

REFERAT |Nye KRS| Partssammensatt Utvalg (PSU) d. 18-09-2018

Møtedato Tirsdag d. 18. september 2018 kl. 13:00

Møtested Formannskapssalen Kristiansand Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av Protokoll Partssammensatt utvalg 12.06.2018.....	3
Ansettelsesreglement nye Kristiansand.....	5

Punkt 13/18: Godkjenning av Protokoll Partssammensatt utvalg 12.06.2018

Bilag

Protokoll Partssammensatt Utvalg (PSU) 12.06.2018



Dato 12. september 2018
Saksnr.: 201712653-45
Saksbehandler Eva Ottesen

Saksgang
Partssammensatt Utvalg (PSU)

Møtedato
18.09.2018

Godkjenning av Protokoll Partssammensatt utvalg 12.06.2018

Forslag til vedtak

Partssammensatt utvalg godkjenner protokoll fra møtet 12.06.2018.
(Enst.)

Camilla B. Dunsæd
Programleder

Eva Ottesen
Utvalgssekretær

Punkt 14/18: Ansettelsesreglement nye Kristiansand

Bilag

Vedtak Fellesnemnd, 25092018, Sak 36/18, Ansettelsesreglement nye Kristiansand

Vedtak arbutv, 18092018, Sak 38/18, Ansettelsesreglement nye Kristiansand

Ansettelsesreglement Nye Kristiansand_vedlegg til sak til fellesnemnda

VEDLEGG1_Arbeidstakerorganisasjonene ved HTV innenfor aktuell profesjon skal ha plass i ans.utvalg

VEDLEGG 2_Innspill på dagens drøftingsmøte arena for drøfting_NSF



Dato 17. august 2018
 Saksnr.: 201809953-1
 Saksbehandler Marianne O Tronstad

Saksgang	Møtedato
Partssammensatt Utvalg (PSU)	18.09.2018
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)	25.09.2018

Ansettelsesreglement nye Kristiansand

Sammendrag

Når det gjelder å innplassere ansatte i stillinger i nye Kristiansand tas det utgangspunkt i regler knyttet til virksomhetsoverdragelse. Arbeidstakers rettigheter ved virksomhetsoverdragelse reguleres i hovedsak i AML kapittel 16. Alle ansatte i de tre kommunene har krav på å bli overflyttet til den nye kommunen og dette arbeidet vil følge det lov- og avtaleverk som gjelder. Samtidig vil det kunne oppstå situasjoner hvor ny kommune har behov for eget ansettelsesreglement, eksempelvis ved eventuelle nyopprettede stillinger hvor ingen ansatte i de tre kommunene har krav på stillingen, eller at ingen ansatte har kompetansen som kreves.

Det har vært nedsatt en arbeidsgruppe (delprosjekt) i prosjekt Organisasjon, personal og stab hvor både arbeidsgiversiden og de hovedtillitsvalgte har vært representert med en representant fra hver kommune. Delprosjektet har vært ledet av arbeidsgivers representant fra Kristiansand kommune. Samme arbeidsgruppe skal også arbeide frem et forslag til veileder og rutiner for hvordan ny kommune skal håndtere ansatte som av ulike årsaker ikke lenger kan stå i sin stilling.

Partene har drøftet hensiktsmessigheten av at forslag til vedtak sendes på høring til berørte arbeidstakerorganisasjoner før beslutning i forbindelse med ansettelser, jf. reglementets pkt. 4.1. Det vurderes formålstjenlig å etterkomme oppfordring fra arbeidstakerorganisasjonene om å videreføre ordningen som Kristiansand praktiserer i dag. For å kartlegge erfaringer og hensiktsmessighet evalueres ordningen etter et par års virketid.

Når det gjelder å delegere myndighet gjeldende for ny kommune er denne muligheten regulert til nytt bystyre. Dette medfører at rådmann for ny kommune ikke vil få delegert sin myndighet i den nye kommunen før nytt bystyre er konstituert i 2020. Det samme gjelder delegering av myndighet til hovedutvalgene. Videre vil ikke rådmannen ha adgang til å delegere myndighet administrativt før dette.

For å holde fremdriften i sammenslåingsprosessen, anbefaler programleder for nye Kristiansand at Fellesnemnda gir sin tilslutning til reglementet slik det foreligger og følgelig gir sin tilslutning til at dette benyttes også i mellomperioden frem til rådmannen er delegert sin myndighet i nye Kristiansand.

Forslag til vedtak

[Fellesnemnda godkjenner vedlagte forslag til ansettelsesreglement for nye Kristiansand.](#)

Camilla Dunsæd
 Programleder

Kjell A. Kristiansen
 Prosjekteier organisasjon, personal og stab

Vedlegg:

1. Vedlegg1_Arbeidstakerorganisasjonene ved HTV innenfor aktuell profesjon skal ha plass i ans utvalg
2. Vedlegg2_Innspill på dagens drøftingsmøte arena for drøfting_NSF
3. Ansettelsesreglement

Bakgrunn for saken

Det skal etableres nye reglementer, rutiner og veiledere for nye Kristiansand. Med dette som utgangspunkt er det utarbeidet forslag til ansettelsesreglement som skal gjelde for tilsettinger i den nye kommunen.

Til vedlagte reglement er det også meningen at det skal utarbeides en egen veiledning. Dette arbeides settes i gang når endelig reglement er politisk vedtatt.

Arbeidsgruppen som har arbeidet frem forslaget til nytt reglement er:

Fra arbeidsgiversiden:

Kristiansand ved Bjørgulv Hamre, delprosjektleder

Søgne ved Jan Erik Gabrielsen

Songdalen ved Sonja Haukaas

Fra tillitsvalgsiden:

Kristiansand ved Kirsti Sagen

Songdalen ved Kristian Espedal Larsen

Søgne ved Are Herdlevær

Minimumskravet for ansattes organisasjoners deltakelse ved ansettelser er forankret i Hovedavtalen. Hovedavtalen gir de ansattes representanter ingen rett til å være med i ansettelsesutvalg, ha ankerett, eller høringsrettigheter.

Nye Kristiansand kommune ønsker imidlertid å gi en utvidet mulighet for medvirkning enn de rammer Hovedavtalen setter, da vi mener det samlet sett hever kvaliteten på ansettelsesprosessene.

Høringsfrist:

Det er ulik praksis i Søgne, Songdalen og Kristiansand når det gjelder høring til organisasjonene etter at ansettelsesutvalget har gjort et vedtak. For (gamle) Kristiansands del er høringen i utgangspunktet etablert som en kvalitetssikring, da ansettelsesmyndigheten er delegert «langt ut» i organisasjonen. Ikke alle ledere og tillitsvalgte er nødvendigvis godt kjent med det lov- og avtaleverk som gjelder for ansettelser. Erfaringene fra samme kommune har også vist at utvalgets personalfaglige representant (uten stemmerett) ofte ikke har vært til stede, eller at vedkommende ikke har hatt tilfredsstillende kompetanse.

Delprosjektets arbeidsgruppe foreslår at nye Kristiansand, før endelig beslutning fattes, sender ansettelsesforslaget på høring til berørte fagorganisasjoner.

Forslag til reglement - prosess:

- Forslag til reglement er det en omforent arbeidsgruppe som fremlegger.
- Forslaget er fremmet for prosjektrådet, uten kommentarer på form og innhold
- Forslag til reglement er fremlagt Arena for drøfting, der noen hadde forslag til endring/korrigeringer i reglementet. Dette var:
 - o HTV Akademikerne ønsket følgende ekstra tekst under punkt 4.1 (se vedlegg 1): «Arbeidstakerorganisasjonene, ved hovedtillitsvalgte, innenfor den profesjonen som skal ansette, skal ha plass i ansettelsesutvalget».Programleder opplevde ikke at der var et flertall for dette forslaget i Arena for

drøfting, samtidig som programleder heller ikke mener at dette skal inn som et punkt i et politisk vedtatt dokument. Forslaget er derfor ikke hensynstatt i det som fremlegges som forslag til vedtak.

- HTV NSF fremmet, fra et flertall i Arena for drøfting, ønske om endring i punkt 2 i ansettelsesreglementet (se vedlegg 2), der reglementet også skal gjelde «*for midlertidige ansettelse over 3 mnd*». Forslaget er ikke hensynstatt i det forslaget som fremlegges som forslag til vedtak. Forslag til vedtak gir allerede en utvidelse utover hva som fremkommer i Hovedavtalen om tillitsvalgtes rett til medvirkning ved ansettelse. Ytterligere «innstramninger» i et politisk vedtak i forhold til dette er ikke ønskelig fra programleders side. Samtidig er dette noe som må beskrives og reguleres i veilederen som nå skal utarbeides.
- En hovedtillitsvalgt fremmet ønske om å innføre en ytterligere setning i punkt 4.3, som omhandler begrensninger i ansettelse av nær familie. Ønsket setning var: «*Det samme gjelder til ansettelse i samme ledergruppe*». Forslaget ble ikke videre diskutert i Arena for drøfting, og er heller ikke fremmet i vedlagte forslag til vedtak, blant annet på grunn av at programleder ikke kan se at habilitetsregler like naturlig kommer til anvendelse ved denne form for eventuell hendelse.