

REFERAT Oppvekstutvalget d. 13-02-2024

Mødedato Tirsdag d. 13. februar 2024 kl. 18:00

Mødested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Møtedokumenter.....	3
Behandling av utvalgssak.....	13
Godkjenning av oppvekstutvalgets protokoll av 16.01.2024.....	14
Bosetting av flyktninger 2024.....	16
Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid.....	22
Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge.....	33
Høringsuttalelse NOU 2023:27 Et nytt system for kvalitetsutvikling.....	39
Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker.....	42
Oppfølging av verbalvedtak og økonomiske prioriteringer - økonomiplan 2024-27, oppvekst.....	47
Delegerte saker.....	52
Meldingssaker.....	53
Referatsaker.....	54

Punkt .: Møtedokumenter

Bilag

Presentasjon av barneverntjenesten 13.02.24

Resultat 2023 og disp fond (1)

Orientering Elevundersøkelsen 23-24 oppvekstutvalget 13.02.24

READ Oppvekstutvalget 13.02.24

Til oppvekstutvalget Presentasjon av PPT 13.02.2024

Oppvekstutvalget 13.02.24 Familiens hus Vest

Komplett innkalling_ Oppvekstutvalget (13.02.2024)

Saksliste Oppvekstutvalget 13.02.2024



PROTOKOLL OPPVEKSTUTVALGET

Dato: 13.02.2024
Sted: Formannskapssalen
Behandlede saker: 5/24 - 11/24
Møtets varighet: Kl. 18.00 til 19.55
Møteleder: Leder i utvalg Arve Stokkelien

Til stede:

Arve Stokkelien (H)
Nicolai Østeby (H)
Ingrid Trønnes Mæhre (H)
Grethe Jakobsen Alver (H)
Silje Vårlid (KRF)
Øistein Hatlebakk (FRP)
Heidi Johansen (SV)
Ian Martin Reed (INP)
Helén Rosvold Andersen (PP)
Kasper Lohne Johansen (FRP)
Åse Birgit Løvdal (AP)

Forfall:

for Jannicke Svaba Halvorsen (FRP)
for Ida Branthus Hirst (AP)

Til stede fra administrasjonen:

Kristin Eidet Robstad, kommunaldirektør oppvekst
Svein Ove Ueland, ass. kommunaldirektør oppvekst
Eivind Eikeland, stabsleder oppvekst, fag og utvikling
Rune Opstad Heggdal, kommunalsjef skole/sfo
Kjersti Østmo, rådgiver oppvekst fag og utvikling
Eva Sand, utvalgsekretær

Dessuten møtte:

Ronny Myrene, FUB/KomFug
Yasir Mohamed, repr. Ungdommens bystyre

Folkevalgt opplæring 13.02.24 – Familiens hus vest, Nodeland fra kl. 14.30 – 17.30

Familiens hus Vest v/Aina Kjær, nestleder

- Forebyggende helsetjenester gravide, barn og unge
- Oppvekst
- Organisasjonskart helse barn og unge
- Familiens hus – helsetjenester barn og unge
- Familiens hus
- Barn og familie
- Svangerskapsomsorg
- Helsestasjon 0-5 år
- Skolehelsetjenesten
- Fysioterapi og Ergoterapi
- Familieveiledning
- Antall innkommende saker
- Andre hjelpetiltak 2023
- Antall saker fordelt på alder 2023
- Diagramtittel
- Sånn funker vi – Relasjonsbyggende metode

Pedagogiske og psykologiske tjenester v/Julie Nilsen enhetsleder

- Pedagogiske og psykologiske tjenester
- Org. Kart Pedagogiske og psykologiske tjenester (PPT)
- Oppdrag og ansvar
- Aktivitet
- Spesialpedagogisk hjelp i barnehage
- Spesialundervisning i skolen
- Prioriteringer

Barneverntjenesten v/Monica Brunner, virksomhetsleder

Organisering av barneverntjenester

Våre verdier

Vårt barnesyn

Lov om barneverntjenester gjelder for barn og ungdom mellom 0 – 25 år

Et felles ansvar i kommunen

Viktige prinsipper

Et felles ansvar for administrasjon og politikere

Barneverntjenestens to hovedoppgaver:

Lov om barneverntjenester Stat – Kommune

Gangen i en barnevernssak

Hvilke frivillige tiltak kan barnevernet tilby?

Vi løfter i flokk

Barnevernvakta Tlf. 38075400 hele døgnet

Orientering READ Agder og Kristiansand v/Kjersti Østmo, rådgiver oppvekst

- Hvordan få foreldre engasjert i barnas leseutvikling?
- READ Agder felles innsats for lesing og leseglede- status og veien videre
- READ – Research in Educational Achievement and Development
- READ Agder i kommuner, barnehager og skoler
- Hva er READ Agder
- Formål
- Mål med READ Agder
- Bøkene i lesebaggen og i lesekasse
- Status utbredelse READ Agder pr. 01.09.2023
- Status deltakelse og gjennomføring 2024
- READ Kristiansand
- Folkebiblioteket, Kristiansand
- Inkluderende språk og lesing i Kristiansand
- Fra KSS: Kurs for foreldre med barn som er med i READ
- Solstrålen barnehage
- Skolebibliotekprosjekt, midler fra Udr!
- Praksiseksemplere
- Krossen – krimkveld og foreldreveiledning
- Høsten på KSS
- Veien videre

Orientering - Elevundersøkelsen 2023-24

v/Eivind Eikeland, stabsleder oppvekst fag og utvikling

- Elevundersøkelsen 2023 – 24
- Hovedfunn
- Spørsmål om mobbing i elevundersøkelsen
- Definisjoner av mobbing:
- Mobbing på skolen
- Mobbing på skolen – utvikling over tid
- Digital mobbing – utvikling over tid
- Mobbet av voksne på skolen – utvikling over tid
- Trivsel 2023-24
- Støtte fra lærer 2023-24
- Motivasjon 2023-24
- Motivasjon – utvikling over tid
- Felles regler 2023-24
- Elevdemokrati og medvirkning 2023-24
- Læringskultur
- Vurdering for læring 2023-24
- Faglig utfordring 2023-24
- Støtte hjemmefra 2023-24
- Can the closest school be the best school?
- Kunnskapsministerens kommentarer 22.01.24
- Oppfølging

Orientering – Økonomiske resultater

v/Kristin Eidet Robstad, kommunaldirektør oppvekst

- Resultat økonomi 2023. Oppvekst
- Resultat viser ellers

5/24 Godkjenning av oppvekstutvalgets protokoll av 16.01.2024
(ark.nr. 2024000072)

Oppvekstutvalgets vedtak

Oppvekstutvalget godkjenner protokollen fra møtet 16.01.2024
(Enst.)

6/24 Bosetting av flyktninger 2024
(ark.nr. 2023029285)

Oppvekstutvalgets innstilling

1. Kristiansand kommune imøtekommer anmodningen fra IMDi om å bosette 595 flyktninger i 2024. På grunn av utfordringer knyttet til tilgang på boliger og kapasitet på tjenestetilbud kan kommunen ikke garantere for et slikt høyt antall bosettinger innen 31.12.2024.
2. Kommunen har for tiden utfordringer med å fremskaffe nok boliger til flyktninger. Om det nasjonale bosettingsbehovet endrer seg i løpet av året, ønsker Kristiansand kommune en konkret henvendelse fra IMDI der vi vurderer mulighetene for å imøtekomme et økt behov.

(7/4)

Forslag:

PP, INP og FrP fremmet følgende endringsforslag

"Kristiansand kommune kan ikke imøtekomme anmodningen fra IMDI om å bosette på et høyt nivå med hele 595 flyktninger i 2024. Dette grunnet de altfor store utfordringer knyttet til tilgang på boliger og manglende kapasitet i tjenestetilbudet innenfor helse og omsorg.

Helsetjenestene beskriver et økt press som følge av for høye bosettingstall. Flyktninger har alvorlige helseutfordringer og gruppen består av flere eldre med behov for oppfølging. En del av flyktningen har behov for psykisk helseoppfølging, ventetiden til distriktspsykiatrisk senter er lang for alle innbyggere - dette i kombinasjon med en krevende fastlege situasjon, alvorlige kutt i bemanning i barnehager og skoler gjør det uforsvarlig å imøtekomme anmodningen fra IMDI.»

Voteringer:

Kommunedirektørens innstilling ble vedtatt med 7 mot 4 stemmer (PP, INP, FrP)

Endringsforslaget fra PP, INP og FRP falt med 7 stemmer mot 4 stemmer (PP, INP, FrP)

Protokolltilførsel fra Høyre og FrP

Oppvekstutvalget/formannskapet er bekymret for om det høye mottaket av flyktninger vil medføre for stort press på kommunens tjenester og boligmarked. Det forutsettes derfor at formannskapet blir holdt løpende orientert om situasjonen i forhold til belastning og utfordringer på mottaksskole, i de enkelte grunnskoler, i helsetjenestene og, i den grad det er mulig, situasjonen på leiemarkedet.

Oppvekstutvalget er også bekymret over om et introduksjonsprogram på seks måneder er tilstrekkelig til å forberede ukrainske flyktninger på jobb og utdanning.

7/24 Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid

(ark.nr. 2022038262)

Oppvekstutvalgets innstilling

Oppvekstutvalget ber administrasjonen kommer tilbake med saken i et fremtidig møte hvor muligheter/kostnader ved å flytte/utvide fritidsklubbtilbudet til helger blir utredet. Det bes også om at det ses på muligheter for å gjøre dette i samarbeid med frivillige organisasjoner. (Enst.)

Forslag:

Kommunedirektørens innstilling:

«Bystyret tar redegjørelsen til orientering.»

Leder Arve Stokkelien (H) fremmet følgende utsettelsesforslag:

«Oppvekstutvalget ber administrasjonen kommer tilbake med saken i et fremtidig møte hvor muligheter/kostnader ved å flytte/utvide fritidsklubbtilbudet til helger blir utredet. Det bes også om at det ses på muligheter for å gjøre dette i samarbeid med frivillige organisasjoner.»

Voteringer:

Kommunedirektørens innstilling ble ikke stemt over
Høyre sitt utsettelsesforslag ble enstemmig vedtatt

8/24 Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

(ark.nr. 2020002774)

Oppvekstutvalgets innstilling

Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge vedtas (Enst.)

9/24 Høringsuttalelse NOU 2023:27 Et nytt system for kvalitetsutvikling

(ark.nr. 2023030428)

Oppvekstutvalgets innstilling

Alternativt forslag som tenkes å erstatte innstillingens to nederste punkt og innarbeides i høringssvaret:

Kommunedirektøren støtter ikke entydig forslaget om å avvikle dagens nasjonale prøver og å utvikle nye læringsstøttende prøver.
Kommunedirektøren støtter at det bør utvikles nye læringsstøttende prøver som bedre enn i dag kan gi informasjon om elevenes grunnleggende

ferdigheter til bruk i det faglig-pedagogiske kvalitetsutviklingsarbeidet, men mener at det er like viktig at disse prøvene fremdeles skal kunne gi informasjon til skoleeiere og nasjonale myndigheter om kvaliteten på læringen i de forskjellige enheter og kommuner.

Kommunedirektøren støtter ikke forslaget om å avvikle eksamen i grunnskolen. Det anses at en objektiv vurdering som eksamen er viktig både for å gi et rettferdig grunnlag ved inntak til videre utdanning, og ikke minst fordi en eksamen også fungerer som et viktig korrektiv til den enkelte skole- og lærers fastsetting av standpunktkarakter.
(9/2)

Forslag:

Kommunedirektørens innstilling:

«Kommunedirektørens forslag til høringssvar vedtas.»

Leder Arve Stokkelien (H) fremmet følgende endringsforslag:

Alternativt forslag som tenkes å erstatte innstillingens to nederste punkt og innarbeides i høringssvaret:

«Kommunedirektøren støtter ikke entydig forslaget om å avvikle dagens nasjonale prøver og å utvikle nye læringsstøttende prøver. Kommunedirektøren støtter at det bør utvikles nye læringsstøttende prøver som bedre enn i dag kan gi informasjon om elevenes grunnleggende ferdigheter til bruk i det faglig-pedagogiske kvalitetsutviklingsarbeidet, men mener at det er like viktig at disse prøvene fremdeles skal kunne gi informasjon til skoleeiere og nasjonale myndigheter om kvaliteten på læringen i de forskjellige enheter og kommuner.

Kommunedirektøren støtter ikke forslaget om å avvikle eksamen i grunnskolen. Det anses at en objektiv vurdering som eksamen er viktig både for å gi et rettferdig grunnlag ved inntak til videre utdanning, og ikke minst fordi en eksamen også fungerer som et viktig korrektiv til den enkelte skole- og lærers fastsetting av standpunktkarakter.»

Voteringer:

Kommunedirektørens innstilling falt med 9 mot 2 stemmer (AP/SV)

Endringsforslaget fra Høyre ble vedtatt med 9 mot 2 stemmer (AP/SV)

10/24 Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker (ark.nr. 2023033447)

Oppvekstutvalgets innstilling

Handlingsplanen sendes tilbake til administrasjonen for bearbeiding.

Planen fremstår mer som en beskrivelse av de allerede eksisterende tjenester og tilbud, fremfor å være en plan med konkrete tiltak for å møte utfordringsbildet.

Planen har en rekke feil og mangler som må rettes opp i før politisk behandling

Disse er bl.a.:

- Svangerskapsomsorgen er mangelfullt beskrevet og den er ikke til stede i planen på sentrale punkter. Forskning peker på at forebygging starter i svangerskapet, og er derfor viktig å ha med.
- Helsestasjonstilbudet er beskrevet med feil
- Fysioterapitjeneste er beskrevet med feil
- Familieveiledningstjenesten er plassert feil i tiltakspyramiden
- Det er ingen beskrivelser av familier med lavinntekt. Dette er familier med høy risiko ift tema

Spørsmål som må besvares og rettes opp i før den kan behandles politisk:

- Hvem har vært med på å utarbeide planen? Hvem har hatt den til gjennomlesning?
- Barnevernstjenesten er sentral innenfor dette temaet. Har barnevernstjenesten og Barn og Familietjenester vært involvert i utarbeidelse av planen?
- Hvor er svarene på det som kom frem i kunnskapsinnhentingene fra ansatte, foreldre og ungdommer? De skulle være rettesnor for tiltakene, men kommer ikke frem i planen. Hvorfor?
- Det er beskrevet at BTI skal brukes av alle ansatte. I hvilken grad er dette implementert, og hva er evt. planen for å fullføre implementeringen av BTI?
- Planen omtaler felles kompetanseheving på tvers av tjenester. Sikrer opplæringen i nettverkene 0-6 og 6-16 at alle ansatte får relevant kompetanseheving?
- Kan denne planen ses i sammenheng med Handlingsplanen mot vold og seksuelle overgrep?»

(Enst.)

Forslag:

Kommunedirektørens innstilling:

«Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker vedtas»

Repr. Silje Vårlig (KrF) fremmet følgende utsettelsesforslag:

«Handlingsplanen sendes tilbake til administrasjonen for bearbeiding.

Planen fremstår mer som en beskrivelse av de allerede eksisterende tjenester og tilbud, fremfor å være en plan med konkrete tiltak for å møte utfordringsbildet.

Planen har en rekke feil og mangler som må rettes opp i før politisk behandling»

Disse er bl.a.:

- Svangerskapsomsorgen er mangelfullt beskrevet og den er ikke til stede i planen på sentrale punkter. Forskning peker på at forebygging starter i svangerskapet, og er derfor viktig å ha med.
- Helsestasjonstilbudet er beskrevet med feil
- Fysioterapitjeneste er beskrevet med feil
- Familieveiledningstjenesten er plassert feil i tiltakspyramiden
- Det er ingen beskrivelser av familier med lavinntekt. Dette er familier med høy risiko ift tema

Spørsmål som må besvares og rettes opp i før den kan behandles politisk:

- Hvem har vært med på å utarbeide planen? Hvem har hatt den til gjennomlesning?

- Barnevernstjenesten er sentral innenfor dette temaet. Har barnevernstjenesten og Barn og Familietjenester vært involvert i utarbeidelse av planen?
- Hvor er svarene på det som kom frem i kunnskapsinnhentingene fra ansatte, foreldre og ungdommer? De skulle være rettesnor for tiltakene, men kommer ikke frem i planen. Hvorfor?
- Det er beskrevet at BTI skal brukes av alle ansatte. I hvilken grad er dette implementert, og hva er evt. planen for å fullføre implementeringen av BTI?
- Planen omtaler felles kompetanseheving på tvers av tjenester. Sikrer opplæringen i nettverkene 0-6 og 6-16 at alle ansatte får relevant kompetanseheving?
- Kan denne planen ses i sammenheng med Handlingsplanen mot vold og seksuelle overgrep?»

Voteringer:

Kommunedirektørens innstilling ble ikke stemt over.
Utsettelsesforslaget fra KrF ble enstemmig vedtatt

11/24 Oppfølging av verbalvedtak og økonomiske prioriteringer - økonomiplan 2024-27, oppvekst (ark.nr. 2024000229)

Oppvekstutvalgets vedtak

Administrasjonens oppfølging av verbalvedtak og økonomiske prioriteringer i økonomiplan 2024-27 tas til etterretning.
(Enst.)

EVENTUELT:

Repr. Åse Løvdal (AP) tok opp følgende spørsmål på vegne av repr. Ida B. Hirst (AP)

Ved behandling av sak 2/24 Høringsuttalelse i oppvekstutvalgets møte 16.1.24 fikk PBL ordet innledningsvis for å legge frem sitt syn (i et partsinnlegg) i 15 min, der de også brukte anledningen til å kommentere administrasjonens innstilling.

I innkallingen til møte i Oppvekstutvalget er hjemmel for dette et utdrag av pkt. 3.8 i Reglement for saksbehandling i folkevalgte organer. Punktet omhandler Deputasjoner.

Punkt 3.8 lyder:

Representanter for velforeninger, lag eller grupper, som vil møte for organet og uttale seg om en sak, skal melde fra om dette til organets leder senest dagen før møtet. Organet avgjør om representanten skal tas i mot. Blir det godtatt, gis representantene anledning til å møte det politiske utvalget.

Jeg har følgende spørsmål til utvalgets leder som jeg ber om blir svart ut i neste møte 13.2 .24:

- Er PBL å regne som velforening, lag eller gruppe?

- Med henvisning til pkt, 3.8 - skulle ikke leder bedt utvalget om godkjenning til at PBL fikk ordet til et 15 minutters (parts)innlegg?
- Kan PBL i dette tilfelle likestilles med at FUB og Komfug gis anledning til å få ordet til en sak?
- Kan vi - med bakgrunn i det som skjedde i møtet 16.1.24 - regne med at lignende tilfeller oppstår, med uttale som inneholder partsinnlegg og henvisning til administrasjonens innstilling?

Spørsmålet ble svart ut i møtet av Leder Arve Stokkelien (H) og Oppvekstdirektør Kristin Eidet Robstad

Repr. Silje Vårlid (KrF) la frem et spørsmål på vegne av en innbygger

Epost fra innbygger

«Jeg ønsker å forhøre meg om denne saken er tatt opp politisk på noe plan:

Barn har rett på 12 timer gratis kjernetid i sfo. Loven sier dette (fra lovdata):

Kommunen skal gi foreldre tilbud om å fordele dei 12 timane på alle dagane kommunen til vanleg har eit tilbud om skolefritidsordning, så langt det er praktisk mogleg.

I dag praktiserer kristiansand kommune det slik at man nettopp ikke får lov å fordele disse timene på 5 dager i uka, (man får max 2 dager en uke og 3 dager en annen uke). Dvs. at foreldre som leverer barnet til skolestart 8:30 og henter kl. 16 får 5 timer den ene uka og 7 timer den andre uka. (Skolen er ferdig 13 og 14)

Dette praktiseres ulikt fra kommune til kommune, noen kommuner får man 3 dager hver uke, noen kommuner får man gratis fram til 1530 eller 16 hver dag.

Slik jeg tolker det oppfyller ikke Kristiansand kommune lovverket på dette punktet. Jeg ringte innbyggertorg i dag, for meg høres det ut som det er en sak i gjære fordi de er klar over dette, men at denne planlegges å tas opp neste år, dvs. at barna som begynner nå til høsten ikke får innfridd sine rettigheter.

Er dette noe som har vært tatt opp i kommunestyret eller i partiet? Som forelder føler jeg meg sviktet av kommunen og at jeg ikke får våre rettigheter ivaretatt av kommunen. Jeg håper at noen i Kristiansand tar opp denne saken og får den belyst om kommunen oppfyller loven»

Oppvekstdirektøren orienterte at de kommer tilbake med et svar i et senere møte.

Møtet hevet.

Punkt .: Behandling av utvalgssak

Punkt 5/24: Godkjenning av oppvekstutvalgets protokoll av 16.01.2024

Bilag

Protokoll Oppvekstutvalget 16.01.2024.



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2024000072
Saksbehandler Eva Sand

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oppvekstutvalget	13.02.2024	5/24

GODKJENNING AV OPPVEKSTUTVALGETS PROTOKOLL AV 16.01.2024

OPPVEKSTUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 13.02.2024 SAK 5/24

Oppvekstutvalgets vedtak

Oppvekstutvalget godkjenner protokollen fra møtet 16.01.2024
(Enst.)

15.02.2024

Punkt 6/24: Bosetting av flyktninger 2024

Bilag

Vedtak HELSEUTV, 23012024, Sak 2/24, Bosetting av flyktninger 2024

Vedtak Form, 14022024, Sak 15/24, Bosetting av flyktninger 2024

Korrigert oppmoding om busetting 2024 - Kristiansand kommune

Oppsummering av innspill fra kommunene - bosetting av flyktninger 2024



Dato 4. desember 2023
Saksnr.: 2023029285-4
Saksbehandler Rune Håverstad
Godkjent av Brede Skaalerud
Kristin Eidet Robstad
Camilla Bruno Dunsæd

Saksgang

Oppvekstutvalget
Helseutvalget
Formannskapet

Møtedato

13.02.2024
23.01.2024
14.02.2024

Bosetting av flyktninger 2024

Forslag til vedtak

1. Kristiansand kommune imøtekommer anmodningen fra IMDi om å bosette 595 flyktninger i 2024. På grunn av utfordringer knyttet til tilgang på boliger og kapasitet på tjenestetilbud kan kommunen ikke garantere for et slikt høyt antall bosettinger innen 31.12.2024.
2. Kommunen har for tiden utfordringer med å fremskaffe nok boliger til flyktninger. Om det nasjonale bosettingsbehovet endrer seg i løpet av året, ønsker Kristiansand kommune en konkret henvendelse fra IMDI der vi vurderer mulighetene for å imøtekomme et økt behov.

Sammendrag

Kristiansand kommune mottok den 10.11.2023 anmodning fra IMDi (Integrerings- og mangfoldsdirektoratet) om å bosette 595 flyktninger i 2024. Til grunn for tilleggsanmodningen ligger de nyeste prognoser på behovet for bosetting av flyktninger i Norge. Det er beregnet til å være 37000 personer for 2024.

I 2023 har man erfart en økning i behovet for helse- og omsorgstilbud som følge av bosetting av flyktninger. Kommunen har store utfordringer innen avlastning for barn og har av denne grunn en dialog i hvert enkelt tilfelle med IMDI om vi har kapasitet til å bosette barn i denne kategorien.

Det er store utfordringer knyttet til å ta imot 595 flyktninger i 2024, men samlet sett vil kommunen gjennom tett samarbeid forsøke å løse oppdraget. Det er knyttet usikkerhet til om alle de 595 flyktningene vil være bosatt innen 31. desember 2024.

Vedlegg

Korrigert oppmøding om busetting 2024 - Kristiansand kommune

Oppsummering av innspill fra kommunene - bosetting av flyktninger 2024

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Kristiansand kommune mottok den 10.11.2023 anmodning fra IMDi (Integrerings- og mangfoldsdirektoratet) om å bosette 595 flyktninger i 2024. Til grunn for tilleggsanmodningen ligger de nyeste prognoser på behovet for bosetting av flyktninger i Norge. Det er beregnet til å være 37000 personer for 2024.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet har fastsatt kriterier som legger føringer for hvordan det nasjonale bosettingsbehovet skal deles mellom kommunene i 2024. Det blir lagt størst vekt på kapasiteten og tjenestetilbudet i kommunene, samt erfaringer fra bosettingsarbeidet i 2023.

Fylkeskommunene har kommet med anbefalinger om hvor mange flyktninger som bør bosettes i hver kommune i lys av det nasjonale bosettingsbehovet. Kommunesektorens organisasjon (KS) har gitt innspill og tilslutning til fordelingen.

IMDI ber i tillegg om en vurdering om hva som skal til for å opprettholde høy kapasitet for bosetting i kommunen

Vurdering

Kristiansand kommune har etablert en bred og god kompetanse knyttet til arbeidet med bosetting og integrering av flyktninger. Det er tilgang til gode utdanningstilbud og muligheter for å skaffe seg arbeid i regionen. Kommunen drifter tre asylmottak, et heldagstilbud for asylsøkere og har også en egen tolketjeneste. I 2022 etablerte kommunen et eget ressurscenter for flyktninger. Kommunens kapasitet samlet sett er betydelig forsterket i tidsrommet 2022 og 2023.

For å belyse utfordringene og mulighetene knyttet til bosettinger av flyktninger har det vært innhentet informasjon fra oppvekst, kultur og innbyggerdialog, forvaltning og koordinering som har ansvar for bolig og tjenestetildeling, Gyldengården helsesenter samt økonomidirektørens stab.

Bolig

Kristiansand kommune erfarer utfordringer knyttet til press på det private leiemarkedet. Tilgangen til private boliger for flyktningene er redusert på grunn av et svært høyt bosettingstall i 2022 og 2023. Det er også mangel på kommunale boliger. Kommunen finner at det derfor er knyttet usikkerhet med hensyn til å kunne bosette 595 personer i 2024. Kommunen opplever samtidig en stor vilje til å hjelpe blant kommunens innbyggere.

Med bakgrunn i dette mener kommunen at det til tross for stort press på boliger vil være en mulighet for å imøtekomme anmodningen fra IMDI. Dette fordrer en god og aktiv kommunikasjon mellom kommunen og aktuelle utleiende. Eksempler på dette er informasjonsfilm om behov for bolig til flyktninger samt elektronisk løsning for innmelding av private utleieboliger på kommunens hjemmeside.

Kommunen ser også på muligheten for å ta i bruk bofelleskap og gjøre innkjøp av smarthus for å dekke boligbehovet. En annen ting som vurderes er en endring i garantien NAV utsteder til flyktninger ved bosetting. Dette for å minske risikoen for utleier ved for eksempel hærverk. En eventuell endring i denne garantien vil bli en egen politisk sak.

Når det gjelder enslige mindreårige har en økt bosetting i 2023 medført en utvidelse av antall bofelleskap. Denne utvidelsen anses som tilstrekkelig for å bosette de 14 enslige mindreårige som kommunen er anmodet om i 2024.

Kvalifisering

Det er i hovedsak ukrainere som kommunen skal bosettes i 2024. Myndighetene legger opp til at ukrainere skal få et kort introduksjonsprogram på 6 måneder for så å komme i jobb. NAV, integreringsenheten og Kongsgård Skolesenter har i samarbeid opprettet tre egne klasser tilpasset ukrainere, der målet er å komme ut i jobb etter 6 måneder. Erfaringene så langt er at det er utfordrende å opparbeide seg tilstrekkelige kunnskaper på så kort tid, men det gjøres stadig tilpasninger i programmet for å øke mulighetene for jobb.

NAV har en egen avdeling som gir de som ikke kommer i jobb eller utdanning etter endt introduksjonsprogram oppfølging. Kapasiteten i avdelingen har blitt styrket med flere ansatte som følge av økt bosetting og kort introduksjonsprogram.

Det har i de siste årene vært kapasitetsutfordringer for opplæring av voksne. Det har imidlertid vært jobbet godt for å redusere denne utfordringen, blant annet ved at ansatte fra NAV og Integreringsenheten har deltatt i undervisningen. Bruk av arbeidspraksis som del av undervisningen har også redusert utfordringen. For å ytterligere redusere utfordringen kan det være aktuelt å innføre undervisning på ettermiddag/kveldstid samt ta i bruk nettundervisning. Det kan også være aktuelt med ytterligere innleie av lokaler for å imøtekomme kapasitetsbehov.

Når det gjelder grunnskole er det også utfordringer med kapasiteten. Dette gjelder særlig innføringstilbud og tilbud til barn med ekstra behov.

Helse

Det har i det siste året vært en økning i antall flyktninger med helseutfordringer. Dette har medført økning i behovet for helse- og omsorgstilbud. Enkelte av flyktningene utløser behov for ressurskrevende helse- og omsorgstjenester og gir kommunen betydelige økonomiske kostnader. IMDI har en egen tilskuddsordning for bosetting av personer med nedsatt funksjonsevne eller atferdsvansker som reduserer denne utfordringen.

Avlastning for barn er aktuelt for flere familier, som fører til økt press på tjenestene hvor kapasiteten til kommunen innen institusjonsavlastning allerede er svært utfordrende. Denne utfordringen reduseres gjennom dialog med IMDI i hvert enkelt tilfelle om vi har kapasitet til å bosette barn i denne kategorien. Det forventes også et ytterligere press på psykisk helsetjenester ved økt bosetting. Dette tenkes løst ved å øke kommunens kapasitet og gjennom passende gruppetilbud hos frivillige organisasjoner.

Det har også blitt et økt press på spesialisthelsetjenesten. Å bosette et høyt antall flyktninger kan også gi økte utfordringer hos fastlegene. Utfordringen har så langt vært midlertidig redusert ved å øke legedekningen på Gyldengården helsesenter.

Det har i 2022 og 2023 kommet vesentlig flere søknader om sosialhjelp enn forventet fra ukrainere, blant annet knyttet til kostbare tannbehandlinger og briller. Det er også brukt mer tid på informasjon og veiledning mot disse brukerne enn andre flyktninggrupper, noe som har medført mer press på ansatte i NAV. For å redusere disse utfordringene har kommunen laget en egen informasjonsbrosjyre oversatt til Ukrainisk. Dette ser ut til å ha bedret situasjonen.

Økonomi generelt

Som følge av den krevende økonomiske situasjonen kommunen befinner seg i på nåværende tidspunkt, vurderes høye bosettingstall som en langvarig risiko når den statlige finansieringen årlig reduseres og bortfaller etter 5 år.

Om det blir fred i Ukraina og ukrainere returnerer til hjemlandet (slik norske myndigheter legger opp til), vil de økonomiske utfordringene rundt flyktninger reduseres da det i hovedsak er ukrainere som utgjør økningen i bosettingstallet.

Beregningsutvalget er sammensatt av representanter fra stat og kommune, og Kristiansand kommune skal delta i de nasjonale kartleggingene av kommunens utgifter for 2023. Dette vil gi en god mulighet for å få kartlagt kommunens utgifter til asylsøkere og flyktninger.

Frivilligheten

Frivillige lag og foreninger i Kristiansand kommune tilbyr et stort spenn av integreringsaktiviteter, som åpne møteplasser, kvinnegrupper, mannsgrupper, norsktrening/språkkafeer og utdeling av mat og klær. I tillegg inkluderes barn og unge i ordinære fritidsaktiviteter. Kommunen har hatt en rekke tema- og dialogmøter med frivillige organisasjoner på integreringsfeltet i 2022 og 2023 og dette planlegges videreført.

Kristiansand kommune forvalter to tilskuddsordninger på integreringsfeltet som frivillige organisasjoner kan søke på.

- Helseutvalgets «Tilskudd til integrering og deltakelse i samfunnsliv for flerkulturelle». Ramme for 2024 1.479.000,-.
- IMDi «Tilskudd til integreringsarbeid i regi av frivillige organisasjoner» som Kristiansand kommune forvalter på vegne av Integrerings- og mangfoldsdirektoratet. Rammen for 2024 er ikke klar, men i 2023 ble 2.6 millioner fordelt til lag og foreninger i Kristiansand.

Tiltak for å opprettholde høy kapasitet for bosetting

IMDI ber i anmodningen om en vurdering om hva som skal til for å opprettholde høy kapasitet for bosetting i kommunen. Fylkeskommunen har hatt dialog med Kristiansand kommune og andre kommuner i Agder om temaet.

Følgende punkter er trukket frem av flere kommuner og sier noe om hva Agder i stort mener vil legge forholdene bedre til rette for bosetting fremover:

Drahjelp, samordning og koordinering fra regionale og nasjonale myndigheter

- Stort behov for felles kommunikasjon til arbeidsgivere
- Nasjonale myndigheter som legger til rette for riktige virkemidler

Forutsigbare økonomiske rammer

- Tilskuddet fra Husbanken til utleieboliger må ikke fjernes
- Tilstrekkelig bemanning og tiltaksmidler i NAV stat
- IMDi tilskudd til personer med nedsatt funksjonsevne må gjøres mer tilgjengelig – korte tidsfrister og høye krav til dokumentasjon er særlig uheldig i en situasjon med fastlegekrise og press på helsetjenestene
- Statlige tilskudd til kollektivløsninger

Samarbeidet med og bidrag fra IMDi

- God og nødvendig karlegging (bl.a. utdanning, helse og førerkort/bil)
- Treffsikkerhet i bosettingen (på bakgrunn av kartlegging, tjenestetilbud i kommunen, arbeidsmarked og boligtilbud)
- Presentasjon av flyktninger/utsøkinger jevnt gjennom hele året

Kristiansand Kommune legger til grunn at IMDI følger opp disse punktene for å legge til rette for høy kapasitet for bosetting.

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Kristiansand kommune imøtekommer anmodningen fra IMDi om å bosette 595 flyktninger i 2024. På grunn av utfordringer knyttet til tilgang på boliger og kapasitet på tjenestetilbud kan kommunen ikke garantere for et slikt høyt antall bosettinger innen 31.12.2024.

Kommunen har for tiden utfordringer med å fremskaffe nok boliger til flyktninger. Om det nasjonale bosettingsbehovet endrer seg i løpet av året, ønsker Kristiansand kommune en konkret henvendelse fra IMDI der vi vurderer mulighetene for å imøtekomme et økt behov.

Punkt 7/24: Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid

Bilag

Vedtak , 06022024, Sak 2/24, Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid

Vedtak KULT, 15022024, Sak 12/24, Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid

Vedtak HELSEUTV, 27022024, Sak 12/24, Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid



Dato 19. januar 2024
Saksnr.: 2022038262-6
Saksbehandler Stein Tore Sorthe
Godkjent av Kristin Eidet Robstad
Camilla Jarlsby
Brede Skaalerud
Camilla B. Dunsæd

Saksgang

Ungdommens bystyre - arbeidsutvalget
Oppvekstutvalget
Kultur- og idrettsutvalget
Helseutvalget
Formannskapet
Bystyret

Møtedato

06.02.2024
13.02.2024
15.02.2024
27.02.2024
06.03.2024
20.03.2024

Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid

Forslag til vedtak

[Bystyret tar redegjørelsen til orientering.](#)

Sammendrag

Ved behandlingen av økonomiplanen for 2023-2026 i bystyret 15.12.2022 ble følgende verbalforslag vedtatt:

Bystyret ber om en sak om forebygging som inkluderer ressursbehov, muligheter for å utvide fritidsklubbtilbudet i samarbeid med frivilligheten, og en vurdering av behovet for ungdomsarbeidere som ikke er knyttet til bestemte fritidsklubber, men kan jobbe oppsøkende på gateplan.

Vedtaket inneholder flere ulike momenter, og svaret er derfor delt inn i fire underkapitler. Først en innledende del om forebyggende arbeid generelt. Deretter beskrives de kommunale fritidsklubbene og deres samarbeid med frivilligheten. Del 3 tar for seg oppsøkende ungdomsarbeid på gateplan, mens det avslutningsvis redegjøres for administrasjonens arbeid med å samordne de ulike fagmiljøenes forebyggende arbeid.

Kommunedirektøren mener at de kommunale tjenestene som har forebyggende arbeid rettet mot ungdom, utvikler seg i riktig retning, og at denne saksutredningen gir bystyret god innsikt i viktige problemstillinger og sentrale utfordringer. Administrasjonen foreslår ikke konkrete tiltak eller økonomiske disposisjoner i svar på et verbalvedtak, men formidler med dette til bystyret at det er langs de linjer som her er presentert at det vil bli foretatt nærmere vurderinger i arbeidet med rulleringen av kommunens økonomiplan for perioden 2025-2028.

Vedlegg: ingen

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Ved behandlingen av økonomiplanen for 2023-2026 i bystyret 15.12.2022 ble følgende verbalforslag vedtatt:

Bystyret ber om en sak om forebygging som inkluderer ressursbehov, muligheter for å utvide fritidsklubbtilbudet i samarbeid med frivilligheten, og en vurdering av behovet for ungdomsarbeidere som ikke er knyttet til bestemte fritidsklubber, men kan jobbe oppsøkende på gateplan.

Ansvar for å utarbeide et svar på dette ble lagt til direktør for Kultur og innbyggerdialog, og i sak behandlet av kulturutvalget 8.2.2023 ble forslaget til oppfølging godkjent, med svarfrist til bystyret i mars 2024.

Verbalvedtaket inneholder flere ulike momenter, og denne redegjørelsen er derfor delt inn i fire underkapitler. Først en innledende del om forebyggende arbeid generelt. Deretter beskrives de kommunale fritidsklubbene og deres samarbeid med frivilligheten. Del 3 tar for seg oppsøkende ungdomsarbeid på gateplan, mens det avslutningsvis redegjøres for administrasjonens arbeid med å samordne de ulike fagmiljøenes forebyggende arbeid.

Oppvekstreformen og forebyggende plan

Parallelt med behandlingen av dette svaret på et verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid, skal det behandles en egen «Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker». Den handlingsplanen skal dekke plankravet i oppvekstreformen som trådte i kraft 1.1.2022.

Planen for det forebyggende arbeidet skal inneholde en beskrivelse av:

- Overordnede mål og strategier for det helhetlige tjenestetilbudet til barn og unge
- Hvordan ansvaret skal fordeles mellom tjenestene
- Hvordan oppgaveløsningen skal organiseres
- Hvordan ulike tjenester skal samarbeide

Kravet om en slik forebyggende plan er en del av den nasjonale barnevernreformen/oppvekstreformen hvor målet er å styrke forebygging og tidlig innsats rettet mot utsatte barn og familier. Det er kommunen, og ikke barnevernstjenesten alene, som har ansvar for å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer. Det innebærer en større forebyggende forpliktelse i øvrige etater som jobber med ungdommer. Reformen skal samlet sett bidra til at kommunene styrker det helhetlige forebyggende arbeidet, samtidig som barnevernstjenestens innsats rettes mot barna og familiene som trenger dette mest.

Planen for det forebyggende arbeidet skal bidra til overordnet forankring av det forebyggende tjenestetilbudet, og av fordelingen av kommunens ressurser til dette arbeidet. Planen forplikter alle tjenester til å jobbe systematisk med å legge til rette for helhetlige tjenester til barn og unge.

Forslaget til Kristiansand kommunes handlingsplan på dette feltet, som altså behandles politisk samtidig med denne saken, inneholder i kapittel 6 fire satsingsområder med tilhørende mål (slik vil vi ha det) og strategier (slik gjør vi det), samt i kapittel 7 en oversikt over tiltak. Tiltakslisten er ikke uttømmende. Kommunens tiltak for barn og unge

skal være tilgjengelig på kommunens hjemmeside og oppdateres jevnlig. En slik liste vil være i kontinuerlig endring, og utvikles i tråd med handlingsplanens satsingsområder, mål og strategier.

Administrasjonen anser den fremlagte «Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker» for å være et utfyllende svar på bystyrets ønske om «en sak om forebygging».

Fritidsklubber og frivillighet

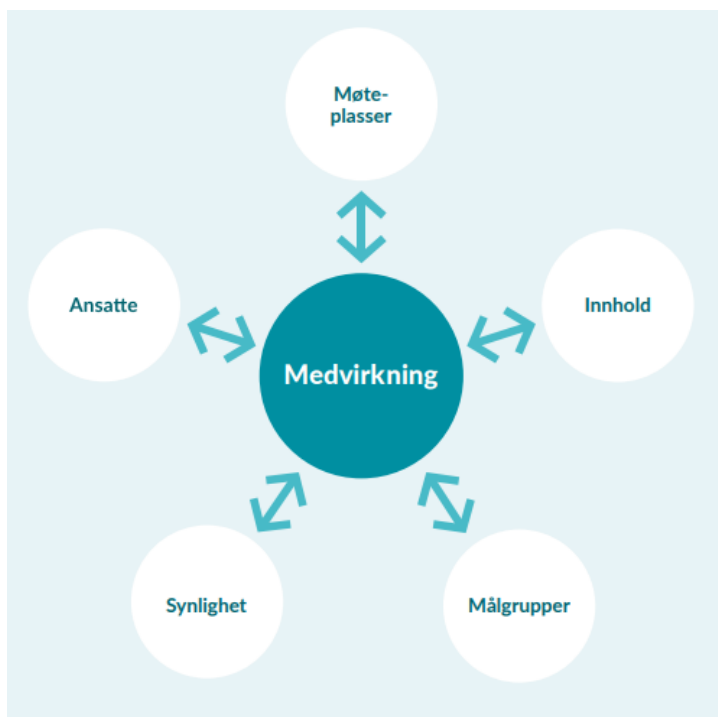
Fritidsklubbene i Norge feiret i fjor 70-årsjubileum, og Kristiansand har hatt kommunale fritidsklubber siden begynnelsen av 1970-tallet. I Stortingsmelding 18 (2020-2021) om barne- og ungdomskultur står det blant annet følgende:

Det er Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) som har det statlege ansvaret for fritidsklubbene i Noreg. Tal frå Bufdir i 2018 viser at det var 672 kommunale fritidsklubbar i landet. **Fritidsklubbene er den nest største fritidsaktiviteten for ungdom etter den organiserte idretten.** Om lag 100 000 barn og unge deltek i dag på ulike typar fritidsklubbar. Barn og unge som tek i bruk tilbodet, utgjør 31 prosent av ungdomsskoleelevane og 15 prosent av elevane i vidaregåande opplæring. Trass i at det ikkje er lovpålagt, driv likevel nesten 80 prosent av kommunar ein eller fleire opne møteplassar for ungdom. Undersøkingar peiker på ein tendens til at unge med relativt få sosioøkonomiske ressursar bruker klubbene meir. (side 45, vår uthev.)

Kristiansand kommune driver per dags dato 28 fritidsklubber fordelt på 14 *juniorclubber* for 5.-7. trinn, og 14 *ungdomsklubber* for 8. trinn og opp til 18 år, fordelt på 15 lokasjoner i hele kommunen fra Søgne og Songdalen i vest til Tveit i øst. Alle fritidsklubbene har åpningstider to til tre ganger i uka, og samtlige ungdomsklubber har åpent minst annenhver fredag, hvorav fem har åpent hver fredag. I 2023 hadde fritidsklubbene 50 000 besøk i løpet av 33 driftsuker.

Fritidsklubbene skal være åpne møteplasser der barn og ungdom skal kunne komme som de er, og få lov til å delta i relevante kulturaktiviteter som gaming, e-sport, musikkproduksjon, spille i band, matlaging, kreative håndverk, bordtennis, biljard, eller bare henge med venner.

Bystyret vedtok for et drøyt år siden (23.11.2022) [Temaplan for fritidsklubber, tilrettelagte gruppetilbud og ferietilbud 2023-2028](#). Ved siden av de økonomiske rammevilkårene, er temaplanen det viktigste styringsverktøyet for driften og utviklingen av kommunens fritidsklubbtilbud. Planen angir *medvirkning* som det bærende og sentrale elementet i klubbens drift. De unges medvirkning skal prege møteplassen, innholdet i klubbene og skal være tilpasset målgruppens alder og deres behov. Ungdommer som ønsker å involvere seg i avgjørelser, oppgaver og planlegging av arrangementer og drift i fritidsklubbene, skal få mulighet til det. Deres involvering bidrar til at det blir et innhold som er relevant til målgruppen. Medvirkningens sentrale plass i fritidsklubbene blir i temaplanen illustrert med følgende figur:



Medvirkning er et krevende arbeid, og for å kunne utøve det på en god måte er det ansatte med variert og god kompetanse som jobber fast i sine klubber, og møter deltakerne uke etter uke. Dette er en forutsetning for å kunne arbeide systematisk og metodisk. Medvirkning som metode er godt forankret både i [barnekonvensjonens](#) §12 og §31, men ikke minst gjennom den nasjonale organisasjonen Ungdom og Fritid, som alle kommunens fritidsklubber er medlem av. Organisasjonens visjon er: «*Alle barn og unge skal ha en fritidsklubb med kompetente voksne i sitt nærmiljø der medvirkning, mestring og relasjonsbygging er sentrale virkemidler.*»

I tillegg til medvirkning er *relasjonsbygging* et sentralt verktøy i arbeidet i fritidsklubb, først og fremst til, men også mellom deltakerne. Samtidig er gode relasjoner til skole, andre samarbeidspartnere, og øvrige relevante aktører i bydelene svært viktige. Disse relasjonene blir ivaretatt gjennom organiseringen og driften av fritidsklubbene. Det kommunale fritidsklubbtilbudet i Kristiansand er av høy kvalitet fordi det er en organisering og driftsmodell som legger til rette for høy grad av profesjonalitet. Fritidsledere i 100% stilling med krav om 3-årig relevant høyskoleutdannelse er ansvarlige for daglig drift, relasjoner i bydelene, kontakt med fagmiljøet i enheten, direkte kontakt med målgruppen i fritidsklubben og på skolene og fagledelse av dyktige deltidsansatte på fritidsklubbene. Kontakten med skolene, politi, avdeling for nærmiljø og forebygging og andre relevante aktører, bidrar også til at møteplassene blir en trygg arena for deltakerne. Driftsmodellen sikrer at fritidsklubbene kan tilpasse seg deltakernes behov. Det kan for eksempel være forskjell på hva ungdommene i Søgne har behov for i sin fritidsklubb, og hva de på Lund ønsker seg. Med en fritidsleder som er tett på, og at enheten har mulighet til å rekruttere fast personale med relevant kompetanse og erfaring, sørger for at behovene til deltakerne blir ivaretatt på en god måte.

Det er en målsetting at fritidsklubbene i Kristiansand skal etterleve Ungdom og Fritids «[Kvalitetskriterier for fritidsklubber og åpne møteplasser for ungdom](#)». Her står det blant annet at «Kompetente fritidsklubbansatte er en forutsetning for god kvalitet i fritidsklubben». Fritidsklubbene er altså kompetansebedrifter som, i tillegg til å skape et godt kvalitetsmessig innhold til innbyggerne i målgruppen, utdanner barne- og ungdomsarbeidere som går i lære i klubbene, har studenter innen både sosialt arbeid og pedagogikk som får praksis i fritidsklubber, og kompetanseheving for egne ansatte.

Metodebruken, organiseringen og den mangfoldige kompetansen gjør at fritidsklubbene er tett på utviklingstrekkene i ungdomskulturen. Man har for eksempel i 20 år arrangert LAN (dataparty) for mange hundre deltakere i året, og har i 15 år gitt mulighet til moderne musikkproduksjon i lydstudio (på laptop) i tillegg til tradisjonell bandøving.

Frivillighet i fritidsklubb

Det legges til grunn at det med «frivilligheten» menes både lag og foreninger som baserer seg på frivillig innsats i tjenesteytelsen, og privatpersoner/ad-hoc-organisasjoner som ønsker å bidra uten lønn eller noen annen form for økonomisk vederlag.

Å utvide fritidsklubbtilbudet i samarbeid med frivilligheten, kan forstås på flere måter: Utvide til flere lokasjoner, utvide åpningstidene på dagens tilbud, opprette nye tilbud på dagens lokasjoner eller utvide med flere aktiviteter/arrangementer på klubbene.

Det eksisterer i dag flere ulike samarbeidsrelasjoner mellom frivillighet av ulik karakter og de kommunale fritidsklubbene. Slike samarbeid kan gjøre tilbudene mindre stabile og uforutsigbare. En oppsummering av fritidsklubbenes samarbeid med frivillige høsten 2023, ga følgende øyeblikksbilde:

- E-sport-prosjekt sammen med Just IL.
- Bydelskafé sammen med Justvik kirke og Just IL hver måned.
- Loppemarked og julemarked sammen med kirke, idrettslag, speidere, Justvik Vel og enkeltstående frivillige.
- Lund: Årlig arrangement for mellomtrinnet, sammen med alle menighetene på Lund.
- Bidrar i SOL (Sammen om Lund) der flere frivillige lag og foreninger samles.
- LEGO-klubb i Suldalen
- Frivillige foreldre som bidrar på klubben i Suldalen gjennom FAU
- Samarbeid med Søgne Ungdomslag og Søgne Menighet
- I høstferien var det samarbeid med Søgne Klatreklubb, Søgne Danseklubb og Søgne Turnforening

Et viktig bidrag til å stimulere frivilligheten er at Fritidsenhetens hus (bydelshus, grendehus, fritidssentre) i nærmiljøet er tilgjengelige for frivillige lag og foreninger vederlagsfritt til deres ordinære aktiviteter. Enhetens ansatte deler også gjerne sin kompetanse og erfaring med både store aktører som Blå kors, Røde kors, Kudos, og mindre aktører som foreldregrupper eller lokale organisasjoner som ønsker å starte noe for sine barn/ungdommer i lokalmiljøet.

Å utvide fritidsklubbtilbudet ved at frivillige overtar oppgaver fra kommunalt ansatte, er en teoretisk mulighet. De ansatte kunne da brukt sin tid fordelt på flere lokasjoner, og det kunne vært allokert ressurser til å starte kommunal fritidsklubb i bydeler som ikke har dette i dag. En slik tilnærming er imidlertid ikke i tråd med nasjonal eller lokal frivillighetspolitikk. I kommunens egen Temaplan frivillighet 2022-2026 står det for eksempel: «For kommunen sin del er det viktig at ønsket om økt samhandling ikke må være et middel for å spare inn på offentlige budsjettposter. Det vil føre til mindre bærekraftige løsninger på sikt og potensielt en mistillit mot kommunen.»

Organisasjonen Frivillighet Norge har formulert «De ti frivillighetspolitiske bud» hvor det i forklaringen til det tredje budet heter at «Frivillige er frie og villige til å gjøre det de vil. Det må de få lov til å være, ellers dør frivilligheten ut.» Dette matcher dårlig med en kompetansebedrift hvor kontinuitet, forutsigbarhet og relasjonsbygging står helt sentralt. Dersom frivillige erstatter kommunalt ansatte, kan det medføre en reduksjon av den faglige kvaliteten på tilbudet. Det kan ikke stilles de samme krav og forventninger til frivillige som til kommunalt ansatte. Dessuten vil rekruttering og koordinering av et stort

antall frivillige også ta tid og oppmerksomhet bort fra det sentrale medvirknings- og relasjonsarbeid som fritidslederne har som en kjerneoppgave, samtidig som kommunen kan komme i et uønsket konkurranse-forhold til de etablerte frivillige organisasjonene.

Dette betyr ikke at det kommunale fagmiljøet er avvisende til økt samarbeid med frivillige krefter, men ser for seg at dette utvikles innenfor noen fastsatte rammer. Det vil først og fremst være nye muligheter ved:

- At frivillighet styrker grunnbemanningen. Frivillige i klubbene som kan levere politiattest, forplikter seg til avtaler, deltar i opplæring, har et avklart verdisyn som korresponderer med tilbudenes verdier om rusfrihet, politisk og religiøs nøytralitet i utførelse av arbeidet og faglighet i møte med målgruppen.
- Samarbeid med organisasjoner som allerede har en profesjonalitet og faglighet, og et verdisyn som korresponderer med kommunens politiske og religiøse nøytralitet.
- At frivilligheten tilbyr nye, flere, ytterligere aktiviteter i fritidsklubben. Hvis noen har en kompetanse, et overskudd, eller en motivasjon for å bidra med en aktivitet på frivillig basis, skal klubbene kunne legge til rette for dette. Det fordrer at tilbudet blir tilgjengelig for alle som ønsker å delta, så lenge de er i målgruppen. Kvalitetssikret både med politiattest og oppfølging fra fritidsleder.
- At foreldre deltar som frivillige på våre aktiviteter gjennom skolens FAU.
- Samarbeid med organisasjoner om større arrangementer, så lenge de er åpne for alle i målgruppen, og har et livssynsnøytralt og politisk nøytralt innhold.

Den faglige vurderingen er helt klart at samarbeid av denne typen er enklere å få til og egner seg best på den yngste målgruppen; juniorklubbene for barn på 5.-7. trinn. På ungdomsklubbene vil det være større krav til faglighet og kontinuitet i den viktige relasjonsbyggingen. Det vil i tillegg være ulike forutsetninger i de ulike bydelene. Fritidsklubbene er sterkt orientert mot lokalmiljøet og ressursene som finnes der. Det vil derfor ikke være hensiktsmessig å se for seg modeller for samarbeid som skal være lik over hele kommunen.

Økt samhandling med frivillig sektor bør også ha fokus på hvordan den kommunale Fritidsenheten kan være en ressurs og støttespiller for ungdomsaktiviteter i regi av frivillige. Et godt eksempel er hvordan foreldre i Ytre Randesund har startet en foreldredreven fritidsklubb i Tømmerstø grendehus med økonomisk støtte fra bydelsfondet og faglig veiledning fra fagmiljøet i Fritidsenhetens avdeling for fritidsklubber. Den typen dialog, rådgivning, veiledning og kompetansedeling foregår det allerede en god del av, og dette er arbeid som kan utvides på flere måter, for eksempel:

- Arrangere bydelsmøter for alle relevante aktører i et nærmiljø, for erfaringsutveksling, eller å sammen sette fokus på utfordringer i lokalmiljøet.
- Være base for foreldre som er «trygghetsvakter» i nærmiljøet i samarbeid med FAU og avdeling for oppvekstmiljø og forebyggende tjenester
- Leie ut deltidsansatte fra kommunale fritidsklubber til organisasjoner for overføring av kompetanse til andre som jobber med målgruppen.

Oppsøkende ungdomsarbeid på gateplan

Kristiansand kommune har valgt å ikke ha en egen Uteseksjon med kommunalt ansatte ungdomsarbeidere som primært arbeider ettermiddag/kveld, og kan oppsøke ungdom ute i byen på jevnlig basis. De fleste andre storbyene har en slik tjeneste i større eller mindre grad, men de faglige vurderingene og beslutningene som ble foretatt i Kristiansand, ligger så langt tilbake i tid at det ikke har vært mulig å redegjøre nærmere for dette i denne saken.

Ordlyden i verbalvedtaket kan forstås som at bystyret ønsker å få vurdert om fagpersonell som har sitt arbeidssted på fritidsklubbene i større grad kan forlate fritidsklubb-lokalet for å oppsøke ungdom som oppholder seg ute i gatene i nærmiljøet på kveldstid. Faglig sett er dette en interessant tilnærming, men det vil jo tappe fritidsklubben for kvalifisert personell og dermed redusere kvaliteten og sikkerheten ved tilbudet. Tilgjengelig lønnsbudsjett blir disponert og fordelt for å kunne gi flest mulig brukere et så omfattende tilbud som mulig, det vil si at bemanningen på fritidsklubbene er dimensjonert etter klubbens åpningstider.

Uten tilførsel av ekstra ressurser vil det bli nødvendig å redusere åpningstidene eller bemanningen for at Fritidsenhetens klubbarbeidere skal kunne drive jevnlig oppsøkende utearbeid på kveldstid – for eksempel før og etter klubbens åpningstid. Fagmiljøet er ikke fremmed for oppgaven, men skeptisk til å nedprioritere brukerne til fordel for ikke-brukerne på denne måten. Det oppsøkende rekrutteringsarbeid foregår primært på dagtid i skolegårdene og klasserommene. I eget lokalmiljø har de 10 fritidslederne en bred kontaktflate og god oversikt over ungdomsmiljøet.

Erfaringer fra koronapandemien, da drift i klubbene ikke var aktuelt, er at når fritidsklubbens ressurser ble brukt på oppsøkende arbeid utendørs, traff en langt færre ungdommer enn i det faste tilbudet der de unge møter kvalifiserte ungdomsarbeidere i forutsigbare rammer på klubben. Vurderingen er derfor at innenfor de eksisterende budsjetttrammene ivaretas intensjonen om mer oppsøkende ungdomsarbeid best ved å videreutvikle det eksisterende tverrfaglige samarbeidet som omtales nedenfor.

Kommunalområdet Helse og mestring har en egen *Ungdomstjeneste* som er et frivillig lavterskel-tilbud for personer mellom 16 og 25 år. Her tilbys hjelp knyttet til psykisk helse eller rus, manglende tilknytning til skole eller arbeidsliv eller er i en vanskelig sosial situasjon. Kommunalområdet Oppvekst har en *Avdeling for oppvekstmiljø og forebyggende tjenester* som har et særlig fokus på å forebygge rus, kriminalitet og psykososiale utfordringer hos barn og unge opp til 16 år.

Gatepuls

Fagmiljøene samarbeider om mange felles mål på tvers av kommunens organisering. Blant annet er det en felles erkjennelse av et økende behov for mer utadrettet virksomhet. I fellesskap er det derfor startet et prosjekt som har fått betegnelsen *Gatepuls*. Prosjektet består av et team preget av kontinuitet som jobber oppsøkende, relasjonelt og er systematisk til stede ute der ungdom ferdes, tre kvelder i uka fra kl. 14.00-20.00. Dette uteteamet treffer da enkeltungdom og grupper på deres banehalvdel. Kontakten mellom ungdom og «ungdomskontakten»/ungdomsarbeideren etableres ofte på arenaer hvor ungdom treffer venner, og er fri fra rammene som styres av skole og familie.

En slik kontinuerlig tilstedeværelse og aktivt arbeid med ungdom ute gir innsikt i en virkelighet som ofte kan være sammensatt, og opparbeider kunnskap som gir et nyansert og nøkternt bilde. Ønsket er at den økte kunnskapen brukes til å iverksette tiltak i form av tidligere innsats enn det som har vært vanlig. Det er et tett samarbeid

med frivillige og ideelle organisasjoner. Fellesverket v/Røde Kors, Kirkens Ungdomsprosjekt, Kudos v/Bymisjonen og Blå Kors besøkes av Gatepuls hver uke/kveld. I tillegg samarbeides det med Fritidsenheten og fritidsklubbene ute i bydelene.

Målsettingen med *Gatepuls* er å nå enda flere ungdom når de trenger det, jobbe relasjonelt og kunne jobbe direkte forebyggende, samt bidra til økt samarbeide og kunne koble på andre instanser der det er nødvendig. Teamet er tverrfaglig sammensatt og har et særlig fokus på kompetanse innenfor:

- Relasjon
- Krysskulturelle utfordringer
- Psykisk helse
- Psykososiale utfordringer
- Rus

Gatepuls-teamet består av kommunalt ansatte som primært har sin arbeidstid på dagtid. Hvert medlem arbeider én kveld i uka slik at det er to personer som går ute sammen på tirsdager, onsdager og torsdager, én fra Ungdomstjenesten og én fra Forebyggende avdeling. Denne oppsøkende virksomheten er ikke et fast kommunalt tiltak, men et prøveprosjekt som er midlertidig finansiert ved hjelp av tilskudd fra Statsforvalteren og omdisponering av interne ressurser i avdelingene.

Feltteam

Kristiansand kommune har et fast *feltteam* som ble opprettet i 2010. Feltteamets primære oppgave er å være trygge voksne der ungdom ferdes. For tiden består det av åtte tilkallingsansatte som har sin arbeidsplass til daglig et annet sted i kommunen (barnevernet, forebyggende avdeling i oppvekst, ungdomstjenesten). Samtlige har full stilling på dagtid, og kveldsarbeid for feltteamet utløser da overtidsbetaling. Til å finansiere dette har ordningen en budsjettramme på kr 150 000 per år, som er et spleiselag hvor blant andre kriminalitetsforebyggende koordinator bidrar med midler fra år til år. Teamet mobiliseres i tilknytning til helg/helligdager (typisk natt til 1. mai eller natt til 17. mai), og ellers når det foreligger tips om store ungdomssamlinger hvor det er hensiktsmessig å ha feltteamet til stede.

Den digitale allmenningen

I forbindelse med forebyggende arbeid rettet mot ungdom bør ikke begrepet «gateplan» begrenses til den fysiske byen. I vår tid kan de digitale, sosiale mediene ha samme funksjon som «gatehjørnet» hadde for tidligere generasjoner. Sosiale medier, dataspill, nettforum og lignende er oppholdssteder hvor ungdom samles, får opplæring, introduseres for rusmidler, begår kriminalitet, mobber hverandre osv.

Voksne fagpersoners oppsøkende virksomhet eller tilstedeværelse på disse arenaene har vært svært begrenset i kommunal regi, og er noe av bakgrunnen for at kommunen i 2022 gikk inn i prosjektet Trygg digital by i regi av Nordic Safe Cities. Målet er å gi forebyggere i kommunen et sterkere digitalt tankesett og en tydeligere rolle i det digitale forebyggingsarbeidet. Prosjektet er i slutfasen og det er utarbeidet et forslag til tiltaksplan som skal presenteres for formannskapet våren 2024.

Et tiltak som vurderes i oppfølging av Trygg digital by er etablering av et digitalt oppsøkende team i kommunen. Det er søkt om finansiering til dette på en tilskuddsordning i justisdepartementet. Det er ventet svar på denne søknaden i løpet av våren 2024. Det er også etablert et ressursteam mellom kommunikasjonsavdelingen, forebyggende ressurser, politi og nettpatroljen i politiet. Dette er et team som møtes en gang i måneden og deler informasjon om utfordringer på digitale flater.

Uønsket atferd blant ungdom i sosiale medier o.l. representerer en betydelig kompetanseutfordring for kommunen, som er blitt langt tydeligere de siste årene. Foreløpig er det ikke iverksatt et systematisk arbeid med kompetanseutvikling på dette området, men bevisstheten omkring de særlige utfordringene er raskt økende i de ulike kommunale fagmiljøene.

Samordning på tvers av fag- og tjenesteområder

Helt i starten av 2023 ble det nedsatt en administrativ arbeidsgruppe med representanter fra ulike kommunalområder for å se på mulighetene for en hensiktsmessig og forsterket samhandling i arbeidet å forebygge ungdomskriminalitet.

Hvert år utarbeider kommune og politi en rapport for ungdomskriminaliteten – det såkalte [oversiktsbildet for barne- og ungdomskriminalitet](#). Målet med rapporten er å fremskaffe et oppdatert kunnskapsgrunnlag for videre prioriteringer i både kommune og politi. I forbindelse med utarbeidelsen av rapporten våren 2023 ble det kartlagt en økt bekymring for ungdomskriminaliteten i byen. Tallene fra politiet bekreftet en økning i kriminalitet begått av barn og unge de siste fem årene. Særlig bekymringsfullt var den kraftige økning i vold og trusler fra barn under 15 år, som var mer enn fordoblet de siste årene.

Kriminalitetsforebyggende koordinator fikk i kjølvannet av dette et administrativt oppdrag i å lede et arbeid for å se på hvordan kommunen i større grad kunne forebygge, samhandle og forsterke arbeidet mot barne- og ungdomskriminalitet. Oppdraget ble gitt følgende mandat:

Arbeidsgruppen skal se på forbedringer i samhandlingen på tvers av avdelinger og enheter i kommunen for å best mulig kunne:

- 1) identifisere enkeltungdom eller grupperinger som begår kriminalitet eller som er i risiko for dette*
- 2) klargjøre oppfølging og koordineringsansvar/rolle overfor enkeltungdom, grupperinger eller bydeler*
- 3) identifisere virkningsfulle tiltak/metodikk/rutiner og organiseringsformer på tvers av tjenesteapparatet (og i samarbeid med eksterne aktører)*

En arbeidsgruppe med representanter fra skole, forebyggende avdeling, barnevern, ungdomstjenesten, helsesykepleiere og fritidsklubber har i perioden august 2023 – februar 2024 jobbet med oppdraget. Arbeidsgruppen har samarbeidet tett med politi, videregående skoler og andre sentrale aktører i utarbeidelsen av tiltak. Arbeidet har fått tittelen «barn og unge i konflikt med loven». Arbeidsgruppen er nå i slutfasen, og skal legge frem en innstilling til direktørgruppen 12.februar. Sluttresultatet kan presenteres for politiske utvalg ved behov.

Økonomiske konsekvenser

Hele den kommunale organisasjonen er for tiden engasjert i arbeidet med å redusere utgiftssiden i budsjettene. Å få tilpasset aktivitetsnivået til de vedtatte rammevilkårene, er jobb nummer én for tjenester i alle kommunalområder. I denne situasjonen er det flere pilotprosjekter, nye satsinger, utprøvinger m.m. som står i reell fare for å miste finansiering i fremtiden, og det blir kontrastfylt å skulle synliggjøre ressursbehov til forebyggende arbeid, slik bystyret har bedt om i verbalvedtaket.

For å kunne videreføre og -utvikle det forebyggende ungdomsarbeidet i den ønskede retningen, vil det være avgjørende at Gatepuls sikres økonomisk som et fast kommunalt tiltak. Dagens aktivitetsnivå forutsetter et årlig budsjett på 1,5-2 mill. kr, mens det er et klart behov for å utvide det oppsøkende arbeidet til flere dager i uka. Selv om Felteamet har en noenlunde fast finansiering, gir denne et meget begrenset handlingsrom. I begge tilfellene er det slik at nødvendige strukturer er på plass slik at hver ekstra krone kan omsettes i økt aktivitet.

Vurdering

Kristiansand har sterke og utviklingsorienterte fagmiljøer hvor det arbeides kontinuerlig og systematisk med å få mest mulig effektive og produktive tjenester ut av de eksisterende rammevilkårene. Økt samarbeid på tvers av kommunalområdene er en prioritert oppgave for å kunne utnytte både de faglige og de økonomiske ressursene best mulig.

Kommunedirektøren mener at de kommunale tjenestene som har forebyggende arbeid rettet mot ungdom, utvikler seg i riktig retning, og at det foreliggende svaret på verbalvedtaket gir bystyret god innsikt i viktige problemstillinger og sentrale utfordringer. Administrasjonen foreslår ikke konkrete tiltak eller økonomiske disposisjoner i svar på et verbalvedtak, men formidler med dette til bystyret at det er langs de linjer som her er presentert at det vil bli foretatt nærmere vurderinger i arbeidet med rulleringen av kommunens økonomiplan for perioden 2025-2028.

Det er flere perspektiver og innfallsvinkler som er relevante i en vurdering av enda bedre forebyggende ungdomsarbeid, og Kommunedirektøren registrerer at bystyret er utålmodig. Før administrasjonen har utarbeidet sine svar på verbalvedtak fra én budsjettbehandling, har bystyret vedtatt nye verbalvedtak som tar opp beslektede problemstillinger. Alt henger sammen med alt, og det er forståelig at en samordning av besvarelsene kunne vært ønskelig, men det ville igjen bety at de avtalte tidsfristene ikke overholdes og utført arbeid blir satt på vent. Kommunedirektøren fremmer derfor delvis overlappende svar i tur og orden, og vil tilstrebe at administrasjonen formidler et helhetlig perspektiv på de samfunnsutfordringene som går på tvers av den kommunale organiseringen.

Konklusjon

Kommunedirektøren anbefaler at bystyret tar redegjørelsen til orientering.

Punkt 8/24: Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Bilag

Vedtak Form, 06032024, Sak 20/24, Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Vedtak byst, 20032024, Sak 30/24, Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Vedtak KULT, 15022024, Sak 10/24, Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Vedtak HELSEUTV, 27022024, Sak 11/24, Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Handlingsplan mot vold og overgrep mot barn og unge



Dato 10. januar 2024
Saksnr.: 2020002774-10
Saksbehandler Siv Nina Sletten
Godkjent av

Saksgang

Oppvekstutvalget
Helseutvalget
Kultur- og idrettsutvalget
Formannskapet
Bystyret

Møtedato

13.02.2024
27.02.2024
15.02.2024
06.03.2024
20.03.2024

Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Forslag til vedtak

[Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge vedtas](#)

Sammendrag

I april 2021 vedtok et enstemmig bystyre i Kristiansand kommune en nullvisjon mot vold og overgrep mot barn og unge. Kommunedirektøren besluttet utarbeidelse av en handlingsplan som skal være retningsgivende på tvers av direktørområder - for å sikre målrettet arbeid med å forebygge vold og seksuelle overgrep mot barn og unge.

I august 2022 startet en tverrfaglig sammensatt arbeidsgruppe kartleggingen av hva som fremmer og hemmer i kommunens arbeid med vold og overgrepstematikken. Ansatte, innbyggere og samarbeidspartnere har bidratt med konkrete sentrale innspill.

Handlingsplanen mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge bygger på omfattende og bred kartlegging av hindringer, behov og muligheter i dagens kommunale praksis, slik disse oppleves av innbyggerne, ansatte og sentrale samarbeidspartnere. Kartleggingen har vist at det i Kristiansand kommune er utfordrende å få til et tverrfaglig samarbeid når det gjelder forebygging, avdekking og oppfølging i vold og overgrepstematikken. Ansatte trenger økt kompetanse, ferdighetstrening og felles «arbeidsløype» Barn og familier som opplever vold og overgrep trenger koordinert helhetlig oppfølging, og ansatte som arbeider i komplekse vold og overgrepssaker trenger større grad av støtte og koordineringsbistand.

Funnene har sammen med forskningsbasert kunnskap dannet grunnlaget for foreslåtte tiltak. Planen peker derfor på forslag til organisatoriske tilpasninger. Som en forutsetning for foreslåtte tiltak ligger å fortsette arbeidet med psykologisk trygghet i organisasjonen. Viktige tiltaksforslag er styrking av det forebyggende arbeidet, koordinert helhetlig hjelp til berørte

barn og familier, kompetanseprogram for tjenesteområdene, tilgjengelig psykososial støtte til ansatte og videreutvikling av tverrfaglig team.

Plandokumentet er organisert i tre hoveddeler: Selve handlingsplanen og foreslåtte tiltak beskrives i del 1, *Handlingsplan*. I del 2, *Arbeidsprosess, metode og analyse*, gjennomgås lokale funn basert på en rekke fokusgruppeintervjuer («Kaffesamtaler») med en rekke ansatte, innbyggere og samarbeidsparter. Del 3, *Bakgrunn*, gir en omfattende beskrivelse og omfang av seksuelle overgrep og vold som rammer barn og unge.

Vedlegg:

Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Saksutredning

Bakgrunn for saken

I april 2021 vedtok et enstemmig bystyre i Kristiansand kommune en nullvisjon mot vold og overgrep mot barn og unge. Kommunedirektøren besluttet utarbeidelse av en handlingsplan som skal være retningsgivende på tvers av direktørområder - for å sikre målrettet arbeid med å forebygge vold og seksuelle overgrep mot barn og unge.

I august 2022 startet en tverrfaglig sammensatt arbeidsgruppe kartleggingen av hva som fremmer og hemmer i kommunens arbeid med vold og overgrepstematikken.

Handlingsplanen mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge bygger på omfattende og bred kartlegging av hindringer, behov og muligheter i dagens kommunale praksis, slik disse oppleves av innbyggerne, ansatte og sentrale samarbeidspartnere. Kartleggingen har vist at det i Kristiansand kommune er utfordrende å få til et tverrfaglig samarbeid når det gjelder forebygging, avdekking og oppfølging i vold og overgrepstematikken. Ansatte trenger økt kompetanse, ferdighetstrening og felles «arbeidsløype» Barn og familier som opplever vold og overgrep trenger koordinert helhetlig oppfølging, og ansatte som arbeider i komplekse vold og overgrepssaker trenger større grad av støtte og koordineringsbistand.

Funnene har sammen med forskningsbasert kunnskap dannet grunnlaget for foreslåtte tiltak i handlingsplanen. Planen peker derfor på forslag til organisatoriske tilpasninger. Viktige tiltaksforslag er styrking av det forebyggende arbeidet, koordinert helhetlig hjelp til berørte barn og familier, kompetanseprogram for tjenesteområdene, tilgjengelig psykososial støtte til ansatte og videreutvikling av tverrfaglig team.

Plandokumentet er organisert i tre hoveddeler: Selve handlingsplanen og foreslåtte tiltak beskrives i del 1, *Handlingsplan*. Tiltakene er beskrevet under følgende hovedmål:

- A. Styrke forebyggende arbeid.
- B. Sikre oppdatert og lett tilgjengelig kunnskap om forebygging, avdekking og håndtering av vold og overgrep.
- C. Volds- eller overgrepsutsatte barn og familier sikres koordinert hjelp og støtte.
- D. Ansatte og ledere som møter volds- eller overgrepssaker har tilgang til kompetanse, støtte og koordineringsbistand.

Tiltakene anbefales iverksatt gradvis og gjennomført over flere år fra 2024. Delmål C og D anbefales å gi prioritet med hensyn til å kunne utvikle og oversette de øvrige tiltakene. Det anbefales at implementeringen gjennomføres med en følgeevaluering som sikrer direktørområdene mulighet for styringskontroll og mulighet for justering av ønsket kurs og tempo.

Tematikken utfordrer ansatte på det faglige og personlige planet. Kartleggingen har avdekket at hjelpearbeidet med vold og seksuelle overgrep svært ofte er av kompleks karakter. Behov så vel som løsninger og muligheter varierer fra sak til sak i en slik grad at det ikke er mulig å definere en "best-practice" som kan settes som standard. Dette stiller betydelige krav til kommunens ansatte, da det i omfattende grad medfører behov for utøvelse av faglig skjønn, tverrfaglig samarbeid, tjenestetilpasning til innbyggerbehov og fleksibilitet. Planen omfatter derfor forslag til en rekke tiltak med sikte på å støtte ansatte i krevende saker. Sentrale forslag er her rask tilgang til "hands-on" hjelp i akutte situasjoner

og kompetanseprogram med vedlikeholdstrening av ferdigheter som trengs i krevende komplekse problemstillinger.

I arbeid med komplekse problemstillinger er det av stor betydning at organisasjoner innehar psykologisk trygghet. Ansatte som arbeider med vold og overgrepssaker trenger en støttende, anerkjennende kultur som oppfordrer til utøvelse av faglig skjønn i komplekse saker, gir støtte og hjelp når feil begås og ser på feil som en mulighet til utvikling. En slik kultur bidrar til trygt arbeidsmiljø som dyktiggjør ansatte som arbeider i utfordrende situasjoner.

Økonomiske konsekvenser

Handlingsplanens forslag til tiltak kan ikke løses gjennom tradisjonelle grep som videreutdanning, prosedyrer eller sjekklister. En forutsetning for å få økt handlingsevne hos ansatte, er rammebetingelser som er trygge, ivaretar og støtter på en tilstrekkelig god måte. Handlingsplanens forslag til tiltak må derfor i første trinn rette seg mot organisatoriske grep med sikte på å skape nødvendig trygghet for å håndtere volds og overgrepssaker. I den grad tiltakene har økonomiske konsekvenser må det sees i sammenheng med rullering av økonomi planen.

Direktørområdet Oppvekst omdisponerer ressurser i forbindelse med oppvekstreformen for å følge opp og koordinere handlingsplanens foreslåtte tiltak.

Det er søkt Statsforvalter om skjønnsmidler i en treårsperiode (2024 – 26) for å iverksette og prøve ut foreslåtte tiltak gjennom et eget prosjekt. Statsforvalteren har foreløpig bevilget midler for 2024.

Uttalelsene fra rådene

Planforslaget har vært diskutert med ungdommens bystyre: 29.11.22, 31.01.23 og 30.01.24.

Innbyggers interesser og medvirkning

Handlingsplanen mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge bygger på omfattende og bred kartlegging av hindringer, behov og muligheter i dagens kommunale praksis, slik disse oppleves av innbyggerne, ansatte og sentrale samarbeidspartnere. Innbyggere i ulike alder og med forskjellige bakgrunner har bidratt med innspill og arbeidet med tiltaksforslag. Barn, unge og familier både uten og med erfaringer fra tematikken har kommet med konkrete innspill og forslag.

HMS/Folkehelse

Vold og seksuelle overgrep mot barn og unge er en av vår tids største folkehelseutfordringer (NKVTS, 2023). Konsekvensene er betydelige, både i form av sykdom, redusert livskvalitet, dårligere livsmestring for den enkelte og tidlig død Adverse childhood experiences and the risk of premature mortality - PubMed (nih.gov). Men også samfunnsøkonomisk, fordi volds- og overgrepseksponerte barn og unge ofte - også som voksne - vil ha behov for omfattende ytelse fra offentlige tjenester.

Vurdering

Handlingsplanen mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge skal bidra til å styrke det forebyggende arbeidet, blant annet gjennom kompetanseheving, økt koordinering av tjenestetilbudet og støtte til ansatte som arbeider i komplekse vold og overgrepssaker.

Planen skal bidra til at alle tjenester jobber systematisk med å legge til rette for helhetlige tjenester til barn, unge og familier.

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Handlingsplan mot vold og overgrep mot barn og unge vedtas.

Punkt 9/24: Høringsuttalelse NOU 2023:27 Et nytt system for kvalitetsutvikling

Bilag

Vedtak Form, 14022024, Sak 14/24, Høringsuttalelse NOU 2023:27 Et nytt system for kvalitetsutvikling

Vedtak , 06022024, Sak 4/24, Høringsuttalelse NOU 2023:27 Et nytt system for kvalitetsutvikling



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2023030428
Saksbehandler Eivind Eikeland

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Oppvekstutvalget	13.02.2024	9/24
2 Formannskapet	14.02.2024	14/24
3 Ungdommens bystyre - arbeidsutvalget	06.02.2024	4/24

HØRINGSUTTALELSE NOU 2023:27 ET NYTT SYSTEM FOR KVALITETSUTVIKLING

OPPVEKSTUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 13.02.2024 SAK 9/24

Oppvekstutvalgets innstilling

Alternativt forslag som tenkes å erstatte innstillingens to nederste punkt og innarbeides i høringssvaret:

Kommunedirektøren støtter ikke entydig forslaget om å avvike dagens nasjonale prøver og å utvikle nye læringsstøttende prøver. Kommunedirektøren støtter at det bør utvikles nye læringsstøttende prøver som bedre enn i dag kan gi informasjon om elevenes grunnleggende ferdigheter til bruk i det faglig-pedagogiske kvalitetsutviklingsarbeidet, men mener at det er like viktig at disse prøvene fremdeles skal kunne gi informasjon til skoleeiere og nasjonale myndigheter om kvaliteten på læringen i de forskjellige enheter og kommuner.

Kommunedirektøren støtter ikke forslaget om å avvike eksamen i grunnskolen. Det anses at en objektiv vurdering som eksamen er viktig både for å gi et rettferdig grunnlag ved inntak til videre utdanning, og ikke minst fordi en eksamen også fungerer som et viktig korrektiv til den enkelte skole- og lærers fastsetting av standpunktkarakter.
(9/2)

Forslag:

Kommunedirektørens innstilling:

«Kommunedirektørens forslag til høringssvar vedtas.»

Leder Arve Stokkelien (H) fremmet følgende endringsforslag:

Alternativt forslag som tenkes å erstatte innstillingens to nederste punkt og innarbeides i høringssvaret:

«Kommunedirektøren støtter ikke entydig forslaget om å avvike dagens nasjonale prøver og å utvikle nye læringsstøttende prøver. Kommunedirektøren

støtter at det bør utvikles nye læringsstøttende prøver som bedre enn i dag kan gi informasjon om elevenes grunnleggende ferdigheter til bruk i det faglig-pedagogiske kvalitetsutviklingsarbeidet, men mener at det er like viktig at disse prøvene fremdeles skal kunne gi informasjon til skoleeiere og nasjonale myndigheter om kvaliteten på læringen i de forskjellige enheter og kommuner.

Kommunedirektøren støtter ikke forslaget om å avvikle eksamen i grunnskolen. Det anses at en objektiv vurdering som eksamen er viktig både for å gi et rettferdig grunnlag ved inntak til videre utdanning, og ikke minst fordi en eksamen også fungerer som et viktig korrektiv til den enkelte skole- og lærers fastsetting av standpunktkarakter.»

Voteringer:

Kommunedirektørens innstilling falt med 9 mot 2 stemmer (AP/SV)

Endringsforslaget fra Høyre ble vedtatt med 9 mot 2 stemmer (AP/SV)

13.02.2024

Punkt 10/24: Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker

Bilag

Vedtak HELSEUTV, 27022024, Sak 10/24, Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker

Vedtak , 06022024, Sak 5/24, Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker

Vedtak KULT, 15022024, Sak 11/24, Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker

Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker



Dato 21. desember 2023
Saksnr.: 2023033447-1
Saksbehandler Eivind Eikeland
Godkjent av Kristin Eidet Robstad
Brede Skaalerud
Camilla Jarlsby
Camilla Bruno Dunsæd

Saksgang

Oppvekstutvalget
Kultur- og idrettsutvalget
Helseutvalget
Formannskapet
Bystyret
Ungdommens bystyre - arbeidsutvalget

Møtedato

13.02.2024
15.02.2024
27.02.2024
06.03.2024
20.03.2024
06.02.2024

Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker

Forslag til vedtak

[Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker vedtas](#)

Sammendrag

Skriv sammendrag her.

Vedlegg:

Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Den nye barnevernloven som trådte i kraft 1. januar 2022 krever at kommunen skal fremme gode oppvekstvilkår gjennom tiltak for å forebygge at barn og unge utsettes for omsorgssvikt eller utvikler atferdsvansker. Kommunen skal sørge for å samordne sitt tjenestetilbud til barn og familier. Kommunestyret skal også selv vedta en plan for det forebyggende arbeidet (§ 3-1).

Planen for det forebyggende arbeidet skal inneholde en beskrivelse av:

- Overordnede mål og strategier for det helhetlige tjenestetilbudet til barn og unge
- Hvordan ansvaret skal fordeles mellom tjenestene
- Hvordan oppgaveløsningen skal organiseres
- Hvordan ulike tjenester skal samarbeide

Planen for det forebyggende arbeidet skal bidra til overordnet forankring av det forebyggende tjenestetilbudet og av fordelingen av kommunens ressurser til dette arbeidet. Planen forplikter alle tjenester til å jobbe systematisk med å legge til rette for helhetlige tjenester til barn og unge.

Beskrivelse av planprosess

Høsten 2022 startet en felles prosess for å dekke kommunens planbehov på feltet psykisk helse barn og unge og voksne, kravet om plan for forebygging av omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker etter barnevernloven, og bystyrets vedtatte nullvisjon mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge. Ettersom disse temaene er nært knyttet sammen og berører de samme kommunale tjenestene, var det naturlig med en felles prosess for å lage et kunnskapsgrunnlag og beskrive det lokale utfordringsbildet.

Kunnskapsgrunnlaget og lokalt utfordringsbilde som er utarbeidet gjelder således både for plan for forebygging av omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker, plan for psykisk helse og plan for nullvisjon mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge.

Kunnskapsgrunnlaget består av nasjonale utredninger, stortingsmeldinger, statlige føringer, statistikk og forskningsrapporter, og en beskrivelse av det lokale utfordringsbildet som er hentet inn gjennom innspillprosesser høsten 2022 og tidlig vinter 2023.

For å skaffe en oversikt over det lokale utfordringsbildet for planarbeidet ble det gjennomført samtaler, møter og workshops med temaene samhandling mellom tjenester, medvirkning fra brukere/berørte, og ansattes mulighet til å forvalte faglig skjønn. Disse innspillssamlingene involverte de fleste relevante parter og aktører i og utenfor Kristiansand kommune. Internt blant kommunens egne ansatte og med tjenestemottakere har det vært gjennomført omtrent 30 innspillmøter og fokusgruppeintervjuer.

I oppvekst har skoleledere, barnehageledere, oppvekstdirektørens ledergruppe, assistenter og fagarbeidere i barnehager, både private og kommunale vært med i gruppesamtaler med fra 4 opp til 20 deltakere. Samtaler og workshops er også gjennomført for særskilte målgrupper, som minoritetsgrupper og barn og unge.

I helse og mestring har ansatte fra tjenester som hjemmetjenester, habilitering, rehabilitering, fastlegene, integrering, NAV, omsorgssenter, forvaltning og koordinering, psykisk helse unge og voksne, ambulante tjenester og bemannede bofellesskap med flere uttalt seg til utfordringsbildet, det samme har brukere fra blant andre Jegersberg gård, dialogmøtet med pårørende og tjenestemottakere og feltskykepleiens brukergruppe.

For ansatte i kultur og innbyggerdialog holdt en innspillsmøte med ansatte fra fritidsklubber, BUA, Samsen, bibliotek, gjeldsrådgiver og rådgivere for mangfold, frivillighet og kriminalitetsforebygging.

Det har vært gjennomført egen workshop for eksterne samarbeidspartnere som sykehuset representert ved HABU, ABUP, voksentjenestene PSA, DPS og HAVO, politiet, Barnehuset, fylkeskommunen, bufetat, RVTS, UIA og andre.

Det ble også arrangert en workshop med representanter for 17 interesse- og brukerorganisasjoner, blant andre Røde kors, Blå Kors, Alarm, Atrop, Pro-lar, krisesenteret, Kirkens ungdomsprosjekt, Kirkens bymisjon, m. fl.

For data knyttet spesielt til tematikken vold og seksuelle overgrep er det i tillegg gjennomført mer enn 60 «kaffesamtaler» i små grupper med 4-8 deltakere med ansatte, innbyggere og samarbeidspartnere. Informasjonen fra disse møtene berører også det generelle kommunale tilbudet.

Temaet har også vært tatt opp som eget punkt i møter med fire politiske råd – Studenterrådet, Eldrerådet, Ungdommens bystyre og Rådet for funksjonshemmede i januar møtene, 2023.

Utfordringsbilde

Kunnskapsgrunnlaget ble presentert for fire politiske hovedutvalg i mars 2023. Oppsummert opplever brukere og ansatte en rekke gode tjenester og tilbud til mange innbyggere hver dag. Imidlertid oppleves det at det satses for lite på forebygging og helsefremming, og reparasjon blir en stor del av arbeidet. Når det svikter er det særlig opplevelsen av at tjenestene, både i og utenfor kommunen, er fragmenterte, silobaserte og ikke tilpasset den enkeltes behov. Barn og familier opplever det er for lite blikk på helheten og summen av utfordringene som kan være lavinntekt, utfordringer i de voksnes liv og barnas spesielle behov.

Satsingsområder, mål, strategier og tiltak

Satsingsområder, mål, strategier og tiltak er forankret i kommuneplanens samfunnsdel og strategiplan for oppvekst. Satsingsområdet *Inkluderende og mangfoldig og retningsmålet I Kristiansand opplever alle barn og unge trygghet, verdighet, tilhørighet, mestring og deltakelse i fellesskapet* er førende for denne planen. På bakgrunn av kunnskapsgrunnlaget har kommunedirektøren valgt fire sentrale satsingsområder: *trygge oppvekstmiljøer, tidlig innsats, medvirkning og god samhandling*. Innenfor hvert satsingsområde er det ett retningsmål med tilhørende strategier.

Sentrale tiltak som er beskrevet i planen er sortert under universelle tiltak, selekterte tiltak og indikerte tiltak. Listen over tiltak er ikke uttømmende, og kommunens tiltak for barn og unge er tilgjengelig på kommunens hjemmeside, og oppdateres jevnlig.

Vurdering

Kommunens organisering av tjenester og arbeid med å utvikle gode strukturer og en god kultur for samhandling legger til rette for å styrke forebygging og tidlig innsats rettet mot utsatte barn og familier. Strategier og tiltak vil bidra til en styrking av det helhetlige forebyggende arbeidet, samtidig som barnevernstjenestens innsats i større grad kan rettes mot barna og familiene som trenger dette mest, i tråd med målene i barnevernreformen/oppvekstreformen.

Planen for det forebyggende arbeidet skal bidra til overordnet forankring av det forebyggende tjenestetilbudet og av fordelingen av kommunens ressurser til dette arbeidet. Planen forplikter alle tjenester til å jobbe systematisk med å legge til rette for helhetlige tjenester til barn og unge.

Økonomiske konsekvenser

Planen har ingen direkte økonomiske konsekvenser.

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

En av de viktigste utfordringene med å lykkes med forebygging er å tenke helhetlig og å samordne innsatsen på tvers av fagområder. Godt forebyggende arbeid fokuserer ikke først og fremst på symptomer, men er generelt orientert med sikte på å fremme sunne barn og unge som håndterer framtidige utfordringer og risikoer. Det krever helhetlige planer som iverksettes i praksis.

Kommunedirektøren mener at *Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker* ser kommunens tilbud i et helhetlig perspektiv og angir tydelig retning for arbeidet. Strategier og tiltak som er beskrevet i planen vil bidra til å utvikle et tjenestetilbud som er i tråd med behovene til barn og unge.

Punkt 11/24: Oppfølging av verbalvedtak og økonomiske prioriteringer - økonomiplan 2024-27, oppvekst



Dato 5. februar 2024
Saksnr.: 2024000229-1
Saksbehandler Svein Tore Kvernes
Godkjent av Kristin Eidet Robstad

Saksgang
Oppvekstutvalget

Møtedato
13.02.2024

Oppfølging av verbalvedtak og økonomiske prioriteringer - økonomiplan 2024-27, oppvekst

Forslag til vedtak

[Administrasjonens oppfølging av verbalvedtak og økonomiske prioriteringer i økonomiplan 2024-27 tas til etterretning.](#)

Sammendrag

På bakgrunn av verbalvedtak i forbindelse med økonomiplanen, skal hvert hovedutvalg få forelagt en sak om hvordan det enkelte verbalvedtak følges opp. I tillegg kan det være aktuelt å avklare en felles forståelse av hva vedtakene innebærer og eventuelle særskilte krav til rapportering. Det ble fattet 5 verbalvedtak som særskilt gjelder oppvekst, i tillegg til flere budsjettvedtak. Oppfølging av det enkelte vedtak fremgår av saksutredningen.

Vedlegg:

Saksutredning

Bakgrunn for saken

På bakgrunn av verbalvedtak i forbindelse med økonomiplanen, skal hvert hovedutvalg få forelagt en sak om hvordan det enkelte verbalvedtak følges opp. I tillegg kan det være aktuelt å avklare en felles forståelse av hva vedtakene innebærer og eventuelle særskilte krav til rapportering. Det ble fattet 5 verbalvedtak som særskilt gjelder oppvekst, i tillegg til flere budsjettvedtak som det redegjøres for oppfølging av.

Verbalvedtak under oppvekst i økonomiplan 2024-27

2024-5 Handlingsplan mot vold i offentlig rom og i skolen	Bystyret ber administrasjonen utarbeide en generell handlingsplan mot vold i offentlig rom, og særlig i skolen. Samarbeid mellom kommune, politi, barnevern, skole og relevante institusjoner skal vektlegges og synliggjøres. I samarbeid med tillitsvalgte og lærerorganisasjoner skal det belyses hvordan lærerens autoritet i grunnskolen kan gjenvinnes.
--	--

Oppfølging:

Verbalvedtaket inneholder tre hovedelementer som etter administrasjonens vurdering må håndteres på ulike måter slik:

Generell handlingsplan i offentlige rom

Vedtaks punktet følges opp ved at Kriminalitetsforebyggende plan, som har eget innsatsområde «vold i offentlige rom» foreslås rullert i planstrategien som behandles av bystyret i vår. Nåværende plan utløper i 2024. Kultur og innbyggerdialog er ansvarlig for planen.

Vold i skolen og samarbeid mellom kommune, politi, barnevern og relevante institusjoner

Kommunen har etablert egen arbeidsgruppe, «Barn og unge i konflikt med loven». Arbeidsgruppen har en tverrfaglig sammensetning, i tillegg til forebyggende politi. Det foreslås at vedtaks punktet følges opp gjennom arbeidet i den etablerte gruppen. I tillegg at det fremmes en sak med tiltaks oversikt i samarbeid med kommune, politi, barnevern, skole m.m på forebygging av ungdomsrelatert vold/trusler i bybildet. Næringslivet, butikkeiere, vektere m.fl. involveres også i arbeidet. På bakgrunn av saken må bystyret vurdere grunnlaget for videre innsats og oppfølging.

I samarbeid med tillitsvalgte og lærerorganisasjoner skal det belyses hvordan lærerens autoritet i grunnskolen kan gjenvinnes.

Revisjonen har gjennomført en omfattende forvaltningsrevisjon som gjelder elevers psykososiale miljø og skoleansattes arbeidsmiljø. Rapporten har 10 anbefalinger, der tre av anbefalingene gjelder forebygging og håndtering av vold og trusler mot ansatte i skolen. Oppvekstdirektøren mener det er riktig å se dette vedtaks punktet i sammenheng med revisjonsrapporten og oppfølgingen av denne.

2024-6 Alternative mestringsarenaer til elever	Bystyret ber administrasjonen om å tilby alternative mestringsarenaer til de elevene som ikke mestrer vanlig klasseromsundervisning. Tilbudene bør være over tid, tilpasset målgruppene og gjerne gis i samarbeid med frivillige organisasjoner eller andre aktører utenom skolen.
---	---

Oppfølging:

Det fremmes egen sak til oppvekstutvalget i løpet av våren 2024 som belyser nåværende strategi og arenaer, samt planer for videreutvikling av alternatervative arenaer innenfor våre vedtatte strategier og rammeverk for øvrig og i lys av forståelsen av ny opplæringslov som gjelder fra 01.08.24.

2024-7 Vurdere Bystyret ber administrasjonen om en sak som vurderer innføring av "Kongsbergmodellen" "Kongsbergmodellen" i barnevernet. i barnevernet

Oppfølging:

Barnevernet i kristiansandregionen drives langt på vei i samsvar med Kongsbergmodellen. Dette vil bli belyst i egen orienteringssak i løpet av våren 2024, og i forbindelse med folkevalgtopplæringen.

2024-8 Plan for hvordan lek kan brukes som pedagogisk verktøy Bystyret ber administrasjonen legge frem en plan for hvordan skolene i Kristiansand i større grad kan benytte lek som pedagogisk verktøy helt opp til ungdomstrinnet.

Oppfølging:

I egen sak i løpet av våren 2024 vil pågående arbeid med lek i vil bli evaluert, samtidig som nye målsettinger og strategier knyttet til arbeidet som foregår på dette feltet vil bli beskrevet. Evalueringen vil inneholde både kvantitative og kvalitative data, og ses i lys av oppdatert forskning innenfor feltet.

2024-9 Bydelsmelding for Øvre Slettheia Bystyret ber administrasjonen om å gjennomføre en bydelsmelding for Øvre Slettheia jmf formannskapets vedtak 06.12.2023. Lag og foreninger og andre frivillige inviteres til å skape gode og trygge oppvekstvilkår. Parallelt med dette arbeidet jobbes det for å få mer nasjonale områdemidler til Kristiansand.

Oppfølging:

Formannskapets vedtak:

«Det utarbeides bydelsmelding for Slettheia som inneholder et mulighetsstudie for bydelen, en sosioøkonomisk analyse av levekårsutfordringene, og forslag til løsninger for å ivareta hele området best mulig for fremtiden. I arbeidet med meldingen skal hele bydelen involveres bredt. Arbeidet startet våren 2024.»

Formannskapets vedtak gir tilstrekkelige føringer for arbeidet med meldingen og følges opp i henhold til dette. Meldingen fremlegges i løpet av 2024.

Andre vedtak om økonomiske prioriteringer/innsparinger

Forbedringer, Vårt indre arbeidsmarked (VIA):

Årlig innsparing 1,5 mill. kr fra 2025.

Oppfølging:

Ansatte som blir økonomisk overtallige «eies» av og med svært få unntak jobber de i enheten de er overtallig i / har andre vikariater inntil en omplassering kan gjøres. I forbindelse med alle utlysninger av stillinger, skal ansatte i VIA vurderes – og tilsettes dersom de er kvalifisert. Pr dato er 15 ansatte fra oppvekst innmeldt i VIA. Snittiden de står der er ca 8 måneder. Det vurderes derfor ikke å være innsparing å hente på tiltaket. Innsparingskravet vil derfor måtte håndteres som et generelt budsjettkutt som fordeles på alle tjenester i oppvekst.

Reise, hovedutvalg:

Årlig innsparing 0,15 mill. kr fra 2024.

Oppfølging:

Oppvekstutvalget har ikke hatt reisebudsjett eller foretatt reiser siste valgperiode. Det vil heller ikke være rom for reise i inneværende periode og innsparingen må derfor tas administrativt.

Skolebøker, læremidler:

2,5 mill. kr i 2024.

Oppfølging:

Midlene fordeles til skolene med flatt beløp pr elev (200 kr/elev). Det gis føringer om at midlene skal gå til lærebøker innen basisfag (norsk, engelsk, matematikk). Det opprettes eget driftsprosjekt for å holde kontroll med at midlene brukes i henhold til formålet.

Tilskudd kirkens ungdomsprosjekt (KUP):

1 mill. kr i 2024.

Oppfølging:

Midlene gis som økt tilskudd til KUP innenfor eksisterende samarbeidsavtale.

Ungdomsprosjekt – ungdomskriminalitet i skolen:

0,5 mill. kr i 2024.

Oppfølging:

Midlene disponeres til egnede tiltak av arbeidsgruppen for «barn og unge i konflikt med loven» (j.f. verbalvedtak 2024-5).

Øke fra halv til hel stilling for foreldrekontakt sentrumsbarnehagene:

0,5 mill. kr årlig fra 2024.

Oppfølging:

Stillingen økes opp som angitt i vedtaket. Satsingen ses også i sammenheng med Områdesatsingen i Kvadraturen.

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Administrasjonens oppfølging av verbalvedtak og økonomiske prioriteringer i økonomiplan 2024-27 tas til etterretning.

Punkt .: Delegerede saker

Punkt .: Meldingssaker

Punkt .: Referatsaker