

# **REFERAT Arbeids- og inkluderingsutvalget 2019-2023**

## **d. 26-08-2020**

**Mødedato** Onsdag d. 26. august 2020 kl. 09:00

**Mødested** Bystyresalen

# Indholdsfortegnelse

Møtedokumenter.....	3
---------------------	---

## **Punkt 202002204-27: Møtedokumenter**

### **Bilag**

Sakliste Arbeids- og inkluderingsutvalget 26.08.2020



## **PROTOKOLL ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGETS FELLESMØTE MED FORMANNSKAPET**

Dato: 26.08.2020  
Sted: Bystyresalen  
Behandlede saker: -  
Møtets varighet: Kl. 09.00 til 11:00  
Møteleder: Leder i utvalg Abdullahi Mohamed Alason

### Til stede:

Abdullahi Mohamed Alason (AP)  
Ellen Rudnes (Rødt)  
Trond Henry Blattmann (AP)  
Ingen vara for Lajla Elefskaas (UAVH)  
Thor Kristian Hanisch (MDG)  
Alexandra Grønås-Werring (SV)  
Jack Andersen (H)  
Tore Smeplass (KRF)  
Makvan Kasheikal (DEM)  
Janniche Svaba Halvorsen (FRP) for Christian Eikeland (FRP)  
Ivar Bergundhaugen (V)

### Til stede fra administrasjonen:

Kommunedirektøren  
Oppvekstdirektøren  
Direktør for helse og mestring  
Direktør for kultur og innbyggerdialog  
By- og stedsutviklingsdirektøren  
Organisasjonsdirektøren  
Direktør for samfunn og innovasjon  
Utvalgsekretær Eva Sand

### Dessuten møtte:

Rådgiver samfunn og innovasjon Anne Aunevik  
Leder statistikkseksjonen i Arbeids- og velferdsdirektoratet Ulf Andersen  
Stabsleder Fag og utvikling Eivind Eikeland  
Rektor Kongsgård skolesenter Morten Hauger  
Jobbspesialist fra Markedsavdelingen i NAV Robert Natvig  
Lærer fra fylkeskommunen som jobber ved NAVs jobbskole Dag Ottar Hansen

## **Felles møte med Formannskapet Kl. 09.00 – 11.00**

### **Generaldebatt – erfaringer fra (gamle) Kristiansand ved Anne Aunevik og Ragnar Evensen**

- Generaldebatt som arbeidsform
- Roller under forberedelser og gjennomføring av en generaldebatt
- Meldinger og alternative behandlingsløp
- Erfaringer fra gamle Kristiansand

### **Framtidas arbeidsliv nasjonalt og regionalt**

#### **Innsikt om utenforskap, frafall og inkludering**

##### **ved Ulf Andersen, leder statistikkseksjonen Arbeids- og velferdsdirektoratet**

- Slik var 2000 tallets kriser påvirket arbeidsmarkedet i Norge
- Krisen traff hele landet
- Fra vondt til verre...
- Utgifter til trygd og pensjon i 2019: 9,5 milliarder kroner
- Andelen mottakere 18-66 år av ytelser til livsopphold (bortfall av inntekt) i 2019 hver måned i Kristiansand
- Andelen mottakere (18-66 år) av livsoppholdsytelser hver måned
- De 22% som hver måned trenger penger til livsopphold
- Dette er penger og brukere hovedsakelig forbundet med helseforløp
- Helseforløpet i NAV
- Vi har nemlig en STOR utfordring foran oss
- Å motta penger fra NAV til livsopphold er ikke det samme som utenforskap i arbeidslivet
- Utenforskapet er ganske stort i Kristiansand
- Arbeid, utdanning, trygd og utenforskap
- Utenforskap
- Agder sammenlignet med Norge
- Omfanget av utfordringen
- Utenforskap per årskull i Agder
- Hva er det som hindrer folk i å tre ut av utenforskap og inn i «varmen»?
- Det beste er å hindre at utenforskap oppstår
- Mange ungdommer i alderen 18-29 år som sliter med psykisk helse
- Ett problem: for få ungdommer fullfører videregående skole
- Arbeidsledigheten er nemlig klart høyest blant de som ikke fullfører videregående
- Befolkningens arbeidstilknytning har økt fra 1900 tallet til 2000 tallet
- Og mangle på arbeid er viktig årsak til fattigdom (vedvarende lavinntekt)
- Omgivelsene man vokser opp i har noe å si
- Når lønner det seg å sette inn innsats for å motvirke utenforskap senere i livet?
- Koronapandemien forsterker utfordringene
- Arbeidsledigheten i Kristiansand under Koronapandemien følger det nasjonale mønsteret
- Bak tallene i Kristiansand
- Hvem fikk «smellen»?
- Men vi har fortsatt en lang vei å gå
- Langtidseffektene kan bli store, ved at sysselsettingen ikke kommer tilbake
- Regjeringen forventer det største fallet i BNP siden 1942
- Det går sakte mot bedre tider, men for å putte det i litt perspektiv
- Og hva hvis det kommer en ny bølge
- Utenforskapet kommer til å øke i tiden fremover som en følge av koronakrisen
- Oppsummering

Deretter spørsmålsrunde.

## **Hvordan jobber kommunene for å få flere i arbeid? Hva vet vi virker, med eksempler fra eksisterende tiltak ved oppvekst og helse-mestring**

### Innledning ved Brede Skaalerud

- Tiltak som er virkningsfulle

### Karriereveiledning og yrkes- og utdanningsorientering i skolen ved Eivind Eikeland

- Mål med karriereveiledning og yrkes- og utdanningsorientering
- Yrkes- og utdanningsveiledning
- Faget utdanningsvalg
- Elevenes utvikling og kompetanse til å gjøre valg
- Et livslangt perspektiv på en yrkeskarriere
- Koordinering av yrkes- og utdanningsorientering i Kristiansand

### Kvalifiseringsarbeid på KSS ved Morten Hauger

- Oppgaveutvalget - «Flere i arbeid»
- Regjeringens integreringsstrategi
- Utfordringer - formell utdanning på vg-nivå
- Betydning av fullført videregående skole
- Sysselsatt
- 3 grunnpillarer
- Oversikt over antall deltakere i avdelingene
- Norskavdelingen
- Arbeidspraksisplasser
- Ekstratilbud i engelsk og matematikk
- NiA Norsk i arbeid
- Grunnskoleopplæring
- Avsluttet introprogram i 2017, andel i arbeid
- Introduksjonsprogrammet, resultatoppnåelse 2016-2019

### Jobbskolen ved Dag Ottar Hansen

- Jobbskolen
- Ungdom på arbeidsavklaringspenger og arbeidspraksis gjennom NAV
- Studiekompetanse
- Løft gjennom samarbeid mellom fylkesutdanningsavdeling og NAV
- Flere faktorer som gjør at elever ikke lærer
- Uformelle samlinger
- Tett på elevene
- Fleksibilitet

### Jobbspesialist Robert Natvig

- Utvidet oppfølging
- Etablert mai 2017
- To team
- Følger opp arbeidsgivere og arbeidssøkere
- Ønsker fast varig jobb - minst mulig arbeidspraksis
- Bruker lønnstilskudd
- Jevnlige samtaler, intervjuutredning, utfylling av CV
- Ungdom mellom 18-30 år
- Utvikle nettverk
- Jobbskaping
- 75% formidlet til fast jobb i 2019
- Det private næringsliv følger godt opp, det offentlige er ikke like gode

Møtet hevet