

REFERAT |Nye KRS| Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand) d. 27-02-2018

Mødedato Tirsdag d. 27. februar 2018 kl. 12:30

Mødested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av møteprotokoll fra fellesnemndas møte 30.01.2018.....	3
Politisk struktur og organisering i nye Kristiansand.....	5
Søknad om nye Kristiansand som samarbeidspartner i innovasjonsprosjekt.....	10
Prosess for ansettelse/innplassering av rådmannens ledergruppe.....	14

Punkt 7/18: Godkjenning av møteprotokoll fra fellesnemndas møte 30.01.2018

Bilag

Protokoll Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand) 30.01.2018



Dato 7. november 2017
Saksnr.: 201712652-4
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø

Saksgang
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato
28.02.2018

Godkjenning av møteprotokoll fra fellesnemndas møte 30.01.2018

Forslag til vedtak

[Fellesnemnda godkjenner protokoll fra fellesnemndas møte 30.01.18.](#)

Camilla Dunsæd
Programleder

Anne Lise Holand Aabø
Utvalgssekretær

Vedlegg:
Protokoll fra fellesnemnda 30.01.2018

Punkt 8/18: Politisk struktur og organisering i nye Kristiansand

Bilag

Vedtak PSU, 16022018, Sak 4/18, Politisk struktur og organisering i nye Kristiansand

Vedtak arbutv, 16022018, Sak 7/18, Politisk struktur og organisering i nye Kristiansand

Prosjektrapport politisk struktur og organisering.docx



Dato 7. februar 2018
Saksnr.: 201714730-6
Saksbehandler Anne Karen Aunevik

Saksgang

Partssammensatt Utvalg (PSU)
Arbeidsutvalg Nye Kristiansand
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato

16.02.2018
16.02.2018
27.02.2018

Politisk struktur og organisering i nye Kristiansand

Sammendrag

Fellesnemnda vedtok 28.november 2017 at det skulle nedsettes en politisk ledet prosjektgruppe som skulle utarbeide forslag til politisk struktur og organisering av nye Kristiansand kommune, inkludert formannskapetets størrelse og oppgaver. Arbeidsutvalget for fellesnemnda fikk i oppdrag å være prosjektgruppe.

Arbeidsutvalget har utarbeidet et omforent forslag som beskrives i vedlagte rapport. Programleders forslag til politisk organisering er i samsvar med anbefalinger i rapporten.

Programleder har i tillegg foreslått oppfølgingstiltak som sikrer at det jobbes videre med rammer og avklaringer som må være på plass før bygging av ny kommune.

Forslag til vedtak

1. Den politiske strukturen for nye Kristiansand organiseres i form av faste utvalg med delegert avgjørelsesmyndighet. De faste utvalgene kan ha ulik størrelse.
2. Nye Kristiansand organiseres med 6 hovedutvalg basert på fagsektormodellen med utgangspunkt i modell 3.b i rapport fra arbeidsutvalget. Programleder legger fram forslag til navn på utvalg og detaljert oppgavefordeling etter at administrativ organisering er avklart
3. Formannskap for nye Kristiansand skal ha 15 medlemmer. Formannskapet får koordinerende funksjoner, ansvar for sektorovergripende politikkområder og helhetlig samfunnsutvikling
4. Det etableres et eget utvalg for eiendom og eierskap, som også kan få flere oppgaver. Utvalget skal bestå av 7 medlemmer som velges fra formannskapet, og representerer flertallet i bystyret.
5. Rollen som partssammensatt utvalg ivaretas av et overordnet administrasjonsutvalg og av hovedutvalgene.
6. Kontrollutvalget for nye Kristiansand skal bestå av 5 medlemmer.
7. Programleder igangsetter arbeidsgruppe for å drøfte hvordan samarbeid på sentrale arbeidsgiverpolitiske temaer kan organiseres. Fellesnemnda oppnevner følgende 3 politiske representanter til arbeidsgruppen: xxx

8. Programleder utarbeider forslag til reglementer og legger dette fram for fellesnemnda senest 25.sept. Fellesnemnda oppnevner 3 politiske representanter til å være med i arbeidsgruppe for utarbeidelse av forslag. De 3 representantene er: xxx
9. Fellesnemnda oppnevner valg- og honorarkomite på 7 medlemmer som får ansvar for å gjennomgå representasjon i råd og utvalg, arbeidsbetingelser for folkevalgte og arbeidsformer i politiske organ. Følgende oppnevnes: xxxxxxx
10. Programleder sikrer at det gjennomføres en evaluering av politisk struktur og organisering innen utgangen av 2022.

Camilla Dunsæd
Programleder

Anne Karen Aunevik
Rådgiver

Vedlegg:

Rapport fra arbeidsutvalget – Forslag til politisk struktur og organisering i nye Kristiansand

1. Bakgrunn for saken

Fellesnemnda vedtok 28.november 2017 at det skulle nedsettes en politisk ledet prosjektgruppe som skulle utarbeide forslag til politisk struktur og organisering av nye Kristiansand kommune, inkludert formannskapetets størrelse og oppgaver. Arbeidsutvalget for fellesnemnda fikk i oppdrag å være prosjektgruppe.

Arbeidsutvalget har utarbeidet et omforent forslag som beskrives i vedlagte rapport. Programleders innstilling inneholder forslag til politisk struktur og organisering er i samsvar med anbefalingene fra arbeidsutvalget.

I tillegg har programleder foreslått noen oppfølgingstiltak som sikrer at det jobbes videre med rammer og avklaringer som må være på plass før bygging av ny kommune. Det gjelder:

- Samarbeid om arbeidsgiverpolitiske tema
- Valg- og honorarkomite
- Reglementer

2. Samarbeid om arbeidsgiverpolitiske tema

I rapportens kapittel 7 står det følgende:

Fellesnemnda vedtok 23.juni 2017 at: *«Den nye kommunen skal vektlegge utvikling av et godt trepartssamarbeid. Med trepartssamarbeid menes i denne sammenhengen et tett samarbeid mellom politikere, administrativ ledelse og fagforeninger, for å utvikle de kommunale tjenestene»*. I Songdalen har det vært svært gode erfaringer med at administrasjonsutvalget har bestått av faste representanter fra både administrasjon, tillitsvalgte og folkevalgte. Dette har vært en komite med innstillingsrett til formannskapet. Denne formen for 3-partssamarbeid har bidratt til gode resultater på sentrale satsingsområder som det er politisk enighet om, som for eksempel heltid, nærvær og lærlinger.

Arbeidsutvalget ønsker å finne en god modell for å sikre et best mulig samarbeid mellom arbeidsgiver og ansatte i nye Kristiansand. De tillitsvalgte bør være involvert i å utarbeide forslag til modell. For eksempel kan det være aktuelt å opprette et ad hoc utvalg etter kommunelovens § 10 nr.5 under administrasjonsutvalget. Et slikt ad hoc utvalg kan bestå av både folkevalgte, administrasjon, tillitsvalgte og eventuelt andre aktører, og det kan få i oppdrag å jobbe med noen avgrensede, prioriterte tema.

Programleder foreslår på bakgrunn av dette at fellesnemnda nedsetter arbeidsgruppe med følgende mandat:

1. Utarbeide forslag til organisering av samarbeidsarenaer mellom ansatte og arbeidsgiver i nye Kristiansand
2. Vurdere om det skal opprette et ad hoc utvalg etter kommunelovens § 10 nr.5 som får i oppdrag å jobbe med prioriterte arbeidsgiverpolitiske tema som for eksempel heltid, nærvær, lærlinger.

Forslag fra legges fram for fellesnemndas 19.juni 2018.

Arbeidsgruppen bør bestå av representanter fra administrasjon, tillitsvalgte og folkevalgte som er fra alle de tre kommunene. Programleder foreslår følgende sammensetning av arbeidsgruppen:

- 4 tillitsvalgte som representerer både alle de 4 hovedsammenslutningene og de tre kommunene.
- 3 folkevalgte - en fra hver kommune
- 3 fra administrasjonen – en fra hver kommune

- 1 fra programsekretariatet

Gruppen velger selv leder. Programsekretariatet bistår med administrativ støtte.

3. Valg- og honorarkomite

Arbeidsutvalget ønsker at det snarlig nedsettes en egen valg – og honorarkomite som følger opp vedtaket i fellesnemnda, og starter forberedelser til etablering av ny kommune. Viktig at arbeidsbetingelser for folkevalgte er avklart for nominasjonsprosessene i partiene, som vil foregå senhøstes – rundt november 2018.02.08

Programleder foreslår derfor at fellesnemnda oppnevner en valg og honorarkomite for nye Kristiansand med følgende mandat:

- Utarbeide forslag til honorar – og frikjøpsordninger for folkevalgte
- Drøfte og anbefale tiltak og rutiner som gjelder debattformer, møtekultur, interpellasjon og spørretimer
- Anbefale møtetidspunkt for de faste politiske utvalgene
- Gjennomgang råd, utvalg og styreverv som krever politisk representasjon: Avklare hvilke som skal videreføres, slås sammen eller utgå.

Forslag bør legges fram for fellesnemnda senest 30. oktober 2018.

Arbeidsutvalget bes om å drøfte komiteens sammensetning. Programsekretariatet og nåværende kommuner bistår med administrativ støtte

4. Reglementer

I prosjektrapporten anbefaler arbeidsutvalget at programleder utarbeider forslag til reglementer og legger fram for fellesnemnda.

Programleder mener forslaget bør utarbeides i nært samarbeid med politikere, siden det vil gjelde regler og rutiner for samhandling mellom folkevalgte og administrasjon. Derfor er det ønskelig at fellesnemnda oppnevner politiske representanter som kan være med i en arbeidsgruppe. Programsekretariatet kan lede arbeidet, og vil innhente kompetanse og innspill fra de tre kommunene.

Reglementene bør ferdigstilles etter at overordnet administrativ organisering er avklart, slik at ledergruppen for den nye kommunen kan involveres i fordeling av ansvar og oppgaver og navn på utvalg.

Programleder anbefaler at reglementene vedtas i fellesnemnda før valg – og honorarkomiteen skal legges fram sitt forslag senest oktober 2018. Det medfører at arbeidet må være avsluttet medio september 2018, og vedtas i fellesnemnda 25.september.

Mandat:

1. Foreslå navn på hovedutvalgene
2. Detaljere ansvar, oppgaver og roller for formannskap og hovedutvalgene
3. Utarbeide forslag til delegasjon fra bystyret til hovedutvalgene
4. Utarbeide forslag til delegasjon fra bystyret til rådmannen
5. Utarbeide forslag til prinsipper og rutiner for saksforberedelser i politiske saker

Punkt 9/18: Søknad om nye Kristiansand som samarbeidspartner i innovasjonsprosjekt



Dato 16. februar 2018
Saksnr.: 201802119-1
Saksbehandler Anne Karen Aunevik

Saksgang
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato
27.02.2018

Søknad om nye Kristiansand som samarbeidspartner i innovasjonsprosjekt

Sammendrag

Programleder har samarbeid med Kristiansand kommune om muligheter for å forsterke noen av de igangsatte tiltakene i etablering av nye Kristiansand ved hjelp av ekstern finansiering og kompetanse fra Direktoratet for forvaltning og ikt (Difi).

Difi søker etter kommuner og statlige virksomheter som ønsker å bli samarbeidspartner i innovasjonsprosjekt gjennom ordningen StimuLab sammen med Design og arkitektur Norge (DOGA). De som blir valgt som samarbeidspartnere vil blant annet få prosess-støtte, midler til kjøp av kompetanse, samt testing av innovasjonsmetodikk.

Difi inviterer interesserte organisasjoner til å levere prosjektforslag til prekvalifisering. Programleder anbefaler at nye Kristiansand melder sin interesse om å bli prekvalifisert og inngå dialog med Difi om videre samarbeid med støtte fra StimuLab ordningen.

Programleder anbefaler at et eventuelt samarbeidsprosjekt benyttes til utvikling av nye metoder og tiltak som kan bidra til økt innbyggerinvolvering og skape interesse og motivasjon for å delta i samfunnsbyggende aktiviteter og politisk arbeid. Resultater av et eventuelt samarbeidsprosjekt kan også inngå som en del av kunnskapsgrunnlaget når politisk struktur og organisering skal evalueres i 2022.

Forslag til vedtak

1. Fellesnemnd ber Kristiansand kommune v/By- og samfunnsenheten sammen med programsekretariatet om å sende inn prosjektforslag til prekvalifisering for samarbeid med Difi og DOGA under StimuLab ordningen innen fristen 9.mars 2018
2. Fellesnemnda støtter programleders forslag om at bygging av nye Kristiansand foreslås som innovasjonsprosjekt, med særlig fokus på nye former for innbyggerinvolvering, utprøving av nærdemokratiske tiltak, samt metodikk og organisering av innovasjons- og utviklingsarbeidet.
3. Politisk prosjektgruppe for nærdemokrati og innbyggerinvolvering får i oppdrag å videreutvikle prosjektideen før henvendelsen sendes fra programleder.

Camilla Dunsæd
Programleder

Anne Karen Aunevik
Rådgiver

1. Bakgrunn for saken

Programleder har samarbeid med Kristiansand kommune om muligheter for å forsterke noen av de igangsatte tiltakene i etablering av nye Kristiansand ved hjelp av ekstern finansiering og kompetanse fra Direktoratet for forvaltning og ikt (Difi).

2. DIFI og StimuLab

Difi søker etter kommuner og statlige virksomheter som ønsker å bli samarbeidspartner i innovasjonsprosjekt gjennom ordningen StimuLab¹ sammen med Design og arkitektur Norge (DOGA).. StimuLab har som mål å «stimulere til offentlig innovasjon fra innbyggernes perspektiv i forvaltningen». De som blir valgt som samarbeidspartnere vil blant annet få prosess-støtte, midler til kjøp av kompetanse, samt testing av innovasjonsmetodikk.

Difi inviterer interesserte organisasjoner til å levere prosjektforslag til prekvalifisering senest innen 9.mars 2018. Difi sier blant annet følgende om ordningen:

«Arbeidet med Stimuleringsordningen for innovasjon og tjenstedesign fortsetter under det nye navnet [#StimuLab](#) og med 10 millioner ferske kroner å dele ut i 2018. Vi søker samarbeid med virksomheter som våger å tenke nytt om roller, tjenester og systemer, og som er villige til å endre disse for å levere bedre tjenester til innbyggerne.

#StimuLab er ikke en tradisjonell tilskuddsordning med tildeling av midler etter søknad. Vi har en åpen prekvalifisering hvor interesserte virksomheter kan [sende inn en kort beskrivelse av utfordringen eller behovet](#). Basert på denne informasjonen og faste kriterier, velger vi ut noen prosjekter som vi går i videre dialog med. Endelig tildeling av midler bestemmes av vår styringsgruppe.

StimuLab har som mål å fange opp prosjekter og problemstillinger som «faller mellom to stoler», for eksempel på grunn av sektoransvaret, manglende finansiering, samordningsutfordringer eller annet.»

Programleder anbefaler at nye Kristiansand melder sin interesse om å bli prekvalifisert, og inngår dialog med Difi om videre samarbeid med støtte fra StimuLab ordningen.

3. Valg av innovasjonsområde

Fellesnemnda har nedsatt en egen politisk prosjektgruppe som skal utarbeide forslag til nærdemokratiske ordninger og tiltak for å fremme innbyggerinvolvering.

Innbyggerinvolvering er sentralt også i Smartby arbeidet til Kristiansand kommune, som et av fire områder det skal jobbes med.

Difi og DOGA vil gjennom et samarbeidsprosjekt bidra med både veiledning i utviklingsmetodikk og økonomiske midler til innovative utviklingsprosjekter. StimuLab prosjektet vil dermed også kunne bygge et kunnskapsgrunnlag for en framtidsrettet og behovsdrevet organisering av arbeidet med fornyelse, innovasjon, forskning og utvikling i nye Kristiansand.

Koblingen mot Smartby-nettverket for KS-storbyene, gir en god mulighet for å dele erfaringer med utprøving av nye former for deltakelse og organisering av innovasjons- og utviklingsarbeidet.

Dette harmonerer med fellesnemndas mål om at nye Kristiansand skal være en kommune med stort samfunnsengasjement, og at den nye kommunen skal organiseres og ledes slik at innbyggerne og samfunnsaktører blir motivert for å bidra i samfunnsutvikling og politisk arbeid. Innovasjonsprosjektet kan være med i utprøving av hvordan den nye kommunen skal invitere til deltakelse og samskaping i områder og saker som krever særlig oppmerksomhet.

¹ <https://www.difi.no/fagomrader-og-tjenester/innovasjon/hva-tilbyr-difi/stimulab/vi-soker-nye-samarbeidsprosjekter-i-stat-og-kommune>

Mange bekymrer seg for at innbyggerne i den nye kommune skal oppleve avmakt og avstand til beslutninger, og at de mister interesse for å engasjere seg i lokalsamfunns-utvikling. Det er derfor viktig å finne ut om det kan utvikles nye samarbeidsformer og medvirkningstiltak som får fram innbyggernes behov og løsningsforslag, og som kan stimulere til felles utvikling av framtidsrettede løsninger.

Et StimuLab prosjekt med fokus på offentlig innovasjon fra innbyggerperspektiv vil kunne bidra positivt til både utvikling av nye metoder for involvering av innbyggerne og organisering av utviklingsarbeidet i Nye Kristiansand:

Programleder anbefaler derfor at et eventuelt samarbeidsprosjekt benyttes til utvikling av nye metoder og tiltak som kan bidra til økt innbyggerinvolvering og skape interesse og motivasjon for å delta i samfunnsbyggende aktiviteter og politisk arbeid. Det kan for eksempel være en målsetting for prosjektet å finne ut hva som kan få flere ungdom involvert.

Resultater av et eventuelt samarbeidsprosjekt kan også inngå som en del av kunnskapsgrunnlaget når politisk struktur og organisering skal evalueres i 2022.

Punkt 10/18: Prosess for ansettelse/innplassering av rådmannens ledergruppe

Bilag

Nye Kristiansand -prosess etablering av ny ledergruppe



Dato 16. februar 2018
Saksnr.: 201802147-1
Saksbehandler Camilla Dunsæd

Saksgang
Fellesnemnda (Søgne, Songdalen og Kristiansand)

Møtedato
27.02.2018

Prosess for ansettelse/innplassering av rådmannens ledergruppe

Sammendrag

Det er tid for å starte prosessen med ansettelse/innplassering av rådmannens ledergruppe i nye Kristiansand. I henhold til «delegering til programleder» punkt 1 c skal Fellesnemnda ansette rådmann og rådmannens ledergruppe, jfr Fellesnemndas sak 14/17.

Forslag til vedtak

[Fellesnemnda slutter seg til prosessen for ansettelse/innplassering av rådmannens ledergruppe.](#)

Camilla Dunsæd
Programleder

Vedlegg:
Prosesskriv for ansettelse/innplassering av rådmannens ledergruppe

Bakgrunn for saken

Det foreslås et løp for å ansette/innplassere rådmannens ledergruppe i nye Kristiansand, se vedlagte prosesskriv.

Det er lagt opp til at Fellesnemnda i slutten av april vedtar overordnet administrativ organisering, og i slutten av juni ansetter/innplasserer rådmannens ledergruppe.

Prosesskrivet er drøftet med arbeidstakerorganisasjonene i «Arena for drøfting» i møte 20.02.18. Prosesskrivet, inkludert medvirkning fra tillitsvalgte, har tilslutning fra arbeidstakerorganisasjonene.