

REFERAT |KRS| Kommunalutvalget (2011-2015) d. 03-03-2015

Mødedato Tirsdag d. 03. marts 2015 kl. 09:00

Mødested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokollkommunalutvalgets møte 10.02.15.....	3
Karens på lønnsøkninger ved overgang til alderspensjon.....	5
Strategi for likestilling, inkludering og mangfold i Kristiansand kommune.....	8
Selskapet Gimleveien 28 AS- godkjenning av selskapsvedtekter og aksjonæravtale.....	12
Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen: Handlingsplan Kristiansand kommune 2015-201	18

Punkt 13/15: Godkjenning av protokollkommunalutvalgets møte 10.02.15

Bilag

Protokoll Kommunalutvalget 10.02.2015.docx



Dato 19. februar 2015
Saksnr.: 201500009-16
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

Saksgang
Kommunalutvalget

Møtedato
03.03.2015

Godkjenning av protokollkommunalutvalgets møte 10.02.15

Forslag til vedtak

[Kommunalutvalget godkjenner protokoll fra kommunalutvalgets møte 10.02.15.](#)

Tor Sommerseth
Rådmann

Anne Lise Holand Aabø
Formannskapssekretær

Vedlegg:
Protokoll fra kommunalutvalgets møte 10.02.15

Punkt 14/15: Karens på lønnsøkninger ved overgang til alderspensjon

Bilag

Vedtak BYSTYR, 25032015, Sak 36/15, Karens på lønnsøkninger ved overgang til alderspensjon



Dato 30. januar 2015
Saksnr.: 201501361-1
Saksbehandler Jonas Gurrich

Saksgang
Kommunalutvalget
Bystyret

Møtedato
03.03.2015
18.03.2015

Karens på lønnsøkninger ved overgang til alderspensjon

Sammendrag

Per dags dato opererer Kristiansand kommune med et gammelt bystyrevedtak fra 1999, som i enkelttilfeller har medført en overvelting av kostnader fra medlemsforetak i pensjonskassen til pensjonskassens risikofellesskap.

På bakgrunn av endringer i regelverket, etter pensjonskassens- og bystyrets vedtak fra 1999, fremstår det nå som for lengst riktig å tilbakekalle dette eneste avviksvedtaket som skiller pensjonsrettigheter for medlemmer i Kristiansand kommunale pensjonskasse fra pensjonsrettigheter for kommunalt ansatte for øvrig. En tilbakekallelse av vedtaket har i realiteten ingen praktisk betydning ettersom regelverket rundt den aktuelle problemstillingen bl.a. er justert i det seneste HTA-oppgjøret. Men en tilbakekallelse sikrer kommunen mot utilsiktet pensjonsutbetaling.

Pensjonskassen finner det naturlig å gjennomføre en praktisering av regelverket som samsvarer med tariffbestemmelsene. I fall det fra kommunens side fortsatt ønskes videreføring av annen praksis, vil dette innebære at eventuell mer-pensjon som følger bystyrets vedtak fra 1999 (på nye pensjonstilfeller) vil måtte dekkes av arbeidsgiver i sin helhet.

I tilknytning til denne saken må det også bemerkes at ansatte i Kristiansand med tilknytning til hhv. KLP (sykepleiere) og Statens Pensjonskasse (lærere), ikke har vært omfattet av vedtaket fra 1999.

Forslag til vedtak

[Bystyret opphever bystyrevedtak 193/99 \(pensjonsgrunnlag ved alderspensjon\)](#)

Tor Sommerseth
Rådmann

Terje Fjellvang
Økonomidirektør

Vedlegg:
N/A

Bakgrunn for saken

Bystyret fattet i 1999 følgende vedtak;

«Vedtaket i Kristiansand kommunale pensjonskasse, dater 17, juni 1999, om at man ved fratreden med alderspensjon medregner alle lønnsøkninger gitt innenfor de siste 2 årene, også lønnsøkninger gitt ved lokale lønnsforhandlinger, godkjennes.»

Det aktuelle vedtaket (193/99) innebar at man fravek bestemmelser i det som da var omtalt som standardvedtekter for kommunale pensjonskasser, der bl.a. lokale, individuelle lønnsforhøyelser *ikke* skulle tas med i beregningsgrunnlaget så fremt disse var gitt innenfor de siste 2 år før alderspensjonering.

Vedtaket i Kristiansand innebar videre at sluttlønnsprinsippet for alle praktiske formål ble lagt til grunn ved beregningen av alderspensjoner i Kristiansand kommunale pensjonskasse. Dette har i enkelttilfeller medført en overvelting av kostnader fra medlemsforetak i pensjonskassen til pensjonskassens risikofellesskap.

I 2004 gikk formuleringene som omhandlet det pensjonsrettslige i kommunal tjenestepensjon fra å være en del av pensjonskassenes standardvedtekter til å bli et vedlegg tatt inn i Hovedtariffavtalen. Det er i senere tariffrevisjoner (etter 2004) flere ganger foretatt justeringer som endrer den samlede forståelsen rundt det som kan omtales som karensregelen knyttet til alderspensjon. I dagens Hovedtariffavtale (01.05.14 – 30.04.16) fremgår følgende i kap.2.3.2;

Økningen i pensjonsgrunnlaget som følge av lønnsforhøyelse utover 1,25 G (forholdsmessig ved deltidsstillinger) de siste 2 år før fratreden med alderspensjon, ses bort fra ved pensjonsberegningen.

Dersom fastsatt lønnsforhøyelse utover 1,25 G de siste 2 år, likevel skal inngå i pensjonsberegningen, skal merpensjonen som følge av dette dekkes av arbeidsgiver i sin helhet.

På bakgrunn av endringer i regelverket etter pensjonskassens- og bystyrets vedtak fra 1999, fattet pensjonskassens styre i styremøte den 11. oktober 2012 følgende vedtak;

- 1) *Pensjonskassens styre anbefaler overfor Kristiansand kommune at bystyrevedtaket 193/99 (pensjonsgrunnlag ved alderspensjon) kalles tilbake. Dette vil i så fall innebære at pensjonskassen i det videre fullt ut praktiserer Hovedtariffavtalens bestemmelser om hvilke lønnsregulering som skal telle med i pensjonsgrunnlaget ved uttak av alderspensjon.*
- 2) *Allerede igangsatte alderspensjoner eller fremtidige alderspensjoner utledet av allerede avsluttede arbeidsforhold, påvirkes ikke av vedtaket*
- 3) *Melding om styrets vedtak sendes samtlige medlemsorganisasjoner registrert med kommuneansatte tilknyttet Kristiansand kommunale pensjonskasse.*

I tilknytning til denne saken må det også bemerkes at ansatte i Kristiansand med tilknytning til hhv KLP (sykepleiere) og Statens Pensjonskasse (lærere), ikke har vært omfattet av vedtaket fra 1999

Punkt 15/15: Strategi for likestilling, inkludering og mangfold i Kristiansand kommune.

Bilag

Vedtak FORMAN, 11032015, Sak 36/15, Strategi for likestilling, inkludering og mangfold i Kristiansand kommune

Vedtak FORMAN, 11022015, Sak 22/15, Strategi for likestilling, inkludering og mangfold i Kristiansand kommune.

Vedtak BYSTYR, 25032015, Sak 46/15, Strategi for likestilling, inkludering og mangfold i Kristiansand kommune.

Strategi - til politisk behandling.docx

sak 46-15



Dato 26. januar 2015
Saksnr.: 201501075-1
Saksbehandler Toril Hogstad

Saksgang
Formannskapet
Bystyret

Møtedato
11.02.2015
18.02.2015

Strategi for likestilling, inkludering og mangfold i Kristiansand kommune 2015-2022

«Det er mennesker det handler om!»

Bakgrunn for saken

Under behandlingen av kommunal planstrategi for 2013-15 vedtok bystyret at det skulle utarbeides en ny, felles strategi for kommunens innsats når det gjelder likestilling, inkludering og mangfold. Gjeldende planer og strategier på dette området er dels gamle, dels har de ulik innretning. Det var behov for en oppdatering og systematisering i form av en felles strategi.

Dette strategidokumentet skal gi en felles retning for kommunens arbeid for å bli god - en foregangskommune - når det gjelder likestilling, inkludering og mangfold.

«Likestilling» omfatter i strategien kjønn, etnisitet, religion og livssyn, funksjonsevne og seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Når det gjelder kommunens rolle som arbeidsgiver, omfattes også alder. Sosial klasse spiller også en viktig rolle når det gjelder likestilling og diskriminering, men omhandles ikke i dette dokumentet.

Grunnlaget er at likestilling er rettferdig for det enkelte menneske, samtidig som det er positivt for samfunnet å dra nytte av ressursene til mennesker uansett hvilken bakgrunn de har. Basis for strategien er den vedtatte organiseringen av likestillingsarbeidet i kommunen, likestillingsintegrasjon, som innebærer at likestilling, inkludering og mangfold er en del av kommunens daglige virksomhet og et ansvar for lederne i linjen.

Strategidokumentet er forankret i Kommuneplan 2011-2022, «Styrke i muligheter», og har samme tidsperspektiv. Til grunn for dokumentet ligger, i tillegg til kommunens egne styringsdokumenter, nasjonale lover og avtaler og internasjonale konvensjoner og chartre som Norge har forpliktet seg til å følge. Strategidokumentet ses dessuten i sammenheng med Regionplan Agder 2020 og Regional plan for likestilling, inkludering og mangfold på Agder 2015-2027, «LIM-planen».

Strategien tar utgangspunkt i kommunens roller, og det skisseres et utfordringsbilde for hver rolle. Utfordringsbildet ligger til grunn for målene, som skal gi en retning for kommunens innsats for økt likestilling i kommuneplanperioden. Utfordringsbildet og målene i strategien skal danne grunnlag for å utarbeide og prioritere konkrete tiltak, mål og eventuelle kostnader i den årlige handlingsprogramprosessen.

Etter politisk behandling starter arbeidet med iverksetting. Strategidokumentet skal gis en god layout og publiseres både på nett og i papirversjon. Det planlegges å lage en brosjyre eller folder. Filmen «En by for alle», som er produsert i forbindelse med strategien, kan brukes for å gi informasjon, skape interesse og debatt om temaet. Filmen er publisert på kommunens nettsider, både i full lengde på 10 minutter og i flere kortversjoner, og kan brukes fritt. Den er allerede brukt av KS og Bufetat i nasjonale sammenhenger.

Ledere på alle nivå og den tverrsektorielle ressursgruppen for likestilling og mangfold vil være sentrale når det gjelder å ta i bruk strategien.

Visjon og hovedmål

Kristiansand kommune betrakter mangfold som en ressurs, og er en fremtidsrettet, kompetent og inkluderende organisasjon

Kristiansand er en foregangskommune når det gjelder likestilling, inkludering og mangfold

Mål for kommunens ulike roller:

Rollen som forvalter og samfunnsutvikler:

Kristiansand er en åpen og inkluderende by, som betrakter mangfold som en ressurs. Dette gjennomsyrrer hele virksomheten og signaliseres tydelig i dokumenter og profilering.

Kristiansand er en foregangskommune når det gjelder likestilling, inkludering og mangfold. Kommunen deler kompetanse og erfaringer for å bidra til å fremme likestilling. Dette gjelder også i samarbeidet med næringsliv og andre aktører.

Kristiansand kommune analyserer og vurderer konsekvenser for kvinner, menn, mennesker med nedsatt funksjonsevne, mennesker med innvandrerbakgrunn og med ulik seksuell orientering, kjønnsuttrykk og -identitet når planer og andre dokumenter som vil angå innbyggernes hverdag utformes.

Rollen som tjenesteyter («Tjenester for det enkelte menneske»):

Kristiansand kommune yter tjenester som er basert på det enkelte menneskets forutsetninger og behov. Tjenestene er like tilgjengelige, har like god kvalitet og gir like godt resultat uavhengig av brukerens kjønn, etnisitet, religion eller livssyn, funksjonsevne og seksuelle orientering, kjønnsuttrykk eller -identitet.

Brukerne behandles med respekt og føler at de blir verdsatt som den de er.

Tjenesteytende enheter har et mangfoldig personale.

Medarbeidere og ledere har høy kompetanse og god refleksjon når det gjelder sin egen rolle.

Hovedregelen er at medarbeiderne har hel stilling.

Arbeidsgiverrollen:

Kristiansand kommune har en bevisst rekruttering for å oppnå en speiling av befolkningen blant medarbeiderne når det gjelder kjønn, etnisk bakgrunn og funksjonsevne.

Kommunen tilstreber en mest mulig balansert sammensetning når det gjelder kjønn, etnisitet, alder og funksjonsevne blant personalet på hver enkelt arbeidsplass.

Medarbeiderne i Kristiansand kommune har samme lønnsbetingelser, muligheter for opprykk og faglig utvikling og samme mulighet for interessante oppgaver uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, religion eller livssyn, funksjonsevne eller seksuell orientering, kjønnsidentitet eller – uttrykk.

Lederne i kommunen har kompetanse på å lede et mangfoldig personale og behandle hver enkelt medarbeider som et helt menneske og ut fra medarbeiderens egne forutsetninger.

I Kristiansand kommune er hovedregelen at medarbeiderne har heltidsarbeid. Deltidsarbeid er en mulighet.

Medarbeiderne i kommunen har respekt for hverandre og verdsetter kollegene som hele mennesker. Det er trygt å være åpen om sin seksuelle orientering, kjønnsidentitet eller kjønnsuttrykk.

Det er nulltoleranse for mobbing og trakassering.

*Rollen som tilrettelegger for frivillighet og demokratiske organer:
Kommunen samarbeider med frivillige organisasjoner for å fremme mangfold på alle nivå i organisasjonene.*

Kommunen legger til rette for at innsatsen til frivillige organisasjoner skal nå fram til et mangfold av innbyggerne.

Kommunen legger til rette for valgdeltakelse fra alle grupper og bred representasjon når det gjelder kjønn, etnisitet, religion og livssyn, seksuell orientering og ulike kjønnsuttrykk og -identitet, funksjonsevne og alder i folkevalgte organer.

Kommunen har nulltoleranse for trakassering i sosiale medier.

Kristiansand kommune bruker media bevisst for å synliggjøre grupper som ellers er underrepresentert.

Forslag til vedtak

[Bystyret vedtar strategi for likestilling, inkludering og mangfold i Kristiansand kommune 2015 – 2022.](#)

Tor Sommerseth
Rådmann

Ragnar Evensen
Teknisk direktør

Vedlegg:

Det er mennesker det handler om!

Strategi for likestilling, inkludering og mangfold i Kristiansand kommune 2015-202

Punkt 16/15: Selskapet Gimleveien 28 AS- godkjenning av selskapsvedtekter og aksjonæravtale.

Bilag

AKSJONÆRAVTALE GIMLEVEIEN 28 AS.docx

VEDTEKTER.docx



Dato 17. februar 2015
Saksnr.: 201311594-7
Saksbehandler Per-Christian Nygård

Saksgang
Kommunalutvalget

Møtedato
03.03.2015

Selskapet Gimleveien 28 AS- godkjenning av selskapsvedtekter og aksjonæravtale.

Sammendrag

Bystyret godkjente 21.11.2012 handlingsplan 2012-2015 for Universitetsbyen Kristiansand (sak.178/12). Handlingsplanen har sin bakgrunn i Universitetsmeldingen vedtatt av bystyret 07.12.2011.

Handlingsplanen pkt. 5.3 forplikter Kristiansand Eiendom (KE), og omhandler etablering av et eiendomsselskap i aksjen mellom Kvadraturen og Universitetet (Campus).

KE ivaretar kommunens interesser i hele prosessen, og eiendommen Gimleveien 28 A (tidl. Gimle Aldershjem) legges inn som tings innskudd i eiendomsselskapet Gimleveien 28 AS.

Bystyret gjorde følgende vedtak i SAK 117/14:

1. Bystyret vedtar at det opprettes et offentlig - privat aksjeselskap, Gimleveien 28 AS, hvor eiendommen og dens verdier skytes inn som tings innskudd. Kommunens eierandel i selskapet skal være minimum 40 %. Selskapet skal tilstrebe og oppfylle intensjonen i Handlingsplanen, samtidig som det skal generere økonomisk utbytte til bykassen.

Inntektene fra salg av andeler i eiendomsselskapet (inntil 60 %) overføres bykassen, mens øvrig andel inngår som kommunens aksjekapital i selskapet.

2. Kommunalutvalget delegeres myndighet av bystyret til å:

- a) Stifte og vedta selskapets vedtekter.
- b) Tegne aksjer på vegne av Kristiansand Kommune for inntil kr. 100 000,- kontant + stiftelsesomkostninger. Denne aksjekapitalen foreslås finansiert ved bruk av kapitalfondet.
- c) Bevilge nødvendige driftsmidler for selskapet Gimleveien 28A AS estimert til kr. 300 000,- totalt over en 3 års periode. Finansiering av driftsmidler i 2014 tas opp i 1. tertialrapport, mens driftsmidler for 2015 og 2016 tas inn i HP.
- d) Godkjenne aksjonæravtale.
- e) Hjemmels overføre eiendommen Gimleveien 28a til selskapet.

3. Kommunalutvalget delegeres myndighet av bystyret til å utøve uinnskrenkede aksjonærrettigheter- og forpliktelser knyttet til aksjene i selskapet.

Andel av eiendommen Gimleveien 28 A (60%) ble annonsert i markedet høsten 2014. Tre aktører meldte sin interesse. Oksøy Eiendom AS (OE) ble etter evaluering av bud og konseptskisser, valgt som samarbeidspartner/kjøper. Etter dette har KE og OE utarbeidet forslag til aksjonæravtale og selskapsvedtekter for selskapet (vedlagt).

I forslag til vedtak pkt. 2, tas pkt. 2 c) i bystyrets vedtak ut da denne typen driftsmidler forutsettes finansiert gjennom selskapets egen kontantstrøm (leie).

Forslag til vedtak

1. Kommunalutvalget godkjenner forslag til selskapsvedtekter og aksjonæravtale for selskapet Gimleveien 28 AS.
2. Rådmannen delegeres myndighet av kommunalutvalget til å stifte selskapet Gimleveien 28 AS med nødvendige formaliteter som fremkommer i bystyrets vedtak SAK 117/14 pkt. 2, bortsett fra litra c) som bortfaller.

Hans-Christian Gram
Eiendomssjef

Per-Christian Nygård
Rådgiver

Vedlegg:

1. Forslag til selskapsvedtekter
2. Forslag til aksjonæravtale

Bakgrunn for saken

Bystyret godkjente 21.11.2012 handlingsplan 2012-2015 for Universitetsbyen Kristiansand (sak.178/12). Handlingsplanen har sin bakgrunn i Universitetsmeldingen vedtatt av bystyret 07.12.2011.

Handlingsplanen pkt. 5.3 omhandler etablering av et eiendomsselskap og aksjen mellom Kvadraturen og Universitetet (Campus):

Det vurderes å etablere et selskap for en mer helhetlig utvikling av eiendommer og infrastruktur i de relevante områdene som kan styrke samarbeidet mellom UiA og arbeidslivet.

Ansvar: Kristiansand kommune

Samarbeidspartnere (aktuelle): Kristiansand Næringssselskap, UiA, Statsbygg, SiA, Studentrådet, eiendomsutviklere / utbyggere /entreprenører.

Bystyret vedtok i SAK 117/14 følgende:

1. Bystyret vedtar at det opprettes et offentlig - privat aksjeselskap, Gimleveien 28 AS, hvor eiendommen og dens verdier skytes inn som tings innskudd. Kommunens eierandel i selskapet skal være minimum 40 %. Selskapet skal tilstrebe og oppfylle intensjonen i Handlingsplanen, samtidig som det skal generere økonomisk utbytte til bykassen.

Inntektene fra salg av andeler i eiendomsselskapet (inntil 60 %) overføres bykassen, mens øvrig andel inngår som kommunens aksjekapital i selskapet.

2. Kommunalutvalget delegeres myndighet av bystyret til å:

- a) Stifte og vedta selskapets vedtekter.
 - b) Tegne aksjer på vegne av Kristiansand Kommune for inntil kr. 100 000,- kontant + stiftelsesomkostninger. Denne aksjekapitalen foreslås finansiert ved bruk av kapitalfondet.
 - c) Bevilge nødvendige driftsmidler for selskapet Gimleveien 28A AS estimert til kr. 300 000,- totalt over en 3 års periode. Finansiering av driftsmidler i 2014 tas opp i 1. tertialrapport, mens driftsmidler for 2015 og 2016 tas inn i HP.
 - d) Godkjenne aksjonæravtale.
 - e) Hjemmels overføre eiendommen Gimleveien 28a til selskapet.
3. Kommunalutvalget delegeres myndighet av bystyret til å utøve uinnskrenkede aksjonærrettigheter- og forpliktelser knyttet til aksjene i selskapet

Etter bystyrevedtaket ble andel av eiendommen Gimleveien 28 A (60%) annonsert for salg i markedet høsten 2014. Tre aktører meldte sin interesse og Oksøy Eiendom AS (OE) ble etter evaluering av bud og konseptskisser, valgt som samarbeidspartner/kjøper. Etter dette har KE og OE utarbeidet forslag til aksjonæravtale og selskapsvedtekter for selskapet (vedlagt).

En aksjonæravtale skal regulere forholdet mellom aksjonærene, og er bindene mellom partene i avtalen. Den har ikke noe selskapsrettslig virkning. Selskapets rettsforhold reguleres i hovedsak av selskapsvedtektene, og disse vil være bindene både for selskapets aksjonærer, selskapets styre, andre selskapsorganer og for utenforstående.

KE har fått advokatbistand i forbindelse med utarbeidelsen av avtalene, og har deretter kommet til enighet med OE om endelige forslag. Avtalene skal blant annet være med å sikre at selskapet forestår en utvikling som er i tråd med handlingsplanen for universitetsbyen.

KE vil holde Kommunalutvalget jevnlig orientert om status i selskapet og utviklingen av eiendommen Gimleveien 28 A.

I forslag til vedtak pkt. 2, tas pkt. 2 c) i bystyrets vedtak ut da denne typen driftsmidler forutsettes finansiert gjennom selskapets egen kontantstrøm (leie).

Punkt 17/15: Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen: Handlingsplan Kristiansand kommune 2015-2018

Bilag

Vedtak FORMAN, 11032015, Sak 37/15, Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen: Handlingsplan Kristiansand kommune 2015-2018

Vedtak BYSTYR, 25032015, Sak 45/15, Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen: Handlingsplan Kristiansand kommune 2015-2018

2015 02 20 Strategisk næringsplan - Handlingsplan Kristiansand kommune 2015-2018.pdf

sak 45-15



Dato 19. februar 2015
Saksnr.: 201403648-29
Saksbehandler Lukas Wedemeyer

Saksgang
Kommunalutvalget
Formannskapet
Bystyret

Møtedato
03.03.2015
11.03.2015
25.03.2015

Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen: Handlingsplan for Kristiansand kommune 2015-2018

Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen ble vedtatt av bystyret den 03.12.2014 (sak 197/14) etter at de øvrige seks knutepunktkommuner hadde vedtatt likelydende plan. Som oppfølging av vedtaket er det utarbeidet forslag til oppfølgende handlingsplaner for alle knutepunktkommuner for å realisere næringsplanens mål og intensjoner.

Utvikling av handlingsplanene er en del av prosjektet «Styrke næringsutvikling i Kristiansandsregionen» støttet av Kommunal- og regionaldepartementets utviklingsprogram for byregioner. Prosjektet har vært grunnlag for grundig koordinering mellom alle syv knutepunktkommuner. Alle Kristiansand kommunes sektorer har vært involvert i utarbeidelsen.

Basert på den felles, likelydende strategiske næringsplanen har hver kommune utviklet forslag til egen handlingsplan tilpasset lokale prioriteringer og ressursituasjoner. Handlingsplanene er bygd opp etter felles mal og næringsplanens satsinger. På denne måten har en sikret sammenhengen mellom de syv handlingsplaner som inneholder både felles tiltak for flere eller alle kommuner og tiltak som skal gjennomføres i den enkelte kommunen.

Forslaget til handlingsplan for Kristiansand kommune 2015-2018 består av konkrete tiltak som operasjonaliserer næringsplanens satsingsområder 1.-4. (kompetanse, innovasjon, attraktiv storbyregion og internasjonal konkurransevne). Satsingsområdene 5. transport og infrastruktur og 6. næringsarealer følges opp gjennom andre planer. De enkelte tiltakene innarbeides i kommunens årlige handlingsprogram der økonomiske konsekvenser vil bli vurdert som del av samlet handlingsprogram- og budsjettbehandling. Handlingsplanen tilpasses dermed løpende aktuelle utfordringer og prioriteringer. I handlingsplanen som skal behandles her er det kun tatt med tiltak og prosjekter som allerede er godkjent i kommunens handlingsprogram for 2015 – 2018 eller som kan igangsettes innenfor vedtatte budsjettammer.

Handlingsplanen er utviklet i lys av utfordringer som ble indentifisert i både næringsplanens vedlegg, innspill fra regionens næringsaktører gjennom workshops og en metaanalyse av økonomisk samspill mellom by og omland i Kristiansandsregionen. Gjennom denne prosessen har satsingene kompetanse og innovasjon blitt fremhevet som særlig viktig for byregionens utvikling. Viktige tiltak her vil være prosjektet Kompetanseregion Kristiansand (1.1), Inkluderende og næringsnær læring (1.2) og forebygging av frafall (1.3). Under satsingen innovasjon fremheves særlig nye bruksområder for teknologi og kompetanse (2.1), bygging av gründerkultur og bedre utnyttelse av virkemiddelapparatet (2.2).

Handlingsplanen inneholder ikke bare tiltak der kommunen har hovedansvar, men også en rekke tiltak der regionens næringsaktører vil ta et pådriveransvar og kommunen vil være en samarbeidspartner. Dette gjelder for eksempel følgende tiltak:

- 1.4 Regionalt samarbeid med UiA (Universitetet i Agder)
- 2.2 Bygge gründerkultur og utnytte virkemiddelapparatet bedre (Norges forskningsråd Agder, Innovasjon Norge Agder, Næringsforeningen i Kristiansandsregionen)
- 3.2 Regionalt reiselivssamarbeid (Visit Sørlandet)
- 4.1 Ta i bruk Sørlandets Europakontor for hele Kristiansandsregionen (Sørlandets Europakontor)

Arbeidet med næringsplanen og handlingsplanene har vist at det er et godt samarbeidsklima både mellom kommunene i Kristiansandsregionen og med regionens samfunns- og næringsaktører. Gjennom involveringsarbeidet har alle tatt sterkt eierskap til strategisk næringsplan og vil bidra til implementering av strategien. Gjennom halvårlige møter mellom Kristiansand kommune ved rådmannen og ledelsen i Næringsforeningen i Kristiansandsregionen, samt årlige møter med kommunalutvalget vil Næringsforeningen gis en særlig rolle for å bidra til å realisere målene i strategisk næringsplan.

Forslag til vedtak

[Under henvisning til bystyrets vedtak i sak 197/14 \(Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen\) vedtas forslag til handlingsplan for perioden 2015 – 2018.](#)

Tor Sommerseth
Rådmann

Ragnar Evensen
Teknisk direktør

Vedlegg:

Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen

www.kristiansand.kommune.no/Documents/_Teknisk/By%20og%20samfunn/N%C3%A6ring/Strategisk%20n%C3%A6ringsplan%20for%20Kristiansandsregionen.pdf

Metaanalyse av økonomisk samspill mellom by og omland i Kristiansandsregionen, Oxford Research

www.kristiansand.kommune.no/Documents/_Teknisk/By%20og%20samfunn/2014%2010%20Metaanalyse%20av%20%C3%B8konomisk%20samspill%20mellom%20by%20og%20omland%20i%20Kristiansandsregionen%20-%20Oxford%20Research.pdf