

REFERAT Arbeidsutvalg Flere i arbeid d. 29-03-2023

Mødedato Onsdag d. 29. marts 2023 kl. 10:30

Mødested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Behandling av utvalgssak.....	3
Møtedokumenter.....	4
Godkjenning av protokoll.....	8

Punkt .: Behandling av utvalgssak

Punkt 2022000053-44: Møtedokumenter

Bilag

290323 Presentasjon

Komplett innkalling Arbeidsutvalg Flere i arbeid 29.03.23

Innkalling Arbeidsutvalg Flere i arbeid 29.03.23



PROTOKOLL ARBEIDSUTVALG FLERE I ARBEID

Dato: 29.03.2023
Sted: Formannskapssalen
Behandlede saker: 2/23 - 2/23
Møtets varighet: Kl. 10.30 til 11.50
Møteleder: Leder i utvalg Jan Oddvar Skisland

Til stede:

Jan Oddvar Skisland (AP)
Anne Renate Hægeland (H)
Jørgen Haugland Kristiansen (KRF)
Hildegunn Marie Tønnessen Seip (MDG)
Mette Gundersen (AP)

Til stede fra administrasjonen:

Mette Skomedal Brøland, sekretær
Bernt Jørgen Stray, direktør samfunn og innovasjon og programeier
Ingelill Pedersen, programleder Flere i arbeid
Arild Vangstad, programrådgiver Flere i arbeid og seniorrådgiver NAV

I tillegg møtte:

Trond M. Backer, Adm.direktør Næringsforeningen i Kristiansandsregionen
Helena Frustøl, prosjektleder inkl. og kvalifisering i bedrift, Næringsforeningen KRS
Heidy Døsvig, kommunalsjef NAV
Kristine Vigsnes, PHD kandidat
Hanne Hardeland, konsulent, NAV mestring og aktivitet
Monica Hærås, arbeidsleder Elvegata omsorgssenter, NAV
Beate Topland, prosjektleder Flere i arbeid, Helse og mestring

Behandling av utvalgssak

2/23 Godkjenning av protokoll (ark.nr. 2022000053)

Forslag til vedtak:

[Protokoll fra møtet den 11. januar 2023 godkjennes](#)

Arbeidsutvalg Flere i arbeids vedtak:

Protokoll fra møtet den 11. januar 2023 godkjennes

Forslag:

Godkjenning utsatt til neste møte.

Velkommen og åpning av møtet ved ordfører Jan Oddvar Skisland

Status fra programmet ved programleder Ingelill Pedersen, se vedlegg.

Programmet sin visjon er Flere i arbeid og har tre hovedproblemstillinger, som prosjekter og annet arbeid planlegges ut ifra:

- Hvordan gjøre det enklere å gjennomføre videregående opplæring enn i dag?
- Hvordan gjøre det enklere å komme i arbeid enn i dag?
- Hvordan gjøre det enklere å kvalifisere/rekruttere personer utenfor arbeid?

- Oversikt over pågående aktiviteter
- Rød tråd fra oppgaveutvalgets føring om «ei hånd å holde i» det er behov for tett oppfølging før og under kvalifiseringsløpet.
- Mål om resultater våren 2023
- Programmet er bevilget forskningsmidler inntil kr. 7 mill. Midlene skal benyttes til å styrke aktivitetene i flere i arbeid.
- Mål i prosjektene som har gode resultater er å sikre varige endringer og løsninger i drift.

Informasjon om pilotprosjekt omsorgssenter ved Beate Topland, se vedlegg

- Aktiviteter, målgruppe, resultater så langt og potensialet for gevinster legges frem
- Positivt språk utvikling, bedre helse, øker forståelse for normer og regler i norsk arbeidsliv
- Stort potensial for kommunen å hente inn viktig arbeidskraft

Ringvirkninger i samarbeid med næringslivet ved Trond M. Backer, Adm.direktør Næringsforeningen i Kristiansandsregionen og Heidy Døsvig, kommunalsjef NAV, se vedlegg

- Samarbeidet mellom NAV og næringsliv er mye tettere enn tidligere. Avstand blir mindre.
- Vi oppnår felles forståelse av barrierene som må jobbes med og mulighetsrommet som eksisterer innen nåværende ordninger
- Finansieringskilder og muligheter åpner seg, det vises blant annet til støtte fra spareskillingsbanken SR Bank til «Bedriftspakken» piloten.
- Mobiliseringen i regionen og utenfor regionen (andre kommuner tar kontakt) i både virkemiddelapparat og virksomhetene
- Bedriftspakka – steg til ny kollega presenteres
- Bedrifter trenger arbeidskraft og NAV trenger arbeidsplassene
- Pilot næringsforeningen – 3 bedrifter som foreløpig er med
- Mangfold kurs – på gang
- Ung start – pilotprosjekt til Elkem (4 personer knyttet opp til prosjektet)
- Viktig å koble NAV stat og kommune opp mot næringsforeningen
- Viste film – «steg til en ny kollega» ligger ute på <https://vimeo.com/816474597>, og nettsiden til [Flere i arbeid - fremtidens Agder](#)

Egen erfaring i kvalifiseringsløpet ved to kandidater (Sara og Holy) i omsorgspiloten Elvegata sammen med arbeidsleder Monica Hærås

- Forteller hvor mye det betyr for dem, veldig positive
- Godt for relasjonsarbeid/ser nye muligheter
- Sosial/kommunikasjon kompetanse trenes på
- De forteller hvor viktig det er for dem å først å starte i jobb og deretter ta et kvalifiseringsløp / skole når de er klar for det
- De har muligheten til å kvalifisere seg og jobbe samtidig. Det er en viktig nøkkel for motivasjon.
- Tett oppfølging av arbeidsleder vises til som en veldig viktig faktor begge
- De opplever de er en ressurs og at de er viktige på arbeidsplassen, både for kollegaer og beboere

Spørsmål og svar til omsorgssenterpiloten:

- Oppskalering av prosjekt omsorg?
- KS er interessert
- Trenger arbeidsledere, viktig med tett oppfølging «ei hand å holde i»
- Evne til å se gevinst på sikt
- Resultat så langt? 7 personer videre på lærling løp etter 0,5 år

Innledning til dialog – arbeidsutvalget etter valget

- Utsatt til neste møte på grunn av tidsnød

Møtet avsluttet kl. 11.50

Punkt 2/23: Godkjenning av protokoll

Bilag

Protokoll Arbeidsutvalg Flere i arbeid 11.01.2023

110123 - Presentasjon

110123 - Presentasjon Ferd sosial entreprenør



Dato 23. mars 2023
Saksnr.: 2022000053-41
Saksbehandler Mette S Breland
Godkjent av Jan Oddvar Skisland

Saksgang
Arbeidsutvalg Flere i arbeid

Møtedato
29.03.2023

Godkjenning av protokoll

Forslag til vedtak:

[Protokoll fra møtet den 11. januar 2023 godkjennes](#)

Vedlegg: