

REFERAT Valg- og honorarutvalget 2019-2023 d. 27-11-2019

Mødedato Onsdag d. 27. november 2019 kl. 13:30

Mødested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoller fra møter i Valg- og honorarutvalget 6.11.19 og 20.11.19.....	3
Møtedokumenter.....	5
Valg av styrerepresentanter til Kristiansand kommunale Pensjonskasse.....	8
Valg til styret for Stiftelsen Eldres Hjem - Vågsbygd for perioden 2019 – 2023.....	12
Valg til styret for Kristiansand kommunes stiftelse for utleieboliger perioden 2019-2023.....	15
Valg til styret for Kristiansand boligstiftelse for valgperioden 2019-2023.....	17
Valg av representant til Sørlandets kompetansefond 2019 - 2023.....	19
Kristiansand og Vennessla interkommunale avløpsanlegg(OIA) og Otra interkommunale avløpsanlegg.....	22
Valg av kommunens representant 2019 – 2023 til Kristiansandsregionen brann og redning IKS.....	25
Valg av kommunens representant i representantskapet for perioden 2019-2023 Agder Kommunerev.....	28
Valg av representanter til Konesjonskraft IKS – representantskapet 2019 – 2023.....	31
Valg til representantskapet 2019 -2023 Region Kristiansand.....	34
Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget.....	37
Valg av representanter til Areal og transportutvalget i Kristiansandsregionen (ATP-utvalget).....	43

Punkt 32/19: Godkjenning av protokoller fra møter i Valg- og honorarutvalget 6.11.19 og 20.11.19

Bilag

Protokoll Valg- og honorarutvalget 06.11.2019

Protokoll Valg- og honorarutvalget 20.11.19



Dato 22. november 2019
Saksnr.: 2019000018-19
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget

Møtedato

27.11.2019

Godkjenning av protokoller fra møter i Valg- og honorarutvalget 6.11.19 og 20.11.19

Forslag til vedtak

1. Valg- og honorarutvalget godkjenner protokoll fra møte i valg- og honorarutvalget 06.11.19.
2. Valg- og honorarutvalget godkjenner protokoll fra møte i valg- og honorarutvalget 20.11.19.

Punkt 2019000018-23: Møtedokumenter

Bilag

Saksliste Valg- og honorarutvalget 27.11.2019

Komplett innkalling- Valg- og honorarutvalget 27.11.2019



Kristiansand, 22.11.2019

MØTEINNKALLING TIL VALG- OG HONORARUTVALGET

Dato: 27.11.2019 kl. 13.30

Sted: Formannskapssalen

Innkalling gjelder bare medlemmer. Varamedlemmer møter etter særskilt innkalling.

Forfall meldes snarest til Anne Lise H. Aabø tlf. 98 28 79 38 eller epost alh@kristiansand-bystyre.no

Kl. 13.30 – 13.45

**Orientering om kommunens eierstrategi
ved eierskapsleder Kim H. Holum**

SAKSKART			Side
32/19	2019000018-19	Godkjenning av protokoller fra møter i Valg- og honorarutvalget 6.11.19 og 20.11.19	
33/19	2019000084-1	Valg styrerepresentanter til Kristiansand Kommunale Pensjonskasse	
34/19	2019000084-1	Valg til styret for Stiftelsen Eldres Hjem for perioden 2019 – 2021	
35/19	2019000032-1	Valg til styret for Kristiansand kommunes stiftelse for utleieboliger perioden 2019-2023	
36/19	2019000181-1	Valg til styret for Kristiansand boligstiftelse for valgperioden 2019-2023	
37/19	2019000036-1	Valg av representant til Sørlandets kompetansecfond 2019 - 2023	
38/19	2019000039-1	Kristiansand og Vennesla interkommunale avløpsanlegg(OIA) og Otra interkommunale avløpsanlegg(KVIA) - valg for perioden 2019 - 2023	
39/19	2019000104-1	Valg av kommunens representant 2019 – 2023 til Kristiansandsregionen brann og redning IKS	
40/19	2019000106-1	Valg av kommunens representant i representantskapet for perioden 2019-2023 Agder Kommunerevisjon IKS	

41/19	2019000111-1	Valg av representanter til Konesjonskraft IKS – representantskapet 2019 – 2023	
42/19	2019000133-1	Valg til representantskapet 2019 -2023 Region Kristiansand	
43/19	2019000172-1	Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget	
44/19	2019000182-1	Valg av representanter til Areal og transportutvalget i Kristiansandsregionen (ATP-utvalget)	

Erik Rostoft
Leder
(sign.)

Punkt 33/19: Valg av styrerepresentanter til Kristiansand kommunale Pensjonskasse

Bilag

Vedtak byst, 27112019, Sak 76/19, Valg av styrerepresentanter til Kristiansand kommunale Pensjonskasse

VS Sak om Valg av styrerepresentanter til Kristiansand kommunale Pensjonskasse



Dato 4. november 2019
Saksnr.: 2019000098-1
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

20.11.2019
27.11.2019

Valg av styrerepresentanter til Kristiansand kommunale Pensjonskasse

Nåværende sammensetning:

Oppnevnt av bystyret i Kristiansand kommune

Rolle	Navn	Valgperiode	Særskilt	På valg høsten 2019
Styreleder	Knut Dannevig	høst 2017 - høst 2021	Uavhengig*	
Nestleder	Gro Lohne (AP)	høst 2015 - høst 2019		X
Styremedlem	Aashild Schmidt	høst 2017 - høst 2021	Uavhengig*	
Styremedlem	Ebbe B. Pedersen (KRF)	høst 2015 - høst 2019		X
1. varamedlem	Gunnar Steen (H)	høst 2015 - høst 2019		X
2. varamedlem	Ellen K. Nyhus	høst 2017 - høst 2021	Uavhengig*	
3. varamedlem	Øyvind Berntsen (FRP)	høst 2015 - høst 2019		X
4. varamedlem	Helene H. Knudsen (H)	høst 2017 - høst 2021		

Oppnevnt av arbeidstakerorganisasjoner i Kristiansand kommune

Styremedlem	Reidar Opsahl (Fagf.)	høst 2015 - høst 2019		X
Styremedlem	Åse Birkrem (Delta)	høst 2017 - høst 2021		
1. varamedlem	Ragnhild Arnesen (Fagf.)	høst 2017 - høst 2021		
2. varamedlem	Svein Tore Kvernes (Delta)	Høst 2015-høst 2019		X

* med uavhengig menes her kandidater som ikke har noen tilknytning til pensjonskassen eller til enheter med pensjonsordning i pensjonskassen, ref. vedtektenes § 2-2 1. ledd 1. setning

Forslag til vedtak

Valg- og honorarutvalgets innstilling:

For perioden 2019 – 2023 velges følgende som medlemmer og varamedlemmer til styret for Kristiansand kommunale Pensjonskasse:

Medlemmer:

- 1.
- 2.

Varamedlemmer:

- 1.
- 2.

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Utdrag av vedtektene til Kristiansand kommunale pensjonskasse §§ 2-1 og 2-2 vedr. oppnevning av styret;

«Styret består av seks personer».

«Inntil 4 styremedlemmer oppnevnes av bystyret, hvorav minst ett styremedlem ikke har noen tilknytning til pensjonskassen eller til enheter med pensjonsordning i pensjonskassen. To styremedlemmer oppnevnes av arbeidstakernes organisasjoner blant innskuddspliktige medlemmer og pensjonister i pensjonskassen. Oppnevningen gjøres av de arbeidstakerorganisasjoner og pensjonistforeninger som er tilknyttet kommunen og/eller enhet som nevnt i § 1-3.

For å medvirke tilfredsstillende rullering av kompetanse i styret velges tre av styrets medlemmer for samme periode som bystyrets medlemmer. Resterende velges midt i bystyreperioden. Styrets medlemmer trer i funksjon fra det tidspunkt de er valgt, og samtlige velges for fire år av gangen.

Det skal velges fire vararepresentanter for styremedlemmene som oppnevnes av bystyret. Minimum en av disse skal ikke ha tilknytning til pensjonskassen eller enheter med pensjonsordning i pensjonskassen. Tilsvarende skal det velges to vararepresentanter for styremedlemmene som oppnevnes av arbeidstakernes organisasjoner. Vararepresentantene som oppnevnes av bystyret skal tildeles med første, andre, tredje og fjerde varamedlemsplass, mens vararepresentantene som oppnevnes av arbeidstakernes organisasjoner skal tildeles med første og andre varamedlemsplass.

Styret velger selv sin leder og nestleder for to år av gangen, mens vararepresentantene tilordnes rangering for to år av gangen. Gjenvalg kan finne sted.»

Når det gjelder bakgrunn og kompetansekrav til styrets medlemmer i en pensjonskasse, er følgende sagt i forarbeidene (NOU 2004:24) til gjeldende Forsikringslov;

Det vil for det første bero på hvilken kompetanse øvrige styremedlemmer har. Det kan ikke kreves at styremedlemmene besitter kompetanse på alle nødvendige områder. Styret må sammensettes slik at de gjennom komplettering av hverandres erfaring besitter tilstrekkelig kompetanse innenfor de nødvendige områder. Dette gjelder økonomisk, forsikringsmessig, finansiell og administrativ kompetanse.

Finanstilsynet har pålagt pensjonskassen å gjennomføre en egnethetsvurdering i tilknytning til styrevalg. Dette innebærer at nye styre- og varamedlemmer skal levere inn egen CV og et såkalt egnethetsskjema, samt at det skal innhentes politiattest nyere enn 3 måneder.

Et tilleggskriterium for utnevning av styret i KKP;

Pensjonskasser omfattes av Lov om Finansforetak som trådte i kraft 01.01.2016.

Her angir § 8-4 (4) at Allmennaksjelovens bestemmelser om kjønnskotering skal følges ved utnevning av styrets medlemmer (varamedlemmer). Styrets sammensetning på 6 medlemmer krever dermed at 3 medlemmer av hvert kjønn representeres. Det samme gjelder for utnevningen av varamedlemmene til styret.

Så langt jeg har erfart råder det en allmenn oppfatning om at disse reglene bør legges til grunn allerede ved høstens utnevning av nytt styre i pensjonskassen.

Det kan opplyses om at man i det sittende styret har hatt en 50/50-fordeling når det gjelder styrets faste medlemmer, dog uten at dette kriteriet så langt jeg kjenner til har vært fremmet aktivt ved tidligere utnevninger.

Valg- og honorarkomiteen har ved de siste oppnevninger av styremedlemmer blitt forelagt et prioritert forslag til ønsket kompetanse fra administrasjonen i pensjonskassen.

Dette gjelder fortsatt og er følgende:

- 1) Generell kompetanse fra styrearbeid i grensesnittet offentlig/privat virksomhet
- 2) Erfaring fra arbeid med finans- og kapitalforvaltning (en stor del av sakskartet gjennom året relaterer seg til slike saker).
- 3) Erfaring fra arbeid med forpliktelses-/passivasiden innenfor pensjonskassens virkeområde
- 4) Juridisk kompetanse, generell og evt. dedikert mot virkeområdet

Etter den etablerte praksis for styreutvelgelsen i pensjonskassen innebærer dette at valg- og honorarutvalget må innstille på et fast styremedlem samt et varamedlem fra hvert kjønn for angjeldende periode.

Punkt 34/19: Valg til styret for Stiftelsen Eldres Hjem - Vågsbygd for perioden 2019 – 2023

Bilag

Vedtekter stiftelsen de eldres hjem



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2019000084
Saksbehandler Maren Svenning

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Valg- og honorarutvalget	20.11.2019	20/19
2 Valg- og honorarutvalget	27.11.2019	34/19

VALG TIL STYRET FOR STIFTELSEN ELDRES HJEM - VÅGSBYGD FOR PERIODEN 2019 – 2023

VALG- OG HONORARUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 27.11.2019 SAK 34/19

Valg- og honorarutvalgets innstilling:

Følgende velges til styret for Stiftelsen Eldres Hjem for valgperioden 2019-2021:

Medlem:	Varamedlem:
Rune Kvevik, FRP (Enst.)	Kjell Erik Haavold, SP

Valg- og honorarutvalget vedtar at kommunens styremedlem honoreres etter kommunal sats for andre råd og utvalg.

Valg- og honorarutvalget forutsetter at Stiftelsen Eldres Hjem innkaller til ekstraordinært årsmøte innen 1 mnd for å endre styresammensetning.
(Enst.)

Forslag:

SP fremmet følgende forslag:
«Varamedlem Kjell Erik Haavold, SP»

FRP fremmet følgende forslag:
«Medlem Rune Kvevik, FRP»

Valg- og honorarutvalget fremmet følgende forslag:
«Valg- og honorarutvalget vedtar at kommunens styremedlem honoreres etter kommunal sats for andre råd og utvalg.»

Valg- og honorarutvalget forutsetter at Stiftelsen Eldres Hjem innkaller til ekstraordinært årsmøte innen 1 mnd for å endre styresammensetning.»

Voteringer:

FRP sitt forslag ble enstemmig vedtatt.
SP sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

Valg- og honorarutvalgets forslag ble enstemmig vedtatt.

27.11.2019

Punkt 35/19: Valg til styret for Kristiansand kommunes stiftelse for utleieboliger perioden 2019-2023

Bilag

Vedtak byst, 27112019, Sak 87/19, Valg til styret for Kristiansand kommunes stiftelse for utleieboliger perioden 2019-2023

kristiansand-kommunes-stiftelse-for-utleieboliger-vedtekt



Dato 12. november 2019
Saksnr.: 2019000032-1
Saksbehandler Lars Erik Brekne Johnsen
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

20.11.2019
27.11.2019

Valg til styret for Kristiansand kommunes stiftelse for utleieboliger perioden 2019 - 2023

Boligene administreres av boligforvaltningen i Kristiansand Eiendom. Det er Helse- og mestrings som tildeler boligene. Stiftelsen har et par ansatte som jobber med drift og vedlikehold.

Nåværende sammensetning:

Medlemmer

1. Elfie Dørum, AP
2. Leif Holand, FRP

Varamedlemmer

1. Judith Melby, Rødt
2. Oddny Omdal, KRF

Valg - og honorarutvalgets innstilling:

Styret for Kristiansand kommunes stiftelse for utleieboliger gis slik sammensetning for perioden 2019 - 2023:

Medlemmer

- 1.
- 2.

Varamedlemmer

- 1.
- 2.

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Vedlegg:

Vedtekter Kristiansand kommunes stiftelse
for utleieboliger

Punkt 36/19: Valg til styret for Kristiansand boligstiftelse for valgperioden 2019-2023

Bilag

Vedtak byst, 18122019, Sak 103/19, Valg til styret for Kristiansand boligstiftelse for valgperioden 2019-2023

Vedtekter Kristiansand Boligstiftelse



Dato 22. november 2019
Saksnr.: 2019000181-1
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

27.11.2019
27.11.2019

Valg til styret for Kristiansand boligstiftelse for valgperioden 2019-2023

I vedtektenes § 5 om valg til stiftelsens styre står det at 2 styremedlemmer og ett varamedlem utpekes av Kristiansand bystyre etter innstilling fra valg- og honorarkomiteen. I tillegg er den som til enhver tid er leder av Huseiernes Landsforbunds lokalforening i Vest-Agder styremedlem i stiftelsen.

Nåværende sammensetning:

Medlemmer	Varamedlemmer
1. Wenche Tronstad, H	1. Arild Buli, DEM
2. Kristian Senumstad, KRF	2. Elfie Dørum, AP

Forslag til vedtak

Følgende velges til styret for Kristiansand boligstiftelse perioden 2019-2023:

Medlemmer	Varamedlemmer
1.	1.
2.	2.

Vedlegg: Vedtekter for Kristiansand Boligstiftelse

Punkt 37/19: Valg av representant til Sørlandets kompetansefond 2019 - 2023

Bilag

Vedtak Form, 04122019, Sak 25/19, Valg av representant til Sørlandets kompetansefond 2019 - 2023



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2019000036
Saksbehandler Lars Erik Brekne Johnsen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Valg- og honorarutvalget	20.11.2019	22/19
2 Valg- og honorarutvalget	27.11.2019	37/19
3 Formannskapet	04.12.2019	25/19

VALG AV REPRESENTANT TIL SØRLANDETS KOMPETANSEFOND 2019 - 2023

VALG- OG HONORARUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 27.11.2019 SAK 37/19

Valg- og honorarutvalgets innstilling:

Som representanter og vararepresentanter til Stiftelsen Sørlandets kompetansefond styret og rådssamlingen 2019 - 2023

Medlem styret:

1. Ordfører Jan Oddvar Skisland, AP

Varamedlem

1. Renate Hægeland, H

Medlem rådssamlingen:

1. Varaordfører Erik Rostoft, TVP
(Enst.)

Varamedlem

1. Christine Alveberg, V

Forslag:

AP/MDG/SP/TVP/Rødt fremmet følgende forslag:

«Styret medlem ordfører Jan Oddvar Skisland, AP
Rådsforsamlingen medlem varaordfører Erik Rostoft, TVP»

H/KRF/FRP/V fremmet følgende forslag:

«Styret varamedlem Renate Hægeland, H
Rådsforsamlingen varamedlem Christine Alveberg, V»

Voteringer:

AP/MDG/SP/TVP/Rødt forslag ble enstemmig vedtatt.

H/KRF/FRP/V forslag ble enstemmig vedtatt.

27.11.2019

Punkt 38/19: Kristiansand og Vennesla interkommunale avløpsanlegg(OIA) og Otra interkommunale avløpsanlegg(KVIA) - valg for perioden 2019 - 2023

Bilag

Vedtak byst, 27112019, Sak 89/19, Kristiansand og Vennesla interkommunale avløpsanlegg(OIA) og Otra interkommunale avløpsanlegg(KVIA) - valg for perioden 2019 - 2023



Dato 12. november 2019
Saknr.: 2019000039-1
Saksbehandler Lars Erik Brekne Johnsen
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

20.11.2019
27.11.2019

Kristiansand og Vennesla interkommunale avløpsanlegg(OIA) og Otra interkommunale avløpsanlegg(KVIA) - valg for perioden 2019 - 2023

Otra Interkommunale Avløpsanlegg (OIA) er et interkommunalt selskap som ble dannet av Kristiansand og Vennesla kommune med formål å eie og drive en felles avløpsledning fra Hunsfoss til dyputslipp i Kristiansandsfjorden. Kostnadene til å drive anlegget blir finansiert av eierkommunene, Vest-Agder fylkeskommune, Støleheia Interkommunale Avfallsplass og Miljødepartementet. Det er to bedrifter som er tilkoblet dette røret og de skal selv rense før kloakken kobles på røret. Selskapet omsetter for ca. 200 000 kroner pr år og er et rent driftsselskap som driftes av Kristiansand kommunes avløpsavdeling

Kristiansand og Vennesla Interkommunale Avløpsanlegg (KVIA) er et interkommunalt selskap som har som formål å drive en felles hovedkloakkledning. Kloakkledningen går fra grensen mellom Kristiansand og Vennesla på Mosby til renseanlegget Odderøya RA. Selskapet omsetter for ca. 1,2 millioner kroner pr år og er et rent driftsselskap som driftes av Kristiansand kommunes avløpsavdeling.

Selskapene har ett felles styre. Kristiansand kommune velger 2 representanter med personlige vararepresentanter. Representantene og vara velges for 4 år, tilsvarende den kommunale valgperioden.

Nåværende sammensetning:

Medlemmer

1. Glenn Austegard, KRF
2. Olaf Osmundsen, H

Varamedlemmer

1. Hallgeir Oftedal, AP
2. Christine E. Jensen, FRP

Klikk her for å skrive inn tekst.

[Valg- og honorarutvalgets innstilling:](#)

[Som representanter og vararepresentanter til Kristiansand og Vennesla interkommunale avløpsanlegg og Otra interkommunale avløpsanlegg 2019 – 2023:](#)

[Medlemmer](#)

- [1.](#)
- [2.](#)

[Varamedlemmer](#)

- [1.](#)
- [2.](#)

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Vedlegg:
Ingen

Punkt 39/19: Valg av kommunens representant 2019 – 2023 til Kristiansandsregionen brann og redning IKS

Bilag

Vedtak byst, 27112019, Sak 83/19, Valg av kommunens representant 2019 – 2023 til Kristiansandsregionen brann og redning IKS

signert-oppdatert-selskapsavtale-kbr-2018



Dato 12. november 2019
Saksnr.: 2019000104-1
Saksbehandler Lars Erik Brekne Johnsen
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

20.11.2019
27.11.2019

Valg av kommunens representant 2019 – 2023 til Kristiansandsregionen brann og redning IKS

Kristiansandsregionen brann og redning IKS skal ivareta deltakerkommunenes behov, plikter og oppgaver vedrørende brann- og ulykkesberedskap, brannforebyggende og kontrollerende oppgaver.

Selskapet skal ha et representantskap hvor samtlige deltakere er representert med minst én representant. Vedkommende kommunestyre eller fylkesting oppnevner selv sine representanter. Er et interkommunalt selskap deltaker, oppnevner selskapets representantskap dets representanter.

Det skal oppnevnes minst like mange varamedlemmer som faste medlemmer. Hvis ikke annet er fastsatt i selskapsavtalen, velger representantskapet selv sin leder og nestleder. Kommunestyret eller fylkestinget bestemmer selv om dets representanter skal velges ved forholdsvalg eller flertallsvalg.

Daglig leder kan ikke velges til medlem av representantskapet. Representantskapets medlemmer velges for fire år om ikke annet er fastsatt i selskapsavtalen. Den enkelte deltaker kan foreta nyvalg av sine representantskapsmedlemmer i valgperioden. Nyvalg skjer for den gjenværende del av valgperioden.

Nåværende sammensetning:

Medlem
1. Harald Furre, H

Varamedlem
1. Jørgen Kristiansen, KRF

Forslag til vedtak

Valg- og honorarutvalgets innstilling:

Som medlem og varamedlem til representantskapet for Kristiansandsregionen brann og redning IKS 2019 – 2023:

Medlem:

1.

Varamedlem:

1.

Vedlegg:

Selskapsavtale Kristiansandsregionen brann og redning IKS

Punkt 40/19: Valg av kommunens representant i representantskapet for perioden 2019-2023 Agder Kommunerevisjon IKS

Bilag

Vedtak byst, 27112019, Sak 84/19, Valg av kommunens representant i representantskapet for perioden 2019-2023 Agder Kommunerevisjon IKS

selskapsavtale-for-agder-kommunerevisjon-iks---pr-09.10.15.doc



Dato 12. november 2019
Saksnr.: 2019000106-1
Saksbehandler Lars Erik Brekne Johnsen
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

20.11.2019
27.11.2019

**Valg av kommunens representant i representantskapet for perioden 2019-2023
Agder Kommunerevisjon IKS**

Agder Kommunerevisjon har som formål å utføre revisjon og ha tilsyn med de deltagende kommunene i henhold til kommuneloven, og tilhørende forskrifter om revisjon og kontrollutvalg. Tilsvarende gjelder også for kommunale foretak og interkommunale selskaper som deltakerne er medeier i.

Selskapet skal ha et representantskap hvor samtlige deltakere er representert med minst én representant. Vedkommende kommunestyre eller fylkesting oppnevner selv sine representanter. Er et interkommunalt selskap deltaker, oppnevner selskapets representantskap dets representanter.

Det skal oppnevnes minst like mange varamedlemmer som faste medlemmer. Hvis ikke annet er fastsatt i selskapsavtalen, velger representantskapet selv sin leder og nestleder. Kommunestyret eller fylkestinget bestemmer selv om dets representanter skal velges ved forholdsvalg eller flertallsvalg.

Daglig leder kan ikke velges til medlem av representantskapet. Representantskapets medlemmer velges for fire år om ikke annet er fastsatt i selskapsavtalen. Den enkelte deltaker kan foreta nyvalg av sine representantskapsmedlemmer i valgperioden. Nyvalg skjer for den gjenværende del av valgperioden.

Nåværende sammensetning:

Medlem:
1. Pål Harv, H

Varamedlem:
1. Signe Røynås, SV

Forslag til vedtak

Valg- og honorarutvalgets innstilling:

Som representant og vararepresentant til representantskapet Agder
Kommunerevisjon IKS 2019 – 2023:

Medlem:
1.

Varamedlem:
1.

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Vedlegg:
Selskapsavtale Agder Kommunerevisjon IKS

Punkt 41/19: Valg av representanter til Konesjonskraft IKS – representantskapet 2019 – 2023

Bilag

Vedtak byst, 27112019, Sak 85/19, Valg av representanter til Konesjonskraft IKS – representantskapet 2019 – 2023
selskapsavtale-2014---konesjonskraft



Dato 12. november 2019
Saksnr.: 2019000111-1
Saksbehandler Lars Erik Brekne Johnsen
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

20.11.2019
27.11.2019

Valg av representanter til Konesjonskraft IKS – representantskapet 2019 – 2023

Konesjonskraft IKS jobber for å sikre konesjonskraftordningen for de 20 deltakerkommunene og Agder-fylkene, samtidig som de skal sikre dem gode og påregnelige inntekter av kraften. Kristiansand kommune eier 0,07 % av selskapet.

Selskapet skal ha et representantskap hvor samtlige deltakere er representert med minst én representant. Vedkommende kommunestyre eller fylkesting oppnevner selv sine representanter. Er et interkommunalt selskap deltaker, oppnevner selskapets representantskap dets representanter.

Det skal oppnevnes minst like mange varamedlemmer som faste medlemmer. Hvis ikke annet er fastsatt i selskapsavtalen, velger representantskapet selv sin leder og nestleder. Kommunestyret eller fylkestinget bestemmer selv om dets representanter skal velges ved forholdsvalg eller flertallsvalg.

Daglig leder kan ikke velges til medlem av representantskapet. Representantskapets medlemmer velges for fire år om ikke annet er fastsatt i selskapsavtalen. Den enkelte deltaker kan foreta nyvalg av sine representantskapsmedlemmer i valgperioden. Nyvalg skjer for den gjenværende del av valgperioden.

Nåværende sammensetning:

Medlem:
1. Ole Magne Omdal, SP

Varamedlem:
1.Morten Tønnessen, MDG
2.Else Tellefsen, AP

Valg- og honorarutvalgets innstilling:

Som Kristiansands representant og vararepresentant til Konesjonskraft IKS representantskapet for perioden 2019 - 2023 velges:

Medlem:
1.

Varamedlem:
1.
2.

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Vedlegg:
Selskapsavtale konsesjonskraft

Punkt 42/19: Valg til representantskapet 2019 -2023 Region Kristiansand

Bilag

Vedtak byst, 27112019, Sak 91/19, Valg til representantskapet 2019 -2023 Region Kristiansand



Dato 12. november 2019
Saksnr.: 2019000133-1
Saksbehandler Lars Erik Brekne Johnsen
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

20.11.2019
27.11.2019

Valg til representantskapet 2019 -2023 Region Kristiansand

Region Kristiansand skal fremme politiske saker med felles interesse for kommunene i Kristiansandsregionen og samordne administrativt interkommunalt samarbeid mellom deltakerkommunene. Region Kristiansand ledes av et styre som består av den til enhver tid fungerende ordfører i hver deltakerkommune. De respektive varaordførere er personlig vararepresentanter.

Selskapet skal ha et representantskap hvor samtlige deltakere er representert med minst én representant. Vedkommende kommunestyre eller fylkesting oppnevner selv sine representanter. Er et interkommunalt selskap deltaker, oppnevner selskapets representantskap dets representanter. Det skal oppnevnes minst like mange varamedlemmer som faste medlemmer. Hvis ikke annet er fastsatt i selskapsavtalen, velger representantskapet selv sin leder og nestleder.

Kommunestyret eller fylkestinget bestemmer selv om dets representanter skal velges ved forholdsvalg eller flertallsvalg.

Daglig leder kan ikke velges til medlem av representantskapet. Representantskapets medlemmer velges for fire år om ikke annet er fastsatt i selskapsavtalen. Den enkelte deltaker kan foreta nyvalg av sine representantskapsmedlemmer i valgperioden. Nyvalg skjer for den gjenværende del av valgperioden.

Nåværende sammensetning:

Medlem:
1. Harald Furre, H

Varamedlem:
1. Jørgen Kristiansen, KRF

Forslag til vedtak

Vedtak:

Som medlem og varamedlem til representantskapet Region Kristiansand IKS
2019 – 2023:

Medlem:
1.

Varamedlem:
1.

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Vedlegg:
[Selskapsavtale Region Kristiansand](#)

Punkt 43/19: Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Bilag

Vedtak Form, 04122019, Sak 26/19, Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Vedtak byst, 18122019, Sak 110/19, Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Forslag til reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget



Dato 15. november 2019
Saknr.: 2019000172-1
Saksbehandler Anne Aunevik
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

20.11.2019
27.11.2019

Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Bystyret vedtok følgende i møte 23. oktober 2019 i sak om politisk struktur (sak 27/19):

Bystyret vedtar i tillegg opprettelsen av hovedutvalg for arbeid og inkludering, Arbeid - og inkluderingsutvalget. Utvalget skal være et 11-utvalg på linje med de øvrige hovedutvalgene. Valg- og honorarutvalget utarbeider forslag til reglement, og avklarer grenseoppgangen mellom hovedutvalget og Formannskapet. Møtefrekvens og godtgjøring gjøres lik øvrige hovedutvalg.

Kommunedirektøren har på bakgrunn av dette utarbeidet forslag til reglement for utvalget. Forslaget bygger på samme mal som andre hovedutvalgene, med flere identiske formuleringer og bestemmelser.

I saksframlegget har kommunedirektøren drøftet følgende tema:

- Grenseoppgangen til formannskapet
- Grenseoppgangen til andre hovedutvalg
- Møtetider og godtgjøring

Forslag til vedtak

1. Bystyret vedtar reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget
2. Formannskapets reglement justeres ved at følgende ansvarsområder strykes fra § 3: inkluderingspolitikk, NAV, flyktningepolitikk, sysselsettingspolitikk
3. Leder av arbeids- og inkluderingsutvalget frikjøpes 20%. Medlemmer frikjøpes med 1,5% og for møtegodtgjørelse i tillegg. Dette vedtaket innarbeides i ny versjon av både forskrift (§4) og reglement (§7) for godtgjøring og velferdsgoder for folkevalgte i Kristiansand.

Camilla Dunsæd
Kommunedirektør

Wenche Dehli
Direktør samfunn og innovasjon

Vedlegg:
Forslag til reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

1. Bakgrunn for saken

Bystyret vedtok følgende i møte 23. oktober 2019 i sak om politisk struktur (sak 27/19):

Bystyret vedtar i tillegg opprettelsen av hovedutvalg for arbeid og inkludering, Arbeid - og inkluderingsutvalget. Utvalget skal være et 11-utvalg på linje med de øvrige hovedutvalgene. Valg- og honorarutvalget utarbeider forslag til reglement, og avklarer grenseoppgangen mellom hovedutvalget og Formannskapet. Møtefrekvens og godtgjøring gjøres lik øvrige hovedutvalg.

Kommunedirektøren har på bakgrunn av dette utarbeidet forslag til reglement for utvalget. Forslaget bygger på samme mal som andre hovedutvalgene, med flere identiske formuleringer og bestemmelser.

De bestemmelsene som gjelder utvalgets formål og utvalgets ansvars – og arbeidsområder tangerer både formannskapets ansvar, og ansvaret til flere andre hovedutvalg. Disse grenseoppgangene er drøftet i saken, og kommunedirektøren begrunner her valg av formuleringer i selve reglementet.

2. Grenseoppgangen til formannskapet

I formannskapets reglement § 3 står blant annet følgende ansvars – og arbeidsområder:

Formannskapet behandler og avgjør overordnede saker som angår to eller flere kommunalområder, dersom ikke annet framgår av lov, eller bestemmelser gitt i medhold av lov. Overordnede og tverrsektorielle planer, som for eksempel kommuneplan, kommunedelplaner og samfunnsutvikling

Både planer, overordnede strategier og satsinger innen politikkområdene arbeid og inkludering vil vanligvis angå flere områder. Her er noen eksempel på at oppgaver som inngår i kommunens virkemidler for arbeid og inkludering, er lagt administrativt til ulike områder:

- *Helse og mestring* har ansvar for NAV og introprogrammet.
- *Oppvekst* har ansvar for både mottaksskoler og voksenopplæring.
- *Kultur og innbyggerdialog* har ansvar for flerkulturell dialog, likestilling, inkludering, mangfold, flerkulturell koordinering.
- *Samfunn og innovasjon* har ansvar for strategi, innovasjon og utvikling for kommunen for å løse felles utfordringer, inkludert koordinering mellom direktørområdene. Har også ansvar for kommunens næringsutviklingsarbeid.

Derfor antar kommunedirektøren at de fleste sakene som behandles i arbeids –og inkluderingsutvalget, også må behandles i formannskapet.

Formannskapet vil ha samme overordnet ansvar selv om det opprettes et nytt utvalg. Formannskapet er et obligatorisk organ med lovpålagte oppgaver som i tillegg til bystyret, skal ivareta helhetsspektivet, særlig når det gjelder økonomien (jf. Prop. 46 L side 54). Kommunedirektøren oppfatter forarbeidene til ny kommunelov slik at departementet mener at det vil være i strid med hensynet til formannskapets overordnede ansvar hvis et utvalg i praksis overtar rollen til formannskapet (Prop. 46 L side 55).

For å ivareta grenseoppgangen til formannskapet, anbefaler derfor kommunedirektøren følgende formålsformulering i §1: *Arbeids- og inkluderingsutvalget skal bidra til å ivareta kommunens politikk innenfor politikkområder arbeid og inkludering*

Ved å sette inn «å bidra til» blir utvalgets formål ikke likelydende med formannskapet, og formannskapets formål kan opprettholdes slik det står i § 1 i formannskapets reglement: *Formannskapet for Kristiansand skal sikre strategisk retning, samhandling og koordinering av politikkområder i et overordnet og helhetlig perspektiv.*

Ved opprettelse av eget hovedutvalg for arbeid og inkludering, kan det være behov for å endre bestemmelsene om formannskapetets arbeids- og ansvarsområde. I vedtatt reglement for formannskapet står blant annet følgende i §3:

• *Helhetlig og overordnet samfunnsutvikling, som blant annet ansvar for folkehelsepolitikk, samfunnssikkerhet, klima- og miljøpolitikk, levekårpolitikk, likestillingspolitikk, flyktningepolitikk, sysselsettingspolitikk, NAV, boligsosialt arbeid, alkoholpolitikk*

Kommunedirektøren anbefaler at følgende ansvarsområder tas ut av reglementet for formannskapet: inkluderingspolitikk, NAV, flyktningepolitikk, sysselsettingspolitikk. Disse ansvarsområdene er nå tatt inn i §3 i forslaget til reglement for arbeids – og inkluderingsutvalget.

Alternativt kan disse ansvarsområdene fortsatt stå i reglementet for formannskapet, med følgende formulering: overordnet for ansvar for inkluderingspolitikk, NAV, flyktningepolitikk, sysselsettingspolitikk.

Kommunedirektøren mener at formannskapet overordnede ansvaret for de nevnte områdene, ligger implisitt i det som fortsatt står i reglementet for formannskapet, for eksempel ansvar for levekårpolitikk. Kommunedirektøren anbefaler derfor at reglement for formannskapet endres, og at ny bestemmelse for formannskapet blir som følger:

• *Helhetlig og overordnet samfunnsutvikling, som blant annet ansvar for folkehelsepolitikk, samfunnssikkerhet, klima- og miljøpolitikk, levekårpolitikk, likestillingspolitikk, boligsosialt arbeid, alkoholpolitikk*

3. Grenseoppgangen til andre hovedutvalg

For at dette skal bli et mest mulig vitalt og interessant utvalg, anbefaler kommunedirektøren at utvalgets ansvars – og arbeidsoppgaver blir:

- Planer, strategier og større satsinger innen inkludering, flyktningearbeid, NAV og sysselsetting.
- Høringer innen arbeids og inkluderingspolitikk

Det gir utvalget en mulighet for å fordype seg i politiske spørsmål innen arbeid og inkludering.

Et utvalg som skal jobbe med inkludering og sysselsetting vil ha grenseflater mot nesten alle de andre hovedutvalgenes ansvars – og arbeidsområder, som for eksempel:

- *Næring- og eierskapsutvalget* skal ivareta kommunens interesser innen næringspolitikk og eierskapsinteresser, og er blant annet hovedutvalg for samarbeid med næringsaktører, kompetansemiljø og virkemiddelapparat.
- *Oppvekstutvalget* skal ivareta kommunens interesser innen familiepolitikk, skolepolitikk, barnehagepolitikk, utdanningspolitikk. De er blant annet hovedutvalg for voksenopplæring.
- *Helseutvalget* skal ivareta kommunens interesser på helse- og velferdsområde, og er blant annet hovedutvalg for NAV-tjenester, flyktningetjenester, bo og helsetilbud for enslige mindreårige flyktninger.
- *Kulturutvalget* skal ivareta kommunens interesser på kulturområdet, og er blant annet hovedutvalg for idrett, frivillighet, tros- og livssynssamfunn, arrangementer, likestilling.
- *Organisasjonsutvalget* skal ivareta kommunens interesser innen arbeidsgiverpolitiske områder, og er blant annet hovedutvalg for nærværpolitikk og inkluderende arbeidsliv, heltidskultur og kommunens likestillingsarbeid som arbeidsgiver.

Da fellesnemndas vurdering av formannskapetets overordnede ansvar ble vedtatt, lå det til grunn at dette kun innebærer ansvar for de politiske spørsmålene, og at budsjettansvaret fortsatt skulle være i de hovedutvalgene som har ansvar for de berørte tjenestene.

Kommunedirektøren legger til grunn at det samme prinsippet for ansvar vil gjelde hovedutvalget for arbeid og inkludering, og at utvalget ikke får budsjettansvar.

Dermed vil det heller ikke være grunnlag for behov for bestemmelse om rollen som partssammensatt utvalg, slik det er i de andre hovedutvalgene. Kommunedirektøren har derfor ikke lagt inn en slik bestemmelse i dette reglementet.

Bystyret har vedtatt at dette skal være et hovedutvalg på lik linje med andre hovedutvalg. I ny kommunelov er tidligere benevnelse «faste utvalg» (også kalt hovedutvalg i praksis) nå tatt ut, og i stedet skal bare benevnelsen «utvalg» benyttes (se kommunelovens §5-1). Derfor er alle utvalgene i den vedtatte politiske strukturen for Kristiansand kun benevnt «utvalg». Benevnelsen «hovedutvalg» er brukt i noen reglementers §3 om arbeids- og ansvarsområder for å beskrive utvalgets funksjon som hovedansvarlig for et saksfelt, ofte med tilhørende budsjettansvar. «Hovedutvalg» benyttes i tillegg i daglig tale for å skille de ulike typene utvalg fra hverandre.

Kommunedirektøren antar at når bystyret ønsker et «hovedutvalg på linje med andre hovedutvalg», så betyr det at utvalget tegnes inn på organisasjonskartet på samme linje i den politiske strukturen som de øvrige hovedutvalgene.

Utvalget vi i praksis få saker forberedt fra ulike kommunaldirektører som utarbeider planer, strategier og større satsinger som har relevans for arbeid og inkludering. De sakene som krever saksforberedelse fra flere direktørområder fremmes fra kommunedirektøren eller fra direktør for samfunn og innovasjon. De fleste sakene vil antagelig først blir behandlet i et eller flere av de andre utvalgene før det kommer til arbeids- og inkluderingsutvalget. I tillegg vil mange av disse sakene også måtte behandles i formannskapet som overordnet organ.

Derfor foreslår ikke kommunedirektøren at benevnelse «hovedutvalg for» benyttes i reglementets § 3, men at det bare står «Utvalg for..» Dette for både å tydeliggjøre at budsjettansvaret ikke ligger i arbeids- og inkluderingsutvalget, og at det overordnede ansvaret fortsatt ligger i formannskapet.

4. Beslutningsmyndighet

Kommunedirektøren er usikker på hvilke sakstyper bystyret ønsker å delegere til arbeids- og inkluderingsutvalget, samt hvilke type saker som vil kunne avgjøres endelig i utvalget. De fleste sakene vil komme fram et av de andre utvalgene, og skal antagelig videre til formannskapet. Budsjettansvaret for tjenestene er lagt til andre hovedutvalg.

Kommunedirektøren foreslår likelydende bestemmelser i §3:

Arbeids –og inkluderingsutvalget innstiller til vedtak i saker som bystyret har delegert til utvalget.

Arbeids –og inkluderingsutvalget innstiller til formannskapet

Dersom bystyret har sakstyper som ønskes delegert til utvalget kan alternativ formulering være:

Arbeids –og inkluderingsutvalget treffer vedtak i saker som bystyret har delegert til utvalget.

Arbeids –og inkluderingsutvalget innstiller til bystyret i saker innenfor ansvarsområdene og som ikke avgjøres endelig i utvalget.

Da er blir det opp til bystyret å avklare hvilke sakstyper som eventuelt skal delegeres til arbeids –og inkluderingsutvalget.

5. Møtehyppighet

Bystyret vedtok følgende i sak om møtetider den 23. oktober (sak 28/19)

Hovedutvalgene avholder normalt inntil to møter i måneden. Det inkluderer temamøter og befaringer. Hvert hovedutvalg vurderer behov og lager plan for egen møtevirksomhet. Det innebærer månedlige møter, fortrinnsvis på dagtid

Kommunedirektøren legger til grunn at dette vedtaket også gjelder arbeids- og inkluderingsutvalget, og anbefaler da at utvalget har mest mulig lik møtetid som øvrige hovedutvalg, ved at møtene legges på ettermiddags/kveldstid enten på tirsdager eller onsdager. Samme møtedager kan åpne for at arbeids- og inkluderingsutvalget noen ganger kan ha felles møter med andre utvalg.

6. Godtgjøring

Reglement for godtgjøring og velferdsgoder gjelder alle politiske utvalg. Reglementets §7 sier at leder av hovedutvalgene skal ha 30% fast frikjøp (med unntak av by – og stedsutvikling, som skal ha 50%). Disse samme bestemmelsene står i forskrift for godtgjøring og velferdsgoder (§4).

Kommunedirektøren antar at arbeidsbyrden for leder av arbeids- og inkluderingsutvalget blir en del mindre enn de hovedutvalgene som har budsjettansvar, og vil anbefale en lavere frikjøpsprosent, for eksempel 20%.

I § 7 står det at medlem av hovedutvalg får 1,5% fast frikjøp, og §8 står det at medlemmer i tillegg skal ha 0,3% pr møte. Kommunedirektøren anbefaler at disse prosentsatsene for både frikjøp og møtegodtgjørelse også gjelder for medlemmer av arbeids – og inkluderingsutvalget.

Både reglement og forskrift for godtgjøring og velferdsgoder må oppdateres med de vedtakene bystyret gjør for arbeids –og inkluderingsutvalget. Kommunedirektøren har bedt kommuneadvokaten vurdere om forskriftene med dette må på ny høring, og har fått som svar at det dette er regulert i fvl. § 37 tredje og fjerde ledd. Det er i teorien en høy terskel for å unnlate forhåndsvarsling (høring). Aktuelle kriterier kan være «åpenbart unødvendig». Det nye punktet om godtgjøring for dette utvalget kommer fra politikerne selv gjennom bystyret, det var de politiske partiene som sist ble involvert i høringsrunden, det kom ingen innspill. Og det er politikerne som selv som skal avgjøre dette i bystyret. Formålet med høring anses med det tilstrekkelig ivaretatt. Derfor vurderes det som åpenbart unødvendig med noen høringsrunde på dette punktet. Det er tilstrekkelig med vedtak i bystyret.

Punkt 44/19: Valg av representanter til Areal og transportutvalget i Kristiansandsregionen (ATP-utvalget)

Bilag

Vedtak byst, 18122019, Sak 112/19, Valg av representanter til Areal og transportutvalget i Kristiansandsregionen (ATP-utvalget)



Dato 24. november 2019
Saksnr.: 2019000182-1
Saksbehandler Anne Lise Holand Aabø
Godkjent av Camilla Dunsæd

Saksgang

Valg- og honorarutvalget
Bystyret

Møtedato

27.11.2019
27.11.2019

**Valg av representanter til Areal og transportutvalget i
Kristiansandsregionen (ATP-utvalget)**

Kristiansand kommune har mottatt henvendelse om midlertidig utnevning av medlemmer til ATP utvalget f.o.m. 1.1.2020 fram til en ny ordning for ATP samarbeidet er bestemt. Det vises til møtebehandling i ATP utvalget 8.11.19.

Følgende ble presentert for utvalget:

- ATP vedtak 12.mars: Sak 14/19 utsettes 2. Fylkeskommunen sammen med Region Kristiansand utreder forslag til ny avtale om permanent samarbeid om areal- og transportforvaltningen i Kristiansandsregionen og vurdere sammensetning, representasjon og oppgavefordeling. 3. Ny samarbeidsavtale legges frem til politisk behandling i Q3
- Det foregår mye omorganisering i disse dager. Nye kommuner formes. Agder fylkeskommune er under etablering og trenger noe mer tid for å se på sin rolle i ulike samarbeid og utvalg. Dette gjelder også ATP samarbeidet.
- Dagens ATP utvalg fungerer ut 2019.
 - o Ny belønningssøknad behandles og sendes Samferdselsdepartementet.
 - o Budsjett 2020 vedtas (ev. justeringer av dagens belønningssøknad + driftsbudsjettet)
- Det vil bli fremmet forslag om ATP samarbeidet i kommunestyret og fylkesting våren 2020.

På bakgrunn av dette vedtok ATP utvalget følgende:

Møtebehandling

Gro Anita Mykjåland fremmet forslag om ekstra møte 14. februar. Samtidig som det rettes en henvendelse til ledelse i Kristiansand og Agder fylkeskommune om midlertidig deltakelse i ATP-utvalget i perioden fram mot at nye vedtekter er vedtatt.

Areal- og transportplanutvalg i Kristiansandsregionens vedtak

Møteplan for ATP-utvalget 2020:

14. februar

29. mai
19. juni
30. oktober
11. desember

I tråd med gjeldene samarbeidsavtale har Kristiansand kommune 6 medlemmer, Agder fylkeskommune får 6 medlemmer og de øvrige samarbeidspartnerne 1 medlem hver. Administrasjonen foreslår at denne fordelingen brukes fram til en ny organisering for samarbeidet er bestemt.

Nåværende sammensetning:

Medlemmer		Varamedlemmer	
1.	Aase G. Paulsen, AP	For nr. 1 og 2:	1. Henriette Falkum, MDG
2.	Trond H. Blattmann, AP		2. Eirik D. Langeland, AP
			3. Astrid Melissa Lesamana, SV
			4. Mette Gundersen, AP
			5. Abdullahi M. Alason, AP
3.	Harald Furre, H	For nr. 3:	1. Renate Hægeland, H
			2. Pål Harv, H
4.	Jørgen Kristiansen, KRF	For nr. 4:	1. Tove C. W. Haugland, KRF
			2. Grete K. Skaara, KRF
5.	Vidar Lynnæs, FRP	For nr. 5:	1. Tove M. Kirkevik, FRP
			2. Ole Magne Omdal, SP
6.	Morten L. Elieson, V	For nr. 6:	1. Petter Benestad, V
			2. Emma Lind, V

Forslag til vedtak

[Følgende velges som medlemmer og varamedlemmer til ATP-utvalget, midlertidig utvalg til nyorganisering er vedtatt:](#)

Medlemmer	Varamedlemmer
1.	1.
2.	2.
3.	
4.	
5.	
6.	