

REFERAT Formannskapet 2019-2023 d. 31-08-2022

Mødedato Onsdag d. 31. august 2022 kl. 09:00

Mødested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Møtedokumenter.....	3
Sluttbehandling av utbyggingsavtale for Stifjellet.....	4
Høring - Innspill til kommende stortingsmelding om helseberedskap - Digital sikkerhet.....	6
"Årets forbilde" pris - utredning.....	12

Punkt 2022000044-84: Møtedokumenter

Bilag

Presentasjon om beredskap formannskapet 31.08.22

Komplett innkalling Formannskapet 31.08.22

Saksliste Formannskapet 31.08.2022

Punkt 89/22: Sluttbehandling av utbyggingsavtale for Stifjellet

Bilag

Vedtak NÆR, 30082022, Sak 43/22, Sluttbehandling av utbyggingsavtale for Stifjellet

Utkast til utbyggingsavtale for Stifjellet 05.05.2022



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2022005364
Saksbehandler Vibeke Wold Sunde

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Nærings- og eierskapsutvalget	30.08.2022	43/22
2 Formannskapet	31.08.2022	89/22

SLUTTBEHANDLING AV UTBYGGINGSAVTALE FOR STIFJELLET

FORMANNSKAPET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 31.08.2022 SAK 89/22

Formannskapets vedtak:

Forslag til utbyggingsavtale for Stifjellet, datert 05.05.2022, vedtas.
(13/1)

14 av 15 repr. til stede.

Votering:

Nærings- og eierskapsutvalgets innstilling ble vedtatt med 13 mot 1 stemme (MDG).

31.08.2022

Punkt 90/22: Høring - Innspill til kommende stortingsmelding om helseberedskap - Digital sikkerhet

Bilag

22_448-1 Høring - Innspill til kommende stortingsmelding om helseberedskap - tema Digital sikkerhet.pdf



Dato 10. august 2022
Saksnr.: 2022020777-2
Saksbehandler Vilde Johannessen
Godkjent av Kjell A. Kristiansen
Camilla Bruno Dunsæd

Saksgang
Formannskapet

Møtedato
31.08.2022

Høring: Innspill til kommende stortingsmelding om helseberedskap - Digital sikkerhet

Forslag til vedtak

[Formannskapet godkjenner svar fra Kristiansand kommune på Høring: Innspill til kommende stortingsmelding om helseberedskap – Tema: Digital sikkerhet.](#)

Sammendrag

Helse- og omsorgssektoren er i økende grad avhengig av digitale løsninger. Økende bruk av digitale løsninger krever et stadig større fokus på digital sikkerhet. Direktoratet for e-helse har på oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet kommet med innspill til teamet digital sikkerhet i helse- og omsorgssektoren i forbindelse med arbeidet med ny stortingsmelding om helseberedskap. Det gjennomføres nå en bred høring av innspillene fra direktoratet for e-helse med frist 09.09.2022. Kristiansand kommune svarer på innspill til kommende stortingsmelding for å få frem utfordringene som kommunen har med helseberedskap og digital sikkerhet.

Vedlegg:

Høring: Innspill til kommende stortingsmelding om helseberedskap - Tema: Digital sikkerhet - svarfrist 09.09.2022

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Direktoratet for e-helse har på oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet kommet med innspill til teamet digital sikkerhet i helse- og omsorgssektoren i forbindelse med arbeidet med ny stortingsmelding om helseberedskap. Stortingsmeldingen om helseberedskap skal legges frem våren 2023. Den skal ta for seg fem scenarier, hvor digitale trusler er ett av dem. Det gjennomføres nå en høring av innspillene fra direktoratet for e-helse med frist 09.09.2022.

Innspillene som direktoratet for e-helse har kommet med bygger på det tidligere arbeidet med en strategi for digital sikkerhet i helse- og omsorgssektoren. Arbeidet med strategi for digital sikkerhet i helse- og omsorgssektoren var planlagt fullført høsten 2022. Som følge av et økt trusselnivå, for å få mest mulig oppmerksomhet, rask utvikling på området og for å minske antall dokumenter å forholde seg til, innarbeidet Helse- og omsorgsdepartementet strategi for digital sikkerhet i helse- og omsorgssektoren i den kommende stortingsmeldingen om helseberedskap.

Innspillene fra direktoratet for e-helse viser hvilke forventinger det er til omfanget og kvaliteten på arbeidet som Kristiansand kommune gjør med helseberedskap og digital sikkerhet i helse- og omsorgssektoren. Kristiansand kommune svarer på innspill til kommende stortingsmelding for å få frem utfordringene som kommunen har.

Juridisk grunnlag

Ikke relevant.

Økonomiske konsekvenser

Saken har ingen direkte økonomiske konsekvenser, men økte krav til digital sikkerhet og en større forventning om at Kristiansand kommune faktisk kan dokumentere tilstrekkelig etterlevelse vil medføre økonomiske konsekvenser for kommunen i nær fremtid. Det er ikke mulig å fastsette en sum på nåværende tidspunkt.

Uttalelse fra rådene (Seniorrådet, Rådet for funksjonshemmede, Studentrådet og Ungdommens bystyre)

Ikke relevant.

Barn og unges interesser

Ikke relevant.

Medvirkning med innbyggere/brukerrepresentanter

Ikke relevant.

Klima- og miljøkonsekvenser

Ikke relevant.

HMS/Folkehelse

Ikke relevant.

Behandlingen av høringsinnspillet

Høringsinnspillet er behandlet i IKT-sikkerhetsgruppen med innspill fra relevante områder i informasjonssikkerhetsutvalget.

Vurdering

Svar fra Kristiansand kommune på Høring: Innspill til kommende stortingsmelding om helseberedskap - Tema: Digital sikkerhet

- 1. Er det mangler i beskrivelsen av pågående initiativer knyttet til digital sikkerhet i nasjonal helseberedskap (kapittel 2 og vedlegg A)? Vi ønsker beskrivelse av initiativer som ikke er med og innspill der eksisterende beskrivelser er upresise eller mangelfulle.**

Ingen kommentar.

- 2. Er beskrivelsen av utfordringsbildet (kapittel 3) i tilstrekkelig grad dekkende for den reelle situasjonen?**

Utfordringsbildet er dekkende for den reelle situasjonen.

- 3. Beskriver de foreslåtte målene for arbeidet med digital sikkerhet i nasjonal helseberedskap (kapittel 4) et passende og dekkende målbilde?**

Målbildet er passende og dekkende.

- 4. Er de foreslåtte innsatsområdene og de foreslåtte tiltakene (kapittel 5) hensiktsmessige, og er de realistiske å gjennomføre?**

Det er teoretisk mulig å gjennomføre tiltakene, men det forutsetter at kommunen får tilgang på betydelig mer ressurser, både økonomiske midler og kvalifisert personell.

Dagens ressursituasjon medfører at det ikke er økonomiske midler til å gjennomføre sikkerhetstiltak på det nivået Kristiansand kommune ønsker. Direktoratet for e-helse må gjøre en vurdering av de økonomiske konsekvensene som de foreslåtte tiltakene har og hvordan tiltakene realistisk skal finansieres for å sikre at tiltakene faktisk gjennomføres.

Videre har kommunen et økende problem med å få tak i og holde på kvalifisert personell. Det er en forutsetning at kommunen har kvalifisert personell for å kunne gjennomføre tiltakene. Det er mange virksomheter som søker arbeidstakere med teknologikompetanse samtidig som det er mangel på kvalifisert arbeidskraft.

Tilbakemelding på innsatsområde 1: Videreutvikling av eksisterende nasjonale virkemidler

I arbeidet med å videreutvikle de eksisterende nasjonale virkemidlene må det vurderes hvordan man i større grad kan sikre at virkemidlene faktisk blir implementert i tjenestene og de ansattes hverdag. Det er lett for kommunen å forplikte seg til å følge for eksempel Normen, men det er krevende å sikre at Normen faktisk følges av alle ansatte ute i tjenestene. Det vil derfor kunne være formålstjenlig med mer systematisk tilsyn på om kommunen faktisk følger de forpliktelsene som kommunen har påtatt seg. Mer systematisk tilsyn kan gjøre det

lettere å bli klar over egne problemområder og virke oppdragende for å prioritere området digital sikkerhet.

Det er videre vanskelig å navigere i og få oversikt over alle de ulike nasjonale virkemidlene, hjelpemidlene og samarbeidsnettverkene som finnes i dag. Det vil lette arbeidet med digital sikkerhet betydelig og gjøre det mer effektivt dersom disse i større grad sammenstilles. Arbeidet med å sammenstille nasjonale virkemidler, hjelpemidler og samarbeidsnettverk må derfor prioriteres og settes fart på.

Tilbakemelding på innsatsområde 2: Kompetanse og sikkerhetskultur

Kristiansand kommune er positiv til økt oppmerksomhet på digital sikkerhetskompentanse i helsefaglige utdanninger. Det bør samtidig være økt oppmerksomhet på generell digital kompetanse i helsefaglig grunnutdanning og videreutdanning, ikke bare digital sikkerhet. Den digitale kompetansen til kommunens ansatte varierer. De ulike aldersgruppene har ulike digitale utfordringer. Kommunens erfaring er at man ikke kan ta som gitt at en ansatt har tilstrekkelig grunnleggende digital kompetanse til å bruke selv enkle tekniske løsninger. Uten en grunnleggende digital kompetanse er det ikke mulig for ansatte å ivareta digital sikkerhet.

Den varierende digitale kompetansen blant ansatte medfører også at det bør være større fokus på å utvikle teknologi som er så brukervennlig at tjenestene ikke kan bruke den feil. Systemet er ikke sikrere enn det svakeste leddet i verdikjeden. Videre bør det gjøres lettere for ansatte å etterleve ønsket om god digital sikkerhet, for eksempel ved å tilrettelegge for enklere pålogging, men likevel på øverste sikkerhetsnivå.

Videreutvikling av samarbeid som har vist seg å fungere for å øke kompetansen og sikkerhetskulturen bør også prioriteres. KS kompetansenettverk for e-helse (KS-e-Komp) hjelper kommunesektoren med å ta i bruk nasjonale e-helseløsninger og har fungert godt. Det er nyttig med ambulerende opplæringsressurser som kan reise rundt til ansatte på de ulike tjenestestedene.

Tilbakemelding på innsatsområde 3: Planverk og øvelser

Kristiansand kommune er positiv til forslaget om flere øvelser og tversektorielle øvelser. For å kunne sikre kvaliteten på øvelsene er det ønskelig med et nasjonalt kompetansesenter for øvelser som kan lage ulike pakker med scenarioer som kommunene kan øve på og som beskrivelser av hva som er forventet utfall og løsning. Det vil gjøre det lettere å gjennomføre egnede realistiske øvelser som gir tilbakemeldinger til ansatte på hva som gikk galt, hvorfor det galt og hvordan de burde ha reagert. Øvelser med involvering av hele verdikjeden er viktig for økt forståelse av samhandlingen mellom aktørene. Parallelle øvelser med tilsvarende virksomheter gjør det også mulig å samarbeide for å finne ut hvordan virksomheter med like tjenester best kan arbeide for å forbedre tjenestetilbudet.

Tilbakemelding på innsatsområde 4: Etterlevelse og oppfølging

Etterlevelse og oppfølging av tjenestene internt i kommunen og leverandører krever mye ressurser. Økt grad av automatisert rapportering av samsvar med for eksempel Nasjonal sikkerhetsmyndighet (NSM) sine grunnprinsipper for IKT-sikkerhet vil bidra til å sikre daglig etterlevelse av digital sikkerhet i virksomhetene.

Det er på nåværende tidspunkt ikke ressurser til å drive med inngående kontroll av etterlevelse og oppfølging av leverandører og avtaleverk. Oppbygning av IKT-systemer og endringer av IKT-systemer baseres hovedsakelig på tillitt mellom virksomhetene. Dette er et arbeid som vil bli mer og mer krevende ettersom stadig mer blir digitalisert og bruken av maskinlæring og kunstig intelligens øker. For at det skal være mulig å drive med en reell kontroll av leverandører er det nødvendig med nasjonale hjelpemidler for etterlevelse og oppfølging som kommunene kan bruke. Flere virksomheter bør også samarbeide ved kontroller av leverandører.

Tilbakemelding på innsatsområde 5: Ny teknologi og digitale verdikjeder

Kommunen er positiv til forslaget om at det skal bli bedre støtte til vurdering, innføring og utvikling av ny teknologi. Det er krevende for kommunen at så mye som mulig skal digitaliseres så raskt som mulig. Det er også en forventning om at IKT-systemene skal integreres med hverandre og gjenbruke/dele data. Kommunen har behov for tydelige nasjonale føringer og tekniske standarder for hvordan dette skal gjennomføres i praksis.

Videre må sentrale nasjonale strategier for digitalisering anerkjenne hvor omfattende arbeidet med personvern og informasjonssikkerhet er og ha en realistisk plan for hvordan dette arbeidet skal gjennomføres. Fokuset kan ikke bare være på at så mye som mulig skal digitaliseres så raskt som mulig.

Tilbakemelding på innsatsområde 6: Støtte til mindre virksomheter

Innspillet til kommende stortingsmelding om helseberedskap – tema: digital sikkerhet gir inntrykk av at det hovedsaklig er de små virksomhetene som trenger støtte, og at de mellomstore/store virksomhetene har tilgang på tilstrekkelig kompetanse og kapasitet innen digital sikkerhet.

Digital sikkerhet i helse- og omsorgssektoren er ikke bare krevende for små bedrifter. Kristiansand kommune er ansvarlig for et omfattende helse- og omsorgstilbud. Det er et vedvarende press på at mer og mer av disse tjenestene skal digitaliseres og at det skal skje raskt. Det er krevende for kommunen å ha oversikt over og tilstrekkelig digital sikkerhet i dagens systemer. Det bør derfor i større grad også fokuseres på utfordringene til de mellomstore/store virksomhetene som har et variert tjenestetilbud. Det vil være like nyttig for de mellomstore/store virksomhetene å kunne samarbeide med andre offentlige virksomheter for å bygge fagmiljøer på tvers virksomhetene og løse utfordringer sammen, for eksempel ved å lage regionale kommunale handlingsplaner og samkjøre dem med handlingsplanene til de regionale helseforetakene.

Andre innspill og tilbakemeldinger

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Kommunedirektøren anbefaler fremlagte forslag til svar fra Kristiansand kommune på Høring: Innspill til kommende stortingsmelding om helseberedskap – Tema: Digital sikkerhet vedtas. Svaret gir et realistisk bilde på utfordringene som Kristiansand kommune har med helseberedskap og digital sikkerhet i helse- og omsorgssektoren.

Punkt 91/22: "Årets forbilde" pris - utredning

Bilag

Vedtak NÆR, 30082022, Sak 44/22, "Årets forbilde" pris - utredning

Vedtak AIU, 25082022, Sak 15/22, "Årets forbilde" pris - utredning



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2022022399
Saksbehandler Stine Busborg Sagen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeids- og inkluderingsutvalget	25.08.2022	15/22
2 Nærings- og eierskapsutvalget	30.08.2022	44/22
3 Formannskapet	31.08.2022	91/22
4 Bystyret	28.09.2022	

"ÅRETS FORBILDE" PRIS - UTREDNING

FORMANNSKAPET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 31.08.2022 SAK 91/22

Formannskapets innstilling:

Bystyret ønsker å gi en ekstra anerkjennelse av mennesker eller organisasjoner som gjør en ekstraordinær innsats for å hjelpe unge gjennom utdanning og ut i arbeid, eller rollemodeller som gjennom egen innsats er til inspirasjon for andre. Det opprettes egen "årets forbilde"- pris.

(8/7)

(ordførers dobbeltstemme)

14 av 15 repr. til stede.

Forslag:

Kommunedirektøren fremmet følgende innstilling:

«Bystyret støtter det arbeidet regionale aktører gjør for å fremme forbilder for arbeidsinkludering og oppretter ikke en egen kommunal pris.»

Voteringer:

Ved alternativ votering ble arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling vedtatt med 8 stemmer (ordførers dobbeltstemme), mens 7 stemte for kommunedirektørens innstilling (DEM/KRF/FRP/SV/PP).

31.08.2022