

REFERAT Arbeids- og inkluderingsutvalget 2019-2023 d. 19-11-2020

Møtedato Torsdag d. 19. november 2020 kl. 12:00

Møtested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 15.10.20.....	3
Møtedokumenter.....	5
Integreringsbarometeret.....	11
Svar på verbalforslag 3 og 21 angående inkluderingsdugnad, arbeidstrening og rekruttering av pers	14

Punkt 21/20: Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 15.10.20

Bilag

Protokoll Arbeids- og inkluderingsutvalget 15.10.20



Dato 12. november 2020
Saksnr.: 2020002204-44
Saksbehandler Eva Sand
Godkjent av Eva Berglund Åsland

Saksgang
Arbeids- og inkluderingsutvalget

Møtedato
19.11.2020

Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 15.10.20

[Arbeids- og inkluderingsutvalget godkjenner protokoll fra møtet 15.10.20](#)

Vedlegg:
Protokoll fra møtet 15.10.20

Punkt 202002204-47: Møtedokumenter



PROTOKOLL ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET

Dato: 19.11.2020
Sted: Bystyresalen
Behandlede saker: 21/20-23/20
Møtets varighet: Kl. 12.00 til 15.25
Møteleder: Leder i utvalg Abdullahi Mohamed Alason

Til stede:

Abdullahi Mohamed Alason (AP)
Ellen Rudnes (Rødt)
Trond Henry Blattmann (AP)
Lajla Elefskaas (UAVH)
Thor Kristian Hanisch (MDG)
Jack Andersen (H)
Tore Smeplass (KRF)
Makvan Kasheikal (DEM)
Christian Eikeland (FRP)
Ivar Bergundhaugen (V)
Magne Thorvald Bakken (SP)

Forfall:

for Alexandra Grønås-Werring (SV)

Til stede fra administrasjonen:

Konst. direktør Eva B. Åsland, Samfunn og innovasjon
Leder Katja Maaria Hilkku Winsjansen, Arbeidsforberedende tjenester/livsmestring
Bærekrafts-rådgiver Stine Busborg Sagen, Strategi
Bærekrafts-rådgiver Kim Øvland, Strategi
LIM-koordinator Toril Hogstad, Kultur og innbyggerdialog
Leder Lukas Georg Wedermeyer, Strategi
Leder Eirik Nyberg, Personal
Utvalgssekretær Eva Sand

Dessuten møtte:

Sosionomstudenter fra Arbeidsforberedende tjenester/livsmestring

Orientering – GOD START og Arbeidsforberedende tiltak

ved leder Katja Hilkku Winsjansen

Arbeidsforberedende tjenester

- helse og mestring
- livsmestring
- livsmestring helse
- kommune dekkende, lavterskel, rus og psykiske helse, 18-alderspensjon

Arbeidsforberedende tiltak

- 2 årsverk, 3 stillinger, kontor i Vågsbygd
- ca. 50 bedrifter
- ca. 45 deltakere

God Start

- 2 årsverk, lokaler i Strømme
- «Minibedrift» i kommunen, delvis egenfinansiert: VTO-refusjon, fakturering av arbeidsoppdrag og Rus-midler

Andre prosjekter

- SSHF
- Ingeniørvesenet
- avfall sør
- fritidsetaten
- IPS-jobbutvikling for ungdom august 2019 – desember 2019
- ulike kurs

Orientering – oppfølging av verbalvedtak Inkluderingsbarometer R-2/20 fra Bystyret (indikatoren)

Ved Kim Øvland, Stine Busborg Hagen, Toril Hogstad og lukas Wedermeyer

Helhetlig samfunnsutvikling og bærekraftig omstilling

Sterkere sammen!

- Helhetlig samfunnsutvikling og bærekraftig omstilling

Inkluderende og mangfoldig

- Kristiansand – med små levekårsforskjeller og god livskvalitet for alle

Bærekraftsnettverket

- bærekraft i mål, strategier og budsjetter
- sosial bærekraft lokalt
- levetårstatistikk -lokalområder – lavinntekt
- deltakelse
- barn i lavinntekt

Drammens integrerings- og fattigdomsutvalg

Om utvalgets arbeid

Aktuelle retningsgivende strategier

- strategi for likestilling, inkludering og mangfold i Kristiansand,2015-2022
- visjon og hovedmål
- strategi for flyktning- og integreringsfeltet
- Krimforebyggende strategi
- ny folkehelsestrategi
- kommunale planer, meldinger og strategier viktig for integreringsfeltet
- veien videre: kunnskap, diskusjon og tiltak
- noe å tenke på/diskutere

21/20 Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 15.10.20
(ark.nr. 2020002204)

Arbeids- og inkluderingsutvalgets vedtak

Arbeids- og inkluderingsutvalget godkjenner protokoll fra møtet 15.10.20
(Enst.)

22/20 Integreringsbarometeret
(ark.nr. 2020104057)

Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling

1. Kommunedirektøren anbefaler ikke å etablere et eget integreringsbarometer, men foreslår å samle allerede tilgjengelig data som viser en mer helhetlig status omkring sosial bærekraft i Kristiansand.
(Enst.)
2. Utvalget ber Administrasjonen utarbeide om årlig status oppdatering av tilgjengelig data som viser kommunens arbeid innen sosial bærekraft. Årlig status presenteres til utvalg
(Enst.)
3. Saken sendes til Bystyret som svar på sak 110/19 om at «Arbeids- og inkluderingsutvalget lager en sak om å opprette inkluderingsbarometer.
(Enst.)

Forslag:

Kommunedirektørens innstilling:

1. «Kommunedirektøren anbefaler ikke å etablere et eget integreringsbarometer, men foreslår å samle allerede tilgjengelig data som viser en mer helhetlig status omkring sosial bærekraft i Kristiansand.
2. Kommunedirektøren foreslår at administrasjonen støtter et videre kunnskapsbasert arbeid i utvalget gjennom temamøter om integrering.
3. Saken sendes til Bystyret som svar på sak 110/19 om at «Arbeids- og inkluderingsutvalget lager en sak om å opprette inkluderingsbarometer»

Leder Abdullahi M. Alason, AP; fremmet følgende forslag til nytt pkt. 4:
«Utvalget ber Administrasjonen utarbeide om årlig status oppdatering av tilgjengelig data som viser kommunens arbeid innen sosial bærekraft. Årlig status presenteres til utvalgt»

Repr. Ivar Bergundhaugen, V fremmet følgende forslag:
«Stryke hele pkt. 2 i kommunedirektørens innstilling.»

Voteringer:

Kommunedirektørens pkt. 1 ble enstemmig vedtatt
AP sitt forslag til nytt pkt. 4, ble enstemmig vedtatt, nå pkt. 2
Venstres forslag til pkt.2 ble enstemmig vedtatt
Kommunedirektørens pkt. 2 ble ikke votert over
Kommunedirektørens pkt. 3 ble enstemmig vedtatt.

23/20Svar på verbalforslag 3 og 21 angående inkluderingsdugnad, arbeidstrening og rekruttering av personer med hull i CV

(ark.nr. 2020097120)

Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling

1. Saken tas til orientering og følges opp gjennom satsingen «Flere i arbeid» og ved implementering av arbeidsgiverstrategien.

(Enst.)

2. Kristiansand blir med i den nasjonale Inkluderingsdugnaden gjennom delta i KS programmet «Inn i jobb».

(10/1)

«• Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om etablering av ny tilskuddspott som omhandler flere i arbeid, der frivillige organisasjoner kan søke.

Saken om etablering av ny tilskuddspott fremmes for arbeids- og inkluderingsutvalget før behandling av 1. Tertial 2021.

(Enst.)

- Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om opprettelse og utdeling av «årets forbilde» pris.

Prisen skal være todelt. Det skal være en pris til en person eller organisasjon som har utmerket seg i sitt arbeid for å få unge til å fullføre utdanning eller komme seg i arbeid, og en pris til en ung person som har vært et forbilde for andre gjennom egen prosess med å komme i arbeid.

(Enst.)

Forslag:

AP, KrF, R, V, SP, MDG, fremmet følgende fellesforslag:

«• Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om etablering av ny tilskuddspott som omhandler flere i arbeid, der frivillige organisasjoner kan søke.

Saken om etablering av ny tilskuddspott fremmes for arbeids- og inkluderingsutvalget før behandling av 1. Tertial 2021.

- Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om opprettelse og utdeling av «årets forbilde» pris.

Prisen skal være todelt. Det skal være en pris til en person eller organisasjon som har utmerket seg i sitt arbeid for å få unge til å fullføre utdanning eller komme seg i arbeid, og en pris til en ung person som har vært et forbilde for andre gjennom egen prosess med å komme i arbeid.

Voteringer:

Kommunedirektørens innstilling til pkt 1 ble enstemmig vedtatt

Kommunedirektørens innstilling til pkt 2 ble vedtatt med 9 mot 2 stemme (FRP, DEM)

AP, KrF, R, V, SP, MDG sitt fellesforslag ble enstemmig vedtatt

ORIENTERING

Leder Abdullahi M. Alason, ga en kort orientering fra Arbeidsutvalget og oppsummering av flertallsmerknader fra generaldebatten 28.oktober fra bystyremeldingen «Flere i arbeid» som Arbeids- og inkluderingsutvalget var med på å vedta.

Merknadene ble sortert i 3 hovedfokusområder:

- fra utdanning til arbeid
- fra stønad til arbeid
- bli jobbklar på jobben

Arbeidsutvalget har møte med ledelsen i NAV og fylkesutdanningssjef 9. desember. Der blir det gjennomgang av videregående skole, lærlinger, yrkesfaglig satsingsområde.

Arbeidsutvalget vil ha en dialog med hvordan en skal gå frem for å treffe bystyremeldingen som er vedtatt.

Ber administrasjonen i utvalget komme til Arbeids- og inkluderingsutvalget for å gi kvartalsvis orientering om status i det videre arbeid.

Konstituert direktør Eva B. Åsland

Ønskes det videreføring av årsplan –ber utvalgsmedlemmene sende innspill/tema slik at en årsplan for 2021 kan utarbeides og tas opp i neste møte, 3. november

Innspill Kriminalitet er blitt utsatt i 2020, men tas opp i første møte i 2021

Arbeids- og inkluderingsutvalget skal evalueres og saken forberedelse til neste møte

Befaring som har vært ønsket, men ikke blitt noe av pga. korona, vil bli satt på agendaen igjen så fort det blir naturlig å gjennomføre.

Rep Trond Blattmann, AP

Ønsker befaring hos bedrift som er flinke til å ta inn folk med hull i CV, f.eks. Hennig Olsen

Repr. Ellen Rudnes, Rødt

Ønsker befaring på bedrifter som kvalifiserer på arbeidsplassen, f. eks. dysleksi og som kan søke midler fra Nasjonalt kompetansefond pluss. Falconbridge er en slik bedrift.

Møtet hevet

Punkt 22/20: Integreringsbarometeret



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2020104057
Saksbehandler Stine Busborg Sagen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeids- og inkluderingsutvalget	19.11.2020	22/20
2 Bystyret		

INTEGRERINGSBAROMETERET

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 19.11.2020 SAK 22/20

Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling

1. Kommunedirektøren anbefaler ikke å etablere et eget integreringsbarometer, men foreslår å samle allerede tilgjengelig data som viser en mer helhetlig status omkring sosial bærekraft i Kristiansand.
(Enst.)
2. Utvalget ber Administrasjonen utarbeide om årlig status oppdatering av tilgjengelig data som viser kommunens arbeid innen sosial bærekraft. Årlig status presenteres til utvalg
(Enst.)
3. Saken sendes til Bystyret som svar på sak 110/19 om at «Arbeids- og inkluderingsutvalget lager en sak om å opprette inkluderingsbarometer.
(Enst.)

Forslag:

Kommunedirektørens innstilling:

1. «Kommunedirektøren anbefaler ikke å etablere et eget integreringsbarometer, men foreslår å samle allerede tilgjengelig data som viser en mer helhetlig status omkring sosial bærekraft i Kristiansand.
2. Kommunedirektøren foreslår at administrasjonen støtter et videre kunnskapsbasert arbeid i utvalget gjennom temamøter om integrering.
3. Saken sendes til Bystyret som svar på sak 110/19 om at «Arbeids- og inkluderingsutvalget lager en sak om å opprette inkluderingsbarometer»

Leder Abdullahi M. Alason, AP; fremmet følgende forslag til nytt pkt. 4:
«Utvalget ber Administrasjonen utarbeide om årlig status oppdatering av tilgjengelig data som viser kommunens arbeid innen sosial bærekraft. Årlig status presenteres til utvalgt»

Repr. Ivar Bergundhaugen, V fremmet følgende forslag:
«Stryke hele pkt. 2 i kommunedirektørens innstilling.»

Voteringer:

Kommunedirektørens pkt. 1 ble enstemmig vedtatt

AP sitt forslag til nytt pkt. 4, ble enstemmig vedtatt, nå pkt. 2
Venstres forslag til pkt.2 ble enstemmig vedtatt
Kommunedirektørens pkt. 2 ble ikke votert over
Kommunedirektørens pkt. 3 ble enstemmig vedtatt.

23.11.2020

Punkt 23/20: Svar på verbalforslag 3 og 21 angående inkluderingsdugnad, arbeidstrening og rekruttering av personer med hull i CV

Bilag

Vedtak ORGUTV, 05112020, Sak 24/20, Svar på verbalforslag 3 og 21 angående inkluderingsdugnad, arbeidstrening og rekruttering av personer med hull i CV



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2020097120
Saksbehandler Eirik Nyberg

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Organisasjonsutvalget	05.11.2020	24/20
2 Arbeids- og inkluderingsutvalget	19.11.2020	23/20
3 Formannskapet	25.11.2020	163/20
4 Bystyret	16.12.2020	

SVAR PÅ VERBALFORSLAG 3 OG 21 ANGÅENDE INKLUDERINGSDUGNAD, ARBEIDSTRENING OG REKRUTTERING AV PERSONER MED HULL I CV

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 19.11.2020 SAK 23/20

Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling

1. Saken tas til orientering og følges opp gjennom satsingen «Flere i arbeid» og ved implementering av arbeidsgiverstrategien.

(Enst.)

2. Kristiansand blir med i den nasjonale Inkluderingsdugnaden gjennom delta i KS programmet «Inn i jobb».

(10/1)

«• Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om etablering av ny tilskuddspott som omhandler flere i arbeid, der frivillige organisasjoner kan søke. Saken om etablering av ny tilskuddspott fremmes for arbeids- og inkluderingsutvalget før behandling av 1. Tertial 2021.

(Enst.)

- Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om opprettelse og utdeling av «årets forbilde» pris.

Prisen skal være todelt. Det skal være en pris til en person eller organisasjon som har utmerket seg i sitt arbeid for å få unge til å fullføre utdanning eller komme seg i arbeid, og en pris til en ung person som har vært et forbilde for andre gjennom egen prosess med å komme i arbeid.

(Enst.)

Forslag:

AP, KrF, R, V, SP, MDG, fremmet følgende fellesforslag:

«• Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om etablering av ny tilskuddspott som omhandler flere i arbeid, der frivillige organisasjoner kan søke.

Saken om etablering av ny tilskuddspott fremmes for arbeids- og inkluderingsutvalget før behandling av 1. Tertial 2021.

- Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om opprettelse og utdeling av «årets forbilde» pris. Prisen skal være todelt. Det skal være en pris til en person eller organisasjon som har utmerket seg i sitt arbeid for å få unge til å fullføre utdanning eller komme seg i arbeid, og en pris til en ung person som har vært et forbilde for andre gjennom egen prosess med å komme i arbeid.

Voteringer:

Kommunedirektørens innstilling til pkt 1 ble enstemmig vedtatt

Kommunedirektørens innstilling til pkt 2 ble vedtatt med 9 mot 2 stemme (FRP, DEM)

AP, KrF, R, V, SP, MDG sitt fellesforslag ble enstemmig vedtatt

23.11.2020