

# **REFERAT |KRS| Kommunalutvalget (2015-2019) d. 13-03-2018**

**Møtedato** Tirsdag d. 13. marts 2018 kl. 09:00

**Møtested** Formannskapssalen

## **Indholdsfortegnelse**

Program for møtet.....	3
Godkjenning av protokoll fra kommunalutvalget møte 13.02.18.....	6
ADM. SAK: Verbalforslag arbeidsplasser for minoritetsspråklige og flyktninger i kommunale jobber.....	8

## **Sak 14/18: Program for møtet**



## MØTEINNKALLING TIL KOMMUNALUTVALGET

**Dato:** 13.03.2018 kl. 09.00

**Sted:** Næringsforeningen / Formannskapssalen

Innkalling gjelder bare medlemmer. Varamedlemmer møter etter særskilt innkalling.

Forfall meldes snarest til Formannskapssekretæren tlf 38 24 34 79 / 98 28 79 38.

### PROGRAM FOR MØTET:

**Kl. 09.00 - 11.00**

**Kommunalutvalgets møte med styret i Næringsforeningen i Kristiansandsregionen og LO**

Fremmøte Næringsforeningens lokaler, Dronningens gt. 2

Næringsforeningen i Kristiansandsregionen

- Status for næringsutviklingen i regionen ved seniorrådgiver Mari Frøysnes, NiKR

LO

- Status for næringslivet i byen ved sekretær i styret til LO i Kristiansand, Gaute Astrup Lien

Næringsforeningen i Kristiansandsregionen

- Våre satsingsområder i 2018 – 10 punkts handlingsplan ved adm.dir. Anita S. Dietrichson, NiKR
- Momsloven §9-3 og tilhørende forskrift ved overlevering av infrastruktur v/styreleder Jan Willy Føreland, NiKR
- Hvordan vi rigger oss for å være i eliteserien? ved adm.dir. Anita S. Dietrichson, NiKR

LO

- Innspill vedr. 1) Heltid/deltid og 2) Arbeidskriminalitet – hvordan bekjempe den? ved sekretær i styret til LO i Kristiansand, Gaute Astrup Lien

Kristiansand kommune

- BRKrs ved næringssjef Geir Haugum  
Status og prioriteringer fremover  
Organisering – Teamet  
Status – prosjekter  
Næringsforesight
- Status Nye Kristiansand ved ordfører Harald Furre

**Kl. 11.00**

**Lunsj** – deretter retur til Rådhuset

Kl. 11.30 – 11.40      **Esktraordinær generalforsamling i Kristiansand kino Holding AS**  
**Salg av aksjer i Barnefilmfestivalen**  
(se egen innkalling som ettersendes)

Kl. 11.40 - 12.10      **Orientering om Likestilt arbeidsliv ved rådgiver Toril Hogstad**

Kl. 12.10 - 12.55      **Presentasjon av mulighetsstudien for Helsebyen ved Tor Sommerseth**

<b>SAKSKART</b>			<b>Side</b>
<a href="#">14/18</a>	201800014-14	<b>Program for møtet</b>	
<a href="#">15/18</a>	201800014-15	<b>Godkjenning av protokoll fra kommunalutvalget møte 13.02.18</b>	
		Sektor 6 – Organisasjon:	
<a href="#">16/18</a>	201600268-47	<u>Bystyresak:</u> <b>ADM. SAK: Verbalforslag arbeidsplasser for minoritetsspråklige og flyktninger i kommunale jobber</b>	

Harald Furre  
ordfører  
(sign.)

# **Sak 15/18: Godkjenning av protokoll fra kommunalutvalget møte 13.02.18**

## **Vedlegg**

Protokoll Kommunalutvalget 13.02.2018.pdf.docx



Dato 2. mars 2018  
Saksnr.: 201800014-15  
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

**Saksgang**  
Kommunalutvalget

**Møtedato**  
13.03.2018

### **Godkjenning av protokoll fra kommunalutvalget møte 13.02.18**

Forslag til vedtak

[Kommunalutvalget godkjenner protokoll fra kommunalutvalgets møte 13.02.18.](#)

Ragnar Evensen  
Rådmann

Anne Lise Holand Aabø  
Formannskapssekretær

Vedlegg:  
Protokoll fra kommunalutvalgets møte 13.02.18

**Sak 16/18: ADM. SAK: Verbalforslag arbeidsplasser for minoritetsspråklige og flyktninger i kommunale jobber**



Dato 1. mars 2018  
Saksnr.: 201600268-47  
Saksbehandler Torbjørn Grøtte

**Saksgang**  
Kommunalutvalget  
Bystyret

**Møtedato**  
13.03.2018  
21.03.2018

**ADM. SAK:**

**Verbalforslag arbeidsplasser for minoritetsspråklige og flyktninger i kommunale jobber**

**Sammendrag**

I Bystyrets budsjettmøte 14.12.16, sak 173/16 sektor 6, ble følgende verbalforslag vedtatt:  
«Bystyret mener at det på kommunale arbeidsplasser skal legges til rette for at en forholdsmessig andel av minoritetsspråklig er ansatte eller i arbeidspraksis med oppfølging. Bystyret ber om at det utarbeides en sak på dette.»

«Bystyret ber administrasjonen vurdere hvorvidt drift av kommunens egne kantiner kan innlemmes i helårsprogrammet som en del av kommunens vedtatte satsing på praksisplasser for flyktninger.»

**Definisjoner:**

Minoritetsspråklige mennesker forstås som de som har annet morsmål enn norsk, samisk, svensk, dansk og engelsk. Rundt 17 prosent av innbyggerne i Kristiansand har innvandrerbakgrunn.

**Relevante saksopplysninger:**

Innvandrerens deltakelse i arbeidsliv, politikk og samfunnet for øvrig er en forutsetning for integrasjon. Kommunen balanserer sitt samfunnsansvar ved rekruttering med at store deler av kommunens arbeidsplasser har lovpålagte kompetansekrav, for eksempel krav til helse og omsorg samt barnefaglig og pedagogisk kompetanse. Ved tilsetning tas først hensyn til søkerens kvalifikasjoner; teoretisk og praktisk utdanning samt skikkethet for stillingen. Kvalifikasjonsprinsippet står først mens andre faktorer for likestilling, inkludering og mangfold teller med dersom kandidater vurderes likt i formelle kompetanser.

Kommunen har ikke registrert andel av ansatte som er minoritetsspråklige. Likestillings- og diskrimineringsloven gir arbeidsgivere forbud mot å innhente opplysninger om søkers etnisitet i ansettelsesprosesser.

«For rekruttering blant minoritetsspråklige gjelder følgende; Dersom kvalifiserte innvandrere med etnisk minoritetsbakgrunn søker ledige stillinger, skal minst en alltid kalles inn til intervju» (Veiledning for ansettelser videredelegert fra rådmannen til ansettelsesutvalg i Kristiansand kommune, 5. september 2017).

Kommunen anstrenger seg for å finne områder der språk og kompetanse krav gjør det mulig å ansette personer av ulike minoritetsgrupper som minoritetsspråklige, som ofte har lite formell kompetanse og norskkunnskaper. For eksempel har kommunen satt ut renhold av 22 lokaler der kontraktøren oppgir 94 % andel minoritetsspråklige på denne kontrakten. Kommunen drifter selv renhold av de resterende bygninger, og har 76 % andel

minoritetsspråklige blant renholderne. Samsen kulturhus hjelper flere med arbeidspraksis og har 30 % minoritetsspråklige blant de ansatte.

Kommunen har satt ut driften av kantinen sine i Rådhuset, Rådhuskvartalet og Gyldengården. 20 % av de ansatte er minoritetsspråklige og kontraktøren har en nasjonal tilnærming mot Ringer i vannet, NAV og andre. Kontrakten for drift har opsjon på forlengelse ut 2019.

Kommunenes kjøkkenservice tar jevnlig inn folk på praksisplasser og VTA og har rekruttert gjennom erfaring på praksisplasser. I kjøkkenet på Bråvann har 22 % minoritetsspråklig bakgrunn.

Kommunen har formalisert arbeidspraksis med oppfølging gjennom lærlingeordning for yrkesgrupper med lavere krav til utdanning og har mål om 130 lærlinger i 2018. Kommunen har praksis med opplæring for språk og arbeid blant annet på sykehjem.

Formannskapet vedtok i møte 7.2.2018 ny strategi for flyktning- og integreringsarbeidet, sak 13/18. Denne identifiserer utfordringene for kommunen både som samfunnsaktør og som arbeidsgiver og har i seg satsingsområder som skal bidra til å gi flere minoriteter mulighet for å kvalifisere seg til jobb. Blant annet inneholder strategien tiltak hvor Kristiansand kommune som arbeidsgiver skal etablere flere praksisplasser for minoriteter, jfr. Strategien pkt. 5.2.1, og videre sikre at kommunen har en bevisst rekruttering for å oppnå speiling av befolkningen, jfr. Strategien pkt 5.3.1.

Vurdering:

Kommunen har flere ulike tiltak for å kvalifisere og integrere minoriteter. Med ny strategi for flyktning- og integreringsarbeidet er det tydeliggjort hva som skal være satsingen fremover. Strategien inneholder satsinger som vil ivareta de utfordringer som er nevnt i verbalforslagene.

#### Forslag til vedtak

[Kommunen innarbeider Strategi for flyktning- og integreringsfeltet 2018-2020 som et tiltak for å få flere minoritetsspråklige i jobb](#)

Ragnar Evensen  
Rådmann

Eva B. Åsland  
Organisasjonsdirektør

Utrykte vedlegg: Strategi for flyktning- og integreringsfeltet 2018-2020