

REFERAT |KRS| Valg- og Honorarkomiteen (2011-2015)

d. 29-01-2014

Møtedato Onsdag d. 29. januar 2014 kl. 00:00

Møtested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av Valg- og honorarkomiteens protokoll av 13.11.2013.....	3
Ny pensjonsordning for folkevalgte.....	5
Søknad om fritak fra politiske verv - Camilla Kinnapel Laudal (MDG).....	11
Søknad om fritak fra politiske verv - Gahr Eilert Gahrson (V).....	14
Søknad om fritak fra politiske verv - Anne Mette Nilsen (SV).....	16
Søknad om fritak fra politiske verv - Anne Grete Ellingsen (AP).....	19
Søknad om fritak fra politiske verv - Espen Solum (H).....	22

Sak 1/14: Godkjenning av Valg- og honorarkomiteens protokoll av 13.11.2013

Vedlegg

Protokoll Valg- og Honorarkomiteen 13.11.2013



Dato 17. januar 2014
Saksnr.: 201400011-1
Saksbehandler Maren Svenning

Saksgang
Valg- og Honorarkomiteen

Møtedato
29.01.2014

Godkjenning av Valg- og honorarkomiteens protokoll av 13.11.2013

Forslag til vedtak

[Valg- og honorarkomiteen godkjenner protokoll av 13.11.2013](#)

Tor Sommerseth
Rådmann

Maren Svenning
Utvalgssekretær

Vedlegg:
Protokoll av 13.11.2013

Sak 2/14: Ny pensjonsordning for folkevalgte.

Vedlegg

Vedtak FORMAN, 05022014, Sak 21/14, Ny pensjonsordning for folkevalgte.

Vedtak FORMAN, 04122013, Sak 123/13, Ny pensjonsordning for folkevalgte.

Vedtak BYSTYR, 12022014, Sak 31/14, Ny pensjonsordning for folkevalgte.

Følgeskriv - Ny pensjonsordning for folkevalgte.pdf



Dato 28. november 2013
Saksnr.: 201311791-1
Saksbehandler Steinar Harbo

Saksgang
Formannskapet
Bystyret

Møtedato
04.12.2013
22.01.2014

Hastesak iht. kommuneloven § 13

Ny pensjonsordning for folkevalgte.

Sammendrag

Folkevalgte i Kristiansand kommune med politisk frikjøp i mer enn 1/3 stilling er i dag innmeldt i Kristiansand kommunale pensjonskasse i det som omtales folkevalgteordningen. Reglene for denne ordningen er vedtatt som et tillegg til øvrige forsikringsvilkår gjeldende for Kristiansand kommunale pensjonskasse, og baserer seg fullt ut på sentralt vedtatt forskrift for dette feltet.

I kjølvannet av at pensjonsordningen for bl.a. stortingspolitikere ble endret og i større grad tilpasset pensjonsreformen i folketrygden, ble det i desember 2012 vedtatt endring i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommuner eller fylkeskommuner. Endringene skal tre i kraft 1.januar 2014, mens opptjening før den dato behandles etter gamle regler.

Forslag til vedtak

1. Pensjonsordning for folkevalgte lik den som gjelder for ansatte i kommunen. (alt.2- TPO- ordningen). Til ordningen knyttes rett til AFP 65-66 år med uttaksregler tilsvarende det som gjelder ordinær AFP for kommunens ansatte.
2. Saken behandles som hastesak i henhold til kommuneloven § 13. Bystyret orienteres om formannskapets vedtak.

Tor Sommerseth
rådmann

Eva Berglund Åsland
Organisasjonsdirektør

Vedlegg:
Ingen

NY PENSJONSORDNING FOR FOLKEVALGTE

1. Bakgrunn for saken.

Folkevalgte i Kristiansand kommune med politisk frikjøp i mer enn 1/3 stilling er i dag innmeldt i Kristiansand kommunale pensjonskasse i det som omtales folkevalgteordningen. Reglene for denne ordningen er vedtatt som et tillegg til øvrige forsikringsvilkår gjeldende for Kristiansand kommunale pensjonskasse, og baserer seg fullt ut på sentralt vedtatt forskrift for dette feltet.

I kjølvannet av at pensjonsordningen for bl.a. stortingspolitikere ble endret og i større grad tilpasset pensjonsreformen i folketrygden, ble det i desember 2012 vedtatt endring i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommuner eller fylkeskommuner. Endringene skal tre i kraft 1.januar 2014, mens opptjening før den dato behandles etter gamle regler.

2. Dagens ordning

Hovedtrekkene i dagens ordning (som må avvikes 31.12.2013) er følgende;

- Pensjonsnivå på 66% av sluttlønn
- Aldersgrense 65 år
- Full opptjeningstid etter 16 år
- Samordning med folketrygd og evt. annen tjenestepensjonsordning
- Ikke fleksibelt uttak, heller ikke AFP
- Ikke mulig å kombinere pensjon med arbeid i offentlig sektor

Begrenset krav til full opptjeningstid sammenliknet med den ordinære pensjonsordningen som gjelder for offentlige ansatte, har gjort at folkevalgteordningen i dagens form har vært en kostbar ordning for kommunen. Arbeidsgivers andel av pensjonspremien er i 2013 på 24% av pensjongivende lønn + reguleringspremien, mens tilsvarende i ordningen for ansatte er på 9,05% + reguleringspremien. Folkevalgteordningen omfatter for tiden 11 personer, og samlet premieinnbetaling fra kommunen for disse var i 2012 på kr.2,1 mill.

3. Pensjonsordningen for folkevalgte fra 01.01.2014 - alternativer

Alternativene som forutsettes innført med virkning fra 01.01.2014 er følgende;

- 1) En ny pensjonsordning etter mønster fra Stortinget
- 2) En pensjonsordning lik den som gjelder for de ansatte i kommunen (og stat/fylke)
- 3) Kommunen kan også velge bort pensjonsordningen for folkevalgte

Det siste alternativet er imidlertid ikke gitt ytterligere vurdering i saksfremstillingen.

- 3.1. Alt.1 - Ny pensjonsordning etter mønster fra ordningen som gjelder for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer (nettobasert påslagsmodell)

Ny ordning skal omfatte alle folkevalgte med verv av en viss størrelse. Minstekrav til medlemskap fastsettes i regelverket for ordningen. Forskriften sier at pensjonsordningen skal "omfatte alle folkevalgte med verv av en viss størrelse". KS anbefaler at en pensjonsordning for folkevalgte omfatter folkevalgte med verv som medfører en arbeidstid som tilsvarer minst 1/3 av vanlig arbeidstid for kommunale tjenestemenn. Det er opp til hver enkelt kommune å sette minstekrav for medlemskap i ordningen. Pensjonsbeholdning bygges opp ved at maksimalt 6,03 % av godtgjørelsen opp til 7,1 G (G = folketrygdens grunnbeløp, p.t. kr.85.245,-) og 24,13 % av godtgjørelsen mellom 7,1 og 12G tilføres beholdningen. Det er opp til hver enkelt kommune å fastsette nivået på pensjonsopptjeningen, men den kan ikke være høyere enn det som gjelder for stortingsrepresentanter og regjeringsmedlemmer. Pensjonsopptjening for alle år i arbeid frem til fylte 75 år. Ordningen gir ingen rett til avtalefestet pensjon.

o Krever ett års medlemstid for å ha rett til alderspensjon

o Fleksibelt uttak fra 62 år til 75 år. Utbetales automatisk uansett fra og med måneden etter fylte 75 år dersom pensjonen aldri er tatt ut.

o Levealderjusteres

o Pensjonen beregnes ved at pensjonsbeholdningen divideres på et delingstall som skal representere forventet antall år som pensjonist.

o Ingen samordning, pensjonen kommer som et tillegg til alderspensjon fra folketrygden. Det gis muligheter for å kombinere arbeid og pensjon.

o Begrensning i samlet alderspensjon inntreffer dersom en har opptjent rettigheter før og etter 1.1.2014, og samlet pensjon kan da ikke overstige en beregnet maksimal grense. Maksimal beregnet pensjon defineres som den pensjonen en ville hatt rett til dersom hele opptjeningsperioden som folkevalgt var opptjent i ordning før 1.1.2014. Blir samlet pensjon høyere enn beregnet maksimal pensjon, skal pensjonen opptjent i ny ordning settes ned med det overskytende beløpet.

o Før uttak av alderspensjon reguleres pensjonsbeholdningen i samsvar med lønnsvekst med virkning fra 1.mai hvert år. Etter uttak reguleres alderspensjonen i samsvar med lønnsveksten fratrasket 0,75 %.

o Kostnad for de folkevalgte: I utgangspunktet ingen, da tilskudd til pensjonsopptjeningen og premie til tjenstepensjonsordningen betales i sin helhet ved tilskudd fra kommunen. Kommunen kan imidlertid selv innføre en egen innbetaling fra den folkevalgte slik de ansatte har i dag på 2 % av egen lønn.

3.2. Alt. 2 - Pensjonsordning lik den som gjelder for ansatte i kommunen (TPO-ordningen)

Ordningen skal omfatte alle folkevalgte med verv av en viss størrelse. Minstekrav til medlemskap fastsettes i regelverket for ordningen. For arbeidstakere har minstekravet vært gjennomsnittlig arbeidstid på 14 timer pr. uke. Arbeidsretten har ved dom 21.6.2013 kjent dette vilkåret ugyldig. En antar imidlertid at det fortsatt vil være adgang til, og samtidig formålstjenlig, å videreføre den grensen på 1/3 stilling som er satt for å bli innmeldt i ordningen for folkevalgte.

Opptjeningstid er tid man har opparbeidet medlemskap i pensjonsordningen. Full opptjening er 30 år. Aldersgrensen vil være 70 år for folkevalgte som har dette som «hovedfunksjon». Allerede eksisterende medlemmer beholder aldersgrensen som gjelder for hovedstillingen. Pensjonsalder vil som for andre være 67 år, og det vil være mulig for folkevalgte å ta ut alderspensjon fra NAV ved fylte 62 år på lik linje med reglene som gjelder øvrige ansatte.

o Krever minst 3 års medlemskap for å ha rett til alderspensjon

o Pensjonen må tas ut ved aldersgrensen

o 66 prosent av pensjonsgrunnlaget (den samlede faste godtgjørelsen), avkortet dersom ikke full opptjening.

o Levealderjusteres fra tidligst 67 år

o Samordnes med andre offentlige ytelser fra folketrygden. Ved kombinasjon av arbeid og pensjon vil pensjonsutbetalingen reduseres

o Reguleres med lønnsvekst fratrasket 0,75 %

o Kostnad for den folkevalgte: 2 prosent av godtgjørelsen

4. Det vil i begge ordningene etableres rettigheter både i forhold til evt. uføre- og etterlatterrettigheter.

4.Kostnad og ytelse ved ordningene

Å være folkevalgt i kommunen vil i de aller fleste tilfeller være et tidsbegrenset verv og kombineres med en annen yrkeskarriere. Pensjonsordningen man har som folkevalgt vil derfor kombineres med og komme i tillegg til andre pensjonsordninger. Beregning av fremtidig pensjon for de folkevalgte og kostnader for kommunen ved de to ulike ordningene er komplisert. Beregningene innebærer så mange usikre og varierende faktorer på

individnivå at pensjonskassene på grunnlag av dette ikke har foretatt noen eksempler på beregninger ved de ulike ordningene.

Pensjonskassene har i samarbeid med DNB, KLP, Storebrand og OPF laget forslag til vedtektssett til de to ulike ordningene, og har i den prosessen gjort seg opp noen generaliserende tanker omkring fremtidig pensjon for de folkevalgte og kostnader for kommunen ved de ulike ordningene:

- o Begge ordningene vil innebære en innskjerping i forhold til dagens pensjonsordning for folkevalgte, da ingen av ordningene vil gi samme pensjon etter 16 år som dagens ordning gjør.

- o Nettobasert påslagsmodell vil mest sannsynligvis gi lavere kostnader for kommunen, men også generelt sett noe lavere ytelse ut til de folkevalgte enn TPO ordningen, og da spesielt ved kortere karrierer. Ved høy lønn og lang karriere vil derimot netto påslagsmodell kunne gi høyere ytelse ut til den folkevalgte enn TPO. Ordningen gir imidlertid økt usikkerhet for den folkevalgte om hva endelig pensjon vil bli. Kostnadene for kommunen blir mer oversiktlige enn ved TPO ettersom ordningen betales årlig og ikke garanterer en pensjon på en viss prosentsats av en ukjent sluttlønn.

- o TPO ordningen vil mest sannsynlig gi noe høyere og mer uoversiktlige kostnader for kommunen enn netto påslagsmodell da ordningen garanterer pensjon på en viss prosentsats av en ukjent sluttlønn. Ordningen vil være forutsigbar for den folkevalgte i forhold til hva pensjonen blir. Den vil også generelt sett gi noe høyere ytelse ut til de folkevalgte, og da spesielt ved kortere karrierer. Selv om ordningen antas å bli litt dyrere enn netto påslagsmodell, vil den gi betydelig lavere kostnader for kommunen enn den eksisterende pensjonsordningen for folkevalgte som avvikles 1.1.2014.

TPO-ordningen, etter nye regler, vil ventelig kunne gi en besparelse på 1.mill.kroner for kommunen sammenlignet med dagens nivå.

5. Særskilt om AFP

Folkevalgte har ikke hatt rett til AFP i ordningen som gjelder frem til 31.12.2013. Retten til AFP er hjemlet i Hovedtariffavtalen, som ikke gjelder for folkevalgte. Det har imidlertid i tilknytning til implementering av nytt regelverk blitt kjent at både KS og Arbeidsdepartement har signalisert aksept til at kommunene i samråd med pensjonsordningen kan tilby AFP for folkevalgteordningen. Vilårene bør i så fall reflektere det som gjelder for de ordinært ansatte i kommunen, og kostnadene på samme måte dekkes i sin helhet av arbeidsgiver. I og med at aldersgrensen i folkevalgtordningen som gjelder frem til nyttår er på 65 år, finner en det naturlig at folkevalgte i Kristiansand kommune i det videre gis rett til å kunne ta ut AFP i årsklassene 65 og 66 år. For årsklassene 62 til 64 år er fremstår valget mer uklart og det kan opplyses om at KLP overfor sine medlemskommuner tilbyr AFP til disse årskullene som et valgfritt tilvalg.

Valg av AFP vil redusere besparelsen angitt under punkt 4.

6. Sammenlikning - skisse

Tabellene nedenfor viser fordeler og ulemper for både den folkevalgte og kommunen ved de to ulike ordningene.

Netto påslagsmodell

For den folkevalgte

Fordeler

Ulemper

For kommunen

Fordeler

Ulemper

☑ Pensjonsopptjening for alle år i arbeid	☑ Usikkert hva en får i pensjon	☑ Bedre oversikt over fremtidige kostnader	☑ Ukjent ordning i kommunen
☑ Fleksibelt uttak	☑ Antatt noe lavere ytelse ut enn TPO, særskilt ved kortere karrierer	☑ Antatt noe lavere kostnader enn TPO	☑ Ulik ordning innad i kommunen
☑ Samordnes ikke med andre ytelser			
☑ Kan arbeide ved siden av pensjonen			

TPO

For den folkevalgte

Fordeler

- ☑ Vet hva pensjonen blir
- ☑ Antatt høyere ytelse ut enn netto påslagsmodell, særlig ved kortere karrierer

Ulemper

- ☑ Samordnes med andre ytelser fra folketrygden
- ☑ Ved arbeid ved siden av pensjonen reduseres pensjonsutbetalingen

For kommunen

Fordeler

- ☑ Etablert ordning som er kjent i kommunene
- ☑ Har rutiner for administrasjon av ordningen
- ☑ Lik ordning for alle i kommunen

Ulemper

- ☑ Mindre oversikt over fremtidige kostnader
- ☑ Antatt noe høyere kostnader enn netto påslagsmodell

7. Sammenfatning

Gjeldende pensjonsordning for folkevalgte må lukkes fra 01.01.2014. De to alternative ordningene som foreligger vil fortsatt gi gode pensjonsvilkår for de folkevalgte.

Den nettobaserte påslagsmodellen (alt.1) gis som et supplement til alderspensjonen fra folketrygden, mens prinsippet i TPO-ordningen er sikring av gitt nivå som også inkluderer utbetalingen fra folketrygden.

Den nettobaserte påslagsmodellen er ny og vil ved en eventuell implementering kreve noe høyere administrativ kapasitet hos pensjonsleverandøren (KKP).

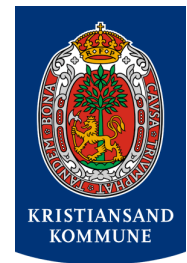
En foreløpig undersøkelsesrunde tyder på at KLP har lagt opp til å tilby TPO-ordningen som standard overfor sine kommunekunder. Tilsvarende er det også den ordningen som både Bergen og Trondheim har vedtatt i det videre. Det er foreløpig ikke avdekket at den nye nettobaserte påslagsmodellen er vedtatt innført av noen kommuner.

Sak 3/14: Søknad om fritak fra politiske verv - Camilla Kinnapel Laudal (MDG)

Vedlegg

Vedtak BYSTYR, 12022014, Sak 29/14, Søknad om fritak fra politiske verv - Camilla Kinnapel Laudal (MDG)

Fritak for 17. Mai komitee.msg



Dato 17. januar 2014
Saksnr.: 201210099-44
Saksbehandler Maren Svenning

Saksgang
Valg- og Honorarkomiteen
Bystyret

Møtedato
29.01.2014
12.02.2014

Søknad om fritak fra politiske verv - Camilla Kinnapel Laudal (MDG)

Camilla Kinnapel Laudal (MDG) søker om fritak fra de verv hun er valg til i Kristiansand kommune da hun har flyttet fra kommunen. Hun søker fritak fra sitt verv som 4. varamedlem til 17. mai-komiteen.

Nåværende sammensetning:

17.MAI-KOMITEEN

Medlemmer

1. Egeli, Lillian, H
2. Lynnæs, Vidar, FRP
3. Refsnes, Helge Eilert, PP
4. Abram, Chris, V
5. Trydal, Cynthia, AP

Varamedlemmer

1. Lauvland, Else-Marie, KRF
2. Olsen, Reidun, DEM
3. Haaland, Eivind, KRF
4. **Laudal, Camilla Kinnapel, MDG**

I henhold til Kommunelovens § 15, 1, har Camilla Kinnapel Laudal rett på fritak: «*Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette. Hvis tap av valgbarhet skyldes registrert utflytting fra kommunen eller fylkeskommunen for to år eller mindre, trer vedkommende ut av vervet for den tid utflyttingen varer.*»

Punkt 5 i § 16, 3 i Kommuneloven sier: «*Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet eller et annet folkevalgt organ valg av kommunestyret blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet kan delegeres til formannskapet.*»

Forslag til vedtak

1. Søknad fra Camilla Kinnapel Laudal, MDG, om fritak fra politiske verv på grunn av flytting fra kommunen imøtekommes.
2. Det foretas følgende nyvalg:
17. mai komiteen:
Nytt 4. varamedlem:
3. Nyvalg/opprykk gjelder for resten av denne valgperioden. Dersom hun vender tilbake innen 2 år, trer hun inn i vervene igjen.

Tor Sommerseth
Rådmann

Eva Berglund Åsland
Organisasjonsdirektør

Vedlegg:
Søknad datert 28.11.13

Sak 4/14: Søknad om fritak fra politiske verv - Gahr Eilert Gahrson (V)

Vedlegg

Vedtak BYSTYR, 12022014, Sak 27/14, Søknad om fritak fra politiske verv - Gahr Eilert Gahrson (V)

Søknad om fritak som varamedlem i representantskapet -Gahr Eilert Gahrson



Dato 17. januar 2014
Saksnr.: 201210099-42
Saksbehandler Maren Svenning

Saksgang
Valg- og Honorarkomiteen
Bystyret

Møtedato
29.01.2014
22.02.2014

Søknad om fritak fra politiske verv - Gahr Eilert Gahrse (V)

Sammendrag

Gahr Eilert Gahrse (V) søker i brev datert 19.11.13 om fritak fra sine politiske verv i Kristiansand revisjonsdistrikt IKS – representantskap da han har blitt ansatt i et 6 måneders vikariat i Kristiansand Revisjonsdistrikt IKS. Han begrunner søknaden med at hans stilling ikke vil være forenelig med sitt verv i Representantskapet som behandler konfidensielle saker f.eks. personalsaker.

Nåværende sammensetning:

KRISTIANSD REVISJONSDISTRIKT IKS - REPRESENTANTSKAP

Medlemmer

- | | |
|------------------------------|-----------|
| 1. Aulin, Yngvar, H | For nr. 1 |
| 2. Tolfse, Tommy Sigurd, FRP | For nr. 2 |
| 3. Ugland, Bjarne, AP | For nr. 3 |

Varamedlemmer

- | |
|---|
| 1. Løvgren, Brit, KRF |
| <u>1. Gahrse, Gahr Eilert, V</u> |
| 2. Halkinrud, Bjørg, PP |
| 1. Eidem, Sverre, SV |
| 2. Dørum, Elfie, AP |

Forslag til vedtak

1. Søknad fra Gahr Eilert Gahrse, V, om fritak fra politiske verv på grunn av ny arbeidssituasjon imøtekommes.
2. Det foretas følgende nyvalg:
Kristiansand revisjonsdistrikt IKS - Representantskapet:
Nytt varamedlem:
3. Nyvalg/opprykk gjelder for resten av denne valgperioden. Dersom han vender tilbake innen 2 år, trer han inn i vervene igjen.

Tor Sommerseth
Rådmann

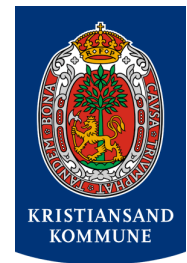
Eva Berglund Åsland
Organisasjonsdirektør

Vedlegg: Søknad av 19.11.13

Sak 5/14: Søknad om fritak fra politiske verv - Anne Mette Nilsen (SV)

Vedlegg

Vedtak BYSTYR, 12022014, Sak 28/14, Søknad om fritak fra politiske verv - Anne Mette Nilsen (SV)



Dato 17. januar 2014
Saksnr.: 201210099-43
Saksbehandler Maren Svenning

Saksgang
Valg- og Honorarkomiteen
Bystyret

Møtedato
29.01.2014
12.02.2014

Søknad om fritak fra politiske verv - Anne Mette Nilsen (SV)

Sammendrag

Anne Mette Nilsen (SV) søker i en epost datert 19.09.13 om fritak fra de verv hun er valg til i Kristiansand kommune på grunn av helsemessige grunner. 01.01.14 mottok Politisk sekretariat en legeerklæring fra Nilsens lege som bekrefter at hun er syk og bør ha fritak fra politiske verv.

Anne Mette Nilsen søker fritak fra sine verv som varamedlem i Frivillighetssentralen - Kristiansand vest og valg- og i Kristiansand kommunes energiverkstiftelse Cultiva - rådsforsamling. I tillegg søker hun fritak fra sitt verv som varamedlem i Bystyret.

Nåværende sammensetning:

FRIVILLIGHETSSENTRALEN - KRISTIANSTAD VEST

Valgt av: Valgkomiteen - Valgperiode: 2011-2015

Medlem

1. Roll-Lund, Randi Førde, FRP

Varamedlem

1. **Nilsen, Anne Mette, SV**

KRISTIANSTAD KOMMUNES ENERGIVERKSSTIFTELSE CULTIVA - RÅDSFORSAMLING

Valgt av: Bystyret - Valgperiode: 2011-2015

Medlemmer

1. Grundekjøn, Arvid, H
2. Benestad, Norunn Tveiten, H
3. Skisland, Jan Oddvar, AP
4. Jæger, Ingrid Wisløff, AP
5. Omdal, Arvid, KRF
6. Vestøl, Bjarte, FRP
7. Rypestøl, Ole Ragnar, DEM

- For nr. 1
For nr. 2
For nr. 3
For nr. 4
For nr. 5
For nr. 6
For nr. 7

Varamedlemmer

1. Lund, Hans Otto, H
1. Hægeland, Renate, H
1. Landmark, Kristian, MG
1. **Nilsen, Anne Mette, SV**
1. Jansen, Anne Britt, KRF
1. Andersen, Sissel, FRP
1. Johannessen, Karsten, DEM

BYSTYRET

Valgperiode: 2011-2015

Sosialistisk Venstreparti

Medlemmer

1. Hageland, Harald, SV

Varamedlemmer

1. Abdallah, Rasha, SV
2. Nilsen, Anne Mette, SV
3. Golshan, Ghodratollah (Mano), SV
4. Nilsen, Sissel Mosby, SV

I henhold til Kommunelovens § 15, 1, har Anne Mette Nilsen rett på fritak: «*Den som taper valgbarheten til et folkevalgt organ i valgperioden, trer endelig ut av dette.*» Kommunelovens § 15, 2 sier videre «*Kommunestyret og fylkestinget kan etter søknad fritas, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.*»

Punkt 5 i § 16, 3 i Kommuneloven sier: «*Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet eller et annet folkevalgt organ valg av kommunestyret blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet kan delegeres til formannskapet.*»

For Bystyret gjelder opprykksregler: Varamedlem nr. 3 Ghodratollah Golshan samt varamedlem nr. 4 Sissel Mosby Nilsen rykker begge opp en plass. Nytt siste varamedlem blir Norvald Nilsen.

Forslag til vedtak

1. Søknad fra Anne Mette Nilsen, SV, om fritak fra politiske verv på grunn av sykdom imøtekommes.
2. Det foretas følgende nyvalg:
Frivillighetssentralen - Kristiansand Vest:
Nytt 1. varamedlem:

Kristiansand kommunes Energiverksstiftelse Cultiva - Rådsforsamling:
Nytt 1. varamedlem for 4. medlem:
3. **Bystyret**
Varamedlem nr. 3 Ghodratollah Golshan samt varamedlem nr. 4 Sissel Mosby Nilsen rykker begge opp en plass. Nytt siste varamedlem blir Norvald Nilsen.
4. Nyvalg/opprykk gjelder for resten av denne valgperioden. Dersom hun vender tilbake innen 2 år, trer hun inn i vervene igjen.

Tor Sommerseth
Rådmann

Eva Berglund Åsland
Organisasjonsdirektør

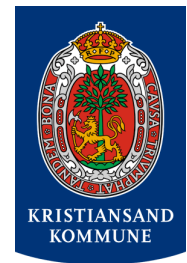
Utrykte vedlegg: Fritakssøknad og legeerklæring

Sak 6/14: Søknad om fritak fra politiske verv - Anne Grete Ellingsen (AP)

Vedlegg

Vedtak BYSTYR, 12022014, Sak 34/14, Søknad om fritak fra politiske verv - Anne Grete Ellingsen (AP)

Politisk sekretariat.msg



Dato 28. oktober 2013
Saksnr.: 201210099-37
Saksbehandler Maren Svenning

Saksgang

Valg- og Honorarkomiteen
Bystyret

Møtedato

13.11.2013
12.02.2014

Søknad om fritak fra politiske verv - Anne Grete Ellingsen (AP)

Anne Grete Ellingsen (AP) søker i e-post av 07.09.13 om fritak fra de verv hun er valg til i Kristiansand kommune da hun har blitt utnevnt som leder av NODE nettverket. Hun begrunner sin søknad med at hun i sitt arbeid for Node også vil ha oppgaver rettet mot det politiske miljø i Kristiansand. Hun legger vekt på at det er viktig at hun oppfattes som politisk «nøytral» i sin nye stilling og at det er viktig for henne å ha troverdighet i alle politiske saker som NODE arbeider med.

Anne Grete Ellingsen søker fritak fra følgende verv: Medlem i bystyret og varamedlem i byutviklingsstyret.

Nåværende sammensetning:

Byutviklingsstyret:

Medlemmer

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| 1. Knudsen, Helene Henriksen, H | For nr. 1 og 2 |
| 2. Nordmo, Odd, H | |
| 3. Langeland, Eirik Dåstøl, AP | For nr. 3, 4 og 5 |
| 4. Gundersen, Mette, AP | |
| 5. Horve, Hans Petter, MG | |
| 6. Skaara, Grete Kvelland, KRF | For nr. 6 og 7 |
| 7. Haaland, Eivind, KRF | |
| 8. Storbukås, Stian, FRP | For nr. 8 |
| 9. Nilsen, Solveig, V | For nr. 9 |

Varamedlemmer

- | |
|--|
| 1. Hellvik, Sindre, H |
| 2. Lund, Hans Otto, H |
| 3. Andve, Espen, H |
| 4. Drangsholt, Esther, H |
| 5. Renate Hægeland, H |
| 1. Paulsen, Åse G., AP |
| 2. Johansen, Helge, AP |
| 3. <u>Ellingsen, Anne Grete, AP</u> |
| 4. Øynes, Anders Roger, AP |
| 5. Lohne, Gro, AP |
| 1. Sødal, Harald, KRF |
| 2. Guttormsen, Lilli Olaus, KRF |
| 3. Dyrholm, Einar, KRF |
| 4. Lauvland, Inger Margrethe, KRF |
| 1. Vestøl, Bjarte, FRP |
| 2. Rasmussen, Rune Wilhelm, FRP |
| 3. Kirkevik, Tove Melin, FRP |
| 4. Lund, Celina Rosander, FRP |
| 1. Nissen, Cecilie, V |
| 2. Stavenes, Jan Kenneth, V |
| 3. Bergundhaugen, Ivar, V |

Bystyret:**Arbeiderpartiet****Medlemmer**

1. Skisland, Jan Oddvar, AP
2. Gundersen, Mette, AP
3. Alason, Abdullahi Mohamed, AP
4. Næss, Terje, AP
5. Salvesen, Theis, AP
6. Jæger, Ingrid Wisløff, AP
7. Arnesen, Jannike, AP
8. Paulsen, Åse G., AP
9. Langeland, Eirik Dåstøl, AP
10. Jahr, Ernst Håkon, AP
11. Fredriksen, Frode, AP
12. Mansoor, Azam M., AP
13. Aabel, Isabelle-Louise, AP
14. Tellefsen, Else Marie, AP

Varamedlemmer

1. Nilsen, Cathrine Skau, AP
2. **Ellingsen, Anne Grete, AP**
3. Hopland, Leif Oskar, AP
4. Shwan, Anwer Ali, AP
5. Wroldsen, Rita Jenny Hansen, AP
6. Lohne, Gro, AP
7. Hamre, Stian Ommundsen, AP
8. Ugland, Bjarne, AP
9. Torjesen, Dag Olaf, AP
10. Torjussen, Randi, AP
11. Lind, Frøydis Emilie, AP
12. Danielsen, Bjørn, AP
13. Knapstad, Odd-Bjørnar, AP
14. Johansen, Helge, AP
15. Øynes, Anders Roger, AP
16. Haaversen, Elisabeth, AP
17. Solvang, Bernt O. Krohn, AP

Etter KommuneLOVEN med forarbeider har representantene både en rett og en plikt til å sitte i sitt verv ut valgperioden. Bedømmelsen om fritak må derfor vurderes ut fra reglene i KommuneLOVEN § 15 nr 2. Det avgjørende for om representanten kan tre ut blir derfor om vedkommende ikke uten **uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet**, KommuneLOVEN § 15 nr 2. Departementet har lagt til grunn at fritaksgrunn i første rekke er søkerens arbeidsforhold, helsetilstand, familieforhold eller at andre velferdsgrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører. Der en slik lovlig fritaksgrunn foreligger, er det opp til det kompetente organs frie skjønn hvorvidt en fritakssøknad skal imøtekommes.

Søkers begrunnelse peker på at hennes politiske verv vil medføre ulemper ift. hennes nye jobb og ikke at jobben medfører at hun ikke uten **uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet**, KommuneLOVEN § 15 nr 2. Søker vi følgelig måtte fratre fra saker som berører NODE, men her har ForvaltningsLOVEN habilitetsregler som regulerer dette.

Ut fra KommuneLOVEN § 15 nr. 2 tilfredsstiller ikke representantens begrunnelse LOVENs krav om fritak. Med overnevnte begrunnelse er ikke vilkårene for fritak oppfylt.

Forslag til vedtak

1. Søknad fra Anne Grete Ellingsen, AP, om fritak fra politiske verv på grunn av endret arbeidssituasjon avslås.

Tor Sommerseth
Rådmann

Eva Berglund Åsland
Organisasjonsdirektør

Vedlegg:

Søknad datert 07.09.13

Vurdering fra kommuneadvokaten datert 06.11.13

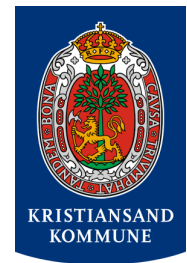
E-postutveksling 05.11.13 - 15.11.13

Sak 7/14: Søknad om fritak fra politiske verv - Espen Solum (H)

Vedlegg

Vedtak BYSTYR, 12022014, Sak 30/14, Søknad om fritak fra politiske verv - Espen Solum (H)

Søknad om fritak sakkyndig nemnd - Espen Solum



Dato 22. januar 2014
Saksnr.: 201210099-45
Saksbehandler Maren Svenning

Saksgang
Valg- og Honorarkomiteen
Bystyret

Møtedato
29.01.2014
12.02.2014

Søknad om fritak fra politiske verv - Espen Solum (H)

Espen Solum (H) søker 08.11.13 om fritak fra sitt verv som medlem og leder i Sakkyndig nemnd i Kristiansand kommune. Han begrunner sin søknad med hensynet til sin faglige integritet og medlemmene i Huseiernes Landsforbund. Solum er distriktsleder for Huseiernes landsforbund for Vest-Agder.

Nåværende sammensetning:

SAKKYNDIG NEMND

Valgt av: Bystyret - Valgperiode: 2012-2016

Medlemmer:

- | | |
|-----------------------------|-----------|
| <u>1. Espen Solum, H</u> | For nr. 1 |
| 2. Leif Johannssen, KRF | For nr. 2 |
| 3. Else Marie Tellefsen, AP | For nr. 3 |

Varamedlemmer:

- | |
|-----------------------------|
| 1. Hilvi Eidjord, H |
| 1. Øyvind Berntsen, FRP |
| 2. Tove Melin Kirkevik, FRP |
| 1. Sølvi Mait Tønnessen, SV |

Etter Kommuneloven med forarbeider har representantene både en rett og en plikt til å sitte i sitt verv ut valgperioden. Bedømmelsen om fritak må derfor vurderes ut fra reglene i Kommuneloven § 15 nr 2. Det avgjørende for om representanten kan tre ut blir derfor om vedkommende ikke uten **uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet**, Kommuneloven § 15 nr 2. Departementet har lagt til grunn at fritaksgrunn i første rekke er søkerens arbeidsforhold, helsetilstand, familieforhold eller at andre velferdsgrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører. Der en slik lovlig fritaksgrunn foreligger, er det opp til det kompetente organs frie skjønn hvorvidt en fritakssøknad skal imøtekommes.

Søkers begrunnelse peker på at hans politiske verv vil medføre ulemper ift. jobben hans og ikke at jobben medfører at han ikke uten **uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet**, Kommuneloven § 15 nr 2.

Ut fra Kommuneloven § 15 nr. 2 tilfredsstiller ikke representantens begrunnelse lovens krav om fritak. Med overnevnte begrunnelse er ikke vilkårene for fritak oppfylt.

Forslag til vedtak

Søknad fra Espen Solum, H, om fritak fra politiske verv på grunn av arbeidssituasjon avslås.

Tor Sommerseth
Rådmann

Eva Berglund Åsland
Organisasjonsdirektør

Vedlegg:
Søknad datert 08.11.13