

REFERAT |Nye KRS| Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand) d. 28-05-2019

Møtedato Tirsdag d. 28. maj 2019 kl. 12:30

Møtested Kommunestyresalen Søgne rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoll fra møte i fellesnemnda 30.04.19.....	3
konkurransetsetting renhold - 22 formålsbygg samt sommergarderober idrettshaller.....	5
Grafisk profil nye Kristiansand.....	9
1. tertialrapport 2019 nye Kristiansand programmet.....	16
Eiendomsskatt i nye Kristiansand - oppnevning av sakkyndig nemd.....	22
Reglement for valg og honorarutvalget.....	26
Politisk representasjon i råd og utvalg.....	28
Forslag til møteplan 2. halvår 2019 - alle hovedutvalg.....	30
Boligprogram nye Kristiansand 2020-2023 - høring.....	33
Asylmottak - videre drift.....	37

Sak 55/19: Godkjenning av protokoll fra møte i fellesnemnda 30.04.19



Dato 16. mai 2019
Saksnr.: 201708963-116
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

Saksgang Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)
Møtedato 28.05.2019

Godkjenning av protokoll fra møte i fellesnemnda 30.04.19

Forslag til vedtak

[Fellesnemnda godkjenner protokoll fra fellesnemndas møte 30.04.19.](#)

Camilla B. Dunsæd
Programleder

Anne Lise Holand Aabø
Formannskapssekretær

Vedlegg:
Protokoll fra fellesnemndas møte 30.04.19

Sak 56/19: konkurranseutsetting renhold - 22 formålsbygg samt sommergarderober idrettshaller

Vedlegg

Vedtak arbutv, 19032019, Sak 20/19, konkurranseutsetting renhold - 22 formålsbygg samt sommergarderober idrettshaller

Tilbakemelding etter brukerundersøkelse - konkurranseutsetting renhold



Dato 12. februar 2019
Saksnr.: 201902416-1
Saksbehandler Hans-Christian Gram

Saksgang
Arbeidsutvalg Nye Kristiansand
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato
26.02.2019
05.03.2019

Konkurransetsetting renhold - 22 formålsbygg samt sommergarderober idrettshaller

Sammendrag

Kristiansand kommune har med ISS Facility Services AS i dag en gjeldende avtale vedr. renhold av 22 formålsbygg og sommergarderober for idrett.

Gjeldende konkurranse er inne i siste opsjonsår og avsluttes derfor 31/12-19. Kommunen må derfor så snart som mulig få en avklaring på ønsket drift etter at kontrakt med ISS avsluttes. Det er flere alternativer hvor alle krever betydelig planlegging og forarbeid. .

Aktuelle alternativer vurderes til å være;

- konkurranse med ny vurdering av omfang.
- konkurranse med dagens omfang.
- kommunal drift av dagens konkurranseutsatte bygg.

Programleder anbefaler, ut fra de momenter som ligger i bakgrunn for saken, at man fortsetter konkurranseutsetting i samme omfang som i dagens Kristiansand kommune og at man i denne omgang ikke tar med kommunale bygg i Søgne og Songdalen.

Forslag til vedtak

1. **Renholdstjenester som i dag er konkurranseutsatt på utgående avtale forberedes for fortsatt konkurranseutsetting med tilsvarende omfang og byggene som er i dagens avtale.**

Camilla B. Dunsæd
Programleder

Ragnar Evensen
Prosjekteier miljø og byutvikling

Vedlegg:
Ingen

Bakgrunn for saken

Kristiansand kommune har i dag en gjeldende avtale med ISS Facility Services AS vedr. renhold av 22 formålsbygg og sommergarderober for idrett.

Gjeldende konkurranse er inne i opsjons år nr. 2 og termineres uten ytterligere varsel 31/12-19. Kommunen har flere alternativer hvor alle krever betydelig planlegging og forarbeid. Det er behov for en avklaring på ønsket drift når konkurransen utgår.

Dagens avtale

Følgende bygg er i med i konkurransen (i tillegg kommer sommergarderober)

Bygg:	Adresse	Postnr / Sted	Type
Kringsjå Skole	Kongshavnveien 110	4639 Kristiansand	Skole
Hellemyr Skole	Hellemyrtoppen 3	4628 Kristiansand	Skole
Lindebøskauen Skole	Lindebøskauen 101	4625 Flekkerøy	Skole
Slettheia Skole	Slettheiveien 22	4626 Kristiansand	Skole
Karuss Skole	Karussveien 10	4620 Kristiansand	Skole
Hellemyr Barnehage	Hellemyrtoppen 5	4628 Kristiansand	Barnehage
Askeladden Barnehage	Knarrevikveien 19	4638 Kristiansand	Barnehage
Taremareskogen Barnehage	Knudsmyr 1	4625 Flekkerøy	Barnehage
Linerla Barnehage	Linerlebakken 23	4626 Kristiansand	Barnehage
Kemnerbygget	Rådhusgata 22	4611 Kristiansand	Kontor
Badmintonhallen	Kongsgård Allè 33C	4631 Kristiansand	Idrett
Gimlehallen m/Turnhallen	Jegersbergveien 3	4630 Kristiansand	Idrett
Havlimyrhallen	Havliveien 8	4634 Kristiansand	Idrett
Hellemyrhallen	Sløyfen 12	4628 Kristiansand	Idrett
Håneshallen	Jordbærveien 2	4635 Kristiansand	Idrett
IDDA Arena	Fagerdalsveien 25	4617 Kristiansand	Idrett
Karussshallen	Karussveien 7	4620 Kristiansand	Idrett
Odderneshallen	St. Olavs vei 22	4632 Kristiansand	Idrett
Oddeøyhallen	"Bendiksbukta"	4610 Kristiansand	Idrett
Sukkevanhallen	Dvergsnesveien 27	4638 Kristiansand	Idrett
Sørlandshallen	Travparkveien 24	4636 Kristiansand	Idrett
Vågsbygdhallen	Kirsten Flaggstads vei 24	4621 Kristiansand	Idrett
Garderober Torridal	Setesdalsveien 353	4618 Kristiansand	Idrett
Garderober Kongsgård	Bispegra 49	4632 Kristiansand	Idrett
Garderober Solsletta Tveit	Solsletta 13A	4658 Tveit	Idrett
Garderober Dønnestad	Dønnestadveien 98	4658 Tveit	Idrett
Garderober Prestheia	Tretjønneveien 100	4633 Kristiansand	Idrett

Konkurransesutsettingen var i sin tid et Bystyrevedtak i Kristiansand (25/3-2015), og med overgangen til nye Kristiansand er det nødvendig med en avklaring på hvorvidt dette skal konkurransesettes videre eller trekkes inn i kommunal drift underlagt renholdsavdelingen i nye Kristiansand.

Alternativer

Forleng eksisterende avtale:

Videreføring av gjeldende avtale er i utgangspunktet ikke mulig i og med at den termineres som følge av konkurransegrunnlagets pkt. 1.9 Avtalens varighet (2 år med mulighet for oppdragsgiver å forleng med ett + ett år). Avtale start var 01/01-2016.

Ny konkurranse:

Ny konkurranse er mulig, men må iverksettes om kort tid da det er en del prosesser en skal gjennom og forholdsvis mye dokumentasjon som må produseres. Samtidig så er bemanningen av et oppdrag i denne størrelse en vesentlig oppgave for en leverandør, og uavhengig av hvilken leverandør som skulle vinne konkurransen så vil denne være avhengig av å få nok tid på seg til å bemanne riktig.

Innkjøpsenheten til Kristiansand kommune ønsker å lyse ut konkurransen mars 2019, med mål om signering av avtale med valgte leverandør innen mai måned, senest medio juni.

Dette vil i praksis gi leverandør ca. 4 -5 måneder (justert for ferie) å bemanne opp kontrakten – det er ikke mye tid.

Videre vil det i en konkurranse bli vurdert hvilke bygg som eventuelt skal konkurranseutsettes. Noen av de «bygg» som i dag er omfattet av gjeldende avtale ønsker seg bort fra ekstern leverandør og over til Kristiansand Eiendom igjen. I en drøfting ville det også være naturlig å avklare om bygg fra Søgne og/eller Songdalen skal være med i konkurransen.

Kommunal drift av tidligere konkurranseutsatte bygg:

Det er praktisk mulig å ta tilbake renhold i egen regi. Betingelsen for å bemanne vil imidlertid være det samme som for en ekstern leverandør, det vil si at tidsaspektet vil gjelde like mye for Kristiansand Eiendom sin renholds-enhet som for en ekstern leverandør. En kommunal drift betinger imidlertid at det ikke «like etter» kommer en ny konkurranse som medfører intern overtallighet.

Det er verdt å merke seg noen kommentarer knyttet til benchmarking og heltid/deltid. Det er tjenlig å ha bygg ute i konkurranse for benchmarkingen sin del, men dette er ikke kritisk for kommunens renhold. Det finnes andre arenaer, men det kan være en måte å holde oppdragsgiver oppdatert på hva som skjer ute i markedet. Etter mange år med optimalisering av den kommunale renholdsdriften antas den økonomiske gevinsten ved en konkurranse for benchmarkingen sin del å være liten.

Den kommunale renholdsdriften har ved oppfølging av kommunens strategi for heltid/deltid en innfasing som medfører 100% heltid over tid. I en konkurransesituasjon vil dette gi en klar fordel til renholdsleverandører som ikke har et slikt krav.

Det er ved denne utlysningen ikke ønskelig å ta høyde for en risiko knyttet til et absolutt leverandørkrav om heltidsansatte. Risikoen knytter seg både til en økonomisk konsekvens samt en økt mulighet for en mislykket konkurranse.

Det er likevel ønskelig å sette fokus på dette i konkurransen ved å anbefale at tilbydere i størst mulig grad gjør seg bruk av heltidsansatte i sin virksomhet og at det derfor i konkurransen legges opp til en mulighet for å innarbeide dette i konkurransens kvalitetsvurdering.

Anbefaling

Det er vurdert som fortsatt nyttig å ha noe av renholdstjenesten levert av privat leverandør, både i forhold til benchmarking og for å holde seg oppdatert på hva som skjer i markedet. Selv om gevinsten er vurdert som liten, vil man over tid tettere følge utviklingen innen renholdstjenester og ha bedre grunnlag for hvordan man skal organisere renholdstjenesten i fremtiden. Det anbefales derfor å fortsatt ha en del av renholdstjenesten konkurranseutsatt, men i samme omfang som i dag.

Det kan være krevende å spesifisere bygg i Søgne og Songdalen på samme måte som i Kristiansand, for å få likt underlag for en konkurranse, samt at vi er i en sammenslåingsprosess der dagens ansatte fortsatt skal ha jobb i den nye kommunen. Med den begrenset tid man har på å gjennomføre konkurransen inkl. bemanning for ny leverandør anbefales det derfor ikke å inkludere bygg i Søgne og Songdalen kommuner i denne omgang.

Med bakgrunn i ovennevnte foreslås det følgende forslag til vedtak:
Renholdstjenester som i dag er konkurranseutsatt på utgående avtale forberedes for fortsatt konkurranseutsetting med tilsvarende omfang og byggene som er som i dagens avtale.

Sak 57/19: Grafisk profil nye Kristiansand

Vedlegg

Vedtatt arbutv, 21052019, Sak 54/19, Grafisk profil nye Kristiansand

Kristiansand prinsipp grafisk profil



Dato 15. mai 2019
Saksnr.: 201908040-1
Saksbehandler Torbjørn Urfjell

Saksgang

Arbeidsutvalg Nye Kristiansand
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato

21.05.2019
28.05.2019

Grafisk profil nye Kristiansand

Ved etableringen av nye Kristiansand erstattes tre kommunale grafiske profiler av en ny samlende grafisk profil. Denne tegner et helhetlig bilde av hvordan kommunen skal framstå visuelt som myndighet og tjenesteyter. En ny grafisk profil vil i praksis benyttes på digitale flater i langt større grad enn tidligere profiler og den må være fleksibel, tydelig, tilgjengelig og forståelig for innbyggere og omverden.

Dokumentet fellesnemnda får til behandling tar opp alle vesentlige prinsipielle spørsmål i den nye grafiske profilen. Etter behandling i fellesnemnda vil endelig grafisk profil med alle maler og verktøy ferdigstilles for implementering ved etablering av ny kommune.

Forslag til vedtak

1. Fellesnemnda godkjenner prinsippdokumentet for grafisk profil for nye Kristiansand. Fellesnemnda godkjenner bruk av den karakteristiske kvadraturen som rammeverk for profilen, og bruk av illustrasjoner som kan assosieres med kommunen.
2. Fellesnemnda godkjenner forslag til farger, typografi og hierarki i den grafiske profilen samt logo inspirert av byvåpenet som kjennemerke for kommunale tjenester.
3. Programleder utarbeider detaljerte maler og verktøy for praktisk bruk av grafisk profil.

Camilla Dunsæd
Programleder

Torbjørn Urfjell
Prosjekteier

Vedlegg:
Prinsippdokument grafisk profil

Bakgrunn for saken

De tre grafiske profilene som eksisterer i Songdalen, Søgne og Kristiansand er alle fungerende for sine kommuner, men ingen av dem vurderes som egnet til å kommunisere godt på vegne av nye Kristiansand kommune.

Søgnes profil er godt utbygd med flere elementer. Variasjonsmulighetene er lite i praktisk bruk. Profilen baserer seg på grafiske illustrasjoner fra Hellevardene som også finnes i kommunevåpenet og den åpner for mye bildebruk av særlig naturen i kommunen.

Songdalens profil er enklere med lett gjenkjennelig eikeblad og eikenøtt, også fra kommunevåpenet.

Kristiansands profil bruker fargeinndeling basert på ulike sektorer og har illustrasjoner koplet til tjenesteytingen. Profilen har identifisert en logo for kommunen som består av byvåpenet i en blå ramme. Denne logoen er ikke universelt utformet. Profilen til Kristiansand er supplert med en nyere profil for ordføreren.

Programleder ønsker en profil som i større grad kan kommunisere kommunen som myndighet og som tjenesteyter. Profilen bør ikke skille mellom ulike kommunalområder, men heller ha et gjenkjennelig uttrykk i alle sammenhenger, samtidig som det er rom for illustrasjoner som beskriver ulike særpreg.

Anbudskonkurranse

Programleder inviterte leverandører til anbudskonkurranse om ny grafisk profil. Konkurransen søkte etter en profil som skal forene det tradisjonsrike byvåpenet og en ny, grafisk profil i et profesjonelt, moderne og bærekraftig uttrykk. Profilen skal være egnet til å skape stolthet og fellesskapsfølelse både hos kommunens innbyggerne og alle medarbeiderne i en mangslungen organisasjon.

Profilen skal kunne brukes uavhengig av fysisk eller digital plattform og den skal være universelt utformet etter krav fra Difi.

Konkurransen ble vunnet av byrået 07 Media.

Prosess for utvikling av ny grafisk profil

For å forankre ny grafisk profil blant innbyggere, kommuneansatte og fellesnemnda ble følgende tiltak iverksatt:

- Dialogmøte med kommunalt ansatte fra alle tre kommunene
- Dialogmøte med elever fra videregående skole
- Åpne folkemøter om grafisk profil
- Tre orienteringer i fellesnemndas arbeidsutvalg
- Informasjon gjennom mediene

Dialog med kommuneansatte fra dagens tre kommuner handlet om å identifisere hva som skaper identitet og hvordan dette kan inkluderes i en visuell profil. Innspillene gikk på hva som fungerer i dagens grafiske profiler i de tre kommunene og forventninger til ny grafisk profil. Det var blant annet deltakere fra sak- og arkivsystemet, kommunikasjon, HR samt en rekke kommunalområder.

For å få et ungt perspektiv ble elever ved Søgne VGS og Vågsbygd VGS intervjuet. Også her fikk deltakerne mulighet til å spille inn likheter og forskjeller mellom de tre kommunene og hva de ønsker at andre skal assosiere med nye Kristiansand kommune.

Det ble arrangert to åpne folkemøter med innbyggere i slutten av februar, ett i Søgne og ett i Kristiansand. Lovpålagte råd og en rekke lag og foreninger gikk særlig invitasjon. Det gikk også ut åpen invitasjon på nettsidene og via Facebook. Det møtte omlag 50 personer i Kristiansand og omlag 30 i Søgne.

På folkemøtene innledet ordførerne og det ble gitt en orientering om dagens tre kommunevåpen ved historiker Jan Henrik Munksgaard etterfulgt av en innspillsdel der deltakerne kunne komme med innspill på hva de assosierer med dagens kommuner og hva de ønsket folk skulle forbinde med nye Kristiansand.

Rapporten fra innspillsprosessen viser at innbyggere og kommuneansatte ønsker at Kristiansand skal være kjent som et sted som er imøtekommende, nyskapende, åpent og som lar innbyggerne ha «det gode liv».

Beskrivelse av den foreslåtte grafiske profilen

Et viktig visuelt og bærende element i den nye grafiske profilen er et rammeverk som bygger på Kvadraturen i Kristiansand sentrum med sin velkjente kvadratiske form.

Rammeverket er et hjelpemiddel for å plassere tekst, illustrasjoner og bilder i et gjenkjennelig og enhetlig system som assosieres med Kristiansand.

Kvadraturen er et unikt symbol for Kristiansand og en viktig del av kommunens og byens identitet.

Rammeverket består av 54 (6x9) rektangler med størrelsesforhold 2:1. Det gir åpning for fleksibel utnyttelse av feltene/rutene som kan fylles med bilder, farger og illustrasjoner.

Illustrasjoner

I tillegg til rammeverket inneholder den nye grafiske profil en rekke illustrasjoner som kan brukes både i trykksaker og digitalt.

Illustrasjonene representerer ulike steder og egenskaper ved kommunen og de har flere perspektiver. De gjenspeiler blant annet de naturlige fenomenene i kommunen som hav, menadersvinger i elv, eikeblad, landskap og vær. I tillegg har det blitt utarbeidet illustrasjoner som viser de mer kultiverte aspektene ved kommunen, som for eksempel park, lekeplass, skulptur av den eldste norske menneskelige levning (Sol) osv. Illustrasjonene inneholder også eksempler på det menneskeskapt som maskiner, bøker, mikrofoner, idrettsanlegg, mobil og nettbrett. Det er også skapt mer abstrakte illustrasjoner som kan brukes når man trenger å illustrere for eksempel utvikling og prosess.

Illustrasjonene kan brukes fritt, og med valgfri profilmarge som bakgrunn. Nye illustrasjoner kan fortløpende utvikles for å møte behov for nye visualiseringer.

Illustrasjonene kan også kombineres med bilder, for eksempel fra dagens Kristiansand kommunes bildebank. Denne vil bli videreført og videreutviklet i ny kommune.

Fargepaletten

Fargepaletten er valgt på bakgrunn av innspillsprosessen og signaler gitt i arbeidsutvalget.

Hovedfargene er blått fra sjøen og skjærgården, grønt fra skog og landbruk og gult fra sola. De øvrige fargene kompletterer de tre og gir samlet sett en fargepalett med stort potensiale for å skape gode og levende uttrykk, et moderne men samtidig nøytralt avtrykk som vil stå seg over tid.

Paletten har sju farger, pluss sort og hvit. Det er kun disse fargene som skal brukes.

Alle fargene kan brukes fritt av Kristiansand kommunes virksomheter. Det defineres ikke egne farger for ulike virksomheter. Det defineres heller ikke egne farger for de forskjellige kommunalområdene. Blå og grønn er kommunens hovedfarger. I den samlede kommunikasjonen for kommunen skal disse fargene være mest benyttet.

I totalbruk er målet for fargebruk følgende: blå 25%, grønn 25%, sjøgrønt 11 %, rødt 11%, oransje 11 %, gult 11% og magenta 6 %.

Om offisielle kjennetegn i kommunen

Det er mengder av illustrasjoner som skal beskrive Kristiansand eller noen av institusjonene kommunen eier. Programleder ønsker at den nye kommunen skal begrense seg til fire offisielle kjennetegn; byvåpenet, byseglet, byflagget* og en tjenestelogo.

Byvåpenet

Fellesnemnda har vedtatt at dagens byvåpen for Kristiansand skal være byvåpenet for den nye kommunen. Historien til våpenet daterer seg tilbake til 1643 da den to år gamle byen fikk definert sitt segl. Byvåpenet har vært endret flere ganger og fikk sin form, farge og regler i 1952, regler som er justert i 1989. 1952-versjonen av byvåpenet erstattet variasjoner at et enklere byvåpen som ble mye brukt på første halvdel av 1900-tallet og som er godt dokumentert gjennom Hallvard Trættebergs tegning fra 1933. Den tidligere varianten har ikke samme ovale form og ramme som dagens variant, men har den karakteristiske løven og treet som sentrale elementer. Fargene til byvåpenet er ikke fra det originale byseglet, men ble tilført av Håkon Thorsen i 1884, riktignok i gull/gyllden, rød og med grønt tre og uten sølv.

I reglementet for byvåpenet er utformingen og fargene definert slik:

På rød bunn, Norges løve, gyllden med sølvbladet hellebard, foran grønn furu, oppvoksende av grønn stengrunn. Over skjoldet en lukket kongekrone med initialene R.F.P. for "Regna Firmat Pietas" eller "gudsfrykt styrker rikene". Kartusj og øvrig innramming i rødt og sølv. På ytterste felt devisen "Causa Triumphat Tandem Bona" eller "Den gode sak seirer tilslutt".

Byvåpenet skal være Kristiansands fremste offisielle kjennetegn og har status som kommunevåpen.

Byvåpenet skal benyttes ved:

- all veiskilting som viser byvåpenet ved innfart til kommunen
- alle politiske prosesser og på dokumenter og bekjentgjøring i forbindelse med politisk behandling
- alle sammenhenger der folkevalgte representerer kommunen
- skilt på kommunale bygg og institusjoner som ikke er formålsbygg for kommunale tjenester
- administrasjonens mer offisielle henvendelser, invitasjoner og anledninger der bruk av byvåpenet oppfattes som mest passende.

Byseglet

Byens segl ble definert sammen med byen sentrale privilegier 30. april 1643. I reglene for byvåpenet er det definert at det kan framstilles et fysisk segl og det finnes også et slikt segl utformet etter definisjonen fra 1989. Dette seglet er et oblatsegl, eller et stempel som trykkes i forseglingslakk, som kan pryde diplomer eller lukke konvolutter. Seglet er i seg selv fargeløst og framstår i den fargen lakken som benyttes har. Byseglet vil bli brukt på for eksempel diplomer.

Byflagget

17. mai 1987 ble det heist et flagg ved statuen av Christian Quart som regnes som rekonstruksjonen av det gamle byflagget. Flagget daterer seg mest sannsynlig tilbake til den voksende skipsflåten fra 1700-tallet, men det kan også ha vært i bruk fra 1600-tallet. Flagget viser løven og treet i et hvitt kvadrat på Dannebrog utformet etter reglene fra unionstiden. Løven kikker i flaggets vindretning og er dermed motsatt av byvåpenet når vinden blåser fra vest mot øst.

Byflagget føres av enkelte skip og vaier over Odderøya og det føres foran i 17. mai-toget av en innbygger som velges til oppgaven.

Programleder ønsker å kunne bruke byflagget i flere sammenhenger som i bannere og på offentlige flaggstenger ved markeringer. Det kan også være aktuelt å gjøre byflagget tilgjengelig som flagg til fritidsbåter slik vi finner brukt i andre kystkommuner.

Tjenestelogo

Programleder foreslår en logo for de kommunale tjenestene. Denne er beskrevet i prinsippdokumentet fra 07 Media og er basert på løven og treet og henter sin form fra byvåpenet. Programleder vil benytte logoen i saker underlagt administrativ delegering, noe som gjelder kommunen som tjenesteproducent og som forvaltningsmyndighet når denne myndigheten er administrativt delegert.

Logoen kan også brukes i de sammenhengene der byvåpenet ikke tilfredsstillende kravene til universell utforming.

Logoen skal benyttes ved:

- skilt på formålsbygg for kommunale tjenester
- dokumenter knyttet til saker underlagt administrativ delegering
- annonsering av ledige stillinger og administrativt tildelte tilskudd

Logoen erstatter logoen med som brukes i dagens Kristiansand med byvåpenet i blå ramme og andre logoer som er utviklet for individuelle tjenester. Det vil si at logoer til skoler, barnehager og andre institusjoner som brukes i dagens virksomhet ikke lenger skal brukes. Det åpnes ikke for at enkeltinstitusjoner kan utvikle nye logoer.

I noen tilfeller kan det være tungtveiende grunner til å gjøre unntak fra hovedregelen. Dette gjelder for eksempel deler av kommunen som av økonomiske eller driftsmessige årsaker er avhengige av å videreføre eller utvikle egen logo eller en visuell identitet for å ikke miste kunder eller økonomiske tilskudd. Slike unntak kan godkjennes av rådmannen.

I dagens kommuner er Knuden kulturskole og Business Region Kristiansand eksempler på enheter som vurderes å kunne kvalifisere for unntak. Programleder vil legge fram en vurdering for fellesnemnda som tar stilling til om disse skal kunne beholde sine særlige navn og logo i den nye kommunen.

Forhold mellom byvåpen og tjenestelogo

Programleders forslag til bruk av byvåpenet og av logo er forsøksvis beskrevet i omtalen av disse. En forenklet forklaring kan være at byvåpenet brukes i politikken og logoen brukes i administrasjonen. Samtidig vil byvåpenet også brukes av administrasjonen i en del sammenhenger. Ytterligere detaljering i bruk av byvåpen og tjenestelogo vil bli definert i profilhåndbok. Ved uklarhet eller tvil om anvendt prinsipp legger programleder/rådmannen spørsmål om logopraksis fram for arbeidsutvalget/formannskapet

Videre produksjon

Gitt at fellesnemnda godkjenner prinsippdokumentet vil programleder, sammen med 07 Media, ferdigstille alle elementene som inngår i kravspesifikasjonen. Det endelige resultatet vil være en fullstendig grafisk manual (profilhåndbok) med nedlastbare grafiske logoer, grafiske elementer og produkter.

Maler

Mal for kjente varianter av trykt materiell som brev, plakater, rapporter med mer
Uttrykk på hjemmesiden og intranett, mal for digitale skjema, brev, presentasjoner med mer.

Fysisk bruk

Prinsippoppsett av hvordan den nye profilen kan benyttes på skilt, kjøretøy, fasader, klær, kumlokk, med mer.

Bildeprofil

Bildeprofil som definerer retningslinjer for bruk av fotografi og illustrasjoner inkludert hvordan den grafiske profilen kan komme i kontakt med bildene.

*Kilder for beskrivelse av byvåpenet, byseglet og byflagget er Jan Henriks Munksgårds artikler i Vest-Agder Museets årbøker fra 1987 og 2005 samt *Regler for bruk av Kristiansands byvåpen* vedtatt av Kristiansand formannskap den 23. august 1989

Sak 58/19: 1. tertialrapport 2019 nye Kristiansand programmet

Vedlegg

Vedtak arbutv, 21052019, Sak 55/19, 1. tertialrapport 2019 nye Kristiansand programmet



Dato 5. april 2019
Saksnr.: 201906459-1
Saksbehandler Siren Bruskeland

Saksgang

Arbeidsutvalg Nye Kristiansand
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato

21.05.2019
28.05.2019

1. tertialrapport 2019 nye Kristiansand programmet

Sammendrag

Tertialrapporten er en rapport til Fellesnemnda som skal vise hvilken grad budsjettvedtaket realiseres. Rapporten skal inneholde status pr. 30.04.2019 på driftsresultat, investeringsprosjekter og sykefravær.

I og med at regnskapet inngår i Kristiansand kommunes regnskap vil rapporten følge som utrykt vedlegg til Kristiansand kommunens samlede tertialrapport som sluttbehandles i bystyremøte 19.6.2019.

Det er igjen 5,514 mill. kr fra statstilskuddet fra KMD fra 2018 til disposisjon i 2019.

Driftsbudsjettet for 2019 er på 39,31 mill. kr der 5,514 mill. kr er fond fra 2018, 2,997 mill. kr er driftsandelen av digitaliseringsmidlene og 30,8 mill. kr er forskuttering av reformstøtten fra staten i 2020. Dette er vedtatt i de tre kommuners økonomiplaner for 2019-2022. Fordelingen er på 25,74 mill. kr fra Kristiansand, 3,19 mill. kr fra Søgne og 1,87 mill. kr fra Songdalen.

Det er pr. 1. tertial 2019 brukt 7,05 mill. kr, og det forventes at den ordinære driften går i balanse ved årsslutt.

Det er vedtatt et digitaliseringsbudsjett på 50 mill. kr for 2018 og 2019. Det er behov for å øke denne rammen til 80 mill. kr, og de tre kommunene foreslår dette i sine 1. tertialrapporter for 2019. Det er brukt 4,28 mill. kr av investeringsmidlene i 1. tertial, og 11,4 mill. kr i 2018.

Sykefraværstatistikk føres i avgivende enhet på innleid personale.

Forslag til vedtak

[Fellesnemnda tar 1. tertialrapport 2019 for programmet nye Kristiansand til orientering.](#)

Camilla Dunsæd
Programleder nye Kristiansand

Siren Bruskeland
Trainee

Bakgrunn for saken

1. Økonomisk prognose 2019

Programmet nye Kristiansand er delt inn i 3 ansvar: Programledelsen, politiske møter og politiske prosjekt og administrative prosjekt (8 prosjekter).

Driftsbudsjettet for 2019 er på 39,31 mill. kr der 5,514 mill. kr er fond fra 2018, 2,997 mill. kr er driftsandelen av digitaliseringsmidlene og 30,8 mill. kr er forskuttering av reformstøtten fra staten i 2020. Dette er vedtatt i de tre kommuners økonomiplaner for 2019-2022. Fordelingen er på 25,74 mill. kr fra Kristiansand, 3,19 mill. kr fra Søgne og 1,87 mill. kr fra Songdalen.

Det er brukt 7,05 mill. kr i 1. tertial 2019. Dette er et mindreforbruk på 4,7 mill. kr i forhold til periodisert budsjett som i hovedsak skyldes forskyvning av kostnader.

De største utgiftspostene totalt sett i programmet er lønn på 1,213 mill. kr i tillegg til konsulenttjenester på 2,83 mill. kr. Kostnadene for frikjøp av prosjektledere blir ført i juni.

Årsprognosen indikerer at den ordinære driften går i balanse ved årsslutt.

(Prosjektnivå tall i 1000 kr)

Ansvar		Regnskap pr. 30.4.19	Budsjett pr. 30.4.19	Års- budsjett 2019	Års- prognose 2019	Avvik 2019
80000	Etablering av Nye Kristiansand	5 019	4 562	7 457	7 457	0
81000	Politiske møter og politiske prosjekt	231	897	2 552	2 552	0
82000	Administrative prosjekt	1 195	4 409	13 226	13 226	0
83000	Digitale sammenslåingsprosjekter	605	1 867	5 502	5 502	0
Sum		7 050	11 735	28 737*	28 737	0

* Finansieringen av programmet er lagt på ansvar 80000 der bidragene fra Søgne og Songdalen utgjør en inntekt 5,06 mill. kr og bruk av bundet fond 5,513 er budsjettert som en inntekt. Netto budsjett i Visma er derfor andelen til Kristiansand og driftsandelen av digitaliseringsmidlene (25,74 mill. kr og 2,997 mill. kr)

2. Kommentarer til regnskap pr. 1. tertial 2019 pr. ansvar

Hovedpostnivå (tall i 1000 kr)

Post	Prosjekt	Regnskap pr. 30.4.19	Budsjett pr. 30.4.19	Avvik pr. 30.4.19	Års-budsjett 2019	Avvik 2019
Ansvar 80000 Programledelsen		5 019	4 562	-457	7 457	
Ansvar 81000 Politiske møter og politiske prosjekter		231	897	666	2 552	
Ansvar 82000 Administrative prosjekter						
1800100	Organisasjon, personal og stab	130	690	559	2 069	
1800200	Virksomhetsstyring, økonomi og eierskap	0	231	231	694	
1800202	Finansreglementet	1	67	65	200	
1800203	Hovedbankavtale	47	40	-7	120	
1800400	Oppvekst og læring	187	423	236	1 268	
1800500	Helse og mestring	216	622	406	1 866	
1800501	Finansieringsmodell, helse og mestring	0	333	333	1 000	
1800600	Miljø, byutvikling og teknisk	6	612	606	1 836	
1800601	IKT-fagsystemer Miljø, byutvikling og teknisk	157	0	-157	0	
1800700	Kultur, frivillighet og innbyggerdialog	35	639	604	1 917	
1800701	Barn og unges medvirkning i nye Kristiansand	0	150	150	450	
1800702	Diverse kommunikasjon	0	100	100	300	
1800703	Grafisk profil	14	333	319	1 000	
1800900	Samhandling og innovasjon	42	169	127	506	
	Uten prosjekt	359	0	-359	0	
Ansvar 83000 Digitale sammenslåingsprosjekter		605	1 867	1 262	5 502	
Sum		7 049	11 735	4 684	28 737	

Ansvar 80000 – Programledelsen

Ansvar 80000 består av programledelsen som er ansatt i prosjektet og engasjerer totalt 5,9 årsverk. Ansvaret har pr. 1. tertial et lite overforbruk i forhold til periodisert budsjett. Dette vil gå i balanse ved årsslutt.

Bruk av bundet fond på 5,514 mill. kr og finansiering fra Søgne og Songdalen er budsjettert på ansvar 80000.

Ansvar 81000 – Politiske møter og politiske prosjekter

Ansvar 81000 består av kostnader til politiske møter og politiske prosjekter blant annet godtgjøring til politikere og frikjøp av tillitsvalgte/vernetjenesten.

Det er et mindreforbruk på 0,7 mill. kr på dette ansvaret i forhold til periodisert budsjett. Dette vil gå i balanse ved årets slutt.

820000 Administrative prosjekter

Ansvaret 82000 består av kostnader til frikjøp av 8 prosjektledere. Administrative prosjekter består av lønns- og driftsutgifter til delprosjekter innenfor programmet nye Kristiansand.

Det er per 1. tertial 2019 brukt 1,195 mill. kr på dette ansvaret og mindreforbruket skyldes at frikjøp av prosjektlederne ikke blir ført før i juni.

830000 Digitale sammenslåingsprosjekter

På ansvar 830000 Digitale sammenslåingsprosjekter er det brukt 0,605 mill. kr per 1. tertial 2019. Dette vil gå i balanse ved årets slutt.

3. Investering

Fellesnemda har vedtatt 50 mill. kr til digitaliseringsmidler i 2018 og 2019. Det er brukt 4,28 mill. kr på investeringsregnskapet i 1. tertial 2019. Dette er et mindreforbruk i forhold til budsjett på 8,695 mill. kr. Midlene vil bli brukt i løpet av 2019. Det ble i 2018 brukt om lag 11,4 mill. kr på investeringsprosjektene.

Tabellene viser budsjettbevilgningen og utbetalte beløp i 2019:

(Tall i 1000 kr)

Prosjektnr.	Prosjekt	Regnskap pr. 30.4.19	Budsjett pr. 30.4.19	Årsbudsjett 2019
1810000	Hovedprosjekt digitalisering Nye Kristiansand	0	-7 321	-38 503
1810101	IKT – infrastruktur – datapark	960	4 433	13 300
1810102	IKT – infrastruktur – nettverk	791	1 770	5 310
1810103	IKT – infrastruktur – IKT- basistjenester	288	2 050	6 150
1810105	IKT – infrastruktur – klienter	160	1 117	3 350
1810106	IKT – infrastruktur – print/scann	0	627	1 881
1810107	IKT – infrastruktur – identitet og domene	249	633	1 900
1810110	IKT – digitale innbyggertjenester	661	1 993	5 980
1810111	IKT – sak- arkiv	238	967	2 900
1810113	IKT – frittstående historisk arkiv	718	1 025	3 075
1810114	IKT grunndata	0	233	700
1810300	IKT ERP system	215	957	2 872
1810301	IKT virksomhetsstyring	0	375	1 125
1810302	IKT KGV Merzell	0	88	263
1810400	IKT miljø, byutvikling historisk	0	2 000	6 000
1810500	IKT fagsystem oppvekst	0	303	910
1810600	IKT fagsystem bibliotek	0	83	250
1810602	IKT fagsystem kundesenter	0	333	1 000
1810603	IKT samhandlingsplattform	0	333	1 000
1810800	IKT pleie- og omsorgssystem	0	293	878
1810803	IKT CGM journal	0	83	250
1810804	IKT CGM legevakt	0	208	625
1810805	IKT sosialsystem	0	111	334
1810807	IKT InTranWin	0	167	500
1810808	IKT helse- og mestring	0	83	250
Sum		4 280	12 944	22 300

Behov for ytterligere bevilgning til digitalisering

Fellesnemda har tidligere vedtatt 50 mill. kr til digitaliseringsmidler. Disse ble beregnet ut ifra en fast andel på 20 % som ble fordelt likt mellom de tre kommunene og 80 % pr. innbygger.

(Tall i 1000 kr)

	2018	2019	Sum
Kristiansand	10 400	26 355	36 755
Søgne		7 479	7 479
Songdalen		5 766	5 766
Sum			50 000

De tre rådmennene vil i 1. tertialrapport til de tre kommunene foreslå nå ytterligere 30 mill. kr til digitalisering. De 30 mill. kr er fordelt pr. innbygger.

Total fordeling av 80 mill. kr mellom kommunene, og mellom drift og investering vil bli foreslått som følger:

(Tall i 1000 kr)

	Drift	Investering	Sum
Kristiansand	10 895	50 939	61 834
Søgne	2 017	8 561	10 578
Songdalen	1 498	6 090	7 588
Sum	14 410	65 590	80 000

Dette vil bli tatt opp i de respektive kommuners 1. tertialrapport for 2019.

Sak 59/19: Eiendomsskatt i nye Kristiansand - oppnevning av sakkyndig nemd

Vedlegg

Vedtak arbutv, 21052019, Sak 58/19, Eiendomsskatt i nye Kristiansand - oppnevning av sakkyndig nemd

Notat om oppnevning av nemnder



Dato 10. mai 2019
Saksnr.: 201808708-9
Saksbehandler Venke Moe

Saksgang

Arbeidsutvalg Nye Kristiansand
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato

21.05.2019
28.05.2019

Eiendomsskatt i nye Kristiansand - oppnevning av sakkyndig nemd

Sammendrag

Saken gjelder oppnevning av sakkyndig nemnd til å takserer eiendommer i nye Kristiansand for fastsettelse av eiendomsskatt. Nemnda som velges står foran en stor og viktig oppgave i forbindelse med forstående omtakseringsprosjekt. I tillegg vil den ha ansvaret for løpende taksering frem til ny nemnd oppnevnes. Valgperioden følger kommunevalgperioden.

Fellesnemnda har kun anledning til å utnevne en foreløpig nemnd, men siden omtakseringsarbeidet starter før nytt kommunestyre er konstituert, er det nødvendig å oppnevne en foreløpig nemnd som kan følge den innledende fasen av arbeidet. Formell oppnevning skjer når det nye bystyret er konstituert. Foreløpig oppnevning gjelder kun sakkyndig nemnd. Klagenemnda har ingen rolle ved oppstart av arbeidet og kan følgelig oppnevnes når sakkyndig nemnd oppnevnes formelt. Ovennevnte anbefaling bygger på kommuneadvokatens vurdering.

Det anbefales at sakkyndig nemnd oppnevnes med 5 medlemmer og 5 varamedlemmer (ikke personlige). Nemnda settes med leder og nestleder.

Forslag til vedtak

1. Fellesnemnda oppnevner sakkyndig nemnd med 5 medlemmer og 5 varamedlemmer til taksering av eiendommer i nye Kristiansand for valgperioden 2019 – 2023. Nemnda skal være operativ fra 1. september 2019. Oppnevningen er foreløpig og gjøres formelt når nytt kommunestyre er konstituert.
2. Sakkyndig nemnd og klagenemnd mottar møtegodtgjørelse som medlemmer av hovedutvalg i perioden med omtaksering. Ved løpende taksering følges det til enhver tid gjeldende regulativ for møtegodtgjørelse.

Camilla Dunsæd
Rådmann

Terje Lilletvedt
Teknisk direktør

Vedlegg:
Notat om oppnevning av nemder

Bakgrunn for saken

Saken gjelder oppnevning av sakkyndig nemnd til å takserer eiendommer i nye Kristiansand for fastsettelse av eiendomsskatt. Nemnda står foran en stor og viktig oppgave i forbindelse med forestående omtakseringsprosjekt. I tillegg får den ansvaret for løpende taksering frem til ny nemnd oppnevnes, ved neste kommunevalg. Valgperioden følger kommunevalgperioden.

Fellesnemnda har kun anledning til å utnevne en foreløpig nemnd, men siden omtakseringsarbeidet starter før nytt kommunestyre er konstituert, er det nødvendig å oppnevne en foreløpig nemnd som kan følge den innledende fasen av arbeidet. Det fattes ikke formelle vedtak i denne fasen, men det skal utarbeides forslag til rammer og retningslinjer for takseringsarbeidet, og det skal foretas prøvetaksering. Begge deler er viktige oppstartsaktiviteter som sakkyndig nemnd må ha eierskap til.

Sakkyndig nemnd kan oppnevnes formelt når nytt bystyre er konstituert. Det samme gjelder oppnevning av klagenemnd, som ikke har noen aktiv rolle ved oppstart av takseringsarbeidet. Følgelig er det ikke nødvendig med en foreløpig oppnevning av denne. Det er vurdert om dagens nemnder kan benyttes, men disse har ikke anledning til å takserer eiendommer i den nye kommunen. Ovennevnte anbefaling bygger på kommuneadvokatens vurdering, jfr. vedlagte notat.

Det anbefales at sakkyndig nemnd oppnevnes med 5 medlemmer. Minimumskravet er 3, men det anbefales å øke antallet for å sikre at nemnda er robust og beslutningsdyktig gjennom hele takseringsperioden. Nemnda er beslutningsdyktig når minst halvparten er tilstede, dvs. 3 for det tilfellet at nemnda settes med 5 medlemmer. Nemnda skal settes med leder og nestleder. I tillegg til faste medlemmer skal det oppnevnes varamedlemmer. Det foreslås samme antall varamedlemmer, dvs. 5, og at disse oppnevnes i rekkefølge (ikke personlig vara). Med denne løsningen oppnås større kontinuitet i arbeidet, da det stort sett vil være samme vara som møter.

For å sikre kontinuitet og effektivitet i arbeidet henstilles det om at medlemmer i foreløpig nemnd også velges formelt når nytt bystyre er konstituert.

Klagenemnda anbefales oppnevnt etter samme prinsipp som sakkyndig nemnd.

Alle som kan velges til kommunestyret er i prinsippet valgbar til sakkyndig nemnd/klagenemnd. Det er ikke nødvendig å stå på en partiliste. Medlemmer av formannskapet kan ikke velges, da formannskapet har myndighet til å klage på takstene. Medlemmene behøver ikke være fagfolk innen taksering, men det anses som en fordel at medlemmene har kunnskap og interesse for eiendommer og det som har betydning for fastsettelse av eiendomsverdier. Det er videre en fordel at medlemmene har god kunnskap om den nye kommunen og til sammen kjenner alle deler av denne. Sammensetningen bør derfor ivareta dette. Videre bør medlemmene ha mulighet til å avsette nødvendig tid til nemndsarbeidet, som i perioder vil være både omfattende og tidkrevende.

Valgperioden følger som nevnt kommunevalgperioden. Etter omtakseringsarbeidet vil sakkyndig nemnd/klagenemnd forestå løpende taksering, som i snitt utgjør et arbeidsomfang på 4-5 dager pr år for sakkyndig nemnd og 1-2 dag for klagenemnda.

I omtakseringsperioden er arbeidsomfanget betydelig høyere. Alle takster skal behandles og vedtas av sakkyndig nemnd. Sakkyndig nemnd har også ansvar for å utarbeide rammer og retningslinjer for takseringsarbeidet, samt foreta prøvetaksering med utgangspunkt i disse. Nemndsarbeidet vil følge produksjonen til takseringsfirmaet, som ventes å være særlig intensivt fra medio 2020 og frem til 1. mars 2021. Det er anslått at arbeidsomfanget samlet sett vil kunne være 70 – 90 dager, med en ukeproduksjon på inntil 3 dager i de intensive periodene. Arbeidet vil bli utført på dagtid fra fast møterom i Kristiansand.

Etter offentlig ettersyn er det klagebehandling, først med sakkyndig nemnd som underinstans. Derneft av klagenemnda dersom klagen ikke tas til følge av sakkyndig nemnd. Arbeidsomfanget vil være styrt av antallet klager. Det er lagt opp til at alle klager skal være ferdig behandlet i løpet av 2021. Ved klagebehandling besiktiger klagenemnda eiendommene.

Godtgjørelse av nemndene er for Kristiansand sin del regulert i reglement for møtegodtgjørelse til folkevalgte. Reglementet er ikke tilpasset nemndsarbeidet i omtakseringsprosjektet. Det foreslås derfor, slik det ble gjort ved siste omtaksering i Kristiansand, at medlemmer av sakkyndig nemnd og klagenemnd gis møtegodtgjørelse som medlemmer av hovedutvalg i den perioden omtakseringsprosjektet pågår. Når omtakseringsprosjektet er sluttført og nemndsarbeidet går tilbake til løpende taksering, følges det til enhver tid gjeldende regulativ for møtegodtgjørelse.

Kort om status i prosjektet:

Alle eiendommer i nye Kristiansand skal omtakseres slik at nytt skattegrunnlag kan gjøres gjeldende for skatteåret 2021 (sak 2/19). Det pågår nå arbeid med å anskaffe takseringsfirma, som etter planen skal være kontrahert i løpet av juni. Selve takseringsarbeidet, med forberedelse og prøvetaksering ventes gjennomført i løpet av høsten. Deretter vil takseringsarbeidet gå for fullt gjennom 2020 og frem til utleggelse av skattelister, den 1. mars 2021. Parallelt drøftes nå hvordan vi på en best mulig måte skal kommunisere med innbyggerne og eiendomsbesitterne gjennom prosessen. Her skal godt informasjons- og kommunikasjonsarbeid forenes med korrekt og effektiv saksbehandling, der vi blant annet ser på hvordan digitale plattformer som Min Side kan tas i bruk som et fremtidsrettet og godt verktøy.

Sak 60/19: Reglement for valg og honorarutvalget

Vedlegg

Vedtak arbutv, 21052019, Sak 56/19, Reglement for valg og honorarutvalget

Reglement for valg - og honorarutvalget



Dato 14. mai 2019
Saksnr.: 201812282-78
Saksbehandler Anne Karen Aunevik

Saksgang

Arbeidsutvalg Nye Kristiansand
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato

21.05.2019
28.05.2019

Reglement for valg og honorarutvalget

Forslag til reglement for valg og honorarutvalget er utarbeidet både av politisk –administrativ prosjektgruppe for politiske reglementer («PA») og av politisk prosjektgruppe som har jobbet med både godtgjøring og politisk representasjon i råd og utvalg («P5»).

Forslag til ansvars- og arbeidsområder er basert på de rollene som anbefales i sak om råd utvalg fra prosjektgruppe for P5, og som behandles samme møte i fellesnemnda, samt vedtatt reglement for godtgjøringer og velferdsordninger for folkevalgte som ble vedtatt av fellesnemnda 5.mars 2019.

Forslag til vedtak

[Fellesnemnda godkjenner forslag til reglement for valg-og honorarutvalget](#)

Camilla Dunsæd
Programleder

Anne Karen Aunevik
Rådgiver

Vedlegg:
Reglement for valg –og honorarutvalget

a

Sak 61/19: Politisk representasjon i råd og utvalg

Vedlegg

Vedtak arbutv, 21052019, Sak 57/19, Politisk representasjon i råd og utvalg

201903624-4 Notat om politisk representasjon i råd og utvalg - fra P5 til fellesnemnda 17848475_3_0



Dato 14. mai 2019
Saksnr.: 201903624-4
Saksbehandler Anne Karen Aunevik

Saksgang

Arbeidsutvalg Nye Kristiansand
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato

21.05.2019
28.05.2019

Politisk representasjon i råd og utvalg

Prosjekt P5 «Valg og honorarkomiteen» har fått i oppdrag fra fellesnemnda å gå gjennom politiske representasjon i råd og utvalg. Gjennomgangen med anbefalinger er beskrevet i eget notat som vedlegges saken.

Programleder vil tilrettelegge for at anbefalingene innarbeides i samlet oversikt over hvilke organer som har politisk representasjon i dagens kommuner. Oversikten er påbegynt, og vil være klar til oktober 2019 når representanter skal oppnevnes.

Forslag til vedtak

Fellesnemnda støtter anbefalinger om politisk representasjon i råd og utvalg slik det er beskrevet i notat fra valg- og honorarkomiteen, og ber programleder utarbeide samlet oversikt som kan tas i bruk ved oppnevninger etter valg av nytt bystyret.

Camilla Dunsæd
Programleder

Anne Karen Aunevik
Rådgiver

Vedlegg:

Notat fra «Valg og honorarkomiteen» om politisk representasjon i råd og utvalg

Sak 62/19: Forslag til møteplan 2. halvår 2019 - alle hovedutvalg

Vedlegg

Vedtak arbutv, 21052019, Sak 59/19, Forslag til møteplan 2. halvår 2019 - alle hovedutvalg



Dato 10. mai 2019
 Saksnr.: 201907560-1
 Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

Saksgang **Møtedato**
 Arbeidsutvalg Nye Kristiansand 21.05.2019
 Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand) 28.05.2019

Forslag til møteplan 2. halvår 2019 - alle hovedutvalg

Konstituerende møte for nytt bystyre er fastsatt til 9. oktober 2019, de nye hovedutvalg velges 23. oktober 2019.

Følgende møteplaner er vedtatt av og for nåværende utvalg:

Utvalg	Tid	August	September	Oktober	November	Desember
Bystyret (onsdag)	17.00		18.		Tirsdag 26.	11.
Formannskapet (onsdag)	09.00	28.	11., 25.		27.	
Kommunalutvalget (tirsdag)	09.00	20.	03.		19.	
Oppvekststyret (tirsdag)	17.00	27.	17.	15.	12.	03.
Helse- og sosialstyret (tirsdag)	14.00	29.	17.	22.	12.	03.
Kulturstyret (onsdag)	17.00	28	25.			
By- og miljøutvalget (torsdag)	09.00	22.	26.	17.	14.	05.

Når de nye utvalgene er valgt skal nåværende utvalg kun behandle saker som er nødvendig for å avslutte virksomheten. Det vil bli kalt inn til møter i utvalgene på foreslåtte tidspunkt ved behov.

Møtedatoene under er vedtatt for nytt formannskap og nytt bystyre av fellesnemnda 05.03.19

Utvalg	Tid	August	September	Oktober	November	Desember
Bystyret	17.00			9., 23., 30.	27.	18.
Formannskapet	09.00				6., 20.	4.

Rådmannens forslag til budsjett 2020 presenteres for bystyret 30. oktober og behandles i budsjettmøter i formannskapet 4. desember og i bystyret 18. desember. Det er lagt opp til at hovedutvalgene behandler sine sektorbudsjett i uke 47.

Forslag til møteplan for nye hovedutvalg presenteres i tabellen under, i forslaget er det forutsatt at utvalgene fortsetter med samme møtedag og klokkeslett.

Utvalg	Tid	Oktober	November	Desember
Nærings- og eierskapsutvalget (tirsdag)	09.00	29.	12., 19.	10.
Oppvekstutvalget (tirsdag)	17.00		05., 19.	10.
Helseutvalget (tirsdag)	14.00		05., 19.	10.
Kulturutvalget (onsdag)	17.00		06., 20.	04.
By- og stedsutvalget (torsdag)	09.00		07., 21.	12.

Nytt hovedutvalg forslag til møtedag, tidspunkt og datoer:

Utvalg	Tid	Oktober	November	Desember
Organisasjonsutvalget (tirsdag)	14.00	29.	19.	10.

Folkevalgtopplæring holdes på følgende datoer:
16.10.19, 06.11.19 og 20.11.19 alle dager kl. 17.00-21.00.

Forslag til vedtak

[Fellesnemnda godkjenner forslag til møteplan for hovedutvalgene 2. halvår 2019.](#)

Camilla B. Dunsæd
Programleder

Kjell A. Kristiansen
Prosjekteier organisasjon, personal og stab

Sak 63/19: Boligprogram nye Kristiansand 2020-2023 - høring

Vedlegg

Vedtaksarbeid, 21052019, Sak 60/19, Boligprogram nye Kristiansand 2020-2023 - høring

Boligprogram 2020-2023 til høring ny



Dato 15. mai 2019
Saksnr.: 201908135-1
Saksbehandler Line Baasland

Saksgang	Møtedato
Arbeidsutvalg Nye Kristiansand	21.05.2019
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)	28.05.2019

Boligprogram nye Kristiansand 2020-2023 - høring

Sammendrag

Boligprogrammet er et eget program for virksomhetsområdet bolig. Dette boligprogrammet er det første for nye Kristiansand, og vil omfatte perioden 2020-2023. Boligprogrammet vil legge grunnlag for kommunens handlingsprogram og budsjett. Det er dermed et styringsredskap for kommunen og i forhold til private parter.

Boligprogrammet gir en oversikt over nasjonale og lokale rammebetingelser i hver av kommunene, som er forutsatt vektlagt ifm utarbeidelse av boligprogrammet. Boligprogrammet viser en oversikt over Søgne, Songdalen og Kristiansand kommunes utbyggingspolitikk, og tabell over utbyggingsområdene i kommunene. Videre inneholder boligprogrammet oversikt over befolknings- og boligutvikling, befolkningsprognoser og prognose for framtidig boligbehov i den nye kommunen. Prognosene for befolkning og boligbehov viser at nye Kristiansand har god boligarealreserve både på kort og lang sikt, og at store deler av boligene kan realiseres innenfor eksisterende tettsted. Forhold som gjelder særskilt for Kristiansand er omtalt i eget kapittel.

Boligprogrammet foreslår at følgende overordnede prinsipper skal gjelde for nye Kristiansand:

- Inntil det foreligger ny kommuneplan (samfunnsdel/arealdel) og utbyggingspolitikk for nye Kristiansand, gjelder dagens politikk for de «gamle» kommunene
- Kommunen skal for perioden 2020-2023 tilrettelegge for et byggevolum på ca 800 boliger pr. år
- Boligprogrammet og tabell over utbyggingsområder gir grunnlag for drøftelse av utbyggingsavtale, herunder vilkår i utbyggingsavtale.

Boligprogrammet legges ut på høring i 8 uker.

Programleder anbefaler at Fellesnemnda legger forslag til Boligprogram nye Kristiansand 2020-2023 ut på høring.

Forslag til vedtak

[Fellesnemnda vedtar å sende forslag til Boligprogram nye Kristiansand 2020-2023 ut på høring](#)

Camilla Dunsæd
Programleder nye Kristiansand

Ragnar Evensen
Prosjekteier Miljø- og byutvikling

Vedlegg: Forslag til Boligprogram nye Kristiansand 2020-2023

Bakgrunn for saken

Boligprogrammet er et eget program for virksomhetsområdet bolig. Dette boligprogrammet er det første for nye Kristiansand, og vil omfatte perioden 2020-2023. Boligprogrammet omhandler den nye kommunen Kristiansand etter 1.1.2020 omtalt som nye Kristiansand. Det som omhandler kommunen Kristiansand fram til 31.12.2019 er omtalt som Kristiansand.

Boligprogrammet vil legge grunnlag for kommunens handlingsprogram og budsjett. Det er dermed et styringsredskap for kommunen og i forhold til private parter.

Boligprogrammet gir innledningsvis en oversikt over nasjonale og lokale rammebetingelser i hver av kommunene, som er forutsatt vektlagt ifm utarbeidelse av boligprogrammet.

Boligprogrammet viser en oversikt over Søgne, Songdalen og Kristiansand kommunes utbyggingspolitikk, og tabell over utbyggingsområdene i kommunene. Videre inneholder boligprogrammet oversikt over befolknings- og boligutvikling, befolkningsprognoser og prognose for framtidig boligbehov i den nye kommunen.

Det er utarbeidet tabell over utbyggingsområdene i nye Kristiansand. Av erfaring vet vi at den innmeldte utbyggingstakten er optimistisk. Utbyggingsområdene er gitt fargekodene grønn, oransje og rød etter reguleringsstatus for området, og ut fra om området er igangsatt/kan igangsettes.

Prognosene for befolkning og boligbehov viser at nye Kristiansand har god boligarealreserve både på kort og lang sikt, og at store deler av boligene kan realiseres innenfor eksisterende tettsted.

Inntil det foreligger en ny kommuneplan og utbyggingspolitikk for nye Kristiansand legger dette boligprogrammet opp til at den enkeltes kommunes kommuneplan; samfunnsdel, arealdel og utbyggingspolitikk, skal være gjeldende styringsdokumenter for de «gamle» kommunene.

Boligprogrammet foreslår at følgende overordnede prinsipper skal gjelde for nye Kristiansand:

- Inntil det foreligger ny kommuneplan (samfunnsdel/arealdel) og utbyggingspolitikk for nye Kristiansand, gjelder dagens politikk for de «gamle» kommunene
- Kommunen skal for perioden 2020-2023 tilrettelegge for et byggevolum på ca 800 boliger pr. år
- Boligprogrammet og tabell over utbyggingsområder gir grunnlag for drøftelse av utbyggingsavtale, herunder vilkår i utbyggingsavtale.

Forhold som gjelder særskilt for Kristiansand

Det er i kommuneplanens samfunnsdel vedtatt at kommunen skal benytte boligprogrammet mer aktivt for å styre utviklingen i ønsket retning før det foreligger ny arealdel.

Boligprogrammet tar innover seg de føringer som er lagt i Kommuneplanens samfunnsdel.

Kommunens virkemidler for prioritering er: kommunen som planmyndighet og kommunen som tilrettelegger gjennom økonomiske midler.

For områder som er igangsatt regulert vil det bli gjort en prioritering før det inngås utbyggingsavtale. For de områder hvor regulering er igangsatt og som ikke får en prioritering ift kriteriene kan dette bli konsekvensene:

- Utbygger blir tilbudt utbyggingsavtale, men uten kommunalt økonomisk bidrag og uten tilbud om momskompensasjon.

For utbyggingsområdene i Kristiansand har administrasjonen gjort vurdering av utbyggingsområdene, og har justert tabellen for enkelte områder. Dette er gjort for å få fram

kortsiktig og langsiktig boligreserve. For noen områder er oppstarten forskjøvet eller utbyggingstakten nedjustert. Noen områder er vurdert til å ikke være realiserbare p.t.

Programleder anbefaler at Fellesnemnda legger forslag til Boligprogram nye Kristiansand 2020-2023 ut på høring.

Sak 64/19: Asylmottak - videre drift

Vedlegg

Vedtak OPPVEK, 21052019, Sak 32/19, Asylmottak - videre drift

Vedtak FORMAN, 29052019, Sak 59/19, Asylmottak - videre drift

Vedtak HELSOS, 14052019, Sak 29/19, Asylmottak - videre drift

RS 2011-025 Tilskudd til vertskommuner for asylmottak og omsorgssenter

RS 2011-025V1 Satser for tilskudd til kommuner som har asylmottak



Dato 24. april 2019
Saksnr.: 201809421-1
Saksbehandler Birgith Ness

Saksgang

Helse- og sosial styret
Oppvekststyret
Formannskapet

Møtedato

14.05.2019
21.05.2019
29.05.2019

Asylmottak - rammeavtale basismottak - videre drift

Sammendrag

Staten ved UDI (Utlendingsdirektoratet) har ansvaret for å stille til disposisjon tilstrekkelig antall plasser i statlig mottak for asylsøkere. Kommuner har ikke anledning til å reservere seg mot etablering av statlig mottak. En plass i statlig mottak er et tilbud til personer som har søkt asyl i Norge.

UDI vil nå etablere en basiskapasitet med 2850 plasser på landsbasis fordelt på alle landets regioner. UDI har lyst ut konkurranse på rammeavtaler på drift av basismottak i henhold til Lov om offentlige anskaffelser. Rammeavtalene inngås for 6 år, med opsjon på 2+2 år. Leverandører med rammeavtale konkurrerer om kontrakter for å dekke basisbehovet gjennom minikonkurranser (avropsavtaler). Avtalene er ment å være langsiktige og legge til rette for reduksjon av risiko og kostnader. UDI skal benytte avtalene for, i samarbeid med Leverandørene, å utvikle «beste praksis» for mottaksdrift. Videre skal rammeavtalene gi en grunnleggende beredskapskapasitet. Minikonkurranser er planlagt gjennomført i 2019. Minikonkurransene vil kunne ha begrensinger på hvor mange mottak/avdelinger som kan etableres i samme kommune under én rammeavtale.

Tilbydere/driftsoperatører av statlige mottak kan være kommuner, organisasjoner og private. Det er ønskelig fra statens side med en blanding av forskjellige typer driftsoperatører.

Kostnadene knyttet til driften av mottaket dekkes i sin helhet gjennom de kontraktfestede overføringene fra UDI. Fordelen med at kommunen selv er driftsoperatør er at en kan påvirke og styre driften og omfanget på en annen måte enn om en annen part er driftsoperatør.

Pr. dags dato driver kommunen et integreringsmottak med 180 plasser og en tilrettelagt avdeling med 20 plasser. Integreringsmottaket i Kristiansand er et av fire integreringsmottak i landet. Tilrettelagt avdeling er en av fire tilrettelagte avdelinger i landet.

Mottaksdriften involverer et bredt tilfang av kommunale tjenester som blant annet voksenopplæring, skoler, barnehager, tolketjenester, helsetjenester og barnevern. Disse tjenestene må kommunen yte uavhengig av hvem som er driftsoperatør for et statlig mottak. Kommunens utgifter knyttet til tjenestene dekkes ved vertskommunal kompensasjon fra UDI, samt andre tilskudd.

Kristiansand kommune har siden 1988 drevet alle typer statlig asylmottak og har god kompetanse både som driftsoperatør og vertskommune for statlige asylmottak. Kommunen driver pr. i dag 200 mottaksplasser.

UDI skisserer en modell med en basiskapasitet på gjennomsnittlig 150 plasser i ordinært mottak, 30 plasser i mottak for enslige mindreårige og en opsjon på tilrettelagte plasser (pr. i dag 20 plasser).

Rådmannen foreslår å legge inn tilbud på drift av rammeavtaler og minikonkurranser på drift av basiskapasitet med opptil 230 plasser for å kunne opprettholde dagens med 180 ordinære plasser, 20 tilrettelagte plasser og mulighet til å etablere 30 plasser for enslige mindreårige.

Rådmannen forutsetter orientering i arbeidsutvalgets- og fellesnemndas møter 21. og 28. mai 2019.

Forslag til vedtak:

Formannskapet anbefaler at Kristiansand kommune ved Virksomhet Service og integrering kan legge inn tilbud på rammeavtaler på drift av basismottak og senere minikonkurranser på tjenestepakker.
Rådmannen gir fullmakt til å forhandle inntil:
230 antall mottaksplasser i statlig mottak for asylsøkere, inklusiv tilleggs plasser.

Ragnar Evensen
Rådmann

Wenche P. Dehli
Helse- og sosialdirektør

Svein Ove Ueland
Oppvekstdirektør

Vedlegg:

<https://www.udiregelverk.no/no/rettskilder/udi-rundskriv/rs-2011-025/>

<https://www.udiregelverk.no/no/rettskilder/udi-rundskriv/rs-2011-025/rs-2011-025v1/>

Bakgrunn for saken

Asylankomstene til landet er lave, men UDI har fullmakt til å etablere en basiskapasitet på 2850 plasser på landsbasis for å ha en grunnleggende basiskapasitet.

Avtalene Kristiansand kommune har med UDI om drift av mottak utgår i 31.03.20 + opsjon 3 +3 +3 mnd. UDI har i forbindelse med utlysning av rammeavtaler signalisert at nåværende avtaler vil bli sagt opp etter at nye avtaler er etablert under rammeavtalene.

Utllysning av tilbudskonkurransen er offentliggjort på den nasjonale portalen for offentlige anskaffelser i Norge (DOFFIN), og frist for å legge inn tilbud på rammeavtaler er 31.05.19.

Driften av statlig mottak i dag

Kristiansand kommune har drevet statlige asylmottak siden 1988. Kommunen har bygget opp og ned kapasitet alt etter UDIs behov og har hatt avtaler om drift av ordinære asylmottak, transittmottak, mottak for enslige mindreårige, tilrettelagt avdeling og integreringsmottak.

Pr. dags dato driver kommunen et integreringsmottak med 180 plasser og en tilrettelagt avdeling med 20 plasser. Integreringsmottaket i Kristiansand er et av fire integreringsmottak i landet. Tilrettelagt avdeling er en av fire tilrettelagte avdelinger i landet. Begge avtalene med UDI varer til 31.03.20 + opsjon på 3 + 3 + 3 mnd. UDI har i forbindelse med utlysning av rammeavtaler signalisert at nåværende avtaler vil bli sagt opp etter at nye avtaler er etablert under rammeavtalene.

Integreringsmottak er et prosjekt hvor voksne beboere skal ha et heldags kvalifiseringstilbud for raskt å kunne bli integrert og komme i jobb. Prosjektet finansieres med statlige midler. I 2017 og 2018 valgte Kristiansand kommune å legge inn ekstra ressurser for å styrke tilbudet. Prosjektet varer ut 2019. UDI og IMDi vil innen utgangen av september 2019 utrede hvordan Integreringsmottak best kan organiseres for videre drift.

I perioden 2008 – 2019 har kommunen hatt følgende avtaler med UDI:

Type plasser	Antall plasser	Tidsrom
Ordinært/integrerings mottak	180 plasser	Januar 2013- pågår, avtale tom 31.03.20
Tilrettelagt avdeling	20 plasser	Desember 2009 -pågår, avtale tom 31.03.19
Ordinært mottak III	150 plasser + 30 opsjonsplasser	Mars 2016 – august 2017
Enslige mindreårige mottak I	35 plasser	Januar 2016 – august 2017
Ordinært mottak II	150 plasser + 30 opsjonsplasser	Desember 2015 – november 2016
Enslige mindreårige mottak II	35 plasser	Januar 2016 – november 2016
Ordinært mottak	20 - 36 tilleggs plasser	Oktober 2013 – januar 2015
Interkommunal avdeling	195 plasser, herav 75 i Kristiansand, 56 i Songdalen og 15 i Søgne	Februar 2009 – desember 2014
Ordinært mottak	200 plasser	Januar 2008 – januar 2013
Ordinært mottak	50 tilleggs plasser	August 2008 – januar 2011
Enslige mindreårige mottak	25 plasser	Desember 2008 – oktober 2010

Alle avtaler om drift av statlig mottak kan sies opp innenfor avtalt oppsigelsestid. Alle kostnader forbundet med driften av mottaket dekkes gjennom kontrakten med UDI, både kommunens kostnader til administrasjon, mottakets oppfølging av beboerne, husleie og ytelser til beboerne. Kostander ved økonomisk overtallighet ved nedlegging av mottak i 2015 – 2017 er dekket inn av driftsoverskudd i samme periode.

Kristiansand integreringsmottak har mange ulike boenheter til asylsøkerne på forskjellige adresser, og mottaket drives etter en såkalt desentralisert modell. Ved å bruke flere ulike boenheter av varierende størrelse oppnår en å kunne tilby alle en så normal bosituasjon som mulig. I tillegg har en stor fleksibilitet til å justere antall beboere i forhold til varierende ankomsttall. Varierte boligløsninger gir også gode muligheter til å skjerme beboere som har behov for det.

Tilrettelagt avdeling drives etter en sentralisert modell der alle boenhetene er i samme bygg med døgnbemanning.

Statlige asylmottak – innhold

Kristiansand statlige mottak har endret status fra å være et ordinært mottak til å bli et av landets fire integreringsmottak. Beboere i integreringsmottak skal enten ha fått opphold i landet og skal bosettes eller de har stor mulighet til å få opphold. Voksne beboere i integreringsmottaket skal ha et heltids kvalifiseringstilbud i tillegg til at mottaksdriften fortsatt drives etter UDIs ordinære regelverk og skal være et nøkternt, men forsvarlig botilbud til personer som har søkt asyl i Norge.

UDI stiller en rekke krav til driften i mottaket der det legges vekt på aktivitet og mobilisering av den enkelte asylsøkers ressurser. Alle voksne mottaksbeboere i integreringsmottaket er pliktig til å delta i kvalifiseringsprogrammet der de kartlegges, får karriere - og yrkesveiledning, får norskopplæring og viktige samfunnsområder gjennomgås. Deltakerne i kvalifiseringsprogrammet får språktrening i språkkafe med frivilligheten og i arbeidspraksis. Barn i grunnskolealder har rett til skolegang. Barn fra 1 år tildeles barnehageplass fortløpende, forutsatt kapasitet i ordinære barnehager. Som et demokratibyggende tiltak er mottaket pålagt å ha et beboerråd som bindeledd mellom beboerne og de ansatte i forhold til innholdet av aktiviteter i mottaket.

Alle barn og ungdom i Kristiansand mottak blir kartlagt i forhold til egne fritidsinteresser, og på bakgrunn av dette er de blitt med på organiserte fritidstilbud som eksempelvis fotball, dans, karate og lignende. Mottaket legger til rette for at barna kan velge seg en individuell aktivitet som foresatte kan søke om å få dekket kostander til. Hensikten med disse tiltakene er å gi barna en så normalisert og verdig livssituasjon som mulig, tross den usikkerheten asylsøkerne opplever.

Utfordringen i driften av integreringsmottaket er knyttet til at selve søkeprosessen for mange av beboerne kan ta veldig lang tid og selv om midlertidig arbeidstillatelse kommer på plass så er det utfordringer med å få bankkonto for de som har arbeidsinntekt

Integreringsmottaket/asylmottaket er bemannet med mottaksleder med lederkompetanse, flyktningemedarbeidere med relevant høyskoleutdanning, miljøarbeidere/vaktmester med relevant fagkompetanse og økonomimedarbeider med kompetanse på økonomi.

Tilrettelagt avdeling er et døgnbemannet botilbud for beboere med helseproblemer. Beboerne mottar ytelser til livsopphold og andre nødvendige ytelser etter gjeldende regelverk. Hver enkelt beboer får individuell oppfølging i tråd med sine behov. I tilrettelagt avdeling er det utfordringer med at beboere som ikke får opphold blir lengeboende, med eventuell anke og nemndbehandling i Utlendingsnemnda. Påfølgende uttransportering eller frivillig hjemreise kan strekke ut i tid.

Tilrettelagt avdeling er bemannet med leder, flyktningemedarbeidere med relevant høyskoleutdanning og miljøarbeidere med relevant fagkompetanse.

Kristiansand statlige mottak har et løpende samarbeid med Politi og Brannvesen både i forebyggende arbeid og drift. Begge etater bidrar inn i mottakets informasjonsarbeid.

UDI fører tilsyn med at driften av mottakene foregår i henhold til kravspesifikasjonen, og gir pålegg om tiltak der mottakene ikke drives etter forutsetningene. Generelt kan det sies at statlige mottak i Kristiansand har hatt gode tilbakemeldinger på hvordan oppgaven løses.

Kristiansand kommune

Kommuner har ikke anledning til å reservere seg mot etablering av statlig mottak.

Fordelen med at Kristiansand kommune selv er driftsoperatør er at en kan påvirke og styre driften og omfanget på en annen måte enn en har mulighet til dersom driftsoperatør er en annen part. Pr. i dag drives mottaket som et ledd i en kjede for å kvalifisere beboere for bosetting og integrering. Vertskommunale tjenester og mottaksdrift samhandler for å gi gode

tjenester til beboerne. Blant annet så samarbeider Integreringsmottaket, Introavdelingen, Voksenopplæringen og Nav som å skaffe praksisplasser. Gyldengården helsesenter bidrar inn i informasjonsarbeidet i mottaket i tillegg til å gjennomføre førstegangs helseundersøkelser og følge opp beboere uten fastlege. Tolketjenesten bidrar på alle ledd fra mottak til etter bosetting.

Konsekvenser ved å avvikle kommunens rolle som driftsoperatør vil i første omgang bli å gjennomføre en nedbemanningsprosess i forbindelse med avvikling av mottaksdriften. Ca.20 årsverk i mottakene må avvikles på kort tid. Tolketjenesten kan miste inntekter i form av salg til statlige mottak (utgjorde 1,1 mill. i 2018). I det tilfelle at en annen driftsoperatør skal drive mottak i kommunen så har en mistet muligheten til å påvirke mottaksdriften og omfanget av denne.

Vertskommunekompensasjonen bortfaller hvis det ikke lengre er mottak i kommunen og det vil da påvirke tjenester som helse, barnevern, skole, barnehage og tolketjenester.

Kommunen må konkurrere med andre aktører i en åpen tilbudskonkurranse, der det tilbudet som kommer best ut i pris og kvalitet blir foretrukket. En har altså ingen fordel av å være kommunal driftsoperatør sammenlignet med andre når det kommer til å konkurrere om tilbudet.

Kommunale tjenester – vertskommunekompensasjon

Beboere i et asylmottak er berettiget til kommunale barneverntjenester, skole, helsetjenester og tolk, uavhengig av om mottaket driftes av kommunen eller en privat driftsoperatør. Asylsøkere med endelig avslag har begrensede rettigheter til helsehjelp, og skal ikke tilbys norskopplæring.

Tjeneste	Beboer i statlig mottak
Barnevernstjeneste	Rett til ordinære tjenester
Grunnskole	Alle barn har rett til grunnskole. Denne finansieres ved eget tilskudd til kommunen
Helsetjenester Gyldengården helsesenter Fastleger etc.	Asylsøkere har rett til helsetjenester. Asylsøkere med endelig avslag har begrensede rettigheter
Voksenopplæring, norskopplæring og norsk kultur og norske verdier	Asylsøkere har rett til 175 t norskopplæring + 50 timer i norsk kultur og norske verdier Dette finansieres ved eget tilskudd.
Barnehage	UDI dekker barnehageplasser etter bestemte regler ut fra alder og type mottak

For å kompensere kommunens utgifter utbetales det vertskommunekompensasjon.

Fra UDIs rundskriv RS 2011-025:

1. Tilskudd til vertskommuner for asylmottak eller omsorgssenter

Vertskommunetilskuddet skal dekke kommunens gjennomsnittlige utgifter til helse, barnevern, tolk, barnehageplass for enkelte grupper og administrasjon i forbindelse med at det drives et statlig mottak i kommune.

Vertskommunesatsene er pr. 01.01.19:

Grunnsats per kommune	658 735
Sats per ordinære mottaksplass	10 110
Sats per plass for enslige mindreårige	15 570
Sats per tilrettelagt plass	143 142
Barnehageplass 4 – 5 åringer (pr barn pr mnd 11 måneder pr år)	13 584
Barnehageplass 3 åringer - kjernetid 20 t/u (pr barn pr mnd 11 måneder pr år)	6 037
Barnehageplass 2 åringer - kjernetid 20 t/u (pr barn pr mnd 11 måneder pr år)	10 867
Barnehageplass integreringsmottak 3 åringer - (pr barn pr mnd 11 mnd pr år)	13 584
Barnehageplass integreringsmottak 1-2 åringer - (pr barn pr mnd 11 mnd pr år)	24 450

For Kristiansand kommune utgjør vertskommunekompensasjon i 2019 kr 5.341.375,- grunnsats, 20 plasser i tilrettelagt avdeling og 180 plasser i integreringsmottak. I tillegg til vertskommunekompensasjonen kommer tilskudd til barnehageplasser, grunnskoletilskudd, tilskudd til norskopplæring/ kultur og verdier for asylsøkere og særskilte tilskudd. Heldagstilbudet ved integreringsmottaket er finansiert av statlige midler i prosjektperioden.

Vurdering

Drift av statlig mottak for asylsøkere er en oppgave av stor samfunnsmessig betydning. Kommuner har ikke anledning til å reservere seg mot etablering av statlig mottak. Kristiansand kommune har god kompetanse og lang erfaring med å være driftsoperatør og vertskommune for statlige asylmottak. I kommunen er det etablert gode strukturer med tanke på tverrfaglig samhandling og tverrsektoriell innsats både i forhold til mottaksdrift og vertskommunale tjenester.

UDI skisserer at et basismottak kan ha følgende antall plasser:

Type mottak	Grunnpakke Gjennomsnittlig	Tillegg 1	Tillegg 2	Opsjon Ca.antall	Sum
Ordinær avdeling	120	20	10		150
Mottak for enslige mindreårige	25	5			30
Tilrettelagt avdeling				20	20
Til sammen	125	25	10	20	200

Kristiansand kommune har siden 1988 drevet alle typer statlig asylmottak og har god kompetanse både som driftsoperatør og vertskommune for statlige asylmottak. Kommunen driver pr. i dag 200 mottaksplasser. Rådmannen foreslår å legge inn tilbud på drift av rammeavtaler og minikonkurranser på drift av basiskapasitet med opptil 230 plasser for å kunne opprettholde dagens med 180 ordinære plasser, 20 tilrettelagte plasser og mulighet til å etablere 30 plasser for enslige mindreårige.

Forslag til vedtak

Formannskapet anbefaler at Kristiansand kommune ved Virksomhet Service og integrering kan legge inn tilbud på rammeavtaler på drift av basismottak og senere minikonkurranser på tjenestepakker.

Rådmannen gir fullmakt til å forhandle inntil:

230 antall mottaksplasser i statlig mottak for asylsøkere, inklusiv tilleggs plasser og opsjons plasser.