

REFERAT Organisasjonsutvalget d. 07-09-2021

Mødedato Tirsdag d. 07. september 2021 kl. 16:00

Mødested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Møtedokumenter..... 3

Punkt 2021000012-40: Møtedokumenter

Bilag

Presentasjon fellesmøte helseutvalget og organisasjonsutvalget 07.09.21

Direktørens presentasjon av helse og mestring i fellesmøtet 07. september

Felles temamøte 07.09 - nærværarbeid

Tema Heltidskultur 7.9.2021

Tema rekruttering 07. september

Møteinnkalling Helseutvalget 07.09.2021



PROTOKOLL FELLES TEMAMØTE HELSEUTVALGET OG ORGANISASJONSUTVALGET

Dato: 07.09.2021
Sted: Bystyresalen
Møtets varighet: Kl. 16.00 til 18.30
Møteledere: Jan Erik Tønnesland og Anja Abusdal

Til stede:

Organisasjonsutvalget:

Jan Erik Tønnesland (AP)
Kasper Bekkeli Espeland (Rødt)
Monika Hagen (AP)
Per Gunnar Salomonsen (SV)
Adriana Ruiz Parada (AP)
Kjetil Aasen (H)
Tore Smeplass (KRF)
Alf Albert (DEM) fram til kl. 16.51
Gry Stubstad (FRP)
Aina Ivara Åmot Tofteland (UAVH)
Tom Løchen (H)

Forfall:

for Kristin Wallevik (H)

Helseutvalget:

Anja Ninasdotter Abusland (SP)
Ellen Rudnes (Rødt)
Paul Magne Lunde (AP)
Dalmar Shirwac (AP)
Rasha Abdallah (SV)
Ingen vara
Ingen vara
Ebbe Boel Pedersen (KRF)
Vidar Sveinung Kleppe (DEM)
Kari Berthelsen (PP)
Lajla Elefskaas (UAVH)

Espen Saga (H)
Jorun Anita Dietrichson (H)

Annette Jakobsen (TVP)

Fra administrasjonen:

Kjell Kristiansen, direktør organisasjon
Janne B. Brunborg, ass. direktør helse og mestring
Dagfinn Nesje, IA rådgiver helse og mestring
Erik Nyberg, Personalsjef
Janne Slotte, Prosjektleder Heltidsprosjektet
Ellen Torgersen, teamleder helse og mestring stab
Tamara Villanueva, utvalgssekretær

Ansatte representanter organisasjonsutvalget:

Kristian E. Larsen

Knut A. Knutsen

Gudrun Inga Gudmundsdottir

Are Herdlevær

Tone Ramsland

TEMA - SENTRALE SATSNINGSOMRÅDER INNEN ARBEIDSGIVERFELTET

Bakgrunn og innledning

(Kl. 16.00 - 16.20)

Velkommen ved organisasjonsutvalgets leder Jan Erik Tønnesland.

Innledning om formålet med felles temamøtet.

Kort innledning og presentasjon av områdene ved organisasjonsdirektør Kjell Kristiansen og ass. direktør Helse og mestring Janne B. Brunborg.

Organisasjon

- Organisasjonskart
- Organisasjonsutvalget
- Saker i organisasjonsutvalget
- Partssammensatt arbeid – organisasjonsutvalget 4.3.21
- Partssammensatt arbeid – Vedtak 4.3.21

Helse og mestring

- Oppdraget
- Noen nøkkeltakk
- Arbeidskraftutfordring
- Sentrale strategier

Arbeidsgiverfeltet

(Kl. 16.20 - 16.35)

Arbeidsgiverstrategi fram mot 2021

«Hva slags arbeidsgiver skal Kristiansand kommune være, relatert til temaområdene nærværarbeid, heltid og rekruttering?»

- Hvorfor arbeidsgiverstrategi?
- Visjon: Sterkere sammen!
- Arbeidsplassene skal kjennetegnes av at vi er på lag, på stell, på hugget
- Tre satsingsområder fram mot 2030
 - Organisasjonskultur og ledelse
 - Helsefremmende arbeidsplasser
 - Riktig kompetanse
- Organisasjonskultur og ledelse – mål og veivalg
- Helsefremmende arbeidsplasser – mål 1 og veivalg
- Helsefremmende arbeidsplasser – mål 2 og veivalg
- Helsefremmende arbeidsplasser – mål 3 og veivalg
- Riktig kompetanse – mål 1 og veivalg
- Riktig kompetanse – mål 2 og veivalg
- Riktig kompetanse – mål 3 og veivalg

Hvordan skal vi jobbe for å nå målene?

- Nærværarbeid v/personalsjef Eirik Nyberg og IA rådgiver helse- og mestring Dagfinn Nesje.
- Heltid v/ rådgiver Janne Slotte
- Rekruttering v/ Eirik Nyberg og Ellen Torgersen

Nærværarbeid

(Kl. 16.35 - 16.55)

- Utordringer sakset fra vår arbeidsgiverstrategi
- Status per 1.tertial 2021
- Totalt sykefravær per område – 1. tertial 2021
- Helse/Mestring: Underliggende nivå 1. tertial 2021
- Verktøykassa
- Prosjekt sykefravær (nærvær)
- Sykefraværsoppfølgingsprosess – Forside fra kvalitetssystemet
- Utfordringsbildet
- IA – arbeid i helse og mestring

Heltidskultur

(Kl. 17.15 – 17.50)

- Bakgrunn for heltidskulturprosjektet
- Rekruttering
- Modell for heltidskultur (Moland og Bråthen, 2019, FAFO)
- Moland sitt heltidshjul
- Det er ulike innfallsvinkler til hvordan vi må jobbe med heltidskultur
- Alle er enige om målet, men veien ditt er en utfordring
- TØRN prosjekt

Deretter spørsmål og svar.

Rekruttering

(Kl. 17.50 – 18.07)

- Utfordringer sakset fra vår arbeidsgiverstrategi
- Befolkningen endrer seg
- Det er allerede særlig utfordringer med rekruttering av noen profesjoner
- Turnover
- Hvordan jobbe systematisk med rekruttering
- Rekrutteringsprosess
- Rekrutteringsprosess – Utlysning
- Mener fastelgekrisen i Norge aldri har vært verre
- Satsingsområder og muligheter som må benyttes for å være attraktive som arbeidsgivere
- Ledelseskapasitet

Deretter spørsmålsrunde.

**Oppsummering og dialog
om fremtidig samhandling mellom utvalgene**

(Kl. 18.07 - 18.30)

Spørsmål til utvalgene:

- Samhandlingen mellom utvalgene?
- Skal en legge opp til et slikt temamøte også neste årshjul for 2022?
- Innspill til evt. områder for tema

Oppsummering ved leder Anja Abusland

Det har vært et nyttig møte. Det er å anbefale å legge opp et temamøte til omen årstid. Viktig å få til et godt samspill mellom utvalgene fremover.

Eventuelt:

Representant Vidar Kleppe (DEM) har sendt inn spørsmål i forkant av temamøtet angående telefonhenvendelser fra beboere i kommunale utleieboligene på Lunde i Søgne. Ber om redegjørelse og svar på saken.

Helseutvalgets leder, Anja Abusland har også mottatt henvendelse på dette og har bedt administrasjonen om å sende skriftlig informasjon til helseutvalget snarest mulig. Administrasjonen kommer med en orientering angående saken til neste møte om to uker.

Helseutvalgets leder informerer om hastesak meldt inn til formannskapsmøtet i morgen. Gjelder forespørsel fra UDI om akuttplasser i forbindelse med evakueringen fra Afghanistan. Saken sendes ut til helseutvalget etter møtet i dag.

Møtet hevet.