

REFERAT |Nye KRS| Arbeidsutvalg Nye Kristiansand d. 12-12-2017

Møtedato Tirsdag d. 12. december 2017 kl. 14:00

Møtested Formannskapssalen

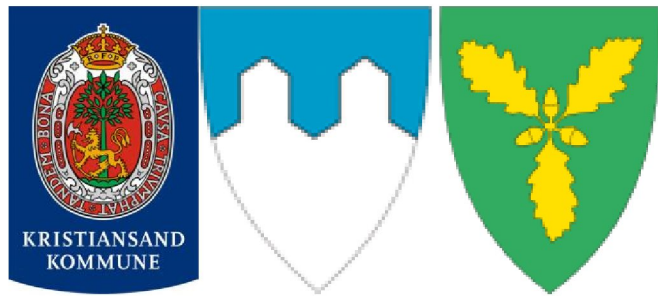
Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoll fra møte i Arbeidsutvalget 21.11.17.....	3
Omstillingsavtale for nye Kristiansand.....	5
Notater til AU møte 12.12.17.....	9

Sak 3/17: Godkjenning av protokoll fra møte i Arbeidsutvalget 21.11.17

Vedlegg

Protokoll Arbeidsutvalg Nye Kristiansand 21.11.2017



Dato 7. desember 2017
Saksnr.: 201712652-9
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

Saksgang
Arbeidsutvalg Nye Kristiansand

Møtedato
12.12.2017

Godkjenning av protokoll fra møte i Arbeidsutvalget 21.11.17

Forslag til vedtak

[Arbeidsutvalget godkjenner protokoll fra møte 21.11.17.](#)

Eva B. Åsland
Program leder

Anne Lise Holand Aabø
Formannskapssekretær

Vedlegg:
Protokoll fra møte 21.11.17

Sak 4/17: Omstillingsavtale for nye Kristiansand

Vedlegg

Forslag til omstillingsavtale nye Kristiansand



Dato 30. november 2017
Saksnr.: 201713420-2
Saksbehandler Anne Karen Aunevik

Saksgang

Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)
Arbeidsutvalg Nye Kristiansand
Partssammensatt Utvalg (PSU)

Møtedato

19.12.2017
12.12.2017
12.12.2017

Omstillingsavtale for nye Kristiansand

Sammendrag

KS anbefaler at kommunene som skal slå seg sammen å utforme et omstillingsdokument som gir føringer for hvordan omstillingen skal foregå og hvilke personalpolitiske tiltak som skal iverksettes. Programleder har derfor i samarbeid med representanter for de ansatte og rådmennene i de tre kommunene utarbeidet forslag til omstillingsavtale. Programleder har i tillegg innhentet juridisk vurdering fra KS-advokatene.

Etablering av nye Kristiansand er definert som en virksomhetsoverdragelse. Ved virksomhetsoverdragelser utløses en del rettigheter og plikter etter kapittel 16 i arbeidsmiljøloven. Disse er innarbeidet i forslag til omstillingsavtale.

Fellesnemnda vedtok i sitt første møte prinsipper for sammenslåingsprosessen, og har også vedtatt mandat for fellesnemnda, samt delegert fullmakt til prosjektleder. Disse føringene er innarbeidet i forslaget.

Forslag til vedtak

[Fellesnemnda vedtar forslag til omstillingsavtale for nye Kristiansand](#)

Eva B Åsland
Programleder

Anne Karen Aunevik
Rådgiver

Vedlegg:
Forslag til omstillingsavtale for nye Kristiansand

1. Bakgrunn for saken

KS anbefaler at kommunene som skal slå seg sammen å utforme et omstillingsdokument som gir føringer for hvordan omstillingen skal foregå og hvilke personalpolitiske tiltak som skal iverksettes¹. Programleder har derfor i samarbeid med representanter for de ansatte og rådmennene i de tre kommunene utarbeidet forslag til omstillingsavtale. Programleder har i tillegg innhentet juridisk vurdering fra KS-advokatene.

Etablering av nye Kristiansand er definert som en virksomhetsoverdragelse. Det betyr at arbeidstakerne får ny arbeidsgiver. Virksomhetsoverdragelse er regulert i arbeidsmiljølovens kap 16. Disse bestemmelsene regulerer blant annet at arbeidstakerne ikke kan sies opp som følge av overdragelsen.

Fellesnemnda vedtok i sitt første møte prinsipper for sammenslåingsprosessen, og har også vedtatt mandat for fellesnemnda og delegert fullmakt til prosjektleder. Disse føringene er innarbeidet i forslaget.

2. Prosess for utarbeidelse av forslag

På et drøftingsmøte 25 september 2017 ble det enighet om nedsettelse av en ad-hoc arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag til omstillingsavtale. Arbeidsgruppen startet arbeidet i oktober og har hatt to møter.

Arbeidsgruppen har bestått av representanter fra administrativ ledelse i de tre kommunene v/ personalavdelingene, de tillitsvalgte ved de fire hovedsammenslutningene og programsekretariatet.

Andre kommuner som har startet sammenslåings-prosesser tidligere, har allerede fått vedtatt omstillingsavtaler. Arbeidsgruppen har tatt utgangspunkt i disse, og har særlig sett på avtalene fra følgende kommuner:

- Asker-Hurum-Røyken
- Stavanger-Rennesøy-Finnøy
- Moss-Rygge,
- Stord-Fitjar
- Stokke-Andebu-Sandefjord.

Arbeidsgruppen kom til enighet om forslaget som nå fremmes. Forslaget har vært til juridisk vurdering, og til behandling i programstyret.

De ansattes representanter i arbeidsgruppen var opptatt av å få belyst og drøftet følgende momenter:

- Etter at plan for omstillingsperioden er utarbeidet, skal behov for ytterligere frikjøp for tillitsvalgte kartlegges og drøftes, jf. HA § 3.3.
- Ingen av organisasjonene skal ha mindre frikjøp enn hva en har samlet i de tre kommunene i dag.
- Harmonisering av lønn må sees som en merkostnad ved kommunesammenslåingen, og det må settes av ekstra lønnsmidler til dette i en overgangsfase.

Det var enighet i arbeidsgruppa om at dette ikke var tema som hører hjemme i selve omstillingsavtalen, men at det er tema som bør stå omtalt i saksframlegget og følges opp i etterkant.

Forslaget ble lagt fram på arena for drøfting 8. desember 2017, og innspill fra drøftingsmøtet tas med i saken.

¹ Sluttrapport fra Deloitte, KS 2017: «Arbeidsgiverpolitikk i kommunesammenslåinger. Kunnskapsbaserte innspill til gode prosesser»

3. Virksomhetsoverdragelse- juridiske forhold

Virksomhetsoverdragelse er i arbeidsmiljøloven definert som «overdragelse av virksomhet eller del av virksomhet til en annen arbeidsgiver». «Med overdragelse menes overføring av en selvstendig enhet som beholder sin identitet etter overføringen».

Dersom det foreligger en virksomhetsoverdragelse, utløses en del rettigheter og plikter etter kapittel 16 i arbeidsmiljøloven. Formålet med reglene er å ivareta arbeidstakernes rettigheter i forbindelse med overføring av virksomheter, og å forhindre at omstruktureringer skjer på bekostning av arbeidstakerne i de berørte virksomhetene.

Noe av det viktigste disse bestemmelsene regulerer sett fra et arbeidstakerperspektiv, er at arbeidstakerne ikke kan sies opp som følge av overdragelsen. De har rett til å bli med over til den nye arbeidsgiveren, når virksomheten overføres. De vil ikke være beskyttet mot senere nedbemanning hos ny arbeidsgiver.

Alle arbeidstakerne får ny arbeidsgiver, med mindre det er noen som av egen fri vilje ikke ønsker å ha ansettelse hos ny arbeidsgiver. I realiteten betyr det at de må slutte i jobben sin, fordi det ikke vil eksistere noen «gammel» arbeidsgiver etter overdragelsen.

De som er ansatt før overdragelsen, og fortsetter i sine stillinger også etter overdragelsen, ansettes ikke på nytt. De er allerede ansatt. De får bare en ny arbeidsgiver å forholde seg til. Når ansettelser omtales i omstillingsavtalen, betyr det alle dem som blir ansatt i nye kommune. Det vil også gjelde personer som er ansatt i en av de gamle kommunene, men som eventuelt er overtallig, men tilbys en helt ny stilling i den nye kommunen, og tiltrer denne fra 01.01. 2020 eller senere.

De som er ansatt i de tre kommunene og som «overdras» til den nye kommunen, er allerede ansatt. Nytt ansettelsesreglement vil derfor ikke gjelde for dem med mindre de etter overdragelsen søker på ny stilling i den nye kommunen, eller at de søker på ny stilling før overdragelsen som vil gjelde fra 01.01. 2020 i den nye kommunen. I slike tilfeller vill nytt ansettelsesreglement også gjelde for personer ansatt i en av de «gamle» kommunene.

Et delegasjonsreglement vil som utgangspunkt gjelde for alle ansatte fra og med 01.01. 2020, også de som «overdras». I forhold til de som «overdras» kan det likevel være noen begrensninger. Det vil avhenge av innholdet i delegasjonsreglementet. Dersom nytt reglement eksempelvis innebærer at noen av disse i realiteten mister mye av ansvaret de hadde hos sin gamle arbeidsgiver, vil delegasjonsreglementet ikke kunne gjennomføres uten en endringsoppsigelse.

Et annet eksempel er at dersom delegasjonsreglementet innehar bestemmelser som vil ha betydning for individuelle rettigheter til ansatte som «overdras», så vil slike bestemmelser ikke kunne gjøres gjeldende overfor disse ansatte, med mindre de går med på en frivillig avtale. Dette fordi individuelle rettigheter for ansatte som «overdras» er beskyttet etter aml § 16-2 (1). Hvorvidt et delegasjonsreglement vil gjelde fullt ut for de som «overdras» må derfor avgjøres etter en konkret vurdering.

4. Oppfølging av omstillingsavtalen

Når omstillingsavtalen er vedtatt, vil programstyret igangsette arbeidet med å nedsette omstillingsutvalg, samt utarbeidelse nytt ansettelsesreglement og delegasjonsreglement. Samtidig vil det bli utarbeidet forslag til overordnet organisasjonskart, samt organisasjons- og bemanningsplaner, der det er formålstjenlig.

Det er etablert et prosjekt for «administrasjon og ledelse» i nye Kristiansand som får et særlig ansvar for å følge opp tiltakene i omstillingsavtalen.

Sak 5/17: Notater til AU møte 12.12.17



Notat til arbeidsutvalg for fellesnemnda, møte 12. desember 2017
 Fra programsekretariatet v/ Anne Aunevik, 4 desember 2017

Prosess i prosjekt for politisk struktur og organisering

1. Bakgrunn

Fellesnemnda vedtok 28. november at arbeidsutvalget skal være prosjektgruppe for å utarbeide forslag til overordnet politisk struktur, organisering og evaluering (oppdrag 1 og 3 i saksfremlegget), samt forslag til formannskapets størrelse og oppgaver. Forslagene skal legges fram for vedtak i fellesnemnda 27. februar 2018.

Programsekretariatet har behov for at arbeidsutvalget gir styringssignaler til prosessen videre.

2. Diskusjonsmomenter

Innledende diskusjon i møtet:

- Hovedutvalgsmodell, og øvrige tjenesteovergripende behov (for eksempel digitalisering, arbeidsgiverpolitikk, samfunnsutviklerfunksjoner)
- Delegasjonsreglementer
- Havnestyret
- Formannskapets størrelse
- Gjennomgående representasjon

3. Framdriftsplan

Forslag til framdriftsplan forutsetter at arbeidsutvalget avsetter en dag til work-shop i begynnelsen av januar, og et ekstramøte i begynnelsen av februar.

	Uke 50	Uke 51	Uke 52	Uke 1	Uke 2	Uke 3	Uke 4	Uke 5	Uke 6	Uke 7	Uke 8	Uke 9
Godkjenning framdriftsplan og elementer til diskusjon i AU 12 des												
Orientering fellesnemnda 19 des												
Heldags arbeidsmøte i AU 4												

el 5 jan												
Drøfting aktuelle modeller i AU 16.jan 14.30-16.00, ekstramøte												
Felles kommunestyremøte 23 jan - gir innspill til modeller												
Fellesnemnda orienteres og inviteres til innspill 30.jan												
Arbeidsutvalget bearbejder forslag 6 feb												
Forslag vedtas i AU 20.febr. PSU behandler også forslaget												
Fellesnemnda vedtar forslag 27 feb												

4. Heldags arbeidsseminar i begynnelsen av januar

Programleder anbefaler at arbeidsutvalget setter av en hel dag til arbeidsseminar i begynnelsen av januar. Forslag er 4 eller 5.januar 2018.

Hensikten med arbeidsseminaret kan være å gi styringssignaler til arbeidet med utforming av politisk struktur og organisering. Det kan gjøres ved at deltakerne drøfter:

1. Mål med politisk organisering – hvilke mål bør være styrende for valg av modeller
2. Mulighetsrommet for politisk organisering – hva er juridisk mulig, hva gjør andre storkommuner og hva kan være ønskelig for nye Kristiansand
3. Avgrensninger i valg av modeller – hvilke modeller vil ikke være aktuelle i nye Kristiansand.

I forkant av workshopen kan programsekretariatet utarbeider notat med følgende innhold:

- Oversikt dagens organisering i Søgne, Songdalen og Kristiansand, inkludert reglementer og oppsummering fra erfaringer studietur Danmark 13-14 nov 2017.
- Juridiske rammer og mulighetsrom for politisk organisering.
- Oversikt politisk organisering andre storbyer – få tak i selve saksframleggene
- Forslag til mål med politisk modell.

Programlederne, rådmennene og deres ledergrupper, samt ansattes representanter inviteres til første del arbeidsseminaret.

4. Reglementer for politiske utvalg

Programsekretariatet foreslår at de utarbeides reglementer for de politiske organene i nye Kristiansand etter at politisk struktur er vedtatt av fellesnemnda. Det bør innhentes juridisk kompetanse i utarbeidelse av reglementer. Det må avklares om forslag til formannskapetets

størrelse og oppgaver skal inngå her, eller om det må avklares sammen med overordnet struktur og organisering.

Forslag til framdriftsplanen forutsetter at programsekretariatet har klar forslag til reglementer allerede uka etter vedtak i fellesnemnda, og at arbeidsutvalget avsetter tid til å drøfte innhold i begynnelsen av mars. Alternativt utsettes arbeid med reglementer til sluttbehandling i april.

	Uke 9	Uke 10	Uke 11	Uke 12	Uke 13	Uke 14	Uke 15	Uke 16	Uke 17
Vedta politisk organisering i fellesnemnda 27 feb									
Arbeidsutvalget har arbeidsseminar om reglementer 6.mars?									
Arbeidsutvalget vedtar forslag til reglement 13.mars Behandles også av PSU 13.mars (eller 17.april)								?	
Fellesnemnda vedtar forslag til reglement 20.mars (eller 24 april)									?



Notat til arbeidsutvalg for fellesnemnda, møte 12 des 2017
Fra programsekretariat for nye Kristiansand v/Anne Aunevik, 7 des 2017

Politisk styringsdokument for nye Kristiansand - innhold og framdrift

1. Bakgrunn

Fellesnemnda vedtok i møte 31.oktober å utarbeidet dokument som tydeliggjøre hvilke visjoner og mål som skal gi retning og motivasjon for arbeidet med å bygge ny storkommune. Arbeidsutvalget ble oppnevnt som prosjektgruppe for arbeidet.

I arbeidsutvalgets møte 21.november presenterte programleder eksempel på andre kommuners arbeid med mål og visjoner. Arbeidsutvalget gav da følgende føringer for videre prosess: *Programsekretariatet oppdaterer K5 intensjonsavtalen og tilpasser den til Nye Kristiansand (Søgne, Songdalen og Kristiansand).*

Sekretariatet ber AU i møte 12.desember 2017 om styringssignaler på følgende:

1. Er det elementer fra nasjonalt føringer og andre kommuners styringsdokument som det er ønskelig å ta inn?
2. Hvilke elementer fra intensjonsavtalen for K5 er det særlig viktig å ta med inn i styringsdokumentet?
3. Gevinstoversikter fra de administrative prosjektene
4. Prosess for ferdigstilling av styringsdokumentet

2. Er det elementer fra andre kommuners styringsdokument som det er ønskelig å ta inn?

2.1. Drammen – har 5 hovedhensikter

Drammen har vedtatt 5 hovedhensikter, og sagt at det tar skal oppfylle hensikten med kommunereformen. De har som overskrift : «derfor etablerer vi nye Drammen kommune»¹.

1. Sikre gode og likeverdige tjenester til innbyggerne.
2. Robust økonomi.
3. Helhetlig samfunnsutvikling.
4. Styrket lokaldemokrati.
5. En sterkere stemme.

Hver av de fem hovedhensiktene er utdypet med en kort tekstforklaring.

¹ <https://www.nyedrammen.no/kommunereformen/hvorfor-ny-kommune/>

2.2. Askim – har prosjektplan og ambisjoner

Askim har utarbeidet en overordnet prosjektplan² med følgende elementer:

- Ambisjoner for den nye kommunen
- Sammendrag
- Å bygge ny kommune
- Framdrift og milepæler
- Mål og suksesskriterier
- Roller og ansvar
- Delprosjekt

Askim sier de har følgende ambisjoner: Den nye kommunen skal være en fremtidsrettet og effektiv tjenesteleverandør, som utvikler levende lokalsamfunn og attraktive arbeidsplasser.

2.3. Asker – intensjonsavtale med mål og styringsdokument for prosessen

Asker har vedtatt intensjonsavtale med mål for flere av kommunens roller³:

2. Navn og symboler
3. Etablering av ny kommune
4. Politisk styring i den nye kommunen
5. Innbyggermedvirkning/nærdemokratiske ordninger
6. Kommunale tjenester
7. Økonomisk politikk
8. Kommunen som arbeidsgiver
9. Samfunn og samfunnsutvikling
10. Frivillighet/lag og foreninger
11. Informasjon og videre prosess
12. Forhandlingsutvalgets behandling

Asker har i tillegg overordnet styringsdokument for selve prosessen med å slå sammen kommuner⁴, som beskriver mål med sammenslåings-programmet, faser og prosjektorganisering, samt overordnet milepælplan og risikovurderinger.

2.4. Til drøfting og innspill i arbeidsutvalget

Programsekretariatet ønsker styringssignal på følgende:

- Er det spesielle målområder og målformulering fra andre kommuner som AU ønsker å ta med i forslag for nye Kristiansand?
- Ønsker AU et overordnet styringsdokument som tar med andre elementer enn mål, for eksempel overordnet framdriftsplan med milepæler slik som Askim og Asker?
- Ønsker AU en kortere versjon med få mål og lite tekst, jfr Drammen?

² <http://www.nyeaskim.no/getfile.php/3946638.2491.bsnsiabtqjnpbq/Prosjektplan+revidert+pr.26.09.17+.pdf>

³ <https://www.aker.kommune.no/nye-aker-kommune/intensjonsavtalen/>

⁴ <https://www.aker.kommune.no/nye-aker-kommune/styringsdokumentet/>

3. Hvilke elementer fra intensjonsavtalen for K5 er det særlig viktig å ta med inn i styringsdokumentet?

Intensjonsavtalen for K5 ble vedtatt i kommunestyrene i 2016⁵, og inneholder følgende elementer:

- Kommunenavn og symboler:
- Prinsipper for sammenslåing
- Visjon for den nye kommunen
- Hovedmål for den nye kommunen
- Tema med egen omtale (pkt 6 – 12)
- Involvering og informasjon
- Fellesnemnd

3.1. Visjon i intensjonsavtale fra K5

- Visjon: **Nærhet i hverdagen – styrke for fremtiden**
- *Nye Kristiansand kommune skal gi innbyggerne, næringslivet, studenter og besøkende gode tjenester og opplevelser. Kommunen skal bestå av bærekraftige lokalsamfunn med nyskapende og kreativt nærings- og kulturliv, som gir nye Kristiansand sterk nasjonal påvirknings- og tiltrekningskraft.*

3.2. Hovedmål i intensjonsavtalen fra K5- prosessen:

Hovedmål for den nye kommunen

- Nærhet: Kommunen skal levere gode tjenester med høy kvalitet. Tjenester innbyggerne har behov for i hverdagen skal leveres der folk bor.
- Nærdemokrati: Kommunen skal sikre nærhet til de folkevalgte og invitere til bred deltakelse for befolkningen.
- Identitet: Kommunen skal utvikles slik at innbyggerne føler tilknytning til sitt nærmiljø og kommunen som helhet.
- Økonomi: Kommunen skal ha en solid økonomi som er i stand til å håndtere uforutsette hendelser.
- Utvikling: Kommunen skal være en drivkraft for videre utvikling på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå.
- Levekår: Kommunen skal sikre gode levekår for innbyggerne, tidlig innsats, forebygging og god folkehelse.
- Kommunen som arbeidsgiver: Kommunen skal være en attraktiv arbeidsplass.

I tillegg skal nye Kristiansand satse på:

- Barn og unges oppvekstvilkår
- Klima og miljø
- Likestilling, inkludering og mangfold

⁵ <https://www.kristiansand.kommune.no/globalassets/aktuelt/k5/180216/k5-avtalen-signert-18-02-2016.pdf>

- Næringsvennlighet
- Tilrettelegging for frivillighet
- Åpenhet i forvaltning
- Kultur og idrett
- Helse og omsorg
- Infrastruktur

3.3. Tema med egen omtale

- Nyskaping, utvikling og grønn vekst
- Politisk organisering og lokaldemokrati
- Administrativ organisering
- Tjenestetilbud
- Lokal identitet
- Interkommunalt samarbeid
- Økonomi og investering
- Planlegging og infrastruktur
- Kommunen som arbeidsgiver

3.4. Til drøfting og innspill fra arbeidsutvalget

Programsekretariat ønsker styringssignal på følgende:

- Er det elementer fra intensjonsavtalens visjoner, hovedmål og definerte satsingsområder som AU særlig ønsker å ha med i forslag for nye Kristiansand?
- Ønsker AU å ta med elementer som gjelder prosessen fram mot etablering av den nye kommunen? For eksempel vedtak fra fellesnemnda prinsipper, mandat fellesnemnda, involvering og medvirkning, involvering.

4. Gevinstoversikter fra de administrative prosjektene i nye Kristiansand

4.1. Gevinster ved å etablere ny storkommune

Alle de 8 prosjektene skal innen 1 des 2017 utarbeide en gevinstoversikt som skal kan gi forventninger til gevinster ved å etablere ny storkommune. Etter hvert som prosjektene kommer over i neste fase skal det også utarbeides gevinstanalyser ihht KS gevinstkokebok som brukes ved prosjekter. De kategoriserer tre typer gevinster⁶:

- Direkte budsjettmessige gevinster
- Indirekte budsjettmessige gevinster
- Kvalitative gevinster

⁶ <http://www.ks.no/contentassets/af1d839033564d188081b64e8eec02a8/13224-ks-kommit-gevinstkokebok.pdf>

De administrative prosjektene skal også definere hvilke interessentgrupper som kan ha glede av gevinstene, og de kan også kategoriseres.

- Innbyggere og brukere
- Ansatte og adm ledelse
- Folkevalgte og politisk ledelse

4.2. Til drøfting og innspill fra arbeidsutvalget

Programsekretariat ønsker styringssignal på følgende:

- Er det ønskelig å gruppere målene utfra ulike målgrupper – «interessenter» - slik det vil bli gjort i de administrative prosjektene?

5. Prosess for ferdigstilling av styringsdokumentet

Da sak om mål og visjoner var oppe i fellesnemnda 31.oktober stod de i administrasjonens saksframlegg at både folkevalgte og innbyggere skulle involveres i prosessen. I saksframlegget hadde administrasjonen også foreslått kobling mellom kommuneplanenes samfunnsdel og styringsdokumentet. I den politiske behandlingen av saken er det tydeliggjort at styringsdokumentet skal avgrenses til å gjelde mål for etablering av ny kommune, og at kommuneplanprosesser skal være en annen prosess. I tillegg vedtok arbeidsutvalget i møte 21.november at: *Programsekretariatet oppdaterer K5 intensjonsavtalen og tilpasser den til Nye Kristiansand (Søgne, Songdalen og Kristiansand).*

På bakgrunn av dette vil sekretariatet utarbeide forslag til politisk styringsdokument som skal gi retning og motivasjon for arbeidet med å bygge ny storkommune, og få fra merverdien og gevinster av å kunne løse oppgaver sammen.

Fellesnemnda vedtok på bakgrunn av saksframlegget at mål og visjoner skulle legges fram for vedtak senest i mars 2018. I arbeidsutvalgets møte 21.november ble det enighet om at forslaget bør kunne legges fram allerede 30.januar.

Dermed foreslår programsekretariatet en prosess som bygger på at innspill til fra::

- Innspill fra arbeidsutvalget 12.desember. Det foreslås i tillegg ekstrasamøter i arbeidsutvalget 2. og 16.januar.
- Intensjonsavtalen for K5
- De ansattes representanter på arena for drøfting i januar
- Innspill fra programstyret og de administrative prosjektene

Programleder ønsker arbeidsutvalgets innspill på følgende forslag til framdriftsplan

	Uke 50	Uke 51	Uke 52	Uke 1	Uke 2	Uke 3	Uke 4	Uke 5
Godkjenning framdriftsplan og forslag til elementer i AU 12 des								
Orientering fellesnemnda 19 des								
Programsekretariatet utarbeider forslag til styringsdokument – sender som arbeidsdokument til arbeidsutvalget for innspill og justering før 20.desember								
Ekstrasamøte i arbeidsutvalget 2.januar Første versjon av forslag ferdigstilles.								

Drøfting med HTV på arena for drøfting 11 januar (8 dager etter utsending)								
Ekstramøte i AU 16.jan, enighet om revidert versjon								
Felles kommunestyremøte 23 jan – orientering om prosess og forslag. Åpne for innspill								
Vedtak fellesnemnda 30.jan								