

REFERAT |KRS| Helse- og sosialstyret (2007-2011) d. 17-11-2009

Møtedato Tirsdag d. 17. november 2009 kl. 14:00

Møtested Rådhuset

Indholdsfortegnelse

Helse- og sosialstyrets protokoll fra møtet 27. oktober til godkjenning.....	3
Helse- og sosialsektorens handlingsplan 2010-2013.....	8
Utbyggingsprogram 2010 - 2013.....	10
Helse- og sosialstyrets møteplan for 1. halvår 2010.....	16
Forprosjekt: Rekruttering og felles ansettelse mellom forvaltningsnivåene.....	18

Punkt 48/09: Helse- og sosialstyrets protokoll fra møtet 27. oktober til godkjenning



Dato: 9. november 2009
Saksnr.: 200900122-37
Arkivkode E: 033
Saksbehandler: Carol Reinertsen

Saksgang
Helse- og sosialstyret

Møtedato
17.11.2009

Helse- og sosialstyrets protokoll fra møtet 27. oktober til godkjenning

[Forslag til vedtak:](#)

[Helse- og sosialstyrets protokoll fra møtet 27. oktober godkjennes.](#)

Trykte vedlegg: Helse- og sosialstyrets protokoll fra møtet 27. oktober

Utrykte vedlegg: Ingen



PROTOKOLL - HELSE- OG SOSIALSTYRET

Dato: 27. oktober 2009
Sted: Rådhuset
Behandlede saker: 46/09 - 47/09
Møtets varighet: Kl. 14.00 – kl. 15.35
Møteleder: Geir Sandvik

Til stede:

Geir Sandvik, (KRF)
Björg Stray, (KRF)
Kjell Grøttum, (AP)
Eirik Dåstøl Langeland, (AP)
Salve Reinhardt, (H)
Tor Mathisen (H)
Halvor Hulaas, (FRP)
Wencke Refsnes, (PP)
Sissel Mosby Nilsen, (SV)

Forfall:

Kari Henriksen, (AP)

Cecilie Johanne Frivold, (H)

Til stede fra administrasjonen:

Lars Dahlen, helse- og sosialdirektør
Arild Rekve, rådgiver
Carol Reinertsen, politisk sekretær

Dessuten møtte:

Grete Sædberg, NSF
Riitta Liisa Koskela, Fagforbundet

**46/09 HELSE- OG SOSIALSTYRETS PROTOKOLL FRA 6. OKTOBER TIL
GODKJENNING
(ark. nr. E: 033, 200900122)**

VEDTAK:

Helse- og sosialstyrets protokoll fra møtet 6. oktober godkjennes.
(Enst.)

**47/09 HØRINGSUTTAELSE - ENDRINGER I KOMMUNEHELSETJENESTELOVEN
"ET VERDIG TILBUD".
(ark. nr. E: G09 &00, 200907183)**

Helse- og sosialstyrets innstilling:

1. Helse- og sosialstyret støtter administrasjonenes forslag til høringsuttalelse.
2. Kristiansand kommune anser det fremlagte forslag fra Helse- og Sosialdepartementet om en verdighetsgaranti i eldreomsorgen som et godt tiltak. Det er ikke mulig å være motstander av forslaget intensjoner. Forslaget vil føre til både økonomiske og personellmessige utfordringer. For at forslaget skal ha realisme i seg, må forutsetningene være at departementet utreder de samlede kostnader og de personalmessige konsekvensene forslaget vil medføre for det offentlige. Forutsetningen må også være at merkostnadene vil bli kompensert og overført til kommunen som øremerkede midler.
(6-3)

Forslag:

AP/SV fremmet følgende fellesforslag:

Kristiansand kommune anser det fremlagte forslag fra Helse- og Sosialdepartementet om en verdighetsgaranti i eldreomsorgen som et godt tiltak. Det er ikke mulig å være motstander av forslaget intensjoner. Forslaget vil føre til både økonomiske og personellmessige utfordringer. For at forslaget skal ha realisme i seg, må forutsetningene være at departementet utreder de samlede kostnader og de personalmessige konsekvensene forslaget vil medføre for det offentlige. Forutsetningen må også være at merkostnadene vil bli kompensert og overført til kommunen som øremerkede midler.

Voteringer:

Til votering:

1. SV/APs fellesforslag (som eneste høringsuttalelse).
2. Administrasjonens innstilling inklusive SV/APs fellesforslag (som høringsuttalelse).
3. Administrasjonens innstilling (som eneste høringsuttalelse).

SV/APs fellesforslag: falt med 8 mot 1 (FRP).

Administrasjonens innstilling inklusive SV/APs fellesforslag vedtatt med 6 mot 3 (H, FRP) stemmer.

Administrasjonens innstilling: falt med 2 (H) mot 7 stemmer.

ÅPEN RUNDE/ORIENTERINGER:

Lars Dahlen:

Orienterte om Gimle aldershjem.

Tor Mathisen:

Understreket at Eldrerådet skal ha saker til høring før politisk behandling. Eldrerådets uttalelse skal dessuten følge saken.

Sissel Mosby Nilsen:

Etterspurte tilbud nødboliger for kvinnelige bostedsløse.

Helse- og sosialdirektøren viste til interpellasjon til bystyret 4. november.

Kristiansand, 27. oktober 2009.

Geir Sandvik
leder

Carol Reinertsen
politisk sekretær

Punkt 49/09: Helse- og sosialsektorens handlingsplan 2010-2013



Dato: 5. november 2009
Saksnr.: 200910730-1
Arkivkode E: 145
Saksbehandler: Elisabeth Engemyr

Saksgang
Helse- og sosialstyret

Møtedato
17.11.2009

Helse- og sosialsektorens handlingsplan 2010-2013

Sammendrag:

Helse- og sosialdirektøren fremmer med dette helse- og sosialsektorens handlingsprogram for perioden 2010 – 2013 til politisk behandling i helse- og sosialstyret.

Sektorens handlingsprogram inngår som en del av rådmannens samlede handlingsprogram for Kristiansand kommune. Det vises også til rådmannens dokumenter som følger saken.

Forslag til vedtak:

1. Helse- og sosialstyret tar helse- og sosialsektorens forslag til handlingsprogram til orientering.

Lars Dahlen
helse- og sosialdirektør

Elisabeth Engemyr
rådgiver

Trykte vedlegg: * Helse- og sosialsektorens handlingprogram 2010 – 2013 – hoveddokument
* Fakta- og analysedel 2010 - 2013 Helse- og sosialsektoren
* Drift- og investeringstiltak utenfor budsjettammen 2010 – 2013 Helse- og sosialsektoren
* Oversikt over tilskudd til organisasjonene 2010
* Betalingssatser helse- og sosialsektoren 2010-2013
* Kortversjon ASSS-Nettverket 2009

Punkt 50/09: Utbyggingsprogram 2010 - 2013

Bilag

dltmp20.Doc

Saksprotokoll

Saksprotokoll

Saksprotokoll

utbyggingsprogram10-13



Dato: 23.10.2009
Saksnr.: 200904130-5
Arkivkode E: 145
Saksbehandler: Harald Karlsen

Saksgang	Møtedato
Helse- og sosialstyret	17.11.2009
Oppvekststyret	17.11.2009
Kommunalutvalget	17.11.2009
Kulturstyret	18.11.2009
Byutviklingsstyret	26.11.2009

UTBYGGINGSPROGRAM 2010 - 2013

Sammendrag:

Utbyggingsprogrammet utgjør en del av kommunens handlingsprogram. Programmet skal ivareta de intensjoner som er nedfelt i gjeldende kommuneplan og utbyggingspolitikk.

Programmet skal følge den ordinære handlingsprogrambehandlingen. Utbyggernes forventninger til byggeaktivitet i kommunen er oversendt rådmannen som underlag til den ordinære handlingsprogrambehandlingen. Det fremlagte program er derfor en oppfølging av forutsetninger i handlingsprogrammet og utbyggernes forventninger til byggeaktivitet for perioden.

Usikkerheten i finansmarkedet vil ha innvirkning på aktiviteten i byggmarkedet. Ifm revisjon av programmet har vi tatt en ekstra høringsrunde med enkelte av aktørene, for å få deres tilbakemelding på forventet oppstart – utbyggingstakt og hvordan de forventer utviklingen ville være de kommende år.

Tilbakemeldingen kan oppsummeres slik:

- Det er fortsatt liten etterspørsel etter boliger.
- Aktørene søker å videreføre igangsatte prosjekter.
- Det arbeides med prosjektutvikling.
- Aktørene mener det er viktig at kommunen legger til rette for at innmeldte prosjekter raskt kan bli realisert når markedet snur.
- Tidligere angitte utbyggingsvolumer bør opprettholdes.

Programmet skal legge til grunn en befolkningsvekst (ca 1%), bidra til en bærekraftig utvikling, etablering av et kjøpers marked, bidra til variasjon av boligtyper. Kartlegging av infrastruktur- / tjenestetiltak skal fremgå av programmet.

Ihht gjeldende politikk skal programmet som minimum tilrettelegge for et boligvolum tilsvarende 700 – 800 enheter.

Programmet slik det nå foreligger tilrettelegger for et volum på ca 940 enheter.

Forslag til vedtak:

1. Saken tas til orientering.

Tor Sommerseth

Ragnar Evensen

Trykte vedlegg:

Utrykte vedlegg:

Bakgrunn for saken :

Utbyggingsprogrammet fremmes som egen sak, og samordnes med rådmannens forslag til handlingsprogram for perioden 2009- 2012.

Utbyggernes innspill til forventet aktivitet er formidlet til rådmannen / sektorer og er drøftet ifm den ordinære handlingsprogrambehandlingen.

Generelt:

Vedtatt kommuneplan med satsningsområder og retningslinjer som berører programmet skal søkes innarbeidet. Programmet skal søke å videreføre gjeldende program og tilhørende vedtak.

Utbyggingsprogrammet er et gjennomføringsprogram og skal søke å tilrettelegge for at prosjekter som godkjennes/vedtas kan realiseres. Programmet skal videreføre de intensjoner og mål som ligger i kommuneplanen.

Av sentrale emner kan nevnes:

- Gjennom planlegging og tilrettelegging av infrastruktur bidra til å ivareta en bærekraftig utvikling og et kjøpers marked.
- Prioritere planlegging og utbygging i sentrale bystrøk, langs metroakse og i senter områder.
- Tilrettelegge for et tilfredsstillende og variert boligtilbud innenfor alle bydeler.
- Kartlegge og samkjøre behov for infrastruktur og tjenestetilbud.

Kommunen ved Kristiansand Eiendom skal ihht ny politikk være aktiv i markedet med oppkjøp av grunn, regulering av områder og tilrettelegge for en utvikling av områder. Kristiansand Eiendom har utarbeidet en egen strategiplan for dette arbeidet.

Kommunens næringseiendommer er overført til KNAS, som skal stå for tilrettelegging og utvikling av næringseiendommer.

Situasjonen i finansmarkedet tilsier at vi en tid fremover må forvente lav aktivitet i nybyggingen. Hvor lenge denne situasjonen vil vare, og evt hvor redusert aktivitet og reduksjon i pris en vil få, strides de lærde om. Lav aktivitet vil med stor sannsynlighet medføre prisvekst.

Kommunen skal tilrettelegge for en befolkningsvekst tilsvarende ca.1%. Dette innebærer at det skal tilrettelegges for minimum 700 – 800 boenheter per år.

I programmet er det åpnet en opp for et byggevolum tilsvarende 940 enheter per år for perioden.

Erfaringer fra tidligere program og situasjonen i markedet tilsier at dette volumet ikke vil bli realisert. Fra utbyggersiden påpekes at det fortsatt arbeides med prosjektutvikling av både nye og eksisterende områder, og at kommunen bør være forberedt på en høy aktivitet når markedet snur.

De siste års boligproduksjon (siste 5 år) viser at det er igangsatt ca 500 boliger per år. Siste året (2008) er det igangsatt 390 enheter. Det er de større fortettingsprosjektene knyttet til Kvadraturen og Lund som utgjør en vesentlig andel av produksjonen. I løpet av de 6 første måneder i 2009 er det søkt om igangsetting av noe i overkant av 100 enheter.

En forutsetning for at det i programmet angitt byggevolum kan realiseres, er at situasjonen i finansmarkedet endres. Kommunen vil ha liten eller ingen innvirkning på dette.

Det kommunen kan gjennomføre er å kjøpe opp arealer, utvikle og tilrettelegge disse, behandle planer / avtaler fra de private aktørene og planlegge / tilrettelegge nødvendig infrastruktur.

Det er på bakgrunn av den foreliggende situasjon utarbeidet prognoser for forventet reell boligbygging. Det er tenkt 3 scenarier. Lav (ca 50%), Middels (75%) og Høy (100%) aktivitet. Utgangspunkt har vært innmeldt boligbehov. Rådmannen har anbefalt at det er prognose for lav aktivitet som per i dag bør legges til grunn.

Kristiansand er i dag en del av et felles bo- og arbeidsmarked. Vi registrerer økt pendling inn til Kristiansand.

Innenfor utbyggingsområdene i Kristiansand skal det legges det opp til økt tetthet og høy utnyttelse. Variasjon i boligtilbudet er og et uttalt mål. Ved å åpne opp for og tilrettelegge for bygging i både sentrumsnære og i de mer perifere områder, ivaretas dette.

I de sentrale og ytre deler av Vågsbygd (områdene vest for kryss v/Lumber) vil nye utbyggingsområder få kapasitetskrav til eksisterende Vågsbygdvei (Rv 456). Et slikt krav vil kunne sette begrensninger på hvilke prosjekter som realiseres.

Kommunen sammen med vegkontoret har derfor igangsatt et planarbeid for å bedre kapasiteten på Vågsbygdveien/Rv 456. Dette innebærer tiltak for styring av trafikk inn på Vågsbygdveien, og utarbeidelse planer / tiltak på 4 av kryssene langsmed strekningen (2 i Auglandsbukta 1 i Kjosbukta og ved Andøya).

Det legges opp til at utbyggingsområdene som omfattes av kapasitetskravet skal tilbys inngåelse av utbyggingsavtale med innbetaling av bidrag, og at bidraget skal benyttes til kapasitetsutbedrende tiltak og planer langsmed strekningen.

Tilsvarende løsninger må og vurderes ifm utvikling av Havenområdene (Silokaia, Euroterminal) og områdene på Marvikssletta.

De kortsiktige kapasitetsutfordringene for skole er først og fremst på Flekkerøy, der det vil være svært marginalt om skolene har kapasitet framover. En lavest mulig utbyggingstakt er nødvendig for å unngå skolesprekk. Dette gjelder både barne- og ungdomstrinnet.

I de store utbyggingsområdene på Lauvåsen, Benestad og Justnes/Eidet vil det bli skolebehov på sikt. Det er foretatt en avsetning i investeringsprogrammet i 2013 for evt planlegging av skoler i disse områdene. Også disse områdene vil bli gjenstand for nærmere vurderinger og analyser i egen strukturutredning for skole.

Kommunen har en målsetting om full barnehagedekning. Etablering av barnehager innefor eksisterende utbygde områder er vanskelig pga arealkrav og reguleringsprosesser. Behov må fortløpende søkes løst gjennom erverv av eiendom og gjennom de plan-/avtaleprosesser som gjennomføres.

Som tidligere år legger programmet opp til en videreføring / oppstart innenfor de store feltområdene , Lauvåsen, Justnes og Benestad.

Lauvåsen:

Utbygger har igangsatt opparbeidelse av tekniske anlegg. Videreføring av Hånesveien, g/s vei til Hamresanden, nytt høytrykksbasseng og etablering av skole/oppvekstsenter er kommunens bidrag ifm realiseringen av området. Tekniske anlegg er delvis under planlegging og utførelse og ihht budsjett. Etablering av skole / oppvekstsenter vil fortløpende vurderes når boligbyggingen igangsettes. Utbygger har utsatt oppstart og ønsker å omregulere deler av området til andre boligtyper.

Justneshalvøya:

Utbyggingen er igangsatt. Kommunen og Statens vegvesen (med bidrag fra utbygger) har under bygging ny Ålefjærve. Havlimyra skole/oppvekstsenter og barnehage er under etablering.

Benestad:

Området er under planlegging. Utkast til plan som har vært på høring tilsier at det vil kunne etableres noe i underkant av 2000 boenheter. Planprosess vil klarere områder til skole/barnehage og fremtidig status for skytebane. Ytterligere tiltak vil vurderes ifm reguleringsplanbehandlingen.

Dvergsnes felt B / Tømmerstø felt Fidje:

Områdene er under utbygging. Det gjenstår detaljplanlegging av enkelte delfelt.

Kristiansand Eiendom har ihht vedtatt utbyggingspolitikk utarbeidet en egen strategiplan for oppkjøp av eiendom og utvikling av denne. Oppkjøp av tomter for videresalg og til eget formål er bla gjennomført på Justneshalvøya. I tillegg er det under utarbeidelse/gjennomført planutarbeidelse for områdene Kroodden, Lindebø, Bråvann, Idda og Hellemyr.

Flere større fortettings/transformasjonsområder er under realisering/planlegging. Bl.a nevnes Elvebredden, Tangen, Silokaia, Nybyen, Euroterminalen, SS6 Vågsbygd, Marvikaområdet og Oddemarkaområdet. Prosjektene er forventet å kunne bidrar med vesentlige boligvolumer.

Viktige elementer ifm realisering av disse prosjektene er å sikre variert boligstørrelse og etablering av overordnet infrastruktur(veg). Disse forholdene må sikres gjennom de arealplan- og avtaleprosesser som skal gjennomføres for områdene.

Næring:

Aktivitet innenfor næringsetablering påvirkes og av finanssituasjonen. Hvordan utvikling vil bli er usikker.

I gjeldende kommuneplan er det gitt føringer om at en skal være varsom med å tillate omdisponering av eksisterende næringsarealer til annen bebyggelse/formål. For å sikre arealtilgangen i et langsiktig perspektiv, skal en være varsom med å omregulere industriareal til butikk og forretningsformål.

Næringsarealer beliggende inntil metroakse, i Sørlandsparken og nye nærings-/industriområder skal sikres en høy utnyttelse.

De siste års utvikling med høy aktivitet har tært på arealreserven. Det er derfor igangsatt reguleringsarbeid for å bedre arealtilgangen. Behovet for næringsarealer vil og tas opp som eget tema ifm. kommuneplanrevisjonen.

Erfaringer og videre samarbeid med aktørene i markedet vil gi innspill til revisjoner av programmet og kommuneplanarbeidet. Det vil i den forbindelse kunne utformes nye retningslinjer for næringsarealer og næringsutvikling.

Punkt 51/09: Helse- og sosialstyrets møteplan for 1. halvår 2010



Dato: 09.11.2009
Saksnr.: 200814863-5
Arkivkode E: 065
Saksbehandler: Carol Reinertsen

Saksgang

Helse- og sosialstyret

Møtedato

08.12.2009

Helse- og sosialstyrets møteplan for år 2010

Sammendrag:

Helse- og sosialstyrets møteplan for 2010 foreslås som følger:

1. halvår:

Uke 2	Uke 6	Uke 10	Uke 15	Uke 19	Uke 24
Tirsdag 12. januar	Tirsdag 9. februar	Tirsdag 9. mars	Tirsdag 13. april	Tirsdag 11. mai	Tirsdag 15. juni

2. halvår:

Uke 33	Uke 37	Uke 41	Uke 45	Uke 49
Tirsdag 17. august	Tirsdag 14. september	Tirsdag 12. oktober	Tirsdag 9. november	Tirsdag 7. desember

* Vinterferie uke 9.

* Påske uke 13.

* Høstferie uke 40.

* HP helse- og sosialsektoren uke 45.

[Forslag til vedtak:](#)

[Helse- og sosialstyrets foreslåtte møteplan for 2010 godkjennes.](#)

Lars Dahlen
Helse- og sosialdirektør

Carol Reinertsen
Politisk sekretær

Punkt 52/09: Forprosjekt: Rekruttering og felles ansettelse mellom forvaltningsnivåene



Dato: 30.10.09
Saksnr.: 200905203-3
Arkivkode E: 233 G1
Saksbehandler: Ragnhild Bendiksen

Saksgang
Helse- og sosialstyret

Møtedato
17.11.2009

Forprosjekt: "Rekruttering og felles ansettelser mellom forvaltningsnivåene"

Sammendrag:

Felles ansettelse mellom sykehuset i Kristiansand og kommunen er utredet og er ett av flere tiltak som forsøkes utprøvd for bl.a. å sikre kompetanse og øke kvaliteten på tjenestene.

Forprosjekt "Samhandling, rekruttering og felles ansettelser mellom Helse- og sosialsektoren og Sørlandet Sykehus HF" har så langt vært vellykket.

Prosjektperioden er over, og resultatene har blitt evaluert. Ordningen blir oppfattet som svært positiv av både ledere og ansatte i pilotprosjektet, samt prosjektledelsen. Pilotprosjektet har bidratt til økt kompetanse, forståelse og gjensidig respekt mellom tjenestenivåene på de involverte avdelinger. Vi har helt eller delvis oppnådd de syv målsetningene, som går på å gjensidig øke kompetansen mellom tjenestenivåene, slik at det kommer pasientene til gode.

Men målsettingen om å oppnå høyere andel heltidsstillinger totalt ved en kombinasjonsansettelser (50%+50%) i turnusarbeide begge steder, vil foreløpig stilles i bero fordi dette pr. dato er vanskelig å få til.

I tillegg har det kommet fram andre interessante funn, som er nyttige erfaringer i vårt videre arbeide internt.

Vi har nå fått nye midler fra Helse- og omsorgsdepartementet for å videreutvikle samhandlingen, og vi jobber nå videre for en vellykket implementering av kombinasjonstillinger, samt systematisk kompetansedeling mellom Sørlandet sykehus HF og Helse- og sosialsektoren i Kristiansand kommune. Tiltaket vil være et viktig element ved gjennomføringen av samhandlingsreformen.

[Forslag til vedtak:](#)

[Helse- og sosialstyret tar saken til orientering](#)

Lars Dahlen
Helse- og sosialdirektøren

Ragnhild Bendiksen
Prosjektleder

Utrykte vedlegg:

Saksnummer 200711366 – dok.nr 6: Søknad om midler til forprosjekt: Samhandling, rekruttering og felles ansettelser – SSHF og Kristiansand kommune

Saksnummer 200711366 – dok.nr 13

Bakgrunn for saken :

Bakgrunnen for prosjektet var et initiativ fra Helse- og sosialsektoren, med utgangspunkt i et samarbeide mellom Sørlandet sykehus og vår sektor, hvor det ble søkt etter midler fra Helse- og omsorgsdepartementet, til å teste ut kombinasjonsstillinger mellom tjenestenivåene i et avgrenset pilotprosjekt. Vi fikk innvilget 500.000,- kr av Helsedirektoratet til dette. Begrunnelsen for søknaden var blant annet:

”Rekruttering og sikring av rett kompetanse er en av framtidens største utfordringer både i sykehus og kommune. For å møte disse utfordringene både på foretaksnivå og kommunenivå er det viktig å tenke langsiktig og sikre faglig samarbeid og gode pasientforløp”.

Det har skjedd, og vil fortsatt skje store endringer i brukergruppene framover. Ansvarsforhold mellom kommune og sykehus vil også endres i stor grad som følge av samhandlingsreformen, og den kommende økning av antall eldre med sammensatte lidelser, medfører at Kristiansand kommune får store utfordringer når det gjelder både å rekruttere nok ansatte til å ivareta oppgaver, og sikre rett kompetanse.

Hva har vi gjort i prosjektperioden?

- Det er blitt utarbeidelse egne kombinasjonsansettelser/arbeidsavtaler for ansatte, og samarbeidsavtaler på ledernivå
- Vi har samarbeidet om planlegging, utlysning og ansettelse av fire kombinasjonstillinger, og gjennomført en pilotperiode med ½ års varighet
- Utvikle evalueringsmetode / refleksjonsspørsmål
- Oppfølging og evaluering av pilotprosjektet

Hvor har vi gjennomført pilotprosjektet?

- Pilotprosjektet har vært gjennomført mellom medisinsk- og kirurgiske sengeposter på Sørlandet sykehus og hjemmesykepleien/sykehjem i Kristiansand kommune

Hvorfor kombinasjonsstillinger mellom kommune og sykehus?

- a) Oppnå høyere andel av heltidsstillinger totalt ved en slik ansettelses kombinasjon. Ansatte jobber totalt 100% (50/50)
- b) Ansatte med en slik kombinasjonsansettelse vil kunne bidra til utvikling av bedre samarbeid mellom tjenestenivåene.
- c) Ansatte har mulighet til å følge pasienten i større deler av pasientforløpet mellom nivåene (forbedre de sårbare overgangen – hindre dobbeltarbeid)
- d) Økt kompetanse i begge nivå - kompetanse overføring.
(- Ikke bare fagkompetanse, men også systemkompetanse og organisasjonsforståelse for begge nivå).
- e) Skape spennende stillinger i regionen/sikre rekruttering/kompetanse
- f) Økt jobbtillfredshet – større variasjon

Hvilke målsettinger har vi nådd i prosjektperioden?

Ad. B:

Både ansatte og ledere i pilotprosjektet rapporterer at erfaringene med å jobbe i kombinasjonsstilling har gitt positive ringvirkninger i form av økt forståelse og respekt for hverandres arbeide, og dette spres fort videre til resten av avdelingen, som igjen bidrar til et bedre samarbeide mellom forvaltningsnivåene.

Ad. C:

Ansatte har opplevd å følge pasienten i større deler av pasientforløpet mellom nivåene (sikre overgangen – hindre dobbeltarbeid - effektiviseringsgevinst). På lengre sikt og med utvidet bruk av kombinasjonsansettelser vil mulighetene være gode for at dette blir en positiv bieffekt.

Ad. D:

Økt kompetanse hos ansatte og ledere i både 1. og 2. linjetjenesten og nyttig kompetanseoverføring, er det kommet entydige positive tilbakemeldinger om i pilotperioden. De rapporterer at de har lært mye om både fag, og de ulikheter som finnes på grunn av ulike oppgaver, regelverk og forvaltningsnivå.

Ad E og F:

Tilbudet om kombinasjonsansettelser oppleves som en attraktive mulighet for de som trives med tempo og variasjon, og kan bidra til å tiltrekke oss nye, og beholde kompetansen i sektoren.

Ad. A:

Hvorfor anbefaler vi ikke kombinasjonsansettelse som fast 100% stilling?

Vi vil ikke anbefale å gå videre på målsettingen om høyere andel av faste heltidsstillinger totalt ved en kombinasjonsstilling mellom tjenestenivåene i dobbelt turnusarbeid, da ulempene ikke veier opp for fordelene med en slik permanent 100% stilling (50% +50 %).

Det skyldes ikke vond vilje, men hovedsakelig **turnusproblematikk** (dvs. ulike turnusordninger, helgejobbing, høytid og ferietid). Kombinasjonsstillinger forutsetter at **lederne i begge forvaltningsnivå må samarbeide med hverandre** for å lage en **felles turnus** for den ansatte. Den ansatte skal ikke jobbe mer enn 3. hver helg (6. hver helg på hvert arbeidssted). Det fører til at begge **lederne mister den ansatte hver 6. helg** i turnus, og helgene er de mest sårbare. I tillegg må de bli **enige om å gi den ansatte ferie på samme tid**, så den ansatte ikke må jobbe 50% det ene stede mens han har ferie fra det andre. I høytider har den ansatte lov å jobbe halvparten av de søn- og helligdager. Men når to arbeidsgivere skal dele på en ansatt, og begge trenger han/henne like mye, kan det skape utfordringer. **Hvem skal gi og hvem skal få?** Sykehuset og kommunen har dessuten svært ulike turnusordninger. Kommunen har i størst utstrekning *faste turnuser*, som ikke kan endres uten 3 måneders varsel. Sykehuset har hovedsakelig *fleksiturnuser* dvs. 12 ukers turnusperioder, som endres fra gang til gang.

Prosjektgruppen og pilotprosjektets konklusjon og anbefaling:

- *Ordningen er **positiv og bidrar til økt forståelse og respekt** for hverandres arbeidsfelt. Dette øker samarbeidet ute i feltarbeidet og er til fordel for pasientene.*
- *Ordningen **bør videreføres med midlertidig tilsetninger** slik at flere medarbeidere fra ulike avdelinger kan få egne erfaring fra å jobbe i begge forvaltningsnivåer. Da vil samarbeidet mellom kommune og sykehus bli lettere og bedre, og det vil komme pasientene til gode. Det bør på sikt også utvides til andre områder innen helse- og sosial, som for eksempel dagpsykiatri, ergo- og fysioterapi med flere.*
- *Ordningen bør ha en **varighet på 9-12 måneder***

Vi har fått ekstra midler fra Helse- og omsorgsdepartementet for å videreutvikle samhandlingsprosjektet fram til 15. september 2010. Prosjektet har todelt målsetting:

- 1. Implementering av kombinasjonstillinger som et årlig tilbud til ansatte og ledere*
- 2. Systematisk kompetansedeling mellom Sørlandet sykehus HF og HS-sektor i kommunen*

Ad. 1.

Vi vil utarbeide et system for utlysning og ansette av tidsavgrensede kombinasjonstillinger for sykepleiere som skal gjennomføres årlig, med tiltredelse rund 1. februar.

Kombinasjonstillingene skal være toveis, dvs. sykepleiere må ansettes både fra kommunen, og fra Sørlandet sykehuset. Kombinasjonstillingene vil ha en varighet på ca. ett år. Helse- og sosialdirektøren, og direktøren på Sørlandet sykehus HF har ansvar for å oppnevne en leder fra Helse- og sosialsektoren, og en leder fra Sørlandet sykehus, som får delegert myndighet til å ha et spesielt ansvar for at samarbeidsavtalen om kombinasjonstillinger oppfylles.

Disse skal jobbe sammen med praksiskonsulent for sykepleiertjenesten, for å sikre forankring og markedsføring av ordningen med "samarbeidsstillinger". Praksiskonsulenten vil være koordinator i ansettelsesprosessen, i samarbeid med de oppnevnte ansvarlige lederne i Helse- og sosialtjenesten i kommunen og ved Sørlandet sykehuset.

Vi vil i prosjektperioden konsentrere stillingene mellom somatikk- og rehabiliteringsenheter i SSHF, og Valhalla korttidssykehjem og rehabiliteringstjenesten i Kristiansand kommune. Før prosjektperioden er slutt, vil vi vurdere om ordningen skal utvides til å gjelde rus/psykiatri omsorgen også

Ad. 2:

Systematisk kompetanseutveksling:

Det vil i prosjektperioden jobbes med å lage et systematisk og forutsigbart opplæringstilbud mellom forvaltningsnivåene, i tillegg til kombinasjonsansettelser, for å sikre nødvendig fagkompetanse hos ansatte.

Avslutning

For å lykkes med å rekruttere ansatte til kombinasjonstillinger (og motivere ledere) fra begge forvaltningsnivå, kreves det god markedsføring av ordningen. Det må skapes engasjement og motivasjon hos ledere og ansatte. Forankring og motivering både fra direktørnivå, og linjeledelsen er en forutsetning for å lykkes med dette samarbeidet, og for å sikre god markedsføring av mulighetene for kombinasjonsansettelse til medarbeiderne.

Tiltaket vil være viktig i forbindelse med implementeringen av samhandlingsreformen fra 2012.