REFERAT |KRS| Kommunalutvalget (2011-2015) d. 27-01-2015

Mødedato Tirsdag d. 27. januar 2015 kl. 09:00

Mødested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoll fra kommunalutvalgets møte 13.01.15 3
Forslag til utbyggingsavtale St Olavsvei 45 - 49 5
Lindebøskauen, Flekkerøy, gnr. 3/11 - Utbyggingsavtale 12
KS strategikonferanse 2015 - debatthefte 16

Punkt 4/15: Godkjenning av protokoll fra kommunalutvalgets møte 13.01.15

Bilag

Protokoll Kommunalutvalget 13.01.2015

ORGANISASJON
Politisk sekretariat og kontorstøtte

KRISTIANSAND KOMMUNE

Dato	19. januar 2015
Saksnr.:	201500009-6
Saksbehandler	Anne Lise Holand Aabø

Saksgang	**Møtedato**
Kommunalutvalget	27.01.2015

Godkjenning av protokoll fra kommunalutvalgets møte 13.01.15

Forslag til vedtak

Kommunalutvalget godkjenner protokoll fra kommunalutvalgets møte 13.01.15.

Tor Sommerseth
Rådmann

Anne Lise Holand Aabø
Formannskapssekretær

Vedlegg:
Protokoll fra kommunalutvalget 13.01.15

Punkt 5/15: Forslag til utbyggingsavtale St Olavsvei 45 - 49

Bilag

Vedtak FORMAN, 28012015, Sak 10/15, Forslag til utbyggingsavtale St Olavsvei 45 - 49

201406115-4 20141020131353146.pdf 15500611_1_1.pdf

TEKNISK
Teknisk direktørs kontor

KRISTIANSAND KOMMUNE

Dato	13. januar 2015
Saksnr.:	201406115-7
Saksbehandler	Harald Karlsen

Saksgang	**Møtedato**
Kommunalutvalget	27.01.2015
Formannskapet	28.01.2015

Forslag til utbyggingsavtale St Olavsvei 45 - 49

Sammendrag

Reguleringsplan for området St Olavsvei 45 – 49 er vedtatt av bystyret i november 2013. Planen åpner opp for bygging av til sammen 50 enheter. Området er forutsatt bygd ut i 2 byggetrinn.

Det er ihht vedtak igangsatt drøftelser for inngåelse av utbyggingsavtale. Utbygger er St Olavs vei as.

Forhandlinger er igangsatt og gjennomført ihht standard utbyggingspolitikk og avtale. Det er ikke avvik fra standard avtale / prinsipper mer ett unntak.

Utbyggingsområdet er ett av 4 utbyggingsområder som skal bidra til sikre en opparbeidelse av trafikk/kryssområdet på Oddemarka. Dette er innarbeidet i gjeldende avtale.

Utbygger vil igangsette utbygging av 1 byggetrinn februar 2015.

Forslag til avtale er sendt på høring. Det er ikke innkommet merknader.

Ut fra ovenfor nevnte vil Teknisk direktør fremme følgende forslag til vedtak

Forslag til vedtak

Forslag til utbyggingsavtale for St Olavsvei 45 – 49 vedtas

Ragnar Evensen
Teknisk direktør

Harald Karlsen
Seniorrådgiver

Vedlegg:
Forslag til utbyggingsavtale datert 18.10.2014

Bakgrunn for saken

Reguleringsplan for St Olavsvei 45 – 49 er vedtatt ev bystyret i møte 06.11.2013. Til sammen åpner planen for utbygging av til sammen inntil 50 boenheter.

Det er St. Olavsvei as som står som utbygger av prosjektet.

Ifm reguleringsbehandlingen har bystyret anmodet Teknisk direktør om å fremlegge et forslag til utbyggingsavtale.

I drøftelsene som er ført er utbygger gjort kjent med kommunens utbyggingspolitikk og forutsetninger for den.

Utbygger er og gjort kjent med at utbyggingsavtale ikke kan oppfattes som endelig før den er politisk behandlet. Utbygger sin representant har bl.a tidligere inngått utbyggingsavtale for utbyggingsområde Trymsvei 1-11og Benetad.

Gjeldende utbyggingspolitikk legger til grunn at utbygger er ansvarlig for planlegging og gjennomføring av de tiltak som fremkommer av vedtatt reguleringsplan med tilhørende bestemmelser. Utbygger har akseptert dette som en forutsetning for drøftelser om avtale. Utbygger er og gjort kjent med at det i vedtatte budsjetter ikke er avsatt til midler for å kunne bidra til gjennomføring av en utbygging.

Utbyggingen skal gjennomføres i 2 byggetrinn hhv B1 og BF1. Utbygger er nå klar for igangsetting av første utbyggingstrinn.

Utbygger har bekreftet at det foreligger avtale med berørte grunneiere slik at en utbygging kan gjennomføres. Alternativt er det forutsatt at utbygging ikke kan igangsettes før slike avtaler foreligger.

Utbygger og kommunen har foretatt en gjennomgang av vedtatt plan med bestemmelser. Det er klarlagt at utbygger er ansvarlig for alle tiltak med unntak av planlegging og utbedring av Kryssløsningen på Oddemarka / utbedring av ST. Olavsvei som miljøgate jfr. Reguleringsbestemmelsenes rekkefølgekrav 1.1.15. Dette rekkefølgekravet er kommunen ansvarlig for å planlegge og gjennomføre.

Det er forutsatt at det skal settes frister for ferdigstillelse av tekniske anlegg og grøntanlegg før delfelt / trinn kan igangsettes.

Ihht standard utbyggingspolitikk skal det stilles garanti for de arbeider som skal gjennomføres. Garanti skal forelegges kommunen før utbyggingen kan igangsettes.

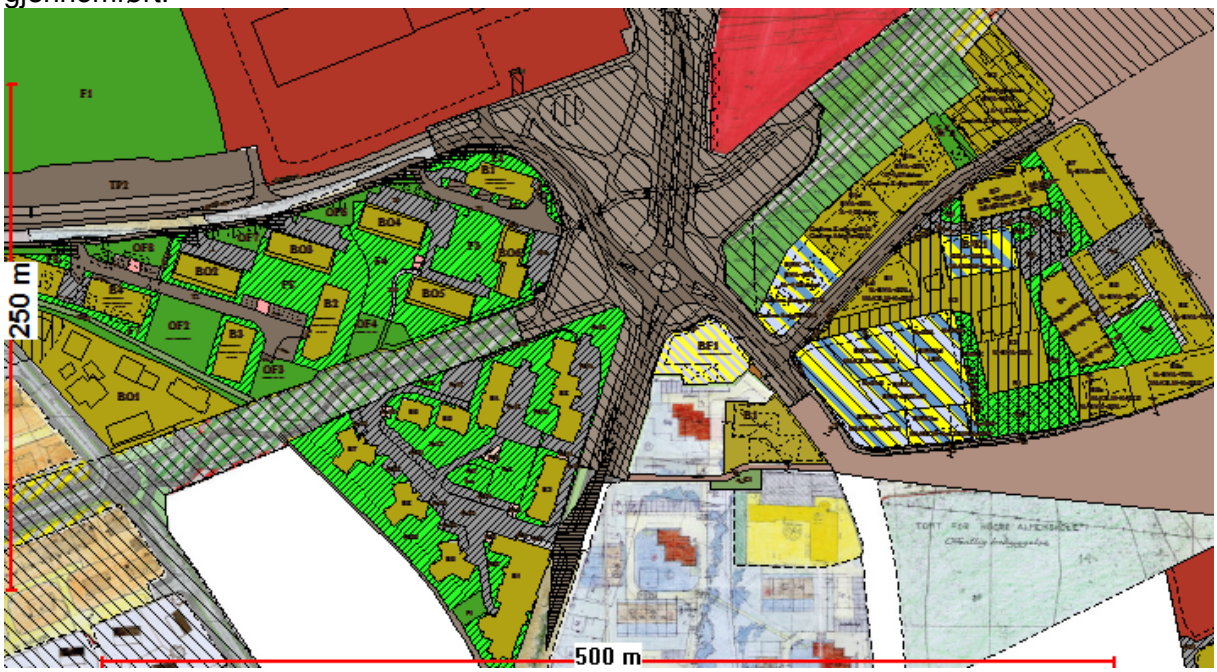
Utover innbetaling av bidrag til kryssløsning er det ikke avtalt noen bidrag mellom partene. Ihht standard politikk er det forutsatt at regulerte friområder og offentlige trafikkområder skal overføres vederlagsfritt til kommunen.

Krav til opparbeidelse av Oddemarka Kryssområde:

Dagens situasjon:

Oddemarka kryssområde er beliggende over dagens E-18 trase (på lokket). Østerveien (dagens busstrase) og g/s-vei er i dag et fylkeskommunalt / Statlig ansvar. Øvrige veier er kommunens ansvar.

Trafikksituasjonen for området var i utgangspunktet forutsatt løst ifm E-18 utbyggingen (tunnel). Av ulike årsaker (i hovedsak økonomiske grunner) er de opprinnelige planene ikke gjennomført.



Det foreligger en reguleringsplan for kryssløsningen jfr kartutsnitt ovenfor. Reguleringsplanen er vedtatt av bystyret i 2006. Den vedtatte planen angir en trafikkløsning mellom St Olavsvei – Gimleveien – Østerveien samt løsning for en hoved g/s-vei langsmed den gamle E-18 traseen (kartutsnitt ovenfor).

Verken Stat eller fylkeskommune har avsatt midler til gjennomføring av vedtatt plan fra 2006. Det er planer om etablering av ekspress g/s-vei gjennom trafikkområdet.

Det er behov for å revidere og forenkle den foreliggende trafikkplanen. Dette for bedre å kunne ivareta dagens forutsetninger for et vegsystem. Dette innebærer bl.a avklaringer knyttet til framtidig kollektiv trase samt sikre en bedre og sammenhengende hoved g/s-vei løsning. Tilslutning og forbindelser ift kommunens veier må og klareres.

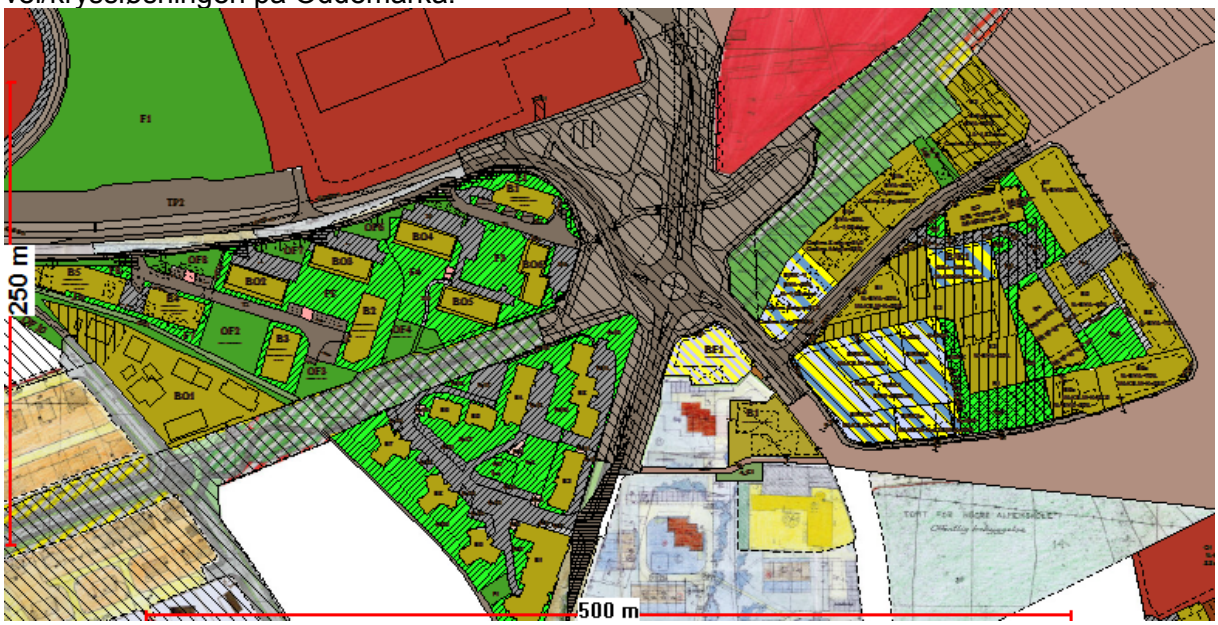
I foreliggende planer/budsjett (både i kommune og Fylke/Stat) er det ikke avsatt midler til dette arbeidet.

Ingeniørvesenet har i 2008 vurdert kostnader for den regulerte løsningen (dagens plan). En kalkyle viser at kostnadene for en etablering utgjør i størrelsesorden ca. kr. 15 mill.
Hvordan den endelige trafikk løsningen vil se ut, vil først være kjent når en revidert plan for området foreligger. Plan er under utarbeidelse og vil om kort tid legges ut til offentlig ettersyn.

Det er utarbeidet et foreløpig kostnadsoverslag som angir etableringskostnader i størrelsesorden ca. kr 10 mill.

Utbygginger som er avhengig av ny vei/kryssløsninger er:
St. Olavsvei 45-49 (ca. 50 enheter)
Oddemarka Vest (ca. 85 enheter) – under utbygging.
Tobienborg (ca. 100 enheter) – trinn 1 gjennomført
Trymsvei 1-11 (ca. 70 enheter) – trinn 1 gjennomført

Samtlige av utbyggingsområdene har ifm planbehandlingen fått krav til delopparbeidelse av vei/kryssløsningen på Oddemarka.



Sett i lys av foreliggende situasjon har teknisk direktør anbefalt følgende skisse til løsning:

- Det igangsettes et planarbeid for en ny revidert planløsning for kryssområdet. Kommunen tar ansvar for at dette gjennomføres – plan klar til offentlig utleggelse
- Opparbeidelse av kryssområdet kan gjennomføres etappevis jfr utbyggingsområdene krav til delopparbeidelse
- Det legges til grunn at utbyggingsområdene skal bidra til planlegging og tiltak i størrelsesorden kr 10-15 mill. Områdets bidrag innbetales ifm igangsetting av utbyggingsområdet.
- Innbetalt bidrag er forutsatt å ivareta områdets rekkefølgekrav til delopparbeidelse av kryssløsningen. Kravet må utbygger søke om godkjenning fra hos planmyndighet.

- Revidert planløsning skal kostnadsberegnes av kommunen. Dersom opparbeidelseskostnadene blir lavere enn avtalt bidrag, skal bidraget fra områdene reduseres. Gjennomføres etter høringsrunden.
- Kommunen får ansvar for å fullføre vegløsningen
- Dato for ferdigstillelse av ny regulert løsning er ikke fastsatt. Forutsatt 5 – 10 år etter første igangsetting (2011).
- Anleggsbidragsavtale skal tinglyses på angitte eiendom.

Teknisk direktør har vektlagt at samtlige av utbyggingsområdene med krav til delopparbeidelse av vei/kryssløsningen skal bidra (4 stk.). Dette ut fra en likebetraktning.

Utbyggerne er selv ansvarlig for å vurdere utbyggingsøkonomien i prosjektene som skal gjennomføres.

Kommunen har foreslått en fordeling av bidraget ift BRA i foreliggende planer. Det er åpnet opp for at partene selv kan finne en innbyrdes fordelingsnøkkel. I begge tilfeller er det vektlagt at partene skal være enige om en avtale/fordeling før første sak med forslag til avtale fremmes for politisk behandling.

Utbyggerne er gjort kjent med forutsetningene og er kommet fram til følgende fordeling områdene imellom.

1.	St Olavsvei	4050 BRA
2.	Tobienborg (BFK)	5800 BRA
3.	Tobienborg B3 og B4	3100 BRA - gjennomført
4.	Oddemarka vest	8850 BRA – under gjennomføring
5.	Trymsvei 1 trinn	3674 BRA - gjennomført
6.	Trymsvei 2 trinn	2093 BRA
	Totalt	27567 BRA

Valgt fordeling vil kommunen måtte forholde seg til ifm inngåelse av utbyggingsavtaler.

Partene og kommunen har etter drøftelser kommet fram til at det skal betales kr 422 per BRA. Dvs utbyggingsområdene yter et bidrag til vei/kryssløsninger på totalt kr 11.7 mill.

Det er lagt til grunn at bidraget skal konsumprisindeksjusteres med utgangspunkt i 01.01.11. Dersom et utbyggingsområde får en høyere utnyttelse enn fastsatt i angitt fordeling, øker utbyggers bidrag. Økningen skal beregnes ift. endringen i BRA.

De omtalte forutsetninger er nedfelt i anleggsbidragsavtalen mellom utbygger og kommunen. Den risiko kommunen tar er knyttet til å få en planløsning for kryssområdet vedtatt, og at kommunen gjennom forslag til avtaler gjøres ansvarlig for å få realisert den planlagte løsningen. Planarbeidet er igangsatt og revidert plan er klar for å sendes ut på høring.

Kommunen har lagt til grunn at et kryss / veiløsningene kan bygges ut i etapper. Det er som en følge av dette ikke satt noen endelig sluttdato for når krysset skal være ferdig bygd. I de samtaler som er gjennomført er det signalisert at en kryssløsning bør være realisert i løpet av 5-10 års periode. Dvs. at krysset / veiløsninger bør være etablert senest 2020.

Teknisk direktør har fått bekreftet at fordelingen partene imellom er akseptert. Utarbeidet anleggsbidragsavtale er vurdert og funnet tilfredsstillende.

Dette har dannet grunnlag for utbyggingsavtalene som er inngått på Trymsvei -trinn1, Tobienborg B3 og B4 og for utbyggingsområdet Oddemarka Vest.
Dette har og dannet grunnlag for fremforhandlet avtale ifm. utbyggingen St Olavsvei 45-49.

Forslag til utbyggingsavtale for St Olavsvei 45 - 49 er sendt på høring iht plan- og bygningslovens bestemmelser i perioden 19.06.14 – 14.08.14

Det er mottatt 1 høringsuttalelse.

Den er fra Statens vegvesen som ikke har noen merknader til foreliggende avtale.

På bakgrunn av dette vil Teknisk direktør anbefale at forslag til utbyggingsavtale vedtas.

06.01.2015 Harald Karlsen

Punkt 6/15: Lindeboskauen, Flekkerøy, gnr. 3/11 - Utbyggingsavtale

Bilag

Vedtak FORMAN, 28012015, Sak 11/15, Lindeboskauen, Flekkerøy - 3/11 - Utbyggingsavtale

201401370-2 Lindeboskauen delsignert utbyggingsavtale.pdf

TEKNISK
Teknisk direktørs kontor

KRISTIANSAND KOMMUNE

Dato	16. januar 2015
Saksnr.:	201401370-3
Saksbehandler	Line Baasland

Saksgang	**Møtedato**
Kommunalutvalget	27.01.2015
Formannskapet	28.01.2015

Lindebøskauen, Flekkerøy, gnr. 3/11 - Utbyggingsavtale

Sammendrag

Reguleringsplan for området ble vedtatt av Bystyret 6.11.2013. Det er i henhold til vedtak innledet drøftelser med Union Agder AS (heretter utbygger) for å inngå utbyggingsavtale for området. Det er tatt utgangspunkt i vedtatte reguleringsplan og gjeldende utbyggingspolitikk.

I forslag til utbyggingsavtale gjøres utbygger ansvarlig for planlegging og gjennomføring av utbygging i henhold til vedtatte planer. Standard politikk er fulgt ved drøftelse av forslag til utbyggingsavtale.

Partene har drøftet en avtale ut fra lovens krav/forutsetninger blant annet i forhold til forholdsmessighet. Utbyggingens omfang er slik at kommunen ikke er forpliktet til gi noe forholdsmessige bidrag i forbindelse med utbyggingen. Kommunen påtar seg framtidig drift av offentlig friområde og turvei.

Forslag til utbyggingsavtale har vært ute på høring. Det er ikke kommet inn noen merknader i høringsperioden.

Kommunen legger til grunn at de forhold som angår utbygger og det videre arbeidet blir ivaretatt mellom utbygger og grunneier.

Forslag til vedtak

Forslag til utbyggingsavtale for Lindebøskauen, Flekkerøy gnr. 3/11 vedtas.

Ragnar Evensen
Teknisk direktør

Line Baasland
Rådgiver

Vedlegg:
Utbyggingsavtale for Lindebøskauen Flekkerøy gnr. 3/11

Bakgrunn for saken

Reguleringsplan for området ble vedtatt av Bystyret 3.11.2013.

Reguleringsplanen
Reguleringsplanen innebærer byggeområde til boligformål – med stadfesting av 1 boenhet og 2 nye boenheter innenfor området.

Utbyggingsavtalen
Utbyggingsavtalen omfatter reguleringsplanområdet.

Forhandlingene om utbyggingsavtale ble innledet februar 2014. På bakgrunn av kommunens vedtatte utbyggingspolitikk ble det fremforhandlet et omforent forslag til utbyggingsavtale mellom kommunen og utbygger Union Agder AS (heretter utbygger).

Utbyggingspolitikk
Kommunens vedtatte utbyggingspolitikk er lagt til grunn for de drøftelser og den avtalen som er inngått.

Utbygger er gjort kjent med sin forpliktelse til å sikre seg rettigheter til de arealer som skal bygges ut eller er nødvendig for utbyggingen. Utbygger har ved underskrift på utbyggingsavtalen bekreftet at slike avtaler foreligger.

Utbyggingspolitikken legger til grunn at utbygger er ansvarlig for at arealer innenfor angitt planområde/utbyggingsområde skal planlegges og opparbeides av utbygger.

Utbyggingsøkonomi – forholdsmessighet – bidrag
I henhold til plan- og bygningslovens bestemmelser skal kommunen vurdere deltakelse/medvirkning og krav til forholdsmessighet i prosjektet ved forhandling og inngåelse av utbyggingsavtale.

Økonomiske bidrag
Utgangspunktet er kommunens vedtatt budsjett og forutsetninger. Utbygger er gjennom forhandlingene gjort kjent med forutsetningene i kommunens budsjetter.

Partene har drøftet en avtale ut fra lovens krav/forutsetninger blant annet i forhold til forholdsmessighet. Utbyggingens omfang er slik at kommunen ikke er forpliktet til gi noe forholdsmessige bidrag i forbindelse med utbyggingen. Kommunen påtar seg framtidig drift av offentlig friområde og turvei.

Rekkefølgekrav – økonomisk ansvar
De krav som er stilt er knyttet til selve utbyggingsprosjektet og er forutsetning for utbyggingen. Utbygger er gjort kjent med rekkefølgekravene og er ansvarlig for at de gjennomføres.

Øvrige drøftelser
Utbyggingsavtalen opphører senest 5 år etter underskrevet dato.

Det er i forslag til avtale satt frister for opparbeidelse av grøntområder og tekniske anlegg, i tilknytning til utbyggingsområdet. I henhold til standard politikk er det forutsatt bankgarantistillelse for opparbeidelse av anleggene nevnt ovenfor. Slik garanti skal foreligge før det kan gis igangsettingstillatelse til utbyggingen.

Overføring av areal
Utbygger er orientert om hvilke typer arealer som etter utbyggingen skal overføres hefte- og vederlagsfritt til kommunen. Teknisk plan vil avklare hvilke arealer dette er, og hvilke av disse arealene kommunen skal forestå framtidig drift og vedlikehold av.

Høring av avtalen
Avtaleforslaget har vært til offentlig ettersyn i perioden 19.12.2014 - 15.01.2015. Det er ikke kommet inn merknader i høringsperioden.

Konklusjon
På bakgrunn av slik det er beskrevet i saken vil Teknisk direktør anbefale at forslag til utbyggingsavtale vedtas.

Punkt 7/15: KS strategikonferanse 2015 - debatthefte

Bilag

Debatthefte 2015.pdf

ORGANISASJON
Personal

Dato	20. januar 2015
Saksnr.:	201500138-1
Saksbehandler	Ulf Rønholt Nilsen

Saksgang	**Møtedato**
Kommunalutvalget	27.01.2015

KS strategikonferanse 2015 - debatthefte

Sammendrag

KS-strategikonferanse avholdes i år 3. – 4. februar på Rosfjord strandhotell Lyngdal.

KS har sendt ut et debattgrunnlag med 5 hovedspørsmål som ønskes behandlet i den enkelte kommune i forkant av strategikonferansene.
Tema er:

1. Prioritering av lønnsmidler til disposisjon i 2015
2. Revisjon av hovedavtalen
3. Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet
4. Pensjon
5. Ledelse

Det vil bli sendt ut en Quest-back-undersøkelse fra KS til kommunene hvor innspillene gis. Fylkesmøtet i KS-Agder vil så gi sine anbefalinger videre til KS i etterkant av konferansen.

Spørsmålene i debattheftet er gjennomgått med representanter for sektorene, med arbeidsgivernettverket i Knutepunkt Sørlandet og storbyenes tariffnettverk.

Forslag til vedtak

Vedlagte saksframstilling sendes KS som Kristiansand kommunes høringssvar

Tor Sommerseth
Rådmann

Eva Berglund Åsland
Organisasjonsdirektør

Vedlegg:
Debatthefte 2015, Arbeidsgiverpolitiske utfordringer og Mellomoppgjøret 2015

Utrykt vedlegg:
Uttalelse fra storbyenes arbeidsgiverutvalg

Bakgrunn for saken:

KS' administrerende direktør Lasse Hansen skriver i innledningen til heftet:
KS' formål er å sikre kommunesektoren best mulig rammebetingelser. God dialog med medlemmene er en forutsetning og avgjørende for å utforme en god medlemspolitikk

Strategikonferansene er de viktigste arenaene for denne dialogen. Fra fylkesmøtene som gjerne legges i tilknytning til strategikonferansene, får vi også innspill til KS' prioriteringer det kommende året.
KS sender ut debattheftet til medlemmene for at den enkelte kommune/fylkeskommune kan behandle det i forkant av strategikonferansene og fylkesmøtene.

Medlemspolitikken må forankres godt for at KS skal ha en sikker og god forhandlingsposisjon.
Derfor anbefaler KS at spørsmålene i debattheftet behandles og vedtas politisk. *Det gjelder spesielt del 1 i heftet.*
De fylkesvise tilbakemeldingene på debattheftet framlegges for hovedstyret når forhandlingsmandatet vedtas.

http://www.ks.no/tema/Arbeidsgiver/Lonn-og-tariff/Debattheftet-2015-/

Spørsmål i debattheftet:

1. *Skal eventuelle lønnsmidler til disposisjon i 2015 fordeles sentralt eller lokalt?*

Det sentrale tariffoppgjøret 2015 er et mellomoppgjør. Partene skal i utgangspunktet kun forhandle om lønnsreguleringer, men andre elementer i fellesbestemmelsene vil kunne bli gjenstand for forhandling. Basert på resultatet i lønnsoppgjøret 2014 og det som allerede er avtalt for 2015 (1 %) vil det være svært lite å forhandle om.

I kapittel 4 er det inkludert overheng, glidning og avtalt tillegg brukt om lag ca 3,4 %. Overhenget blir ca 0,4 % høyere enn tidligere beregnet på grunn av lærerstreiken.

I nasjonsbudsjettet for 2015 er det lagt til grunn et anslag på årslønnsveksten på 3 1/4 %. SSB har et anslag på 3,1 %.

Dersom det likevel blir aktuelt å forhandle på lønnsregulering, anbefaler storbyutvalget at dette fordeles sentralt som et generelt tillegg til alle ansatte. De fleste storbykommuner opplevde å ha en romslig ramme i kapittel 4 forhandlingene i 2014 og det ble lokalt avtalt nye lønnsstiger og lønnsrelasjoner mellom grupper. Denne lønnsrelasjonen er viktig å opprettholde i 2015. Et generelt sentralt tillegg til alle vil derfor ikke påvirke lokal lønnsrelasjon. Rådmannen ønsker ikke å sette i gang det store apparatet med lokale lønnsforhandlinger om lokal pott for tillegg lavere enn 1 %.

Svar:
Det anbefales at eventuelle tillegg i kapittel 4 fordeles sentralt som generelt kronetillegg.

2. *Bør KS foreslå endringer i Hovedavtalen?*
I så tilfelle; på hvilke områder kan dette være aktuelt?

Nåværende avtale gjelder for 1.1.2014-31.12.2015 og skal reforhandles mellom partene sentralt høsten 2015. Arbeidsgiver er fornøyd med innretning og profil som ligger i nåværende avtale. Avtalen ivaretar godt intensjonen om et velfungerende samarbeid mellom de lokale parter.

Svar:
Det anbefales at Hovedavtalen forlenges fra 1.1.2016 med dagens innhold.

3. Lokale forhandlinger om arbeidsårets lengde og arbeidstid på skolen forutsetter gode lokale prosesser og konstruktiv dialog knyttet til lokale utfordringer og lokale behov for organisering av lærernes arbeidstid til elevenes beste. På hvilken måte kan KS bidra til at prosessene og resultatet blir best mulig?

Rådmannen ser at der er sammenheng mellom gode lokale prosesser og at det er et godt sentralt samarbeid mellom partene. Dersom en skal få til lokale løsninger tilpasset den enkelte skole er det viktig at partene sentralt i kommunene og de sentrale parter er omforent om intensjonene i arbeidstidsavtalen og at det legges opp til, fra begge parter at de gode løsningene skal finnes lokalt uten sentral inngripen. Erfaringen er at der er vanskelig å få til gode tilpassede lokale avtaler. Dette skyldes at det sentralt, fra fagforeningene er gitt føringer på hvordan enkelt elementene i arbeidsavtalen er å forstå og at det ikke blir lagt opp til at partene, ved lokal enighet eks kan utvide årsrammetimetallet ved den enkelte skole.
Flere elementer i den ny forhandlede SFS 2213 forutsetter at det gjennomføres forhandlinger mellom partene lokalt. Dersom de lokale parter ikke kommer til enighet, kan hver av partene bringe tvisten inn for sentrale bistandsforhandlinger som fastsetter endelig løsning. Dersom intensjonene i avtalen om å utvikle skolen skal bli en realitet må det være reelle forhandlinger lokalt, uten sentrale føringer og uten at en får en rekke uenigheter og sentrale bistandsforhandlinger.
Fellesopplæring i regi av partene sentralt er derfor viktig for å få en mest mulig lik forståelse av avtaleverket.

Svar:
Samarbeid mellom partene lokalt er avhengig av et godt samarbeid mellom partene sentralt. For å få til lokale løsninger tilpasset den enkelte skole, er det viktig at lokale parter og sentrale parter er omforent om intensjonene i arbeidstidsavtalen og at det legges opp til at de gode løsningene skal finnes lokalt uten inngripen fra sentralt hold.

4. Er det spesielle forhold KS må prioritere i arbeidet med pensjon?

Debattheftet trekker opp store forslag til endringer innenfor pensjonsområdet i offentlig sektor. Dette vil følgelig utlede konsekvenser for den enkelte ansatte og arbeidsgivere, samt for tjenesteleverandører av det offentlige pensjonsproduktet.

Flere av prinsippene som følger av pensjonsreformen i folketrygden har allerede vunnet innpass innenfor offentlig tjenestepensjon. Ny uførepensjonsordning (fra 01.01.2015) er bl.a. innført som en nettoytelse fra pensjonskassen, med langt større fleksibilitet til å kombinere en igangsatt uføreytelse med senere gjenopptakelse av «restarbeidskapasiteten». En finner det ikke unaturlig at tilsvarende momenter legges til grunn ved en revisjon av alderspensjonene i offentlig sektor.

Selv om det ofte vil fortone seg som komplekst og systemteknisk utfordrende med overgangsordninger fra gamle til nye regelsett, bør eventuelle endringer skje på en måte som reduserer mulige skjevheter som måtte oppstår mellom årskull. Pr. i dag er det kun frem til og med 1958-kullet at det er fastsatt konkrete beregnings-/samordningsregler for utregningen av alderspensjoner.

Bortimot halvparten av de ansatte i kommunen følger statlige lovfestede vilkår som medlemmer i KLP (sykepleiere) og SPK (lærere).
Det er ikke ønskelig at andre ansatte skal ha vesentlig andre vilkår.
Det må derfor her være et nært samarbeid mellom staten og KS om like pensjonsvilkår.

Det er liten tvil om at de forskjellige kommunene kan ha ulik utfordring med rekruttering av nye og unge ansatte. For Kristiansand kommune er en god pensjonsordning svært viktig i rekrutteringssammenheng og en god pensjonsordning kan til dels være med å kompensere for mulig lavere lønn.

Svar:
Kristiansand kommune støtter KS' åpning for overgang til nettoytelser og mener at diskusjonen også må inneholde overgang til hybridordning eller innskuddspensjon. Det er viktig at eventuelle endringer samkjøres med vilkår i statens pensjonskasse.

5. På hvilke områder er det nødvendig å styrke ledere i kommunal sektor, og hvilken rolle bør KS ha?

Det vises til KS Fou-rapport Arbeidsgiverpolitikk i kommunesammenslåinger, publisert 13. februar 2015. Ett av suksesskriteriene som rapporten viser til er ambisiøs og tydelig ledelse. Videre pekes det på at politisk ledelse, administrativ ledelse, personalledelse og medarbeiderrepresentanter alle har særlige viktige roller i kommunesammenslåingsprosesser. Det settes ett bredt spekter av krav og forventninger til disse og endringsledelse/-kompetanse blir da særdeles viktig. Det vil være behov for å styrke lederne i kommunal sektor til å møte disse kravene og forventningene. KS bør ta en rolle med å tilby nødvendig kurs/opplæring for å styrke lederne innenfor endringsledelse og arbeidsrettslige spørsmål ved kommunesammenslåinger.

Kommunesektorens arbeidsgivermonitor viser arbeidsgiverutfordringer i kommuner og fylkeskommuner. I kommunene er det store utfordringer med sykefravær, deltidsarbeid og evne til innovasjon og nyskaping. Over 90 prosent av kommunene har iverksatt tiltak for å styrke lederkompetansen og flertallet opplever at lederutvikling gir gode resultater.
KS' verktøy for utvikling av lokale arbeidsgiverstrategier «Skodd for framtida» løfter fram god ledelse som nøkkelen for å nå felles mål. KS har definert god ledelse som å utfordre, støtte og stille krav til medarbeidere. Dette er lederverdier som er uavhengige av hvilket nivå eller hvilken sektor man jobber innenfor.
Hensikten med å videreutvikle en policy for god ledelse er å støtte medlemmenes arbeid for godt samspill mellom politikk og administrasjon og styrke arbeidet med å rekruttere og utvikle gode ledere.

Kristiansand kommune har en policy for ledelse som er innbakt i kommunens arbeidsgiverstrategi. Kommunen har med denne som bakgrunn hatt en planmessig satsning på ledelsesutvikling de senere årene.

Svar:
Kristiansand kommune ønsker et tettere samarbeid med KS knyttet til utvikling av tiltak for å gi kommunens ledere den kompetanse som er nødvendig i sin arbeidsgiverrolle, spesielt på kompetanse innen fagfeltene endringsledelse og arbeidsrettslige spørsmål.