

REFERAT Partssammensatt utvalg d. 10-09-2024

MÅ,dedato Tirsdag d. 10. september 2024 kl. 08:30

MÅ,dested Formannskapssalen

Indholdsfortegnelse

Møtedokumenter.....	3
Behandling av utvalgssak.....	7
Godkjenning av protokoll fra møte i Partssammensatt utvalg 18.06.24.....	8
Budsjettreduksjon i forbindelse med næringsvirksomheten ved vaksinasjonskontoret - vurdering av	10
Oppfølging av verbalforslag VIA behandlet i bystyret 05.12.22. – Endring i prosedyrer for vårt inte	20

Sak .: Møtedokumenter

Vedlegg

Presentasjon oppfølging av verbalforslag VIA

Presentasjon temamøte sykefravær - nærvær

Møteinnkalling Partssammensatt utvalg 10.09.2024

Komplett innkalling_ Partssammensatt utvalg (10.09.2024)



PROTOKOLL PARTSSAMMENSATT UTVALG

Dato: 10.09.2024
Sted: Formannskapssalen
Behandlede saker: 14/24 - 16/24
Møtets varighet: Kl. 08.30 til 11.10
Møteleder: Ordfører Mathias Bernander

Til stede:

Mathias Bernander (H)
Norunn Tveiten Benestad (H)
Amalie Gunnufsen (H)
Charlotte Beckmann Finnestad (KRF)
Sigrun Sæther (KRF)
Stian Storbukås (FRP)
Kenneth Mørk (AP)
Jannike Arnesen (AP)
Erik Rostoft (PS) for
Pål Tjøm (ansatt repr.)
Liv Tone Aamodt (ansatt repr.) for
Kristian Espedal Larsen (ansatt repr.)
Cathrine M. L. Kaarikstad (ansatt repr.) for

Forfall:

Kasper Bekkeli Espeland (Rødt)
Åse Birkrem (ansatt repr.)
Knut Arild Knutsen (ansatt repr.)

Til stede fra administrasjonen:

Kommunedirektøren
Økonomidirektøren
Organisasjonsdirektøren
Formannskapssekretæren

Dessuten møtte:

Roger Nodeland, rådgiver virksomhetsstyring
Kristian Vaksvik, rådgiver HR lederstøtte
Leif Anders Haanes, rektor Justvik skole
Judith Marita Mwanga, rådgiver HR lederstøtte
Åse Førland Velle, leder HR rekruttering og kompetanseutvikling
Snorre Lyngstad, rådgiver HR rekruttering og kompetanseutvikling
Tone Kylland, kommunalsjef helsefremming og inkludering

Tema sykefravær / nærvær

- Innledning ved Kjell A. Kristiansen, organisasjonsdirektør

Status og utvikling ved Roger Nodeland

- Sykefravær 1. halvår 2024
- Legemeldt sykefravær i andre storbyer
- Totalt sykefravær i andre storbyer 2020-2024
- Sykefravær fordelt per område 1. halvår 2024
- Sykefravær fordelt på stillingskategorier 1. halvår 2024
- Sykefravær fordelt på alder 1. halvår 2024
- Sykefravær fordelt på stillingsstørrelser 1. halvår 2024
- Verdien av nærvær 1. halvår 2024
- Nye måltall for sykefravær under utarbeidelse
- Oppsummert 1. halvår 2024

Deretter spørsmålsrunde.

IA-innsatsteam ved Kristian Vaksvik

- Våre tre primære arbeidsområder
- Forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Sykefravær
- Arbeidsavklaringspenger
- Arbeidsavklaringspenger
 - Avklare, men til hva?
 - Hva gjør vi?
- Tidlig innsats – hvor tidlig?

Deretter spørsmålsrunde.

Eksempel fra praksisfeltet ved Leif Anders Haanes, rektor Justvik skole

- «Mobbing hindrer opplevelsen av å høre til, å være en betydningsfull person i fellesskapet og mulighetene til medvirkning» (Ingrid Lund m.fl. utdanningsforskning okt -17)
- Tillitsbasert ledelse i praksis

Deretter spørsmålsrunde.

14/24 Partssammensatt utvalgssak:
Godkjenning av protokoll fra møte i Partssammensatt utvalg 18.06.24
(ark.nr. 2024000067)

Partssammensatt utvalgs vedtak:

Partssammensatt utvalg godkjenner protokoll fra møte i Partssammensatt utvalg 18.06.24.
(Enst.)

15/24 Bystyresak:
Budsjettreduksjon i forbindelse med næringsvirksomheten ved vaksinasjonskontoret - vurdering av konsekvenser
(ark.nr. 2024017604)

Partssammensatt utvalgs innstilling:

Bystyret vedtar å opprettholde inntektsgivende del av vaksinasjonskontoret (7/6)

Forslag:

Høyre/KRF/FRP fremmet følgende forslag:
«Saken tas til orientering.»

Voteringer:

Ved alternativ votering ble kommunedirektørens innstilling vedtatt med 7 stemmer, mens 6 stemte for Høyre/KRF/FRP sitt forslag (H/KRF/FRP).

16/24 Bystyresak:
Oppfølging av verbalforslag VIA behandlet i bystyret 05.12.22. – Endring i prosedyrer for vårt interne arbeidsmarked VIA
(ark.nr. 2022034321)

Presentasjon oppfølging av verbalforslag VIA
ved Åse Førland Velle, Judith Marita Mwanga og Snorre Lyngstad

- Bakgrunn
- Arbeidsprosessen
- Formål
- Avklaringer
- HR som lederstøtte
- Lederens ansvar
- Ved uenighet
- Forventninger til ansatte
- Dagens ordning
- Saksprosess
- Forbedringspotensialer

Partssammensatt utvalgs innstilling:

Bystyret tar «prosedyre for vurdering av annet passende arbeid på grunn av nedbemanning eller arbeidstakers helseforhold» til orientering.
(Enst.)

Møtet hevet.

Sak .: Behandling av utvalgssak

Sak 14/24: Godkjenning av protokoll fra møte i Partssammensatt utvalg 18.06.24

Vedlegg

Protokoll Partssammensatt utvalg 18.06.2024



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2024000067
Saksbehandler Anne Lise H Aabø

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Partssammensatt utvalg	10.09.2024	14/24

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTE I PARTSSAMMENSATT UTVALG 18.06.24

PARTSSAMMENSATT UTVALG HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 10.09.2024 SAK 14/24

Partssammensatt utvalgs vedtak:

Partssammensatt utvalg godkjenner protokoll fra møte i Partssammensatt utvalg
18.06.24.
(Enst.)

10.09.2024

Sak 15/24: Budsjettreduksjon i forbindelse med næringsvirksomheten ved vaksinasjonskontoret - vurdering av konsekvenser

Vedlegg

Vedtak Eldre, 19092024, Sak 41/24, Budsjettreduksjon i forbindelse med næringsvirksomheten ved vaksinasjonskontoret - vurdering av konsekvenser

Vedtak Form, 25092024, Sak 81/24, Budsjettreduksjon i forbindelse med næringsvirksomheten ved vaksinasjonskontoret - vurdering av konsekvenser

Vedtak HELSEUTV, 24092024, Sak 50/24, Budsjettreduksjon i forbindelse med næringsvirksomheten ved vaksinasjonskontoret - vurdering av konsekvenser

Vedtak RPF, 09092024, Sak 59/24, Budsjettreduksjon i forbindelse med næringsvirksomheten ved vaksinasjonskontoret - vurdering av konsekvenser

Drøftingsmøte 200824



Dato 11. juli 2024
Saksnr.: 2024017604-1
Saksbehandler Tone Kylland
Godkjent av Brede Skaalerud

Saksgang

Eldrerådet
Helseutvalget
Formannskapet
Råd for personer med funksjonsnedsettelse
Partssammensatt utvalg

Møtedato

19.09.2024
24.09.2024
25.09.2024
09.09.2024
10.09.2024

Budsjettreduksjon i forbindelse med næringsvirksomheten ved vaksinasjonskontoret - vurdering av konsekvenser

Forslag til vedtak

Formannskapet vedtar å opprettholde inntektsgivende del av vaksinasjonskontoret

Sammendrag

Det er i vedtatt økonomiplan 2024-2027 lagt inn et rammetrekk fra 2025 knyttet til avvikling av den delen av vaksinasjonskontoret som gir næringsinntekter. Det skal i løpet av 2024 legges frem en sak til politisk behandling som vurderer konsekvensen av tiltaket.

Nedtrekk i rammen tilsvarer 0,5 mill.kr på driften av vaksinasjonskontoret.

Helseutvalget vedtok oppfølging av økonomiplanen 19/3-24, hvor det ble besluttet at det skal utredes og vurderes hvilke konsekvenser en nedleggelse av næringsdriften vil få, blant annet med hensyn til hvordan kommunen eventuelt kan ivareta sine lovpålagte oppgaver på andre måter enn gjennom dagens valgte organisering og finansiering.

I denne saken gjøres det først rede for organisering og drift av vaksinasjonskontoret. Deretter beskrives økonomien. Vurderingene som gjøres er ut fra det økonomiske, medisinskfaglige og fagmiljø knyttet til smittevern.

Budsjettmessig skiller vaksinasjonskontoret mellom kommunal drift og næringsvirksomhet. Det sikrer at kommunen ikke subsidierer virksomhet som konkurrerer med private tilbydere.

Kommunal drift består av lovpålagte tjenester og bør-oppgaver knyttet til smittevern. Næringsvirksomhet består av alt som gir en inntjening. Her inngår f.eks. reisevaksinering, influensavaksiner, tuberkulose som ikke gjelder asylanter mm.

Kommunen står fritt til å bruke midler fra næringdrift til kommunal drift. Kristiansand kommune har valgt å benytte overskudd fra næringsdriften til å finansiere deler av kommunens smittevernsarbeid. Dette innebærer blant annet at deler av smittevernoverlegens stilling og smittevernteamet (0,45 hygiesykepleier årsverk) finansieres fra overskuddet av næringsinntekt.

Dersom vedtaket om nedleggelse av næringsdrift opprettholdes må Helse og mestring sikre midler til lovpålagte smittevernsoppgaver som i dag dekkes av overskudd av næringsinntekt på kr.1.565.000,-. I tillegg vedtok bystyret i budsjettbehandlingen i desember 2023 et nedtrekk i budsjettet for vaksinasjonskontoret i fra 2025, tilsvarende kr.0,5 mill.

Samlet innebærer dette at helse og mestring vil måtte finne økonomisk dekning tilsvarende 2,2 mill. årlig for å ivareta lovpålagte smittevernsoppgaver

Helse og mestring vil få en ytterligere økt økonomisk utfordring dersom vaksinasjonskontoret legges ned. Med bakgrunn i den økonomiske situasjonen med driftsutfordringer området befinner seg i, samt pågående arbeid med å tilpasse aktivitet til vedtatte budsjett driftsutfordringer anbefales det at næringsdriften ved vaksinasjonskontoret ikke legges ned.

Vedlegg:
Drøftingsmøte 200824

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Det er i vedtatt økonomiplan 2024-2027 lagt inn et rammetrekk fra 2025 knyttet til avvikling av den delen av vaksinasjonskontoret som gir næringsinntekter. Det skal i løpet av 2024 legges frem en sak til politisk behandling som vurderer konsekvensen av tiltaket.

Nedtrekk i rammen tilsvarer 0,5 mill.kr på driften av vaksinasjonskontoret.

Helseutvalget vedtok oppfølging av økonomiplanen 19/3-24, hvor det ble besluttet at det skal utredes og vurderes hvilke konsekvenser en nedleggelse av næringsdriften vil få, blant annet med hensyn til hvordan kommunen eventuelt kan ivareta sine lovpålagte oppgaver på andre måter enn gjennom dagens valgte organisering og finansiering.

I denne saken gjøres det først rede for organisering og drift av vaksinasjonskontoret. Deretter beskrives økonomien.

Vurderingene som gjøres er ut fra det økonomiske, medisinskfaglige og fagmiljø knyttet til smittevern.

Organisering og drift av vaksinasjonskontoret

Kristiansand kommune har et vaksinasjonskontor som sikrer smittevernsarbeidet i kommunen og i tillegg selger vaksinasjon. Kontoret driftes av 2,7 årsverk i tillegg til smittevernoverlegen, og er en del av samfunnsmedisinsk enhet. Nedenfor er det en oversikt over de ulike oppgaver vaksinasjonskontoret håndterer. Oppgavene utenfor næringsdriften er inndelt i lovpålagte oppgaver som kommunen selv må håndtere. I tillegg er det bør-oppgaver som i dag ivaretas av vaksinasjonskontoret.

Næringsdrift	Oppgave
Reisevaksine	Konsultasjon og vaksinasjon til innbyggere
Del av smittevern innenlands	Oppfriskning av vaksiner til innbyggere Vaksinasjon ved svangerskap Yrkesvaksinering Skogflått, stivkrampe, kikhoste Bestilling, distribusjon og salg av vaksiner internt i kommunen

Lovpålagt	Oppgave
-----------	---------

Sesongvaksinering av befolkningen	Bestilling, mottak og distribusjon av vaksiner til sesonginfluensa og covidvaksine mm Vaksiner knyttet til endring av retningslinjer og råd fra FHI, eksempelvis nylig innført kikhostevaksinering av gravide, vaksinasjon mot apekopper
Beredskap	Rådgivning i saker som gjelder vaksinasjon Bistå kommunelege for smittevern ved utbrudd, inkludert bestilling, organisering og gjennomføring av nødvendig vaksinering. Vaksinering ved alle utbrudd av smitte der det er behov for vaksinering av nærkontakter.
Tuberkulose	Testing Oppfølging av positive prøvesvar Smitteoppsporing ved påvist sykdom
Infeksjonskontrollprogram i sykehjem.	
Bør oppgaver	Oppgave
Oppfølging og vaksinering av personer med særskilt risiko	Sikre gjennomføring av særlig omfattende vaksinasjonsprogram, eksempelvis for pasienter som er: <ul style="list-style-type: none"> - under kreftbehandling - under immundempende behandling - stamcelletransplantert - uten milt
Opplæring og rådgiving	Kommunens ansatte, fastleger m.fl.
Intern vaksinering i kommunens tjenesteutførelse	Personer uten tilgang til helsepersonell Personer i utenforskap Personer, inkludert ansatte og politikere, med særskilte behov i ulike sammenhenger

Utdyping av oppgavene til vaksinasjonskontoret

Sesongvaksinering av befolkningen

Kommunen har stilt spørsmål til FHI angående bestilling av influensavaksiner og muligheter for at hver enkelt aktør kan bestille egne vaksiner. Tilbakemelding fra FHI er at dette ikke er en oppgave som kan delegeres til flere aktører og at kommunen kun kan ha en bestiller. Oppgaven står derfor oppført under lovpålagt. Vaksinasjonskontoret håndterer i dag koordineringsoppgaven med å bestille, ta imot, oppbevare og levere ut sesongens influensavaksiner til fastleger og kommunens institusjoner. Kommunens kostnad per vaksine beskrives i det årlige statsbudsjettet, og kommunen finansierer i dag innkjøpet via salgsinntekter.

Tuberkulosearbeid

Dette er en lovpålagt oppgave. Oppgaven er særskilt knyttet til flykninger og asylsøkere, og er delvis dekket av statlige tilskuddsordninger. Kommunen er også pålagt å følge opp og teste arbeidsinnvandrere, utvekslingsstudenter og ansatte som jobber i helse, barnehage eller skolesystem etter gjennomført utenlandsreise, der praksis/ arbeidet har vært innenfor helse, samt barn og unge. Utgifter til denne gruppa må kommunen dekke.

Vaksinering av risikopasienter

Oppfølging og vaksinering av personer med særskilt risiko er kategorisert som en «bør» oppgave. Kommunen plikter å gi forsvarlig helsetjeneste til sine innbyggere, og for denne pasientgruppen inkluderer det et omfattende vaksinasjonsprogram. Fastlegene har ansvar for å gi nødvendig helsehjelp, men fordi brukergruppen er liten, er det krevende for enkelte fastleger å sikre oppdatert og nødvendig kompetanse på feltet. Ved å samle denne gruppen hos vaksinasjonskontoret, har kommunen avlastet fastlegene og samtidig gitt et trygt og stabilt opplegg med høy kvalitet for en særskilt, liten gruppe med høy risiko for å få alvorlige sykdomsforløp.

Kommunalt ansvar for nasjonalt vaksinasjonsprogram:

Kommunene skal tilby og gjennomføre vaksinasjon mot smittsomme sykdommer etter et nasjonalt vaksinasjonsprogram, jfr forskrift om nasjonalt vaksinasjonsprogram. Det består av barnevaksinasjon, influensavaksinasjon og

vaksinasjon mot covid-19. Ansvar for innkjøp, lagring og distribusjon av vaksiner til programmet delegeres fra helse og omsorgsdepartementet til kommunene.

Økonomi

Budsjettmessig skiller vaksinasjonskontoret mellom kommunal drift og næringsvirksomhet. Det sikrer at kommunen ikke subsidierer virksomhet som konkurrerer med private tilbydere.

Kommunal drift består av lovpålagte tjenester og bør-oppgaver knyttet til smittevern. Næringsvirksomhet består av alt som gir en inntjening. Her inngår f.eks. reisevaksinering, influensavaksiner, tuberkulose som ikke gjelder asylanter mm.

Kommunen står fritt til å bruke midler fra næringsfondet til kommunal drift. Kristiansand kommune har valgt å benytte overskudd fra næringsdriften til å finansiere deler av kommunens smittevernsarbeid. Dette innebærer at deler av smittevernoverlegens stilling og smittevernteamet (0,45 hygienesykepleier årsverk) finansieres fra overskuddet av næringsinntekt.

Vaksinasjonskontoret hadde en bruttoinntekt på næringsdriften i 2023 på kr.9,2 mill. Utgifter knyttet til innkjøp av vaksiner, lønn til ansatte (2,4 årsverk som håndterer salg av vaksiner og innkjøp av vaksiner) drift av kontor mm var på kr.7.253.000,-.

Overskudd på næringsdriften var dermed på kr. 1,95 mill.

Overskuddet ble fordelt slik:

- kr.1.565.000 til å finansiere det lovpålagte smittevernsarbeidet i kommunen som beskrevet over.
- kr.382.000,- blir satt på næringsfond, slik at man kan håndtere fremtidige kostnader

Lovpålagte innkjøp av influensavaksinering til beboere i institusjoner og ansatte blir i dag belastet næringsdelen, dette utgjør 100.000 kroner årlig. Ved en nedleggelse av næringsdriften, må dette finansieres gjennom ordinær drift.

Dersom det vedtas nedleggelse av næringsdrift må Helse og mestring sikre midler til lovpålagte smittevernsoppgaver som i dag dekkes av overskudd av næringsinntekt på kr.1.565.000,-. I tillegg vedtok bystyret i

budsjettbehandlingen i desember 2023 et nedtrekk i budsjettet for vaksinasjonskontoret i fra 2025, tilsvarende kr.0,5 mill.

Samlet innebærer dette at helse og mestring vil måtte finne økonomisk dekning tilsvarende 2,2 mill. årlig for å ivareta lovpålagte smittevernsoppgaver.

Vaksinasjonskontoret vil ved en nedleggelse av næringsdrift, kun bestå av 0,3 årsverk som ivaretar lovpålagt tuberkulosearbeid. De 2,4 årsverkene som er lønnet gjennom næringsinntekt, vil bli overtallige. I praksis innebærer dette at kontoret opphører.

Vurdering

Tilbud om vaksinerings til befolkningen er en viktig del av smitteverntiltakene for å begrense risiko for internasjonale utbrudd av smitte i kommunen. Et bredt tilbud til kommunens innbyggere har vært et tiltak for å blant annet å øke vaksineringsgraden.

Nedleggelse av næringsdriften vil føre til en svekkelse av smittevernressursene i kommunen. Kommunens smittevernberedskap vil bli påvirket. Verdensbildet knyttet til smittevern er i stadig endring. Det vil komme nye pandemier og lokale utbrudd av smittsomme sykdommer. Det vil ta tid å opparbeide seg nødvendig kompetanse innen fagfeltet hvis vaksinasjonskontoret legges ned. Fordi smittevern til enhver tid er påvirket av smittesituasjon globalt og lokalt, endringer i statlige forskrifter og anbefalinger fra statlige myndigheter, krever dette tilstrekkelig og tilgjengelige ressurser i kommunen for å sikre oppfølging.

Kommuners erfaring fra pandemien er at vaksinerings og smittesporing/ smittevern er en kostbar tjeneste å kjøpe i det private markedet, blant annet fordi kommunen vil være helt avhengig av å få tak i riktig kompetanse for å opprettholde lovpålagte og forskriftsfestede tiltak og krav fra staten. Et eksempel er kravet til kommuner om beredskap innen kommunal vaksinerings og smitteovervåking under pandemien. Slike pålegg vil være vanskelige å opprettholde uten et dedikert vaksinasjon- og smittevernteam.

Gevinsten ved å opprettholde tilbudet er bla. at ansatte tilegner seg en viktig og særegen kompetanse innen smittevern. De ansatte oppdateres om endringer og

ny informasjon. Dette er en viktig kompetanse for å kunne avlaste og bistå kommunelege med rådgivning internt og eksternt

Vi bruker vaksinasjonskontoret for å håndtere lokale utbrudd av ulike smittsomme sykdommer som krever smittesporing og oppvaksinering av eksponerte personer. Eksempelvis har vi de siste månedene hatt utbrudd av hjernehinnebetennelse og Hepatitt A.

De faglige konsekvensene ved nedleggelse av næringsdriften vil være at kommunen mister ansatte og kompetanse. Det å sikre kontinuitet og vedlikehold av tjenesten forutsetter et minimum av ansatte. Et redusert tilbud innebærer at kommunen mister robustheten og kompetanse knyttet til vaksinasjon, infeksjonsmedisin, reisemedisin og vaksinasjon generelt.

Dette vil medføre en sårbar tjeneste, noe som er svært krevende innen dette feltet siden det skal ivareta akutsituasjoner, må være operativ på vaksinasjon etter smittehendelser, eks kikhoste, hjernehinnebetennelse, apekopper, hepatitt, og også ved nye uavklarte smittesituasjoner.

Lovpålagte oppgaver må håndteres uavhengig av nedleggelse av næringsdriften. Ut fra de økonomiske rammene, vil kommunen ikke kunne opprettholde «bør» oppgavene. Nedleggelse av «bør» oppgaver vil gi merarbeid til fastlegene. Personer som ikke har fastlege i kommunen, vil ikke kunne få dette tilbudet.

Uten næringsdrift kan ikke kommunen lenger sikre all vaksinerings. Dette kan medføre lavere vaksinasjonsdekning hos voksne på anbefalte vaksiner, som f.eks. kikhoste og stivkrampe. Konsekvensen av lav vaksinasjonsdekning er økt risiko for epidemier, f.eks. kikhoste med derav økt sykdomsforekomst, som er spesielt farlig for små barn. Ved en ny pandemi har vi stort behov for den kompetansen som nå finnes på vaksinasjonskontoret. Dersom vaksinasjonskontoret legges ned, vil dette innebære betydelig merarbeid for fastlegene, mangel på kompetanse og nytt behov for å organisere smittevern/vaksinasjon.

Oppsummering av konsekvenser ved nedleggelse

Kommunen mister riktig og oppdatert kompetanse som vil er sentralt for å sikre en fremtidig bærekraft i smittevernstrategi for å håndtere fremtidig beredskap og utbrudd av alvorlige sykdommer blant kommunens befolkning.

Kommunen vil få redusert kapasitet til å gi rådgivning internt og eksternt

Særskilte grupper som i større grad har behov for trygge, gode og stabile tjenester innen vaksine og smittevern, kan få et redusert tilbud som ikke er tilpasset den enkeltes behov.

Fastlegene må i større grad håndtere smittevern og vaksinerings uten bistand fra kommunen, noe som ikke bidrar til å sikre en bærekraftig fastlegeordning.

Salgsinntekter fra vaksinasjonskontoret finansierer store deler av smittevernarbeidet i kommunen. Når vaksinasjonskontoret mister inntekten, må lovpålagte oppgaver finansieres av kommunale budsjetttrammer, noe som kan tilsa at endringer gir en lite kostnadseffektiv bruk av skattepengene, samtidig som tilbudet til kommunens innbyggere blir redusert.

Uten næringsdrift kan ikke kommunen lenger sikre all vaksinerings. Dette kan medføre lavere vaksinasjonsdekning hos voksne på anbefalte vaksiner, som f.eks. kikhoste og stivkrampe. Konsekvensen av lav vaksinasjonsdekning er økt risiko for epidemier, f.eks. kikhoste med derav økt sykdomsforekomst, som er spesielt farlig for små barn. Ved en ny pandemi har vi stort behov for den kompetansen som nå finnes på vaksinasjonskontoret. Dersom vaksinasjonskontoret legges ned, vil dette innebære betydelig merarbeid for fastlegene.

Involvering av ansatte

Ansatte er orientert om saken. Det er gjennomført drøftingsmøte med hovedtillitsvalgte 29/8-24. Referat ligger vedlagt.

Uttalelse fra rådene (Eldrerådet, Rådet for personer med funksjonsnedsettelse, Studentutvalget og Ungdommens bystyre)

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Helse og mestring vil få en ytterligere økt økonomisk utfordring dersom vaksinasjonskontoret legges ned. Helse og mestring må sikre finansiering av lovpålagte oppgaver knyttet til smittevern. Med bakgrunn i den økonomiske situasjonen med driftsutfordringer området befinner seg i, samt pågående arbeid med å tilpasse aktivitet til vedtatte budsjett driftsutfordringer anbefales det at næringsdriften ved vaksinasjonskontoret ikke legges ned.

Sak 16/24: Oppfølging av verbalforslag VIA behandlet i bystyret 05.12.22. – Endring i prosedyrer for vårt interne arbeidsmarked VIA

Vedlegg

Vedtak byst, 18092024, Sak 137/24, Oppfølging av verbalforslag VIA behandlet i bystyret 05.12.22. – Endring i prosedyrer for vårt interne arbeidsmarked VIA

Rutine for å finne annet passende arbeid

Dagens reglement vårt interne arbeidsmarked

Oppsummering innspill høringsrunde 23.april 2024

Referat drøftingsmøte VIA saken 25.04.24



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2022034321
Saksbehandler Judith Marita Mwanga

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Partssammensatt utvalg	10.09.2024	16/24
2 Bystyret	18.09.2024	137/24

OPPFØLGING AV VERBALFORSLAG VIA BEHANDLET I BYSTYRET 05.12.22. – ENDRING I PROSEDYRER FOR VÅRT INTERNE ARBEIDSMARKED VIA

**PARTSSAMMENSATT UTVALG HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 10.09.2024 SAK
16/24**

Partssammensatt utvalgs innstilling:

Bystyret tar «prosedyre for vurdering av annet passende arbeid på grunn av nedbemanning eller arbeidstakers helseforhold» til orientering.
(Enst.)

10.09.2024