

REFERAT Helseutvalget 2019-2023 d. 13-10-2022

Mødedato Torsdag d. 13. oktober 2022 kl. 14:00

Mødested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Møtedokumenter..... 3

Punkt 2021000014-114: Møtedokumenter

Bilag

Presentasjon til fellesmøte mellom helseutvalget og organisasjonsutvalget 13 oktober



PROTOKOLL HELSEUTVALGET

Dato: 13.10.2022
Sted: Bystyresalen
Behandlede saker: Felles temamøte med organisasjonsutvalget
Møtets varighet: Kl. 14.00 til 16.10
Møteleder: Leder i organisasjonsutvalget Jan Erik Tønnesland

Til stede:

Magne Thorvald Bakken (SP)
Ellen Rudnes (Rødt)
Dalmar Shirwac (AP)
Ingen vara for
Anita Sindland Dietrichson (H)
Ebbe Boel Pedersen (KRF)
Vidar Sveinung Kleppe (DEM)
Kari Berthelsen (PP)
Tor Lumumba Jones (R) for
Kenneth Mørk (AP) for
Lajla Elefskaas (SP) for

Forfall:

Espen Jahnsen Saga (H)

Paul Magne Lunde (AP)
Rasha Abdallah (SV)
Annette Skeie Jakobsen (TVP)

Til stede fra administrasjonen:

Brede Skaalerud, direktør helse og mestring
Janne B. Brunborg, ass. direktør helse og mestring
Inger Ingebretsen, kommunalsjef livsmestring
Anne Sofie Hellebø, kommunalsjef omsorgssentre
Mette Brevigh Nilsen, kommunalsjef hjemmetjenester og rehabilitering
Ellen Torgersen, teamleder virksomhetsstyring og driftsstøtte
Eva Ottesen, utvalgssekretær

Framtidige arbeidskraftutfordringer v/rådgiver Rannveig Odden

- En betydelig økning i tallet på eldre i årene fram mot 2040
- Framskrivning demens i Kristiansand
- Stort behov for nye medarbeidere fremover i kommunesektoren
- Størst økning i arbeidskraftbehov forventes innen helse- og omsorg
- Fremskrevet utvikling i tilbud og etterspørsel for sykepleiere fram mot 2035
- Regionale framskrivninger – årsverk
- Strukturering av utfordringer og løsningsdimensjoner
- Fire framtidsscenarioer

Deretter spørsmålsrunde.

Arbeidsgiverfeltet i helse og mestring v/teamleder stab Ellen Torgersen

- Tilgang på arbeidskraft
- Rekruttere og beholde kritisk kompetanse
- Ledelseskapasitet
- Skapende og kompetent. Kristiansand – regionhovedstad og drivkraft i regionen
- Kommunens arbeidsgiverstrategi
- Hvorfor skal helse og mestring prioritere en egen innsats på arbeidsgiverfeltet?
- Hva må det være et spesielt fokus på
- Pågående utvikling og strategiarbeid sentralt i kommunen
- Koordinert innsats
- Noen suksessfaktorer og forutsetninger
- Suksessfaktorer og forutsetninger – områder for felles tiltaksutvikling
- Rammebetingelser som må videreutvikles for å understøtte behov
- Innsatsleders rolle i organisasjonen
- Hva kan KS læringsnettverk gi oss?
- Prioritere det som gir størst effekt!
- Tørn prosjektleder
- Omdømmebygging!!

Nærværskultur v/rådgivere Kristian Vaksvik og Dagfinn Nesje

- IA-innsatsteam
- NED-prosjektet

Heltidskultur v/prosjektleder Janne Slotte

- Kartlegging helse og mestring
- Måltall helse og mestring
- Modell for heltidskultur helse og mestring september 2022
- Korte vakter
- Korte vakter statistikk
- Statistikk og behov nye Kristiansand kommune 2022
- Oppsummering korte vakter
- TØRN sammen om fremtidens helse og omsorgstjenester

Kompetansekultur v/rådgiver Hilde Lise Andreassen

- Partsammensatt arbeidsgruppe for strategiske kompetanseutvikling og rekruttering
- Mandat: utarbeide behandlingsplan for strategisk kompetanseutvikling og rekruttering
- Strategisk kompetanseutvikling og rekruttering i Kristiansand kommune
- Bakgrunn og føringer for arbeidet
- Avhengigheter

Pågående utviklingsarbeid v/rådgivere Silje Gitlestad og Sissel Høyem

- Arbeidsgruppe rekruttering, lærlinger og praksiskandidater
- Etablert samarbeid
- Utfordringer
- Utviklingsarbeid

Språkkrav i helse og mestring

- Bakgrunn
- Europarådets nivåskala for språk
- Behovsanalyse
- Erfaringer fra andre kommuner
- Vedtak fattet av ledergruppa i helse og mestring juni 2022

Fagbrev på jobb

- Hva er fagbrev på jobb
- Økonomiske betingelse

Avsluttende spørsmålsrunde.

Møtet hevet.