

# REFERAT Organisasjonsutvalget d. 13-02-2020

**Mødedato** Torsdag d. 13. februar 2020 kl. 14:00

**Mødested** Formannskapssalen

## **Indholdsfortegnelse**

KS debattheft - innspill fra Kristiansand.....	3
Møtedokumenter.....	6
Godkjenning av organisasjonsutvalgets protokoll 10.12.2019.....	16

# **Punkt R-1/20: KS debatthefte - innspill fra Kristiansand**

## **Bilag**

Mal - politisk sak om debatthefte 2020



Dato 6. februar 2020  
Saksnr.: 2020019010-1  
Saksbehandler Anne Aunevik  
Godkjent av Beatrice Sørensen Anna Camilla Bruno Dunsæd

**Saksgang**

Formannskapet  
Organisasjonsutvalget

**Møtedato**

12.02.2020  
13.02.2020

## KS debatthefte - innspill fra Kristiansand

Forslag til vedtak

[Saken tas til orientering](#)

### Saksframlegg

KS inviterer hvert år kommuner og fylkeskommuner til å gi innspill til dagsaktuelle temaer som på forhånd er presentert gjennom det såkalte debattheftet. Dette gjøres gjennom at KS sender ut et debatthefte med relevante tema - supplert med faktaopplysninger, og etterfulgt av spørsmål som KS ønsker klare og konkrete tilbakemeldinger på<sup>1</sup>. I KS' debattheftet for 2020 omtales bærekraftige velferdstjenester, arbeidsgiver-rollen og tariffoppgjøret. Debattheftet benyttes blant annet som grunnlag for KS sin forberedelse til tariffforhandlingene og KS sine konsultasjonsmøter med ulike departement. Kommuner og fylkeskommuner er bedt om å svare på følgende syv spørsmål:

1. Hva bør kommunen/fylkeskommunen selv prioritere innenfor realistiske økonomiske rammer for å styrke bærekraften i omsorgstjenestene – på kort og lang sikt?
2. Hvilke tiltak bør staten prioritere som kan styrke bærekraften i omsorgstjenestene, innenfor de økonomiske rammer som staten selv har signalisert er realistiske?
3. Hvordan kan kommune og stat sammen skape forståelse for hva innbyggerne skal kunne forvente av offentlige tjenester – og hva som bør kunne forventes av den enkelte innbygger for å forebygge og forberede et liv med behov for omsorgstjenester?
4. Hvordan kan KS best støtte opp under kommunesektorens arbeid for å sikre bærekraftige velferdstjenester i fremtiden?
5. Hvordan kan kommunene og KS tenke nytt om organisering, kompetansebehov og oppgaveløsning i samarbeid med andre?
6. Hvilke endringer i lov- og avtaleverk kan støtte opp under nytenkning og innovasjon på arbeidsgiverområdet?

---

<sup>1</sup> Den elektroniske utgaven av debatthefte 2020 finner du ved å klikke på linja under:

<https://www.ks.no/fagomrader/lonn-og-tariff/hovedtariffavtalen/debattheftet-for-2020--ks-spor/>

7. Bør KS i hovedtariffoppgjøret 2020 gå inn for at alle arbeidstakere med sentral lønnsdannelse får en så god, generell reallønnsutvikling som mulig, eller ønskes en sterkere prioritering av enkelte arbeidstakergrupper? I så fall hvilke?

Problemstillingene i debattheftet blir tatt opp på KS Agder strategikonferanse som blir avholdt i Arendal 5-6.februar 2020. KS Agder skal deretter utarbeide en felles uttalelse fra Agder basert på innspill under strategikonferansen, samt innspill fra den enkelte kommune. Frist for innsending fra den enkelte kommunenes svar er 22.februar 2020.

Felles uttalelse blir vedtatt av KS Agder Fylkesstyre på møte i overgangen februar/mars. KS oppfordrer kommunene til å behandle debattheftet politisk for å sikre en politisk forankring.

Kommunedirektørens innstilling rekker ikke å bli klar til utsending før møtene i formannskapet 12.februar eller organisasjonsutvalget 13.februar. Derfor legges debattheftet i stedet fram som orienteringssak i disse møtene. Eventuelle innspill blir notert og tatt med i videre arbeid med å ferdigstille det som skal sendes fra Kristiansand. Kommunedirektørens innspill vil i tillegg baseres på drøftinger som har vært i storbynettverket, drøftinger under KS Agder strategikonferanse og vurdering fra egen administrasjon.

Kristiansands innspill fra kommunedirektøren vil legges fram som referatsak i formannskapet 11.mars, og i organisasjonsutvalget 12. mars.

Vedlegg:

Mal - politisk sak om debatthefte 2020

## **Punkt 2020002200-4: Møtedokumenter**

### **Bilag**

Presentasjon KS Debattheft 13.02.2020

Presentasjon Lærlingeordning 13.02.2020

Presentasjon Digitalisering 13.02.2020

Presentasjon Heltid 13.2.20

Presentasjon arbeidsgiverstrategi 13.02.2020

Komplett innkalling Organisasjonsutvalget 13.02.2020

Saksliste Organisasjonsutvalget 13.02.2020



Kristiansand, 05.02.2020

## MØTEINNKALLING TIL ORGANISASJONSUTVALGET

**Dato:** 13.02.2020 kl. 14.00

**Sted:** Formannskapssalen

Innkalling gjelder bare medlemmer. Varamedlemmer møter etter særskilt innkalling.

Forfall meldes snarest til Anne Lise H. Aabø tlf. 98 28 79 38 eller  
epost [alh@kristiansand-bystyre.no](mailto:alh@kristiansand-bystyre.no)

### PROGRAM FOR MØTET:

- Kl. 14.00-15.00**                    **Sak R-1/20 - KS debattheft, orientering  
ved Samfunn og Innovasjon, innspill fra organisasjonsutvalget**
- Kl. 15.00-15.15**                    **Pause**
- Kl. 15.15-15.30**                    **Orientering om status BHT og lærlingetjenesten  
ved avdelingsleder Åse Førland Velle**
- Kl. 15.30-16.00**                    **Orientering om status i forhold til IT og  
kommunesammenslåing  
ved organisasjonsdirektør Kjell A. Kristiansen og  
IT-sjef Kari Røskaft**
- Kl. 16.00-17.00**                    **Orientering om oppstart prosess utarbeidelse av  
arbeidsgiverstrategi  
ved stabssjef Arild Andresen, spørsmål og  
kommentarer fra organisasjonsutvalget**

I anledning møtet vil utvalgsleder drøfte hvorvidt organisasjonsutvalget ønsker en lunsj til lunsj samling med fokus på arbeidsform og utvalgte tema fra stabsområdene.

SAKSKART			Side
		<b>Meldingssak:</b>	
<a href="#">R-1/20</a>	2020019010-1	<b>KS debattheft - innspill fra Kristiansand</b>	2
		<b>Behandlingssak:</b>	
<a href="#">1/20</a>	2020002200-1	<b>Godkjenning av organisasjonsutvalgets protokoll 10.12.2019</b>	6

Jan Erik Tønnesland  
Leder  
(sign.)

SAMFUNN OG INNOVASJON  
Strategi og samhandling



Kristiansand  
kommune

Dato 6. februar 2020  
Saksnr.: 2020019010-1  
Saksbehandler Anne Aunevik  
Godkjent av Anna Camilla Bruno Dunsæd

### Saksgang

Formannskapet  
Organisasjonsutvalget

### Møtedato

12.02.2020  
13.02.2020

## KS debatthefte - innspill fra Kristiansand

Forslag til vedtak

[Saken tas til orientering](#)

### Saksframlegg

KS inviterer hvert år kommuner og fylkeskommuner til å gi innspill til dagsaktuelle temaer som på forhånd er presentert gjennom det såkalte debattheftet. Dette gjøres gjennom at KS sender ut et debatthefte med relevante tema - supplert med faktaopplysninger, og etterfulgt av spørsmål som KS ønsker klare og konkrete tilbakemeldinger på<sup>1</sup>. I KS' debattheftet for 2020 omtales bærekraftige velferdstjenester, arbeidsgiver-rollen og tariffoppgjøret. Debattheftet benyttes blant annet som grunnlag for KS sin forberedelse til tariffforhandlingene og KS sine konsultasjonsmøter med ulike departement. Kommuner og fylkeskommuner er bedt om å svare på følgende syv spørsmål:

1. Hva bør kommunen/fylkeskommunen selv prioritere innenfor realistiske økonomiske rammer for å styrke bærekraften i omsorgstjenestene – på kort og lang sikt?
2. Hvilke tiltak bør staten prioritere som kan styrke bærekraften i omsorgstjenestene, innenfor de økonomiske rammer som staten selv har signalisert er realistiske?
3. Hvordan kan kommune og stat sammen skape forståelse for hva innbyggerne skal kunne forvente av offentlige tjenester – og hva som bør kunne forventes av den enkelte innbygger for å forebygge og forberede et liv med behov for omsorgstjenester?
4. Hvordan kan KS best støtte opp under kommunesektorens arbeid for å sikre bærekraftige velferdstjenester i fremtiden?
5. Hvordan kan kommunene og KS tenke nytt om organisering, kompetansebehov og oppgaveløsning i samarbeid med andre?
6. Hvilke endringer i lov- og avtaleverk kan støtte opp under nytenkning og innovasjon på arbeidsgiverområdet?

<sup>1</sup> Den elektroniske utgaven av debatthefte 2020 finner du ved å klikke på linja under:

<https://www.ks.no/fagomrader/lonn-og-tariff/hovedtariffavtalen/debattheftet-for-2020--ks-spor/>

7. Bør KS i hovedtariffoppgjøret 2020 gå inn for at alle arbeidstakere med sentral lønnsdannelse får en så god, generell reallønnsutvikling som mulig, eller ønskes en sterkere prioritering av enkelte arbeidstakergrupper? I så fall hvilke?

Problemstillingene i debatheftet blir tatt opp på KS Agder strategikonferanse som blir avholdt i Arendal 5-6.februar 2020. KS Agder skal deretter utarbeide en felles uttalelse fra Agder basert på innspill under strategikonferansen, samt innspill fra den enkelte kommune. Frist for innsending fra den enkelte kommunenes svar er 22.februar 2020.

Felles uttalelse blir vedtatt av KS Agder Fylkesstyre på møte i overgangen februar/mars. KS oppfordrer kommunene til å behandle debatheftet politisk for å sikre en politisk forankring.

Kommunedirektørens innstilling rekker ikke å bli klar til utsending før møtene i formannskapet 12.februar eller organisasjonsutvalget 13.februar. Derfor legges debatheftet i stedet fram som orienteringssak i disse møtene. Eventuelle innspill blir notert og tatt med i videre arbeid med å ferdigstille det som skal sendes fra Kristiansand. Kommunedirektørens innspill vil i tillegg baseres på drøftinger som har vært i storbynettverket, drøftinger under KS Agder strategikonferanse og vurdering fra egen administrasjon.

Kristiansands innspill fra kommunedirektøren vil legges fram som referatsak i formannskapet 11.mars, og i organisasjonsutvalget 12. mars.

Vedlegg:  
Mal - politisk sak om debathefte 2020

«Bruksveiledning»: I dette dokumentet er temaene i Debattheftet omtalt i en kortversjon som er ment å være til hjelp for å utarbeide egne politiske saker i kommuner og fylkeskommuner.

## Debattheftet 2020

KS inviterer hvert år kommunene og fylkeskommunene til å gi innspill til dagaktuelle temaer som på forhånd er presentert gjennom det såkalte debattheftet. Omtale av og spørsmål om prioriteringer i det forestående lønnsoppgjøret er fast post. I år omtaler heftet også spørsmål om bærekraftige velferdstjenester og attraktive arbeidsgivere.

(Fylkes)Kommunedirektøren legger med dette frem problemstillingene og spørsmålene i debattheftet til politisk behandling.

### Bærekraftig velferd

#### Bærekraftig velferd

Vi vet at endringer i befolkningssammensetningen vil kreve endringer i fremtidens helse- og omsorgstjenester. Sannsynligvis vil ikke en like stor andel av morgendagens eldre ha like stort behov for pleie- og omsorgstjenester som i dag. En rekke nye hjelpemidler og ny teknologi kan gjøre hverdagen lettere, og samtidig redusere behovet for praktisk bistand fra det offentlige. Over flere år har det vært sterk vekst i kostnadene til de kommunale omsorgstjenestene, særlig for yngre brukere. Det er ingen tvil om at kommunal sektor har forbedringsmuligheter og det er heller ikke slik at alle forbedringer nødvendigvis koster mer. Utfordringen er at det hele tiden identifiseres nye områder hvor kommunal sektor kan, bør eller skal gjøre mer, uten at andre oppgaver blir fjernet. Det er en utfordring for mange kommuner å avstemme befolkningens forventninger med det tilbudet som kommunen er i stand til å gi. Mer enn noen gang er det viktig at vi klarer å mobilisere ressurser utenfor de kommunale budsjettene og det kommunale virkemiddelapparatet til å forme helsefremmende og alders-vennlige samfunn. Statlige bemanningsnormer og kompetansekrav i andre sektorer, påvirker også handlingsrommet for prioriteringer. Sterkere statlig styring også innenfor helse- og omsorgssektoren vil i seg selv svekke innovasjonskraften lokalt. Det gjør også at stadig flere midler bindes opp, og gjør det enda vanskeligere å sørge for tilstrekkelige rammer i helse- og omsorgssektoren. Kommunesektorens velferdstjenester – og særlig omsorgstjenestene – står overfor økonomiske rammer og rekrutteringsutfordringer som gjør det nødvendig å vurdere nivået vi har på tjenester i dag.

### Gode arbeidsgivere skaper attraktive arbeidsplasser

Kommunale oppgaver må i framtiden løses med ny teknologi og i samarbeid med andre. Vi vil også trenge nye strategier for å sikre nok kompetanse og for å sørge for at flere jobber mer. For å tiltrekke oss kompetanse og innovative medarbeidere, vå vi selv være moderne og innovative arbeidsgivere. KS peker på at rekruttering, høyt sykefravær og høy andel deltidsansatte er vedvarende utfordringer for kommunesektoren. Å tenke nytt om organisering og oppgaveløsning, krever både politiske beslutninger og føringer for hvordan de kan realiseres.

### Tariffoppgjøret 2020

I tariffspørsmål har [kommune/fylkeskommune] gitt fullmakt til KS og tariffavtalene som inngås er bindende. I 2020 skal det gjennomføres et såkalt hoved-tariffoppgjør med sentrale lønnsforhandlinger og revisjon av Hovedtariffavtalen. Rammene som legges i tariffoppgjør og i avtaleverket er avgjørende virkemidler for å beholde og rekruttere medarbeidere – selv om vi vet at det også er mange andre faktorer som bidrar til å gjøre våre arbeidsplasser attraktive.

Norsk økonomi er inne i det som kalles en konjunkturnøytral situasjon som ventes å fortsette. Reallønnen, som knapt har økt på fem år, ligger an til å øke med vel en prosent i 2019 og enda litt mer i 2020. Det gir et

visst økonomisk handlingsrom ved tariffoppgjøret 2020. I 2019 ble alle lønnsmidlene brukt til sentrale lønnstiltak som prioriterte ansatte med 3- og 4-årig universitets- eller høyskoleutdanning. Partene ble dessuten enige om at om lag en tredel av disponible midler i 2020-oppgjøret skal settes av til lokale forhandlinger.

Til orientering om muligheter til videre lesing, nevnes at Debattheftet har en nyttig sammenstilling av hvordan tariffoppgjør i KS-området gjennomføres, i tillegg til en oversikt over relevante ord og uttrykk fra «tariffverden».

### **I KS' debatthefte for 2020 stilles det syv spørsmål:**

1. Hva bør kommunen/fylkeskommunen selv prioritere innenfor realistiske økonomiske rammer for å styrke bærekraften i omsorgstjenestene – på kort og lang sikt?
2. Hvilke tiltak bør staten prioritere som kan styrke bærekraften i omsorgstjenestene, innenfor de økonomiske rammer som staten selv har signalisert er realistiske?
3. Hvordan kan kommune og stat sammen skape forståelse for hva innbyggerne skal kunne forvente av offentlige tjenester – og hva som bør kunne forventes av den enkelte innbygger for å forebygge og forberede et liv med behov for omsorgstjenester?
4. Hvordan kan KS best støtte opp under kommunesektorens arbeid for å sikre bærekraftige velferdstjenester i fremtiden?
5. Hvordan kan kommunene og KS tenke nytt om organisering, kompetansebehov og oppgaveløsning i samarbeid med andre?
6. Hvilke endringer i lov- og avtaleverk kan støtte opp under nytenkning og innovasjon på arbeidsgiverområdet?
7. Bør KS i hovedtariffoppgjøret 2020 gå inn for at alle arbeidstakere med sentral lønnsdannelse får en så god, generell reallønnsutvikling som mulig, eller ønskes en sterkere prioritering av enkelte arbeidstakergrupper? I så fall hvilke?

ORGANISASJON  
Sekretariatsstab



Kristiansand  
kommune

Dato 5. februar 2020  
Saksnr.: 2020002200-1  
Saksbehandler Anne-Lise H Aabø  
Godkjent av Kjell A. Kristiansen

**Saksgang**  
Organisasjonsutvalget

**Møtedato**  
13.02.2020

## Godkjenning av organisasjonsutvalgets protokoll 10.12.2019

Forslag til vedtak

[Organisasjonsutvalget godkjenner protokoll fra organisasjonsutvalgets møte 10.12.2019.](#)

Vedlegg:  
Protokoll fra organisasjonsutvalgets møte 10.12.2019

ORGANISASJON  
Politisk sekretariat



Kristiansand  
kommune

## PROTOKOLL ORGANISASJONSUTVALGET

Dato: 10.12.2019  
Sted: Formannskapssalen  
Behandlede saker: 7/19-8/19  
Møtets varighet: Kl. 14.00 til 16.10  
Møteleder: Leder Jan Erik Tønnesland (AP)

### Til stede:

Jan Erik Tønnesland (AP)  
Kasper Bekkeli Espeland (Rødt)  
Monika Hagen (AP)  
Joakim Frikstad (Rødt) for  
Adriana Ruiz Parada (AP)  
Erle H. Wright (H) for  
Kjetil Aasen (H)  
Ebbe Boel Pedersen (KRF)  
Alf Albert (DEM)  
Gry Vibeke Aga Stubstad (FRP)  
Aina I. Åmot Tofteland (TVP)

### Forfall:

Per Gunnar Salomonsen (SV)  
Kristin Wallevik (H)

### Til stede fra administrasjonen:

Direktør for samfunn og innovasjon Wenche P. Dehli  
Organisasjonsdirektør Kjell A. Kristiansen  
Strategisjef Lukas Wedemeyer  
Leder Forskning Eirik Abildsnes  
Leder digitalisering Ann Helen Moum  
Næringssjef Geir A. Haugum  
Kommuneadvokat Bernt Jørgen Stray  
Formannskapssekretæren

### Dessuten møtte:

Ingunn Håland, Unio  
Knut A. Knutsen, Akademikerne  
Gry Solstad, LO Kommune  
Are Herdlevær, Fagforbundet

## **Presentasjoner av samfunn og innovasjon**

**kl. 14.00 – 16.00**

Innledning ved Wenche P. Dehli

### **Presentasjon av strategi ved Lukas Wedemeyer**

- Strategi
- -Plan
- -Samhandling
- -Analyse
- -Internasjonalt

Spørsmålsrunde.

### **Presentasjon av forskning og innovasjon ved Eirik Abildsnes**

- FNs bærekraftsmål
- Smart City
- Pågående forsknings- og innovasjonsarbeid
- Forsknings- og innovasjonsarbeid underveis
- Kommer snart

Spørsmålsrunde.

### **Presentasjon av digitalisering ved Ann-Helen Moum**

- 40% prosessutvikling + 40% organisasjonsutvikling + 20% teknologi
- Bedre tjenester til våre innbyggere
- Enklere for ansatte å gjøre en god jobb

Spørsmålsrunde.

### **Presentasjon av næring ved Geir A. Haugum**

- Kristiansandsregionen er Norges beste region å bo og arbeide i
- Strategisk næringsplan for Kristiansandsregionen
  - Visjon
  - Satsinger
  - Overordnet mål
  - Bystyresak mars 2017
- Business Region Kristiansand - modell
- Torvkvartalet
- Kompetent
- Innovativ
- Attraktiv
- Internasjonal
- Innsatsområder
- En attraktiv region
- Synlig

Spørsmålsrunde.

### **Presentasjon av kommuneadvokaten ved Bernt Jørgen Stray**

- Kommunens eget advokatkontor
- Fullfaglig kontor
- Hovedtyngden av sakene
- Særegne reguleringer
- Noen løse tanker om framtiden

- 7/19** Organisasjonsutvalgssak:  
**Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 19.11.19**  
(ark.nr. 2019000096)

**Organisasjonsutvalgets vedtak:**

Organisasjonsutvalget godkjenner protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 19.11.19.  
(Enst.)

- 8/19** Organisasjonsutvalgssak:  
**Forslag til møteplan 2020 for organisasjonsutvalget**  
(ark.nr. 2019000096)

**Organisasjonsutvalgets vedtak:**

Møteplan for organisasjonsutvalget 2020:  
Torsdager kl. 14.00

16. januar  
13. februar  
12. mars  
16. april  
14. mai  
4. juni  
3. september  
15. oktober  
5. november  
10. desember  
(Enst.)

**Forslag:**

Leder Jan Erik Tønnesland, AP, fremmet følgende forslag:  
«Møte 11. juni flyttes til 4. juni på grunn av behandling av tertialrapport»

**Votering:**

Organisasjonsdirektørens innstilling med leder Jan Erik Tønnesland sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

Møtet hevet.

# **Punkt 1/20: Godkjenning av organisasjonsutvalgets protokoll 10.12.2019**

## **Bilag**

Protokoll Organisasjonsutvalget 10.12.2019



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2020002200  
Saksbehandler Anne-Lise H Aabø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Organisasjonsutvalget	13.02.2020	1/20

## GODKJENNING AV ORGANISASJONSUTVALGETS PROTOKOLL 10.12.2019

---

**ORGANISASJONSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 13.02.2020 SAK 1/20**

### **Organisasjonsutvalgets vedtak:**

Organisasjonsutvalget godkjenner protokoll fra organisasjonsutvalgets møte  
10.12.2019.  
(Enst.)

14.02.2020