

# REFERAT Partssammensatt utvalg d. 10-03-2026

**Mødedato** Tirsdag d. 10. marts 2026 kl. 11:30

**Mødested** Formannskapssalen

## **Innholdsfortegnelse**

Møtedokumenter.....	3
Behandling av utvalgssak.....	7
Godkjenning av protokoll fra møte i partssammensatt utvalg 10.02.2026.....	8
Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delrapport.....	10
Flere i arbeid 2021 - 2025.....	12

## **Sak .: Møtedokumenter**

### **Vedlegg**

Komplett innkalling\_ Partssammensatt utvalg 10.03.2026

Sakliste Partssammensatt utvalg 10.03.2026



## PROTOKOLL PARTSSAMMENSATT UTVALG

Dato: 10.03.2026  
Sted: Formannskapssalen  
Behandlede saker: 6/26 - 8/26  
Møtets varighet: Kl. 11.40 til 12.20  
Møteleder: Ordfører Mathias Bernander

### Til stede:

Mathias Bernander (H)  
Norunn Tveiten Benestad (H)  
Nicolai Østeby (H)  
Charlotte Beckmann Finnestad (KRF)  
Sigrun Sæther (KRF)  
Tom Jørgensen (FRP)  
Kenneth Mørk (AP)  
Erik Rostoft (PS) for  
Andreas Landmark (SV) for  
Pål Tjøm (ansatt repr.)  
Åse Birkrem (ansatt repr.)  
Hedvig Elisabeth Ihlen (ansatt repr.)  
Knut Arild Knutsen (ansatt repr.)

### Forfall:

Jannike Arnesen (AP)  
Tonje Jondahl Alvestad (SV)

### Til stede fra administrasjonen:

Direktør for organisasjon og teknologi  
Kommunedirektøren  
Direktør for økonomi og virksomhetsstyring  
Formannskapssekretæren

### Dessuten møtte:

Ingelill Pedersen, rådgiver næring og NAV

**Presentasjon resultater Flere i Arbeid  
ved Ingelill Pedersen, rådgiver næring og NAV**

- Oppdrag systemendringer
- Gjennomslag i nasjonal politikk
- En unik endringsmuskel
- Viktige forutsetninger
- Arbeidsledermodellen – kom i gang med utdanning (KIMU) – helsefag
- Nye ordninger i kommunen
- Prioriterte aktiviteter
- Vi inviteres til tidenes forpliktelse
- 2026 mobilisere videre
- Har signert Flere i arbeid-garantien
- En nettside

Deretter spørsmålsrunde.

---

**6/26** Partssammensatt utvalgssak:  
**Godkjenning av protokoll fra møte i partssammensatt utvalg  
10.02.2026**  
(ark.nr. 2026000040)

**Partssammensatt utvalgs vedtak:**

Partssammensatt utvalg godkjenner protokoll fra møte i partssammensatt utvalg 10.02.2026.  
(Enst.)

**7/26** Formannskapssak:  
**Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første  
delutredning**  
(ark.nr. 2026000967)

**Partssammensatt utvalgs innstilling:**

Innstillingen tas til orientering.  
(Enst.)

**Forslag:**

PS fremmet følgende forslag:  
«Innstillingen tas til orientering.»

SV fremmet følgende forslag:  
«Kristiansand kommune ber kommisjonen avvise forslag fra KS om å vurdere innskrenking av innsynsretten.»

**Voteringer:**

PS sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

Kommunedirektørens innstilling ble ikke votert over.

SV sitt forslag følger saken uten votering.

**8/26** Bystyresak:  
**Flere i arbeid 2021 - 2025**  
(ark.nr. 2021019954)

**Partssammensatt utvalgs innstilling:**

1. Bystyret tar Sluttrapport programmet Flere i arbeid til orientering.
2. Bystyret ber kommunedirektør tilrettelegge for at de prioriterte tiltakene fra programmet Flere i arbeid samarbeidet blir innarbeidet i forslag til økonomiplan for perioden 2027-2030.  
(Enst.)

---

**Innmeldte spørsmål – eventuelt:**

Ordfører Mathias Bernander var blitt litt forsinket til møtet på grunn av intervju med NRK Sørlandet om den krevende situasjonen Kristiansand kommune står i på grunn av overgangen til nytt lønssystem. Det jobbes intenst for å rette opp i systemfeil, det er krevende for de som ikke har fått lønn. For de som det fortsatt gjelder er man innstilt på å hjelpe på individnivå.

Møtet hevet.

## **Sak .: Behandling av utvalgssak**

# **Sak 6/26: Godkjenning av protokoll fra møte i partssammensatt utvalg 10.02.2026**

## **Vedlegg**

Protokoll Partssammensatt utvalg 10.02.2026



Dato 26. februar 2026  
Saksnr.: 2026000040-12  
Saksbehandler Anne Lise H Aabø  
Godkjent av Kjell A. Kristiansen

**Saksgang**  
Partssammensatt utvalg

**Møtedato**  
10.03.2026

## **Godkjenning av protokoll fra møte i partssammensatt utvalg 10.02.2026**

Forslag til vedtak

[Partssammensatt utvalg godkjenner protokoll fra møte i partssammensatt utvalg 10.02.2026.](#)

Vedlegg:  
Protokoll fra møte i partssammensatt utvalg 10.02.2026.

# **Sak 7/26: Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delrapport**

## **Vedlegg**

Vedtak Eldre, 05032026, Sak 11/26, Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delutredning

Vedtak RPF, 05032026, Sak 11/26, Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delutredning

Vedtak Form, 18032026, Sak 21/26, Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delutredning

Vedtak KOMM, 10032026, Sak 13/26, Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delutredning

Vedtak HELSEUTV, 10032026, Sak 15/26, Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delutredning

Vedtak KULT, 12032026, Sak 19/26, Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delutredning

Vedtak OPPV, 17032026, Sak 14/26, Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delutredning

Vedtak , 10032026, Sak 14/26, Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delutredning

Vedtak ARMU, 05032026, Sak 51/26, Høringsinnspill fra Kristiansand til Kommunekommisjonens første delutredning

Høring av NOU 2026 1 En bærekraftig kommunesektor(582873)

KS \_ saksframlegg til hovestyremøte 13 feb 2026



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2026000967  
Saksbehandler Anne Aunevik

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Eldrerådet	05.03.2026	11/26
10 Formannskapet	18.03.2026	21/26
2 Råd for personer med funksjonsnedsettelse	05.03.2026	11/26
3 Areal- og miljøutvalget	05.03.2026	51/26
4 Partssammensatt utvalg	10.03.2026	7/26
5 Kommunalutvalget	10.03.2026	13/26
6 Helseutvalget	10.03.2026	15/26
7 Ungdommens bystyre - arbeidsutvalget 2025-26	10.03.2026	14/26
8 Kultur- og idrettsutvalget	12.03.2026	19/26
9 Oppvekstutvalget	17.03.2026	14/26

## HØRINGSINNSPILL FRA KRISTIANSAND TIL KOMMUNEKOMMISSJONENS FØRSTE DELRAPPORT

---

### PARTSSAMMENSATT UTVALG HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 10.03.2026 SAK 7/26

#### Partssammensatt utvalgs innstilling:

Innstillingen tas til orientering.  
(Enst.)

#### Forslag:

PS fremmet følgende forslag:  
«Innstillingen tas til orientering.»

SV fremmet følgende forslag:  
«Kristiansand kommune ber kommisjonen avvise forslag fra KS om å vurdere innskrenking av innsynsretten.»

#### Voteringer:

PS sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

Kommunedirektørens innstilling ble ikke votert over.

SV sitt forslag følger saken uten votering.

10.03.2026

## **Sak 8/26: Flere i arbeid 2021 - 2025.**

### **Vedlegg**

Vedtak , 10032026, Sak 10/26, Flere i arbeid 2021 - 2025

Vedtak HELSEUTV, 10032026, Sak 12/26, Flere i arbeid 2021 - 2025

Vedtak RPF, 05032026, Sak 15/26, Flere i arbeid 2021 - 2025

Vedtak OPPV, 17032026, Sak 16/26, Flere i arbeid 2021 - 2025

Vedtak byst, 25032026, Sak 28/26, Flere i arbeid 2021 - 2025

Vedtak Form, 18032026, Sak 28/26, Flere i arbeid 2021 - 2025

SLUTTR~1



Dato 13. februar 2026  
Saksnr.: 2021019954-5  
Saksbehandler Ingelill Pedersen  
Godkjent av Bernt Jørgen Stray  
Kristin Eidet Robstad  
Kjell A. Kristiansen  
Brede Skaalerud  
Camilla Bruno Dunsæd

### Saksgang

Ungdommens bystyre - arbeidsutvalget 2025-26  
Råd for personer med funksjonsnedsettelse  
Partssammensatt utvalg  
Helseutvalget  
Oppvekstutvalget  
Formannskapet  
Bystyret

### Møtedato

10.03.2026  
05.03.2026  
10.03.2026  
10.03.2026  
17.03.2026  
18.03.2026  
25.03.2026

## Flere i arbeid 2021 - 2025

Forslag til vedtak

1. Bystyret tar Sluttrapport programmet *Flere i arbeid* til orientering.
2. Bystyret ber kommunedirektør tilrettelegge for at de prioriterte tiltakene fra programmet *Flere i arbeid* samarbeidet blir innarbeidet i forslag til økonomiplan for perioden 2027-2030.

### Sammendrag

Kommunedirektøren redegjør for oppfølgingen av sak 82/21 *Flere i arbeid - oppfølging av bystyremelding* hvor det ble etablert et femårig program (2021–2025). Programmet ble igangsatt etter et politisk initiativ og har hatt som mål å finne løsninger som forbedrer systemet og bidrar til å få flere unge til å fullføre skole og utdanning, og å komme i jobb.

Programorganiseringen har gjort det mulig å jobbe helhetlig på tvers av offentlige og private aktører og utforske det lokale handlingsrommet. Programmet har også bidratt til å endre nasjonale rammevilkår. Endringene som er gjennomført bidrar til enklere kvalifiserings- og opplæringsløp, bedre helse og livssituasjon for unge, og økt støtte til arbeidsgivere i rekruttering og inkludering.

Flere i arbeid samarbeidet videreføres i drift. Denne saken inneholder en orientering om sluttrapporten og de prioriterte tiltakene fra programmet som nå innarbeides og følges opp i ordinær drift. Redegjørelsen for sakens bakgrunn baserer seg på sluttrapporten.

Vedlegg:

Sluttrapport programmet *Flere i arbeid*

## Saksutredning

### Bakgrunn for saken

Flere i arbeid har vært et femårig program i Kristiansand (2021–2025) hvor ulike fagområder har samarbeidet på tvers av offentlig og privat sektor for å finne løsninger som bidrar til å få flere unge til å fullføre skole og utdanning, og å komme i jobb.

Programmet startet opp som følge av et politisk initiativ i Kristiansand bystyre. Bakgrunnen var at kommunen skilte seg negativt ut i statistikker over andelen unge på arbeidsavklaringspenger og på sosialhjelp og andelen unge uføre, sammenlignet med andre storbykommuner.

Formålet med programmet var å utfordre, endre og forbedre systemet, slik at det blir enklere for unge å komme i arbeid og lettere for arbeidsgivere å rekruttere. Kristiansand kommune har vært programeier, men satsingen er gjennomført i tett samarbeid med Næringsforeningen i Kristiansandsregionen, Nav Agder, Agder fylkeskommune og Universitetet i Agder.

Programmets visjon var *flere i arbeid* og den bygget på en grunnleggende holdning om at alle er en ressurs og skal være en del av fellesskapet.

### Om programmet Flere i arbeid

#### Samfunns mål og problemstillinger:

Programmet har hatt to samfunns mål som er gjensidig avhengig av hverandre:

- En høyere andel unge under 30 år deltar i arbeidslivet.
- Arbeidsgivere har økt tilgang på etterspurt arbeidskraft.

For å nå samfunns målene ble følgende tre problemstillinger prioritert:

- Hvordan gjøre det enklere å gjennomføre videregående opplæring?
- Hvordan gjøre det enklere å komme i arbeid?
- Hvordan gjøre det enklere å kvalifisere og rekruttere personer utenfor arbeid?

#### Målgruppene:

- Unge som står i fare for å falle ut av arbeid, utdanning og skole.
- Unge som er utenfor utdanning og arbeidsliv.
- Arbeidsgivere i privat og offentlig sektor som trenger arbeidskraft.

#### Styring og medvirkning:

Det er kommunedirektørens vurdering at programmet har utviklet et system for medvirkning og endring hvor private, offentlige, frivillige aktører, de unge og arbeidsgivere sammen utvikler og forbedrer tjenestene.

Sluttrapporten viser til at programorganiseringen har gjort det mulig å arbeide helhetlig med utenforskap ved å samordne aktiviteter og tiltak på tvers av fagområder og organisasjoner. Arbeidsformen har gitt handlingsrom til å teste ut og justere retningen i takt med ny kunnskap, og har bidratt til systemendringer som har resultert i mer hensiktsmessige ordninger, rutiner og tjenesteorganisering. Det lokale handlingsrommet har vært betydelig og er aktivt benyttet. Der lokale tiltak ikke har vært tilstrekkelige, har kommunen og samarbeidspartnerne bidratt til endringer i nasjonale rammebetingelser.

Ulike interessenter av unge, arbeidsgivere, offentlige tjenester og frivillige og ideelle aktører i virkemiddelapparatet, næringsliv og akademia, har vært en sentral del av programmet.

Gjennom prosjektene og tilhørende aktiviteter har det vært lagt stor vekt på å etablere arenaer for kunnskapsinnhenting, dialog og medvirkning til endringsarbeid. Tett

samarbeid med unge og arbeidsgivere har vært grunnleggende for å nå programmets mål. Jobbskolen har hatt en sentral rolle i involveringen av unge, mens Næringsforeningen har skapt arenaer for dialog og samhandling med arbeidsgivere i regionen.

Eksempler på medvirkningsarbeid i programperioden:

- **Arbeidsledermodellen**, *Kom i gang med utdanning – helsefag* (KIMU helsefag), som gjør det lettere å komme i jobb, er utviklet i et samarbeid mellom ansatte i Nav, på omsorgssentre og i fylket, og sammen med reelle kandidater som har fått testet ut løsningen på omsorgssentre.
- **Ungdomsveiledermodellen**, som gjør det lettere å gjennomføre skole, er utviklet i samarbeid mellom fylket og kommunen og blant ansatte på ungdomsskoler og videregående skoler. Elever har testet ut ordningen sammen med skolene.
- **Bedriftspakken**, som gjør det enklere å rekruttere utradisjonelt, er utviklet av bedriftene og Navs markedsavdeling i fellesskap. Næringsforeningen har ledet en ressursgruppe av bedriftsledere som har initiert, kvalitetssikret og bidratt med innføring av ordningen.
- **Flere i arbeid-garantien**, som skal gjøre det lettere for arbeidsgivere å åpne opp sine arbeidsplasser for unge, er utviklet i nært samarbeid med alle partnerne i programmet. Det testes en tett operativt samhandling omkring arbeidsgiverne mellom ulike representanter fra Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune (Utdanning), Nav, frivillige organisasjoner (For alle) og Næringsforeningen.

### Finansiering:

Budsjettet for programmet har bestått av de øremerkede midlene fra bystyret, samt de eksterne midlene som er tilført satsingen fra ulike ordninger som har bidratt med finansiell kraft til endringsarbeidet i programmet.

Bystyret har bidratt med 24 millioner kroner til satsingen. Pengene er brukt til utvikling av tiltak for unge og arbeidsgivere. De fleste piloteringer og forbedringsarbeidet har hatt kostnader i form av selve utprøvingen eller i form av prosjekt ledelse. Samarbeidspartnerne har bidratt med en stor grad av egeninnsats.

Kristiansand kommune har mobilisert bred intern kompetanse til programmet, blant annet innen strategi, analyse, prosjektveiledning, faglig støtte og kommunikasjon.

Kommunen har også lagt til rette for samarbeid med forskningsmiljøer og deltatt aktivt med regional og nasjonal formidling av erfaringer og metoder fra Flere i arbeid. Denne samlede innsatsen har vært avgjørende for programmets kvalitet og fremdrift.

Finansiering fra bykassen:

	2021	2022	2023	2024	2025
Fra Bykassen	6 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	6 000 000
Tilbakelevering bykassen	-3 000 000				
Sum rammemidler*	3 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000	6 000 000
*Prisjustering per år er ikke tatt med.					

Kommunens og samarbeidspartnerne investering i programmet har medført at andre finansieringskilder har bidratt med nærmere 29,8 millioner kroner til utviklingsarbeidet i programperioden. Pengene er brukt til utvikling av tiltak for unge og arbeidsgivere, innovasjonsprosjekter, forskning og forbedring av ordninger.

Finansiering fra andre:

Finansieringskilde	Formål	Beløp
Stimulab-ordning	Brukerstyrt innovasjon offentlig sektor	3 100 000
KS' program for storbyforskning	Aktiv eierstyring av arbeidsmarkedsbedrifter	2 000 000
Statsforvalteren	Utforske handlingsrom lokalt. Prosjekter: Ung Start Elkem, Ung Start Jobbskolen	6 450 000
Forskningsrådet	Prosjekt: Inkluderingspartnerskap	7 000 000
Agder fylkeskommune	Forprosjekt: Flere i arbeid, Næringsforeningen i Kristiansandsregionen	250 000
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet	Prosjekt: Pilotere ungdomsveilederordning i ungdomsskole 10.trinn	2 133 000
Arbeids- og velferdsdirektoratet	Prosjekt: Arbeidsledermodellen (Kom i gang med utdanning, KIMU helsefag)	2 240 000
Stiftelser	Prosjekt: KS inn i jobb, Bedriftspakken, INN-nettverket, Flere i arbeid garantien Forprosjekt: Flere i arbeid, Næringsforeningen i Kristiansandsregionen	6 650 000
Totalt		29 823 000

### Ønsket situasjon ved programslutt:

Det ble i starten av programmet i 2021 definert seks punkter som beskrev en ønsket situasjon ved programslutt i 2025. Den ønskede situasjonen definerte hvilken retning programmet måtte ta og aktiviteter i satsingsområder har vært prioritert med utgangspunkt i dem:

1. Kvalifisering av en større del av arbeidsstyrken
2. Bedre samhandling mellom de lokale og regionale aktørene
3. Prioritering av virkningsfulle tiltak og forbedrede arbeidsformer
4. Tiltak som gjør det enklere for arbeidsgivere å inkludere og kvalifisere på arbeidsplassen
5. Identifisering av behov for systemendringer i lov- og avtaleverk
6. Kompetanse på inkludering hos arbeidsgivere og ledere og på arbeidsplasser

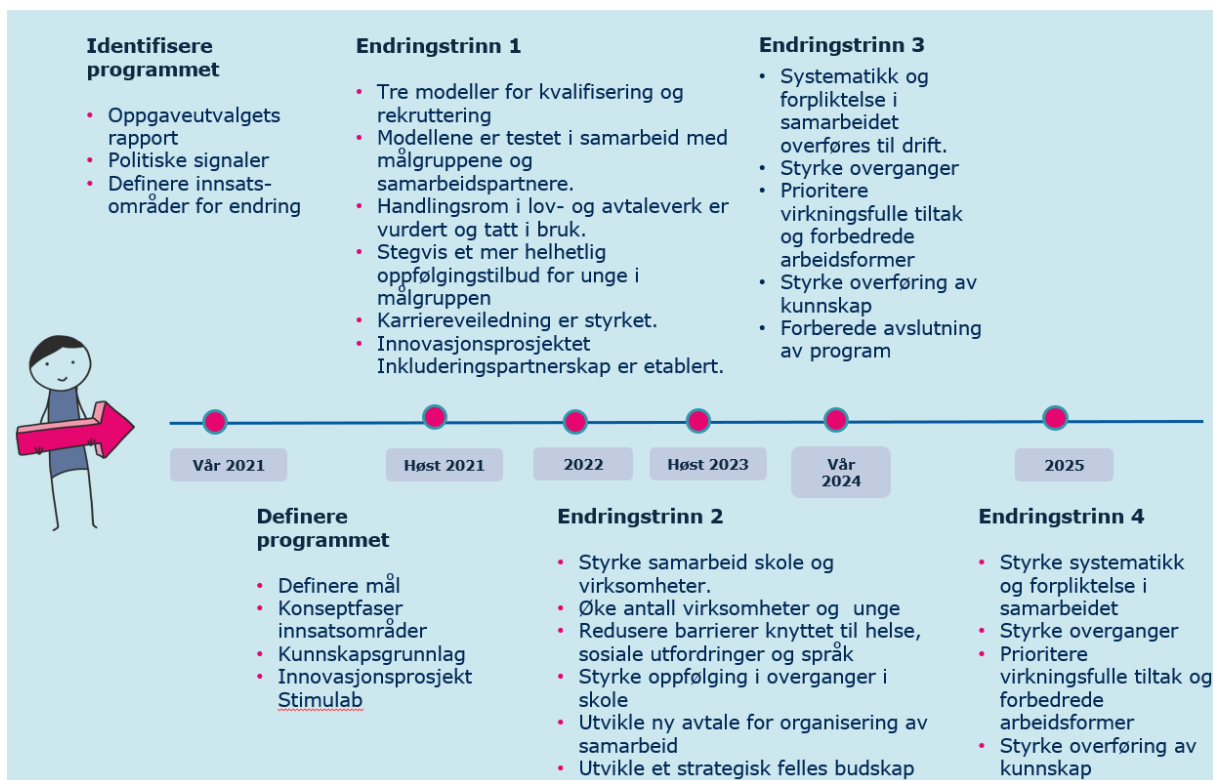
### Satsingsområder:

Programmet har bestått av åtte satsingsområder som har forbedret, testet og innført nye løsninger som styrker samhandling mellom tjenester og redusere barrierene for unge som ønsker jobb og for arbeidsgivere som trenger å arbeidskraft.



### Fremdrift:

Programmet har vært delt inn i ulike faser med tilhørende delmål.



## Resultater i henhold til sluttrapporten

Ved utgangen av 2025 er Flere i arbeid et av de største programmene rettet mot ungt utenforskap som er gjennomført mellom offentlig og privat sektor i Norge. 973 kandidater og 300 engasjerte virksomheter har deltatt og bidratt i de ulike satsingsområdene i programmet. De viktigste systemendringene som er gjennomført i perioden 2021 – 2025 er:

### Overgangen mellom ungdomsskolen og videregående skole er styrket

Det er innført ordninger som styrker overgangen fra ungdomsskole til videregående skole, blant annet gjennom bedre veiledning, økte muligheter for hospitering og tilgang til relevante valgfag og arbeidslivsfag på videregående skole mens en går på ungdomsskolen. Tiltakene gjør det enklere for unge å ta informerte valg og reduserer risikoen for frafall.

### Forsterket støtte for unge i kvalifiseringsløp er utviklet

Det er etablert ordninger som gir bedre støtte, veiledning og oppfølging i kvalifiseringsløp, særlig i overgangene mellom ungdomsskole og videregående opplæring og i overgangen mellom det å stå utenfor arbeidslivet og å komme i jobb.

Nøkkelrollene ungdomsveileder, og arbeidsleder er ordninger som er utviklet i programmet for å forenkle systemet for eleven eller kandidaten som trenger tettere oppfølging på skolen eller arbeidsplassen.

Ungdomsveiledermodellen er innført i videregående skoler i Kristiansand for å gjøre overgangen fra ungdomsskolen til videregående skole lettere. Ordningen i videregående skole er etablert i tett samarbeid med kommunen og piloteres også på utvalgte skoler i Kristiansand.

Arbeidsledermodellen gjør det enklere for arbeidsgivere å inkludere og kvalifisere unge. Arbeidsledere som er ansatt i Nav, og som jobber fysisk ute på arbeidsplassene, øker kapasiteten til omstillingsarbeid og ulike oppgaver som skal løses på arbeidsplassen. Tiltaket eksisterer nå i følgende fag i kommunen: helse-, bygg-, maler- og bilfag.

## Det er endret praksis for opplæring og rekruttering i kommunen

Kristiansand kommune og Nav har etablert en samarbeidsstruktur som bidrar til økt antall lærlinger og legger til rette for opplæring og kvalifisering på arbeidsplassen. Det er også innført en trainee-ordning for høyt utdannede innvandrere med språkutfordringer. I samarbeid med KS og partene i arbeidslivet har kommunen vært pådriver for å gjøre unntak fra kvalifikasjonsprinsippet i kommunal sektor (2024), noe som gjør det enklere å ansette personer som står utenfor arbeidslivet, i faste, kommunale stillinger. Ordninger er innført i kommunens prosedyrer og kvalitetssystem slik at de kan benyttes av ledere i rekrutteringsprosesser.

## Bedriftspakken er innført som verktøy for arbeidsgivere

Bedriftene har uttrykt et tydelig behov for en enkel oppskrift på utradisjonell rekruttering, med tilgang til relevante verktøy/hjelpemidler og kompetanse som gjør inkluderingen og rekrutteringen enklere. I samarbeid med næringslivet og Nav er det utviklet en bedriftspakke som reduserer risiko ved rekruttering fra utenforskap. Bedrifter får sømløs kontakt med Nav og oppfølging i inntil seks måneder etter ansettelse. Kristiansand er per i dag den eneste kommunen som har utviklet en slik systematisk ordning.

## Flere i arbeid har inspirert til regjeringens nasjonale satsinger

*Flere i arbeid-garantien* har vært en viktig inspirasjonskilde for regjeringens satsing Ungdomsløftet. Garantien skal gjøre det enklere for bedrifter å inkludere unge og bidra til økt tilgang på kvalifisert arbeidskraft. Arbeidsmarkedsbedrifter og frivillige aktører har deltatt i både utviklingen og videreutviklingen av ordningen.

Kommunens *arbeidsledermodell* i omsorgssentrene har inspirert regjeringen i utviklingen av et nytt nasjonalt rekrutteringsprogram for unge utenfor arbeid og skole, særlig rettet mot helse- og omsorgstjenestene.

Kristiansand kommune har blitt en nasjonal foregangskommune i både å prøve ut og iverksette systemendringer som gjør at det er lettere for flere å komme i arbeid.

Kristiansand kommune har gjort grep for å bli en mer inkluderende arbeidsgiver. Samarbeidet med hovedtillitsvalgte har skapt interesse i mange kommuner og på nasjonale arenaer.

## Flere i arbeid i drift

Det er etablert et videre samarbeid om kvalifisering, rekruttering og inkludering av unge mellom Kristiansand kommune, Agder fylkeskommune, Næringsforeningen i Kristiansandsregionen, Universitetet i Agder og Nav Agder. Mål og satsingsområder for perioden 2026 – 2030 er prioritert og innarbeidet i kommunens vedtatte økonomiplan.

Kommunedirektøren har i 2025 foretatt en organisatorisk endring og opprettet et nytt tjenstedirektørrområde *Næring og Nav*. Det nye området vil styrke kommunens strategiske kapasitet i arbeidet med å få flere ut i jobb. Det vil også styrke næringsarbeidet og samhandlingen om arbeid, velferd og næringsutvikling.

Agder fylkeskommune har en naturlig rolle i å videreføre erfaringene fra Flere i arbeid etter at programperioden er slutt. Erfaringer og tiltak utviklet gjennom Flere i arbeid deles med andre initiativer i Agder.

## Et utvalg av de prioriterte aktivitetene for 2026 i drift:

**Flere i arbeid garantien:** Flere i arbeid-garantien<sup>1</sup> oppmuntrer bedrifter og arbeidsgivere i offentlig sektor til å bidra til en mer praktisk skole, språktrening, sommerjobb, kvalifiseringsløp og ansettelser for unge, og gir arbeidsgivere en samlet inngangsport til kandidater og støtteapparatet. Målet er økt inkludering av unge, enklere

---

<sup>1</sup> <https://www.flereiarbeid.no/>

rekruttering og aktivt eierskap til unges behov for jobb. Arbeidet er tverrsektorielt og bygger på et forpliktende samarbeid mellom kommunen, fylkeskommunen, Nav, Næringsforeningen og arbeidslivet med bedrifter og offentlige virksomheter. Kristiansand kommune har fått støtte av Statsforvalters prosjektskjønn midler.

**Nettverket INN:** Næringsforeningen leder nettverket INN<sup>2</sup>, som næringslivet har etterspurt som et tiltak for deling av erfaring om arbeidsinkludering. I dette nettverket deltar og bidrar også Nav, Senter for yrkesfag (Universitetet i Agder), Agder fylkeskommune, frivillige og ideelle organisasjoner og arbeidsgivere i offentlig sektor. Nettverket vil bidra til videre mobilisering og flere bidrag til Flere i arbeid-garantien. Det er planlagt samlinger i 2026. Næringsforeningen har fått støtte av sparebankstiftelsen SR bank til både nettverket og Flere i arbeid garantien.

**Videreutvikle arbeidsledermodellen:** Modellen skal videreutvikles slik at det blir enda flere muligheter for å få arbeidstrening og oppfølging fra arbeidsleder på arbeidsplassen. I dag er arbeidsledermodellen et tilbud i helse-, bygg-, maler- og ingeniørfag i kommunen. Arbeidsledermodellen kan utvikles til flere fagområder i kommunen. Det er også et potensial for å utvikle en lignende modell i samarbeid med det private næringslivet. Det vil være prioritert å benytte arbeidslederen som et virkemiddel i omstillingsarbeidet i kommunen. Kristiansand kommune med samarbeidspartnere har fått tildelt midler<sup>3</sup> fra Forskningsrådet til videreutvikling av arbeidsledermodellen og styrking av helse- og omsorgssektoren.

**Styrke tiltak for språktrening på arbeidsplassen:** Integrasjon er et komplekst felt med mange aktører. I programmet ble det avdekket et behov for å redusere ulike hindringer slik at det blir enklere å samarbeide om språktrening på arbeidsplassen. Det er behov for bedre koordinering og samordning av de offentlige aktørene og tiltakene. Språktrening på arbeidsplassen er virkningsfullt, men arbeidsgivere etterlyser verktøy og lavere risiko. Det vil prioriteres å teste digitale verktøy for språktrening på arbeidsplassen. Arbeidsledermodellen, språktrening på arbeidsplassen og mentorordninger på arbeidsplassen vil også videreutvikles slik at arbeidstakerne kan trene på språk. Kristiansand kommune prioriterer integreringstilskudd til arbeidet.

### **Videreutvikle ordninger som gjør overgangen til videregående skole og yrkesrettede utdanningsprogrammer lettere**

Kristiansand kommune prioriterer å fortsette samarbeidet med Agder fylkeskommune og arbeidslivet for å utvikle en mer praktisk skole. Det prioriteres videreutvikling av valgfag, arbeidslivsfag, entreprenørskap, arbeidsuke og bedriftsbesøk. Arbeidet styrker innsatsen i karriereveiledning og overgangsarbeidet mellom grunnskolen og videregående skole og er i tråd med føringerne i Meld. St. 34 (2023–2024) *En mer praktisk skole. Bedre læring, motivasjon og trivsel på 5.–10. trinn.*

**Videreutvikle ungdomsveileder i skolen:** I Agder fylkeskommune prioriteres det en opptrappingsplan av Ung i Agder-satsingen, som inkluderer å videreutvikle samarbeidstiltaket ungdomsveileder i skolen og øke antallet ungdomsveiledere i videregående skole. Agder fylkeskommune samarbeider med Kristiansand kommune om å teste ut nøkkelrollen også i ungdomsskolene og i overgangen til videregående skole.

**Kommunen som arbeidsgiver:** Kristiansand kommune vil fortsatt prioritere en sterk innsats innenfor fagopplæring og bidra til at kommunen inkluderer og rekrutterer flere som står utenfor arbeidslivet. De målrettede ordningene som er utviklet i samarbeid med Nav og Agder fylkeskommune, er innført i drift og vil bidra i dette arbeidet.

**Samlokalisering av ulike tjenester for unge:** I forarbeidet til programmet var det føringer om at tjenester for unge burde samlokaliseres. Selv om ikke samlokalisering ble prioritert som prosjekt i programmet, er det vilje og ambisjoner hos beslutningstakere til

---

<sup>2</sup> <https://nikr.no/nettverk-fagrad-lokalrad/inn/>

<sup>3</sup> <https://www.kristiansand.kommune.no/aktuelt/2025/kristiansand-far-15-millioner-til-nytt-rekrutteringsprosjekt/>

å se videre på dette i drift. En slik samlokalisering kan ha økt kvalitet og sammenheng i de offentlige tjenestene som effekt.

**Lokale og nasjonale hindringer:** Samarbeidet i drift vil fortsatt ha som hovedmål identifisere og redusere hindringer for personer som ønsker å gjennomføre skolen og komme i jobb, samt redusere hindringer for arbeidsgivere som trenger arbeidskraft og ønsker å rekruttere dem.

**Nasjonal posisjon videre:** Når Flere i arbeid overføres til drift, bør det fortsatt prioriteres å samarbeide med ulike aktører nasjonalt for å overlevere kunnskap om hindringer som bør reduseres.

### **Vurdering og konklusjon (jf. forslag til vedtak)**

Kommunedirektørens vurdering er at programmet er gjennomført som forventet. Resultatene samsvarer med definert ønsket situasjon når programmet startet opp.

Kommunedirektøren erfarer at det har skjedd fortløpende endringer og forbedringer underveis i program perioden. System endringene bidrar til at det blir enklere å gjennomføre kvalifiserings- og opplæringsløp og at flere kommer i jobb, parallelt med at helse og livssituasjon bedres. Arbeidsgivere får mer støtte til inkludering og rekruttering. Det er etablert et varig og forpliktende og systematisk samarbeid med arbeidslivet omkring målgruppen. Ordningene som er utviklet og innført i ordinær drift, vil føre til at flere unge og bedrifter fremover også vil benytte de nye ordningene.

Flere i arbeid er et sentralt satsingsområde i kommunen videre. Ungt utenforskap er en stor og kompleks samfunnsutfordring som består av en rekke problemer som hver for seg kan være vanskelige å løse, og som samtidig henger sammen. Sluttrapporten viser at gjennom programmet har samarbeidspartnerne erfart at det er mulig å jobbe frem ønskelige endringer på tvers av private og offentlige aktører og sammen med dem som har vært målgruppen og ønsker et enklere system, de unge som trenger jobb og arbeidsgivere som trenger arbeidskraft. Dette arbeidet prioriteres videre i drift for å sikre et systematisk og forpliktende samarbeid omkring denne sentrale samfunnsutfordringen fremover.

Programmet er nå avsluttet og sluttrapporten oppsummerer programmets måloppnåelse, erfaringer og anbefalinger til videre oppfølging.

1. Kommunedirektøren ber bystyret ta sluttrapporten til orientering.
2. De prioriterte tiltakene for Flere i arbeid samarbeidet vil bli innarbeidet i forslag til økonomiplan for perioden 2027-2030.