

REFERAT |Nye KRS| Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand) d. 23-06-2017

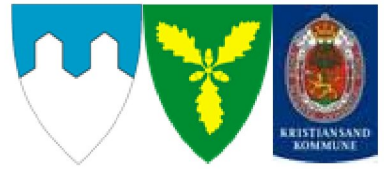
Mødedato Fredag d. 23. juni 2017 kl. 11:00

Mødested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Konstituering, valg av leder og nesleder.....	3
Presentasjonsrunde og forventningsavklaring.....	5
Prinsipper for organisering av nye Kristiansand.....	7
Organisering av arbeidet med å etablere Kristiansand kommune (K3).....	10
Prosess for ansettelse av prosjektleder og fremtidig administrasjonssjef.....	12
Prosess for ansettelse av oppvekstdirektør i Kristiansand.....	15
Forslag til møtegodtgjørelse for fellesnemnda.....	18
Møteplan for fellesnemnda.....	21

Punkt 1/17: Konstituering, valg av leder og nesleder



Dato 20. juni 2017
Saksnr.: 201706818-21
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

Saksgang	Møtedato
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)	23.06.2017

Konstituering, valg av leder og nestleder

I Fellesnemndas første møte 23.06.17 velges det leder og nestleder.

Forslag til vedtak

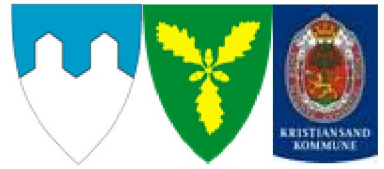
Følgende ble valgt som leder.....

Følgende ble valgt som nestleder.....

Tor Sommerseth
Rådmann

Anne Lise Holand Aabø
Formannskapssekretær

Punkt 2/17: Presentasjonsrunde og forventningsavklaring



Dato 20. juni 2017
Saksnr.: 201706818-22
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

Saksgang
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato
23.06.2017

Presentasjonsrunde og forventningsavklaring

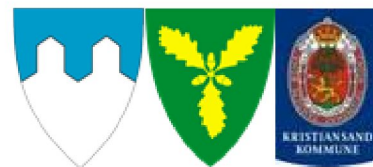
Presentasjon av Fellesnemndas medlemmer.
Kort om den enkeltes forventninger.

Forslag til vedtak

Tor Sommerseth
Rådmann

Anne Lise Holand Aabø
Formannskapssekretær

Punkt 3/17: Prinsipper for organisering av nye Kristiansand



Dato 20. juni 2017
Saksnr.: 201706818-23
Saksbehandler Eva Berglund Åsland

Saksgang	Møtedato
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)	23.06.2017

Prinsipper for organisering av nye Kristiansand

Søgne kommune, Songdalen kommune og Kristiansand kommune, er slått sammen til nye Kristiansand kommune. Den nye kommunen skal etableres fra 1.1.2020.

Prinsipper for sammenslåing

Søgne, Songdalen og Kristiansand er ulike, men likevel likeverdige. En helt ny kommune skal etableres, driftes og videreutvikles med utgangspunkt i de tre kommunenes styrker og særegenheter. Lokaldemokrati og lokal identitet skal gis høy prioritet. Samarbeidet om bygging av en ny og framtidsrettet kommune skal preges av likeverdighet, raushet og forståelse for hverandres ståsted. Bærekraft skal ligge til grunn for utviklingen i den nye kommunen.

Administrativ organisering

Politisk og administrativ toppledelse og nærmeste rådgivere skal samlokaliseres i kommunens sentrum. Øvrige sektorovergripende funksjoner samlokaliseres. Funksjonene skal lokaliseres i dagens tre kommunesentra på en slik måte at fordelingen av arbeidsplasser mellom kommunedelene blir balansert. Det må avklares nærmere hvor de ulike deler av administrasjonen skal plasseres geografisk.

Organisering av tjenester

Tjenester som krever nærhet til bruker og kunnskap og kjennskap til nærmiljøet skal fortsatt leveres lokalt. Dette er stedsavhengige tjenester. Tjenester som barnehage, skole, SFO, kveldsåpent legekontor og hjemmetjenester skal leveres til brukerne som i dag.

I hvert av dagens kommunesentra skal det være et servicekontor der innbyggerne kan møte representanter for kommunen og der de kan få utført enkelte tjenester. Servicekontoret skal etablere gode systemer for dialog med innbyggere, næringslivet og frivillige organisasjoner.

I hver av de tidligere kommunene skal innbyggerne i tillegg til de nevnte tjenestene, finne hverdagstjenestetilbud slik som helsetjenester, kulturskole og bibliotek. Hver kommunedel skal ha nærmiljøanlegg og mindre kulturarenaer, samt ungdomstilbud.

Kommunen som arbeidsgiver

Dyktige ansatte med trygge og forutsigbare ansettelsesforhold danner grunnlaget for å kunne gi gode tjenester til befolkningen. Kommunesammenslåingsprosessen skal ivareta de ansatte på en god måte. Derfor skal ingen:

- sies opp som følge av kommunesammenslåingen
- gå ned i lønn og de ansattes pensjonsrettigheter skal ikke forringes som følge av sammenslåingsprosessen
- lønnsharmonisering tilstrebes innenfor sammenlignbare grupper

Den nye kommunen skal vektlegge utvikling av et godt trepartssamarbeid. Med trepartssamarbeid menes i denne sammenhengen et tett samarbeid mellom politikere, administrativ ledelse og fagforeninger, for å utvikle de kommunale tjenestene. KS' retningslinjer for omstilling skal legges til grunn for prosessen.

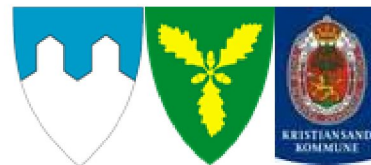
Forslag til vedtak

[Forslag til prinsipper for organisering av Nye Kristiansand vedtas.](#)

Tor Sommerseth
Rådmann

Eva B. Åsland
Organisasjonsdirektør

Punkt 4/17: Organisering av arbeidet med å etablere Kristiansand kommune (K3)



Dato 20. juni 2017
Saksnr.: 201706818-24
Saksbehandler Eva B. Åsland

Saksgang

Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato

23.06.2017

Organisering av arbeidet med å etablere Kristiansand kommune (K3)

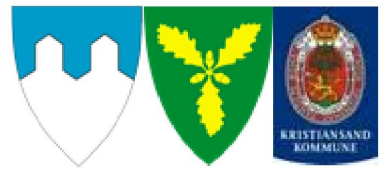
Kristiansand (K3) er vedtatt i bystyre/kommunestyrene 20. juni 2016 og vi går nå inn i gjennomføringsfasen. Fellesnemndas viktigste oppgave er å legge grunnlaget for at Kristiansand, Søgne og Songdalen blir én kommune. I henhold til Kommunaldepartementets veileder «Formelle rammer i byggingen av nye kommuner» tilrådes det å ha en klar rollefordeling mellom politisk og administrativ nivå i gjennomføringsfasen. Dette vil lette prosessene som må gjennomføres for å bygge en ny kommune.

En grov skisse for en slik rollefordeling og organisering av arbeidet fremgår av saksfremlegget

Forslag til vedtak

1. Fellesnemnda godkjenner hovedprinsippene (grovskisse) for organisering av arbeidet med å bygge Kristiansand kommune (K3)
2. Det engasjeres en midlertidig prosjektleder xxx i påvente av fast ansettelse av prosjektleder – administrasjonssjef for Kristiansand kommune (K3)
3. Midlertidig prosjektleder gis fullmakt til å starte prosjektet i henhold til mandat i saksfremlegg
4. Mandat for eget kartleggingsprosjekt godkjennes
5. xxxx kommune gis mandat til å være regnskapsfører for Fellesnemnda

Punkt 5/17: Prosess for ansettelse av prosjektleder og fremtidig administrasjonssjef



Dato 20. juni 2017
Saksnr.: 201706818-25
Saksbehandler Eva B. Åsland

Saksgang	Møtedato
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)	29.08.2017

Prosess for ansettelse av prosjektleder og fremtidig administrasjonssjef

Mandat for fellesnemnda ble vedtatt i bystyre/kommunestyrene i Kristiansand, Søgne og Songdalen 20. juni 2017.

Av mandatet fremgår at en av fellesnemndas oppgaver er å ansette prosjektleder og ny administrasjonssjef. Det anbefales at stillingen lyses ut fast som prosjektleder og fremtidig administrasjonssjef fra 1.1.2020 i Kristiansand kommune snarest mulig.

Forslag til vedtak

1. Det nedsettes et innstillingsutvalg bestående av ordfører i Kristiansand, Søgne og Songdalen. Videre bemannes utvalget med 2 representanter fra de ansattes organisasjoner.
2. Utvalget gis fullmakt til å utarbeide stillingsbeskrivelse
3. Utvalget gis fullmakt til å innhente tilbud på ekstern bistand til ansettelsesprosessen
4. Fremdriftsplan som fremgår av saksfremlegget vedtas

Bakgrunn for saken

Rådmann i Kristiansand kommune sin åremålsstilling utgår 1.2.2018. Det vil ikke være hensiktsmessig at Kristiansand kommune tilsetter ny rådmann nå når arbeidet med å bygge en ny kommune igangsettes. I perioden fra 1.2.2018 og frem til 31.12.2019 vil det bli konstituert en rådmann i dagens Kristiansand.

Det må før stillingen som prosjektleder/rådmann lyses ut avklares om noen i de 3 kommunene har et rettskrav på stillingen som rådmann i nye Kristiansand kommune. Dette forventes å avklares rimelig raskt av innstillingsutvalget.

Det er viktig for (nye)Kristiansand kommune å få tilsatt prosjektleder/fremtidig administrasjonssjef raskt slik at denne kan være med på å påvirke prosessen med å bygge den nye kommunen, samt få eierskap til organiseringen av kommunen. Dette vil samtidig skape en trygghet og forutsigbarhet for de ansatte i den nye kommunen.

Det må nedsettes et innstillingsutvalg som leverer forslag til Fellesnemnda som beslutter ansettelse av prosjektleder/administrasjonssjef. Videre anbefales bruk av ekstern bistand inn i selve ansettelsesprosessen for å bidra med testing av kandidater og kvalitetssikre arbeidet med selve tilsettingen.

Av hensyn til kandidatene bør ikke innstillingsutvalget være for stort og omfattende og foreslås derfor bemannet med 5 personer, hvorav 2 representanter fra de ansatte. I tillegg kommer ekstern bistand og sekretær for utvalget.

Følgende fremdrift foreslås:

1. Eventuelle rettskrav avklares så raskt som mulig
2. Stillingsbeskrivelse utarbeides og stillingen søkes lyst ut når dette er avklart, med 4 ukers søknadsfrist
3. Parallelt med punkt 2 innhentes tilbud på ekstern bistand til prosessen
4. Intervjuer og tester gjennomføres fortløpende etter søknadsfrist
5. Innstilling fra utvalget leveres for beslutning i Fellesnemnda

Punkt 6/17: Prosess for ansettelse av oppvekstdirektør i Kristiansand



Dato 20. juni 2017
Saksnr.: 201706818-26
Saksbehandler Eva Berglund Åsland

Saksgang **Møtedato**
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand) 23.06.2017

Prosess for ansettelse av oppvekstdirektør i Kristiansand

Oppvekstdirektør i dagens Kristiansand kommune fratrer sin stilling 1.7.2017. Det er gjort vedtak om konstituering av Svein Ove Ueland inntil ny oppvekstdirektør er ansatt.

Det er ønskelig at stillingen som oppvekstdirektør i Kristiansand kommune lyses ut snarest mulig, samtidig som det er viktig å ta hensyn til etableringen av ny Kristiansand kommune inn i denne prosessen.

Forslag til vedtak

1. Stillingen som oppvekstdirektør i dagens Kristiansand kommune lyses ut med tekst hvor det fremgår at den som blir tilsatt også får stillingen som oppvekstdirektør i nye Kristiansand kommune
2. Sammensetning av innstillingsutvalg følger av ansettelsesreglementets § 5.2 i dagens Kristiansand kommune. I tillegg inviteres 1 representant fra Søgne og 1 representant fra Songdalen inn som bisitter i utvalget. Utvalget utvides også med en bisitter som representerer de ansatte i Søgne og Songdalen

Oppvekstdirektør Arild Rekve fratrer sin stilling 1. juli 2017 etter eget ønske. Svein Ove Ueland er midlertidig konstituert som oppvekstdirektør.

Stillingen som oppvekstdirektør i dagens Kristiansand kommune vil etter all sannsynlighet ha et rettskrav til å bli innplassert som oppvekstdirektør i den nye kommunen. Det anses gunstig for sammenslåingsprosessen at Søgne og Songdalen inviteres inn som bisittere i prosessen. Dette gir en mulighet for påvirkning i hvem som skal ha stillingen som oppvekstdirektør i nye Kristiansand.

Kristiansand kommune sitt ansettelsesreglement, vedtatt av kommunalutvalget 14. juni 2016 har følgende bestemmelse (punkt 5.2) når det gjelder direktørstillingene.

5.2 Formannskapet ansetter direktører.

Ved ansettelse av direktør skal innstillingsutvalget bestå av:

- *Leder av aktuelt hovedutvalg*
- *Rådmann eller den han/hun bemyndiger*
- *En hovedtillitsvalgt fra sektoren*

Hovedutvalgene, som administrasjonsutvalg, avgir innstilling til formannskapet i sak om ansettelse av direktører

Kristiansand kommune ønsker å nedsette innstillingsutvalg snarest mulig etter ferien og lyse ut stillingen som oppvekstdirektør med påfølgende ansettelse i formannskapet i dagens Kristiansand kommune. Av utlysningsteksten vil det fremgå at vedkommende også kan påregne samme stilling i nye Kristiansand kommune.

Punkt 7/17: Forslag til møtegodtgjørelse for fellesnemnda



Dato 20. juni 2017
Saksnr.: 201706818-27
Saksbehandler Eva B. Åsland

Saksgang
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato
23.06.2017

Forslag til møtegodtgjørelse for fellesnemnda

Forslag til vedtak

[Forslag til møtegodtgjøring for fellesnemnda vedtas.](#)

Reglement for møtegodtgjøring til Fellesnemda

1. Godtgjøring

Medlemmer:

Fast årlig godtgjøring til medlemmer kr 15.000,- pr. år, i tillegg møtegodtgjøring kr 2 400,-. Godtgjørelsen gjelder samtlige medlemmer, inklusive ordførere.

Varamedlemmer:

Pr. møte gis en godtgjørelse på kr. 3 000,-.
I tillegg tapt arbeidsfortjeneste.

2. Generelt:

1. Faste årsbeløp avkortes forholdsvis om den tillitsvalgte er fraværende mer enn 10 % av møtene og dette ikke dokumenteres med egenmelding/legeattest ved sykdom, omsorgspermisjon, foreldrepermisjon eller pålagt politisk arbeid.
2. Feriepenger kommer ikke i tillegg til den faste godtgjøringen.

3. Tapt arbeidsfortjeneste

Kravet sendes etter avtale til utvalgets sekretær og skal gi oversikt over aktuelle møter, møtetidspunkt, antall timer og timesats, samt eventuelle sosiale utgifter.

1. For lønsmottakere godtgjøres tapt arbeidsfortjeneste etter dokumentert trekk i lønn, inklusive feriepenger. Alternativt gis refusjon til arbeidsgiver. Pensjonsinnskudd og arbeidsgiveravgift beregnes i tillegg.
2. Selvstendig næringsdrivende godtgjøres tapt arbeidsfortjeneste, i tillegg kommer et beløp tilsvarende sosiale kostnader for arbeidstakere (arbeidsgiveravgift, feriepenger, pensjonsinnskudd). Beløpet må dokumenteres ved utskrift av ligningsattest og attest fra revisor. Bare tap i arbeidsinntekt gir grunnlag for refusjon. Det skal ikke være rimelig at arbeidet kan tas igjen på et annet tidspunkt.

4. Underutvalg

Fellesnemda kan opprette underutvalg, for alle oppnevnte underutvalg er godtgjørelsen på kr 1 200,- pr møte.

5. Skyss-, kost- og diettgodtgjørelse

1. Reiseutgifter til møter dekkes etter satsene for bilgodtgjørelse. Krav om bilgodtgjørelse må den enkelte innlevere på eget skjema og godtgjørelsen utbetales ved årsslutt.
2. For reiser utenfor kommunen gjelder satsene i det kommunale reiseregulativ. Det forutsettes at billigste reisemåte benyttes. Skjema for reiseregning skal benyttes.

Punkt 8/17: Møteplan for fellesnemnda



Dato 20. juni 2017
Saksnr.: 201706818-28
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

Saksgang
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato
23.06.2017

Møteplan for fellesnemnda

Tirsdag kl. 12.30-16.00

29. august
26. september
31. oktober
28. november
12. eller 19. desember

Forslag til vedtak

[Møteplan for fellesnemnda vedtas.](#)