

REFERAT Helseutvalget 2019-2023 d. 03-05-2022

Møtedato Tirsdag d. 03. maj 2022 kl. 14:00

Møtested

Indholdsfortegnelse

Møtedokumenter.....	3
Godkjenning av protokoll fra helseutvalgets møte 05.04.2022.....	4
Årsrapport 2021 - Helse og mestring.....	6
Temaplan frivillighet 2022-2026.....	13

Sak 2021000014-97: Møtedokumenter

Vedlegg

Presentasjon Helseutvalget 04.05.22

2022.05.03 - Habilitering, temadel i Helseutvalget

2022.05.03 Helseutvalget, orientering om Sivilombudets besøksrapport

Svar på spørsmål fra representanten Elefskaas mottatt 25.4.2022

Komplett innkalling_ Helseutvalget (03.05.22)

Sakliste Helseutvalget 03.05.2022

Sak 19/22: Godkjenning av protokoll fra helseutvalgets møte 05.04.2022

Vedlegg

Protokoll Helseutvalget 05.04.2022



Dato 25. april 2022
Saksnr.: 2022016062-1
Saksbehandler Eva Ottesen
Godkjent av Brede Skaalerud

Saksgang
Helseutvalget

Møtedato
03.05.2022

Godkjenning av protokoll fra helseutvalgets møte 05.04.2022

Forslag til vedtak

[Helseutvalget godkjenner protokoll fra utvalgets møte 05.04.2022.](#)

Vedlegg:

Protokoll fra helseutvalgets møte 05.04.2022

Sak 20/22: Årsrapport 2021 - Helse og mestring

Vedlegg

Årsrapport 2021 Helse og mestring



Dato 25. april 2022
Saksnr.: 2022016223-1
Saksbehandler Ragne Karine Eklind
Godkjent av Brede Skaalerud

Saksgang
Helseutvalget

Møtedato
03.05.2022

Årsrapport 2021 - Helse og mestring

Forslag til vedtak

[Årsrapport 2021 for Helse og mestring tas til orientering](#)

Sammendrag

Årsresultatet for Helse og mestring viser et negativt budsjettavvik på 3 mill. kr før bruk av disposisjonsfond, noe som utgjør 0,01 % av netto driftsbudsjett. Resultatet for helse og mestring er sammensatt og det er variasjoner i driftsresultat mellom kommunalsjefsområder og enheter innenfor det enkelte kommunalsjefsområdet.

Tjenesteområdene i helse og mestring har også i 2021 vært sterkt påvirket av pandemi og beredskapsarbeid og det har vært allokert ressurser til beredskapsarbeid for å opprettholde tiltak i tråd med nasjonale strategi og beredskapsplan for håndtering av pandemien. Helse og mestring har hatt ansvar for å etablere og regulere kapasitet i tråd med til enhver tid gjeldende nasjonale føringer på følgende tjenester:

- Lager og struktur for distribuering av smittevernsutstyr og vaksinedoser
- Test og smittesporingstjenester på ulike lokasjoner
- Etablering av Kristiansand vaksinasjonssenter på Sørlandsenteret
- Gjennomført vaksinasjonsprogram i henhold til nasjonale prioriteringer
- Administrering av karantenehotell
- Korttidsplasser til pasienter med Covid 19-smitte

Det har vært et stort arbeidspress i helse og mestring sine tjenester gjennom hele 2021. Dette har medført en ekstra belastning for ansatte i alle tjenester. Ved slutten på året økte smittetrykket blant befolkningen voldsomt som følge ny virusvariant. Det førte til ytterligere økt press på helse og omsorgstjenestene med stort fravær blant ansatte.

Helse og mestring har til tross for et år med pandemi og beredskapsarbeid etablert, videreutviklet og planlagt sentrale tjenester:

- Åpning av nytt dagaktivitetstilbud for eldre ved Kleplandstunet.
- Innføring av fritt brukervalg i BPA tjenesten
- Samlokalisering av telefonsentraltjeneste ved Kristiansand legevakt med Kommunalt responscenter
- Etablering av prosjekt fra "Fra stønad til arbeid" i forbindelse med programmet "Flere i arbeid"

- Rekruttering av leger – utredning og tiltaksutvikling på kort og mellomlang sikt for å sikre nødvendige helsetjenester til befolkningen.
- Oppstart av handlingsplan for E-helse
- Videreutvikling av regionale samhandlingsstrukturer
- Prosjektledelse for felles kommunal journal i forbindelse med at Kristiansand kommune er foregangskommune i dette arbeidet.

Behov for allokering av ressurser til beredskapsarbeid har medført at området har måtte nedskalere administrative oppgaver og prosesser, deriblant forskyve oppstart av sentrale plan- og utredningsoppgaver.

Sykefraværet i 2021 var 11,3 %, fordelt på 1,9 % korttidsfravær og 9,4 % langtidsfravær. Helse og mestring hadde som mål å ligge under 9,0 % i totalt sykefravær. Årsaker til sykefraværet er mange og sammensatte hvor pandemien har vært en medvirkende årsak. Helse og mestring har utarbeidet en IA-handlingsplan i 2021.

Antall registrerte uønskede hendelser i avvikssystemet er høyt, både for hendelser knyttet til HMS, kvalitet og informasjonssikkerhet. Totalt er det behandlet 9586 uønskede hendelser i 2021. Det er en økning på om lag 1600 hendelser fra 2020. Årsaken er trolig sammensatt, men at ansatte er mer bevisst på å bruke avvikssystemet er én hovedfaktor. Området har hatt et spesielt fokus på forebygging av vold og trusler.

Saksfremstilling

Tjenesteområdene i helse og mestring har også i 2021 vært sterkt påvirket av pandemi og beredskapsarbeid og det har vært allokert ressurser til beredskapsarbeid for å opprettholde tiltak i tråd med nasjonale strategi og beredskapsplan for håndtering av pandemien. Helse og mestring har hatt ansvar for å etablere og regulere kapasitet i tråd med til enhver tid gjeldende nasjonale føringer på følgende tjenester:

- Lager og struktur for distribuering av smittevernsutstyr og vaksinedoser
- Test og smittesporingstjenester på ulike lokasjoner
- Etablering av Kristiansand vaksinasjonssenter på Sørlandsenteret
- Gjennomført vaksinasjonsprogram i henhold til nasjonale prioriteringer
- Administrering av karantenehotell
- Korttidsplasser til pasienter med Covid-19 smitte

Det har vært et stort arbeidspress i helse og mestring sine tjenester gjennom hele 2021. Dette har medført en ekstra belastning for ansatte i alle tjenester. Ved slutten på året økte smittetrykket blant befolkningen voldsomt som følge ny virusvariant. Det førte til ytterligere økt press på helse og omsorgstjenestene med stort fravær blant ansatte.

Behov for allokering av ressurser til beredskapsarbeid har medført at området har måtte nedskalere administrative oppgaver og prosesser, deriblant forskyve oppstart av sentrale plan- og utredningsoppgaver.

Årsresultat 2021:

Helse og mestring har et netto driftsbudsjett på 2 739 millioner kroner og et negativt budsjettavvik på 3,0 mill. kr før bruk av disposisjonsfond. I dette resultatet inngår 23,3 mill. kr i kostnader knyttet til håndtering av pandemien som ikke er kompensert.

Helse og mestring har hatt økte kostnader som følge av pandemisituasjonen. Området har beregnet ekstrautgifter knyttet til håndtering av koronapandemien for 1. halvår 2021. Etter gjennomgang av merutgifter og mindreinntekter for 2. halvår, ble det vedtatt å kompensere helse og mestring med 32,6 mill. kr i 2. tertial. 7 mill. kr er knyttet til merutgifter utover opprinnelig anslag på 25 mill. kr for vaksinasjon (jf. formannsakssak 26/21).

Hovedområder med merforbruk/driftsutfordringer:

- 26,8 mill. kr skyldes ekstrakostnader knyttet til håndtering av covid-19
- 24 mill. kr er merforbruk knyttet til aktivitetsvekst i tjenester til personer med fysiske og kognitive funksjonsnedsettelse og til personer med psykiske lidelser og/eller rusmiddelavhengighet. Aktivitetsveksten er i hovedsak knyttet til yngre brukere med store og sammensatte behov.
- 1,4 mill. kr skyldes økte AFP-kostnader
- 19,7 mill. kr er relatert til tilpasning og harmonisering til vedtatt tjenestenivå og økonomiske rammer i ny kommune. Utfordringene gjelder særlig omsorgssenter og hjemmetjenester.
- 5,1 mill. kr er aktivitetsvekst innen helse- og omsorgstjenester i institusjon, samt for omsorgsboliger.
- 3,3 mill. kr er knyttet til aktivitetsvekst ved økt utbetaling av omsorgsstønning til personer med særlig tyngende omsorgsoppgaver
- 4,6 mill. kr er kostnader knyttet til utskrivningsklare pasienter innen psykisk helse.
- 2,5 mill. kr er høyere sosialhjelpstubetalinger enn budsjett
- 2,4 mill. kr er knyttet til legetjenester (både fastleger og legevakt)
- 2,5 mill. kr er økte utbetalinger til Norsk pasientskadeerstatning (NPE)

Hovedområder med mindreforbruk:

- 8 mill. kr er kompensering lagt inn i 2. tertial for økt innslagspunkt for ressurskrevende tjenester som allikevel ikke ble vedtatt i statsbudsjettet.
- 7,1 mill. kr er merinntekt ressurskrevende tjenester fra 2020.
- 7 mill. kr er midler til dagaktivitetstilbud. Det har vært redusert aktivitet som følge av pandemien, samt at arbeidet med videreutvikling av dagtilbud til hjemmeboende med demens ble utsatt av samme årsak.
- 6 mill. kr er relatert til rehabiliteringstjenester hvor det har vært noe vakante stillinger, samt utfordringer med få inn vikarer ved fravær.
- 2,7 mill. kr er ubrukte midler til styrking RPH og gjeldsrådgivning fra 1. tertial 2021, som vi bli benyttet i 2022.
- 3,3 mill. kr er relatert til ubrukte midler til BPA
- 4,7 mill. kr er redusert aktivitet i kvalifiseringsprogrammet i NAV

Gjennom året har det vært jobbet med tjenestetilpasning og å videreutvikle og tilpasse økonomimodeller og økonomistyring etter kommunesammenslåingen. I tillegg har det vært viktig å etablere gode systemer for å kunne ha oversikt over utgifter som er påløpt som følge av tiltak eller andre forhold, knyttet til koronapandemien.

Kvalitet og forbedring

Avvikssystemet i EQS er ett av kommunens verktøy for å lære av feil og skape forbedringer på alle nivåer. Antall registrerte uønskede hendelser i avvikssystemet er høyt, både for hendelser knyttet til HMS, kvalitet og informasjonssikkerhet. Totalt er det behandlet 9586 uønskede hendelser i 2021. Det er en økning på om lag 1600 hendelser fra 2020. Årsaken er trolig sammensatt, men at ansatte er mer bevisst på å bruke avvikssystemet er én hovedfaktor. I tillegg er det grunn til å tro at et høyt sykefravær, underbemanning og beboersammensetningen i enkelte bofellesskap innen habilitering også er en medvirkende årsak til økningen av antall registrerte hendelser. Utagerende atferd fra noen få beboere er hovedårsaken til økningen i antall HMS hendelser. I hovedsak er det hendelser som omhandler utagerende atferd i form av slag, spark, klor, spyting og lignende samt verbale trusler. Hendelsene skjer særlig i sterkavdelinger og bofellesskap med svært utagerende beboere. Dette er et område som AMU i helse og mestring har hatt et særskilt fokus på.

Det er totalt registrert 1500 samleavvik, i hovedsak ved sterkavdelingen på Presteheia og i enkelte bofellesskap i habilitering. Samleavvik brukes av enkelte avdelinger for å registrere hendelser med vold og trusler om vold begått av enkelt beboer med svært utagerende atferd mot ansatte. Det er kun hendelser med mindre alvorlighetsgrad løsningen brukes for. Samleavvik fører til mindre administrativt arbeid for både melder og behandler av meldingene, og erfaringene så langt er meget gode. Det rapporteres fra ledelsen i førstelinjen at funksjonen gir en bedre oversikt over utfordringene og ledelsen kan bruke mer tid på det forebyggende arbeidet. Med samleavvik har ledelsen et bedre bilde på når hendelsene skjer, hvem som blir utsatt for hendelser og lignende. Dette gjør det enklere for ledelsen og kunne sette inn forebyggende tiltak ved for eksempel morgenstell, kveldstell eller måltid.

Området har behandlet 41 uønskede hendelser relatert til informasjonssikkerhet i løpet av 2021. Ingen av hendelsene er av slik karakter at de er meldepliktig til Datatilsynet.

2418 ansatte har meldt minst én uønsket hendelse og ledelsen er godt fornøyd med at mange ansatte kjenner til og bruker avvikssystemet for å skape forbedringer. Det er iverksatt forbedringstiltak basert på kvalitetsavvik og forebyggende tiltak for HMS hendelser.

Området har hatt tilsyn på følgende områder:

- Statsforvalteren har kartlagt tilgjengelighet til sosiale tjenester i NAV
- Forvaltningsrevisjon med det boligsosiale arbeidet i Kristiansand kommune
- Arbeidstilsyn har ført tilsyn med tre avdelinger i hjemmetjenester og rehabilitering

Medarbeiderperspektivet

Sykefraværet i 2021 var 11,3 %, fordelt på 1,9 % korttidsfravær og 9,4 % langtidsfravær. Helse og mestring hadde som mål å ligge under 9,0 % i totalt sykefravær. Det er synkende trend i forhold til 2 tertial. Fraværet har vært på et jevnt høyt nivå gjennom hele første halvår, og ligger høyere sammenlignet med samme periode i fjor. Det er i hovedsak tjenester med heldøgnsdrift hvor ansatte jobber turnus som har det høyeste fraværet.

Årsaker til sykefraværet er mange og sammensatte hvor pandemien har vært en medvirkende årsak. Ansatte som yter tjenester i direkte kontakt med brukerne, har hatt lavere terskel for fravær enn øvrige ansatte som følge av smittevern hensyn. Det er ansatte som har måtte være hjemme som følge av karantene eller symptomer på luftveisplager. Det er fortsatt flere ansatte som er delvis eller helt sykemeldt som har senvirkninger etter å ha vært smittet av korona våren 2020.

Andre årsaker som rapporteres om er sykefravær i forbindelse med graviditet, helseutfordringer i form av muskel og skjelettplager og arbeidspress og -belastning over tid. Det er tjenesteområder som melder om HMS avvik knyttet til utagerende adferd og trusler om vold på arbeidststedet.

Helse og mestring vedtok IA handlingsplan august 2021 hvor følgende det jobbes med følgende sentrale innsatsområder:

- Utarbeide årlige behovsanalyser for oppfølging og bistand fra Personal og BHT.
- IA-rådgiver i Helse og mestring bidrar inn i ledermøter ved behov.
- Hovedverneombud og IA-rådgiver i Helse og mestring deltar på møter i medbestemmelsesgruppene, med tanke på tettere samarbeid på IA feltet.
- Videreutvikle IA-dager i samarbeid med NAV
- Inngå samarbeid med BHT, fastlegene og jordmor/helsesøstertjenester for å kunne tilrettelegge for ansatte under svangerskap.
- Videreutvikle og få til et tettere samarbeid med fastleger. Det er behov for å skape felles forståelse for arbeidsforhold, tilrettelegging og kommunens muligheter for intern omplassering.
- Tilrettelegge når det er mulig og hensiktsmessig for å få ansatte tilbake til ordinær jobb
- Systematisk oppfølging av HMS-tiltak. Det ble i tillegg igangsatt et eget analysearbeid for å finne årsaker og vurdere tiltak for å redusere sykefraværet i NAV. Innsatsen har ført til nedgang i sykefraværet i slutten av året.

Rekruttering

Helse og mestring har erfart at rekrutteringssituasjonen når det gjelder kritisk kompetanser har vært utfordrende. Dette gjelder særlig sykepleiere, vernepleiere og leger. Rekruttering av leger har vært bekymringsfull over tid, men har tilspisset seg betydelig i løpet av året. Ved legevakten har det gjennom året vært problemer med å dekke alle stillinger, det samme gjelder for fastlegehjemler og institusjoner og helsestasjoner. For å sikre forsvarlig drift i tjenestene må det settes inn tiltak for å beholde og rekruttere, på kort og lengre sikt. Det ble høsten 2021 igangsatt et arbeid for utredning og tiltaksutvikling på kort og mellomlang sikt for å sikre nødvendige helsetjenester til befolkningen.

Vedlegg:

Årsrapport 2021 Helse og mestring

Sak 21/22: Temaplan frivillighet 2022-2026

Vedlegg

Vedtak Form, 11052022, Sak 62/22, Temaplan frivillighet 2022-2026

Vedtak KULTUR, 20042022, Sak 20/22, Temaplan frivillighet 2022-2026

Vedtak OPPV, 10052022, Sak 20/22, Temaplan frivillighet 2022-2026

Vedlegg 1- Temaplan frivillighet 2022-2026

Vedlegg 2- Temaplan frivillighet 2022-2026. Frivillighetens rolle og status i Kristiansand

Vedlegg 3- Høringsinnspill med administrasjonens vurderinger.

Ungdommens bystyre høringsinnspill temaplan frivillighet

Seniorrådet høringsinnspill temaplan frivillighet

Idrettsrådet høringsinnspill temaplan frivillighet

Kristiansand demensforening høringsinnspill temaplan frivillighet

Kristiansand og omegn lokallag av Norges Blindeforbund høringsinnspill temaplan frivillighet

Kirkens bymisjon høringsinnspill temaplan frivillighet

Arkivets venneforening høringsinnspill temaplan frivillighet

Christianssands Byselskab høringsinnspill temaplan frivillighet

Songdalen frivilligsentral høringsinnspill temaplan frivillighet



Dato 31. mars 2022
Saksnr.: 2020102727-13
Saksbehandler Annette Sørlie Stray
Godkjent av Anne Grete Widding
Elisabeth Engemyr
Camilla Jarlsby
Brede Skaalerud
Kristin Eidet Robstad
Camilla Bruno Dunsæd

Saksgang

Kulturutvalget
Helseutvalget
Oppvekstutvalget
Formannskapet
Bystyret

Møtedato

20.04.2022
03.05.2022
10.05.2022
11.05.2022
18.05.2022

Temaplan frivillighet 2022-2026

Forslag til vedtak

[Bystyret vedtar Temaplan frivillighet 2022-2026.](#)

Sammendrag

Temaplan frivillighet 2022-2026 inngår i kommunens planstrategi. Temaplaner er mer konkret enn en strategi, og kan i tillegg til å beskrive situasjonsbildet, også ha med satsninger og forslag til tiltak. Temaplan frivillighet følger opp og utdyper overordnede mål og satsninger i kommuneplanens samfunnsdel *Sterkere sammen*.

Arbeidet med temaplanen ble påbegynt 11. november 2020 etter vedtak i Kulturutvalget. Innspillsarbeidet til planen pågikk fra januar 2021- september 2021. Planen ble sendt ut på høring i perioden 4. februar til 24. mars 2022.

Formålet til planen er å sikre aktiv og attraktiv samhandling med frivillig sektor. Den skal skape en felles forståelse rundt status for samarbeid mellom kommunen og frivillig sektor i Kristiansand, og legge til rette for forenklede rammer og retningslinjer for det videre samarbeidet.

Det meste av innspillsarbeidet har foregått digitalt på grunn av Covid-19 og over 70 organisasjoner har vært involvert i arbeidet med planen. I tillegg til at det har vært gjennomført egne kommunale innspillsprosesser.

Vedlegg:

- Ungdommens bystyre høringsinnspill temaplan frivillighet
- Oversikt over innspill med administrasjonens kommentarer.
- Seniorrådet høringsinnspill temaplan frivillighet
- Idrettsrådet høringsinnspill temaplan frivillighet

- Kristiansand demensforening høringsinnspill temaplan frivillighet
- Kristiansand og omegn lokallag av Norges Blindforbund høringsinnspill temaplan frivillighet
- Kirkens bymisjon høringsinnspill temaplan frivillighet
- Arkivets venneforening høringsinnspill temaplan frivillighet
- Christianssands Byselskab høringsinnspill temaplan frivillighet
- Songdalen frivilligsentral høringsinnspill temaplan frivillighet

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Arbeidet med temaplanen ble påbegynt 11. november 2020 etter vedtak i Kulturutvalget om at arbeidet skulle igangsettes. Innspillsarbeidet til temaplanen pågikk fra januar 2021- september 2021. Det meste av innspillsarbeidet har foregått digitalt på grunn av Covid-19.

Prosjektgruppen har gjennomført innspillmøter med frivillige organisasjoner inndelt etter innsatsområdene, innspillmøter med de lovpålagte rådene, intervjuer med utvalgte organisasjoner, samt samtaler med uorganiserte ungdomsgrupper. Over 70 organisasjoner vært involvert i arbeidet.

Kunnskapsgrunnlaget for planen har vært relevante nasjonale, regionale og kommunale planer og rapporter. «Mulighetsstudie Innbyggertorg» og «Kartlegging av frivillige lag og foreninger i Søgne, Songdalen og Kristiansand» har vært spesielt viktig som kunnskapsgrunnlag.

Parallelt med temaplan frivillighet har det foregått en rekke andre kommunale planprosesser. For å forhindre medvirkningstretthet har ulike innspillsprosesser blitt sett i sammenheng.

Bakgrunnsinformasjon om «Frivillighetens rolle og status i Kristiansand» finnes i vedlegget til temaplanen.

Organisering av arbeidet

Kommunalsjef innbyggerdialog har vært ansvarlig for utarbeidelsen av temaplanen. Prosjektleder har vært rådgiver frivillighet / frivillighetskoordinator i Frivillighetsenheten. Arbeidsgruppen har bestått av representanter fra kommunalområdene Kultur og innbyggerdialog, Helse og mestring, Oppvekst og Samhandling og innovasjon. Kommunalområdet By- og stedsutvikling har blitt konsultert ved behov. Fra frivillige organisasjoner har Kristiansand Røde Kors og Forum for integrering og dialog i Agder (FIDA) deltatt.

Høringsprosess

Planen ble sendt ut på intern og ekstern høring i perioden 4. februar til 24. mars. Det ble sendt 9 høringsinnspill. To av innspillene var fra de lovpålagte rådene Ungdommens bystyre og Seniorrådet.

Alle innspill fra kommunalområdene har blitt behandlet i prosjektgruppemøtene og mange av innspillene er innarbeidet i planen.

Frivillige organisasjoner har gitt tilbakemelding om at planen er lettlest og informativ. I de skriftlige innspillene forsterkes også behovet for; tettere samarbeid mellom frivillige organisasjoner og kommunen, behovet for oversikt over frivillig sektor, enklere tilskuddsforvaltning, tilgang til lokaler og kompetanseheving av frivillige.

De eksterne høringsinnspillene følger vedlagt saken sammen med et oversiktsdokument hvor innspillene er oppsummert og vurdert.

Formål med planen

Formålet til planen er å sikre aktiv og attraktiv samhandling med frivillig sektor. Den skal skape en felles forståelse rundt dagens status, og legge til rette for forenklete rammer og retningslinjer for samarbeidet.

Utfordringsbildet og satsningsområder

Kort oppsummert kan utfordringsbildet oppsummeres i disse punktene:

- Samhandlende kommune
- Mangel på møtepunkter
- Manglende oversikt over frivillig sektor
- Rekruttere deltakere
- Synlighet og rekruttering av frivillige
- Bistand til kompetanseheving
- Økonomiske rammevilkår
- Sentralisert tilskuddsforvaltning
- Oversikt og tilgang til lokaler

Utfordringsbildet og Kommuneplanens samfunnsdel «Sterkere sammen - Kristiansand mot 2030», har vært førende for handlingsplandelen til Temaplan frivillighet. Satsningsområdene med retningsmål / *slik vil vi ha det* og strategier / *slik gjør vi det* er identisk med kommuneplanens samfunnsdel, mens delmål og tiltak i temaplan frivillighet utdyper relevante punkter for frivillighetsfeltet.

Tiltakene i denne planen går primært på hvordan kommunen kan bruke sine virkemidler til å styrke og forsterke samhandlingen med frivillig sektor. Etter kommunesammenslåingen i 2020 har kommunen gjennomført en rekke ulike tiltak som har hatt som mål å styrke samarbeidet med frivillig sektor. På grunn av koronapandemien har det vært vanskelig å evaluere effekten av disse tiltakene. I oppfølgingen av tiltakene skilles det mellom «nytt tiltak» og «styrke tiltak».

Framsikt

Planen vil bli heldigital når den legges inn i det digitale verktøyet [Framsikt](#)¹ etter den politiske behandlingen. Det er derfor ikke brukt ressurser på layout. Løsningen til Framsikt gir muligheter for opplastning av bilder, videoer, tabeller, kart og lignende. Planen vil ha en universell utforming, og teksten kan «høres» og forstørres ved behov.

Kristiansand kommune har allerede tatt i bruk økonomiplan- og virksomhetsplanmodulene til Framsikt. Ved også å bruke planmodulen vil det være lettere å holde oversikt over kommunens ulike planer, se sammenhenger mellom ulike planer og koblingen til økonomi- og virksomhetsplaner. Temaplan frivillighet vil være en av de første planene som legges i Framsikt.

Oppfølging av planen

Å tilrettelegge for et godt samarbeid med frivillig sektor er et felles ansvar som omfatter hele kommunen. Temaplan frivillighet gjelder for 2022-2026. Alt som omhandler den kommunale samhandlingen med frivillig sektor kan umulig oppsummeres eller synliggjøres i én enkelt plan. I utarbeidelse av planen har det derfor vært en avveining

¹ www.framsikt.no

hva som skal synliggjøres i Temaplan frivillighet og hva som skal stå i kommunalområdenes planverk og virksomhetsplaner.

Økonomiske konsekvenser

Tiltak som har økonomiske konsekvenser, må ses i sammenheng med kommunens arbeid med økonomiplanen.

Uttalelse fra rådene

Prosjektleder har vært i rådene for å få innspill til hva som bør vektlegges i utarbeidelse av planen. I høringsperioden har høringsdokumentet også vært presentert i rådene. Det kom kun høringsuttalelse fra Ungdommens bystyre og Seniorrådet. Disse ligger vedlagt saken.

Klima- og miljøkonsekvenser

Kristiansand kommune har ambisiøse klimamål. Frivillig sektor har skaperkraft og kan bidra til et mer bærekraftig samfunn gjennom å involvere og engasjere befolkningen i klima- og miljøspørsmål lokalt. Ett av delmålene i planen er at frivillig sektor tar del i det grønne skiftet.

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

[Bystyret vedtar Temaplan frivillighet 2022-2026.](#)