

REFERAT Partssammensatt utvalg d. 07-11-2023

Mødedato Tirsdag d. 07. november 2023 kl. 08:30

Mødested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Møtedokumenter.....	3
Ny prosedyre for pleiepenger i Kristiansand kommune.....	7

Punkt .: Møtedokumenter

Bilag

Komplett innkalling Partssammensatt utvalg (07.11.2023)

Sakliste Kommunalutvalget - Partssammensatt utvalg 07.11.2023



PROTOKOLL - PARTSSAMMENSATT UTVALG

Dato: 07.11.2023
Sted: Formannskapssalen
Behandlede saker: 1/23 - 1/23
Møtets varighet: Kl. 08.30 til 08.55
Møteleder: Ordfører Mathias Bernander

Til stede:

Mathias Bernander (H)
Norunn Tveiten Benestad (H)
Amalie Gunnufsen (H)
Charlotte Beckmann Finnestad (KRF)
Sigrun Sæther (KRF)
Stian Storbukås (FRP)
Kenneth Mørk (AP)
Jannike Arnesen (AP)
Tonje Jondahl Alvestad (SV)
Pål Tjøm, ansatt repr.
Kristian Espedal Larsen, ansatt repr.
Knut A. Knutsen, ansatt repr.
Gudrun Inga Gudmundsdottir for

Forfall:

Åse Birkrem, ansatt repr.

Til stede fra administrasjonen:

Organisasjonsdirektøren
Formannskapssekretæren

Partsammentutvalg sak:**Prosedyre for pleiepenger i Kristiansand kommune**

(ark.nr. 2023026376)

Kommunalutvalget utsatte saken i møte 31.10.2023 sak 7/23

Partssammensatt utvalgs vedtak:

1. PSU støtter at kommunen forskutterer pleiepenger ved å utbetale lønn og kreve refusjon fra NAV. Differansen mellom det kommunen utbetaler i lønn, arbeidsgiveravgift, feriepenger og pensjonsavsetning og det kommunen får i refusjon fra NAV, blir inntil videre å anse som en personalpolitisk velferdsordning.
2. PSU støtter at ansatte som pr. dato mottar pleiepenger fra NAV tilbakeføres til kommunen så raskt det lar seg gjøre
3. PSU oppfordrer Kommunedirektøren til gjennom storbysamarbeidet å be KS vurdere initiativ overfor staten med formål å gjennomgå den nasjonale pleiepengeordningen. Det bør f.eks. sikres at pensjonsopptjening og inntektssikring, for kortere og lengre varighet, er rettfærdig og praktiseres likt. Dette bør være uavhengig av hvorvidt søker er ansatt i offentlig eller privat virksomhet og uansett størrelse på virksomheten. Sekundært bør praktisering av ordningen fortrinnsvis være samordnet i kommunesektoren. PSU ønsker at mottakere av pleiepenger skal ha en så fleksibel ordning som mulig slik at arbeidstakere kan jobbe så mye som deres hjemmesituasjon tillater.

(Enst.)

Forslag:Kommunedirektøren fremmet følgende innstilling:

- «1. Kommunalutvalget støtter at kommunen forskutterer pleiepenger og utbetaler lønn og eventuelle ekstrakostnader inntil videre som en personalpolitisk velferdsordning.
2. Kommunalutvalget oppfordrer Kommunedirektøren til gjennom storbysamarbeidet å be KS vurdere initiativ overfor staten med formål å gjennomgå den nasjonale pleiepengeordningen. Det bør f.eks. sikres at pensjonsopptjening og inntektssikring, for kortere og lengre varighet, er rettfærdig og praktiseres likt. Dette bør være uavhengig av hvorvidt søker er ansatt i offentlig eller privat virksomhet og uansett størrelse på virksomheten. Sekundært bør praktisering av ordningen fortrinnsvis være samordnet i kommunesektoren.
3. Kommunalutvalget støtter at ny lokal prosedyre for forskuttering utsettes i påvente av sentrale avklaringer av pleiepenge ordningen.»

AP fremmet følgende forslag:

- «1. PSU støtter at kommunen forskutterer pleiepenger ved å utbetale lønn og kreve refusjon fra NAV. Differansen mellom det kommunen utbetaler i lønn, arbeidsgiveravgift, feriepenger og pensjonsavsetning og det kommunen får i refusjon fra NAV, blir inntil videre å anse som en personalpolitisk velferdsordning.
2. PSU støtter at ansatte som pr. dato mottar pleiepenger fra NAV tilbakeføres til kommunen så raskt det lar seg gjøre
3. PSU oppfordrer Kommunedirektøren til gjennom storbysamarbeidet å be KS vurdere initiativ overfor staten med formål å gjennomgå den nasjonale pleiepengeordningen. Det bør f.eks. sikres at pensjonsopptjening og inntektssikring, for kortere og lengre varighet, er rettfærdig og praktiseres likt. Dette bør være uavhengig av hvorvidt søker er ansatt i offentlig eller privat virksomhet og uansett størrelse på

virksomheten. Sekundært bør praktisering av ordningen fortrinnsvis være samordnet i kommunesektoren. PSU ønsker at mottakere av pleiepenger skal ha en så fleksibel ordning som mulig slik at arbeidstakere kan jobbe så mye som deres hjemmesituasjon tillater.»

Voteringer:

Ved alternativ votering ble AP sitt forslag enstemmig vedtatt, kommunedirektørens innstilling fikk ikke tilslutning.

Møtet hevet.

Punkt 1/23: Ny prosedyre for pleiepenger i Kristiansand kommune

Bilag

Vedtak KOMM, 31102023, Sak 7/23, Prosedyre for pleiepenger i Kristiansand kommune

Forslag til ny prosedyre for pleiepenger i Kristiansand kommune

Referat drøftingsmøte 23.10.23 Pleiepenger



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2023026376
Saksbehandler Janne Slotte

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kommunalutvalget	31.10.2023	7/23
2 Kommunalutvalget - Partssammensatt utvalg	07.11.2023	1/23

NY PROSEDYRE FOR PLEIEPENGER I KRISTIANSTAD KOMMUNE

KOMMUNALUTVALGET - PARTSSAMMENSATT UTVALG HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 07.11.2023 SAK 1/23

Partssammensatt utvalgs vedtak:

1. PSU støtter at kommunen forskutterer pleiepenger ved å utbetale lønn og kreve refusjon fra NAV. Differansen mellom det kommunen utbetaler i lønn, arbeidsgiveravgift, feriepenger og pensjonsavsetning og det kommunen får i refusjon fra NAV, blir inntil videre å anse som en personalpolitisk velferdsordning.
2. PSU støtter at ansatte som pr. dato mottar pleiepenger fra NAV tilbakeføres til kommunen så raskt det lar seg gjøre
3. PSU oppfordrer Kommunedirektøren til gjennom storbysamarbeidet å be KS vurdere initiativ overfor staten med formål å gjennomgå den nasjonale pleiepengeordningen. Det bør f.eks. sikres at pensjonsopptjening og inntektssikring, for kortere og lengre varighet, er rettferdig og praktiseres likt. Dette bør være uavhengig av hvorvidt søker er ansatt i offentlig eller privat virksomhet og uansett størrelse på virksomheten. Sekundært bør praktisering av ordningen fortrinnsvis være samordnet i kommunesektoren. PSU ønsker at mottakere av pleiepenger skal ha en så fleksibel ordning som mulig slik at arbeidstakere kan jobbe så mye som deres hjemmesituasjon tillater.

(Enst.)

Forslag:

Kommunedirektøren fremmet følgende innstilling:

- «1. Kommunalutvalget støtter at kommunen forskutterer pleiepenger og utbetaler lønn og eventuelle ekstrakostnader inntil videre som en personalpolitisk velferdsordning.
2. Kommunalutvalget oppfordrer Kommunedirektøren til gjennom storbysamarbeidet å be KS vurdere initiativ overfor staten med formål å gjennomgå den nasjonale pleiepengeordningen. Det bør f.eks. sikres at pensjonsopptjening og inntektssikring, for kortere og lengre varighet, er rettferdig og praktiseres likt. Dette bør være uavhengig av hvorvidt søker er

ansatt i offentlig eller privat virksomhet og uansett størrelse på virksomheten. Sekundært bør praktisering av ordningen fortrinnsvis være samordnet i kommunesektoren.

3. Kommunalutvalget støtter at ny lokal prosedyre for forskuttering utsettes i påvente av sentrale avklaringer av pleiepenge ordningen.»

AP fremmet følgende forslag:

- «1. PSU støtter at kommunen forskutterer pleiepenger ved å utbetale lønn og kreve refusjon fra NAV. Differansen mellom det kommunen utbetaler i lønn, arbeidsgiveravgift, feriepenger og pensjonsavsetning og det kommunen får i refusjon fra NAV, blir inntil videre å anse som en personalpolitisk velferdsordning.
2. PSU støtter at ansatte som pr. dato mottar pleiepenger fra NAV tilbakeføres til kommunen så raskt det lar seg gjøre
3. PSU oppfordrer Kommunedirektøren til gjennom storbysamarbeidet å be KS vurdere initiativ overfor staten med formål å gjennomgå den nasjonale pleiepengeordningen. Det bør f.eks. sikres at pensjonsopptjening og inntektssikring, for kortere og lengre varighet, er rettferdig og praktiseres likt. Dette bør være uavhengig av hvorvidt søker er ansatt i offentlig eller privat virksomhet og uansett størrelse på virksomheten. Sekundært bør praktisering av ordningen fortrinnsvis være samordnet i kommunesektoren. PSU ønsker at mottakere av pleiepenger skal ha en så fleksibel ordning som mulig slik at arbeidstakere kan jobbe så mye som deres hjemmesituasjon tillater.»

Voteringer:

Ved alternativ votering ble AP sitt forslag enstemmig vedtatt, kommunedirektørens innstilling fikk ikke tilslutning.

07.11.2023