

REFERAT |Nye KRS| Partssammensatt Utvalg (PSU) d. 22-05-2018

Mødedato Tirsdag d. 22. maj 2018 kl. 12:00

Mødested Formannskapssalen Kristiansand Rådhus

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoll fra møte i Partssammensatt utvalg 17.04.2018.....	3
Grunnlagsdokument for etablering av nye Kristiansand.....	5
Ansettelse/innplassering av direktører i nye Kristiansand kommune.....	7

Punkt 8/18: Godkjenning av protokoll fra møte i Partssammensatt utvalg 17.04.2018

Bilag

Protokoll Partssammensatt Utvalg (PSU) 17.04 .2018.pdf



Dato 11. mai 2018
Saksnr.: 201712653-31
Saksbehandler Eva Ottesen

Saksgang
Partssammensatt Utvalg (PSU)

Møtedato
22.05.2018

Godkjenning av protokoll fra møte i Partssammensatt utvalg 17.04.2018

Forslag til vedtak

[Partssammensatt utvalg godkjenner protokoll fra møtet 17.04.2018.](#)

Camilla Dunsæd
Programleder

Eva Ottesen
Utvalgssekretær

Vedlegg:
Protokoll fra møtet 14.04.2018

Punkt 9/18: Grunnlagsdokument for etablering av nye Kristiansand

Bilag

Vedtak arbutv, 22052018, Sak 19/18, Grunnlagsdokument for etablering av nye Kristiansand

Vedtak Fellesnemnd, 29052018, Sak 20/18, Grunnlagsdokument for etablering av nye Kristiansand

Grunnlagsdokument_fellesnemnda 29 mai 2018 oppdatert



Dato 9. mai 2018
Saksnr.: 201713418-9
Saksbehandler Anne Karen Aunevik

Saksgang

Partssammensatt utvalg
Arbeidsutvalget
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato

22.05.2018
22.05.2018
29.05.2018

Grunnlagsdokument for etablering av nye Kristiansand

Sammendrag

De administrative prosjektene har gjennomført en omfattende kartlegging av nå-situasjonen i dagens kommuner, og de 8 kunnskapsgrunnlagene er sammenfattet i et felles grunnlagsdokument. Grunnlagsdokumentet gir dermed et bilde av det store omfanget av tjenester og ansvarsområder som vil inngå i den nye kommunen, samt mange eksempler på likheter og forskjeller mellom dagens kommuner. Grunnlagsdokumentet synliggjør hvordan fellesnemndas mål i overordnet politisk styringsdokument blir styrende for prosesser og valg i de administrative prosjektene. Det pågår nå en inndeling av arbeidet i svært mange delprosjekt og enda flere oppdrag. Disse inngår i en porteføljeoversikt som skal gjennomgås jevnlig av programleder og ny ledergruppe.

Prosessen med administrativ organisering har pågått parallelt med utarbeidelse av grunnlagsdokumentet. Programleder har i kap 7 beskrevet at det vil bli behov for å endre den administrative styringen av prosessen så snart de nye direktørene er avklart. De vil gå inn som prosjekteiere av sine respektive prosjekt, og dagens prosjektstyrer vil få en annen rolle. Dette er en endring av styringsmodellen som fellesnemnda vedtok 29.august 2017.

Grunnlagsdokumentet har vært på høring blant prosjektstyrene, tillitsvalgte og vernetjenesten, og ble drøftet med tillitsvalgte 9.april 2018. Det kom en god del innspill i høringsrunden. De fleste innspillene gjaldt fakta-opplysninger som burde korrigeres, og svært mange var innspill fra fagmiljø som ikke synes det var godt nok eller riktig beskrevet. Programleder har innarbeidet innspillene, men er kjent med at dokumentet fortsatt kan inneholde noen faktafeil og oppleves som ubalansert. Det vurderes som en svært tidkrevende oppgave å beskrive dagens kommuner på en måte som gjør at alle føler seg ivare tatt, og programleder mener det ikke blir riktig bruk av ressurser å bruke mer tid på å utarbeide statusbeskrivelser. I stedet bør prosjektene prioritere tid og ressurser på bygging av den nye kommunen.

Forslag til vedtak

1. Fellesnemnda slutter seg til programleders forslag til videre arbeid med etablering av nye Kristiansand.

Camilla Dunsæd
Programleder

Anne Karen Aunevik
Rådgiver

Vedlegg: Grunnlagsdokument for etablering av nye Kristiansand

Punkt 10/18: Ansettelse/innplassering av direktører i nye Kristiansand kommune

Bilag

Vedtak arbutv, 22052018, Sak 20/18, Ansettelse/innplassering av direktører i nye Kristiansand kommune

Vedtak Fellesnemnd, 29052018, Sak 21/18, Ansettelse/innplassering av direktører i nye Kristiansand kommune

Kandidatprofil april 2018.docx

Vurdering rettskrav.pdf



Dato 10. mai 2018
Saksnr.: 201802147-3
Saksbehandler Camilla Dunsæd

Saksgang

Partssammensatt Utvalg (PSU)
Arbeidsutvalg Nye Kristiansand
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato

22.05.2018
22.05.2018
29.05.2018

Ansettelse/innplassering av direktører i nye Kristiansand kommune

Forslag til vedtak

Kjell A. Kristiansen ansettes som direktør for Organisasjon, personal og stab
Terje Fjellvang ansettes som direktør for Virksomhetsstyring, økonomi og eierskap
Wenche P. Dehli ansettes som direktør for Samhandling og innovasjon
Kristin Eidet Robstad ansettes som direktør for Oppvekst og læring
Brede Skaalerud ansettes som direktør for Helse og mestring
Ragnar Evensen ansettes som direktør for Miljø, byutvikling og teknisk

Stillingen som direktør for Kultur, frivillighet og innbyggerdialog lyses ut eksternt.
Arbeidsutvalget får fullmakt til å ansette i denne direktørstillingen.

Skriv inn underskriver.
Skriv inn tittel på underskriver.

Camilla Dunsæd
Programleder

Vedlegg:
Skriv inn vedlegg.

Bakgrunn for saken

Fellesnemnda vedtok i sak 16/18 i møte 24.04.18: Overordnet administrativ organisering av nye Kristiansand kommune.

Vedtak:

Fellesnemnda vedtar den fremlagte modellen for overordnet administrativ organisering av nye Kristiansand kommune. Det opprettes tre stabsområder:

- Samhandling og innovasjon
- Virksomhetsstyring, økonomi og eierskap
- Organisasjon, personal og stab

Rådmannen utpeker assisterende rådmann blant disse.

Fire kommunalområder:

- *Oppvekst og læring*
- *Helse og mestring*
- *Kultur, frivillighet og innbyggerdialog*
- *Miljø, byutvikling og teknisk*

Denne saken gjelder ansettelse/innplassering av direktører i de 7 direktørstillingene i nye Kristiansand. I henhold til Fellesnemndas sak 14/17 «Delegering til programleder» punkt 1. c skal Fellesnemnda selv ansette ny kommunes øverste ledelse, rådmann og rådmannens ledergruppe.

Det vises til prosesskrivet «Prinsipper for innplassering/rekruttering av rådmannens ledergruppe til nye Kristiansand kommune» vedtatt i Fellesnemnda 27.02.18, sak 10/18. I tråd med prosesskrivet valgte arbeidstakerorganisasjonene hovedtillitsvalgt for Fagforbundet i Kristiansand kommune, Pål Tjøm, til å delta i innstillingsutvalget sammen med programleder.

Programleder har søkt råd hos KS-advokatene for å sikre kvalitet av juridiske og prosessuelle forhold (rettskravvurdering) knyttet til rekrutterings- og innplasseringsprosessen, se vedlegg.

Til å bistå programleder i rekrutteringsprosessen ble det hentet inn bistand fra et eksternt rekrutteringsfirma. Det ble gjennomført en konkurransen blant tre firmaer. Etter en totalvurdering av de innkomne tilbudene opp mot kriteriene i konkurransen, ble firmaet Hodejegerne Møllerstad Christiansen AS valgt.

Det ble utarbeidet en kandidatprofil for direktørstillingene i nye Kristiansand kommune, se vedlegg.

Utvelgelsesområdet var fast ansatte personer i rådmannens ledergrupper i de tre kommunene, tilsammen 14 personer. I tråd med prosesskrivet gjennomførte programleder kartleggingssamtaler med alle 14. Hovedformålet med samtalene var å kartlegge kandidatenes ønsker om å være med og konkurrere om direktørstillingene i nye Kristiansand. Resultatet fra samtalene fremkommer i tabellen under:

Navn	Kommune	Stilling	Interessert i dir. stilling
Kjell A Kristiansen	Songdalen	Rådmann	Ja
Arild Andresen	Songdalen	Kommunalsjef økonomi	Ja
Brede Skaalerud	Songdalen	Kommunalsjef helse og omsorg	Ja
Kristin Robstad	Songdalen	Kommunalsjef oppvekst	Ja
Kim Høyer Holum	Søgne	Rådmann	Ja
Torkjell Tofte	Søgne	Kommunalsjef teknisk sektor	Nei
Svein Rasset	Søgne	Kommunalsjef helse og omsorg	Nei
Jon Wergeland	Søgne	Kommunalsjef oppvekst	Ja
Børre Andressen	Søgne	Økonomisjef	Nei
Ragnar Evensen	Kristiansand	Teknisk direktør	Ja
Eva B Åsland	Kristiansand	Organisasjonsdirektør	Nei
Terje Fjellvang	Kristiansand	Økonomidirektør	Ja
Wenche P. Dehli	Kristiansand	Helse- og sosialdirektør	Ja
Stein Tore Sørthe	Kristiansand	Kulturdirektør	Ja

I løpet av prosessen har Kim Høyer Holum og Stein Tore Sørthe meddelt programleder at de likevel ikke er aktuelle for direktørstillingene. Det vil derfor bli inngått en avtale med Kim

Høyere Holum om en kommunalsjefstilling med ansvar for eierskap direkte underlagt rådmannen. Andre oppgaver vurderes lagt til porteføljen når organisasjonen tegnes ut på de neste nivåer. Stein Tore Sorthe vil få en stilling som kommunalsjef innenfor kommunalområdet kultur, frivillighet og innbyggerinvolvering. Porteføljen avklares i den videre prosessen med organisering av nye Kristiansand.

Stillingen som direktør for kultur, frivillighet og innbyggerinvolvering vil dermed lyses ut. Det er ønskelig å ansette i denne direktørstillingen så raskt som mulig. Av praktiske årsaker er det ikke mulig å ha en innstilling klar til Fellesnemndas møte i juni. Programleder vil jobbe for at en innstilling kan være klar før sommerferien, og ber om at Arbeidsutvalget kan få fullmakt til å ansette i denne stillingen. Dersom det ikke lykkes å ha innstillingen klar før sommerferien, tas det sikte på å behandle ansettelsen i Fellesnemndas møte i 28. august.

De to rådgivere fra Hodejegerne Møllerstad Christiansen AS gjennomførte et 1. gangsintervju med de aktuelle kandidatene. Etter 1. gangsintervjuet foretok Hodejegerne Møllerstad Christiansen en foreløpig anbefaling/vurdering ut fra kandidatenes utdanning og erfaring, stillingenes innhold og inntrykket rekrutteringsrådgiverne satt igjen med etter intervjuene. Dette ble koblet opp mot den totale kompetansen som trengs i rådmannens ledergruppe.

Basert på den foreløpige anbefalingen fra Hodejegerne Møllerstad og Christiansen AS, ble det gjennomført 2. gangsintervjuer med de gjenværende 9 kandidatene. Intervjuene ble utført av programleder sammen med hovedtillitsvalgt Pål Tjøm og de to rådgiverne fra Hodejegerne Møllerstad Christiansen. I tråd med prosesskrivet fikk tillitsvalgte anledning til å delta med en person i tillegg til Pål Tjøm i 2. gangsintervjuet. Vibeke Prytz-Jensen (NSF) var med i intervjuet med Brede Skaalerud, Ingunn Haaland (Utdanningsforbundet) var med i intervjuet med Kristin Robstad, Jon Wergeland og Stein Tore Sorthe, Kay Jørgensen (Akademikerne) deltok i intervjuet med Ragnar Evensen og Knut Knutsen (Akademikerne) i intervjuet med Kjell A Kristiansen. De tillitsvalgte valgte å ikke være tilstede med en ekstra person i intervjuet med Arild Andresen, Terje Fjellvang og Wenche P. Dehli.

Etter en samlet vurdering av utdanning, realkompetanse og etterlat inntrykk fra intervjuer, konkluderes det med at alle 8 gjenværende kandidatene fyller de formelle kravene til direktørstillingene og at alle er skikket til stillingene.

Det er en omforent innstilling fra innstillingsutvalget. Innstillingsutvalget innstiller på følgende 6 kandidater basert på en helhetsvurdering av de 8 gjenværende kandidatenes utdanning, erfaring og personlige egenskaper slik det beskrives i kandidatprofilen, koblet opp mot de 6 aktuelle direktørstillingene og det teamet som rådmannens ledergruppe skal fungere som:

Navn	Anbefales til direktørstilling:
Kjell A Kristiansen	Organisasjon, personal og stab
Brede Skaalerud	Helse og mestring
Kristin E. Robstad	Oppvekst og læring
Ragnar Evensen	Miljø, byutvikling og teknisk
Terje Fjellvang	Virksomhetsstyring, økonomi, og eierskap
Wenche P. Dehli	Samhandling og innovasjon

Tre av de nye direktørene kommer fra Kristiansand og tre fra Songdalen. Dessverre kommer ingen av direktørene fra Søgne. For Søgne del var det bare en aktuell kandidat. Wergeland var en meget sterk kandidat, men en helhetlig vurdering faller ut i Robstads favør. Wergeland vil imidlertid få en sentral posisjon i den nye organisasjonen.

Under forutsetning av at Fellesnemnda støtter innstillingen vil programleder utnevne Kjell A. Kristiansen som assisterende rådmann.