

REFERAT |Nye KRS| Arbeidsutvalg Nye Kristiansand d. 16-02-2018

Mødedato Fredag d. 16. februar 2018 kl. 12:00

Mødested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av referat fra arbeidsmøte i Arbeidsutvalget 06.02.18.....	3
Politisk struktur og organisering i nye Kristiansand.....	4



Dato 9. februar 2018
Saksnr.: 201712652-22
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

Saksgang
Arbeidsutvalg Nye Kristiansand

Møtedato
16.02.2018

Godkjenning av protokoll fra Arbeidsutvalgets møte 16.01.18 og referat fra arbeidsmøte i Arbeidsutvalget 06.02.18

Forslag til vedtak

1. Arbeidsutvalget godkjenner protokoll fra Arbeidsutvalgets møte 16.01.18.
2. Arbeidsutvalget godkjenner referat fra arbeidsmøte i Arbeidsutvalget 06.02.18.

Camilla B. Dunsæd
Programleder

Anne Lise Holand Aabø
Formannskapssekretær

Vedlegg:
Protokoll fra Arbeidsutvalgets møte 16.01.18
Referat fra Arbeidsutvalget 06.02.18



Dato 7. februar 2018
Saksnr.: 201714730-6
Saksbehandler Anne Karen Aunevik

Saksgang

Partssammensatt Utvalg (PSU)
Arbeidsutvalg Nye Kristiansand
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato

16.02.2018
16.02.2018
27.02.2018

Politisk struktur og organisering i nye Kristiansand

Sammendrag

Fellesnemnda vedtok 28.november 2017 at det skulle nedsettes en politisk ledet prosjektgruppe som skulle utarbeide forslag til politisk struktur og organisering av nye Kristiansand kommune, inkludert formannskapetets størrelse og oppgaver. Arbeidsutvalget for fellesnemnda fikk i oppdrag å være prosjektgruppe.

Arbeidsutvalget har utarbeidet et omforent forslag som beskrives i vedlagte rapport. Programleders forslag til politisk organisering er i samsvar med anbefalinger i rapporten.

Programleder har i tillegg foreslått oppfølgingstiltak som sikrer at det jobbes videre med rammer og avklaringer som må være på plass før bygging av ny kommune.

Forslag til vedtak

1. Den politiske strukturen for nye Kristiansand organiseres i form av faste utvalg med delegert avgjørelsesmyndighet. De faste utvalgene kan ha ulik størrelse.
2. Nye Kristiansand organiseres med 6 hovedutvalg basert på fagsektormodellen med utgangspunkt i modell 3.b i rapport fra arbeidsutvalget. Programleder legger fram forslag til navn på utvalg og detaljert oppgavefordeling etter at administrativ organisering er avklart
3. Formannskap for nye Kristiansand skal ha 15 medlemmer. Formannskapet får koordinerende funksjoner, ansvar for sektorovergripende politikkområder og helhetlig samfunnsutvikling
4. Det etableres et eget utvalg for eiendom og eierskap, som også kan få flere oppgaver. Utvalget skal bestå av 7 medlemmer som velges fra formannskapet, og representerer flertallet i bystyret.
5. Rollen som partssammensatt utvalg ivaretas av et overordnet administrasjonsutvalg og av hovedutvalgene.
6. Kontrollutvalget for nye Kristiansand skal bestå av 5 medlemmer.
7. Programleder igangsetter arbeidsgruppe for å drøfte hvordan samarbeid på sentrale arbeidsgiverpolitiske temaer kan organiseres. Fellesnemnda oppnevner følgende 3 politiske representanter til arbeidsgruppen: xxx

8. Programleder utarbeider forslag til reglementer og legger dette fram for fellesnemnda senest 25.sept. Fellesnemnda oppnevner 3 politiske representanter til å være med i arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag. De 3 representantene er: xxx
9. Fellesnemnda oppnevner valg- og honorarkomite på 7 medlemmer som får ansvar for å gjennomgå representasjon i råd og utvalg, arbeidsbetingelser for folkevalgte og arbeidsformer i politiske organ. Følgende oppnevnes: xxxxxxx
10. Programleder sikrer at det gjennomføres en evaluering av politisk struktur og organisering innen utgangen av 2022.

Camilla Dunsæd
Programleder

Anne Karen Aunevik
Rådgiver

Vedlegg:

Rapport fra arbeidsutvalget – Forslag til politisk struktur og organisering i nye Kristiansand

1. Bakgrunn for saken

Fellesnemnda vedtok 28.november 2017 at det skulle nedsettes en politisk ledet prosjektgruppe som skulle utarbeide forslag til politisk struktur og organisering av nye Kristiansand kommune, inkludert formannskapetets størrelse og oppgaver. Arbeidsutvalget for fellesnemnda fikk i oppdrag å være prosjektgruppe.

Arbeidsutvalget har utarbeidet et omforent forslag som beskrives i vedlagte rapport. Programleders innstilling inneholder forslag til politisk struktur og organisering er i samsvar med anbefalingene fra arbeidsutvalget.

I tillegg har programleder foreslått noen oppfølgingstiltak som sikrer at det jobbes videre med rammer og avklaringer som må være på plass før bygging av ny kommune. Det gjelder:

- Samarbeid om arbeidsgiverpolitiske tema
- Valg- og honorarkomite
- Reglementer

2. Samarbeid om arbeidsgiverpolitiske tema

I rapportens kapittel 7 står det følgende:

Fellesnemnda vedtok 23.juni 2017 at: «*Den nye kommunen skal vektlegge utvikling av et godt trepartssamarbeid. Med trepartssamarbeid menes i denne sammenhengen et tett samarbeid mellom politikere, administrativ ledelse og fagforeninger, for å utvikle de kommunale tjenestene*». I Songdalen har det vært svært gode erfaringer med at administrasjonsutvalget har bestått av faste representanter fra både administrasjon, tillitsvalgte og folkevalgte. Dette har vært en komite med innstillingsrett til formannskapet. Denne formen for 3-partssamarbeid har bidratt til gode resultater på sentrale satsingsområder som det er politisk enighet om, som for eksempel heltid, nærvær og lærlinger.

Arbeidsutvalget ønsker å finne en god modell for å sikre et best mulig samarbeid mellom arbeidsgiver og ansatte i nye Kristiansand. De tillitsvalgte bør være involvert i å utarbeide forslag til modell. For eksempel kan det være aktuelt å opprette et ad hoc utvalg etter kommunelovens § 10 nr.5 under administrasjonsutvalget. Et slikt ad hoc utvalg kan bestå av både folkevalgte, administrasjon, tillitsvalgte og eventuelt andre aktører, og det kan få i oppdrag å jobbe med noen avgrensede, prioriterte tema.

Programleder foreslår på bakgrunn av dette at fellesnemnda nedsetter arbeidsgruppe med følgende mandat:

1. Utarbeide forslag til organisering av samarbeidsarenaer mellom ansatte og arbeidsgiver i nye Kristiansand
2. Vurdere om det skal opprette et ad hoc utvalg etter kommunelovens § 10 nr.5 som får i oppdrag å jobbe med prioriterte arbeidsgiverpolitiske tema som for eksempel heltid, nærvær, lærlinger.

Forslag fra legges fram for fellesnemndas 19.juni 2018.

Arbeidsgruppen bør bestå av representanter fra administrasjon, tillitsvalgte og folkevalgte som er fra alle de tre kommunene. Programleder foreslår følgende sammensetning av arbeidsgruppen:

- 4 tillitsvalgte som representerer både alle de 4 hovedsammenslutningene og de tre kommunene.
- 3 folkevalgte - en fra hver kommune
- 3 fra administrasjonen – en fra hver kommune

- 1 fra programsekretariatet

Gruppen velger selv leder. Programsekretariatet bistår med administrativ støtte.

3. Valg- og honorarkomite

Arbeidsutvalget ønsker at det snarlig nedsettes en egen valg – og honorarkomite som følger opp vedtaket i fellesnemnda, og starter forberedelser til etablering av ny kommune. Viktig at arbeidsbetingelser for folkevalgte er avklart for nominasjonsprosessene i partiene, som vil foregå senhøstes – rundt november 2018.02.08

Programleder foreslår derfor at fellesnemnda oppnevner en valg og honorarkomite for nye Kristiansand med følgende mandat:

- Utarbeide forslag til honorar – og frikjøpsordninger for folkevalgte
- Drøfte og anbefale tiltak og rutiner som gjelder debattformer, møtekultur, interpellasjon og spørretimer
- Anbefale møtetidspunkt for de faste politiske utvalgene
- Gjennomgang råd, utvalg og styreverv som krever politisk representasjon: Avklare hvilke som skal videreføres, slås sammen eller utgå.

Forslag bør legges fram for fellesnemnda senest 30. oktober 2018.

Arbeidsutvalget bes om å drøfte komiteens sammensetning. Programsekretariatet og nåværende kommuner bistår med administrativ støtte

4. Reglementer

I prosjektrapporten anbefaler arbeidsutvalget at programleder utarbeider forslag til reglementer og legger fram for fellesnemnda.

Programleder mener forslaget bør utarbeides i nært samarbeid med politikere, siden det vil gjelde regler og rutiner for samhandling mellom folkevalgte og administrasjon. Derfor er det ønskelig at fellesnemnda oppnevner politiske representanter som kan være med i en arbeidsgruppe. Programsekretariatet kan lede arbeidet, og vil innhente kompetanse og innspill fra de tre kommunene.

Reglementene bør ferdigstilles etter at overordnet administrativ organisering er avklart, slik at ledergruppen for den nye kommunen kan involveres i fordeling av ansvar og oppgaver og navn på utvalg.

Programleder anbefaler at reglementene vedtas i fellesnemnda før valg – og honorarkomiteen skal legges fram sitt forslag senest oktober 2018. Det medfører at arbeidet må være avsluttet medio september 2018, og vedtas i fellesnemnda 25.september.

Mandat:

1. Foreslå navn på hovedutvalgene
2. Detaljere ansvar, oppgaver og roller for formannskap og hovedutvalgene
3. Utarbeide forslag til delegasjon fra bystyret til hovedutvalgene
4. Utarbeide forslag til delegasjon fra bystyret til rådmannen
5. Utarbeide forslag til prinsipper og rutiner for saksforberedelser i politiske saker