

# **REFERAT Arbeids- og inkluderingsutvalget 2019-2023**

## **d. 25-08-2022**

**Møtedato** Torsdag d. 25. august 2022 kl. 12:00

**Møtested** Formannskapssalen

## **Indholdsfortegnelse**

Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 15.06.22.....	3
Møtedokumenter.....	4
Orientering i Arbeids- og inkluderingsutvalget om en by for alle.....	9
Oppfølging av vedtak i Arbeid og inkluderingsutvalget om "kvitteringsordning".....	13
Ekstratildeling- Tilskudd til integrering, mangfold og deltakelse i samfunnsliv.....	18
"Årets forbilde" pris - utredning.....	20

# **Sak 11/22: Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 15.06.22**

## **Vedlegg**

Protokoll Arbeids- og inkluderingsutvalget 15.06.2022

## **Sak 2022000019-30: Møtedokumenter**

### **Vedlegg**

Status og oppfølging forvaltningsrapport

Komplett innkalling\_ Arbeids- og inkluderingsutvalget (25.08.22)

Saksliste Arbeids- og inkluderingsutvalget 25.08.2022



## PROTOKOLL ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET

Dato: 25.08.2022  
Sted: Formannskapssalen  
Behandlede saker: 11/22 - 15/22  
Møtets varighet: Kl. 12.00 til 14.15  
Møteleder: Leder i utvalg Abdullahi Mohamed Alason

### Til stede:

Abdullahi Mohamed Alason (AP)  
Ellen Rudnes (Rødt)  
Magne T. Bakken (SP)  
Ingen vara  
Thor Kristian Hanisch (MDG)  
Thor Hogga (TVP)  
Hedda Velaug Løvland (H)  
Arne Skraastad (KRF)  
Makvan Kasheikal (DEM)  
Christian Eikeland (FRP)  
Ivar Bergundhaugen (V)

### Forfall:

Trond Henry Blattmann (AP)  
Lajla Elefskaas (SP)  
  
Alexandra Grønås-Werring (SV)  
Jack Andersen (SP)

### Til stede fra administrasjonen:

Bernt Jørgen Stray, direktør Samhandling og innovasjon  
Hanne Kro Sørborg  
Johanne Marie Benitez Nilsen  
Annette Sørli Stray  
Stine Busborg Sagen  
Kristine Vigsnes

10 av 11 utvalgsmedlemmer til stede

**11/22 Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 15.06.22**  
(ark.nr. 2022000019)

**Arbeids- og inkluderingsutvalgets vedtak**

Arbeids- og inkluderingsutvalget godkjenner protokollen fra møte 15.06.22  
(Enst.)

10 av 11 utvalgsmedlemmer til stede

**12/22 Orientering i Arbeids- og inkluderingsutvalget om en by for alle.**  
(ark.nr. 2022023666)

**Arbeids- og inkluderingsutvalgets vedtak**

Arbeids- og inkluderingsutvalget tar saken til orientering  
(Enst.)

10 av 11 utvalgsmedlemmer til stede

**13/22 Oppfølging av oversendelsesforslag om "kvitteringsordningen» i politiet**  
(ark.nr. 2022024021)

**Arbeids- og inkluderingsutvalgets vedtak**

Arbeids- og inkluderingsutvalget tar saken til orientering.  
(Enst.)

Utvalget be adm. komme tilbake til den når rapporten f  
(8/2)

**Forslag:**

Repr. Christina Eikeland (Frp) fremmet følgende forslag:

«Kristiansand kommune vil ikke arbeide videre med en kvitteringsordning i politiet.»

Leder Abdullahi M. Alason (AP) fremmet følgende forslag:

«Utvalget be adm. komme tilbake til den når rapporten f

**Voteringer:**

Direktørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag fra FRP falt med 8 stemmer mot, mens 2 stemte for (DEM, FRP)

Forslag fra AP ble vedtatt med 8 stemmer for, men 2 stemte mot (DEM, FRP)

10 av 11 utvalgsmedlemmer til stede

**14/22 Ekstratildeling- Tilskudd til integrering, mangfold og deltakelse i samfunnsliv**

(ark.nr. 2022024641)

**Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling**

Saken utsettes.  
(Enst.)

**Forslag:**

Leder Abdullahi M. Alason (AP) fremmet følgende forslag:  
«saken utsettes»

**Voteringer:**

Leder Abdullahi M. Alason sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

10 av 11 utvalgsmedlemmer til stede

**15/22 "Årets forbilde" pris - utredning**

(ark.nr. 2022022399)

**Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling**

Bystyret ønsker å gi en ekstra anerkjennelse av mennesker eller organisasjoner som gjør en ekstraordinær innsats for å hjelpe unge gjennom utdanning og ut i arbeid, eller rollemodeller som gjennom egen innsats er til inspirasjon for andre. Det opprettes egen "årets forbilde"- pris (7/3)

**Forslag:**

Kommunedirektørens innstilling:

«Bystyret støtter det arbeidet regionale aktører gjør for å fremme forbilder for arbeidsinkludering og oppretter ikke en egen kommunal pris.»

Leder Abdullahi M. Alason (AP) fremmet følgende forslag:

«Bystyret ønsker å gi en ekstra anerkjennelse av mennesker eller organisasjoner som gjør en ekstraordinær innsats for å hjelpe unge gjennom utdanning og ut i arbeid, eller rollemodeller som gjennom egen innsats er til inspirasjon for andre. Det opprettes egen "årets forbilde"-pris.»

**Voteringer:**

Ved alternativ votering ble AP sitt forslag vedtatt med 7 stemmer, mens 3 stemte for kommunedirektørens innstilling (DEM, FRP, V)

ORIENTERING:

Sak 58/22 Behandlet i Kulturutvalgets møte 24.09.22

<https://politiskagenda.kristiansand.kommune.no/vis?id=e187c992-efea-44ce-a181-8c19f803864a>

Status oppfølging av forvaltningsrapport:

Vedvarende lavinntekt i barnefamilier i nye Kristiansand kommune.

- Rapportens anbefalinger
- Anbefaling 1: Mål og plan for arbeidet
- Anbefaling 2: Tilgang til oppdatert statistikk
- Anbefaling 3. Forum for samhandling med frivillig sektor
- Anbefaling 4: Kunnskaps- og kompetanseutvikling
- Forslag til vedtak

EVENTUELT:

Planlegger befarings til FIDA og Elkem.  
Aktuelle datoer for befarings er 22/9 og 19/10

Møtet hevet.

**Sak 12/22: Orientering i Arbeids- og inkluderingsutvalget om en by for alle.**

INNBYGGERDIALOG  
Demokratiordninger



Kristiansand  
kommune

Dato 19. august 2022  
Saksnr.: 2022023666-1  
Saksbehandler Hanne Kro Sørborg  
Godkjent av Gunn-Heidi Gabrielsen  
Camilla Jarlsby  
Bernt Jørgen Stray

**Saksgang**  
Arbeids- og inkluderingsutvalget

**Møtedato**  
25.08.2022

## **Orientering i Arbeids- og inkluderingsutvalget om en by for alle.**

Forslag til vedtak

Arbeids- og inkluderingsutvalget tar saken til orientering

### **Sammendrag**

Kristiansand kommunes likestillingsarbeid har som mål at alle skal verdsettes og ha like muligheter for samfunnsdeltakelse, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsevne, alder, seksuell orientering, kjønnsuttrykk og kjønnsidentitet. En by for alle-uka arrangeres i uke 6 hvert år. Uka markerer viktigheten av likestilling, inkludering og mangfold. Kristiansand skal være et sted der det er godt å bo og leve for alle.

Arbeids- og inkluderingsutvalget skal fungere som referansegruppe til en by for alle, og ønsker en orientering om hva dette innebærer.

## Saksutredning

### Bakgrunn for saken

Kistiansand, en by for alle!-uka synliggjør verdien av likestilling, inkludering og mangfold, og er et viktig tiltak for å iverksette kommunens felles strategi for likestilling, inkludering og mangfold for 2015–2022: «Det er mennesker det handler om!». Strategien ble enstemmig vedtatt i bystyret i Kristiansand i april 2015, og er videreført i den nye kommunen. I følge strategien skal Kristiansand være en foregangskommune når det gjelder likestilling, inkludering og mangfold. Kristiansand skal være et sted der det er godt å bo og leve for alle. Mangfold ses på som en ressurs.

En by for alle-uka ble arrangert første gang i uke 6 i 2018, som et ledd i prosessen mot å bli sertifisert som likestilt virksomhet. Kommunen ble for første gang sertifisert i 2018, og er igjen blitt sertifisert nå i 2022. En by for alle-uka er også videreført, og arrangeres i uke 6 hvert år. Denne uka skal verdien av mangfold og inkludering synliggjøres og feires, og hele kommunen skal bære preg av ukas innhold. Engasjement og aktivitet blant innbyggerne, frivillige organisasjoner, private og offentlige virksomheter og andre er avgjørende for at uka skal kunne gjøre en forskjell. I 2018 stod 30-40 samarbeidspartnere for mer enn 60 aktiviteter og arrangementer i løpet av uka. I uke 6 2020 var det mer enn 100 aktiviteter og arrangementer i hele den nye kommunen, i regi av rundt 70 arrangører. I 2021 ble en by for alle-uka gjennomført i tråd med helserådene som gjaldt på det tidspunktet. Og til tross for koronasituasjonen i februar 2022 ble en by for alle uken gjennomført med over 40 analoge og digitale arrangement, og i år var det ekstra stort fokus på å nå ut til barnehagene, skolene og fritidsklubbene.

Det er et mål at fullt søkelys på likestilling, inkludering og mangfold årlig i uke 6 skal føre til mer positiv oppmerksomhet og innsats – hele året – for at Kristiansand skal bli en by for alle. Det ser ut til at uka har truffet en nerve og skaper et bredt engasjement. At Kristiansand skal være en by for alle markeres nå i mange sammenhenger gjennom året.

I reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget § 3 står det at utvalget skal: *Fungere som referansegruppe til satsingen «en by for alle».* Det er ønsket en orientering om hva dette innebærer.

### Vurdering

Arbeids- og inkluderingsutvalget skal »Fungere som referansegruppe til satsingen «en by for alle».

I denne sammenhengen forstås det slik at arbeids- og inkluderingsutvalget jevnlig møter koordinator for en by for alle. Utvalget gis i disse møter en orientering om status, og mulighet til å gi innspill og råd til det videre arbeidet. Utvalget får årlig en orientering om en by for alle før jul, og en orientering etter at uken er gjennomført.

### Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Arbeids- og inkluderingsutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Uka har en egen nettside: [www.kristiansander.no/enbyforalle](http://www.kristiansander.no/enbyforalle)

Da vi har byttet nettside er den gamle siden lagt ut på denne adressen:

<https://www.tressweb.no>

**Sak 13/22: Oppfølging av vedtak i Arbeid og inkluderingsutvalget om "kvitteringsordning"**



Dato 19. august 2022  
Saksnr.: 2022024021-1  
Saksbehandler Johanne Marie Benitez Nilsen  
Godkjent av Gunn-Heidi Gabrielsen  
Camilla Jarlsby  
Bernt Jørgen Stray

**Saksgang**  
Arbeids- og inkluderingsutvalget

**Møtedato**  
25.08.2022

## **Oppfølging av oversendelsesforslag om "kvitteringsordningen» i politiet**

Forslag til vedtak

[Arbeids- og inkluderingsutvalget tar saken til orientering.](#)

### **Sammendrag**

Arbeids- og inkluderingsutvalget har vedtatt et oversendelsesforslag hvor administrasjonen bes utrede kvitteringsordningen i politiet.

Det er igangsatt et pilotprosjekt i Oslo på oppdrag av politidirektoratet som ser på politiets kontrollpraksis i et diskrimineringsperspektiv. Ifølge politiet i Kristiansand avventer de resultater fra pilotprosjektet før en eventuell fremtidig implementering av kvitteringsordningen i Agder politidistrikt.

Det er ventet en rapport fra pilotprosjektet i løpet av høsten og kommunedirektøren anbefaler at rapporten presenteres for arbeids- og inkluderingsutvalget når denne foreligger.

Vedlegg:

## Saksutredning

### Bakgrunn for saken

Arbeids- og inkluderingsutvalget vedtok 17.februar 2022 et oversendelsesforslag med følgende tekst «Arbeids- og inkluderingsutvalget ber om en sak vedrørende kvitteringsordninger mellom politiet og innbyggere».

Leder av arbeids- og inkluderingsutvalget har i dialog med direktør for samhandling- og innovasjon konkretisert bestillingen og bedt administrasjonen utrede muligheten for en kvitteringsordning i Kristiansand etter samme modell som i Oslo.

Kristiansand kommune har vært i dialog med både politiet i Kristiansand og Oslo i utarbeidelsen av saken.

### Om «kvitteringsordningen»

Kvitteringsordningen innebærer at de som kontrolleres av politiet skal få en kvittering hvor blant annet bakgrunnen for kontrollen står opplyst. Målet er at personer som ofte blir stoppet kan dokumentere at de har blitt kontrollert.

Norsk politi har generelt høy tillit i befolkningen. I politiets innbyggerundersøkelse for 2020 svarer 82 prosent at de har tillit til politiet. Samtidig har politiet fått flere tilbakemeldinger hvor personer med minoritetsbakgrunn har opplevd å bli overkontrollert, noe som over tid kan påvirke tillitsforholdet til politiet.

(<https://www.politiet.no/nn/aktuelt-tall-og-fakta/aktuelt/nyheter/2021/10/01/tiltak-for-a-styrke-tilliten-til-politiet/>)

Kvitteringsordningen har fra tid til annen vært på den politiske dagsorden. Særlig er ordningen blitt aktualisert i kjølvannet av George Floyd-saken i 2020 og etter at norsk politi den senere tid er felt i diskrimineringsnemda.

Både enkeltpersoner, organisasjoner, institusjoner og politikere har reist spørsmål rundt diskriminerende praksis i politiets kontrollvirksomhet. Det er i den forbindelse fremmet flere forslag til tiltak, der kvitteringsordning har hatt en sentral plass i det offentlige ordskiftet.

I budsjettforliket (mellom AP/SP og SV) ved Stortingets behandling av nasjonalbudsjettet for 2021, vedtok stortinget et verbalforslag om å gjennomføre et pilotarbeid i Oslo med kvitteringsordningen.

*Stortinget ber regjeringen gjennomføre en pilotordning i Oslo med teknisk løsning for sikring av notoritet for personkontroller som politiet foretar dersom den som blir kontrollert vil la seg registrere. Ordningen skal innebære at den som blir stoppet kan motta en bekreftelse på kontrollen*

<file:///C:/Users/jo3008/Downloads/Budsjettforlik%20mellom%20APSP%20og%20SV%202022%20Verbaler.pdf>

### **Pilotordningen i Oslo**

I regjeringens tildelingsbrev til politiet for 2022 fremgår det at regjeringen har gitt politidirektoratet i oppdrag å sette i gang en pilotordning i Oslo politidistrikt. (Regjeringens tildelingsbrev til Politiet for 2022).

Administrasjonen har vært i dialog med Oslo politidistrikt og fått oppgitt at det er etablert en bred sammensatt arbeidsgruppe med blant annet Juristforbundets inkluderings- og mangfoldsutvalg, Organisasjonen mot Offentlig Diskriminering (OMOD) og Minoritetspolitisk tenketank Minotenk deltar. I prosjektbeskrivelsen til Oslo politidistrikt fremgår det følgende oppdrag for arbeidsgruppen:

*Arbeidsgruppen skal sammenstille kunnskap rundt det som er eller kan oppleves som problemer ved politiets kontrollpraksis, sett i et diskrimineringsperspektiv. Både problemer på individnivå (som for eksempel i den enkelte kontrollsituasjon) og på systemnivå (som for eksempel instruksjer, prosedyrer, prioriteringer eller ledelsens føringer) skal berøres.*

*På bakgrunn av kunnskapsgrunnlaget som arbeidsgruppen innhenter, skal den foreslå og beskrive relevante tiltak som kan forbedre eller eliminere problemene ved dagens situasjon. Det skal beskrives hvilke prinsipielle spørsmål tiltakene reiser og hva som er positive og negative sider ved dem. I vurderingene skal det legges vekt på sannsynligheten for å oppnå den ønskede forbedring versus politiets evne til å utføre sine samfunnsoppgaver, prinsippet om at politiet skal virke i samspill med publikum og prinsippet om at politiet skal være underlagt effektiv kontroll fra samfunnets side.*

Det skal i den forbindelse publiseres en rapport som gir anbefalinger som blant annet vurderer implementering av kvitteringsordningen i politiet.

### **Tilbakemelding fra politiet i Kristiansand**

Administrasjonen har vært i dialog med Kristiansand politistasjon i utarbeidelsen av saken. De ser positivt på at det settes fokus på temaet, og at det er igangsatt et pilotprosjekt i Oslo. De viser til at rapporten fra pilotprosjektet vil gi anbefalinger om en eventuell implementering av kvitteringsordningen i politiet og at de vil avvente denne før videre vurdering av tiltaket. *En eventuell fremtidig implementering i Agder politidistrikt vil først skje etter at rapporten med anbefalinger foreligger, og i tett dialog med Politidirektoratet*

De oppgir videre at de er i gang med et undervisningsopplegg som kalles for "Et rettfærdig politi". Det er en opplæring som politidirektoratet har besluttet skal gjennomføres i alle politidistrikter. Undervisningsopplegget skal bidra til kompetanseheving innen kommunikasjon, konflikthåndtering og politiets dialog og møte med innbyggerne. Opplæringen vil særlig legge vekt på politiets dialog og møte med minoriteter, og målgruppen for opplæringen er operativt personell.

Undervisningsopplegget inngår i politidirektoratets overordnede plan for politiets arbeid med mangfold, dialog og tillit for perioden 2021-2025 og er et tiltak i Regjeringens handlingsplan mot rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion (2020-2023).

### **Vurdering**

Kristiansand skal være en by for alle, noe som innebærer et kontinuerlig fokus på at innbyggere - uansett kjønn, etnisk eller religiøs bakgrunn, funksjonsevne eller seksuell orientering, kjønnsuttrykk eller kjønnsidentitet - er inkludert og trygge i kommunen.

Både kommune og politi er avhengig av høy tillit i befolkningen. Særlig for politiets legitimitet som myndighetsutøver er det svært viktig at politiets kontrollpraksis ikke er diskriminerende.

Direktør for kultur og innbyggerdialog oppfatter det som viktig at politiet har kapasitet og ressurser til å skape en god dialog og tillit med ulike miljøer og minoritetsgrupper. Kommunedirektøren har tidligere uttrykt bekymring for nettopp en utvikling i prioriteringen av det tillitsskapende arbeidet i politiet, gjennom en høringsuttalelse til Justis- og beredskapsministeren 1.juni 2022. *Det er en bekymring i kommunen for at et risikostyrt og hendelsesstyrt politi i større grad prioriterer å avverge alvorlig kriminalitet og hendelser som går på bekostning av tradisjonelt forebyggende og relasjonelle politi.* <https://politiskagenda.kristiansand.kommune.no/vis?id=8d8e2925-66ec-4f86-b3d7-938afd57ca3b>

Direktør og kultur og innbyggerdialog ser positivt på at det er nedsatt et pilotarbeid i Oslo som skal fremskaffe kunnskap om ulike sider ved politiets kontrollpraksis og som vil komme med anbefalinger til politidirektoratet om kvitteringsordningen.

Direktør for kultur og innbyggerdialog anbefaler at rapporten for arbeidet presenteres for arbeids- og inkluderingsutvalget når den er ferdigstilt.

### **Konklusjon (jf. forslag til vedtak)**

Arbeids- og inkluderingsutvalget tar saken til orientering

# **Sak 14/22: Ekstratildeling- Tilskudd til integrering, mangfold og deltakelse i samfunnsliv**

## **Vedlegg**

Oversikt søkere Ekstraordinær utdeling Tilskudd til integrering mangfold og deltakelse i samfunnsliv 2022

Søknader Ekstraordinær tildeling

Retningslinjer for Tilskudd til integrering mangfold og deltakelse i samfunnsliv



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2022024641  
Saksbehandler Annette Sørli Stray

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeids- og inkluderingsutvalget	25.08.2022	14/22
2 Helseutvalget	20.09.2022	

## EKSTRATILDELING- TILSKUDD TIL INTEGRERING, MANGFOLD OG DELTAKELSE I SAMFUNNSLIV

---

### ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 25.08.2022 SAK 14/22

#### Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling

Saken utsettes.  
(Enst.)

#### Forslag:

Leder Abdullahi M. Alason (AP) fremmet følgende forslag:  
«saken utsettes»

#### Voteringer:

Leder Abdullahi M. Alason sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

30.08.2022

## **Sak 15/22: "Årets forbilde" pris - utredning**

### **Vedlegg**

Vedtak Form, 31082022, Sak 91/22, "Årets forbilde" pris - utredning

Vedtak NÆR, 30082022, Sak 44/22, "Årets forbilde" pris - utredning



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2022022399  
Saksbehandler Stine Busborg Sagen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeids- og inkluderingsutvalget	25.08.2022	15/22
2 Nærings- og eierskapsutvalget	30.08.2022	44/22
3 Formannskapet	31.08.2022	91/22
4 Bystyret	28.09.2022	

## "ÅRETS FORBILDE" PRIS - UTREDNING

---

### ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 25.08.2022 SAK 15/22

#### **Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling**

Bystyret ønsker å gi en ekstra anerkjennelse av mennesker eller organisasjoner som gjør en ekstraordinær innsats for å hjelpe unge gjennom utdanning og ut i arbeid, eller rollemodeller som gjennom egen innsats er til inspirasjon for andre. Det opprettes egen "årets forbilde"- pris (7/3)

#### **Forslag:**

##### Kommunedirektørens innstilling:

«Bystyret støtter det arbeidet regionale aktører gjør for å fremme forbilder for arbeidsinkludering og oppretter ikke en egen kommunal pris.»

##### Leder Abdullahi M. Alason (AP) fremmet følgende forslag:

«Bystyret ønsker å gi en ekstra anerkjennelse av mennesker eller organisasjoner som gjør en ekstraordinær innsats for å hjelpe unge gjennom utdanning og ut i arbeid, eller rollemodeller som gjennom egen innsats er til inspirasjon for andre. Det opprettes egen "årets forbilde"- pris.»

#### **Voteringer:**

Ved alternativ votering ble AP sitt forslag vedtatt med 7 stemmer, mens 3 stemte for kommunedirektørens innstilling (DEM, FRP, V)

30.08.2022