

# REFERAT Kultur- og idrettsutvalget d. 15-02-2024

**Mødedato** Torsdag d. 15. februar 2024 kl. 15:00

**Mødested** Formannskapssalen

## Indholdsfortegnelse

|  |    |
|--|----|
| Møtedokumenter.....  | 3  |
| Behandling av utvalgssak.....  | 10 |
| Godkjenning av kultur- og idrettsutvalgets protokoll av 18.01.24.....          | 11 |
| Tilskudd til historiske bygg, aktivitetshus og private grendehus 2024.....     | 13 |
| Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2024-2027 for Kultur og innbyggerdialog..... | 15 |
| Evaluerer retningslinjer Kulturprisen og Frivillighetsprisen.....              | 21 |
| Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge.....             | 23 |
| Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker..... | 25 |
| Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid.....                        | 27 |
| Svar på verbalvedtak om flere møteplasser for ungdom.....                      | 38 |
| Reduksjon av leiekostnader i AQ for Vipere.....                                | 40 |

## **Punkt .: Møtedokumenter**

### **Bilag**

Orientering om handlingsplan mot vold og overgrep mot barn og unge 15.02.24

Oppfølging økonomiplan 2024-2027 15.02.24

Presentasjon av Cultiva 15.02.24

Saksliste Kultur- og idrettsutvalget 15.02.2024

Komplett innkalling: Kultur- og idrettsutvalget (15.02.2024)



## PROTOKOLL KULTUR- OG IDRETTSUTVALGET

Dato: 15.02.2024  
Sted: Formannskapssalen  
Behandlede saker: 6/24 - 14/24  
Møtets varighet: Kl. 15.00 til 19.15  
Møteleder: Leder i utvalg Tor Kristian Ludvigsen (KRF)

### Til stede:

Erle Wright Severinsen (H)  
Raymond Larsen (H)  
Mentor Rashica (H)  
Tor Kristian Ludvigsen (KRF)  
Steinar Bergstøl Andersen (FRP)  
Adriana Ruiz (AP)  
Abdullahi Mohamed Alason (AP)  
Andreas Landmark (SV)  
Petter Benestad (V)  
Grethe Holberg (SP)  
Ole Iacob Prebensen (KON)

### Til stede fra administrasjonen:

Kulturdirektør Camilla Jarlsby  
Stabssjef Gunn-Heidi Gabrielsen  
Kommunalsjef kultur og fritid Stein Tore Sorthe  
Kommunalsjef idrett Christian Jørgensen  
Rådgiver Jørgen Skauge  
Rådgiver Søren Sverdrup Lund  
Miljøvernssjef Stein Erik Watne  
Byutviklingsdirektør Ragnar Evensen  
Rådgiver Eivind Eikeland  
Rådgiver Annette Sørli Stray  
Rådgiver Siv Nina Sletten

### Dessuten møtte:

Daglig leder Cultiva Kristi Mathiesen Hjemdahl  
Hussjef Kraftverk Mats Hatlevik  
Repr. Ungdommens bystyre Danial Jaferi  
Repr. Ungdommens bystyre Andrea Waage, møtt 15.00 – 16.45

## **Befaring Kraftverk og orientering om Cultiva**

v/ daglig leder Cultiva Kristi Mathiesen Hjemdahl og hussjef Kraftverk Mats Hatlevik

- Vedtekter
- Stiftelsestilsynet
- Formål § 3
- Formål § 3 – Formålet ble endret!
- Formål § 3 – Hva det skal bidra til er ganske likt!
- Formål § 3 – Verktøykassen ble endret: - begrenset til prosjekter og etableringer - organisasjoner kom inn i tillegg til institusjoner
- Formål § 3 – Ble kvalitetskravet senket?
- Kort oppsummert
- Men.....
- Cultivas tolkning av vedtektene:
- Mike i dag
- Cultivas tolkning av vedtektene: forts.
- Navet

## **6/24 Godkjenning av kultur- og idrettsutvalgets protokoll av 18.01.24** (ark.nr. 2023033430)

### **Kultur- og idrettsutvalgets vedtak:**

Kultur- og idrettsutvalget godkjenner protokoll fra kultur- og idrettsutvalgets møte 18.01.24.

(Enst.)

## **7/24 Tilskudd til historiske bygg, aktivitetshus og private grendehus 2024** (ark.nr. 2024000292)

### **Kultur- og idrettsutvalgets vedtak:**

Kulturutvalget vedtar fordelingen av tilskudd til historiske bygg, aktivitetshus og private grendehus 2024 i samsvar med vedlagte oversikt, med totalt kr 880 000.

(Enst.)

#### Habilitet:

Leder orienterte om at kulturdirektøren er inhabil da hun var styremedlem i Vatne krets grendehus på søketidspunktet. På bakgrunn av dette er også hennes ansatte inhabile.

#### Votering:

Kulturdirektøren ble enstemmig erklært inhabil. Kulturdirektøren og hennes ansatte fratrådte. Byutviklingsdirektør Ragnar Evensen og Miljøvernsjef Stein Erik Watne tiltrådte.

## **Orientering om oppfølging av vedtatt økonomiplan 2024-2027 for Kultur og innbyggerdialog**

v/ økonomirådgiver Søren Sverdrup Lund og kulturdirektør Camilla Jarlsby

- Årsresultater 2023 - etter avsetninger til bundne driftsfond
- Årsresultater 2023 – Kultur og innbyggerdialog
- Foreløpig resultat 2023 for kommunen
- Økonomiplan 2024-2027
- Endringer driftsbudsjettet 2024 – økonomiplan 2024-2027

- Oversikt disposisjonsfond og bundne driftsfond
- Endringer driftsbudsjettet 2024 – økonomiplan 2024-2027
- Vedtatt innsparingstabell – kommunalsjefområder
- Drift - nye innsparingskrav og innsparingstiltak på kommunalsjefområdene
- Drift - nye innsparingskrav og innsparingstiltak på kommunalsjefområdene forts.
- Investeringer – endringer for Kultur og innbyggerdialog
- Verbalvedtak som følges opp av Kultur og innbyggerdialog
- Omstilling til nye rammer - påbegynt i 2022, videreført i 2023 og fortsetter i 2024

**8/24      Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2024-2027 for Kultur og innbyggerdialog**  
(ark.nr. 2023027124)

**Kultur- og idrettsutvalgets vedtak:**

Kulturdirektørens foreslåtte reduksjon på 40.000 i 2024 til toppidrettssatsing godkjennes ikke. Kr 40.000 dekkes opp gjennom bruk av direktørområdet kultur og innbyggerdialog sitt disposisjonsfond og behandles i 1. tertialrapport 2024.  
(Enst.)

1. Kulturdirektørens forslag til oppfølging av vedtatt økonomiplan 2024-2027 for Kultur og innbyggerdialog tas til orientering.
2. Kultur- og idrettsutvalget drar ikke på studietur i 2024 eller 2025. Kulturdirektøren bes undersøke om det er mulig å gjennomføre en dagstur til Arendal i september 2024.  
(Enst.)

**Forslag:**

Kulturdirektøren fremmet følgende innstilling:

- «1. Kulturdirektørens forslag til oppfølging av vedtatt økonomiplan 2024-2027 for Kultur og innbyggerdialog tas til orientering.  
2. Kultur- og idrettsutvalget drar ikke på studietur i 2024 eller 2025. Kulturdirektøren bes undersøke om det er mulig å gjennomføre en dagstur til Arendal i september 2024.»

∇ fremmet følgende endringsforslag:

«Kulturdirektørens foreslåtte reduksjon på 40.000 i 2024 til toppidrettssatsing godkjennes ikke. Kr 40.000 dekkes opp gjennom bruk av direktørområdet kultur og innbyggerdialog sitt disposisjonsfond og behandles i 1. tertialrapport 2024.»

**Voteringer:**

Venstre sitt endringsforslag ble enstemmig vedtatt. Kulturdirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

**9/24      Evaluering retningslinjer Kulturprisen og Frivillighetsprisen**  
(ark.nr. 2024000538)

**Kultur- og idrettsutvalgets innstilling:**

1. Bystyret vedtar vedlagte retningslinjer for Frivillighetsprisen og Kulturprisen.
2. Fremtidige endringer av retningslinjene delegeres til Kultur- og idrettsutvalget.  
(Enst.)

**Orientering om handlingsplan mot vold og overgrep mot barn og unge**

v/ rådgiver Siv Anita Sletten

- Forekomst
- Hva betyr tallene i praksis?
- 2000 av dagens barn i Kristiansand har eller vil oppleve seksuelle overgrep begått av voksne
- Seksuelle overgrep og unge utøvere
- Barndomskrenkelser og konsekvenser
- Barndomskrenkelser som vold og overgrep gir stress-skader
- Statistisk sammenheng mellom barndomskrenkelser og senere sykdom, uhelse og sosiale utfordringer
- Forankring og mål
- Hva er gjort og hvorfor?
- Funn / Tiltak
- Hva betyr planen for kultur og innbyggerdialog?

**10/24      Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge**  
(ark.nr. 2020002774)

**Kultur- og idrettsutvalgets innstillinger:**

Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge vedtas  
(Enst.)

**11/24      Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av  
atferdsvansker**  
(ark.nr. 2023033447)

**Kultur- og idrettsutvalgets innstilling:**

Kultur- og idrettsutvalget følger oppvekstutvalget vedtak 13.02.24. Saken utsettes og sendes tilbake til administrasjonen for revidering.  
(Enst.)

**Forslag:**

Kommunedirektøren fremmet følgende innstilling:

«Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker vedtas»

Leder Tor Kristian Ludvigsen (KRF) fremmet følgende utsettelsesforslag:

«Kultur- og idrettsutvalget følger oppvekstutvalget vedtak 13.02.24. Saken utsettes og sendes tilbake til administrasjonen for revidering.»

**Voteringer:**

Leders utsettelsesforslag ble enstemmig vedtatt. Kommunedirektørens innstilling ble ikke votert over.

**12/24 Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid**

(ark.nr. 2022038262)

**Kultur- og idrettsutvalgets innstilling:**

Kultur- og idrettsutvalget ber administrasjonen komme tilbake med saken i et fremtidig møte hvor muligheter/kostnader ved å flytte/utvide fritidsklubbtilbudet til helger blir utredet (Verbalvedtak nr. 2024- 19. Helgetilbud i de kommunale fritidsklubbene). Det bes også om at det ses på muligheter for å gjøre dette i samarbeid med frivillige organisasjoner. (Enst.)

**Forslag:**

Kommunedirektøren fremmet følgende innstilling:

«Bystyret tar redegjørelsen til orientering.»

Repr. Erle W. Severinsen (H) fremmet følgende utsettelsesforslag:

«Kultur- og idrettsutvalget ber administrasjonen komme tilbake med saken i et fremtidig møte hvor muligheter/kostnader ved å flytte/utvide fritidsklubbtilbudet til helger blir utredet (Verbalvedtak nr. 2024- 19. Helgetilbud i de kommunale fritidsklubbene). Det bes også om at det ses på muligheter for å gjøre dette i samarbeid med frivillige organisasjoner.»

**Voteringer:**

Repr. Erle W. Severinsen (H) sitt utsettelsesforslag ble enstemmig vedtatt. Kommunedirektørens innstilling ble ikke votert over.

**13/24 Svar på verbalvedtak om flere møteplasser for ungdom**

(ark.nr. 2022038262)

**Kultur- og idrettsutvalgets innstilling:**

Kultur- og idrettsutvalget ber administrasjonen komme tilbake med saken i et fremtidig møte hvor muligheter/kostnader ved å flytte/utvide fritidsklubbtilbudet til helger blir utredet (Verbalvedtak nr. 2024- 19. Helgetilbud i de kommunale fritidsklubbene). Det bes også om at det ses på muligheter for å gjøre dette i samarbeid med frivillige organisasjoner. (Enst.)

**Forslag:**

Kommunedirektøren fremmet følgende innstilling:

«Bystyret tar redegjørelsen til orientering.»

Repr. Erle W. Severinsen (H) fremmet følgende utsettelsesforslag:

«Kultur- og idrettsutvalget ber administrasjonen komme tilbake med saken i et fremtidig møte hvor muligheter/kostnader ved å flytte/utvide fritidsklubbtilbudet til helger blir utredet (Verbalvedtak nr. 2024- 19. Helgetilbud i de kommunale fritidsklubbene). Det bes også om at det ses på muligheter for å gjøre dette i samarbeid med frivillige organisasjoner.»

**Voteringer:**

Repr. Erle W. Severinsen (H) sitt utsettelsesforslag ble enstemmig vedtatt. Kommunedirektørens innstilling ble ikke votert over.

**14/24 Reduksjon av kostnader i Aquarama for Vipere Kristiansand**  
(ark.nr. 2024003340)**Kultur- og idrettsutvalgets vedtak:**

1. Kultur -og idrettsutvalget vedtar å redusere Vipere Kristiansand sine kostnader knyttet til hallen i Aquarama med kr 500 000 i 2024.  
(10/1)
2. Reduksjonen dekkes opp igjennom bruk av direktørområdet kultur og innbyggerdialog sitt disposisjonsfond og behandles i 1.tertialrapport 2024. Kulturutvalget henstiller bystyret ved behandling av 1. tertialrapport å flytte kostnaden fra direktørområdet kultur og innbyggerdialog sitt disposisjonsfond til det sentrale disposisjonsfondet.»  
(8/2)

**Forslag:**

Kulturdirektøren fremmet følgende innstilling:

- «1. Kultur -og idrettsutvalget vedtar å redusere Vipere Kristiansand sine kostnader knyttet til hallen i Aquarama med kr 500 000 i 2024.
2. Reduksjonen dekkes opp igjennom bruk av direktørområdet kultur og innbyggerdialog sitt disposisjonsfond og behandles i 1.tertialrapport 2024.»

SV, V, KRF, H, AP og SP fremmet følgende alternative forslag til pkt. 2:  
«Reduksjonen dekkes opp igjennom bruk av direktørområdet kultur og innbyggerdialog sitt disposisjonsfond og behandles i 1.tertialrapport 2024. Kulturutvalget henstiller bystyret ved behandling av 1. tertialrapport å flytte kostnaden fra direktørområdet kultur og innbyggerdialog sitt disposisjonsfond til det sentrale disposisjonsfondet.»

**Voteringer:**

Kulturdirektørens innstilling pkt. 1 ble vedtatt med 10 mot 1 stemme (FRP)  
SV, V, KRF, H, AP, SP sitt alternative forslag til pkt. 2 ble vedtatt med 8 mot 2 stemmer (KONS, FRP)  
Kulturdirektørens innstilling pkt. 2 ble ikke votert over.

**Eventuelt**

Kommunalsjef idrett Christian Jørgensen orienterte om en henvendelse fra en håndballklubb ang. redusert halleie.

Møtet hevet.

## **Punkt .: Behandling av utvalgssak**

## **Punkt 6/24: Godkjenning av kultur- og idrettsutvalgets protokoll av 18.01.24**

### **Bilag**

Protokoll Kultur- og idrettsutvalget 18.01.2024



Dato 24. januar 2024  
Saksnr.: 2023033430-5  
Saksbehandler Maren Svenning  
Godkjent av Camilla Jarlsby

**Saksgang**  
Kultur- og idrettsutvalget

**Møtedato**  
15.02.2024

## **Godkjenning av kultur- og idrettsutvalgets protokoll av 18.01.24**

Forslag til vedtak

[Kultur- og idrettsutvalget godkjenner protokoll fra kultur- og idrettsutvalgets møte 18.01.24.](#)

Vedlegg:  
Protokoll Kultur- og idrettsutvalget 18.01.2024

# **Punkt 7/24: Tilskudd til historiske bygg, aktivitetshus og private grendehus 2024**

## **Bilag**

retningslinjer-for-tilskudd-til-historiske-bygg-aktivitetshus-og-private-grendehus (1)

Tilskudd til historiske bygg aktivitetshus og private grendehus

Tilskudd til historiske bygg, aktivitetshus og private grendehus



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2024000292  
Saksbehandler Stein Erik Watne

| Behandlet av                 | Møtedato   | Saknr |
|------------------------------|------------|-------|
| 1 Kultur- og idrettsutvalget | 15.02.2024 | 7/24  |

## TILSKUDD TIL HISTORISKE BYGG, AKTIVITETSHUS OG PRIVATE GRENDEHUS 2024

---

### KULTUR- OG IDRETTSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 15.02.2024 SAK 7/24

#### **Kultur- og idrettsutvalgets vedtak:**

Kulturutvalget vedtar fordelingen av tilskudd til historiske bygg, aktivitetshus og private grendehus 2024 i samsvar med vedlagte oversikt, med totalt kr 880 000. (Enst.)

#### Habilitet:

Leder orienterte om at kulturdirektøren er inhabil da hun var styremedlem i Vatne krets grendehus på søketidspunktet. På bakgrunn av dette er også hennes ansatte inhabile.

#### Votering:

Kulturdirektøren ble enstemmig erklært inhabil. Kulturdirektøren og hennes ansatte fratrudd. Byutviklingsdirektør Ragnar Evensen og Miljøvernssjef Stein Erik Watne tiltrådt.

15.02.2024

**Punkt 8/24: Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2024-2027 for Kultur og innbyggerdialog**



Dato 22. januar 2024  
Saksnr.: 2023027124-4  
Saksbehandler Søren Sverdrup Lund  
Godkjent av Camilla Jarlsby

**Saksgang**  
Kultur- og idrettsutvalget

**Møtedato**  
15.02.2024

## **Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2024-2027 for Kultur og innbyggerdialog**

Forslag til vedtak

1. Kulturdirektørens forslag til oppfølging av vedtatt økonomiplan 2024-2027 for Kultur og innbyggerdialog tas til orientering.
2. Kultur- og idrettsutvalget drar ikke på studietur i 2024 eller 2025. Kulturdirektøren bes undersøke om det er mulig å gjennomføre en dagstur til Arendal i september 2024.

### **Sammendrag**

Kommunens økonomiplan 2024-2027 ble vedtatt 14.12.2023 av bystyret. Det redegjøres for aktuelle endringer i området driftsbudsjett, innsparingskrav og investeringer, som ikke var tilstrekkelig fordelt eller opplyst i kommunedirektørens forslag til økonomiplan ved framleggelse i oktober 2023.

Denne saken gir også informasjon om området oppfølgingsansvar for verbalvedtak etter vedtatt økonomiplan, der det gis en kort beskrivelse av prosess og fremdriftsplan for svare ut disse sakene til bystyret.

Vedlegg: Ingen

# Saksutredning

## Bakgrunn for saken

Bystyret vedtok i møte 14.12.2023 og sak 94/23 kommunedirektørens forslag til økonomiplan 2024-2027 med endringer, samt Høyre/KRF/FRP/Venstre/SP sitt budsjettforslag 2024-2027.

## Endringer driftsbudsjettet 2024 – økonomiplan 2024-2027

Kultur- og idrettsutvalget behandlet 16. nov. 2023 kommunedirektørens forslag til økonomiplan 2024-2027 for Kultur og innbyggerdialog. Det er med dette vedtatt følgende endringer for området i vedtatt økonomiplan 2024-2027:

| Tiltak   | 2024                     |                         | 2025                     |                         | 2026                     |                         | 2027                     |                         |
|--|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
|  | Økn. utg./<br>Red. innt. | Red. utg./<br>Økt innt. | Økn. utg./<br>Red. innt. | Red. utg./<br>Økt innt. | Økn. utg./<br>Red. innt. | Red. utg./<br>Økt innt. | Økn. utg./<br>Red. innt. | Red. utg./<br>Økt innt. |
| <b>Kultur og innbyggerdialog</b>                           |                          |                         |                          |                         |                          |                         |                          |                         |
| Reduksjon ramme Kirkelig fellesråd                         |                          | 230                     |                          | 280                     |                          | 340                     |                          | 380                     |
| Reduksjon ramme stab                                       |                          | 410                     |                          | 470                     |                          | 530                     |                          | 600                     |
| Reduksjon ramme kultur og fritid                           |                          | 290                     |                          | 350                     |                          | 410                     |                          | 460                     |
| Reduksjonramme kommunikasjon                               |                          | 290                     |                          | 340                     |                          | 410                     |                          | 470                     |
| Reduksjon ramme idrett og fysisk aktivitet                 |                          | 140                     |                          | 160                     |                          | 190                     |                          | 220                     |
| Prisjustere Tilskuddordninger kultur                       | 430                      |                         | 430                      |                         | 430                      |                         | 430                      |                         |
| Meråpent bibliotek   | 125                      |                         | 125                      |                         | 125                      |                         | 125                      |                         |
| Driftstilskuddet til barne- og ungdomsorganisasjoner       | 1 100                    |                         | 1 650                    |                         | 2 200                    |                         | 2 200                    |                         |
| Gratis leie til inntektsgivende arrangementer for idretten | 750                      |                         | 750                      |                         | 750                      |                         | 750                      |                         |
| Fritidsenhetens ferietilbud                                | 750                      |                         |                          |                         |                          |                         |                          |                         |
| Reduserte reiser hovedutvalg                               |                          | 150                     |                          | 150                     |                          | 50                      |                          | 50                      |
| <b>Sum</b>   | <b>3 155</b>             | <b>1 510</b>            | <b>2 955</b>             | <b>1 750</b>            | <b>3 505</b>             | <b>1 930</b>            | <b>3 505</b>             | <b>2 180</b>            |
| <b>Utenomsektorielt</b>                                    |                          |                         |                          |                         |                          |                         |                          |                         |
| Områdenes disposisjonsfond (fordeling - 20% av alle)       |                          | 13 683                  |                          |                         |                          |                         |                          |                         |
| Slå sammen områder, og redusere antall kommunalsjefer      |                          |                         |                          | 3 000                   |                          | 4 000                   |                          | 5 000                   |

Kulturdirektøren har fulgt opp bystyrets vedtak om rammeendringer, slik at følgende gjennomføres:

- Kommunedirektørens forslag til innsparing på 430 000 kr ved å ikke fullt ut prisjustere tilskuddsordninger er eliminert, og er nå prisjustert fullt ut fra 2024.
- Meråpent bibliotek videreføres etter mottatt tilleggsbevilning i øk.planperioden.
- Driftstilskudd til barne- og ungdomsorganisasjoner styrkes som vedtatt fra 2024.
- Gratis leie til inntektsgivende arrangementer for idretten er innpasset ved oppdatering av betalingssettene til Idrett og fysisk aktivitet.
- Fritidsenhetens gode ferietilbud planlegges gjennomført som tidligere, i 2024.

Reduserte reiseutgifter hovedutvalg:

Bystyret vedtok at ved å redusere på reiser for hovedutvalget skal budsjetttrammen for Kultur og innbyggerdialog reduseres med 150 000 kr i 2024 og 2025. Reduksjonen reduseres med 100 000 kr for de to siste årene i økonomiplanperioden. Bystyret supplerte ikke vedtaket med noen nærmere angivelse av hvordan budsjettreduksjonen skulle følges opp eller praktiseres.

Rammereduksjonen legges til kulturstabens budsjett, der dette fra tidligere er prioritert.

Kulturdirektøren oppfatter vedtaket som at kultur- og idrettsutvalget *ikke* skal reise på studietur i 2024 eller 2025. Av de skissene til studietur som ble presentert for utvalget i møtet 18. januar, vil det da kun være budsjettdekning i 2024 for å gjennomføre alternativ 1.1 – dagstur til Arendal for å befare anlegg og drøfte regional utvikling.

Under punkt om utenomsektorielt er det vedtatt at alle disposisjonsfond i områdene vil bli redusert med 20%. Dette foretas når 2023-regnskapet er gjennomgått og til sist godkjent av revisjonen i april, og vil bli håndtert og rapportert i 1. tertialrapport som behandles av hovedutvalget og bystyret.

Vedtak om sammenslåing av områder og redusere antall kommunalsjefer fra 2025 kan også få konsekvenser for Kultur og innbyggerdialog, og vil bli en prosess videre i regi av kommunedirektøren.

## Drift - nye innsparingskrav og innsparingstiltak på kommunalsjefområdene

| Vedtatt hovedoversikt - i 1.000 kr   |               |               |               |               |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Kultur stab</b>   | 2024          | 2025          | 2026          | 2027          |
| Stillingsreduksjon i staben - 1 årsverk (økt)                              | 0             | -870          | -930          | -1 000        |
| Kultur stab - bruk av disp.fond (nytt)                                     | -410          | 0             | 0             | 0             |
| Rammereduksjon Kirkelig fellesråd - redusert driftstilskudd (nytt)         | -230          | -280          | -340          | -380          |
| <b>Sum</b>   | <b>-640</b>   | <b>-1 150</b> | <b>-1 270</b> | <b>-1 380</b> |
| <b>Kultur og fritid</b>  | 2024          | 2025          | 2026          | 2027          |
| Kommunalsjef: Besparelse vakant stilling (tidl. vedtak)                    | -226          | -226          | -226          | -226          |
| Kommunalsjef: Redusere disposisjonsfond (økt)                              | -153          | -153          | 0             | 0             |
| Kommunalsjef: Redusere driftsutgifter (økt)                                | 0             | -13           | -79           | -129          |
| Kulturskole: Besparelse ved naturlig avgang (tidl. vedtak)                 | -60           | -60           | -60           | -60           |
| Kulturskole: Redusere med 1 årsverk fra 2025, fortrinnsvis i adm. (økt)    | -48           | -850          | -900          | -910          |
| Kulturskole: Inntekter fra utleie nybygg på Silokaia (økt)                 | -150          | -200          | -260          | -280          |
| Fritid: Besparelser ved naturlig avgang - 1 årsverk (økt)                  | -400          | -800          | -820          | -820          |
| Fritid: Økte inntekter fra utleie til private (økt)                        | -150          | -150          | -210          | -220          |
| Kulturarena: Redusere med 1 årsverk Vågsbygd/Samsen (økt)                  | -755          | -850          | -850          | -850          |
| Kulturarena: Økte inntekter på utleie til næringslivet/private (økt)       | -150          | -150          | -260          | -280          |
| <b>Sum</b>   | <b>-2092</b>  | <b>-3452</b>  | <b>-3665</b>  | <b>-3775</b>  |
| <b>Kommunikasjon og innbyggerdialog</b>                                    | 2024          | 2025          | 2026          | 2027          |
| Innbyggertorg: nedbemanning naturlig avgang (tidl. vedtak)                 | -538          | -538          | -538          | -538          |
| Bibliotek: nedbemanning naturlig avgang (tidl. vedtak)                     | -108          | -108          | -108          | -108          |
| Frivillighet og medbestemmelse: sammenslåing enhetene -0,6 % årsverk (økt) | -290          | -650          | -650          | -650          |
| Demokratienheten: nedbemanne 1 årsverk (økt)                               | 0             | -340          | -610          | -1070         |
| Innbyggertorg: redusere 1 årsverk  | -410          | -700          | -700          | -700          |
| Innbyggertorg: økt inntekt bevillingsavgifter skjenk og tobakk             | -200          | -200          | -200          | -200          |
| Kommunalsjef: redusere 0,5 årsverk   | -650          | -650          | -650          | -650          |
| <b>Sum</b>   | <b>-2 196</b> | <b>-3 186</b> | <b>-3 456</b> | <b>-3 916</b> |
| <b>Idrett og fysisk aktivitet</b>  | 2024          | 2025          | 2026          | 2027          |
| Effektivisere ved omorganisering i administrasjonen (tidl. vedtak)         | -105          | -105          | -105          | -105          |
| Økte inntekter på utleie av idrettshaller til næringslivet                 | -300          | -300          | -460          | -500          |
| Idda verter - redusert lønnsutgifter (nytt)                                | -100          | -100          | -100          | -100          |
| Idda curling- økt utleieinntekt (nytt)                                     |               | -20           | -50           | -80           |
| Toppidrettsatsning (nytt)  | -40           | -40           | -40           | -40           |
| <b>Sum</b>   | <b>-545</b>   | <b>-565</b>   | <b>-755</b>   | <b>-825</b>   |
| <b>Totalt</b>  | <b>-5 473</b> | <b>-8 353</b> | <b>-9 146</b> | <b>-9 896</b> |

\*nye innsparingstiltak er markert i rødt.

Bystyret vedtok økte innsparingskrav for området på totalt 1,130 mill. kr fra 2024, og økende til 1,750 mill. kr i 2027. I tillegg vil Kirkelig fellesråd få redusert kommunalt driftstilskudd på 230 000 kr i 2024, som øker til 380 000 kr i 2027.

Samlet sett vil Kultur og innbyggerdialog få innsparingskrav på ca 5,5 mill. kr i 2024, og økende til ca. 9,9 mill. kr i 2027. Dette er betydelige innsparingskrav, samtidig som alle enheter har økende etterspørsel eller forventninger til de ulike tjenester/tilbud.

De nye innsparingstiltakene vil i større grad medføre bemanningsreduksjoner, som forhåpentligvis kan gjennomføres ved naturlig avgang. Men tiltakene kan også innebære omplasseringer av ansatte på enkelte enheter.

### Investeringer – endringer for Kultur og innbyggerdialog

- Bystyret har vedtatt å selge skjærgårdsbåten MS Maarten. Innbyggertorg har avtale med MS Maarten om kompensasjon for administrasjon på ca. 440 000 kr for 2024. Dette gjelder ansatt, som har regnskapsmessige oppgaver i tillegg til drift/utleie. Økonomistyring v/Eierskap følger opp vedtatt salg av båten.
- Bystyret har vedtatt utsatt oppstart av utvidelse på Voie kirkegård fra 2024 til 2025. Kulturdirektøren har informert Kirkelig fellesting, som har ansvaret for kirkegårdene. Det praktiske arbeidet koordineres og gjennomføres i samarbeid med Parkvesenet.

### Verbalvedtak som følges opp av Kultur og innbyggerdialog

Kommunedirektøren har i oppfølgingen av budsjettvedtaket fordelt de ulike verbalvedtakene på områdene som har best forutsetninger for å følge opp budsjettvedtaket. Videre er områdene bedt om å informere hovedutvalgene om den konkrete oppfølgingen, som gjelder kort beskrivelse av prosess og tidsplan.

| Nr.     | Vedtak/oppdrag  | Beskrivelse av oppfølging  | Framdrift |
|---------|---|--|-----------|
| 2024-18 | <p><b>Sak om kommunens tilbud om økonomisk rådgivning</b></p> <p>Mange opplever en krevende økonomisk situasjon. Bystyret ber administrasjonen om en sak der det blir vist til hvilke tilbud om økonomisk rådgivning/veiledning som tilbys til kommunens innbyggere. Det skal ses på hvordan tilbudet kan styrkes og tilgjengeliggjøres, eksempelvis gjennom samarbeid med frivillighet, bank- og finanssektoren.</p> | <p>Innbyggertorg ved enhetsleder vil fremme en sak for bystyret som viser hvilket tilbud kommunen har om økonomisk veiledning for innbyggerne. Samme sak vil si noe om synlighet og tilgjengelighet for innbyggerne, samt samarbeidspartnere det spilles på lag med.</p>             | Juni 2024 |
| 2024-19 | <p><b>Helgetilbud i de kommunale fritidsklubbene</b></p> <p>Bystyret ber administrasjonen i samarbeid med ungdommens bystyre, om å fremme en sak med forslag og budsjett til hvordan et helgetilbud i de kommunale fritidsklubbene kan utvikles for å gi flere ungdommer et treffende og godt tilbud i helgene, da særlig på lørdagsettermiddag.</p>  | <p>Avdelingsleder for fritidsklubbene vil gå i dialog med arbeidsutvalget til ungdommens bystyre om forventninger til et helgetilbud. Med utgangspunkt i dette vil det bli fremmet sak for bystyret med beskrivelse av ulike alternativer og tilhørende økonomiske konsekvenser.</p> | Juni 2024 |

|         |   |  |           |
|---------|---|--|-----------|
| 2024-20 | <p><b>Sak om enklere booking av kommunale lokaler</b></p> <p>Bystyret ber administrasjonen legge frem en sak som viser hvordan det kan innføres en enkel måte å booke kommunale lokaler, for eksempel inspirert av bibliotekenes mer-åpent-løsning eller Oslo-nøkkelen appen. Målet er å gjøre det enklere for frivillige lag, foreninger og egenorganisert aktivitet å benytte seg av kommunale lokaler.</p> | <p>Nytt låsesystem å la Oslo-nøkkelen eller meråpent bibliotek kan forenkle leietakernes tilgang og bruk, men har liten betydning for hvor enkelt det er å booke lokaler. Det vil bli utarbeidet en sak til bystyret som beskriver kommunens booking-system og de økonomiske konsekvensene ved å modernisere låsesystemene på utleielokaler.</p> | Juni 2024 |
|---------|---|--|-----------|

### **Juridisk grunnlag**

Ingen nye juridiske konsekvenser.

### **Økonomiske konsekvenser**

Det tas forbehold om at utredningene av verbalvedtak kan få økonomiske konsekvenser som må synliggjøres.

### **Uttalelse fra rådene (Eldrerådet, Rådet for personer med funksjonsnedsettelse, Studentutvalget og Ungdommens bystyre)**

Rådene skal være orientert om forslag til økonomiplan i løpet av høsten 2023.

### **Barn og unges interesser**

Budsjettet er styrket på tilskuddsordninger for barn og unge, samt budsjettet for flere enheter som jobber for barn og unge bl.a. meråpent bibliotek og ferietilbud.

### **Medvirkning med innbyggere/brukerrepresentanter**

Ingen spesiell mervirkning i denne oppfølgingsaken til hovedutvalget.

### **Klima- og miljøkonsekvenser**

Det er ikke kjente klima- eller miljøkonsekvenser.

### **HMS/Folkehelse**

Flere tiltak i vedtatt budsjett kan ha positive folkehelseeffekter.

### **Vurdering**

Formålet her er å gi god informasjon til hovedutvalget om endringer i oppfølging av innsparingskrav og om forslag til oppfølging av verbalvedtak.

### **Konklusjon (jf. forslag til vedtak)**

Kulturdirektørens forslag til oppfølging av vedtatt økonomiplan 2024-2027 for Kultur og innbyggerdialog tas til orientering.

Kultur- og idrettsutvalget drar ikke på studietur i 2024 eller 2025. Kulturdirektøren bes undersøke om det er mulig å gjennomføre en dagstur til Arendal i september 2024.

# **Punkt 9/24: Evaluering retningslinjer Kulturprisen og Frivillighetsprisen**

## **Bilag**

Vedtak byst, 28022024, Sak 15/24, Evaluering retningslinjer Kulturprisen og Frivillighetsprisen

Kulturprisen forslag til nye retningslinjer

Frivillighetsprisen forslag til nytt reglement

Retningslinjer for kulturprisen vedtatt av Fellesnemnda 5. mars 2019

Reglement frivillighetsprisen vedtatt av bystyret 23.10.19



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2024000538  
Saksbehandler Annette Sørlie Stray

| Behandlet av                 | Møtedato   | Saknr |
|------------------------------|------------|-------|
| 1 Kultur- og idrettsutvalget | 15.02.2024 | 9/24  |
| 2 Bystyret                   | 28.02.2024 | 15/24 |

## EVALUERING RETNINGSLINJER KULTURPRISEN OG FRIVILLIGHETSPRISEN

---

### KULTUR- OG IDRETTSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 15.02.2024 SAK 9/24

#### Kultur- og idrettsutvalgets innstilling:

1. Bystyret vedtar vedlagte retningslinjer for Frivillighetsprisen og Kulturprisen.
2. Fremtidige endringer av retningslinjene delegeres til Kultur- og idrettsutvalget.

(Enst.)

15.02.2024

## **Punkt 10/24: Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge**

### **Bilag**

Vedtak Form, 06032024, Sak 20/24, Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Vedtak byst, 20032024, Sak 30/24, Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Vedtak OPPV, 13022024, Sak 8/24, Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Vedtak HELSEUTV, 27022024, Sak 11/24, Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge

Handlingsplan mot vold og overgrep mot barn og unge



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2020002774  
Saksbehandler Siv Nina Sletten

| Behandlet av                 | Møtedato   | Saknr |
|------------------------------|------------|-------|
| 1 Oppvekstutvalget           | 13.02.2024 | 8/24  |
| 2 Kultur- og idrettsutvalget | 15.02.2024 | 10/24 |
| 3 Helseutvalget              | 27.02.2024 | 8/24  |
| 4 Formannskapet              | 06.03.2024 |       |
| 5 Bystyret                   | 20.03.2024 |       |

## HANDLINGSPLAN MOT VOLD OG SEKSUELLE OVERGREP MOT BARN OG UNGE

---

### KULTUR- OG IDRETTSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 15.02.2024 SAK 10/24

#### **Kultur- og idrettsutvalgets innstillinger:**

Handlingsplan mot vold og seksuelle overgrep mot barn og unge vedtas  
(Enst.)

15.02.2024

## **Punkt 11/24: Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker**

### **Bilag**

Vedtak HELSEUTV, 27022024, Sak 10/24, Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker

Vedtak , 06022024, Sak 5/24, Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker

Vedtak OPPV, 13022024, Sak 10/24, Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker

Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2023033447  
Saksbehandler Eivind Eikeland

| Behandlet av                           | Møtedato   | Saknr |
|--|------------|-------|
| 1 Oppvekstutvalget                     | 13.02.2024 | 10/24 |
| 2 Kultur- og idrettsutvalget           | 15.02.2024 | 11/24 |
| 3 Helseutvalget                        | 27.02.2024 | 9/24  |
| 4 Formannskapet                        | 06.03.2024 |       |
| 5 Bystyret                             | 20.03.2024 |       |
| 6 Ungdommens bystyre - arbeidsutvalget | 06.02.2024 | 5/24  |

## HANDLINGSPLAN FOR Å FOREBYGGE OMSORGSSVIKT OG UTVIKLING AV ATFERDSVANSKER

---

### KULTUR- OG IDRETTSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 15.02.2024 SAK 11/24

#### **Kultur- og idrettsutvalgets innstilling:**

Kultur- og idrettsutvalget følger oppvekstutvalget vedtak 13.02.24. Saken utsettes og sendes tilbake til administrasjonen for revidering.  
(Enst.)

#### **Forslag:**

Kommunedirektøren fremmet følgende innstilling:

«Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker vedtas»

Leder Tor Kristian Ludvigsen (KRF) fremmet følgende utsettelsesforslag:

«Kultur- og idrettsutvalget følger oppvekstutvalget vedtak 13.02.24. Saken utsettes og sendes tilbake til administrasjonen for revidering.»

#### **Voteringer:**

Leders utsettelsesforslag ble enstemmig vedtatt. Kommunedirektørens innstilling ble ikke votert over.

15.02.2024

## **Punkt 12/24: Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid**

### **Bilag**

Vedtak , 06022024, Sak 2/24, Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid

Vedtak OPPV, 13022024, Sak 7/24, Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid

Vedtak HELSEUTV, 27022024, Sak 12/24, Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid



Dato 19. januar 2024  
Saknr.: 2022038262-6  
Saksbehandler Stein Tore Sorthe  
Godkjent av Kristin Eidet Robstad  
Camilla Jarlsby  
Brede Skaalerud  
Camilla B. Dunsæd

### **Saksgang**

Ungdommens bystyre - arbeidsutvalget  
Oppvekstutvalget  
Kultur- og idrettsutvalget  
Helseutvalget  
Formannskapet  
Bystyret

### **Møtedato**

06.02.2024  
13.02.2024  
15.02.2024  
27.02.2024  
06.03.2024  
20.03.2024

## **Svar på verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid**

Forslag til vedtak

[Bystyret tar redegjørelsen til orientering.](#)

### **Sammendrag**

Ved behandlingen av økonomiplanen for 2023-2026 i bystyret 15.12.2022 ble følgende verbalforslag vedtatt:

Bystyret ber om en sak om forebygging som inkluderer ressursbehov, muligheter for å utvide fritidsklubbtilbudet i samarbeid med frivilligheten, og en vurdering av behovet for ungdomsarbeidere som ikke er knyttet til bestemte fritidsklubber, men kan jobbe oppsøkende på gateplan.

Vedtaket inneholder flere ulike momenter, og svaret er derfor delt inn i fire underkapitler. Først en innledende del om forebyggende arbeid generelt. Deretter beskrives de kommunale fritidsklubbene og deres samarbeid med frivilligheten. Del 3 tar for seg oppsøkende ungdomsarbeid på gateplan, mens det avslutningsvis redegjøres for administrasjonens arbeid med å samordne de ulike fagmiljøenes forebyggende arbeid.

Kommunedirektøren mener at de kommunale tjenestene som har forebyggende arbeid rettet mot ungdom, utvikler seg i riktig retning, og at denne saksutredningen gir bystyret god innsikt i viktige problemstillinger og sentrale utfordringer. Administrasjonen foreslår ikke konkrete tiltak eller økonomiske disposisjoner i svar på et verbalvedtak, men formidler med dette til bystyret at det er langs de linjer som her er presentert at det vil bli foretatt nærmere vurderinger i arbeidet med rulleringen av kommunens økonomiplan for perioden 2025-2028.

Vedlegg: ingen

## **Saksutredning**

### **Bakgrunn for saken**

Ved behandlingen av økonomiplanen for 2023-2026 i bystyret 15.12.2022 ble følgende verbalforslag vedtatt:

Bystyret ber om en sak om forebygging som inkluderer ressursbehov, muligheter for å utvide fritidsklubbtilbudet i samarbeid med frivilligheten, og en vurdering av behovet for ungdomsarbeidere som ikke er knyttet til bestemte fritidsklubber, men kan jobbe oppsøkende på gateplan.

Ansvar for å utarbeide et svar på dette ble lagt til direktør for Kultur og innbyggerdialog, og i sak behandlet av kulturutvalget 8.2.2023 ble forslaget til oppfølging godkjent, med svarfrist til bystyret i mars 2024.

Verbalvedtaket inneholder flere ulike momenter, og denne redegjørelsen er derfor delt inn i fire underkapitler. Først en innledende del om forebyggende arbeid generelt. Deretter beskrives de kommunale fritidsklubbene og deres samarbeid med frivilligheten. Del 3 tar for seg oppsøkende ungdomsarbeid på gateplan, mens det avslutningsvis redegjøres for administrasjonens arbeid med å samordne de ulike fagmiljøenes forebyggende arbeid.

### **Oppvekstreformen og forebyggende plan**

Parallelt med behandlingen av dette svaret på et verbalvedtak om forebyggende ungdomsarbeid, skal det behandles en egen «Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker». Den handlingsplanen skal dekke plankravet i oppvekstreformen som trådte i kraft 1.1.2022.

Planen for det forebyggende arbeidet skal inneholde en beskrivelse av:

- Overordnede mål og strategier for det helhetlige tjenestetilbudet til barn og unge
- Hvordan ansvaret skal fordeles mellom tjenestene
- Hvordan oppgaveløsningen skal organiseres
- Hvordan ulike tjenester skal samarbeide

Kravet om en slik forebyggende plan er en del av den nasjonale barnevernreformen/oppvekstreformen hvor målet er å styrke forebygging og tidlig innsats rettet mot utsatte barn og familier. Det er kommunen, og ikke barnevernstjenesten alene, som har ansvar for å forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer. Det innebærer en større forebyggende forpliktelse i øvrige etater som jobber med ungdommer. Reformen skal samlet sett bidra til at kommunene styrker det helhetlige forebyggende arbeidet, samtidig som barnevernstjenestens innsats rettes mot barna og familiene som trenger dette mest.

Planen for det forebyggende arbeidet skal bidra til overordnet forankring av det forebyggende tjenestetilbudet, og av fordelingen av kommunens ressurser til dette arbeidet. Planen forplikter alle tjenester til å jobbe systematisk med å legge til rette for helhetlige tjenester til barn og unge.

Forslaget til Kristiansand kommunes handlingsplan på dette feltet, som altså behandles politisk samtidig med denne saken, inneholder i kapittel 6 fire satsingsområder med tilhørende mål (slik vil vi ha det) og strategier (slik gjør vi det), samt i kapittel 7 en oversikt over tiltak. Tiltakslisten er ikke uttømmende. Kommunens tiltak for barn og unge

skal være tilgjengelig på kommunens hjemmeside og oppdateres jevnlig. En slik liste vil være i kontinuerlig endring, og utvikles i tråd med handlingsplanens satsingsområder, mål og strategier.

Administrasjonen anser den fremlagte «Handlingsplan for å forebygge omsorgssvikt og utvikling av atferdsvansker» for å være et utfyllende svar på bystyrets ønske om «en sak om forebygging».

## Fritidsklubber og frivillighet

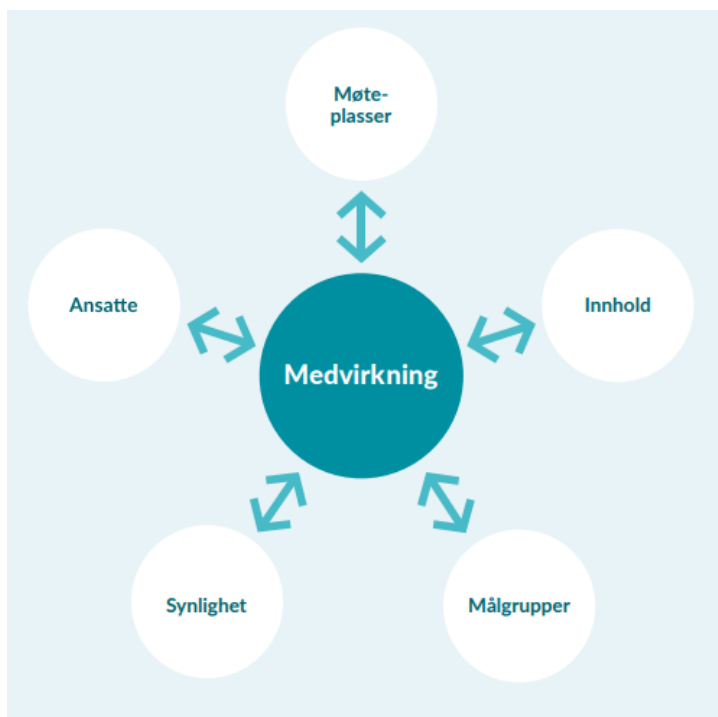
Fritidsklubbene i Norge feiret i fjor 70-årsjubileum, og Kristiansand har hatt kommunale fritidsklubber siden begynnelsen av 1970-tallet. I Stortingsmelding 18 (2020-2021) om barne- og ungdomskultur står det blant annet følgende:

Det er Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) som har det statlege ansvaret for fritidsklubbene i Noreg. Tal frå Bufdir i 2018 viser at det var 672 kommunale fritidsklubbar i landet. **Fritidsklubbene er den nest største fritidsaktiviteten for ungdom etter den organiserte idretten.** Om lag 100 000 barn og unge deltek i dag på ulike typar fritidsklubbar. Barn og unge som tek i bruk tilbodet, utgjør 31 prosent av ungdomsskoleelevane og 15 prosent av elevane i vidaregåande opplæring. Trass i at det ikkje er lovpålagt, driv likevel nesten 80 prosent av kommunar ein eller fleire opne møteplassar for ungdom. Undersøkingar peiker på ein tendens til at unge med relativt få sosioøkonomiske ressursar bruker klubbene meir. (side 45, vår uthev.)

Kristiansand kommune driver per dags dato 28 fritidsklubber fordelt på 14 *juniorclubber* for 5.-7. trinn, og 14 *ungdomsklubber* for 8. trinn og opp til 18 år, fordelt på 15 lokasjoner i hele kommunen fra Søgne og Songdalen i vest til Tveit i øst. Alle fritidsklubbene har åpningstider to til tre ganger i uka, og samtlige ungdomsklubber har åpent minst annenhver fredag, hvorav fem har åpent hver fredag. I 2023 hadde fritidsklubbene 50 000 besøk i løpet av 33 driftsuker.

Fritidsklubbene skal være åpne møteplasser der barn og ungdom skal kunne komme som de er, og få lov til å delta i relevante kulturaktiviteter som gaming, e-sport, musikkproduksjon, spille i band, matlaging, kreative håndverk, bordtennis, biljard, eller bare henge med venner.

Bystyret vedtok for et drøyt år siden (23.11.2022) [Temaplan for fritidsklubber, tilrettelagte gruppetilbud og ferietilbud 2023-2028](#). Ved siden av de økonomiske rammevilkårene, er temaplanen det viktigste styringsverktøyet for driften og utviklingen av kommunens fritidsklubbtilbud. Planen angir *medvirkning* som det bærende og sentrale elementet i klubbens drift. De unges medvirkning skal prege møteplassen, innholdet i klubbene og skal være tilpasset målgruppens alder og deres behov. Ungdommer som ønsker å involvere seg i avgjørelser, oppgaver og planlegging av arrangementer og drift i fritidsklubbene, skal få mulighet til det. Deres involvering bidrar til at det blir et innhold som er relevant til målgruppen. Medvirkningens sentrale plass i fritidsklubbene blir i temaplanen illustrert med følgende figur:



Medvirkning er et krevende arbeid, og for å kunne utøve det på en god måte er det ansatte med variert og god kompetanse som jobber fast i sine klubber, og møter deltakerne uke etter uke. Dette er en forutsetning for å kunne arbeide systematisk og metodisk. Medvirkning som metode er godt forankret både i [barnekonvensjonens](#) §12 og §31, men ikke minst gjennom den nasjonale organisasjonen Ungdom og Fritid, som alle kommunens fritidsklubber er medlem av. Organisasjonens visjon er: «*Alle barn og unge skal ha en fritidsklubb med kompetente voksne i sitt nærmiljø der medvirkning, mestring og relasjonsbygging er sentrale virkemidler.*»

I tillegg til medvirkning er *relasjonsbygging* et sentralt verktøy i arbeidet i fritidsklubb, først og fremst til, men også mellom deltakerne. Samtidig er gode relasjoner til skole, andre samarbeidspartnere, og øvrige relevante aktører i bydelene svært viktige. Disse relasjonene blir ivaretatt gjennom organiseringen og driften av fritidsklubbene. Det kommunale fritidsklubbtilbudet i Kristiansand er av høy kvalitet fordi det er en organisering og driftsmodell som legger til rette for høy grad av profesjonalitet. Fritidsledere i 100% stilling med krav om 3-årig relevant høyskoleutdannelse er ansvarlige for daglig drift, relasjoner i bydelene, kontakt med fagmiljøet i enheten, direkte kontakt med målgruppen i fritidsklubben og på skolene og fagledelse av dyktige deltidsansatte på fritidsklubbene. Kontakten med skolene, politi, avdeling for nærmiljø og forebygging og andre relevante aktører, bidrar også til at møteplassene blir en trygg arena for deltakerne. Driftsmodellen sikrer at fritidsklubbene kan tilpasse seg deltakernes behov. Det kan for eksempel være forskjell på hva ungdommene i Søgne har behov for i sin fritidsklubb, og hva de på Lund ønsker seg. Med en fritidsleder som er tett på, og at enheten har mulighet til å rekruttere fast personale med relevant kompetanse og erfaring, sørger for at behovene til deltakerne blir ivaretatt på en god måte.

Det er en målsetting at fritidsklubbene i Kristiansand skal etterleve Ungdom og Fritids «[Kvalitetskriterier for fritidsklubber og åpne møteplasser for ungdom](#)». Her står det blant annet at «Kompetente fritidsklubbansatte er en forutsetning for god kvalitet i fritidsklubben». Fritidsklubbene er altså kompetansebedrifter som, i tillegg til å skape et godt kvalitetsmessig innhold til innbyggerne i målgruppen, utdanner barne- og ungdomsarbeidere som går i lære i klubbene, har studenter innen både sosialt arbeid og pedagogikk som får praksis i fritidsklubber, og kompetanseheving for egne ansatte.

Metodebruken, organiseringen og den mangfoldige kompetansen gjør at fritidsklubbene er tett på utviklingstrekkene i ungdomskulturen. Man har for eksempel i 20 år arrangert LAN (dataparty) for mange hundre deltakere i året, og har i 15 år gitt mulighet til moderne musikkproduksjon i lydstudio (på laptop) i tillegg til tradisjonell bandøving.

### **Frivillighet i fritidsklubb**

Det legges til grunn at det med «frivilligheten» menes både lag og foreninger som baserer seg på frivillig innsats i tjenesteytelsen, og privatpersoner/ad-hoc-organisasjoner som ønsker å bidra uten lønn eller noen annen form for økonomisk vederlag.

Å utvide fritidsklubbtilbudet i samarbeid med frivilligheten, kan forstås på flere måter: Utvide til flere lokasjoner, utvide åpningstidene på dagens tilbud, opprette nye tilbud på dagens lokasjoner eller utvide med flere aktiviteter/arrangementer på klubbene.

Det eksisterer i dag flere ulike samarbeidsrelasjoner mellom frivillighet av ulik karakter og de kommunale fritidsklubbene. Slike samarbeid kan gjøre tilbudene mindre stabile og uforutsigbare. En oppsummering av fritidsklubbenes samarbeid med frivillige høsten 2023, ga følgende øyeblikksbilde:

- E-sport-prosjekt sammen med Just IL.
- Bydelskafé sammen med Justvik kirke og Just IL hver måned.
- Loppemarked og julemarked sammen med kirke, idrettslag, speidere, Justvik Vel og enkeltstående frivillige.
- Lund: Årlig arrangement for mellomtrinnet, sammen med alle menighetene på Lund.
- Bidrar i SOL (Sammen om Lund) der flere frivillige lag og foreninger samles.
- LEGO-klubb i Suldalen
- Frivillige foreldre som bidrar på klubben i Suldalen gjennom FAU
- Samarbeid med Søgne Ungdomslag og Søgne Menighet
- I høstferien var det samarbeid med Søgne Klatreklubb, Søgne Danseklubb og Søgne Turnforening

Et viktig bidrag til å stimulere frivilligheten er at Fritidsenhetens hus (bydelshus, grendehus, fritidssentre) i nærmiljøet er tilgjengelige for frivillige lag og foreninger vederlagsfritt til deres ordinære aktiviteter. Enhetens ansatte deler også gjerne sin kompetanse og erfaring med både store aktører som Blå kors, Røde kors, Kudos, og mindre aktører som foreldregrupper eller lokale organisasjoner som ønsker å starte noe for sine barn/ungdommer i lokalmiljøet.

Å utvide fritidsklubbtilbudet ved at frivillige overtar oppgaver fra kommunalt ansatte, er en teoretisk mulighet. De ansatte kunne da brukt sin tid fordelt på flere lokasjoner, og det kunne vært allokert ressurser til å starte kommunal fritidsklubb i bydeler som ikke har dette i dag. En slik tilnærming er imidlertid ikke i tråd med nasjonal eller lokal frivillighetspolitikk. I kommunens egen Temaplan frivillighet 2022-2026 står det for eksempel: «For kommunen sin del er det viktig at ønsket om økt samhandling ikke må være et middel for å spare inn på offentlige budsjettposter. Det vil føre til mindre bærekraftige løsninger på sikt og potensielt en mistillit mot kommunen.»

Organisasjonen Frivillighet Norge har formulert «De ti frivillighetspolitiske bud» hvor det i forklaringen til det tredje budet heter at «Frivillige er frie og villige til å gjøre det de vil. Det må de få lov til å være, ellers dør frivilligheten ut.» Dette matcher dårlig med en kompetansebedrift hvor kontinuitet, forutsigbarhet og relasjonsbygging står helt sentralt. Dersom frivillige erstatter kommunalt ansatte, kan det medføre en reduksjon av den faglige kvaliteten på tilbudet. Det kan ikke stilles de samme krav og forventninger til frivillige som til kommunalt ansatte. Dessuten vil rekruttering og koordinering av et stort

antall frivillige også ta tid og oppmerksomhet bort fra det sentrale medvirknings- og relasjonsarbeid som fritidslederne har som en kjerneoppgave, samtidig som kommunen kan komme i et uønsket konkurranse-forhold til de etablerte frivillige organisasjonene.

Dette betyr ikke at det kommunale fagmiljøet er avvisende til økt samarbeid med frivillige krefter, men ser for seg at dette utvikles innenfor noen fastsatte rammer. Det vil først og fremst være nye muligheter ved:

- At frivillighet styrker grunnbemanningen. Frivillige i klubbene som kan levere politiattest, forplikter seg til avtaler, deltar i opplæring, har et avklart verdisyn som korresponderer med tilbudenes verdier om rusfrihet, politisk og religiøs nøytralitet i utførelse av arbeidet og faglighet i møte med målgruppen.
- Samarbeid med organisasjoner som allerede har en profesjonalitet og faglighet, og et verdisyn som korresponderer med kommunens politiske og religiøse nøytralitet.
- At frivilligheten tilbyr nye, flere, ytterligere aktiviteter i fritidsklubben. Hvis noen har en kompetanse, et overskudd, eller en motivasjon for å bidra med en aktivitet på frivillig basis, skal klubbene kunne legge til rette for dette. Det fordrer at tilbudet blir tilgjengelig for alle som ønsker å delta, så lenge de er i målgruppen. Kvalitetssikret både med politiattest og oppfølging fra fritidsleder.
- At foreldre deltar som frivillige på våre aktiviteter gjennom skolens FAU.
- Samarbeid med organisasjoner om større arrangementer, så lenge de er åpne for alle i målgruppen, og har et livssynsnøytralt og politisk nøytralt innhold.

Den faglige vurderingen er helt klart at samarbeid av denne typen er enklere å få til og egner seg best på den yngste målgruppen; juniorklubbene for barn på 5.-7. trinn. På ungdomsklubbene vil det være større krav til faglighet og kontinuitet i den viktige relasjonsbyggingen. Det vil i tillegg være ulike forutsetninger i de ulike bydelene. Fritidsklubbene er sterkt orientert mot lokalmiljøet og ressursene som finnes der. Det vil derfor ikke være hensiktsmessig å se for seg modeller for samarbeid som skal være lik over hele kommunen.

Økt samhandling med frivillig sektor bør også ha fokus på hvordan den kommunale Fritidsenheten kan være en ressurs og støttespiller for ungdomsaktiviteter i regi av frivillige. Et godt eksempel er hvordan foreldre i Ytre Randesund har startet en foreldredreven fritidsklubb i Tømmerstø grendehus med økonomisk støtte fra bydelsfondet og faglig veiledning fra fagmiljøet i Fritidsenhetens avdeling for fritidsklubber. Den typen dialog, rådgivning, veiledning og kompetansedeling foregår det allerede en god del av, og dette er arbeid som kan utvides på flere måter, for eksempel:

- Arrangere bydelsmøter for alle relevante aktører i et nærmiljø, for erfaringsutveksling, eller å sammen sette fokus på utfordringer i lokalmiljøet.
- Være base for foreldre som er «trygghetsvakter» i nærmiljøet i samarbeid med FAU og avdeling for oppvekstmiljø og forebyggende tjenester
- Leie ut deltidsansatte fra kommunale fritidsklubber til organisasjoner for overføring av kompetanse til andre som jobber med målgruppen.

## Oppsøkende ungdomsarbeid på gateplan

Kristiansand kommune har valgt å ikke ha en egen Uteseksjon med kommunalt ansatte ungdomsarbeidere som primært arbeider ettermiddag/kveld, og kan oppsøke ungdom ute i byen på jevnlig basis. De fleste andre storbyene har en slik tjeneste i større eller mindre grad, men de faglige vurderingene og beslutningene som ble foretatt i Kristiansand, ligger så langt tilbake i tid at det ikke har vært mulig å redegjøre nærmere for dette i denne saken.

Ordlyden i verbalvedtaket kan forstås som at bystyret ønsker å få vurdert om fagpersonell som har sitt arbeidssted på fritidsklubbene i større grad kan forlate fritidsklubb-lokalet for å oppsøke ungdom som oppholder seg ute i gatene i nærmiljøet på kveldstid. Faglig sett er dette en interessant tilnærming, men det vil jo tappe fritidsklubben for kvalifisert personell og dermed redusere kvaliteten og sikkerheten ved tilbudet. Tilgjengelig lønnsbudsjett blir disponert og fordelt for å kunne gi flest mulig brukere et så omfattende tilbud som mulig, det vil si at bemanningen på fritidsklubbene er dimensjonert etter klubbens åpningstider.

Uten tilførsel av ekstra ressurser vil det bli nødvendig å redusere åpningstidene eller bemanningen for at Fritidsenhetens klubbarbeidere skal kunne drive jevnlig oppsøkende utearbeid på kveldstid – for eksempel før og etter klubbens åpningstid. Fagmiljøet er ikke fremmed for oppgaven, men skeptisk til å nedprioritere brukerne til fordel for ikke-brukerne på denne måten. Det oppsøkende rekrutteringsarbeid foregår primært på dagtid i skolegårdene og klasserommene. I eget lokalmiljø har de 10 fritidslederne en bred kontaktflate og god oversikt over ungdomsmiljøet.

Erfaringer fra koronapandemien, da drift i klubbene ikke var aktuelt, er at når fritidsklubbens ressurser ble brukt på oppsøkende arbeid utendørs, traff en langt færre ungdommer enn i det faste tilbudet der de unge møter kvalifiserte ungdomsarbeidere i forutsigbare rammer på klubben. Vurderingen er derfor at innenfor de eksisterende budsjetttrammene ivaretas intensjonen om mer oppsøkende ungdomsarbeid best ved å videreutvikle det eksisterende tverrfaglige samarbeidet som omtales nedenfor.

Kommunalområdet Helse og mestring har en egen *Ungdomstjeneste* som er et frivillig lavterskel-tilbud for personer mellom 16 og 25 år. Her tilbys hjelp knyttet til psykisk helse eller rus, manglende tilknytning til skole eller arbeidsliv eller er i en vanskelig sosial situasjon. Kommunalområdet Oppvekst har en *Avdeling for oppvekstmiljø og forebyggende tjenester* som har et særlig fokus på å forebygge rus, kriminalitet og psykososiale utfordringer hos barn og unge opp til 16 år.

### Gatepuls

Fagmiljøene samarbeider om mange felles mål på tvers av kommunens organisering. Blant annet er det en felles erkjennelse av et økende behov for mer utadrettet virksomhet. I fellesskap er det derfor startet et prosjekt som har fått betegnelsen *Gatepuls*. Prosjektet består av et team preget av kontinuitet som jobber oppsøkende, relasjonelt og er systematisk til stede ute der ungdom ferdes, tre kvelder i uka fra kl. 14.00-20.00. Dette uteteamet treffer da enkeltungdom og grupper på deres banehalvdel. Kontakten mellom ungdom og «ungdomskontakten»/ungdomsarbeideren etableres ofte på arenaer hvor ungdom treffer venner, og er fri fra rammene som styres av skole og familie.

En slik kontinuerlig tilstedeværelse og aktivt arbeid med ungdom ute gir innsikt i en virkelighet som ofte kan være sammensatt, og opparbeider kunnskap som gir et nyansert og nøkternt bilde. Ønsket er at den økte kunnskapen brukes til å iverksette tiltak i form av tidligere innsats enn det som har vært vanlig. Det er et tett samarbeid

med frivillige og ideelle organisasjoner. Fellesverket v/Røde Kors, Kirkens Ungdomsprosjekt, Kudos v/Bymisjonen og Blå Kors besøkes av Gatepuls hver uke/kveld. I tillegg samarbeides det med Fritidsenheten og fritidsklubbene ute i bydelene.

Målsettingen med *Gatepuls* er å nå enda flere ungdom når de trenger det, jobbe relasjonelt og kunne jobbe direkte forebyggende, samt bidra til økt samarbeide og kunne koble på andre instanser der det er nødvendig. Teamet er tverrfaglig sammensatt og har et særlig fokus på kompetanse innenfor:

- Relasjon
- Krysskulturelle utfordringer
- Psykisk helse
- Psykososiale utfordringer
- Rus

Gatepuls-teamet består av kommunalt ansatte som primært har sin arbeidstid på dagtid. Hvert medlem arbeider én kveld i uka slik at det er to personer som går ute sammen på tirsdager, onsdager og torsdager, én fra Ungdomstjenesten og én fra Forebyggende avdeling. Denne oppsøkende virksomheten er ikke et fast kommunalt tiltak, men et prøveprosjekt som er midlertidig finansiert ved hjelp av tilskudd fra Statsforvalteren og omdisponering av interne ressurser i avdelingene.

### **Feltteam**

Kristiansand kommune har et fast *feltteam* som ble opprettet i 2010. Feltteamets primære oppgave er å være trygge voksne der ungdom ferdes. For tiden består det av åtte tilkallingsansatte som har sin arbeidsplass til daglig et annet sted i kommunen (barnevernet, forebyggende avdeling i oppvekst, ungdomstjenesten). Samtlige har full stilling på dagtid, og kveldsarbeid for feltteamet utløser da overtidsbetaling. Til å finansiere dette har ordningen en budsjettramme på kr 150 000 per år, som er et spleiselag hvor blant andre kriminalitetsforebyggende koordinator bidrar med midler fra år til år. Teamet mobiliseres i tilknytning til helg/helligdager (typisk natt til 1. mai eller natt til 17. mai), og ellers når det foreligger tips om store ungdomssamlinger hvor det er hensiktsmessig å ha feltteamet til stede.

### **Den digitale allmenningen**

I forbindelse med forebyggende arbeid rettet mot ungdom bør ikke begrepet «gateplan» begrenses til den fysiske byen. I vår tid kan de digitale, sosiale mediene ha samme funksjon som «gatehjørnet» hadde for tidligere generasjoner. Sosiale medier, dataspill, nettforum og lignende er oppholdssteder hvor ungdom samles, får opplæring, introduseres for rusmidler, begår kriminalitet, mobber hverandre osv.

Voksne fagpersoners oppsøkende virksomhet eller tilstedeværelse på disse arenaene har vært svært begrenset i kommunal regi, og er noe av bakgrunnen for at kommunen i 2022 gikk inn i prosjektet Trygg digital by i regi av Nordic Safe Cities. Målet er å gi forebyggere i kommunen et sterkere digitalt tankesett og en tydeligere rolle i det digitale forebyggingsarbeidet. Prosjektet er i slutfasen og det er utarbeidet et forslag til tiltaksplan som skal presenteres for formannskapet våren 2024.

Et tiltak som vurderes i oppfølging av Trygg digital by er etablering av et digitalt oppsøkende team i kommunen. Det er søkt om finansiering til dette på en tilskuddsordning i justisdepartementet. Det er ventet svar på denne søknaden i løpet av våren 2024. Det er også etablert et ressursteam mellom kommunikasjonsavdelingen, forebyggende ressurser, politi og nettpatroljen i politiet. Dette er et team som møtes en gang i måneden og deler informasjon om utfordringer på digitale flater.

Uønsket atferd blant ungdom i sosiale medier o.l. representerer en betydelig kompetanseutfordring for kommunen, som er blitt langt tydeligere de siste årene. Foreløpig er det ikke iverksatt et systematisk arbeid med kompetanseutvikling på dette området, men bevisstheten omkring de særlige utfordringene er raskt økende i de ulike kommunale fagmiljøene.

## **Samordning på tvers av fag- og tjenesteområder**

Helt i starten av 2023 ble det nedsatt en administrativ arbeidsgruppe med representanter fra ulike kommunalområder for å se på mulighetene for en hensiktsmessig og forsterket samhandling i arbeidet å forebygge ungdomskriminalitet.

Hvert år utarbeider kommune og politi en rapport for ungdomskriminaliteten – det såkalte [oversiktsbildet for barne- og ungdomskriminalitet](#). Målet med rapporten er å fremskaffe et oppdatert kunnskapsgrunnlag for videre prioriteringer i både kommune og politi. I forbindelse med utarbeidelsen av rapporten våren 2023 ble det kartlagt en økt bekymring for ungdomskriminaliteten i byen. Tallene fra politiet bekreftet en økning i kriminalitet begått av barn og unge de siste fem årene. Særlig bekymringsfullt var den kraftige økning i vold og trusler fra barn under 15 år, som var mer enn fordoblet de siste årene.

Kriminalitetsforebyggende koordinator fikk i kjølvannet av dette et administrativt oppdrag i å lede et arbeid for å se på hvordan kommunen i større grad kunne forebygge, samhandle og forsterke arbeidet mot barne- og ungdomskriminalitet. Oppdraget ble gitt følgende mandat:

*Arbeidsgruppen skal se på forbedringer i samhandlingen på tvers av avdelinger og enheter i kommunen for å best mulig kunne:*

- 1) identifisere enkeltungdom eller grupperinger som begår kriminalitet eller som er i risiko for dette*
- 2) klargjøre oppfølging og koordineringsansvar/rolle overfor enkeltungdom, grupperinger eller bydeler*
- 3) identifisere virkningsfulle tiltak/metodikk/rutiner og organiseringsformer på tvers av tjenesteapparatet (og i samarbeid med eksterne aktører)*

En arbeidsgruppe med representanter fra skole, forebyggende avdeling, barnevern, ungdomstjenesten, helsesykepleiere og fritidsklubber har i perioden august 2023 – februar 2024 jobbet med oppdraget. Arbeidsgruppen har samarbeidet tett med politi, videregående skoler og andre sentrale aktører i utarbeidelsen av tiltak. Arbeidet har fått tittelen «barn og unge i konflikt med loven». Arbeidsgruppen er nå i slutfasen, og skal legge frem en innstilling til direktørgruppen 12.februar. Sluttresultatet kan presenteres for politiske utvalg ved behov.

## **Økonomiske konsekvenser**

Hele den kommunale organisasjonen er for tiden engasjert i arbeidet med å redusere utgiftssiden i budsjettene. Å få tilpasset aktivitetsnivået til de vedtatte rammevilkårene, er jobb nummer én for tjenester i alle kommunalområder. I denne situasjonen er det flere pilotprosjekter, nye satsinger, utprøvinger m.m. som står i reell fare for å miste finansiering i fremtiden, og det blir kontrastfylt å skulle synliggjøre ressursbehov til forebyggende arbeid, slik bystyret har bedt om i verbalvedtaket.

For å kunne videreføre og -utvikle det forebyggende ungdomsarbeidet i den ønskede retningen, vil det være avgjørende at Gatepuls sikres økonomisk som et fast kommunalt tiltak. Dagens aktivitetsnivå forutsetter et årlig budsjett på 1,5-2 mill. kr, mens det er et klart behov for å utvide det oppsøkende arbeidet til flere dager i uka. Selv om Felteamet har en noenlunde fast finansiering, gir denne et meget begrenset handlingsrom. I begge tilfellene er det slik at nødvendige strukturer er på plass slik at hver ekstra krone kan omsettes i økt aktivitet.

## **Vurdering**

Kristiansand har sterke og utviklingsorienterte fagmiljøer hvor det arbeides kontinuerlig og systematisk med å få mest mulig effektive og produktive tjenester ut av de eksisterende rammevilkårene. Økt samarbeid på tvers av kommunalområdene er en prioritert oppgave for å kunne utnytte både de faglige og de økonomiske ressursene best mulig.

Kommunedirektøren mener at de kommunale tjenestene som har forebyggende arbeid rettet mot ungdom, utvikler seg i riktig retning, og at det foreliggende svaret på verbalvedtaket gir bystyret god innsikt i viktige problemstillinger og sentrale utfordringer. Administrasjonen foreslår ikke konkrete tiltak eller økonomiske disposisjoner i svar på et verbalvedtak, men formidler med dette til bystyret at det er langs de linjer som her er presentert at det vil bli foretatt nærmere vurderinger i arbeidet med rulleringen av kommunens økonomiplan for perioden 2025-2028.

Det er flere perspektiver og innfallsvinkler som er relevante i en vurdering av enda bedre forebyggende ungdomsarbeid, og Kommunedirektøren registrerer at bystyret er utålmodig. Før administrasjonen har utarbeidet sine svar på verbalvedtak fra én budsjettbehandling, har bystyret vedtatt nye verbalvedtak som tar opp beslektede problemstillinger. Alt henger sammen med alt, og det er forståelig at en samordning av besvarelsene kunne vært ønskelig, men det ville igjen bety at de avtalte tidsfristene ikke overholdes og utført arbeid blir satt på vent. Kommunedirektøren fremmer derfor delvis overlappende svar i tur og orden, og vil tilstrebe at administrasjonen formidler et helhetlig perspektiv på de samfunnsutfordringene som går på tvers av den kommunale organiseringen.

## **Konklusjon**

Kommunedirektøren anbefaler at bystyret tar redegjørelsen til orientering.

## **Punkt 13/24: Svar på verbalvedtak om flere møteplasser for ungdom**

### **Bilag**

Vedtak , 06022024, Sak 7/24, Svar på verbalvedtak om flere møteplasser for ungdom

Vedtak ARMU, 29022024, Sak 46/24, Svar på verbalvedtak om flere møteplasser for ungdom

Utendørs møteplass for ungdom



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2022038262  
Saksbehandler Stein Tore Sorthe

| Behandlet av                           | Møtedato   | Saknr |
|--|------------|-------|
| 1 Ungdommens bystyre - arbeidsutvalget | 06.02.2024 | 7/24  |
| 2 Kultur- og idrettsutvalget           | 15.02.2024 | 13/24 |
| 3 Areal- og miljøutvalget              | 29.02.2024 | 46/24 |
| 4 Formannskapet                        | 06.03.2024 |       |
| 5 Bystyret                             | 20.03.2024 |       |

## SVAR PÅ VERBALVEDTAK OM FLERE MØTEPLASSER FOR UNGDOM

---

### KULTUR- OG IDRETTSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 15.02.2024 SAK 13/24

#### Kultur- og idrettsutvalgets innstilling:

Kultur- og idrettsutvalget ber administrasjonen komme tilbake med saken i et fremtidig møte hvor muligheter/kostnader ved å flytte/utvide fritidsklubbtilbudet til helger blir utredet (Verbalvedtak nr. 2024- 19. Helgetilbud i de kommunale fritidsklubbene). Det bes også om at det ses på muligheter for å gjøre dette i samarbeid med frivillige organisasjoner.  
(Enst.)

#### Forslag:

Kommunedirektøren fremmet følgende innstilling:  
«Bystyret tar redegjørelsen til orientering.»

Repr. Erle W. Severinsen (H) fremmet følgende utsettelsesforslag:

«Kultur- og idrettsutvalget ber administrasjonen komme tilbake med saken i et fremtidig møte hvor muligheter/kostnader ved å flytte/utvide fritidsklubbtilbudet til helger blir utredet (Verbalvedtak nr. 2024- 19. Helgetilbud i de kommunale fritidsklubbene). Det bes også om at det ses på muligheter for å gjøre dette i samarbeid med frivillige organisasjoner.»

#### Voteringer:

Repr. Erle W. Severinsen (H) sitt utsettelsesforslag ble enstemmig vedtatt.  
Kommunedirektørens innstilling ble ikke votert over.

15.02.2024

## **Punkt 14/24: Reduksjon av leiekostnader i AQ for Vipere**



Dato 5. februar 2024  
Saksnr.: 2024003340-1  
Saksbehandler Jørgen Skauge  
Godkjent av Christian Jørgensen  
Camilla Jarlsby

**Saksgang**  
Kultur- og idrettsutvalget

**Møtedato**  
15.02.2024

## Reduksjon av kostnader i Aquarama for Vipers Kristiansand

Forslag til vedtak:

1. Kultur -og idrettsutvalget vedtar å redusere Vipers Kristiansand sine kostnader knyttet til hallen i Aquarama med kr 500 000 i 2024.
2. Reduksjonen dekkes opp igjennom bruk av direktørområdet kultur og innbyggerdialog sitt disposisjonsfond og behandles i 1.tertialrapport 2024.

### Sammendrag

Vipers Kristiansand er verdens beste håndballag på jentesiden og har de tre siste årene vunnet Champions League i tillegg til alt av nasjonale mesterskap. Klubben har nå kommet i en krevende økonomisk situasjon. Frem til juni 2024 har Vipers behov for om lag seks millioner kroner for å opprettholde likviditet og drift. Dette har engasjert store deler av idrettsfamillien, nasjonalt som internasjonalt.

Næringslivet i Kristiansand har engasjert seg og 16 aktører er enig om å støtte Vipers med til sammen rundt fire millioner. Næringslivet forutsetter at kommunen også bidrar. Det er samlet inn om lag en million via spleis, innsamlingsaksjoner og kostnadskutt. Klubben har også fått til lønnskutt, både med spillerne, trenerne og administrasjon. Med velvilje også fra kommunen, er signalene at klubben kommer seg igjennom den økonomiske situasjonen.

Vipers Kristiansand har stor betydning for rekrutteringen til idretten i byen, kommunen og regionen. I løpet av de siste månedene har det derfor vært gjennomført flere møter mellom klubben, administrasjonen og den politiske ledelsen. Det er et tydelig administrativt og politisk ønske om at kommunen bidrar slik at klubben kommer seg igjennom denne likviditetskrisen og unngår konkurs. Dette innebærer ikke at kommunen skal subsidiere drift av toppidrett, men gi et signal om at Vipers Kristiansand er viktig for Kristiansand kommune, og at kommunen legger til rette for aktører som Vipers også i vanskelige tider.

Vipers Kristiansand trener i flere kommunale idrettshaller som Sukkevannhallen, Karusshallen og Aquarama. På lik linje med øvrige idrettslag og foreninger betaler de ikke for å trene i kommunale idrettsanlegg (gratisprinsippet). Klubben må derimot betale leie for kamper i Aquarama, samt faktiske kostnader med opp- og nedrigg av arenaløsninger (tribune og spesialgulv) i hallen. I tillegg betaler klubben en årlig sum for tilgang til anleggets LED reklamebannere.

Vipers Kristiansand har begrensede kommersielle rettigheter i Aquarama, da de i dag blant annet ikke har mulighet for ulik bevertning, kiosksalg mm. Arenareklame er også begrenset til gulvflaten.

Sammenliknet med andre toppidrettslag vurderes leiebetingelsene Vipers Kristiansand har i Aquarama som rimelige. Å subsidiere klubbdrift (topp eller bredde) er heller ikke kommunens oppgave. Kommunen skal være med å satse på toppidrett og enerne, primært gjennom å stille til rådighet gode anlegg/ treningsfasiliteter. Gitt den akutte, midlertidige økonomiske krisen og Vipers særstilling internasjonalt, foreslås det likevel som et engangstilfelle at Vipers Kristiansand skal slippe å betale de ovennevnte kostnadene i 2024. Dette for blant annet å gi et signal om at klubbens posisjon er viktig for byen, kommunen og regionen. Kommunedirektøren foreslår at inntektstapet til kommunen (kommunalsjefområdet idrett og fysisk aktivitet) dekkes opp gjennom bruk av direktørområdet kultur og innbyggerdialog sitt disposisjonsfond.

Med de opplysningene kulturdirektøren har fått gjennom møter med ledelsen i Vipers, vil bidraget fra kommunen utløse restfinansieringsbehovet deres og løse den økonomiske situasjonen.

## Saksutredning

### Økonomiske konsekvenser

Tiltaket vil føre til at Kristiansand kommune ved Idrett og fysisk aktivitet får redusert sine inntekter med kr 500 000. Beløpet kompenseres i behandlingen av 1.tertialrapport 2024 med kr 500.000. For kommunalsjefområdet Idrett og fysisk aktivitet er det ikke mulig å kompensere dette innenfor gjeldende budsjettammer. Inntektstapet må derfor dekkes innenfor direktørområdet Kultur og innbyggerdialog gjennom bruk av reserver på områdets disposisjonsfond. Dette vil få konsekvenser for områdets prioriteringer og behandles i 1. tertialrapport 2024.

Den økonomiske kostnaden for Vipers Kristiansand i Aquarama ser slik ut;

- kr 3200 i leie pr dag knyttet til kamp. I forbindelse med CL-kamp har bortelag krav på en trening dagen før kamp. Vipers betaler leie for bortelagets trening dersom den gjennomføres i Aquaramahallen og andre må vike. Dersom opp- eller nedrigg ikke kan gjøres på kampdag, betaler Vipers pr dag de oppholder hallen.
- Kr 10 000 – 15 000 for opp- og nedrigg av arenaen (tribune og spesialgulv) pr kamp avhengig av om kostnaden blant annet kan deles med andre (KRS Toppåhåndball).
- kr 114 000 per år for tilgang til LED reklamebannere

Utredningen av totalt kompensasjonsbeløp er basert på aktiviteten i 2023. I 2023 spilte Vipers 25 hjemmekamper i Aquaramahallen.

### Vurdering

Det er næringslivet, publikum og klubben selv som bidrar mest sett opp mot den økonomiske situasjonen Vipers Kristiansand er kommet i. Kulturdirektøren mener derfor det er viktig at også kommunen bidrar til å hjelpe Vipers Kristiansand gjennom den akutte økonomiske krisen de er i nå. Det er samtidig ikke kommunes ansvar å subsidiere drift av toppidretten, men kommunen gir med dette et tydelig signal om at Vipers Kristiansand er viktig for byen, kommunen og regionen. Beløpets størrelse innebærer også en forventning om at klubben optimaliserer bruken av hallen i Aquarama i tiden fremover.

Kommunens reduksjon av kostnader vil også hjelpe klubben til å få på plass en mer bærekraftig drift videre.

## **Konklusjon (jf. forslag til vedtak)**

1. Kultur -og idrettsutvalget vedtar å redusere Vipers Kristiansand sine kostnader knyttet til hallen i Aquarama med kr 500 000 i 2024.
2. Reduksjonen dekkes opp igjennom bruk av direktørområdet kultur og innbyggerdialog sitt disposisjonsfond og behandles i 1.tertialrapport 2024.