

REFERAT |KRS| Valg- og honorarkomite - nye Kristiansand (2017-2019) d. 03-09-2018

Mødedato Mandag d. 03. september 2018 kl. 13:00

Mødested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoll Valg- og honorarkomiteen nye Kristiansand 20.08.18.....	3
Oversikt - sammendrag politiske utvalg.....	4



Dato 24. august 2018
Saksnr.: 201708963-56
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

Saksgang
Valg- og honorarkomite - nye Kristiansand

Møtedato
03.09.2018

Godkjenning av protokoll Valg- og honorarkomiteen nye Kristiansand 20.08.18

Forslag til vedtak

[Valg- og honorarkomiteen nye Kristiansand godkjenner protokoll fra møte 20.08.18.](#)

Camilla Dunsæd
Programleder

Anne Lise Holand Aabø
Formannskapssekretær

Vedlegg:
Protokoll fra møte i valg- og honorarkomiteen nye Kristiansand 20.08.18

Sammendrag og oversikt Politisk struktur og organisering

Utdrag fra sak som var til behandling i fellesnemnda 28.02.18

3. Valg- og honorarkomite

Arbeidsutvalget ønsker at det snarlig nedsettes en egen valg – og honorarkomite som følger opp vedtaket i fellesnemnda, og starter forberedelser til etablering av ny kommune. Viktig at arbeidsbetingelser for folkevalgte er avklart for nominasjonsprosessene i partiene, som vil foregå senhøstes – rundt november 2018.02.08

Programleder foreslår derfor at fellesnemnda oppnevner en valg og honorarkomite for nye Kristiansand med følgende mandat:

- Utarbeide forslag til honorar – og frikjøpsordninger for folkevalgte
- Drøfte og anbefale tiltak og rutiner som gjelder debattformer, møtekultur, interpellasjon og spørretimer
- Anbefale møtetidspunkt for de faste politiske utvalgene
- Gjennomgang råd, utvalg og styreverv som krever politisk representasjon: Avklare hvilke som skal videreføres, slås sammen eller utgå.

Forslag bør legges fram for **fellesnemnda senest 30. oktober 2018**.

Arbeidsutvalget bes om å drøfte komiteens sammensetning. Programsekretariatet og nåværende kommuner bistår med administrativ støtte

4. Reglementer

I prosjektrapporten anbefaler arbeidsutvalget at programleder utarbeider forslag til reglementer og legger fram for fellesnemnda.

Programleder mener forslaget bør utarbeides i nært samarbeid med politikere, siden det vil gjelde regler og rutiner for samhandling mellom folkevalgte og administrasjon. Derfor er det ønskelig at fellesnemnda oppnevner politiske representanter som kan være med i en arbeidsgruppe. Programsekretariatet kan lede arbeidet, og vil innhente kompetanse og innspill fra de tre kommunene.

Reglementene bør ferdigstilles etter at overordnet administrativ organisering er avklart, slik at ledergruppen for den nye kommunen kan involveres i fordeling av ansvar og oppgaver og navn på utvalg.

Programleder anbefaler at reglementene vedtas i fellesnemnda før valg – og honorarkomiteen skal legges fram sitt forslag senest oktober 2018.

Det medfører at arbeidet må være avsluttet medio september 2018, og **vedtas i fellesnemnda 25. september**.

Mandat:

- Foreslå navn på hovedutvalgene
- Detaljere ansvar, oppgaver og roller for formannskap og hovedutvalgene
- Utarbeide forslag til delegasjon fra bystyret til hovedutvalgene
- Utarbeide forslag til delegasjon fra bystyret til rådmannen
- Utarbeide forslag til prinsipper og rutiner for saksforberedelser i politiske saker

Anbefalinger:

Nye Kristiansand organiseres med 6 hovedutvalg med følgende hovedansvarsområder:

- Helse- og omsorg
- Oppvekst og utdanning
- Kultur og kunst mm
- Reguleringsplaner, dispensasjon og klager
- Administrasjon, arbeidsgiverpolitikk, organisasjon og fornyelse
- Eierskap og eiendom med medlemmer fra formannskapet

Det bør være ett hovedutvalg for regulerings-, konsesjons, dispensasjons og klagesaker.

Hovedutvalget bør i liten grad ha hovedansvar for andre oppgaver, som for eksempel overordnede planer eller driftsoppgaver.

12. Videre arbeid med politisk organisering

- Reglementer for de politiske utvalgene: navn på utvalget, oppgaver og ansvarsområder, delegasjon og myndighet. Skal detaljere delegasjon og ansvarsområder for de politiske organene, og delegasjon fra bystyret til rådmann.
- Arbeidsbetingelser for de folkevalgte: honorar – og frikjøpsordninger, og behov for heltidspolitikere.
- Arbeidsformer i politiske organ: for eksempel debattformer og møtekultur, møtetidspunkt og møtelengder, møteformer, bruk av interpellasjon og spørretimer, saksforberedelser.
- Diverse råd, utvalg og styreverk: Det er en rekke råd og utvalg som krever politisk representasjon. Disse må gjennomgås særskilt.

Gjennomgående representasjon

Prinsipp om gjennomgående representasjon betyr at utvalgsmedlemmene velges av og blant kommunestyrets medlemmer.

Arbeidsutvalget mener følgende argumenter taler for prinsipp om gjennomgående representasjon:

- Kan sikre samordning og helhetlig bruk av kommunale ressurser.
- Fremme helhetlig samfunnsutvikling og samarbeid på sentrale utviklingsområder
- Kan gi alle i bystyret meningsfulle oppgaver ved at samtlige kan engasjeres i minst ett utvalg
- Tilrettelegger for høy grad av delegasjon fra bystyre til hovedutvalg
- Kan gi sterkere kobling mellom kommunestyret, formannskap og sentrale beslutninger i kommunen
- Sprer beslutningsansvar på flere, og unngår maktkonsentrasjon og stor arbeidsbelastning på noen få personer
- Kan gjøre det lettere å rekruttere til lokalpolitikken

Arbeidsutvalget mener det skal være en rett, men ikke en plikt, å sitte i et politisk utvalg. Retten bør gjelde utvalg med beslutningsmyndighet. Samtidig bør det åpnes for at de politiske representantene som ikke har ønsket å sitte i hovedutvalg, kan bidra ved at bystyret oppnevner dem til verv i andre råd og utvalg. Det skal være rom for at personer med i fullt arbeid kan påta seg politiske verv uten å måtte redusere stillingen. Hovedprinsippet bør være at hovedutvalgene består av medlemmer fra bystyret. Samtidig må det være mulig å kunne reservere seg hvis arbeidsmengde og møtetider ikke er forenlig med private forpliktelser.

Det er svært utfordrende å finne en modell som gjør det praktisk mulig å tilby verv til hele 71 representanter. Enten må det være få, svært store utvalg, eller forholdsvis mange mindre. Antallet vil bli påvirket av hvor mange utvalg som skal utgå fra formannskapet, ved at representantene må velges fra formannskapet.

Det har kommet innspill om at det bør sitte minst en formannsapsrepresentant i hvert av hovedutvalgene. Bakgrunnen har vært erfaringer i Kristiansand med at det har vært en ubalanse mellom antall formannsapsrepresentanter i hovedutvalgene. I Søgne og Songdalen er det gode erfaringer at det er ikke formannsapsrepresentanter i hovedutvalgene.

Arbeidsutvalget ønsker ikke å anbefale prinsipp om hvordan forholdet skal være mellom formannskapet og utvalgene. Det bør være opp til det politiske flertallet til enhver tid hvor og hvordan de skal fordele politiske verv.

Anbefalinger

- Gjennomgående representasjon bør være et førende prinsipp for utvalgsstrukturen.
- Alle kommunestyrerepresentanter skal være sikret mulighet for et verv i et av utvalgene med beslutningsmyndighet.
- Det kan unntaksvis velges representanter som ikke er blant kommunestyrets representanter/vararepresentanter, av hensyn til organets samlede sammensetning mht kjønn, geografi, partitilhørighet mm..

Link til sak om Politisk struktur og organisering:

<http://opengov.cloudapp.net/Meetings/krs/Meetings/Details/16345685?agendaItemId=15007843>

