

REFERAT Organisasjonsutvalget d. 03-09-2020

Mødedato Torsdag d. 03. september 2020 kl. 14:00

Mødested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 04.06.2020.....	3
Møtedokumenter.....	5
Oppfølging 1.tertialrapport 2020 - Samfunn og innovasjon.....	16

Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 04.06.2020



Dato 26. august 2020
Saksnr.: 2020002200-36
Saksbehandler Anne-Lise H Aabø
Godkjent av Kjell A. Kristiansen

Saksgang
Organisasjonsutvalget

Møtedato
03.09.2020

Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 04.06.2020

Forslag til vedtak

[Organisasjonsutvalget godkjenner protokoll fra møte i organisasjonsutvalget
04.06.2020.](#)

Vedlegg:
Protokoll fra organisasjonsutvalgets møte 04.06.2020

Møtedokumenter



Kristiansand, 26.08.2020

MØTEINNKALLING TIL ORGANISASJONSUTVALGET

Dato: 03.09.2020 kl. 14.00

Sted: Bystyresalen

Innkalling gjelder bare medlemmer. Varamedlemmer møter etter særskilt innkalling.

Forfall meldes snarest til Anne-Lise H Aabø tlf. 98 28 79 38
eller epost alh@kristiansand-bystyre.no

Er du i tvil om inhabilitet i en sak, meld habilitetsspørsmålet til Anne Lise H. Aabø snarest mulig og senest dagen før møtet.

Program for møtet:

Kl. 14.00 - 16.00	Work-shop arbeidsgiverstrategi ved stabssjef Arild Andresen og rådgiver Anne Aunevik
Kl. 16.00 - 16.15	Pause
Kl. 16.15	Orientering om lønnspolitikk, hovedlinjer og prosess ved forhandlingsleder Terje Byholt
Kl. 16.45	Orientering om prosjekt internt BHT og sykefraværsoppfølging ved leder av BHT Kristin Slaaen Svendsen og personalsjef Eirik Nyberg
Kl. 17.15	Orientering om prosjekt heltidskultur ved prosjektleder Janne Slotte
Kl. 17.45	Orientering om status håndtering av Korona pandemien ved beredskapssjef Sigurd Paulsen
Kl. 18.00	Slutt

SAKSKART			Side
13/20	2020002200-36	<u>Organisasjonsutvalgssak:</u> Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 04.06.2020	2
14/20	2020079050-3	<u>Organisasjonsutvalgssak:</u> Oppfølging 1.tertialrapport 2020 - Samfunn og innovasjon	9

Jan Erik Tønnesland
Leder
(sign.)

ORGANISASJON
Politisk og administrativt sekretariat



Kristiansand
kommune

Dato 26. august 2020
Saksnr.: 2020002200-36
Saksbehandler Anne-Lise H Aabø
Godkjent av Kjell A. Kristiansen

Saksgang
Organisasjonsutvalget

Møtedato
03.09.2020

Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 04.06.2020

Forslag til vedtak

[Organisasjonsutvalget godkjenner protokoll fra møte i organisasjonsutvalget
04.06.2020.](#)

Vedlegg:
Protokoll fra organisasjonsutvalgets møte 04.06.2020

ORGANISASJON
Politisk sekretariat



Kristiansand
kommune

PROTOKOLL ORGANISASJONSUTVALGET

Dato: 04.06.2020
Sted: Bystyresalen
Behandlede saker: 7/20-9/20
Møtets varighet: Kl. 14.00 til 17.15
Møteleder: Leder Jan Erik Tønnesland (AP)

Til stede:

Jan Erik Tønnesland (AP)
Kasper Bekkeli Espeland (Rødt)
Magnus Nygaard (SV)
Per Gunnar Salomonsen (SV)
Adriana Ruiz Parada (AP)
Kristin Wallevik (H)
Kjetil Aasen (H)
Ebbe Boel Pedersen (KRF)
Alf Albert (DEM)
Gry V. A. Stubstad (FRP)
Svein-Harald Mosvold Knutsen (Uavh.) for

Forfall:

Monika Hagen (AP)

Aina I. Å. Tofteland (TVP)

Til stede fra administrasjonen:

Organisasjonsdirektør Kjell A. Kristiansen
Stabsleder Arild Andresen
Formannskapssekretæren

Dessuten møtte:

Direktør for samfunn og innovasjon Wenche P. Dehli
Leder Oppgaveutvalget Stein Hannevik
Rådgiver Anne Aunevik, Samfunn og innovasjon
Åse Birkrem, YS
Tone Ramsland, UNIO
Kristian Espedal Larsen, Utdanningsforbundet
Knut A. Knutsen, Akademikerne
Are Herdlevær for Gry Solstad, LO kommune
Pål Tjøm, LO kommune

Orientering om oppgaveutvalget for «Flere i arbeid»

Innledning ved Wenche P. Dehli, direktør samfunn og innovasjon

- Bakgrunn:
 - Oppdraget fra bystyret desember 2018
 - Vedtaket i formannskapet 8. mai 2019
- Oppgaveutvalgets rapporter overleveres kommunedirektøren april 2020
- Vedtaket i formannskapet 20. mai
- Overordnet framdriftsplan for oppfølging videre

Leder Oppgaveutvalget Stein Hannevik

- Overgangene
- Hovedgrep

Rådgiver Anne Aunevik, samfunn og innovasjon

- Bakgrunn
- Oppgaveutvalget som arbeidsform
- Arbeidsfordeling i Oppgaveutvalget

Hege Gabrielsen, PWC

- Design thinking – tenke nytt og prøve seg frem til nye løsninger
- Prosessen i Oppgaveutvalget
- Hvordan har vi jobbet?
- Innsikt
 - individuelle intervju og fokusgrupper
 - meningsfullt for begge sider (arbeidsgiver)
 - bygge selvfølelse og mestringsevne (arbeidsgiver)
 - uoversiktlig landskap (arbeidsgiver)
 - ser på det som et samfunnsansvar (arbeidsgiver)
 - tett oppfølging og bygge tillit til bedriftene
 - «Frivillig deltid» og mer fleksibilitet i jobbmarkedet
 - bedre samarbeid mellom ulike aktører og tjenester
- Når jeg er utenfor har jeg behov for en lavere terskel for å komme inn igjen
- Tro at jeg kan få til noe og forvent at jeg leverer
- Inkludering er krevende, i dag er det ofte enkeltmennesker som gjør den store forskjellen
- Trivsel og holdninger på arbeidsplass er avgjørende
- Kompetansekrav hos offentlige og private arbeidsgivere fører til at enkelte aldri får sjansen
- Prosess med å definere satsingsområdene
- Fra utdanning til arbeid
- Konsept: samarbeid om videregående utdanning
- Satsingsområde: bli jobbklar på jobben
- Konsept: –Ledelse - differensiering - opplæring (LDO)
- Brukerreise
- Arbeidsutvalgets anbefalinger
- Har fått nei på alle jobbsøknader
- Overordnet modell forslag

Oppsummering og veien videre ved Stein Hannevik

- Hjørring modellen
- Strukturelt utenfor
- Systemendring

Stabsrådgiver Arild Vangstad, NAV

- Kunnskapsgrunnlag og innsikt
- Analyse: Tilstanden Kristiansand kommune
- Arbeidsstyrken / utenfor arbeidsstyrken pr 31.12.18 i den nye kommunen
- Hypoteser / Perspektiv: Utenforskap er sammensatt
- Næringslivet i Agder trenger arbeidskraft

Avslutning ved Anne Aunevik

- Overordnet framdriftsplan for oppfølging videre
- Andre politiske saker som er relevante
- Eksempel på inkludering «Helt med» utlysning i mars 2020
- Eks fra arbeidstrening – Komila på Hamresanden
- Eksempel: Kristiansand som lærlingebedrift
- KS prosjekt «Inn i jobb» en forsterket innsats for inkludering i arbeidslivet 2020-23
- Kristiansand kan bli med
- Eksempel på program for å få flere i arbeid
- Tema i oppfølgingsplanen

Deretter innspill og spørsmålsrunde.

Organisasjonsutvalget ber om å bli involvert i det videre arbeidet med oppfølgingen av rapporten Flere i arbeid.

7/20 Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 14.05.20 (ark.nr. 2020002200)

Organisasjonsutvalgets vedtak:

Organisasjonsutvalget godkjenner protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 14.05.20.
(Enst.)

8/20 Svar på verbalforslag 4-20 - streaming av hovedutvalg (ark.nr. 2020020859)

Organisasjonsutvalgets innstilling:

1. Formannskapssalen settes opp med streamingutstyr og mikrofoner.
2. Møterom Juvet, på Nodeland, settes opp med streaming-utstyr og mikrofoner.
3. Det anskaffes mobilt streaming-utstyr.
(Enst.)

9/20 Oppfølging av verbalvedtak 7-20 - Kommunens behov for å kjøpe ekstern kompetanse og konsulenttjenester
(ark.nr. 2020020859)

Organisasjonsutvalgets vedtak:

1. Organisasjonsutvalget tar saken til orientering.
(Enst.)
2. Organisasjonsutvalget ber administrasjonen gå kritisk gjennom planlagte konsulentkjøp for 2020 med målsetting å redusere kjøpene vesentlig. Det kan også danne grunnlag for ytterligere reduksjon i 2021.
(Enst.)
3. Organisasjonsutvalget ber administrasjonen komme tilbake til utvalget med tiltak for å utvikle kompetanse og kapasitet blant kommunens egne ansatte for å kunne løse flere av de oppgavene som er stipulert kjøpt eksternt.
(9/2)
4. Organisasjonsutvalget har merket seg at Samfunn og Innovasjon oppgir krav fra Digitaliseringsdirektoratet som grunn for sine utstrakte kjøp av konsulent tjenester. Utvalget mener at kommunens egne politiske holdninger må legges til grunn for konsulentkjøp. Utvalget ber administrasjonen komme tilbake med en vurdering av hvilke prosjekter som kan stoppes og/eller skyves ut i tid for å redusere kjøpsbehovet i 2020.
(Enst.)

Forslag:

SV fremmet følgende forslag:

- «1. Organisasjonsutvalget ber administrasjonen gå kritisk gjennom planlagte konsulentkjøp for 2020 med målsetting å redusere kjøpene vesentlig. Det kan også danne grunnlag for ytterligere reduksjon i 2021.
2. Organisasjonsutvalget ber administrasjonen komme tilbake til utvalget med tiltak for å utvikle kompetanse og kapasitet blant kommunens egne ansatte for å kunne løse flere av de oppgavene som er stipulert kjøpt eksternt.
3. Organisasjonsutvalget har merket seg at Samfunn og Innovasjon oppgir krav fra Digitaliseringsdirektoratet som grunn for sine utstrakte kjøp av konsulent tjenester. Utvalget mener at kommunens egne politiske holdninger må legges til grunn for konsulentkjøp. Utvalget ber administrasjonen komme tilbake med en vurdering av hvilke prosjekter som kan stoppes og/eller skyves ut i tid for å redusere kjøpsbehovet i 2020.»

Høyre fremmet følgende forslag alternativ pkt. 2:

«Organisasjonsutvalget ber om at det etableres et system for kompetanseoverføring for å sikre den langsiktige effekten av konsulentbruken.»

Voteringer:

Organisasjonsdirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

SV sitt forslag nr. 1 ble enstemmig vedtatt, vedtakets pkt. 2.

Høyres forslag falt med 6 mot 5 stemmer (H/KRF /FRP)

SV sitt forslag nr. 2 ble vedtatt med 9 mot 2 stemmer (Høyre), vedtakets pkt. 3.

SV sitt forslag nr. 3 ble enstemmig vedtatt, vedtakets pkt. 4.

10/20 1. tertialrapport 2020 - Organisasjon
(ark.nr. 2020076324)

Fremdrift saker, verbalforslag, orienteringer, oversikt pr. dato ved organisasjonsdirektør Kjell A. Kristiansen

- Bestillingen
- Møteplan, foreløpig oversikt
- Organisasjonsutvalgets arbeid og ansvarsområde
- Partssammensatt utvalg
- Innspill – aktuelle tema?
- Status arbeidsavtaler

Deretter spørsmålsrunde.

Organisasjonsutvalget ber om en orientering om rekrutterings- og arbeidsgiverpolitikken før saken kommer til behandling.

Organisasjonsutvalgets vedtak:

1. Organisasjonsutvalget tar 1. tertialrapport 2020 for organisasjon til orientering.
2. Budsjettet for 2020 endres i samsvar med de budsjettjusteringer som er omtalt i saken.
3. 2,282 mill. kr av områdets disposisjonsfond tilbakeføres til bykassa og tilføres kommunens sentrale disposisjonsfond.
4. Vedtatte innsparingstiltak i økonomiplan 2020-2023 for 2020 løses som foreslått i saken.
(Enst.)

11/20 1. tertialrapport 2020 - Økonomi
(ark.nr. 2020078755)

Organisasjonsutvalgets vedtak:

1. Organisasjonsutvalget tar 1. tertialrapport 2020 for økonomi til orientering.
2. Budsjettet for 2020 endres i samsvar med de budsjettjusteringer som er omtalt i saken.
3. 378 000 kr av områdets disposisjonsfond tilbakeføres til bykassa og tilføres kommunens sentrale disposisjonsfond.
4. Vedtatte innsparingstiltak i økonomiplan 2020-2023 for 2020 løses som foreslått i saken.
(Enst.)

12/20 1. tertialrapport 2020 - Samfunn og innovasjon
(ark.nr. 2020079050)

Organisasjonsutvalgets vedtak:

1. Organisasjonsutvalget tar 1. tertialrapport 2020 for Samfunn og innovasjon til orientering.
2. Budsjettet for 2020 endres i samsvar med de budsjettjusteringer som er omtalt i saken.
3. Områdets disposisjonsfond tilføres 6,96 mill. kr som beskrevet i saken.
4. Bundne fondsmidler på totalt 10,7 mill. kr overføres til området som beskrevet i saken.
5. Investeringsbudsjettet styrkes med overføringer på totalt 3,5 mill.kr som beskrevet i saken.
(Enst.)
6. Organisasjonsutvalget ber administrasjonen ta en gjennomgang av aktivitetene og komme med forslag på en årsprognose mer i tråd med vedtatt budsjett.
(9/2)

Forslag:

SV fremmet følgende forslag:

«Organisasjonsutvalget ber administrasjonen ta en gjennomgang av aktivitetene og komme med forslag på en årsprognose mer i tråd med vedtatt budsjett.»

Voteringer:

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

SV sitt forslag ble vedtatt med 9 mot 2 stemmer (Høyre), vedtakets pkt. 6.

Eventuelt:

Repr. Kasper B. Espeland (Rødt) etterlyste verbalvedtak: åpenhet og demokrati, brev til Kristiansand kommune skal legges ut i fulltekst.

Besvares i neste møte.

Leder Jan Erik Tønnesland (AP) hvordan har Kristiansand kommune benyttet seg av Varodds ordning for gratis fagbrev for praksiskandidater.

Besvares i nest emøte

ØKONOMI
Økonomistyring



Kristiansand
kommune

Dato 11. juni 2020
Saksnr.: 2020079050-3
Saksbehandler Sturle Fjelland
Godkjent av Wenche P. Dehli

Saksgang
Organisasjonsutvalget

Møtedato
03.09.2020

Oppfølging 1.tertialrapport 2020 - Samfunn og innovasjon

Forslag til vedtak

[Organisasjonsutvalget tar saken til orientering](#)

Sammendrag

Oppfølging av vedtak av 4.6.20 - behandling av 1.tertialrapport for Samfunn og innovasjon, pkt. 6

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Organisasjonsutvalgets vedtak 4.6.20, pkt. 6:
«*Organisasjonsutvalget ber administrasjonen ta en gjennomgang av aktivitetene og komme med forslag på en årsprognose mer i tråd med vedtatt budsjett.*»

I 1.tertialrapport meldte Samfunn og innovasjon en prognose på -4,1 mill. kr *før bruk av disposisjonsfond* slik retningslinjene krever. Ettersom meldt merforbruk på 4,1 mill. kr finansieres av områdets disposisjonsfond styrer Samfunn og innovasjon reelt sett mot balanse ved årets utgang.

Meldt merforbruk er hovedsaklig knyttet til videreføring av prosjekter fra gamle Kristiansand, herunder En innbygger en journal/AKSON, NVP avstandsoppfølging, Telma og Nye mønstre - trygg oppvekst. Områdets disposisjonsfond er planlagt benyttet til finansiering av disse prosjektene. Som vist i 1.tertialrapport ble disposisjonsfondet derfor tilført ved midler med overføringer fra andre områder. De overførte midlene samsvarer med oppgavene som gjensto i de overførte prosjektene. Mer forbruket er ikke et reelt merforbruk, men planlagte økonomiske disposisjoner som regnskapsteknisk viser et merforbruk før bruk av disposisjonsfond er hensyntatt.

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Organisasjonsutvalget tar sak om oppfølging av 1.tertialrapport for Samfunn og innovasjon, pkt 6, til orientering.

Oppfølging 1.tertialrapport 2020 - Samfunn og innovasjon



Dato 11. juni 2020
Saksnr.: 2020079050-3
Saksbehandler Sturle Fjelland
Godkjent av Wenche P. Dehli

Saksgang
Organisasjonsutvalget

Møtedato
03.09.2020

Oppfølging 1.tertialrapport 2020 - Samfunn og innovasjon

Forslag til vedtak

[Organisasjonsutvalget tar saken til orientering](#)

Sammendrag

Oppfølging av vedtak av 4.6.20 - behandling av 1.tertialrapport for Samfunn og innovasjon, pkt. 6

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Organisasjonsutvalgets vedtak 4.6.20, pkt. 6:
«Organisasjonsutvalget ber administrasjonen ta en gjennomgang av aktivitetene og komme med forslag på en årsprognose mer i tråd med vedtatt budsjett.»

I 1.tertialrapport meldte Samfunn og innovasjon en prognose på -4,1 mill. kr *før bruk av disposisjonsfond* slik retningslinjene krever. Ettersom meldt merforbruk på 4,1 mill. kr finansieres av områdets disposisjonsfond styrer Samfunn og innovasjon reelt sett mot balanse ved årets utgang.

Meldt merforbruk er hovedsaklig knyttet til videreføring av prosjekter fra gamle Kristiansand, herunder En innbygger en journal/AKSON, NVP avstandsoppfølging, Telma og Nye mønstre - trygg oppvekst. Områdets disposisjonsfond er planlagt benyttet til finansiering av disse prosjektene. Som vist i 1.tertialrapport ble disposisjonsfondet derfor tilført ved midler med overføringer fra andre områder. De overførte midlene samsvarer med oppgavene som gjensto i de overførte prosjektene. Mer forbruket er ikke et reelt merforbruk, men planlagte økonomiske disposisjoner som regnskapsteknisk viser et merforbruk før bruk av disposisjonsfond er hensyntatt.

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Organisasjonsutvalget tar sak om oppfølging av 1.tertialrapport for Samfunn og innovasjon, pkt 6, til orientering.