

REFERAT |KRS| Oppvekststyret (2007-2011) d. 30-08-2011

Møtedato Tirsdag d. 30. august 2011 kl. 17:00

Møtested Formannskassalen

Indholdsfortegnelse

Protokoll fra oppvekststyrets møte 14. juni 2011.....	3
Nye reglementer for hovedutvalg - oppvekststyret.....	8
Plan for utvikling, organisering og drift av Bragdøya 2011-2016.....	10
Innvandrerråd i Kristiansand.....	14
Søknader om støtte fra oppvekststyrets disposisjonskonto -barnehage.....	21

Sak 31/11: Protokoll fra oppvekststyrets møte 14. juni 2011



Dato: 02. august 2011
Saksnr.: 201100287-29
Arkivkode E: 033
Saksbehandler: Kari Tønnesland

Saksgang
Oppvekststyret

Møtedato
30.08.2011

Protokoll fra oppvekststyrets møte 14. juni 2011

Sammendrag:

Forslag til vedtak:

1. Oppvekststyret godkjenner protokollen fra 14. juni 2011.

Arild Rekve
Oppvekstdirektør

Kari Tønnesland
saksbehandler

Trykte vedlegg:
Protokollen
Utrykte vedlegg:
Ingen

OPPVEKST

Oppvekstdirektørens stab



PROTOKOLL - Oppvekststyret

Dato: 14. juni 2011
Sted: Formannskapssalen
Behandlede saker: 25/30-2010
Møtets varighet: 17.00 – 20.30
Møteleder: Frigstad, Lillian (KRF)

Utvalgssekr: Kari Tønnesland

Til stede:

Lyngø, Leif Andreas (AP)
Lund, Rolf (PP)
Flørnes, Alf S. Andersen (FRP)
Aligas, Faisal Haji-a (H)
Kristiansen, Steinar (KRF)
Bekkenes, Astrid (V)

Forfall:

Andersen, Sissel (FRP)
Fredheim, Helene Bjerke (FRP)

Dehghan, Maryam Zaklaki (AP)
Saga, Espen (H)

Til stede fra administrasjonen:

Oppvekstdirektør Arild Rekve, seniorrådgiver Gro Holte, seniorrådgiver Gerd Inger Haugland, seniorrådgiver Svein T. Kvernes, leder av PP-tjenesten Arvid Alsaker og rådgiver Cecilie Johansen fra Pedagogisk senter.

Dessuten møtte:

Arne Fjermeros, Utdanningsforbundet, Renate Grødum, Utdanningsforbundet, Kirsti Sagen, Fagforbundet, Louise Charlotte Klungeland, BaFu, Per Åge Vik KomFug, Bjørg Valborgland Kirken, Sjehe Al Gashamy, Elevrepr KKG og Lucas Didrik Haugeberg Elevrepr Oddemarka skole.

Orientert om i møtet:

- Stortingsmelding nr 18 – "Læring og felleskap" v/Øivind Jacobsen fra Pptjenesten
- Stortingsmelding nr 22 – "Motivasjon –Mestring-Muligheter" v/Marianne Lilesvangstu fra Pedagogisk senter.
- Seniorrådgiver Gerd Inger Haugland orienterte om MMM prosjektet som var et 3 års prosjekt. Fremdeles tett samarbeid med oppvekstsektoren og videregående skole.
- Oppvekstdirektør Arild Rekve orienterte om praksis i forhold til "Farlig skolevei". Bystyret er orientert.
- Oppvekstdirektør Arild Rekve informerte om nyansettelser av enhetsledere ved flere skoler i Kristiansand.

**O-25/11 Protokoll fra oppvekststyrets møte 31. mai 2011
(ark. nr. E: 033, 201100287)**

Vedtak:

1. Oppvekststyret godkjenner protokollen fra møtet 31. mai 2011
(Enst)

7 av 9 repr. tilstede

**O-26/11 Sommerfullmakt 2011
(ark. nr. E: 044, 201108637)**

Vedtak:

1. Oppvekstdirektør i samråd med oppvekststyrets leder gis fullmakt til å foreta nødvendige avgjørelser på vegne av oppvekststyret mellom siste møte i vårperioden og første møte til høsten.
(Enst)

7 av 9 repr. tilstede

**O-27/11 Hvordan kan organisert fysisk aktivitet inngå som en naturlig del av SFO?
(ark. nr. E: 033 A22, 201108552)**

Vedtak:

1. Oppvekststyret tar saken til orientering.
(Enst)

7 av 9 repr. tilstede

**O-28/11 Plan for kompetanseutvikling 2011-2012
(ark. nr. E: 430, 201109112)**

Vedtak:

1. Oppvekststyret vedtar Plan for kompetanseutvikling 2011-2012 for oppvekst i Kristiansand
(Enst)

7 av 9 repr. tilstede

**O-29/11 Søknad om kommunal lånegaranti - Solkollen barnehage Hånes
(ark. nr. E: 256 A10, 201109166)**

Oppvekststyrets innstilling:

1. Kristiansand kommune garanterer for lån inntil kr 59.559.141,- til oppføring av Solkollen barnehage Hånes AS i form av simpel kausjon. Lånegarantien gjelder inntil lånet er innfridd, dog begrenset av lånets løpetid på 30 år fra utbetalingstidspunktet. Det forutsettes at garantiansvaret nedtrappes suksessivt i takt med forutsatt utvikling av hovedforholdet.

2. Betingelsene for kommunal garanti er:
 - a. Etableringen skal være i henhold til de behov barnehagebehovsplanen angir.
 - b. Minstenorm for antall barn pr. m² skal være i henhold til anbefalte normer som framgår av lov om barnehager.
 - c. Oppvekststyret godkjenner barnehagens budsjett.
 - d. Eieren kan ikke ta ut overskudd fra driften. Overskudd skal benyttes til nedbetaling av gjeld.
 - e. Det settes som vilkår at det etableres ordnede lønns- og arbeidsforhold for de ansatte.
3. Ved eventuelt mislighold av lånet som medfører at garantiansvaret for Kristiansand kommune utløses vil kommunen kunne kreve eiendommen realisert for dekning av beløpet. Kommunen står fritt til å vurdere om driften skal fortsette eller om eiendommen skal brukes til andre formål.
(Enst)

7 av 9 repr. tilstede

**O-30/11 Søknad om støtte fra Oppvekststyrets disposisjonskonto -våren 2011-skole
(ark. nr. E: 223 B40, 201108413)**

Vedtak:

1. Oppvekststyret støtter følgende prosjekter
 - a Hånes skole kr 5.000,-.
 - b Haumyrheia skole kr. 15.000,-.
 - c Karl Johan Minne skole kr. 30.000,-.
 - d Vågsbygd skole kr. 30.000,-.
 - e Fiskå skole kr. 5660,-.
 - f Sjøstrand skole kr. 26.500,-.
 - g Holte skole kr. 30.000,-.
 - h Oddemarka skole kr. 90.000,-.
- (Enst)
2. Beløpene belastes konto til oppvekststyrets disposisjon
(Enst)

7 av 9 repr. tilstede

Møte hevet.

Sak 32/11: Nye reglementer for hovedutvalg - oppvekststyret

Vedlegg

Politisk sak (2)

Reglement for oppvekststyret



Dato: 10.08.2011
Saksnr.: 200910917-13
Arkivkode E: 033
Saksbehandler: Kari Tønnesland

Saksgang
Oppvekststyret

Møtedato
30.08.2011

Nye reglementer for hovedutvalg - oppvekststyret

Sammendrag:

Formannskapet vedtok i sitt møte 07.04.2010, sak 200910917 å gjøre en gjennomgang av den politiske organisering i Kristiansand kommune.

Følgende mandat for arbeidet ble vedtatt:

1. "Det foretas en gjennomgang av politisk organisering i Kristiansand kommune, gitt formannskapsmodellen, endringer som er i ferd med å skje med den kommunale organisasjon og forslag fra ad hoc-komite om å bedre innbyggernes tillit til lokaldemokratiet i kommunen.
2. Det gjennomføres evluering av møteform og politisk forretningsorden".

Saken om Politisk organisering ble så behandlet i bystyret 11. mai 2011 og det ble bl.a. vedtatt at hovedutvalgsreglementene redigeres og godkjennes av hovedutvalg og bystyret med de endringer som fremkommer av vedtaket. Endringene gjelder hvem som har møte og talerett.

Forslag til innstilling:

1. Oppvekststyret godkjenner reglement for oppvekststyret i henhold til bystyrets vedtak av 11. mai 2011.

Arild Rekve
oppvekstdirektør

Trykte vedlegg:

Forslag til nytt reglement for oppvekststyret.
Saksprotokoll om politisk organisering

Utrykte vedlegg:

Sak om politisk organisering

Sak 33/11: Plan for utvikling, organisering og drift av Bragdøya 2011-2016

Vedlegg

Saksprotokoll

Saksprotokoll

Saksprotokoll

Saksprotokoll

Plan for utvikling, organisering og drift av Bragdøya 2011-2016



Dato: 15.08.2011
Saksnr.: 201111427-1
Arkivkode E: 146 C
Saksbehandler: Annelise Hornang

Saksgang

Oppvekststyret
Kulturstyret
Byutviklingsstyret
Formannskapet

Møtedato

30.08.2011
31.08.2011
08.09.2011
14.09.2011

Plan for utvikling, organisering og drift av Bragdøya 2011-2016

Kommunalutvalget behandlet 19.08.2003, sak 82/03, "Plan for utvikling, organisering og drift av Bragdøya". Planen var også i 2003 til behandling i oppvekststyret, kulturstyret og byutviklingsstyret. Det er nå behov for en revidering av planen fra 2003. Det har skjedd en formidabel utvikling av tilbudet på Bragdøya i perioden fra 2003 til i dag, og allmennhetens bruk av øya har økt betydelig. Gjennom etablering av fast skyssrute med tre daglige avganger, et variert aktivitetstilbud og store bryggearealer har Bragdøya blitt et av byens mest populære besøksmål. Vedlagte reviderte dokument følger samme oppbygging som tidligere plan, og inneholder kort historikk, en statusbeskrivelse, utfordringer for kommende femårsperiode, retningslinjer for organisering av virksomheten, samt konkrete virksomhetsområder og oppgaver.

Hovedmål

Målsettingen for Bragdøya er formulert slik i gjeldende plan for utvikling, organisering og drift: *"Bragdøya skal være en kulturarena med et godt tilrettelagt friluftsområde, - som gir levende og mangfoldig utadrettet kulturtilbud til allmennheten, et møtested for sosiale samlinger og pedagogisk opplegg for barn og unge."*

Statusbeskrivelse

- Det er gjennomført solid arbeid i den retning målet skisserer. Hovedsakelig har innsatsen vært konsentrert til utviklingen av anlegget omkring Sjøhusene, rydding av kulturlandskapet og tilrettelegging for friluftsliv. Både frivillige organisasjoner og offentlige etater har bidratt i dette arbeidet.
- Det er de frivillige organisasjonene med kystlaget i spissen som i tillegg til å stå for virksomheten på Bragdøya, også har stått i spissen for fremdriften og utviklingen på øya.
- Nåværende styre for Bragdøya kystkultursenter har ikke fungert etter hensikten og de årlige handlingsplaner der den samlede og koordinerende aktiviteten skulle nedfelles, er ikke blitt utarbeidet.

- Det er behov for en omdefinering av begrepet Bragdøya kystkultursenter. Bragdøya kystkultursenter bør være betegnelsen på stedet og aktivitetene rundt sjøbuene. Aktivitetene i Thaulows hus, leirvirksomheten og andre aktiviteter på øya fortjener egen profilering.
- Samarbeidet om videre utvikling av Bragdøya vil imidlertid omhandle hele øya og som en følge av dette foreslås det å endre navnet på styret fra "Styret for Bragdøya Kystkultursenter" til "Styret for utvikling av Bragdøya".

Hovedutfordring

Statusbeskrivelsen tydeliggjør at det er de frivillige organisasjonene med kystlaget i spissen som har stått for fremdriften og utviklingen på øya. Statusbeskrivelsen fremhever videre at det er behov for å sette utviklingen av Bragdøya på dagsorden og sikre et større eierskap i de kommunale sektorene. Det understrekes at det er for stor belastning for Bragdøya kystlag å stå i spissen for alt tankearbeid og planarbeid i forhold til videre utvikling på Bragdøya. Det pekes i tillegg på at et nytt "Styret for utvikling av Bragdøya" må ta ansvar for et utviklingsarbeid som sikrer at potensialet som øya har tas i bruk. Et nytt styre må fokusere på strategi og utvikling, samt fungere som et forum for tankekraft og som støttespiller for aktørene på øya.

Styret for utvikling av Bragdøya

Et nytt "Styret for utvikling av Bragdøya" må ha ansvaret for den overordnede koordineringen av utviklingen på øya. Det vil si at styret både skal være et forum for forpliktende tverrsektorielt kommunalt samarbeid og et forum for samarbeidet mellom kommunen og de frivillige organisasjonene. Det er viktig at styrets sammensetning i størst mulig grad reflekterer den aktiviteten som skjer på øya. Det betyr at de fagenhetene som har drifts- og/eller forvaltningsansvar på øya må være representert. Dette vedrører oppvekstdirektøren v/ barnehage og skole, teknisk direktør v/ parkvesenet og Kristiansand eiendom, samt kulturdirektøren som administrativt ansvarlig for utvikling av Bragdøya. De frivillige organisasjonene representeres ved Bragdøya kystlag og husgruppa i Thaulows Hus.

Med bakgrunn i ovenfor nevnte ansvar og oppgaver for styret, foreslås ikke politisk representasjon i styret. Styret for utvikling av Bragdøya vil bidra til at aktuelle problemstillinger og utfordringer av politisk karakter fremmes gjennom det ordinære administrative og politiske systemet.

Konklusjon

Dersom Kristiansand kommune ønsker en videre utvikling av Bragdøya i samsvar med ovennevnte målsetting, er det påkrevd at kommunen tar et større ansvar for utviklingsarbeidet. En videre fremdrift i utviklingen av Bragdøya, krever et mer stabilt og planmessig samarbeid mellom aktørene. Den frivillige innsatsen er verdifull i så mange sammenhenger at det offentlige ikke har råd til å "skusle bort" denne muligheten. Hovedsaken i dette samarbeidet er mer engasjement fra de kommunale sektorene/etatene i strategi og utviklingsarbeid, som blant annet innebærer tankekraft og støtte til det arbeidet som gjøres. Utover dette vil utviklingsarbeidet kreve økonomisk bidrag til enkeltprosjekter underveis gjennom prioriteringer i kommende budsjett og handlingsprogram.

Forslag til vedtak:

1. Formannskapet vedtar "Plan for utvikling, organisering og drift av Bragdøya 2011-2016".
2. Anbefalingene i planen med forslag til tiltak vurderes innarbeidet ved de årlige rulleringene av budsjett og handlingsprogram.

Tor Sommerseth
rådmann

Stein Tore Sørthe
kulturdirektør

Trykte vedlegg: Plan for utvikling, organisering og drift av Bragdøya 2011-2016.

Utrykte vedlegg: Ingen

Sak 34/11: Innvandrerråd i Kristiansand

Vedlegg

Saksprotokoll

Saksprotokoll

Saksprotokoll

Saksprotokoll

110620 Evalueringsrapport Innvandrerrådet Kristiansand



Dato: 10.08.2011
Saksnr.: 201003858-3
Arkivkode E: 033
Saksbehandler: Anne Karen Aunevik

Saksgang

Helse- og sosialstyret
Formannskap
Oppvekststyret
Kulturstyret
Bystyret

Møtedato

23.08.2011
24.08.2011
30.08.2011
31.08.2011
07.09.2011

Innvandrerråd i Kristiansand

Sammendrag:

Innvandrerrådet i Kristiansand ble opprettet i 2006. Det ble opprettet for å gi kommunen råd i saker som angår befolkningen med minoritetsbakgrunn. Det skulle føre dialog mellom personer med minoritetsbakgrunn og kommunen og politikere. Og det skulle være et samarbeidsorgan og bindeledd mellom minoritetsbefolkningen og kommunen og politikere, på den måten skulle rådet ha funksjon som brobygger og dermed fremme mangfold og integrering. I bystyresaken fra 2006 ble innvandrerrådet foreslått som en forsøksordning i tre år, og at etter tre år skulle tiltaket evalueres og vurderes på nytt.

Våren 2011 er innvandrerrådet evaluert av en ekstern konsulent. I evalueringen framkommer det at innvandrerrådet i liten grad har fungert etter intensjonen. Dette kan forklares av flere forhold, som blant annet rekruttering, arbeidsform og manglende interesse fra politisk og administrativt nivå i kommunen. Rapporten var til behandling i innvandrerrådet 6. juni 2011. Innvandrerrådet hadde ingen kommentarer til rapportens innhold.

Rådmannen anbefaler at innvandrerrådet avvikles i sin nåværende form i september 2011 i forbindelse med utløp av inneværende valgperiode. Samtidig vil rådmannen anbefale at det utredes alternative former for dialogarenaer mellom kommunen og minoritetsbefolkningen. Rådmannen anbefaler at folkevalgte involveres i utredningen.

Rådmannen anbefaler at man tilrettelegger for at saken kan behandles i nåværende bystyre før kommunevalget, noe som vanskeliggjør ordinær saksgang med behandling i formannskapet etter behandling i hovedutvalg. Rådmannen foreslår derfor at saken legges fram for relevante hovedutvalg som orienteringssak mellom behandling i formannskapet og bystyret, med mulighet for at vedtak følger saken direkte til bystyret.

Forslag til vedtak:

1. Innvandrerrådet for Kristiansand avvikles ved utløp av inneværende valgperiode høsten 2011.
2. Bystyret ber om at alternative former for dialogarenaer mellom kommune og minoritetsbefolkningen utredes i egen sak.

Tor Sommerseth
Rådmann

Arild Rekve
oppvekstdirektør

Trykte vedlegg: Evalueringsrapport innvandrerrådet Kristiansand kommune, Storform

Bakgrunn for saken

Forslag om innvandrerråd kom opp i forbindelse med behandling av saken *"Internasjonalt mangfold i Kristiansand – Utfordringer og muligheter. Strategi for etnisk likestilling 2004 - 2009."* Da strategien ble behandlet i bystyret 30.03.2005 ble følgende vedtatt:

"Kommunen, i samarbeid med innvandrerorganisasjonene, tar initiativ til et lokalt innvandrerråd. (43/10)

I januar 2006 vedtok bystyret at det skulle etableres et innvandrerråd og at det skulle ha følgende mandat:

1. Gi kommunen råd i saker som angår befolkningen med minoritetsbakgrunn.
2. Føre dialog mellom personer med minoritetsbakgrunn og kommunen og politikere.
3. Innvandrerrådet skal være et samarbeidsorgan og bindeledd mellom minoritetsbefolkningen og kommunen og politikere, på den måten kan rådet ha funksjon som brobygger og dermed fremme mangfold og integrering.
4. Rådet utarbeider årsmelding til bystyret.

Det første Innvandrerrådet ble etablert i 2006, og det nåværende rådet ble valgt i oktober 2007.

I bystyresaken fra 2006 ble innvandrerrådet foreslått som en forsøksordning i tre år. Etter tre år skulle tiltaket evalueres, og det skulle vurderes om tiltaket skulle gjøres til en permanent ordning. Evalueringen har blitt forsinket. I mai 2010 vedtok formannskapet av evaluering skulle gjennomføres av ekstern konsulent med oppvekstdirektøren som oppdragsgiver.

Våren 2011 ble evalueringen gjennomført av konsulentfirmaet Storform. Evalueringen bygger på kvalitative intervjuer, intervjuer per e-post, samtaler med representanter fra innvandrerrådet, gruppelederne i de politiske partiene, eksterne samarbeidspartnere og innvandrerråd i 3 andre byer. Evalueringsrapporten vedlegges saken som trykt vedlegg.

Rapporten var til behandling i innvandrerrådet 6. juni 2011. Innvandrerrådet hadde ingen kommentarer til rapportens innhold.

1. Vurdering av rådets arbeid

1.1. *"Gi kommunen råd i saker som angår befolkningen med minoritetsbakgrunn"*

I evalueringsrapporten er det en oversikt over saker som innvandrerrådet har behandlet.

Innvandrerrådet har hatt 150 saker til behandling f.o.m 2007 og t.o.m. 2010, hvor i underkant av 20 prosent av sakene er generert utenfra rådet.

Rådet ser ikke ut til å ha rutiner i forhold til å komme med uttalelser til saker som står på sakskart til politiske utvalg, og det kan dermed se ut til at det er opp til den enkelte saksbehandler å melde saker inn til innvandrerrådet.

I rapporten framkommer det at sektorene i liten grad har vært kontaktet av sektorenes saksbehandlere, og at det er i stor grad er saksbehandlere hos rådmannen som har meldt inn saker. Innvandrerrådet har blant annet gitt råd til kommunen i følgende saker:

- Internasjonalt senter
- Kommuneplanen
- Frivillighetsmelding
- Melding om etnisk mangfold
- Språkopplæring for minoriteter
- Storbyforskningsprosjekt
- Demokrati og tillit til lokalpolitikere

I følge evalueringsrapporten har rådet har ikke blitt den rådgiveren overfor kommunen i saker som angår innbyggere med minoritetsbakgrunn, slik det står i mandatet. Rådet har liten innflytelse, og er lite synlig, både overfor det politiske miljøet og innvandermiljøene. Samarbeidspartnere opplever innvanderrådet som lite synlig og lite tydelig på hvem det skal være til for og hva slags saker de skal fokusere på.

Fra høsten 2009 har rådet ventet på evaluering av rådet som opprinnelig vedtatt av bystyret. I evalueringsrapporten mener flere at frustrasjonen over at dette arbeidet ikke kom i gang da det skulle, har virket inn på motivasjonen og dermed aktiviteten i rådet.

1.2. "Føre dialog mellom personer med minoritetsbakgrunn og kommunen og politikere"

I evalueringsrapporten framkommer de at rådet har arrangert debattmøte, og hatt besøk av ulike interessegrupper.

Det ble i 2009 laget en egen brosjyre for innvanderrådet for å øke kjennskapen i lokalbefolkningen om innvanderrådets eksistens, og hvilke saker rådet jobber med. Brosjyren ble delt ut på stands.

Innvanderrådet har nylig initiert et "dialogprosjektet", for å fremme interesse om integreringsspørsmål i forbindelse med høstens valg. Rådet har engasjert et konsulentfirma for å få støttet gjennomføre prosesser i lokalmiljøene.

1.3. "Innvanderrådet skal være et samarbeidsorgan og bindeledd mellom minoritetsbefolkningen og kommunen og politikere, på den måten kan rådet ha funksjon som brobygger og dermed fremme mangfold og integrering"

I følge evalueringsrapporten er det lite eller ingen kontakt mellom innvanderrådet og de folkevalgte organene eller partigruppene. Rådet har ikke fungert som brobygger inn mot politikerne, slik at de kunne bli styrket som ombudspersoner for å fremme mangfold og integrering i Kristiansand kommune. Det er har vært en svak rolleavklaring mellom bystyrets representanter og Innvanderrådets representanter om hva et innvanderråd skal være i Kristiansand kommune.

1.4. "Rådet utarbeider årsmelding til bystyret"

Det er ikke utarbeidet årsmelding til bystyret i noen av de årene rådet har fungert.

Rådmannens vurdering: Det har vært lite kontakt mellom rådet og kommunens ledelse, både på politisk og administrativt nivå. Rådet har liten innflytelse, og er lite synlig, både overfor det politiske miljøet og innvandermiljøene.

2. Sammensetning, representativitet og rekruttering

Det er vedtatt at Innvanderrådet skal bestå av syv medlemmer med to personlige varamedlemmer, med slik sammensetning: fem medlemmer fra innvandrerorganisasjonene og/eller enkeltpersoner med minoritetsbakgrunn, to folkevalgte, som velges blant medlemmer i bystyret, formannskap eller de øvrige styrene. Innvanderrådet nomineres av valg- og honorarkomiteen og velges av bystyret. Bystyret oppnevner leder. Nestleder velges av og blant representantene i innvanderrådet.

I følge evalueringsrapporten er alle medlemmene i rådet er svært engasjerte og med god innsikt i integreringsspørsmål. Det framkommer også at de har hatt påvirkningsmuligheter gjennom rådets arbeid.

I rapporten kommer det fram at rekruttering av medlemmer til rådet er tilfeldig, og at rådet ikke oppfattes som representativt for byens minoritetsbefolkning. Det er samtidig ikke enkelt å definere hva som kan være en representativt utvalg for den svært mangfoldige minoritetsbefolkningen som bor i Kristiansand med hensyn til blant annet landbakgrunn, etnisk tilhørighet og botid.

Flere hevder at et eventuelt innvandrerråd bør bestå av representanter fra de organisasjonene som representerer ulike etniske grupper. Andre ønsker deltakere med politisk tilhørighet. I andre kommuner finnes det ulik praksis for hvordan man setter sammen denne typen råd.

Rådmannens vurdering: Innvandrerrådet oppleves i liten grad som representativ for byen innvandrerbefolkning

3. Organisering og arbeidsform

Innvandrerrådet har et sekretariat som forbereder saker og bistår medlemmene i deres arbeid. Sekretariatet er organisatorisk plassert på Kongsgård skolesenter. Sekretariat og drift av rådet, samt tiltaksmidler dekkes via en omdisponering av integreringstilskuddet og interne driftsmidler.

Kommunen har avsatt kr 200 000 kroner i året til drift av innvandrerrådet. Alle rådets medlemmer har mottatt møtegodtgjørelse, samt fått dekket tapte arbeidsfortjeneste ved behov. Dette vurderes som positivt i evalueringsrapporten.

I følge evalueringsrapporten har rådets arbeid har vært preget av jevnlig møter med god struktur.

Sekretærens/sekretariatets rolle er uklar. Flere mener at sekretæren burde ha en tydeligere forankring i forhold til politiske organ og administrativ ledelse. I noen av de andre kommunene er det politisk sekretariat som ivaretar sekretariatsfunksjonene.

Mange viser til at rådets leder selv bør ha minoritetsbakgrunn.

I rapporten er det mange som peker på at manglende opplæring av innvandrerrådets medlemmer har vanskeliggjort arbeidet.

Rådmannens vurdering: Innvandrerrådet har pr i dag ikke en hensiktsmessig arbeidsform.

4. Vurdering av om innvandrerrådet er en hensiktsmessig ordning

Rådmannen mener at det ser ut til at dagens ordning med innvandrerråd ikke ser ut til å være en hensiktsmessig. Det framkommer i evalueringsrapporten at dette kan forklares av flere forhold, som blant annet rekruttering, arbeidsform og manglende interesse fra politisk og administrativt nivå i kommunen.

Samtidig er Kristiansand en stor by men en stor og voksende andel av befolkning med innvandrerbakgrunn. Flere andre kommuner med høy andel med innvandrerbefolkning har en eller flere former for dialogorgan som skal fremme inkludering og kommunikasjon mellom kommunen og innvandrerbefolkning. Det varierer om disse organene primært skal være et rådgivende organ i forhold til kommunens politiske ledelse, eller om de skal fremme inkludering, mangfold og dialog mer generelt. Det varierer også hvordan de er sammensatt, særlig i forhold til koblingen til folkevalgte organer og representanter.

Rådmannen er usikker på om innvandrerrådet er en hensiktmessig ordning for Kristiansand. Kristiansand har i flere år hatt en aktiv og målrettet bolig- og sysselsettingspolitikk som har gitt resultater i forhold til at Kristiansand ikke har de utfordringer med segregerte bomiljø som flere andre byer opplever. Sysselsettingen er relativt bra i forhold til andre byer. Inkludering og mangfold i kulturliv og frivillig arbeid ser imidlertid ut til å være områder der det fortsatt er lite deltakelse fra innvandrerbefolkningen. Dette ønsker man blant annet å fokusere gjennom at kultursektorene vil invitere representanter fra innvandrerorganisasjoner spesielt som bidragsyttere i det nylig igangsatte arbeidet med ny kulturstrategi for Kristiansand. Denne typen prosjektbasert kontakt og dialog mellom kommunens ledelse og innvandrerbefolkningen kan være en mer hensiktsmessig dialogform enn faste forum og råd.

I frivillighetsmeldingen som ble vedtatt i bystyret i 2010 kom det fram at Kristiansand har en stor og økende mengde organisasjoner basert på etnisk tilhørighet, og at det er flere som etterspør en mer strukturert dialog mellom disse organisasjonene og kommunen. I evalueringsrapporten er det flere som mener man bør vurdere om et eventuelt innvandrerråd bør bestå av representanter fra disse organisasjonene.

Rådmannen anbefaler derfor at behov for egen dialogarena vurderes i egen sak. Det bør innhentes erfaringer fra andre kommuner, både i forhold til behov, mandat, arbeidsform og rekruttering. I utredningsarbeidet bør man konsultere de ulike delene av minoritetsbefolkningen for å sikre at det som anbefales samsvarer med det som oppleves hensiktsmessig og ønskelig. Samtidig vil dette antagelig variere mellom ulike personer og grupper, så det er viktig at man innhenter synspunkt fra flere ulike representanter.

I rapporten er det flere som viser til manglede politisk interesse for rådet, noe som har vanskeliggjort arbeidet. I den framtidige utredningsprosessen vil rådmannen derfor anbefale at man i særlig grad sikrer deltakelse fra folkevalgte. Det kan være hensiktmessig at bystyret velger nedsetter en politisk ad hoc komite som får i særlig oppdrag å vurdere den politiske interessen for å ha en egen dialogarena med innvandrerbefolkningen.

Rådmannens vurdering:

Det bør utredes i egen sak hva som kan være hensiktsmessige dialogarenaer mellom kommunen og innbyggere med minoritetsbakgrunn.

Sak 35/11: Søknader om støtte fra oppvekststyrets disposisjonskonto - barnehage

Vedlegg

Tilbakemeldingsskjema - oppvekststyrets tilskudd 2010

Søknader 2011 - oppvekststyrets disposisjonskonto



Dato: 17.08.2011
Saksnr.: 201107289-22
Arkivkode E: 430 A10
Saksbehandler: Søren Sverdrup Lund

Saksgang
Oppvekststyret

Møtedato
30.08.2011

Søknader om støtte fra oppvekststyrets disposisjonskonto – barnehage

Sammendrag:

Oppvekststyret har 90.000 kr. fra egen disposisjonskonto i barnehageetaten for 2011. Siden 2006 har oppvekststyret valgt kun en tildelingsrunde. Dette er alle kommunale og private barnehager informert om.

Det er mottatt søknader fra 15 barnehager innen søknadsfristen, som i år ble utsatt til 20. mai på grunn av arbeidet med å avklare de nye driftsrammene til private barnehager.

Samtlige søknader fra barnehagene har positive og viktige formål, men enkelte av søknadene beskriver tydeligere nytteverdi/overføringsverdi til andre (retningslinjene pkt. 3). Ved manglende fullfinansiering av prosjektene kan det allikevel forutsettes at tildelte beløp skal gå til de omsøkte tiltak i barnehagen, eventuelt returneres tildelte beløp til oppvekststyrets konto i løpet av inneværende år. På dette grunnlag foreslås følgende tildeling.

Forslag til vedtak:

Oppvekststyret har vurdert innkomne søknader og innvilger følgende tilskudd:

1. Læringsverkstedet barnehage Grim – Barn i bevegelse – 5.000 kr.
2. Læringsverkstedet barnehage avd. Gimlekollen – Motorikk og bevegelse i barnehagen – 5.000 kr. (ikke benyttet nytt søknadsskjema – sendte tidlig søknad)
3. Stasjonshaven barnehage – Voksne som rollemodeller for barn – 5.000 kr.
4. Øvre Slettheia barnehage – Språk/kystkultur Flekkerøya – 10.000 kr.
5. Tveit barnehage – Alle skal ha en venn – 10.000 kr.
6. Maritippen barnehage – Svømmekurs for 4-5 åringer – 8.000 kr.
7. Søm barnehage – Kunst, kultur, kreativitet (farger) – 8.000 kr.
8. Sørlandsparken barnehage – "Sommerfugl i sommerland" – 5.000 kr.
9. Sentrum barnehageenhet – 4 videokamera – 5.000 kr.

10. Lindtjønn barnehage – Bassengtrening – 5.000 kr.
11. Læringsverkstedet barnehage avd. Lund – Dokumentasjo/digitale verktøy – 5.000 kr.
12. Veslefrikk barnehage – Mer tilgjengelig uteområde – 6.000 kr.
13. Hamretun barnehage – Soveplass under halvtak – 5.000 kr.
14. Tinnstua barnehage – Knøtteballett, Jubileum, Friluftsuke, Tauprojekt – 3.000 kr. (ikke registrert tilbakemeldingsskjema for 2010)
15. Barnas Rom Lund – Fotokunst i barnehagehverdagen – 5.000 kr.

Ved manglende fullfinansiering av prosjektene forutsettes det at tildelte beløp skal gå til de omsøkte tiltak i barnehagen, eventuelt returneres tildelte beløp til oppvekststyrets konto i løpet av inneværende år.

Arild Rekve
oppvekstdirektør

Søren Sverdrup Lund
rådgiver

Trykte vedlegg:

1. Søknader om tilskudd for 2011
2. Tilbakemeldingsskjema for tildelinger i 2010

Utrykte vedlegg: Ingen

Bakgrunn for saken :

Det vises til oppvekststyrets vedlagte saksprotokoll fra sak 11/05 av 15.03.2005.

Oppvekststyret har tidligere vedtatt følgende retningslinjer for bruk av 90.000 kr. fra egen disposisjonskonto for barnehagene.

1. Tildeling av midler vil bli gitt til prosjekter som ikke forutsettes dekket via barnehageenhetenes ordinære tildeling. Alle typer barnehager kan søke.
2. Tildelingen er en engangstildeling.
3. Det forutsettes at prosjektet setter barna i fokus, er framtidsrettet og har en nytteverdi/overføringsverdi til andre.
4. Søknad om midler skal minimum inneholde:
 - En beskrivelse av prosjektet
 - En framdriftsplan
 - En kostnadsramme (budsjett)
5. Oppvekststyret skal orienteres om bruken av midlene når prosjektet er gjennomført.
6. Tildelingen vil bli gitt og skal følges opp på et eget prosjektnummer. Midlene kan ikke overføres som bundne fond.
7. Frist for innsending av søknad settes til 1. mai og 1. september. Søknadene vil bli lagt fram for oppvekststyret i forbindelse med behandlingen av tertialrapportene.
8. Søknadene sendes oppvekststyret v/utvalgssekretær.

I 2010 ble det utarbeidet nytt søknadsskjema som bedre skal fange opp intensjonene i retningslinjene. Dette skjemaet er benyttet i årets søknadsrunde.

Det er mottatt 15 søknader innen søknadsfristen. Søknadene fra barnehagene har positive og viktige formål. Enkelte av barnehagenes søknader beskriver tydeligere nytteverdi/overføringsverdi til andre (retningslinjene pkt. 3).

Mottatte søknader – formål/utviklingsprosjekt og søknadsbeløp:

1. Læringsverkstedet barnehage Grim – Barn i bevegelse – 11.000 kr.
2. Læringsverkstedet barnehage avd. Gimlekollen – Motorikk og bevegelse i barnehagen – 25.000 kr. (ikke benyttet nytt søknadsskjema – sendte tidlig søknad)
3. Stasjonshaven barnehage – Voksne som rollemodeller for barn – 10.000 kr.
4. Øvre Slettheia barnehage – Fisketur på Flekkerøya – 16.000 kr.
5. Tveit barnehage – Alle skal ha en venn – 32.000 kr.
6. Maritippen barnehage – Svømmekurs for 4-5 åringer – 30.000 kr.
7. Søm barnehage – Kunst, kultur, kreativitet (farger) – 42.000 kr.
8. Sørlandsparken barnehage – "Sommerfugl i sommerland" – 7.000 kr.
9. Sentrum barnehageenhet – 4 videokamera – 8.000 kr.
10. Lindtjønn barnehage – Bassengtrening – 28.000 kr.
11. Læringsverkstedet barnehage avd. Lund – Dokumentasjo/digitale verktøy – 7.000 kr.
12. Veslefrikk barnehage – Mer tilgjengelig uteområde – 7.000 kr.
13. Hamretun barnehage – Soveplass under halvtak – 20.000 kr.
14. Tinnstua barnehage – Knøtteballett, Jubileum, Friluftsuke, Tauprosjekt – 44.000 kr.
15. Barnas Rom Lund – Fotokunst i barnehagehverdagen – 22.000 kr.

Det er søkt om totalt 309.000 kr.

Tilbakemeldingsskjema - tildelinger 2010:

Barnehager som ble tildelt tilskuddmidler i 2010 er bedt om å rapportere kort om bruken av midlene etter gjennomført tiltak/prosjekt i eget tilbakemeldingsskjema. Dette foretas i tråd med oppvekststyrets retningslinjer for tildeling av tilskuddene, og vedlegges til orientering.

Fra tildeling 2010 har 10 av 15 barnehager levert tilbakemeldingsskjema som forutsatt:
Stasjonshaven barnehage, Fantebakken familiebarnehage, Læringsverkstedet barnehage
Grim, Læringsverkstedet barnehage Gimlekollen, Læringsverkstedet barnehage Lund,
Oddernes/Kongsgård barnehage, Jordbærveien barnehage, Lindtjønn barnehage, Sentrum
barnehageenhet og Roligheden barnehage

Det er ikke registrert mottak av tilbakemeldingsskjema for 2010 fra Tinnstua barnehage,
Dvergsnestangen barnehage, Ravneheia barnehage, Odderøya barnehage og Askeladden
barnehage.