

REFERAT Organisasjonsutvalget d. 02-02-2023

Mødedato Torsdag d. 02. februar 2023 kl. 14:00

Mødested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Møtedokumenter.....	3
Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 01.12.2022.....	4
KS Debattheft 1 - 2023 - Innspill fra Kristiansand kommune.....	6
KS debattheft 2023 del II - Mellomoppgjøret.....	8
Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2023-2026 for Organisasjon, Økonomi og Samhandling og inn	11
Rapportering alvorlige personalsaker og årsrapport for varslingsgruppen 2022.....	15

Punkt 2022000051-70: Møtedokumenter

Bilag

KS debathefte 2023 del II - Mellomoppgjøret

Oppfølging av sykefravær (KV)

Arbeidsbelastning ledere (AA)

Møteinnkalling Organisasjonsutvalget 02.02.23

Komplett innkalling - Organisasjonsutvalget 02.02.23

Punkt 1/23: Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 01.12.2022

Bilag

Protokoll Organisasjonsutvalget 01.12.2022



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2023000018
Saksbehandler Tamara Villanueva

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Organisasjonsutvalget	02.02.2023	1/23

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE I ORGANISASJONSUTVALGET 01.12.2022

ORGANISASJONSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 02.02.2023 SAK 1/23

Organisasjonsutvalgets vedtak:

Organisasjonsutvalget godkjenner protokoll fra utvalgets møte 01.12.2022
(Enst.)

02.02.2023

Punkt 2/23: KS Debattefte 1 - 2023 - Innspill fra Kristiansand kommune

Bilag

Vedtak Form, 08022023, Sak 16/23, KS Debattefte 1 - 2023 - Innspill fra Kristiansand kommune

Innspill fra Kristiansand kommune til KS debattefte 1, 2023_Evne og kraft til å bære

KS - Debattefte I - 2023. Evne og kraft til å bære.pdf



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2022035081
Saksbehandler Ingvild Gundersen Little

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Organisasjonsutvalget	02.02.2023	2/23
2 Formannskapet	08.02.2023	16/23

KS DEBATTHEFTE 1 - 2023 - INNSPILL FRA KRISTIANSAND KOMMUNE

ORGANISASJONSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 02.02.2023 SAK 2/23

Organisasjonsutvalgets innstilling:

Formannskapet slutter seg til kommunedirektørens forslag til innspill fra Kristiansand kommune til KS debathefte 1, 2023: Evne og kraft til å bære (Enst)

02.02.2023

Punkt 3/23: KS debathefte 2023 del II - Mellomoppgjøret

Bilag

Vedtak Form, 08022023, Sak 17/23, KS debathefte 2023 del II - Mellomoppgjøret

KS - Debattheft II - 2023. Mellomoppgjøret 2023



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2023001915
Saksbehandler Terje Byholt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Organisasjonsutvalget	02.02.2023	3/23
2 Formannskapet	08.02.2023	17/23

KS DEBATTHEFTE 2023 DEL II - MELLOMOPPGJØRET

ORGANISASJONSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 02.02.2023 SAK 3/23

Organisasjonsutvalgets innstilling:

Formannskapet slutter seg til kommunedirektørens forslag til innspill fra Kristiansand kommune til KS debathefte del 2 – Mellomoppgjøret (Enst.)

Det vil være positivt om oppgjøret gav noen elementer som bidrar til å dempe konfliktnivået mellom partene. (Enst.)

Forslag:

Høyre fremmet følgende forslag:

«Det vil være positivt om oppgjøret gav noen elementer som bidrar til å dempe konfliktnivået mellom partene.»

SV fremmet følgende forslag:

«Følgende tas inn foran siste setning i avsnitt 1 i sammendraget: Det vil være positivt om oppgjøret gav noen elementer som bidrar til å få dempet konfliktnivået som resulterte i fjorårets lærerstreik del 2.

Forslag til innstilling endres til: Formannskapet slutter seg til kommunedirektørens forslag til innspill med vedtatt tillegg som Kristiansand kommunes svar på KS debathefte del 2 – Mellomoppgjøret»

Protokolltilførsel:

AP fremmet følgende protokolltilførsel:

«Kristiansand Arbeiderparti ønsker å bruke litt mer tid på denne saken og behandle den igjen i Formannskapsmøtet.»

Voteringer:

Høyre sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

SV sitt forslag falt med 3 mot 8 stemmer (AP, FP, H, DEM, PP, KRF).

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

07.02.2023

**Punkt 4/23: Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2023-2026 for
Organisasjon, Økonomi og Samhandling og innovasjon**



Dato 18. januar 2023
Saksnr.: 2022038259-3
Saksbehandler Iselin Kanestrøm
Godkjent av Terje Fjellvang

Saksgang
Organisasjonsutvalget

Møtedato
02.02.2023

Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2023-2026 for Organisasjon, Økonomi og Samhandling og innovasjon

Forslag til vedtak

1. [Oppfølging av vedtatte verbalvedtak gjøres som skissert i saken.](#)

Sammendrag

Bystyret vedtok økonomiplan 2023-2026 15. desember 2022. I vedtaket inngår 19 verbalvedtak. Kommunedirektøren har fordelt verbalvedtakene mellom områdene. Organisasjon, Økonomi og Samhandling og innovasjon har ansvar for 5 verbalvedtak.

Saken gir informasjon om oppfølgingsansvaret Organisasjon, Økonomi og Samhandling og innovasjon har fått for verbalvedtak i vedtatt økonomiplan 2023-2026, med kort beskrivelse av oppfølgingsplan per verbalvedtak.

Vedlegg: Ingen

Saksutredning

Oppfølging av verbalvedtak

Område 11 – Organisasjon sak 278/22

Nr.	Verbalvedtak	Følges opp
2023-1	Tilrettelegging for mer praksis, flere lærlingeplasser og utdanningsvalg Om få år vil Agder og Kristiansand ha stort behov for kvalifisert arbeidskraft innen mange områder. Det gjelder blant annet innen helse, tradisjonelle håndverksyrker og arbeidskraft relatert til industrien som skal bygges på Agder i årene som kommer. Kristiansand kommune må ta et større ansvar, og bystyret ber om en sak som belyser hvordan kommunen kan legge til rette for mer praksis, flere læreplasser og hvordan kommunen i større grad kan være en større medspiller når kandidater til utdanning skal velge sitt løp.	Svares ut ved notat til bystyret. Ferdigstillelse anslått til 4.kvartal 2023.

Område 12 – Økonomi sak 278/22

Nr.	Verbalvedtak	Følges opp
2023-2	Innkjøp av lokalt produserte varer og tjenester Kommunen har et stort potensial til å bruke sin innkjøpskraft for å stimulere til mer lokal produksjon av varer og tjenester. Det vil bidra til å styrke lokale leverandører, skape nye arbeidsplasser, redusere behovet for transport og bidra til reduksjon i klimaavtrykket for driften av kommunen. Bystyret ber administrasjonen om en sak som viser fleksibiliteten i hvordan innkjøpsreglementet kan brukes til å øke andelen lokalt produserte varer og tjenester i kommunens innkjøp. Saken skal belyse mulighetene for å splitte opp store innkjøp i mindre kategorier slik at flere lokale tilbydere kan bli kvalifiserte for å gi tilbud til kommunen, og mulighetene for å bruke en andel av det totale behovet for innkjøp i relevante sektorer på lokale leverandører.	Vil følges opp i dialog med andre relevante områder i kommunen, samt dialog med andre aktuelle samarbeidspartnere. Politisk sak fremmes ila. høsten 2023.
2023-3	Synliggjøring av kommunens utgifter Fremtidige rullinger av handlingsprogrammet må i større grad synliggjøre kommunens utgifter innenfor områdene, med et klart skille av hvilke oppgaver som er lovpålagte eller ikke.	Det fremmes egen sak til formannskapet ila. 1. halvår 2023.

Område 13 – Samhandling og innovasjon sak 284/22

Nr.	Verbalvedtak	Følges opp
2023-4	Samhandling og mulighet for effektivisering Samhandling mellom kommune og innbyggere blir et viktig element i en fremtid med reduserte offentlige inntekter. Kristiansand kommune har et stort tjenestespekter inndelt i 7 sektorer. Administrasjonen bes innen utgangen av 2023 fremlegge en sak hvor strukturen og ressursene i våre stabsområder gjennomgås og evalueres. Saken bør vise mulighetene for effektivisering som ligger i bedre samhandling internt og med andre aktører, innsparing av lederlønninger, samt prioritering av kommunens primær oppgaver.	Det er ønskelig med et utenfra blikk på denne gjennomgangen, og derfor legges det opp til å engasjere en ekstern aktør.
2023-5	Aktiv innsats inn mot sentrale myndigheter for å møte utenforskap Kristiansand skal være «en by for alle», og må møte utenforskap og levekårsutfordringer med aktiv innsats for at flere får delta i fellesskapet. Det skal jobbes inn mot sentrale myndigheter for å få områdemidler og andre prosjekter som kan hjelpe oss å nå disse målene.	Det forberedes en søknad til Kommunal- og distriktsdepartementet om områdemidler som skal opp til politisk behandling i løpet av februar/mars 2023.

Økonomiske konsekvenser

Resultatet av verbalvedtakene kan få betydelige økonomiske konsekvenser som må synliggjøres.

Klima- og miljøkonsekvenser

Resultatet av verbalvedtakene kan få klima- og miljøkonsekvenser.

Vurdering

Formålet med saken er å gi informasjon om oppfølging av vedtatte verbalvedtak. Inntil sakene blir behandlet er det ikke behov for spesielle vurderinger.

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Oppfølging av vedtatte verbalvedtak gjøres som skissert i saken.

Punkt 5/23: Rapportering alvorlige personalsaker og årsrapport for varslingsgruppen 2022

Bilag

2023000138-1 Årsrapport 2022 2885796_4_0



Dato 20. januar 2023
Saksnr.: 2023002178-1
Saksbehandler Arild Andresen
Godkjent av Kjell Alfred Kristiansen

Saksgang
Organisasjonsutvalget

Møtedato
02.02.2023

Rapportering alvorlige personalsaker og årsrapport for varslingsgruppen 2022

Forslag til vedtak

1. Organisasjonsutvalget tar årsrapport 2022 for varslingsgruppen til orientering.
2. Organisasjonsutvalget tar rapportering av alvorlige personalsaker for 2022 til orientering.

Sammendrag

Varslingsgruppen lager hvert år en årsrapport som fremmes for politisk behandling. Rapporten for 2021 følger denne saken.

Organisasjonsutvalget behandlet i sitt møte 06.05.2021 sak om «helhetlig rapportering av alvorlige personalsaker». I saken er det pekt på manglende samlerapportering av alvorlige personalsaker. Organisasjonsutvalget anbefalte at det ble gjennomført slik rapportering. Med bakgrunn i konklusjonene i den saken, fremmet kommunedirektøren en samlet sak for 2021 som ivaretok dette.

På samme måte fremmes nå en samlet sak for 2022 som viser både årsrapporten for varslingsgruppen, og en oppstilling av alvorlige personalsaker.

Årsrapporten 2022 for varslingsgruppen og rapporteringen av alvorlige personalsaker blir også oversendt til Kontrollutvalget for behandling.

Vedlegg:
2023000138-1 Årsrapport 2022 2885796_4_0

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Varslingsgruppen har i tråd med interne prosedyrer levert sin årsrapport, og det henvises til denne (vedlagt). Det har vært en uttalt bekymring at antall varslingssaker har vært lavere fra 2020, enn det var tidligere i gamle Kristiansand.

År	Antall saker
2020	32
2021	8
2022	14

Årsaken til endringer i antall saker vanskelig å slå fast, men det antas at pandemien kan være en av flere grunner.

Kommunedirektøren har en kontinuerlig oppfølging av varslingssaker og mottar månedlig rapport fra varslingsgruppen. Varslingsgruppen har også gitt informasjon direkte til kommunedirektøren på konkrete saker. I den strukturerte styringsdialogen som kommunedirektøren har med alle direktørene er varsling et aktuelt tema. Dette er også et tema som jevnlig bringes opp på ulike ledersamlinger og på samarbeidsmøter med tillitsvalgte.

Våren 2022 ble det i regi av varslingsgruppen gjennomført en temadag om varsling. Foredragsholder var professor Ståle Einarsen. Inviterte på denne dagen var ledere, rådgivere fra personalenheten, tillitsvalgte og verneombud.

Alvorlige personalsaker 2022

Personalavdelingen har håndtert alle de alvorlige personalsakene. I oversikten under her er de kategorisert på et overordnet nivå.

Type sak	Antall saker 2021	Antall saker 2022
Oppsigelse eller avskjed	6	7
Skriftlig advarsel	8	12
Arbeidstakers arbeidsforhold avsluttet ved enighet om fratredelse	7	11

Juridisk grunnlag

Ansattes rett til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen følger av arbeidsmiljøloven, kap. 2A.

De alvorlige personalsaker har alle hjemmel i lover, reglement osv., men dette er vurdert eksplisitt i hver sak.

Økonomiske konsekvenser

Ikke vurdert i denne saken.