

# **REFERAT Arbeids- og inkluderingsutvalget 2019-2023**

## **d. 20-05-2021**

**Mødedato**   Torsdag d. 20. maj 2021 kl. 12:00

**Mødested**   Fjernmøte

## **Indholdsfortegnelse**

Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 25.03.21.....	3
Møtedokumenter.....	5
Forskningsprosjekt strukturell rasisme.....	10
Statusoppdatering sosial bærekraft i Kristiansand 2021.....	14

# **Punkt 11/21: Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 25.03.21**

## **Bilag**

Protokoll Arbeids- og inkluderingsutvalget 25.03.2021



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2020109003  
Saksbehandler Eva Sand

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeids- og inkluderingsutvalget	20.05.2021	11/21

## GODKJENNING AV ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGETS PROTOKOLL AV 25.03.21

---

### ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 20.05.2021 SAK 11/21

#### **Arbeids- og inkluderingsutvalgets vedtak**

Arbeids- og inkluderingsutvalget godkjenner protokoll fra møtet 25.03.21  
(Enst.)

Protokollen ble enstemmig vedtatt med følgende bemerkning.  
Etterlysning av protokoll fra møtet 18.02.21 som ble utsatt i møtet 25.03.21  
pga. endring i sak 5/21.

25.05.2021

## **Punkt 2020109003-21: Møtedokumenter**

### **Bilag**

Arbeids og inkluderingsutvalget med lenke

Komplett innkalling\_ Arbeids- og inkluderingsutvalget (20.05.21)

Saksliste Arbeids- og inkluderingsutvalget 20.05.21



## PROTOKOLL ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET

Dato: 20.05.2021  
Sted: Fjernmøte  
Behandlede saker: 11/21-13/21  
Møtets varighet: Kl. 12.00 til 15.35  
Møteleder: Leder Abdullahi Mohamed Alason

### Til stede:

Abdullahi Mohamed Alason (AP)  
Ellen Rudnes (Rødt)  
Lajla Elefskaas (UAVH)  
Thor Kristian Hanisch (MDG)  
Arne Skraastad (KRF)  
Christian Eikeland (FRP)  
Ivar Bergundhaugen (V)  
Magne Thorvald Bakken (SP)  
Jorunn Aaselle Olsen (UAVH)  
Hedda Velaug Løvland (H)  
Lene Jakobsen (DEM)

### Forfall:

for Trond Henry Blattmann (AP)  
for Alexandra Grønås-Werring (SV)  
for Jack Andersen (SP)  
for Makvan Kasheikal (DEM)

### Til stede fra administrasjonen:

Eva Berglund Åsland, konst. direktør Samhandling og innovasjon  
Eirik Abildsnes, forskningssjef Samhandling og innovasjon  
Stine Busborg Sagen, rådgiver Samhandling og innovasjon, strategi

### Dessuten møtte:

Heidy Døsvik, NAV leder/kommunalsjef  
Marianne Bendtsen, seksjonsleder/enhetsleder NAV  
Jon Arne Karstensen, seksjonsleder/enhetsleder NAV  
Arild Vangstad, seniorrådgiver NAV

## **Orientering – NAV Kristiansand**

### **Innledning ved NAV leder Heidy Døsvik**

- Dagsorden

### **Seksjon Marked og Veiledning ved seksjonsleder/enhetsleder Marianne Bendtsen**

- Seksjon Marked og veiledning
- Ledighet. utfordringer, nøkkeltall og satsinger
- Arbeidsmarkedet. utfordringer, nøkkeltall og satsinger
- Ungdomsledighet. utfordringer, nøkkeltall og satsinger
- Sykmeldte, reduksjon av utenforskapet. utfordringer, nøkkeltall og satsinger
- Oppsummering
- Arbeid og utdanning

### **Seksjon Arbeidsinkludering ved seksjonsleder/enhetsleder Jon Arne Karstensen**

- Kartlegging
- Brukersenteret
- Dataverktøy og planlagte brukermøter
- Oppfølgingskvalitet
- Statlig tiltaksbruk
- Organisering
- Evaluering og utvikling
- utfordringer
- Skryt

### **Status og erfaring på tre ulike kommunale sysselsettingstiltak**

- ved seniorrådgiver Arild Vangstad
- Utgangspunkt
- Problemstillinger-refleksjoner
- Tiltak for langtidsmottakere av sosialhjelp (LTA)
- Tiltak matleveranser/skolemat
- Tiltak rehabilitering kommunale bygg

### **NAV Kristiansand ved leder/kommunalsjef Heidy Døsvik**

- utfordringsbildet
- Veien videre

## **11/21 Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 25.03.21**

(ark.nr. 2020109003)

### **Arbeids- og inkluderingsutvalgets vedtak**

Arbeids- og inkluderingsutvalget godkjenner protokoll fra møtet 25.03.21 (Enst.)

Protokollen ble enstemmig vedtatt med følgende bemerkning.  
Etterlysning av protokoll fra møtet 18.02.21 som ble utsatt i møtet 25.03.21 pga. endring i sak 5/21.

**12/21    Forskningsprosjekt strukturell rasisme**  
(ark.nr. 2021016543)

**Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling**

Arbeids- og inkluderingsutvalget støtter forslaget om å inkludere et forskningsprosjekt om strukturell rasisme i programmet Flere i arbeid.  
(7/4)

**Mindretallsanke:**

Saken ankes inn for behandling i formannskapet

**Forslag:**

Repr. Thor Kristian Hanisch (MDG), fremmet følgende alternativt forslag  
«Arbeids- og inkluderingsutvalget ber om at forskningsprosjektet om strukturell rasisme utformes i samarbeid med forskningsmiljøene i regionen, for å se hvordan man kan knytte an til pågående forskning og inkludere flest mulig relevante aspekter ved strukturell rasisme i Kristiansandsregionen. Det bør også inkludere erfaringer i skolen og i møte med instanser som politiet. Forskningsprosjektet samkjøres med programmet Flere i arbeid, men begrenses ikke til det.  
Arbeids- og inkluderingsutvalget holdes orientert når prosjektet tar form.»

MDG, Rødt, AP fremmet følgende mindretallsanke:  
«Saken ankes inn til formannskapet.»

**Voteringer:**

Kommunedirektørens innstilling ble vedtatt med 7 mot 4 stemmer (DEM, UAVH)  
MDG sitt forslag falt med 7 mot 4 stemmer (V, MDG, Rødt, AP)

**13/21    Statusoppdatering sosial bærekraft i Kristiansand 2021**  
(ark.nr. 2020104057)

**Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling**

Arbeids- og inkluderingsutvalget tar Statusoppdatering 2021, Sosial bærekraft i Kristiansand til orientering.  
(Enst.)

**EVENTUELT:**

**Repr. Arne Skraastad (KRF)** etterlyser svar på spørsmål om hvor mange søknader om BPA blir omgjort av statsforvalter.

Administrasjonen kommer tilbake med svar på spørsmålet i neste ordinære møte i arbeids- og inkluderingsutvalget

**Leder Abdullahi Mohamed Alason (AP)** tok opp følgende spørsmål og ber administrasjonen komme med en tidsplan.

### **Internasjonalt hus i Kristiansand**

#### **Vedtak**

Møtedato

15.10.2020 16.10.2020 21.10.2020 28.10.2020

1. Bystyret oppretter ikke et eget internasjonalt hus.

2. *Funksjonene beskrevet i behov for internasjonalt hus søkes innarbeidet innenfor eksisterende tjenestetilbud innenfor eksisterende budsjetttrammer.*

Sammendrag

Det nye bærekrafts senteret der en sentral del av konseptet er å utvikle prosjektet i samarbeid med nettverket ImpactHub. I dette samarbeidet kan man også tenke seg utvikling av ideer rundt frivillighet og sosial innovasjon som vil kunne passe godt med ovenfor skisserte behov.

Arkivet: Arkivet gir uttrykk for at de oppfatter at tankene rundt et internasjonalt hus er spennende og viktig og at Kristiansand trenger et slikt hus. På spørsmål om Arkivet ser for seg at man kunne påta seg å huse et internasjonalt hus, så er et foreløpig svar at det kunne være aktuelt.

Samsen: Samsen gir uttrykk for at tenkningen rundt et internasjonalt hus og mulighetene rundt dette er noe som de også kunne tenke seg å vurdere å være en del av.

SVAR PÅ VERBALFORSLAG 3 OG 21 ANGÅENDE INKLUDERINGSDUGNAD, ARBEIDSTRENING OG REKRUTTERING AV PERSONER MED HULL I CV

BYSTYRET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 09.12.2020 SAK 250/20 **Bystyrets vedtak:**

1. Saken tas til orientering og følges opp gjennom satsingen «Flere i arbeid» og ved implementering av arbeidsgiverstrategien.
2. *Kristiansand blir med i den nasjonale Inkluderingsdugnaden gjennom å delta i KS programmet «Inn i jobb».*
3. *Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om etablering av ny tilskuddspott som omhandler flere i arbeid, der frivillige organisasjoner kan søke. Saken om etablering av ny tilskuddspott fremmes for arbeids- og inkluderingsutvalget før **behandling av 1. tertial 2021.***
4. *Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om opprettelse og utdeling av «årets forbilde» pris. <sup>[1]</sup><sub>[SEP]</sub>Prisen skal være todelt. Det skal være en pris til en person eller organisasjon som har utmerket seg i sitt arbeid for å få unge til å fullføre utdanning eller komme seg i arbeid, og en pris til en ung person som har vært et forbilde for andre gjennom egen prosess med å komme i arbeid.*

(Enst.)

Konst. direktør Eva Berglund Åsland vil svare ut, men pga. nedskalering og mangel på ressurser pga. korona kan ikke svar loves før tidligst i september.

**Leder Abdullahi Mohamed Alason (AP)** opplyser at det vil bli innkalt til et ekstraordinært møte i arbeids- og inkluderingsutvalget innen 16. juni for behandling av Høringsinnspill fra Kristiansand – sysselsettingsutvalgets rapport

Møtet hevet.

## **Punkt 12/21: Forskningsprosjekt strukturell rasisme**

### **Bilag**

Vedtak Form, 09062021, Sak 92/21, Forskningsprosjekt strukturell rasisme

VA-rapport 2021-09 Strukturell rasisme i Bergen (2)



Dato 12. mai 2021  
Saksnr.: 2021016543-1  
Saksbehandler Eirik Abildsnes  
Godkjent av Eva Ann Birgitt Berglund Åsland

**Saksgang**  
Arbeids- og inkluderingsutvalget

**Møtedato**  
20.05.2021

## Forskningsprosjekt strukturell rasisme

Forslag til vedtak

[Arbeids- og inkluderingsutvalget støtter forslaget om å inkludere et forskningsprosjekt om strukturell rasisme i programmet Flere i arbeid.](#)

### Sammendrag

Bystyret fattet i forbindelse med behandling av budsjett for inneværende år vedtak om at det skal igangsettes et forskningsprosjekt om innbyggernes erfaringer av rasisme og diskriminering basert på erfaringer fra et tilsvarende prosjekt i Bergen kommune. Det foreslås i bygge videre på erfaringene fra undersøkelsene i Bergen og knyttet forskningen til hovedfunnet fra undersøkelsen i Bergen – forekomst av strukturell rasisme i arbeidslivet.

Vedlegg:  
VA-rapport 2021-09 Strukturell rasisme i Bergen

## Saksutredning

### Bakgrunn for saken

Bystyret fattet i forbindelse med behandling av budsjett for inneværende år følgende vedtak: *Bystyret vil igangsette et forskningsprosjekt om innbyggernes erfaringer av rasisme og diskriminering. Kunnskapen innhentes etter inspirasjon fra tilsvarende forskningsprosjekt i Bergen, og skal øke kommunens mulighet til å møte og motarbeide strukturell rasisme. Undersøkelsen rettes mot opplevelser av rasisme i møte med offentlige institusjoner, i det offentlige rom, i mediene, og på arbeids-, leie- og boligmarkedet, blant innbyggere med minoritetsbakgrunn i Kristiansand kommune. Forskningsprosjektet kan utvides til Agder i samarbeid med fylkeskommunen, UiA eller andre, hvis dette viser seg hensiktsmessig. Prosjektet igangsettes i løpet av 2021.*

Strukturell rasisme innebærer systematisk eller strukturell negativ forskjellsbehandling av individer på grunnlag av vilkårlige medfødte eller tilskrevne karakteristika som hudfarge, etnisk og/eller nasjonal opprinnelse eller religiøs tilhørighet.

Rapporten fra undersøkelsen i Bergen kommune er skrevet av Vista analyse og Institutt for kirke-, religions- og livssynsforskning og ble ferdigstilt februar 2021. Rapporten baseres på en intervjuundersøkelse med 10 informanter, en spørreundersøkelse med 289 respondenter, gjennomgang av registerdata fra politiet og et lite blikk på Bergenspressens behandling av rasisme over en gitt periode. Oppdraget hadde en økonomisk ramme på 750.000 kroner. Bystyret i Kristiansand har bevilget 400.000 kroner til formålet.

Forfatterne av rapporten til Bergen kommune peker på betydelige metodiske utfordringer og svakheter ved gjennomføring av undersøkelsen, men det er likevel en del nyttig informasjon som det er mulig å bygge videre på i en undersøkelse i Kristiansand kommune. I likhet med tidligere undersøkelse fant forskerne i undersøkelsen fra Bergen at det i særlig grad var på arbeidsmarkedet at deltakerne i studien rapporterte opplevelse av og erfaringer med diskriminering. Også på leie- og boligmarkedet rapporterte respondentene om opplevelse av diskriminering.

For å få mest mulig nytte av et forskningsprosjekt i Kristiansand, foreslås det å ikke gjenta en undersøkelse tilsvarende den som er utført i Bergen, men bygge videre på den kunnskapen som denne og tidligere undersøkelser har produsert. Det er stor sannsynlighet for at hovedfunnene fra undersøkelsen i Bergen også vil være gyldige i Kristiansand. I dialog med prosjektleder for undersøkelsen fra Bergen har Kristiansand kommunens flerkulturelle rådgiver blitt anbefalt å se nærmere på de viktigste funnene fra undersøkelsen i Bergen, og sa særlig diskriminering i arbeidslivet.

På denne bakgrunn foreslås derfor å knytte midlene bystyret har bevilget til forskningsaktivitet i satsingen Flere i arbeid. I programmet er det flere av de tematiske satsingene som berører problemet strukturell rasisme. Dette gjelder gjennomføring videregående skole (tilgang til lærlingplasser), overgang fra stønad til arbeid, kommunen som arbeidsgiver og inkludering og kvalifisering i bedrifter. Ved å se forskning på strukturell rasisme i sammenheng med Flere i arbeid vil det være mulig ikke bare å kartlegge forekomst av fenomenet, men også utvikle og evaluere tiltak i programmet Flere i arbeid for å motvirke strukturell rasisme i arbeidsmarked og utdanningsløp.

I programmet Flere i arbeid er det allerede etablert samarbeid med fylkeskommune, NAV og UiA som vil kunne komme til nytte også med tanke på partnerskap for å få ny kunnskap om strukturell rasisme i arbeidsmarkedet og for unge på vei inn i arbeidsmarkedet. Muligheten for å se disse satsingene i sammenheng er drøftet med flerkulturell rådgiver i kommunen, Næringsforeningens representanter og konstituert programleder i Flere i arbeid. Forslaget til hvordan vedtaket om å gjennomføre forskning på strukturell rasisme foreslås gjennomført fremmes i forståelse med disse.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ved å knytte midler avsatt til et forskningsprosjekt om innbyggernes erfaringer med strukturell rasisme til programmet Flere i arbeid vil det være mulig å få mer ny kunnskap om fenomenet enn om forskningsprosjektet gjennomføres som et selvstendig prosjekt innenfor rammene i bystyrets vedtak.

### **Klima- og miljøkonsekvenser**

Ikke relevant for denne saken.

### **Konklusjon (jf. forslag til vedtak)**

Det anbefales at midler avsatt til et forskningsprosjekt om innbyggernes erfaringer med strukturell rasisme knyttes til forskningsaktivitet og evaluering av innsatser i programmet Flere i arbeid.

# **Punkt 13/21: Statusoppdatering sosial bærekraft i Kristiansand 2021**

## **Bilag**

Statusoppdatering 2021 Sosial bærekraft i Kristiansand



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2020104057  
Saksbehandler Stine Busborg Sagen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeids- og inkluderingsutvalget	20.05.2021	13/21

## STATUSOPPDATERING SOSIAL BÆREKRAFT I KRISTIANSAND 2021

---

### ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 20.05.2021 SAK 13/21

#### **Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling**

Arbeids- og inkluderingsutvalget tar Statusoppdatering 2021, Sosial bærekraft i Kristiansand til orientering.

(Enst.)

25.05.2021