

REFERAT Arbeids- og inkluderingsutvalget 2019-2023

d. 27-02-2020

Mødedato Torsdag d. 27. februar 2020 kl. 12:00

Mødested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av arbeids-og inkluderingsutvalgets protokoll av 30.01.20.....	3
Møtedokumenter.....	5

Punkt 2/20: Godkjenning av arbeids-og inkluderingsutvalgets protokoll av 30.01.20

Bilag

Protokoll Arbeids- og inkluderingsutvalget 30.01.20



Dato 19. februar 2020
Saksnr.: 2020002204-8
Saksbehandler Eva Sand
Godkjent av Wencke P. Dehli

Saksgang
Arbeids- og inkluderingsutvalget

Møtedato
27.02.2020

Godkjenning av arbeids-og inkluderingsutvalgets protokoll av 30.01.20

[Arbeids- og inkluderingsutvalget godkjenner protokoll av 30.01.20](#)

Vedlegg:
Protokoll fra møtet 30.01.20

Punkt 202002204-11: Møtedokumenter

Bilag

Komplett innkalling_ Arbeids- og inkluderingsutvalget (27.02.20)

Sakliste Arbeids- og inkluderingsutvalget 27.02.2020



PROTOKOLL ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET

Dato: 27.02.2020
Sted: Formannskapssalen
Behandlede saker: 2/20
Møtets varighet: Kl. 12.00 til 16.10
Møteleder: Leder i utvalg Abdullahi Mohamed Alason

Til stede:

Abdullahi Mohamed Alason (AP)
Ellen Rudnes (Rødt)
Trond Henry Blattmann (AP)
Lajla Elefskaas (UAVH)
Thor Kristian Hanisch (MDG)
Alexandra Grønås-Werring (SV)
Jack Andersen (H)
Tore Smeplass (KRF)
Makvan Kasheikal (DEM)
Christian Eikeland (FRP)
Ivar Bergundhaugen (V)

Til stede fra administrasjonen:

Direktør Wenche P. Dehli, Samfunn og innovasjon
Rådgiver Torill Hogstad, Kultur og innbyggerdialog
Rådgiver Roger Nodeland, økonomi, virksomhetsstyring
Rådgiver Lars Hove, organisasjon, organisasjonsutvikling
Fagkonsulent Eva Ottesen, Politisk og administrativt sekretariat
Leder Arild Andresen, organisasjonsstab
Utvalgsssekretær Eva Sand

Utdelt i møte:

Forslag til årshjul 2020
Brukermanual til Visma expense

Innspill til årshjul/tema/saker fra to av medlemmene som hadde forfall 30.januar.

Jobbe for å få innvandrere i arbeid

Tenke utenfor partipolitikk og arbeide for å få disse integrert

Egne arbeidsplasser for utenforstående i kommunen?

Egne plasser der mennesker utenfor arbeidsliv kan finne jobber i Kristiansand kommune

Gunstige låneordninger for etablerere

Utdanningsordninger, praksisplass, lærlinger

Opplæring i Visma Expense – møtegodtgjøring og reiseregning

V/Leder Arild Andresen og fagkonsulent Eva Ottesen

Gjennomgang av registrering av møtegodtgjørelse, kjøregodtgjørelse, tapt arbeidsfortjeneste og utlegg.

Oppfordrer utvalgsmedlemmer til å sende inn krav månedlig.

Orientering – Likestilling, inkludering og mangfold, LIM i kristiansand kommune

v/Torill Hogstad, rådgiver Kultur og innbyggerdialog

- Disposisjon
- Noen begreper
- Litt historikk
- Regjeringens mål for integrering
- Regjeringens handlingsplan
- Trygghet, mangfold, åpenhet
- Likestilling og diskriminering
- Regionplan Agder 2020 - Med overskudd til å skape
- Et likestilt, inkluderende og mangfoldig Agder
- Visjon og hovedmål
- Det er mennesker det handler om!

Status arbeidsgivervirksomheten, tall og statistikk

v/Roger Nodeland, rådgiver virksomhetsstyring

- Ansattstatistikk
- Viktig informasjon
- Den fast ansatte er:
 - Antall fast ansatte fordelt på områdene
 - Antall fast ansatte fordelt på aldersgrupper
 - Antall fast ansatte fordelt på stillingskategorier
- Den midlertidig ansatte er:
 - Antall midlertidig ansatte fordelt på områdene
 - Midlertidig ansatt, kjønn og alder
- Den deltidsansatte er:
 - Andel heltid fordelt på kjønn
 - Andel heltid fordelt pr. område
 - Andel heltid fordelt pr. stillingskategori
 - Andel heltid fordelt på aldersgrupper
- Kulturell bakgrunn blant medarbeidere
- Rekruttering
- Lærling-ordningen

Følgende spørsmål ble stilt og hvor svar ble lovet.

1. Hva er lærlingebehovet i kommunen?

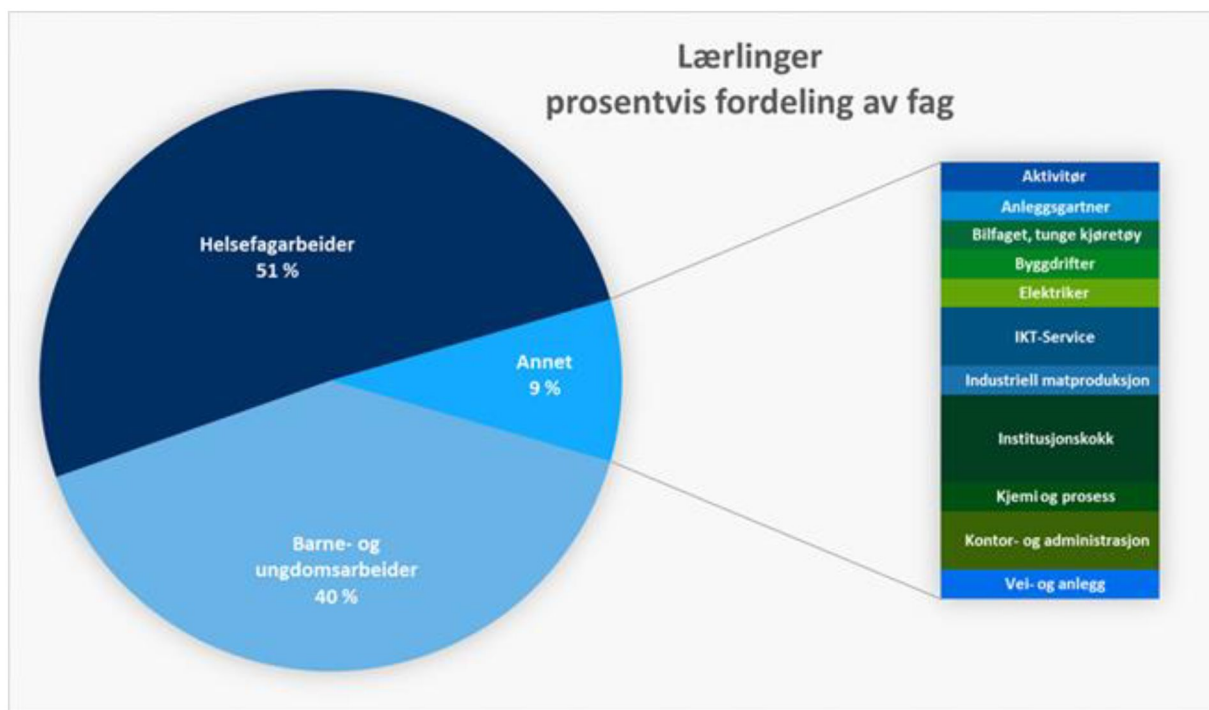
Det ble lagt ut informasjon på Innafor den 27.02 bl.a. vedr. inntak av lærlinger i 2020, hvor det står at inntak av lærlinger styres og organiseres av Lærlingekontoret etter meldt behov innen 01.03.2020 fra kommunalområdene. Pr. d.d. har Lærlingekontoret ikke mottatt noen tall om ledige lære plasser fra kommunalområdene.

I dag har kommunen 167 lærlinger. Fra Kristiansand kommunes side har alle som har spurt fått tildelt plass så fremt de er kvalifisert. 51% er helsefagarbeidere, 40% er barne- og ungdomsarbeidere.

2. Hvor mange trenger lærlingplass og innenfor hvilke områder?

Fristen for å søke lære plass via Agder Fylkeskommune er 01.03.2020. Lærlingekontoret vil få tilgang til søkerne rundt ca. 10.03., og da vil en kunne se antall som søker lære plass i de ulike fagområdene. Det vil i første omgang være søkere som er bosatt i Kristiansand kommune som vil bli prioritert til å få lære plass etter gitt inntakskriterier.

1.



3. Hvor kommer lærlinger/lærekandidater fra som ikke kommer via ungdomsrett?

Disse har også mulighet for å søke via Agder Fylkeskommune, og det er også mulig å søke direkte til kommunen. Informasjon om dette er lagt ut på hjemmesiden:

<https://www.kristiansand.kommune.no/aktuelt/2020/larling-i-kristiansand-kommune/>

I tillegg til ungdomsrett kommer lærlingene fra prosjekt «Menn i helse», prosjekter via NAV/kvalifiseringsprosjekter, minoritetsspråk-prosjekt via Helse og mestring/NAV, andre voksne lærlinger som tar direkte kontakt.

Prosjekt og tiltak – MENN I HELSE

v/Lars Hove, rådgiver organisasjonsutvikling

- Menn i helse – Et nasjonalt prosjekt
- Hva er Menn i helse?
- Hvor er Menn i helse?
- Fagbrev totalt 2010 – 2022 – så langt har 300 tatt fagbrev
- -jobb å leve av: 92%
- Hvorfor satse på Menn i helse?
- Utdanningsforløpet

Levekårsundersøkelse for lhbt-personer i Agder

v/Torill Hogstad, rådgiver Kultur og innbyggerdialog

- Hvordan har du det – egentlig?
- Hvordan følge opp?
- Prosjekt – Likestilt arbeidsliv
- Krav for sertifisering
- Handlingsplan fram til resertifisering om 3 år
- Undersøkelse om uønsket seksuell oppmerksomhet i Kristiansand kommune
- Uønsket seksuell oppmerksomhet
- Hovedfunn
- Prosjekt – En by for Alle

Åpen runde: Forslag til årshjul 2020 v/ Wenche P. Dehli

Tilleggsforslag til årshjul
Sosialhjelpsanalysen
Barnefattigdom

Besøk til:
Muslimske ledere
Forum for Tro og Livssyn
Mat og reiseliv
Arrangører av skeive sørlandsdager
Kirkens bymisjon
NHO

2/20 Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 30.01.20
(ark.nr. 2020002204)

Arbeids- og inkluderingsutvalgets vedtak/innstilling

Arbeids- og inkluderingsutvalget godkjenner protokoll av 30.01.20
(Enst.)

Protokollen ble enstemmig godkjent, men med etterlysning av presentasjonen Arild Vangstad, Nav hadde i møtet 30.01.20. Denne ettersendes.

EVENTUELT:

Repr. Christian Eikeland, FRP: fremmet følgende forslag
Til hvert møte settes det en egen eventuelt sak på sakskartet.

Det var full enighet om forslaget.

Repr. Christian Eikeland, FRP etterlyste også følgende forslag til orientering som ble nevnt i forrige møte.

- Orientering om kjønnglemllestelse som har vært orientert om i andre utvalg
- Informasjon om integreringsbarometer
- Rasjhahi

Ønske å få disse orienteringene så snart som mulig i Arbeid- og inkluderingsutvalget.

Møtet hevet.