

REFERAT Arbeidsutvalg Flere i arbeid d. 15-06-2022

Møtedato Onsdag d. 15. juni 2022 kl. 10:30

Møtested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoll.....	3
Møtedokumenter.....	4

Sak 5/22: Godkjenning av protokoll.

Vedlegg

Protokoll Arbeidsutvalg Flere i arbeid 04.05.2022

220504 Presentasjon

Sak 2022000053-19: Møtedokumenter

Vedlegg

150622 Presentasjon GE Healthcare

150622 Presentasjon arbeidsutvalget

Saksliste Arbeidsutvalg Flere i arbeid 15.06.2022

Komplett innkalling Arbeidsutvalg Flere i arbeid 15.06.22



PROTOKOLL ARBEIDSUTVALG FLERE I ARBEID

Dato: 15.06.2022
Sted: Bystyresalen
Behandlede saker: 5/22 - 5/22
Møtets varighet: Kl. 10.30 til 11.50
Møteleder: Leder i utvalg Jan Oddvar Skisland

Til stede:

Jan Oddvar Skisland (AP)
Renate Hægeland (H)
Jørgen Kristiansen (KrF)
Mali Steiro Tronsmoen (SV)
Hildegunn Seip (MDG)
Mette Skomedal Breland, sekretær

Til stede fra administrasjonen:

Bernt Jørgen Stray, direktør samhandling og innovasjon
Aril Vangstad, programrådgiver Flere i arbeid og seniorrådgiver NAV
Ingelill Pedersen, programrådgiver Flere i arbeid og rådgiver strategi, samhandling og innovasjon
Anne Aunevik, rådgiver strategi
Kristin Wallem Timenes, kommunikasjonsrådgiver

I tillegg møtte:

Heidy Døvik, kommunalsjef NAV
Beate Topland, prosjektleder fra stønad til arbeid, Helse og mestring
Helena Frustøl, prosjektleder inkludering og kvalifisering i bedrift, Næringsforeningen Kristiansand
Unni V. Wilhelmsen, HR manager Elkem
Hege lønning, prosjektleder LEIDA GE Healthcare
Jens Kjos-Hanssen, digitalsjef GE Healthcare
Jan-Øyvind Åvik, hovedtillitsvalgt GE Healthcare

Fellesmøte med arbeids- og inkluderingsutvalget:

Abdullahi Mohamed Alason (AP)
Trond Henry Blatmann (AP)
Lajla Elefskaas (SP)
Thor Kristian Hanisch (MDG)
Alexandra Grønås-Werring (SV)
Arne Skraastad (KRF)
Ivar Bergundhaugen (V)
Øistein Hatlebakk (FRP)
Ellen Rudnes (R)

Behandling av utvalgssak

5/22 Godkjenning av protokoll. (ark.nr. 2022000053)

Forslag til vedtak

[Protokoll fra møtet 4. mai 2022 godkjennes.](#)

Arbeidsutvalg Flere i arbeids vedtak:

Protokoll fra møtet 4. mai 2022 godkjennes.

Enst.

Åpning av møtet ved ordfører Jan Oddvar Skisland.

Kort status fra programmet ved Ingelill Lærum Pedersen, programleder flere i arbeid

- Flere i arbeid handler om å finne løsninger sammen som ligger utenfor de generelle systemene vi har i dag.
- Dette gjøres blant annet ved å utvikle piloter hvor det testes nye måter å jobbe på. Satsingen organisert som et femårig program.
- Det skal bli lettere å komme i jobb og bli kvalifisert for arbeidet på stedet – selv med utfordringer. Redusere antall utenfor og de med nedsatt arbeidsevne.
- Vi skal investere i de unge. De er ressurser. Vi har behov for alle sammen.
- Det skal bli lettere å få dekket arbeidskraft og kvalifisere på nye og mer fleksible måter
- Arbeidsledigheten er mindre enn på lenge, samtidig ligger vi høyt over ASSS snittet på andel unge med nedsatt arbeidsevne i Kristiansand.
- Hva skjer allerede i dag i Kristiansand
- Effektmål
- Noen av aktørene i programmet
- Kvalifiseringsløpet og viktigheten av å jobbe med å redusere antall barrierer for de unge slik at de lykkes med å gjennomføre skole å komme i jobb
- mange som mangler troa på seg selv, viktig at de blir sett på som en ressurs fra dag en for å bygge selvtillit.
- Aktivitet i programmet - informeres om ulike aktiviteter som er i gang i programmet
- Se presentasjon

Løypemelding ved Beate Topland, leder NAV mestring og aktivitet

- Ternevig prosjektet har vært en suksess og utvides til Stener Heyerdahl og Elvegata omsorgssenter.
- 14 deltaker siden januar, 64% har fått sommerjobb / jobb i løpet av 6mnd. Gode resultater på målgruppe! Godt samarbeid mellom avdeling og NAV.

- Det vil nå foregå en utvidelse av positiv satsing i programmet til to til omsorgssentre (Stener Heyerdahl og Elvegata)
- Pilot på læringer som strever med psykisk helse starter også opp til høsten.
- Se presentasjon

Løypemelding ved Helena Frustøl, Næringsforeningen:

- Næringsforeningen og Flere i arbeid har fått bevilget midler på 1,6 millioner kroner fordelt på 2 år, fra Sparebankstiftelsen SR-Bank.
Betydning:
Støtten vil bidra til å utvikle relevante verktøy som bedriftene kan benytte ved rekruttering av nye ressurser og kandidater som i dag står utenfor arbeid, og veilede bedriftene ut fra deres egne behov. Ved dette bidraget vil vi kunne gi arbeidsgivere tilgang på relevante hjelpemidler og kompetanse som gjør det enklere å inkludere og kvalifisere i bedrift, og møte et konkret hinder som bedriftene selv har identifisert og uttrykt behov for.
- Sommerjobber/behov for ressurs i sommer, se eget skjema på næringsforeningen sin nettside. Det er etablert en plattform for å koble bedrifter som har behov for sommerjobb med kandidater.
- Dialog med Hjørring, neste møte 16. juni
- Se presentasjon

Presentasjon ved Unni V. Wilhelmsen, Elkem

- Fokus på ungdom 16-18 år
- Utvikle gode mentorer, nettopp gjennomført kurs for mentorer
- Gode rammeverk/tilrettelegging rundt inntak av ungdom
- Har hatt et godt samarbeid med Nav og Jegersberg gård i flere år og har tradisjon for å ha fokus på rekruttering av målgruppe
- Ser frem til samarbeidet med Flere i arbeid programmet hvor vi skal jobbe målrettet med å lage modeller for å rekruttere og kvalifisere

Pilot med Elkem - Formål:

Elkem, og etter hvert andre bedrifter får dekket noen av sine arbeidskraftsbehov ved å investere i unge under 30 år som står i fare for å falle ut eller har falt ut fra utdanning/arbeidslivet.

Partnerne utvikle modeller for fleksible kvalifiseringsordninger som andre bedrifter kan lære og bli inspirert av. Arbeidsgiver investerer i unge ressurser for å få dekket behov for arbeidskraft

Innhold i piloten:

- Inspirert av GE Healthcare og Leida
- Egen prosjektmedarbeider
- Koordinerer bedriftens interne innsats
- Koordinering ut mot hjelpeapparat
- Erfaringsdeling
- Modellutvikling
- Mentoropplæring
- Tilrettelegges for forskning
- Varighet: 2 år

Presentasjon av LEIDA ved Jan-Øyvind Åvik, Jens Kjos-Hanssen og Hege Lønning:

- Presentasjon av bedriften, ref. vedlegg
- «A4» lærlinger
- Godt samarbeid med ledelse og tillitsvalgt
- De aller fleste kan ha en eller annen jobb
- Vi må ikke beskrive folk med en diagnose

- Alle skal kunne være på GE Healthcare så lenge at de har mulighet til å få fagbrev.
- Tenke annerledes, være/ta en del av opplæringsansvaret
- Bærekraft utfordring på det sosiale – sosionova
- Være praktisk rettet
- 21. LEIDA kandidater til enhver tid
- Mentor støtte må utvikles
- Organisasjonskulturen må endre seg, vi må se enkelt individet
- Se presentasjon

Spørsmål og kommentarer.

Møtet avsluttet.