

# REFERAT Partssammensatt utvalg d. 21-11-2023

**Mødedato** Tirsdag d. 21. november 2023 kl. 09:00

**Mødested**

## **Indholdsfortegnelse**

Møtedokumenter.....	3
Godkjenning av protokoll fra partssammensatt utvalg 07.11.2023.....	14
Gjennomgang av årsverksøking i tjenester og administrasjon.....	16

## **Punkt .: Møtedokumenter**

### **Bilag**

Komplett innkalling Partssammensatt utvalg 21.11.2023

Sakliste Partssammensatt utvalg 21.11.2023



Kristiansand, 10.11.2023

## MØTEINNKALLING TIL PARTSSAMMENSATT UTVALG

**Dato:** 21.11.2023 kl. 09.00

**Sted:** Formannskapssalen

**Innkalling gjelder bare medlemmer.** Varamedlemmer møter etter særskilt innkalling.

**Forfall og eventuelle habilitetsspørsmål meldes snarest** til Anne Lise H. Aabø i First Agenda Live <https://app.agendalive.dk> eller til tlf. 98 28 79 38 eller epost [alh@kristiansand-bystyre.no](mailto:alh@kristiansand-bystyre.no)

SAKSKART			Side
<a href="#">2/23</a>	2023023576-15	Partssammensattutvalgssak: <b>Godkjenning av protokoll fra partssammensatt utvalg 07.11.23</b>	2
<a href="#">3/23</a>	2023026589-1	Partssammensattutvalgssak: <b>Gjennomgang av årsverksøking i tjenester og administrasjon</b>	6

**Møtet vil bli streamet og overføres direkte på kommunens hjemmeside**  
<https://kristiansand.kommunetv.no/>

Mathias Bernander  
Ordfører  
(sign.)

ORGANISASJON  
Politisk og administrativt sekretariat



Kristiansand  
kommune

Dato 10. november 2023  
Saksnr.: 2023023576-15  
Saksbehandler Anne Lise H Aabø  
Godkjent av Kjell A. Kristiansen

**Saksgang**  
Kommunalutvalget

**Møtedato**  
21.11.2023

## Godkjenning av protokoll fra partssammensatt utvalg 07.11.23

Forslag til vedtak

[Partssammensatt utvalg godkjenner protokoll fra partssammensatt utvalg sitt møte 07.11.23.](#)

Vedlegg:  
Protokoll fra partssammensatt utvalg sitt møte 07.11.23

ORGANISASJON  
Politisk sekretariat



Kristiansand  
kommune

## PROTOKOLL - PARTSSAMMENSATT UTVALG

Dato: 07.11.2023  
Sted: Formannskapssalen  
Behandlede saker: 1/23 - 1/23  
Møtets varighet: Kl. 08.30 til 08.55  
Møteleder: Ordfører Mathias Bernander

### Til stede:

Mathias Bernander (H)  
Norunn Tveiten Benestad (H)  
Amalie Gunnufsen (H)  
Charlotte Beckmann Finnestad (KRF)  
Sigrun Sæther (KRF)  
Stian Storbukås (FRP)  
Kenneth Mørk (AP)  
Jannike Arnesen (AP)  
Tonje Jondahl Alvestad (SV)  
Pål Tjøm, ansatt repr.  
Kristian Espedal Larsen, ansatt repr.  
Knut A. Knutsen, ansatt repr.  
Gudrun Inga Gudmundsdottir for

### Forfall:

Åse Birkrem, ansatt repr.

### Til stede fra administrasjonen:

Organisasjonsdirektøren  
Formannskapssekretæren

**1/23** Partssammensattutvalgsak:  
**Prosedyre for pleiepenger i Kristiansand kommune**  
(ark.nr. 2023026376)

Kommunalutvalget utsatte saken i møte 31.10.2023 sak 7/23

**Partssammensatt utvalgs vedtak:**

1. PSU støtter at kommunen forskutterer pleiepenger ved å utbetale lønn og kreve refusjon fra NAV. Differansen mellom det kommunen utbetaler i lønn, arbeidsgiveravgift, feriepenger og pensjonsavsetning og det kommunen får i refusjon fra NAV, blir inntil videre å anse som en personalpolitisk velferdsordning.
2. PSU støtter at ansatte som pr. dato mottar pleiepenger fra NAV tilbakeføres til kommunen så raskt det lar seg gjøre
3. PSU oppfordrer Kommunedirektøren til gjennom storbysamarbeidet å be KS vurdere initiativ overfor staten med formål å gjennomgå den nasjonale pleiepengeordningen. Det bør f.eks. sikres at pensjonsopptjening og inntektssikring, for kortere og lengre varighet, er rettferdig og praktiseres likt. Dette bør være uavhengig av hvorvidt søker er ansatt i offentlig eller privat virksomhet og uansett størrelse på virksomheten. Sekundært bør praktisering av ordningen fortrinnsvis være samordnet i kommunesektoren. PSU ønsker at mottakere av pleiepenger skal ha en så fleksibel ordning som mulig slik at arbeidstakere kan jobbe så mye som deres hjemmesituasjon tillater.

(Enst.)

**Forslag:**

Kommunedirektøren fremmet følgende innstilling:

- «1. Kommunalutvalget støtter at kommunen forskutterer pleiepenger og utbetaler lønn og eventuelle ekstrakostnader inntil videre som en personalpolitisk velferdsordning.
2. Kommunalutvalget oppfordrer Kommunedirektøren til gjennom storbysamarbeidet å be KS vurdere initiativ overfor staten med formål å gjennomgå den nasjonale pleiepengeordningen. Det bør f.eks. sikres at pensjonsopptjening og inntektssikring, for kortere og lengre varighet, er rettferdig og praktiseres likt. Dette bør være uavhengig av hvorvidt søker er ansatt i offentlig eller privat virksomhet og uansett størrelse på virksomheten. Sekundært bør praktisering av ordningen fortrinnsvis være samordnet i kommunesektoren.
3. Kommunalutvalget støtter at ny lokal prosedyre for forskuttering utsettes i påvente av sentrale avklaringer av pleiepenge ordningen.»

AP fremmet følgende forslag:

- «1. PSU støtter at kommunen forskutterer pleiepenger ved å utbetale lønn og kreve refusjon fra NAV. Differansen mellom det kommunen utbetaler i lønn, arbeidsgiveravgift, feriepenger og pensjonsavsetning og det kommunen får i refusjon fra NAV, blir inntil videre å anse som en personalpolitisk velferdsordning.
2. PSU støtter at ansatte som pr. dato mottar pleiepenger fra NAV tilbakeføres til kommunen så raskt det lar seg gjøre
3. PSU oppfordrer Kommunedirektøren til gjennom storbysamarbeidet å be KS vurdere initiativ overfor staten med formål å gjennomgå den nasjonale pleiepengeordningen. Det bør f.eks. sikres at pensjonsopptjening og inntektssikring, for kortere og lengre varighet, er rettferdig og praktiseres likt. Dette bør være uavhengig av hvorvidt søker er ansatt i offentlig eller privat virksomhet og uansett størrelse på

virksomheten. Sekundært bør praktisering av ordningen fortrinnsvis være samordnet i kommunesektoren. PSU ønsker at mottakere av pleiepenger skal ha en så fleksibel ordning som mulig slik at arbeidstakere kan jobbe så mye som deres hjemmesituasjon tillater.»

**Voteringer:**

Ved alternativ votering ble AP sitt forslag enstemmig vedtatt, kommunedirektørens innstilling fikk ikke tilslutning.

Møtet hevet.

ØKONOMI  
Økonomistyring



Kristiansand  
kommune

Dato 16. oktober 2023  
Saksnr.: 2023026589-1  
Saksbehandler Iselin Kanestrøm  
Godkjent av Kjell Alfred Kristiansen

**Saksgang**  
Kommunalutvalget

**Møtedato**  
31.10.2023

## Gjennomgang av årsverksøking i tjenester og administrasjon

Forslag til vedtak

### 1. Kommunalutvalget tar saken til orientering

#### Sammendrag

Administrasjonen har utarbeidet dokumentasjon som detaljert viser hvor økningen i antall årsverk har forekommet for perioden 2020 til 2022.

Økning i antall årsverk fra desember 2020 til desember 2022 er på 301 faste årsverk og 275 midlertidige årsverk.

Det er flere faktorer som forklarer økningen i antall årsverk. Det er i Helse og mestring og Oppvekst at de største økningene i årsverk har forekommet, og henger blant annet sterkt sammen med høyt sykefravær, flere krevende situasjoner og høyere aktivitet.

Oppdaterte tall fra september 2023 viser at Kristiansand kommune samlet har en netto reduksjon på 44,5 årsverk siden desember 2022.

Vedlegg:  
Gjennomgang av årsverksøking i tjenester og administrasjon (Excel)

## Bakgrunn for saken

I formannskapetets møte den 10.05.2023 ble det gjort følgende vedtak:

*Administrasjonen utarbeider dokumentasjon som detaljert viser hvor økningen i antall årsverk har forekommet for perioden 2020 til 2022.*

## Saksutredning

Gamle Kristiansand: Kort fortalt har økning i antall årsverk flere forklaringer. En av dem er det vi kan kalle «normalvekst» som følge av økning i innbyggerantall og demografiske endringer (flere eldre/pleietrengende). I perioden 2015-2018 var det en gjennomsnittlig økning på 3,5 % i året (basert på KOSTRA-tall), noe som utgjør ca. 260 årsverk.

Tallene er hentet fra Styringsportalen. De er hentet ut fra desember 2020, 2021 og 2022.

Økning i antall årsverk fra desember 2020 til desember 2022 er på 301 faste årsverk og 275 midlertidige årsverk. Økning i antall faste ansatte/stillinger fra desember 2020 til desember 2022 er på 435, og økning på antall midlertidige ansatte/stillinger er på 385 fra desember 2020 til desember 2022.

En forklaring på at antall faste ansatte/stillinger har økt med 435 faste ansatte/stillinger fra desember 2020 til desember 2022, er fordi antall ansatte beregnes ut fra antall stillinger, ikke antall individer. Det betyr at ansatte med flere stillinger telles tilsvarende det antall stillinger vedkommende har. Samme gjelder for økningen på 385 antall midlertidig ansatte/stillinger.

### Derfor er det mer riktig å se på økningen i antall årsverk:

De øvrige tjenesteområdene, utenom Helse og mestring og Oppvekst, har hatt en samlet økning på 47,7 midlertidige årsverk og 24,7 faste årsverk. Noen av de midlertidige årsverkene skyldes lærlinger. Det er valgt å ikke dykke dypere ned i andre områder enn Helse og mestring og Oppvekst.

### Helse og mestring:

Økning i faste årsverk skyldes i hovedsak Helse og mestring (218 faste årsverk + 72 midlertidige årsverk). Det er hovedsakelig kommunalsjefområdene Omsorgssenter og Livsmestring som står for økningen i faste årsverk. Årsaken til økningen er blant annet fordi det er blitt åpnet flere nye avdelinger og omsorgssentre, opprettet mestringsteam, samt at det er flere krevende brukere og høyere aktivitet generelt.

### Oppvekst:

Økning i midlertidig årsverk skyldes i hovedsak Oppvekst (156,4 midlertidige årsverk + 58,7 faste årsverk). Det er Barnehage og Skole som står for de største økningene.

I **barnehage** har det vært en økning på 19,5 midlertidige årsverk og 11,6 faste årsverk fra desember 2020 til desember 2022. Det som ligger bak forklaringen til midlertidige årsverk er generelt svangerskapspermisjoner, høyt langtidssykefravær og generell overbelastning etter en lang periode med pandemi.

**Skole** har hatt en økning på 137,9 midlertidige årsverk og 15,8 faste årsverk fra desember 2020 til desember 2022. Dette skyldes blant annet økt sykefravær, hvor sykefraværet økte markant under koronapandemien og har holdt seg høyt. Det er enda ikke kommet tilbake på nivået før korona. Ukrainasituasjonen er en annen faktor. Flyktning-bølgen som følge av krigen slo inn for fullt i 2022. For å håndtere oppskaleringen av tilbudene til ble mange ansatt på midlertidige vilkår.

Det har også vært høy turnover av ledere høsten 2022. Dette ble løst med interne konstitueringer frem til ny leder kommer på plass. Dette får en dominoeffekt – f.eks.

konstitueres en inspektør som rektor, så konstitueres en lærer som inspektør og til sist så ansettes en vikar for lærer som konstitueres som inspektør. En konstituering av rektor genererer 3 midlertidige stillinger per skole. Dette var tilfellet for 5 eller 6 skoler høsten 2022.

### **Oppdaterte tall fra september 2023**

Oppdaterte tall fra september 2023 viser at Kristiansand kommune samlet har en netto reduksjon på 44,5 årsverk siden desember 2022.

Kommunenivå	Dec-20	Dec-21	endring fra fjoråret	endring fra fjoråret i %	Dec-22	endring fra fjoråret	endring fra fjoråret i %
Antall fast ansatte/stillinger	8407	8575	168	2.00%	8842	267	3.11%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	1228	1486	258	21.01%	1613	127	8.55%
Antall faste årsverk	6210.9	6305.2	94.3	1.52%	6512.2	207	3.28%
Antall midlertidig årsverk	788.9	976.9	188	23.83%	1064.5	87.6	8.97%
<b>Område</b>	<b>Dec-20</b>	<b>Dec-21</b>	<b>endring fra fjoråret</b>	<b>endring fra fjoråret i %</b>	<b>Dec-22</b>	<b>endring fra fjoråret</b>	<b>endring fra fjoråret i %</b>
<b>Organisasjon</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	114	115	1	0.88%	121	6	5.22%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	136	152	16	11.76%	192	40	26.32%
Antall faste årsverk	107.3	109.7	2.4	2.24%	111.5	1.8	1.64%
Antall midlertidig årsverk	83	90.5	7.5	9.04%	110.3	19.8	21.88%
<b>Økonomi</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	74	82	8	10.81%	77	-5	-6.10%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	5	3	-2	-40.00%	5	2	66.67%
Antall faste årsverk	66.9	72.6	5.7	8.52%	70.4	-2.2	-3.03%
Antall midlertidig årsverk	4.5	1.6	-2.9	-64.44%	4.5	2.9	181.25%
<b>Samhandling og innovasjon</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	34	33	-1	-2.94%	31	-2	-6.06%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	9	9	0	0.00%	8	-1	-11.11%
Antall faste årsverk	31.6	29.6	-2	-6.33%	29.3	-0.3	-1.01%
Antall midlertidig årsverk	7.9	8.5	0.6	7.59%	8	-0.5	-5.88%
<b>Helse og mestring</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	3,849	4,007	158	4.10%	4,224	217	5.42%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	452	602	150	33.19%	547	55	-9.14%
Antall faste årsverk	2,525	2,592	67	2.66%	2,743	150	5.80%
Antall midlertidig årsverk	284	382	97	34.25%	356	26	-6.78%
<b>stab</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	28	32	4	14.29%	35	3	9.38%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	16	16	-	0.00%	14	2	-12.50%
Antall faste årsverk	27	31	4	14.44%	34	3	9.06%
Antall midlertidig årsverk	11	10	1	-12.39%	10	0	4.04%
<b>Hjemmetjenester og rehabilitering</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	1,033	1,017	16	-1.55%	1,046	29	2.85%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	101	158	57	56.44%	80	78	-49.37%
Antall faste årsverk	674	661	14	-2.02%	674	13	1.95%
Antall midlertidig årsverk	69	110	41	59.74%	56	54	-49.04%
<b>Helsefremming og inkludering</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	191	166	25	-13.09%	163	3	-1.81%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	47	70	23	48.94%	81	11	15.71%
Antall faste årsverk	142	124	18	-12.53%	123	2	-1.29%
Antall midlertidig årsverk	28	43	15	53.05%	60	17	40.75%
<b>Omsorgssenter</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	1,130	1,200	70	6.19%	1,310	110	9.17%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	84	98	14	16.67%	92	6	-6.12%
Antall faste årsverk	736	768	33	4.42%	819	51	6.63%
Antall midlertidig årsverk	49	53	4	7.98%	52	1	-2.27%
<b>NAV</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	101	102	1	0.99%	110	8	7.84%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	27	34	7	25.93%	32	2	-5.88%
Antall faste årsverk	90	91	2	1.90%	103	12	13.05%
Antall midlertidig årsverk	24	29	6	23.73%	32	2	8.22%
<b>Livsmestring</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	1,302	1,433	131	10.06%	1,496	63	4.40%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	171	213	42	24.56%	240	27	12.68%
Antall faste årsverk	799	863	64	7.95%	929	66	7.65%
Antall midlertidig årsverk	98	125	27	27.29%	139	14	11.12%
<b>Forvaltning og koordinering</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	64	57	7	-10.94%	64	7	12.28%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	6	13	7	116.67%	8	5	-38.46%
Antall faste årsverk	58	55	3	-5.21%	62	8	13.92%
Antall midlertidig årsverk	6	12	7	112.07%	8	5	-39.02%
<b>Oppvekst</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	3354	3357	3	0.09%	3390	33	0.98%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	585	660	75	12.82%	790	130	19.70%
Antall faste årsverk	2631.5	2648	16.5	0.63%	2690.2	42.2	1.59%
Antall midlertidig årsverk	383.8	456.7	72.9	18.99%	540.2	83.5	18.28%
<b>Stab</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	34	30	-4	-11.76%	28	-2	-6.67%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	1	4	3	300.00%	3	-1	-25.00%
Antall faste årsverk	29.6	26.5	-3.1	-10.47%	26.5	0	0.00%
Antall midlertidig årsverk	1	4	3	300.00%	2.7	-1.3	-32.50%
<b>Barnehage</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	689	683	-6	-0.87%	679	-4	-0.59%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	126	121	-5	-3.97%	143	22	18.18%
Antall faste årsverk	575.3	581.5	6.2	1.08%	586.9	5.4	0.93%
Antall midlertidig årsverk	90.3	94.9	4.6	5.09%	109.8	14.9	15.70%
<b>Skole</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	2235	2217	-18	-0.81%	2255	38	1.71%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	142	179	37	26.06%	271	92	51.40%
Antall faste årsverk	1690.6	1669.2	-21.4	-1.27%	1706.4	37.2	2.23%
Antall midlertidig årsverk	209.9	277.4	67.5	32.16%	347.8	70.4	25.38%
<b>Barne- og familietjenester</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	396	427	31	7.83%	428	1	0.23%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	116	107	-9	-7.76%	105	-2	-1.87%
Antall faste årsverk	336	370.8	34.8	10.36%	370.4	-0.4	-0.11%
Antall midlertidig årsverk	82.5	80.4	-2.1	-2.55%	79.9	-0.5	-0.62%
<b>Kultur og innbyggjerdialog</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	278	271	-7	-2.52%	270	-1	-0.37%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	24	39	15	62.50%	44	5	12.82%
Antall faste årsverk	205.9	202.8	-3.1	-1.51%	207.3	4.5	2.22%
Antall midlertidig årsverk	11	20.6	9.6	87.27%	22.5	1.9	9.22%
<b>By- og stedsutvikling</b>							
Antall fast ansatte/stillinger	702	708	6	0.85%	727	19	2.68%
Antall midlertidig ansatte/stillinger	17	21	4	23.53%	27	6	28.57%
Antall faste årsverk	640.7	648.1	7.4	1.15%	658.6	10.5	1.62%
Antall midlertidig årsverk	14.3	17.2	2.9	20.28%	23.1	5.9	34.30%



Kristiansand  
kommune

ORGANISASJON  
Politisk sekretariat

## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2023026589  
Saksbehandler Iselin Kanestrøm

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Kommunalutvalget	31.10.2023	6/23

## GJENNOMGANG AV ÅRSVERKSØKING I TJENESTER OG ADMINISTRASJON

---

### KOMMUNALUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 31.10.2023 SAK 6/23

#### Kommunalutvalgets vedtak:

Saken utsettes for behandling PSU.  
(Enst.)

#### Forslag:

SV fremmet følgende utsettelsesforslag:  
«Saken utsettes for behandling PSU.»

Høyre fremmet følgende forslag:

«Kommunalutvalget ber administrasjon legge frem en sak som viser når/  
hvordan en effektiviseringsgevinst kan tas ut gjennom naturlig avgang eventuelt  
prosjekter som ferdigstilles.»

#### Voteringer:

SV sitt utsettelsesforslag ble enstemmig vedtatt.

Høyre sitt forslag følger saken uten votering.

01.11.2023

# **Punkt 2/23: Godkjenning av protokoll fra partssammensatt utvalg 07.11.2023**

## **Bilag**

Protokoll Partssammensatt utvalg 07.11.2023



Dato 10. november 2023  
Saksnr.: 2023023576-15  
Saksbehandler Anne Lise H Aabø  
Godkjent av Kjell A. Kristiansen

**Saksgang**  
Kommunalutvalget

**Møtedato**  
21.11.2023

## **Godkjenning av protokoll fra partssammensatt utvalg 07.11.23**

Forslag til vedtak

[Partssammensatt utvalg godkjenner protokoll fra partssammensatt utvalg sitt møte 07.11.23.](#)

Vedlegg:  
Protokoll fra partssammensatt utvalg sitt møte 07.11.23

## **Punkt 3/23: Gjennomgang av årsverksøking i tjenester og administrasjon**

### **Bilag**

Vedtak KOMM, 31102023, Sak 6/23, Gjennomgang av årsverksøking i tjenester og administrasjon

Gjennomgang av årsverksøkning i tjenester og administrasjon



Dato 16. oktober 2023  
Saksnr.: 2023026589-1  
Saksbehandler Iselin Kanestrøm  
Godkjent av Kjell Alfred Kristiansen

**Saksgang**  
Kommunalutvalget

**Møtedato**  
31.10.2023

## Gjennomgang av årsverksøking i tjenester og administrasjon

Forslag til vedtak

### 1. Kommunalutvalget tar saken til orientering

#### Sammendrag

Administrasjonen har utarbeidet dokumentasjon som detaljert viser hvor økningen i antall årsverk har forekommet for perioden 2020 til 2022.

Økning i antall årsverk fra desember 2020 til desember 2022 er på 301 faste årsverk og 275 midlertidige årsverk.

Det er flere faktorer som forklarer økningen i antall årsverk. Det er i Helse og mestring og Oppvekst at de største økningene i årsverk har forekommet, og henger blant annet sterkt sammen med høyt sykefravær, flere krevende situasjoner og høyere aktivitet.

Oppdaterte tall fra september 2023 viser at Kristiansand kommune samlet har en netto reduksjon på 44,5 årsverk siden desember 2022.

Vedlegg:  
Gjennomgang av årsverksøking i tjenester og administrasjon (Excel)

## Bakgrunn for saken

I formannskapetets møte den 10.05.2023 ble det gjort følgende vedtak:

*Administrasjonen utarbeider dokumentasjon som detaljert viser hvor økningen i antall årsverk har forekommet for perioden 2020 til 2022.*

## Saksutredning

Gamle Kristiansand: Kort fortalt har økning i antall årsverk flere forklaringer. En av dem er det vi kan kalle «normalvekst» som følge av økning i innbyggerantall og demografiske endringer (flere eldre/pleietrengende). I perioden 2015-2018 var det en gjennomsnittlig økning på 3,5 % i året (basert på KOSTRA-tall), noe som utgjør ca. 260 årsverk.

Tallene er hentet fra Styringsportalen. De er hentet ut fra desember 2020, 2021 og 2022.

Økning i antall årsverk fra desember 2020 til desember 2022 er på 301 faste årsverk og 275 midlertidige årsverk. Økning i antall faste ansatte/stillinger fra desember 2020 til desember 2022 er på 435, og økning på antall midlertidige ansatte/stillinger er på 385 fra desember 2020 til desember 2022.

En forklaring på at antall faste ansatte/stillinger har økt med 435 faste ansatte/stillinger fra desember 2020 til desember 2022, er fordi antall ansatte beregnes ut fra antall stillinger, ikke antall individer. Det betyr at ansatte med flere stillinger telles tilsvarende det antall stillinger vedkommende har. Samme gjelder for økningen på 385 antall midlertidig ansatte/stillinger.

### Derfor er det mer riktig å se på økningen i antall årsverk:

De øvrige tjenesteområdene, utenom Helse og mestring og Oppvekst, har hatt en samlet økning på 47,7 midlertidige årsverk og 24,7 faste årsverk. Noen av de midlertidige årsverkene skyldes lærlinger. Det er valgt å ikke dykke dypere ned i andre områder enn Helse og mestring og Oppvekst.

### Helse og mestring:

Økning i faste årsverk skyldes i hovedsak Helse og mestring (218 faste årsverk + 72 midlertidige årsverk). Det er hovedsakelig kommunalsjefområdene Omsorgssenter og Livsmestring som står for økningen i faste årsverk. Årsaken til økningen er blant annet fordi det er blitt åpnet flere nye avdelinger og omsorgssentre, opprettet mestringsteam, samt at det er flere krevende brukere og høyere aktivitet generelt.

### Oppvekst:

Økning i midlertidig årsverk skyldes i hovedsak Oppvekst (156,4 midlertidige årsverk + 58,7 faste årsverk). Det er Barnehage og Skole som står for de største økningene.

I **barnehage** har det vært en økning på 19,5 midlertidige årsverk og 11,6 faste årsverk fra desember 2020 til desember 2022. Det som ligger bak forklaringen til midlertidige årsverk er generelt svangerskapspermisjoner, høyt langtidssykefravær og generell overbelastning etter en lang periode med pandemi.

**Skole** har hatt en økning på 137,9 midlertidige årsverk og 15,8 faste årsverk fra desember 2020 til desember 2022. Dette skyldes blant annet økt sykefravær, hvor sykefraværet økte markant under koronapandemien og har holdt seg høyt. Det er enda ikke kommet tilbake på nivået før korona. Ukrainasituasjonen er en annen faktor. Flyktning-bølgen som følge av krigen slo inn for fullt i 2022. For å håndtere oppskaleringen av tilbudene til ble mange ansatt på midlertidige vilkår.

Det har også vært høy turnover av ledere høsten 2022. Dette ble løst med interne konstitueringer frem til ny leder kommer på plass. Dette får en dominoeffekt – f.eks.

konstitueres en inspektør som rektor, så konstitueres en lærer som inspektør og til sist så ansettes en vikar for lærer som konstitueres som inspektør. En konstituering av rektor genererer 3 midlertidige stillinger per skole. Dette var tilfellet for 5 eller 6 skoler høsten 2022.

**Oppdaterte tall fra september 2023**

Oppdaterte tall fra september 2023 viser at Kristiansand kommune samlet har en netto reduksjon på 44,5 årsverk siden desember 2022.