

REFERAT Valg- og honorarutvalget 2019-2023 d. 11-12-2019

Møtedato Onsdag d. 11. december 2019 kl. 12:30

Møtested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoll fra møte i valg- og honorarutvalget 27.11.19.....	3
Møtedokumenter.....	5
Forslag til møteplan 1. kvartal 2020.....	8
Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget.....	10
Valg av medlemmer til arbeids- og inkluderingsutvalget for valgperioden 2019-2023.....	16
Godtgjøring til representanter med møte- og talerett i politiske utvalg.....	19
Etablerersenter Vest- Agder IKS - representantskapet 2019 -2023.....	23
Evaluering og gjennomføring av vigselsordningen i Kristiansand kommune.....	26
Valg til legatstyrer for perioden 2019 – 2023.....	33
Valg av Kristiansand kommunes representanter til sparebankenes forstanderskap.....	36

**Sak 45/19: Godkjenning av protokoll fra møte i valg- og honorarutvalget
27.11.19**



Dato 3. desember 2019
Saksnr.: 2019000018-24
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø
Godkjent av

Saksgang
Valg- og honorarutvalget

Møtedato
11.12.2019

Godkjenning av protokoll fra møte i valg- og honorarutvalget 27.11.19

Forslag til vedtak

[Valg- og honorarutvalget godkjenner protokoll fra møte i valg- og honorarutvalget 27.11.19.](#)

Vedlegg:
Protokoll fra møte i valg- og honorarutvalget 27.11.19

Sak 2019000018-28: Møtedokumenter

Vedlegg

Saksliste Valg- og honorarutvalget 11.12.2019

Komplett innkalling- Valg- og honorarutvalget (11.12.2019)



Kristiansand, 03.12.2019

MØTEINNKALLING TIL VALG- OG HONORARUTVALGET

Dato: 11.12.2019 kl. 12.30

Sted: Formannskapssalen

Innkalling gjelder bare medlemmer. Varamedlemmer møter etter særskilt innkalling.

Forfall meldes snarest til Anne Lise H. Aabø tlf. 98 28 79 38 eller epost alh@kristiansand-bystyre.no

SAKSKART			Side
45/19	2019000018-24	<u>Valg- og honorarutvalgssak:</u> Godkjenning av protokoll fra møte i valg- og honorarutvalget 27.11.19	
46/19	2019000018-26	<u>Valg- og honorarutvalgssak:</u> Forslag til møteplan 1. kvartal 2020	
47/19	2019000172-1	<u>Bystyresak:</u> Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget	
48/19	2019000172-3	<u>Bystyresak:</u> Valg av medlemmer til arbeids- og inkluderingsutvalget for valgperioden 2019-2023	
49/19	2019000185-1	<u>Bystyresak:</u> Godtgjøring til representanter med møte- og talerett i politiske utvalg	
50/19	2019000132-1	<u>Bystyresak:</u> Etablerersenter Vest- Agder IKS - representantskapet 2019 -2023	
51/19	2019000204-1	<u>Bystyresak:</u> Evaluerings og gjennomføring av vigselsordningen i Kristiansand kommune	

52/19	2019000131-1	<u>Formannskapssak:</u> Valg til legatstyrer for perioden 2019 – 2023	
53/19	2019000120-1	<u>Valg- og honorarutvalgssak:</u> Valg av Kristiansand kommunes representanter til sparebankenes generalforsamlinger 2019-2023	

Erik Rostoft
Leder
(sign.)

Sak 46/19: Forslag til møteplan 1. kvartal 2020



Dato 3. desember 2019
Saksnr.: 2019000018-26
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø
Godkjent av

Saksgang
Valg- og honorarutvalget

Møtedato
11.12.2019

Forslag til møteplan 1. kvartal 2020

Forslag til vedtak

[Forslag til møteplan 1. kvartal 2020](#)

[Tirsdag 21. januar kl. 14.00](#)

[Tirsdag 11. februar kl. 14.00](#)

[Tirsdag 17. mars kl. 14.00](#)

Sak 47/19: Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Vedlegg

Vedtak Form, 04122019, Sak 26/19, Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Vedtak byst, 18122019, Sak 110/19, Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Forslag til reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget



Dato 15. november 2019
Saknr.: 2019000172-1
Saksbehandler Anne Aunevik
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

20.11.2019
27.11.2019

Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Bystyret vedtok følgende i møte 23. oktober 2019 i sak om politisk struktur (sak 27/19):

Bystyret vedtar i tillegg opprettelsen av hovedutvalg for arbeid og inkludering, Arbeid - og inkluderingsutvalget. Utvalget skal være et 11-utvalg på linje med de øvrige hovedutvalgene. Valg- og honorarutvalget utarbeider forslag til reglement, og avklarer grenseoppgangen mellom hovedutvalget og Formannskapet. Møtefrekvens og godtgjøring gjøres lik øvrige hovedutvalg.

Kommunedirektøren har på bakgrunn av dette utarbeidet forslag til reglement for utvalget. Forslaget bygger på samme mal som andre hovedutvalgene, med flere identiske formuleringer og bestemmelser.

I saksframlegget har kommunedirektøren drøftet følgende tema:

- Grenseoppgangen til formannskapet
- Grenseoppgangen til andre hovedutvalg
- Møtetider og godtgjøring

Forslag til vedtak

1. Bystyret vedtar reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget
2. Formannskapets reglement justeres ved at følgende ansvarsområder strykes fra § 3: inkluderingspolitikk, NAV, flyktningepolitikk, sysselsettingspolitikk
3. Leder av arbeids- og inkluderingsutvalget frikjøpes 20%. Medlemmer frikjøpes med 1,5% og for møtegodtgjørelse i tillegg. Dette vedtaket innarbeides i ny versjon av både forskrift (§4) og reglement (§7) for godtgjøring og velferdsgoder for folkevalgte i Kristiansand.

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Wenche Dehli
Direktør samfunn og innovasjon

Vedlegg:
Forslag til reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

1. Bakgrunn for saken

Bystyret vedtok følgende i møte 23. oktober 2019 i sak om politisk struktur (sak 27/19):

Bystyret vedtar i tillegg opprettelsen av hovedutvalg for arbeid og inkludering, Arbeid - og inkluderingsutvalget. Utvalget skal være et 11-utvalg på linje med de øvrige hovedutvalgene. Valg- og honorarutvalget utarbeider forslag til reglement, og avklarer grenseoppgangen mellom hovedutvalget og Formannskapet. Møtefrekvens og godtgjøring gjøres lik øvrige hovedutvalg.

Kommunedirektøren har på bakgrunn av dette utarbeidet forslag til reglement for utvalget. Forslaget bygger på samme mal som andre hovedutvalgene, med flere identiske formuleringer og bestemmelser.

De bestemmelsene som gjelder utvalgets formål og utvalgets ansvars – og arbeidsområder tangerer både formannskapetets ansvar, og ansvaret til flere andre hovedutvalg. Disse grenseoppgangene er drøftet i saken, og kommunedirektøren begrunner her valg av formuleringer i selve reglementet.

2. Grenseoppgangen til formannskapet

I formannskapetets reglement § 3 står blant annet følgende ansvars – og arbeidsområder:

Formannskapet behandler og avgjør overordnede saker som angår to eller flere kommunalområder, dersom ikke annet framgår av lov, eller bestemmelser gitt i medhold av lov. Overordnede og tverrsektorielle planer, som for eksempel kommuneplan, kommunedelplaner og samfunnsutvikling

Både planer, overordnede strategier og satsinger innen politikkområdene arbeid og inkludering vil vanligvis angå flere områder. Her er noen eksempel på at oppgaver som inngår i kommunens virkemidler for arbeid og inkludering, er lagt administrativt til ulike områder:

- *Helse og mestring* har ansvar for NAV og introprogrammet.
- *Oppvekst* har ansvar for både mottaksskoler og voksenopplæring.
- *Kultur og innbyggerdialog* har ansvar for flerkulturell dialog, likestilling, inkludering, mangfold, flerkulturell koordinering.
- *Samfunn og innovasjon* har ansvar for strategi, innovasjon og utvikling for kommunen for å løse felles utfordringer, inkludert koordinering mellom direktørområdene. Har også ansvar for kommunens næringsutviklingsarbeid.

Derfor antar kommunedirektøren at de fleste sakene som behandles i arbeids –og inkluderingsutvalget, også må behandles i formannskapet.

Formannskapet vil ha samme overordnet ansvar selv om det opprettes et nytt utvalg. Formannskapet er et obligatorisk organ med lovpålagte oppgaver som i tillegg til bystyret, skal ivareta helhetsspektivet, særlig når det gjelder økonomien (jf. Prop. 46 L side 54). Kommunedirektøren oppfatter forarbeidene til ny kommunelov slik at departementet mener at det vil være i strid med hensynet til formannskapetets overordnede ansvar hvis et utvalg i praksis overtar rollen til formannskapet (Prop. 46 L side 55).

For å ivareta grenseoppgangen til formannskapet, anbefaler derfor kommunedirektøren følgende formålsformulering i §1: *Arbeids- og inkluderingsutvalget skal bidra til å ivareta kommunens politikk innenfor politikkområder arbeid og inkludering*

Ved å sette inn «å bidra til» blir utvalgets formål ikke likelydende med formannskapet, og formannskapetets formål kan opprettholdes slik det står i § 1 i formannskapetets reglement: *Formannskapet for Kristiansand skal sikre strategisk retning, samhandling og koordinering av politikkområder i et overordnet og helhetlig perspektiv.*

Ved opprettelse av eget hovedutvalg for arbeid og inkludering, kan det være behov for å endre bestemmelsene om formannskapetets arbeids- og ansvarsområde. I vedtatt reglement for formannskapet står blant annet følgende i §3:

• *Helhetlig og overordnet samfunnsutvikling, som blant annet ansvar for folkehelsepolitikk, samfunnssikkerhet, klima- og miljøpolitikk, levekårpolitikk, likestillingspolitikk, flyktningepolitikk, sysselsettingspolitikk, NAV, boligsosialt arbeid, alkoholpolitikk*

Kommunedirektøren anbefaler at følgende ansvarsområder tas ut av reglementet for formannskapet: inkluderingspolitikk, NAV, flyktningepolitikk, sysselsettingspolitikk. Disse ansvarsområdene er nå tatt inn i §3 i forslaget til reglement for arbeids – og inkluderingsutvalget.

Alternativt kan disse ansvarsområdene fortsatt stå i reglementet for formannskapet, med følgende formulering: overordnet for ansvar for inkluderingspolitikk, NAV, flyktningepolitikk, sysselsettingspolitikk.

Kommunedirektøren mener at formannskapet overordnede ansvaret for de nevnte områdene, ligger implisitt i det som fortsatt står i reglementet for formannskapet, for eksempel ansvar for levekårpolitikk. Kommunedirektøren anbefaler derfor at reglement for formannskapet endres, og at ny bestemmelse for formannskapet blir som følger:

• *Helhetlig og overordnet samfunnsutvikling, som blant annet ansvar for folkehelsepolitikk, samfunnssikkerhet, klima- og miljøpolitikk, levekårpolitikk, likestillingspolitikk, boligsosialt arbeid, alkoholpolitikk*

3. Grenseoppgangen til andre hovedutvalg

For at dette skal bli et mest mulig vitalt og interessant utvalg, anbefaler kommunedirektøren at utvalgets ansvars – og arbeidsoppgaver blir:

- Planer, strategier og større satsinger innen inkludering, flyktningearbeid, NAV og sysselsetting.
- Høringer innen arbeids og inkluderingspolitikk

Det gir utvalget en mulighet for å fordype seg i politiske spørsmål innen arbeid og inkludering.

Et utvalg som skal jobbe med inkludering og sysselsetting vil ha grenseflater mot nesten alle de andre hovedutvalgenes ansvars – og arbeidsområder, som for eksempel:

- *Næring- og eierskapsutvalget* skal ivareta kommunens interesser innen næringspolitikk og eierskapsinteresser, og er blant annet hovedutvalg for samarbeid med næringsaktører, kompetansemiljø og virkemiddelapparat.
- *Oppvekstutvalget* skal ivareta kommunens interesser innen familiepolitikk, skolepolitikk, barnehagepolitikk, utdanningspolitikk. De er blant annet hovedutvalg for voksenopplæring.
- *Helseutvalget* skal ivareta kommunens interesser på helse- og velferdsområde, og er blant annet hovedutvalg for NAV-tjenester, flyktningetjenester, bo og helsetilbud for enslige mindreårige flyktninger.
- *Kulturutvalget* skal ivareta kommunens interesser på kulturområdet, og er blant annet hovedutvalg for idrett, frivillighet, tros- og livssynssamfunn, arrangementer, likestilling.
- *Organisasjonsutvalget* skal ivareta kommunens interesser innen arbeidsgiverpolitiske områder, og er blant annet hovedutvalg for nærværpolitikk og inkluderende arbeidsliv, heltidskultur og kommunens likestillingsarbeid som arbeidsgiver.

Da fellesnemndas vurdering av formannskapetets overordnede ansvar ble vedtatt, lå det til grunn at dette kun innebærer ansvar for de politiske spørsmålene, og at budsjettansvaret fortsatt skulle være i de hovedutvalgene som har ansvar for de berørte tjenestene.

Kommunedirektøren legger til grunn at det samme prinsippet for ansvar vil gjelde hovedutvalget for arbeid og inkludering, og at utvalget ikke får budsjettansvar.

Dermed vil det heller ikke være grunnlag for behov for bestemmelse om rollen som partssammensatt utvalg, slik det er i de andre hovedutvalgene. Kommunedirektøren har derfor ikke lagt inn en slik bestemmelse i dette reglementet.

Bystyret har vedtatt at dette skal være et hovedutvalg på lik linje med andre hovedutvalg. I ny kommunelov er tidligere benevnelse «faste utvalg» (også kalt hovedutvalg i praksis) nå tatt ut, og i stedet skal bare benevnelsen «utvalg» benyttes (se kommunelovens §5-1). Derfor er alle utvalgene i den vedtatte politiske strukturen for Kristiansand kun benevnt «utvalg». Benevnelsen «hovedutvalg» er brukt i noen reglementers §3 om arbeids- og ansvarsområder for å beskrive utvalgets funksjon som hovedansvarlig for et saksfelt, ofte med tilhørende budsjettansvar. «Hovedutvalg» benyttes i tillegg i daglig tale for å skille de ulike typene utvalg fra hverandre.

Kommunedirektøren antar at når bystyret ønsker et «hovedutvalg på linje med andre hovedutvalg», så betyr det at utvalget tegnes inn på organisasjonskartet på samme linje i den politiske strukturen som de øvrige hovedutvalgene.

Utvalget vi i praksis få saker forberedt fra ulike kommunaldirektører som utarbeider planer, strategier og større satsinger som har relevans for arbeid og inkludering. De sakene som krever saksforberedelse fra flere direktørområder fremmes fra kommunedirektøren eller fra direktør for samfunn og innovasjon. De fleste sakene vil antagelig først blir behandlet i et eller flere av de andre utvalgene før det kommer til arbeids- og inkluderingsutvalget. I tillegg vil mange av disse sakene også måtte behandles i formannskapet som overordnet organ.

Derfor foreslår ikke kommunedirektøren at benevnelse «hovedutvalg for» benyttes i reglementets § 3, men at det bare står «Utvalg for..» Dette for både å tydeliggjøre at budsjettansvaret ikke ligger i arbeids- og inkluderingsutvalget, og at det overordnede ansvaret fortsatt ligger i formannskapet.

4. Beslutningsmyndighet

Kommunedirektøren er usikker på hvilke sakstyper bystyret ønsker å delegere til arbeids- og inkluderingsutvalget, samt hvilke type saker som vil kunne avgjøres endelig i utvalget. De fleste sakene vil komme fram et av de andre utvalgene, og skal antagelig videre til formannskapet. Budsjettansvaret for tjenestene er lagt til andre hovedutvalg.

Kommunedirektøren foreslår likelydende bestemmelser i §3:

Arbeids –og inkluderingsutvalget innstiller til vedtak i saker som bystyret har delegert til utvalget.

Arbeids –og inkluderingsutvalget innstiller til formannskapet

Dersom bystyret har sakstyper som ønskes delegert til utvalget kan alternativ formulering være:

Arbeids –og inkluderingsutvalget treffer vedtak i saker som bystyret har delegert til utvalget.

Arbeids –og inkluderingsutvalget innstiller til bystyret i saker innenfor ansvarsområdene og som ikke avgjøres endelig i utvalget.

Da er blir det opp til bystyret å avklare hvilke sakstyper som eventuelt skal delegeres til arbeids –og inkluderingsutvalget.

5. Møtehyppighet

Bystyret vedtok følgende i sak om møtetider den 23. oktober (sak 28/19)

Hovedutvalgene avholder normalt inntil to møter i måneden. Det inkluderer temamøter og befaringer. Hvert hovedutvalg vurderer behov og lager plan for egen møtevirksomhet. Det innebærer månedlige møter, fortrinnsvis på dagtid

Kommunedirektøren legger til grunn at dette vedtaket også gjelder arbeids- og inkluderingsutvalget, og anbefaler da at utvalget har mest mulig lik møtetid som øvrige hovedutvalg, ved at møtene legges på ettermiddags/kveldstid enten på tirsdager eller onsdager. Samme møtedager kan åpne for at arbeids- og inkluderingsutvalget noen ganger kan ha felles møter med andre utvalg.

6. Godtgjøring

Reglement for godtgjøring og velferdsgoder gjelder alle politiske utvalg. Reglementets §7 sier at leder av hovedutvalgene skal ha 30% fast frikjøp (med unntak av by – og stedsutvikling, som skal ha 50%). Disse samme bestemmelsene står i forskrift for godtgjøring og velferdsgoder (§4).

Kommunedirektøren antar at arbeidsbyrden for leder av arbeids- og inkluderingsutvalget blir en del mindre enn de hovedutvalgene som har budsjettansvar, og vil anbefale en lavere frikjøpsprosent, for eksempel 20%.

I § 7 står det at medlem av hovedutvalg får 1,5% fast frikjøp, og §8 står det at medlemmer i tillegg skal ha 0,3% pr møte. Kommunedirektøren anbefaler at disse prosentsatsene for både frikjøp og møtegodtgjørelse også gjelder for medlemmer av arbeids – og inkluderingsutvalget.

Både reglement og forskrift for godtgjøring og velferdsgoder må oppdateres med de vedtakene bystyret gjør for arbeids –og inkluderingsutvalget. Kommunedirektøren har bedt kommuneadvokaten vurdere om forskriftene med dette må på ny høring, og har fått som svar at det dette er regulert i fvl. § 37 tredje og fjerde ledd. Det er i teorien en høy terskel for å unnlate forhåndsvarsling (høring). Aktuelle kriterier kan være «åpenbart unødvendig». Det nye punktet om godtgjøring for dette utvalget kommer fra politikerne selv gjennom bystyret, det var de politiske partiene som sist ble involvert i høringsrunden, det kom ingen innspill. Og det er politikerne som selv som skal avgjøre dette i bystyret. Formålet med høring anses med det tilstrekkelig ivaretatt. Derfor vurderes det som åpenbart unødvendig med noen høringsrunde på dette punktet. Det er tilstrekkelig med vedtak i bystyret.

Sak 48/19: Valg av medlemmer til arbeids- og inkluderingsutvalget for valgperioden 2019-2023

Vedlegg

Vedtak byst, 18122019, Sak 111/19, Valg av medlemmer til arbeids- og inkluderingsutvalget for valgperioden 2019-2023

Forslag til reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget



Dato 4. desember 2019
Saksnr.: 2019000172-3
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø
Godkjent av

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

11.12.2019
18.12.2019

Valg av medlemmer til arbeids- og inkluderingsutvalget for valgperioden 2019-2023

Reglement for Valg- og honorarutvalget §1, 2. ledd: «Valg og honorarutvalget skal sikre prinsipp fra fellesnemnda (bystyret) om gjennomgående representasjon, som innebærer at utvalgsmedlemmene som hovedregel velges av og blant bystyrets medlemmer.»

I henhold til reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget skal bystyret selv velge leder og nestleder.

Arbeids- og inkluderingsutvalgets arbeids- og ansvarsområde er:

- Utvalg for planer, strategier og større satsinger innen inkludering, flyktningearbeid, NAV og sysselsetting.
- Høringer innen arbeids og inkluderingspolitikk

Kommunedirektøren innstiller saker til arbeids- og inkluderingsutvalget. Utvalget vil få saker forberedt fra ulike direktører som utarbeider planer, strategier og større satsinger som har relevans for arbeid og inkludering. De sakene som krever saksforberedelse fra flere direktørområder fremmes fra kommunedirektøren eller fra direktør for samfunn og innovasjon.

Arbeids –og inkluderingsutvalget innstiller til vedtak i saker som bystyret har delegert til utvalget. Arbeids –og inkluderingsutvalget innstiller til formannskapet,

Arbeids –og inkluderingsutvalget kan opprette arbeidsutvalg som består av utvalgets medlemmer. Arbeidsutvalg bør som hovedregel ha medlemmer både fra opposisjon og posisjon. Helseutvalget kan ikke gi leder eller arbeidsutvalg myndighet til å treffe vedtak, jf kommunelov § 5-7, fjerde ledd.

Camilla B. Dunsæd
Kommunedirektør

Kjell A. Kristiansen
Organisasjonsdirektør

Forslag til vedtak

For perioden 2019-23 velges følgende 11 medlemmer med personlige varamedlemmer til organisasjonsutvalget:

Medlemmer

Varamedlemmer

Leder:

Nestleder:

Vedlegg:

Reglement for organisasjonsutvalget

Sak 49/19: Godtgjøring til representanter med møte- og talerett i politiske utvalg

Vedlegg

Vedtak KULTUR, 04122019, Sak 13/19, Godtgjøring til representanter med møte- og talerett i politiske utvalg

Vedtak BYSTED, 12122019, Sak 13/19, Godtgjøring til representanter med møte- og talerett i politiske utvalg

Vedtak HELSEUTV, 19112019, Sak 15/19, Godtgjøring til representanter med møte- og talerett i politiske utvalg

Vedtak OPPV, 10122019, Sak 18/19, Godtgjøring til representanter med møte- og talerett i politiske utvalg

Vedtak byst, 18122019, Sak 122/19, Godtgjøring til representanter med møte- og talerett i politiske utvalg



Dato 26. november 2019
Saksnr.: 2019000185-1
Saksbehandler Elisabeth Engemyr
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Kulturutvalget
Helseutvalget
Oppvekstutvalget
By- og stedsutviklingsutvalget
Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

04.12.2019
10.12.2019
10.12.2019
12.12.2019
18.12.2019

Godtgjøring til representanter med møte- og talerett i politiske utvalg

Sammendrag:

I bystyrets møte 09.10.2019 ble forskrift for godtgjøring og velferdsgoder for folkevalgte i Kristiansand kommune vedtatt. Bystyret vedtok også i reglementene for flere av de folkevalgte organene at ulike lovpålagte råd skal kunne velge en representant til å ha møte- og talerett i disse utvalg. Bystyret bad videre kommunedirektøren om å fremme en sak om godtgjøring for representanter som deltar med møte- og talerett i politiske utvalg.

Det vurderes ikke som rimelig at tilstedeværelse fra representanter utgått fra et annet organ skal godtgjøres på samme måte som medlemmer med møteplikt og stemmerett. Forslaget til godtgjøring er dermed lagt på et moderat nivå.

Forslag til vedtak

1. Representanter utpekt av representative råd til å møte i folkevalgte organ med møte- og talerett godtgjøres med kr 300 per møte.
2. Reglement for godtgjøring og velferdsgoder for folkevalgte § 10, tredje ledd endres til:
Representanter for råd, organisasjoner eller grupper som tiltrer folkevalgt organ med møte- og talerett kan fremme krav om 300 kroner i møtgodtgjørelse per møte.

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Torbjørn Urfjell
Direktør kultur og innbyggerdialog

Vedlegg:
Ingen

Bakgrunn for saken:

Bystyret behandlet 09.10.2019 reglement for godtgjøringer og velferdsgoder for folkevalgte i Kristiansand kommune med følgende godtgjøringssetser:

Bystyrets vedtak:

Godtgjøringsnivået beregnes ut fra statsrådslønn som følger:

1. Godtgjøringsnivå A - 81% av statsrådslønn

2. Godtgjøringsnivå B - 72% av statsrådslønn

3. Godtgjøringsnivå C - 63% av statsrådslønn

Statsrådslønn pr 9.10.2019 legges til grunn. Det skal i perioden ikke foretas lønnsjustering utover endringer i konsumprisindeksen.

(Enst.)

Bystyret ber kommunedirektøren fremme egen sak om hvilke satser som skal brukes for representanter i lovpålagte råd når de deltar i utvalgsmøter og i bystyret med møte- og talerett.

Aktuell sak:

Fellesnemda behandlet forslag til reglement for godtgjøring og velferdsgoder i møte 26. mars i sak 29/19. Forslaget som ble lagt frem for fellesnemda var utarbeidet av valg- og honorarkomiteen. Anbefalingene var basert på praksis i de tre kommunene, føringer i ny kommunelov og erfaringer fra andre kommuner. Bystyret vedtok et annet prinsipp enn det som var kommunedirektørens anbefaling, med følgende tillegg ved at følgende lovpålagte og ikke lovpålagte utvalg skal ha møte- og talerett:

Bystyret vedtok fellesnemdas vedtak fra møte 24. september 2019.(sak 89/19)

- *Ungdommens bystyre har møte- og talerett i bystyret, oppvekstutvalget og kulturutvalget.*
- *Rådet for funksjonshemmede har møte- og talerett i by- og stedsutvalget.*
- *Seniorrådet har møte- og talerett i helseutvalget.*
- *Representant fra kommunalt foreldreutvalg for grunnskolen - KOMFUG – skal ha møte og talerett i oppvekstutvalget.*

Det ble det ikke fattet vedtak om at møte- og talerett også gjelder en representant for barnehage foreldreutvalg – BAFU. Kommunedirektøren ser at bystyrets tildeling av møte- og talerett for KOMFUG prinsipielt åpner for at BAFU kan behandles likt og også at idrettsrådet kan ha samme status i kulturutvalget. Dersom bystyret vedtar å gi disse eller andre møte- og talerett i politiske utvalg i framtiden, så vil prinsippene om godtgjøring også gjelde disse.

I saksfremlegget som ble behandlet 09.10.2019 anbefalte kommunedirektøren at det skulle gjøres egne vurderinger av hvilke satser og godtgjøringer som skal gjelde for representanter som deltar i politiske utvalg med møte- og talerett.

Godtgjøringsnivået til folkevalgte berregnes ut fra statsrådslønn og som pr. 09.10.2019 er 1.410.073 kr. Statsrådslønn vurderes årlig 1. mai. I vedtatt reglement får medlemmer av ungdommens bystyre halvparten av godtgjøringsordningene som gjelder for representanter i seniorrådet og rådet for funksjonshemmede.

Kristiansand har følgende lovpålagte råd/utvalg:

- Seniorrådet
- Rådet for funksjonshemmede
- Ungdommens bystyre

I tillegg er det vedtatt at Kommunalt foreldreutvalg i grunnskolen har møte- og talerett i oppvekstutvalget.

Følgende godtgjøring er vedtatt i bystyrets møte 09.10.19. for representanter i lovpålagte råd og utvalg.

Lovpålagte råd	Arbeids- og møtegodtgjøring	Godtgjøringsnivå	Beløp
Godtgjørelse for lederverv i ungdommens bystyre	0,37	C	3.260.00
Godtgjørelse for lederverv i seniorrådet og rådet for funksjonshemmede	0,75 %	C	6.610.00
Medlemmer ungdommens bystyre inklusiv leder	0,075 % per møte	C	660.00
Medlemmer seniorråd og rådet for funksjonshemmede inklusiv leder	0,15 per møte	C	1.320.00

Kommunedirektøren er bedt om å fremme forslag til godtgjøring som skal gjelde for representanter som deltar med møte- og talerett i politiske utvalg. Det vurderes ikke som rimelig at tilstedeværelse med møte- og talerett skal honoreres på samme måte som medlemmer med møteplikt og stemmerett. Representantene honoreres i sine utspringsorganer og skal bringe videre perspektivene derfra i de folkevalgte organene. Det kreves mindre forberedelse til møter hvor representanten møter på vegne av et råd og gir uttalelser i enkeltsaker. Hvert råd som er tilkjent møte- og talerett utpeker en fast representant, og det er denne som mottar godtgjørelse etter oppmøte.

Kommunedirektøren anbefaler at representanter fra lovpålagte råd og andre utvalg med møte- og talerett i politiske utvalg gis 300 kroner i møtegodtgjørelse per møte.

Videre anbefalers det at representanter fra ulike råd og utvalg gis ordinær godtgjøring ved obligatorisk opplæring. Ved valgfri opplæring gis det ingen godtgjøring.

Kommunedirektøren kan ikke gi noe klart estimat på kostandene ved dette vedtaket. Det er stor usikkerhet på i hvor stort omfang som rådsrepresentantene vil møte i de ulike utvalgene. Ved utgangen av 2020 vil man ha kunne fremlegge en oversikt over møtegodtgjørelser i de forskjellige lovpålagte råd og utvalg.

Behov for endring av reglement for godtgjøring

I reglement for godtgjøring og velferdsgoder for folkevalgte § 10, tredje ledd står det i dag:

Representanter for organisasjoner eller grupper som tiltrer folkevalgt organ med tale- og forslagsrett kan fremme krav på arbeids- og møtegodtgjøring i tråd med reglementets § 8, arbeids- og møtegodtgjørelse. Kravet dekkes av utvalget hvor representanten tiltrer.

I behandling av de ulike reglementene har ingen organisasjoner eller grupper blitt tildelt forslagsrett samtidig som møte- og talerett er tildelt i utstrakt grad. Reglementet er dermed upresis, kostnadsdrivende og må endres. Forslaget til ny formulering vil ta høyde for godtgjøring til de som allerede er tildelt møte- og talerett og også eventuelle andre som vil bli gitt det i framtiden

Forslag til ny formulering § 10, tredje ledd:

Representanter for råd, organisasjoner eller grupper som tiltrer folkevalgt organ med møte- og talerett kan fremme krav om 300 kroner i møtegodtgjørelse per møte.

Sak 50/19: Etablerersenter Vest- Agder IKS - representantskapet 2019 -2023

Vedlegg

Vedtak byst, 18122019, Sak 113/19, Etablerersenter Vest- Agder IKS - representantskapet 2019 -2023

selskapsavtalevedtekter-eva-senteret-iks



Dato 12. november 2019
Saknr.: 2019000132-1
Saksbehandler Lars Erik Brekne Johnsen
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

20.11.2019
27.11.2019

Etablerersenter Vest- Agder IKS - representantskapet 2019 -2023

Virksomhetens formål er å styrke veksten av nyetableringer for dermed å bidra til fremveksten av nye levedyktige bedrifter, som skal skape økt sysselsetting og verdiskapning i regionen og i hele Vest-Agder.

Vest-Agder fylkeskommune, Kristiansand kommune, NAV, Fylkesmannens landbruksavdeling og Innovasjon Norge har gått sammen om et felles kurs- og rådgivningstilbud. EVA har som policy å gi etablererne kompetent bedriftsrådgivning tilpasset etablererens spesielle behov. Det er forretningsidéen, produktidéen, teknisk som forretningsmessig, som er kriteriet for hjelp og støtte fra EVA, ikke etablererens sosiale og/eller økonomiske situasjon.

Selskapet skal ha et representantskap hvor samtlige deltakere er representert med minst én representant. Vedkommende kommunestyre eller fylkesting oppnevner selv sine representanter. Er et interkommunalt selskap deltaker, oppnevner selskapets representantskap dets representanter.

Det skal oppnevnes minst like mange varamedlemmer som faste medlemmer. Hvis ikke annet er fastsatt i selskapsavtalen, velger representantskapet selv sin leder og nestleder. Kommunestyret eller fylkestinget bestemmer selv om dets representanter skal velges ved forholdsvalg eller flertallsvalg.

Daglig leder kan ikke velges til medlem av representantskapet. Representantskapets medlemmer velges for fire år om ikke annet er fastsatt i selskapsavtalen. Den enkelte deltaker kan foreta nyvalg av sine representantskapsmedlemmer i valgperioden. Nyvalg skjer for den gjenværende del av valgperioden.

Nåværende sammensetning:

Medlem:
1. Harald Furre, H

Varamedlem:
1. Jørgen Kristiansen, KRF

Valg- og honorarutvalgets innstilling:
Som representant og vararepresentant til representantskapet for etablerersenter
Vest-Agder IKS 2019 – 2023:

Medlemmer

1.

Varamedlemmer

1.

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Vedlegg:
Selskapsavtale EVA –senteret IKS

Sak 51/19: Evaluering og gjennomføring av vigselsordningen i Kristiansand kommune

Vedlegg

Vedtak byst, 18122019, Sak 123/19, Evaluering og gjennomføring av vigselsordningen i Kristiansand kommune

Retningslinjer for godtgjøring og utgiftsdekning ved gjennomføring av vigsel i Kristiansand kommune



Dato 4. desember 2019
Saksnr.: 2019000204-1
Saksbehandler Henrik Vedum
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

11.12.2019
18.12.2019

Evaluering og gjennomføring av vigselfordningen i Kristiansand kommune

Forslag til vedtak

1. Bystyret tar evalueringen av vigselfordningen til orientering
2. Bystyret oppnevner og tildeler følgende kommunalt ansatte vigselfmyndighet
 - a. Camilla Nord Nilsen
 - b. Helle Geheb
 - c. Henrik Vedum
 - d. John Christian Bjorkjendal
 - e. Kristin Johannessen
 - f. Lars Erik Brekne Johnsen
 - g. Lisan Gjendem
 - h. Torbjørn Urfjell
 - i. Tore Løvland
3. Vigselfmyndigheten for kommunalt ansatte varer så lenge den ansatte har ansettelsesforhold i kommunen
4. Bystyret oppnevner og tildeler følgende folkevalgte vigselfmyndighet
 - a. Hildegunn Marie Tønnessen Seip
5. Bystyret oppnevner og tildeler øvrige personer vigselfmyndighet
 - a. Anna Charlotte Larsen
 - b. Ann-Kristin Olsen
 - c. Harald Minde
 - d. Per Sigurd Sørensen
 - e. Sarita Sehjpai
 - f. Semir Mujkic
6. Vigselfmyndigheten for folkevalgte og øvrige personer som er oppnevnt varer frem til 1. mars året etter nytt bystyre har tiltrådt

7. Ordningen for gjennomføringen av vigselsordningen evalueres innen 1. mars etter nytt bystyre har tiltrådt
8. Bystyret vedtar foreslåtte retningslinjer for godtgjøring og utgiftsdekning ved gjennomføring av vigsel

Sammendrag

Den 1. januar 2018 overtok kommunene ansvaret for gjennomføring av den borgerlige vigselsordningen. Før dette lå ansvaret og ordningen til landets tingretter.

Da kommunene overtok vigselsordningen, var det allerede klart at Kristiansand, Søgne og Songdalen skulle slås sammen til en kommune. Det var derfor hensiktsmessig å inngå samarbeidsavtale om gjennomføringen av vigsler. Den 14. desember 2017 inngikk disse tre kommunene samarbeidsavtale om gjennomføringen av vigselsordningen, hvor Kristiansand kommune skulle være vertskommune for ordningen.

For å kunne gjennomføre vigsler i Kristiansand ble det bygget eget vigselsrom i Rådhuskvartalet. Kristiansand bystyre oppnevnte 22. november 2017, åtte kommunalt ansatte og tildelte dem vigselsmyndighet. I tillegg ble elleve andre personer oppnevnt og fikk tildelt vigselsmyndighet. I kraft av sine verv som ordfører og varaordfører, hadde de respektive ordførerne og varaordførerne i de nevnte kommuner vigselsmyndighet i kraft av ekteskapsloven § 12. Dette har de også framover. For å sikre tilbudet må det foretas nye oppnevninger og tildele disse vigselsmyndighet.

Vedlegg:

1. Retningslinjer for godtgjøring og utgiftsdekning ved gjennomføring av vigsel i Kristiansand kommune

Evaluering av vigselordningen

Norges kommuner overtok den borgerlige vigselordningen fra tingrettene 1. januar 2018. På grunn av kommunesammenslåingen for Kristiansand, Søgne og Songdalen ble det den 17. desember 2017 inngått samarbeidsavtale mellom de tre kommunene, hvor Kristiansand skulle være vertskommune for ordningen.

Vigselsrom

Det ble bygget eget vigselsrom som står plassert i første etasje i Rådhuskvartalet. I vigselsrommet er det 30 sitteplasser til gjester. Under de største vigslene er det også god plass for publikum til å stå. De fleste vigslene som gjennomføres er det mer enn tilstrekkelig med de 30 sitteplassene til gjester. Logistikken i Rådhuskvartalet fungerer godt fra paret kommer inn døra, gjennomfører seremonien, til de mottar endelig vigselsattest fra Skatteetaten.

Fleksibilitet og tilbud

Det gjennomføres vigsler for alle som ønsker dette i Kristiansand, og det gjøres tilpasninger for det enkelte brudepar dersom de har spesielle behov og ønsker. Dette kan være med innslag av musikk, dikt eller at noen ønsker å si noen velvalgte ord. Det gjennomføres vigsler for personer som ønsker å ha det til et absolutt minimum, og hele spekteret opp til storslåtte feiringer. Det gjennomføres ekteskapsinngåelser for heterofile, homofile og lesbiske par, og vi har gjennomført vigsler for personer som er i livets slutfase. Vi har også hatt brudepar som begge kommer fra annet land som ønsker å gifte seg i Kristiansand, og vi har gjennomført opptil tre vigsler i en og samme seremoni.

Gjennomføring

I rundskriv Q-2017-11 fremheves det at rammen rundt vigselen, «som bruk av det borgerlige vigselsformularet og egnet lokale, er av stor betydning for om seremonien oppleves som høytidelig og verdig». Ved oppstart av vigselordningen etter 1. januar 2018 var det meste av rutiner på plass, utover våren 2018 ble det gjennomført mindre justeringer av rutiner med utsendelse av informasjon til brudeparet og intern dokumentflyt. Slik gjennomføringen er i dag, ivaretas dette og seremonien på en god måte av Innbyggertorget, og er noe som videreføres de kommende årene.

Kristiansand kommune gjennomfører hovedsakelig vigsler i ordinær åpningstid hvor kommunalt ansatte gjennomfører vigslene, men vi har også tilbud ut over dette. Etter nærmere avtale mellom administrasjonen og brudeparet gjennomføres vigsler utenfor vigselsrommet etter brudeparets eget ønske, og administrasjonens kapasitet.

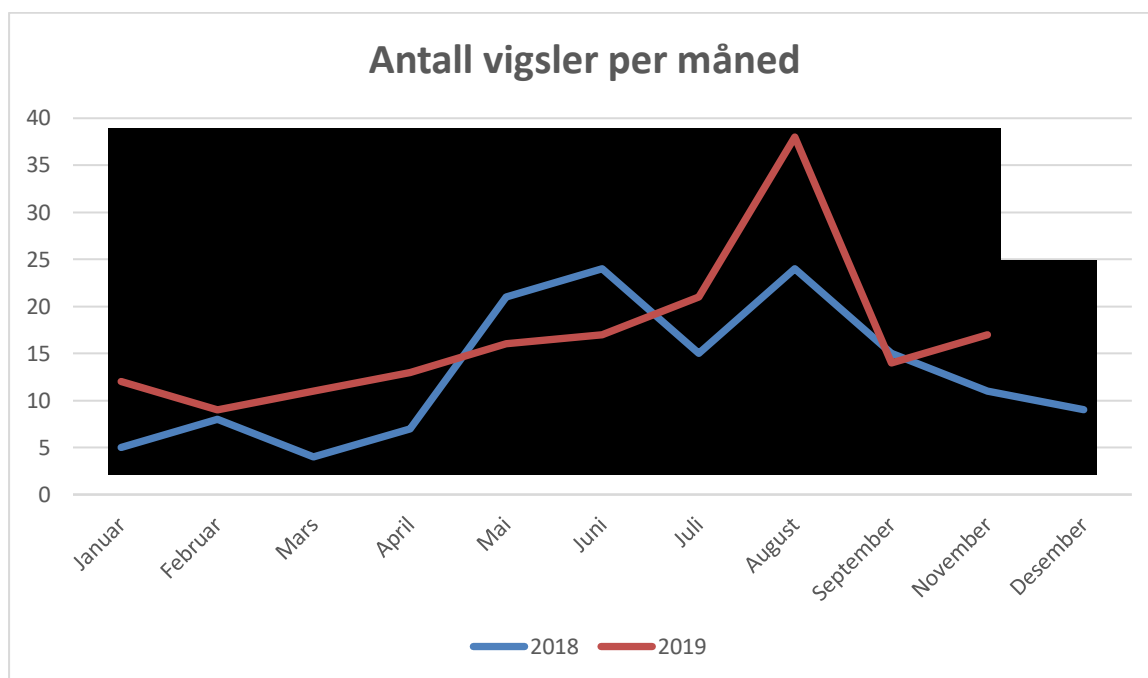
Kommunalt ansatte inngår i egen vaktturnus og har dette som en sideoppgave til sine ordinære arbeidsoppgaver. Denne turnusen gjør at enkelte ansatte i perioder gjennomfører færre vigsler enn andre, men ved interne bytter vigslerne i mellom, sørges det for at alle har et minimum av vigsler hvert kalenderår. Turnusen sørger for at kommunen til enhver tid har et tilgjengelig tilbud for innbyggerne.

De som har vigselsmyndighet er foruten de kommunalt ansatte, også eksterne personer som valg- og honorarkomiteen har oppnevnt fra forrige valgperiode. Disse eksterne personene gjennomfører i hovedsak vigslene vi har i helger, men også Ordførere og Varaordførere, og kommunalt ansatte gjør dette.

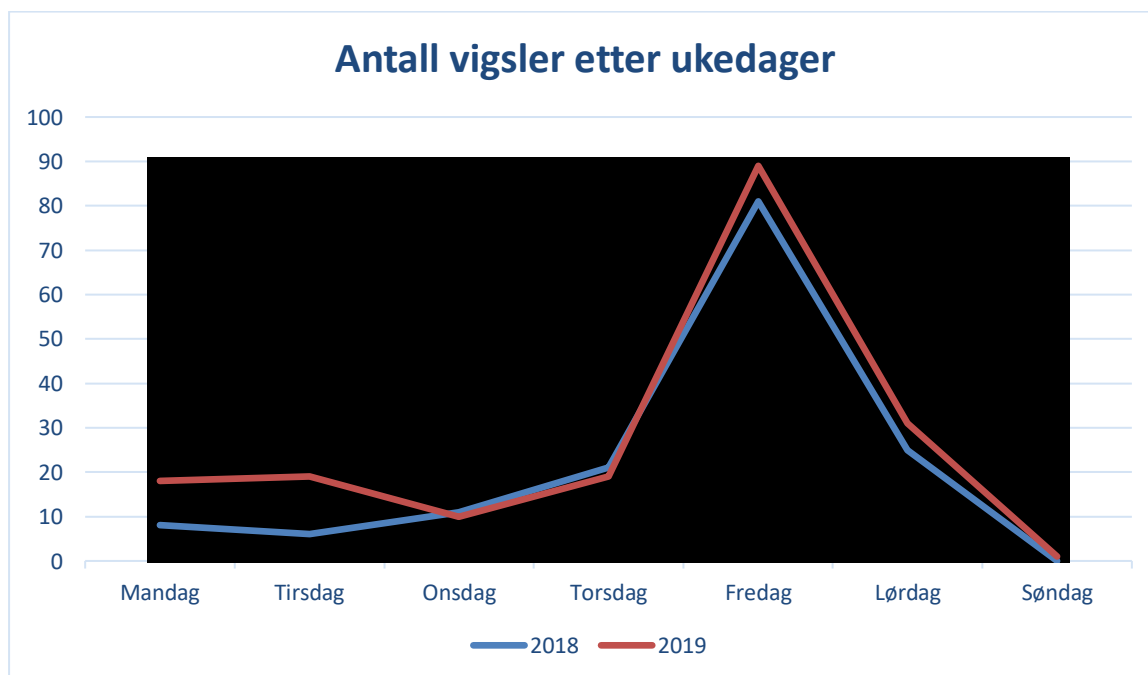
Antall vigsler

Siden 1. januar 2018 og frem til 30. november 2019 har Kristiansand kommune gjennomført til sammen 339 vigsler. I 2018 ble det gjennomført til sammen 152 vigsler, og frem til 30. november 2019 har det vært 187 vigsler. Det ventes at kommunen i løpet av desember 2019 passerer over 200 vigsler for året. Kommunedirektøren kan ikke si noe om hva som er årsaken til økningen, men det kan tenkes at den kommunale og borgerlige vigselordningen er blitt mer kjent for folk, og derfor benytter flere seg av denne.

Nedenfor kan man se diagram for antall vigslar per måned. For 2018 ser man at det har vært relativt jevnt trykk med vigslar fra mai til og med august. I 2019 ser man derimot at det har vært en jevn stigning med antall vigslar fra februar og frem til juli, med en kraftig økning i august måned.



De fleste vigslene gjennomføres på fredager. I 2018 ble det gjennomført til sammen 81 vigslar på fredager, mens det ble gjennomført 21 på torsdager og 25 på lørdager. I 2019 er tendensene de samme, men det har vært gjennomført én vigsel på en søndag i motsetning til 2018.



Administrasjon av vigselstilbudet

Ordningen med kommunale vigslar i Kristiansand kommune administreres av kultur og innbyggerdialog ved innbyggertorget. Innbyggertorget har ansvar for informasjon og registrering av inngåtte ekteskap i henhold til ekteskapsloven.

Oppnevning av vigslere

Det stilles i utgangspunktet ikke spesielle kvalifikasjonskrav til en vigslere, men ut fra de erfaringene som administrasjonen har gjort seg, bør det legges vekt på personlig egnethet til vedkommende. For å være personlig egnet bør en vigslere ha evne til å møte mennesker i ulike livsfaser, være motivert for oppgaven, og være tilpasningsdyktig for å ivareta en høytidelig og verdig seremoni.

I kraft av ekteskapsloven § 12 har Ordfører og Varaordfører vigselmyndighet. Det er derfor ikke nødvendig for bystyret å tildele disse vigselmyndighet. For å sørge for en god og effektiv gjennomføring av vigselstilbudet er administrasjonen avhengig av å ha tilgang til flere vigslere. Perioden frem til i dag har Kristiansand kommune hatt åtte kommunalt ansatte og andre personer til å gjennomføre vigslere, og Kommunedirektøren finner det hensiktsmessig å videreføre dette for å ivareta et godt og bredt tilbud til kommunens innbyggere og øvrige personer som ønsker å gifte seg i Kristiansand.

Valg- og honorarkomiteen gis også anledning til å foreslå aktuelle personer i Kristiansand som man ønsker å tildele vigselmyndighet.

Bystyret må derfor oppnevne og tildele kommunalt ansatte og folkevalgte slik myndighet. For de personer som ikke er ordinært ansatt eller folkevalgt i kommunen fra før av, vil Innbyggertorget sørge for å gi disse personene et ansettelsesforhold i form av egne arbeidsavtaler. For å utøve vigselmyndigheten er det et lovpålagt krav av vedkommende vigslere har et formelt tilknytningsforhold til kommunen.

Administrasjonen har vært i kontakt med samtlige personer med vigselmyndighet og som har gjennomført vigslere i Kristiansand kommune, og forespurt om de fortsatt ønsker å ha denne oppgaven. De som ikke hittil har gjennomført vigslere har ikke administrasjonen kontaktet. Av de folkevalgte utenom ordfører og varaordfører er det bare én som har gjennomført vigslere og som ønsker å fortsette med det. Bystyret kan velge å gi vigselmyndighet til flere folkevalgte.

Kommunedirektøren foreslår at Bystyret oppnevner og tildeler følgende kommunalt ansatte vigselmyndighet i alfabetisk rekkefølge:

- a. Camilla Nord Nilsen
- b. Helle Geheb
- c. Henrik Vedum
- d. John Christian Bjorkjendal
- e. Kristin Johannessen
- f. Lars Erik Brekne Johnsen
- g. Lisan Gjendem
- h. Torbjørn Urfjell
- i. Tore Løvland

Kommunedirektøren foreslår at Bystyret oppnevner og tildeler følgende folkevalgte vigselmyndighet i alfabetisk rekkefølge:

- a. Hildegunn Marie Tønnessen Seip

Kommunedirektøren foreslår at Bystyret oppnevner og tildeler øvrige personer vigselmyndighet i alfabetisk rekkefølge:

- a. Anna Charlotte Larsen
- b. Ann-Kristin Olsen
- c. Harald Minde
- d. Per Sigurd Sørensen
- e. Sarita Sehjal
- f. Semir Mujkic

Vigselsmyndighetens varighet

For å sikre en kontinuerlig og sikker vaktordning for gjennomføring av vigselstilbudet i Kristiansand kommune, foreslår Kommunedirektøren at vigselsmyndighetens varighet til kommunalt ansatte varer så lenge det foreligger et ansettelsesforhold.

Hva gjelder oppnevning av folkevalgte med vigselsmyndighet, vil det etter Kommunedirektørens vurdering være naturlig at vigselsmyndigheten varer så lenge disse er folkevalgt. For å sikre en god overgang av eventuelt nye vigslere mellom hvert kommunevalg, bør vigselsmyndigheten i det minste være en kort periode ut i året etter nytt bystyre har tiltrådt. Det foreslås derfor at de har vigselsmyndighet frem til 1. mars året etter nytt bystyre har tiltrådt.

For oppnevning av øvrige personer som ikke har tilknytning som ordinært ansatt eller folkevalgt, vil det være opp til Bystyret å bestemme hvor lenge disse personene skal ha sin vigselsmyndighet. For disse personene foreslås det samme for å sikre en god overlapping. For disse personene foreslås det derfor at de har vigselsmyndighet frem til 1. mars året etter nytt bystyre har tiltrådt.

For øvrig gjøres det oppmerksom på at Bystyret kan trekke tilbake vigselsmyndigheten når den måtte ønske det.

Økonomi

Utgangspunktet er at vigsler skal være kostnadsfrie for kommunens innbyggere.

Krav om betaling for vigsler følger av forskrift om kommunale vigsler av 18.09.2017. Etter forskriften § 2 første ledd, står det at vigselstilbudet skal være kostnadsfritt for egne innbyggere og for personer som ikke er bosatt i Norge.

Med dette siktes det til at det skal være anledning å komme til Rådhuskvartalet for å gifte seg innenfor kommunens åpningstider kostnadsfritt. Dersom brudeparet ønsker en seremoni ut over dette, kan kommunen ta betalt for dette. Hjemmelen for dette følger av forskriften § 2 andre ledd, *kommunen kan ta betaling for nødvendige merkostnader dersom kommunen tilbyr vigsel ut over det vanlige tilbudet om tid og sted*. Med dette siktes det til at gjennomføring av vigsel ut over ordinært vigselstilbud skal være basert på selvkost, og ikke være noe kommunen skal tjene penger på.

Etter forskriften § 2 andre ledd, jf. §§ 3 og 4, bør dette fastsettes i egne kommunale bestemmelser. Slike bestemmelser bør angi at det kan tas betaling, hvilke type kostnader betalingen skal dekke og hvilke satser som gjelder for de enkelte kostnadene. Kristiansand kommune har i dag slike retningslinjer, som valg- og honorarkomiteen vedtok 14.03.2018. Kommunedirektøren anbefaler å videreføre disse satsene.

Sak 52/19: Valg til legatstyrer for perioden 2019 – 2023

Vedlegg

Vedtak Form, 22012020, Sak 6/20, Valg til legatstyrer for perioden 2019 – 2023

Vedtekter Tollkasserer Torsøs legat

Finslandslegatet vedtakter

Vedtekter Knut Johannsons legat for blinde

Statutter Trygve Tellefsens legat

17.12.14 Styreinstruks Tellesens Legat rev. 4



Dato 27. november 2019
Saknr.: 2019000131-1
Saksbehandler Maren Svenning
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Formannskapet

Møtedato

11.12.2019
15.01.2020

Valg til legatstyrer for perioden 2019 – 2023

Knut Johannsons legat for blinde:

Kristiansand kommune skal velge ett medlem med personlig varamedlem.

Tollkasserer Torsøes legat:

Kristiansand kommune skal velge ett formannskapsmedlem.

Trygve Tellefsens legat:

Kristiansand kommune skal velge ett medlem.

Finslandslegatet Frigstad og Eftestads legat:

Styret består av 7 medlemmer med personlige varamedlemmer. Valg til styret skjer hvert 4. år. 3 av medlemmene skal sitte i 4 år. 4 av medlemmene sitter i 8 år. Ved hvert valg må minst 2 medlemmer sitte igjen i det nye styret. Vedtektene sier videre at 6 av styremedlemmene velges av Songdalen kommunestyre. Valgbare til styret er alle stemmeberettigede som er bosatt i det gamle Finsland herred, og de valgte medlemmene skal være geografisk jevnt fordelt over hele bygda. Kristiansand kommune skal derfor velge 6 medlemmer.

Nåværende representanter:

Knut Johannsons legat for blinde:

Medlem: Viggo Lütcherath, KRF

Tollkasserer Torsøes legat:

Medlem: Arve Stokkelien, H

Trygve Tellefsens legat:

Medlem: Harald Furre, H

Varamedlem: Jørgen Kristiansen, KRF

Finslandslegatet Frigstad og Eftestads legat:

Medlemmer

1. Rune Undheim (2015-19)
2. Ingrid Dahle (2015-19)
3. Marit Kleveland Hagen (2015-19)
4. Siv Roland Finsådal (2011-15)
5. Øystein Øvland (2011-15)
6. Tore Smeplass (2011-15)

Varamedlemmer

1. Alf Jakob Abel (2015-19)
2. Elisabeth Hærås Sæløen (2015-19)
3. Anne Rita Fløystøl (2015-19)
4. Øistein Hatlebakk (2011-15)
5. Svein Reidar Heivoll (2011-15)
6. Betzy Thorstensen Dutton (2011-15)

Forslag til vedtak

Følgende velges som medlemmer og varamedlemmer i nevnte legatstyrer for perioden 2019 – 23:

Knut Johansons legat for blinde:

Medlem:

Varamedlem:

Tollkasserer Torsøes legat:

Medlem:

Trygve Tellefsens legat:

Medlem:

Finslandslegatet Frigstad og Eftestads legat:

Medlemmer

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Varamedlemmer

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Kjell A. Kristiansen
Direktør organisasjon

Vedlegg:

Vedtekter Tollkasserer Torsøes legat

Finslandslegatet vedtakter

Vedtekter Knut Johanssons legat for blinde

Statutter Trygve Tellefsens legat

**Sak 53/19: Valg av Kristiansand kommunes representanter til
sparebankenes forstanderskap**



Dato 4. desember 2019
Saksnr.: 2019000120-1
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang
Valg- og honorarutvalget

Møtedato
11.12.2019

Valg av Kristiansand kommunes representanter til sparebankenes generalforsamlinger 2019-2023

Nåværende sammensetning:

Spareskillingsbanken:

Medlemmer

1. Mette R. Roth, H
2. Ingrid W. Jæger, AP
3. Vidar Karlsen, KRF
4. Øyvind Berntsen, FRP
5. Carl Petter Benestad, V

Varamedlemmer

1. Wenche L. Agre, PP
2. Abdullahi M. Alason, AP

Det følger av ny forskrift til finansforetaksloven fra Finanstilsynet at innskytere i en sparebank som ikke har utstedt eierandelskapital (type: Spareskillingsbanken) skal sikres minst halvparten av representasjonen i generalforsamlingen. Ny sammensetning blir derfor slik:

Innskytere	10 representanter	(5 vararepresentanter)
Kommunal oppnevnte	5 representanter	(2 vararepresentanter)
Ansatte	5 representanter	(2 vararepresentanter)

Søgne og Greipstad sparebank:

Medlemmer

1. Jostein Mellemstrand, H
2. Arne Sigmund Topstad, SP
3. Torunn M. Verdal
4. Kenneth Harbak

Varamedlemmer

1. Espen Halvorsen, KRF
2. Wiggo Berntsen, FRP

Utdrag av vedtekter:

KAP 3. GENERALFORSAMLING

§ 3-1 Generalforsamling

Generalforsamlingen er sparebankens øverste myndighet.

Generalforsamlingen skal ha 26 medlemmer med 6 varamedlemmer.

Generalforsamlingens medlemmer og varamedlemmer møter personlig. Det er ikke anledning til å møte ved fullmektig eller med rådgiver.

§ 3-2 Generalforsamlingens sammensetning

16 medlemmer og 2 varamedlemmer velges av og blant sparebankens kunder.

4 medlemmer og 2 varamedlemmer velges av Søgne og Songdalen kommuner.
6 medlemmer og 2 varamedlemmer velges av og blant de ansatte.

§ 3-3 Valg til generalforsamlingen

Myndige personer kan velges som medlemmer av generalforsamlingen.

Medlemmer og varamedlemmer til generalforsamlingen velges for 4 år og kan gjenvelges.

Generalforsamlingen fastsetter nærmere instruks om valgene.

Twister om valget avgjøres av Finanstilsynet der dette følger av lov eller forskrift.

§ 3-4 Kundenes valg av medlemmer til generalforsamlingen

Sparebankens myndige kunder som har og i de siste seks måneder har hatt et innskudd i banken på minst 2.500 kroner, er stemmeberettiget ved valg av kundenes medlemmer til sparebankens generalforsamling. Hvert kundeforhold gir én stemme når noe annet ikke følger av loven eller vedtektene.

Sparebankens kunder kan velges som medlem eller varamedlem til sparebankens generalforsamling som representant for kundene.

§ 3-5 Medlemmer til generalforsamling valgt fra Søgne kommune og Songdalen kommune
Kommunestyrene i henholdsvis Søgne kommune og Songdalen kommune velger hver 2 medlemmer og ett varamedlemmer til generalforsamlingen.

§ 3-6 Ansattes valg av medlemmer til generalforsamlingen

De ansatte i sparebanken er stemmeberettiget ved valg av de ansattes medlemmer til sparebankens generalforsamling.

De ansatte i sparebanken kan velges som medlem eller varamedlem til sparebankens generalforsamling som representant for de ansatte.

§ 3-8 Innkalling til generalforsamling

Ordinær generalforsamling skal avholdes innen utgangen av mars måned hvert år.

Når dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen er gjort tilgjengelig for medlemmene på sparebankens internettsider, gjelder ikke lovens krav om at dokumentene skal sendes til medlemmene av generalforsamlingen. Dette gjelder også dokumenter som etter lov skal inntas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen. Et medlem av generalforsamlingen kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen.

Medlemmer som ikke kan delta i generalforsamlingens møte, skal meddele dette til sparebanken snarest og senest fem dager før møtet. Varamedlemmer innkalles ved ordinære medlemmers forfall.

§ 3-9 Møter og vedtak i generalforsamlingen

Hvert medlem av generalforsamlingen har én stemme.

Beslutninger i generalforsamlingen treffes ved flertall av de avgitte stemmer med mindre noe annet fremgår av disse vedtektene. Står stemmetallet likt, gjelder det som møtelederen slutter seg til.

§ 3-10 Generalforsamlingens oppgaver

På den ordinære generalforsamling skal følgende saker behandles og avgjøres:

- Valg av leder og nestleder til generalforsamlingen for ett år valgt blant generalforsamlingens kundevalgte medlemmer
- Valg av leder, nestleder og medlemmer til styret jf. § 4-1
- Valg av medlemmer til valgkomite jf. § 5-1

- Godkjenning av årsregnskapet og årsberetning, herunder disponering av overskudd/utdeling av utbytte jf. § 6-1 og § 6-2
- Andre saker som etter lov eller vedtekter hører under generalforsamlingen

Vedtak om eller fullmakt til å oppta ansvarlig lån eller fondsobligasjoner treffes av generalforsamlingen med flertall som for vedtektsendring. Vedtak om eller fullmakt til å oppta annen fremmedkapital treffes av styret eller i henhold til delegasjonsvedtak fra styret.»

Forslag til vedtak

[Kristiansand kommunes representanter til sparebankenes generalforsamling for valgperioden 2019-2023:](#)

Spareskillingsbanken:

Medlemmer

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Varamedlemmer

- 1.
- 2.

Søgne og Greipstad sparebank:

Medlemmer

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.

Varamedlemmer

- For nr. 1
- For nr. 2
- For nr. 3
- For nr. 4