

# **REFERAT Arbeids- og inkluderingsutvalget 2019-2023**

## **d. 25-08-2022**

**Mødedato**   Torsdag d. 25. august 2022 kl. 12:00

**Mødested**   Formannskapssalen

## **Indholdsfortegnelse**

Møtedokumenter.....	3
Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 15.06.22.....	4
Orientering i Arbeids- og inkluderingsutvalget om en by for alle.....	6
Oppfølging av vedtak i Arbeid og inkluderingsutvalget om "kvitteringsordning".....	10
Ekstratildeling- Tilskudd til integrering, mangfold og deltakelse i samfunnsliv.....	12
"Årets forbilde" pris - utredning.....	14

## **Punkt 2022000019-30: Møtedokumenter**

### **Bilag**

Status og oppfølging forvaltningsrapport

Komplett innkalling\_ Arbeids- og inkluderingsutvalget (25.08.22)

Saksliste Arbeids- og inkluderingsutvalget 25.08.2022

## **Punkt 11/22: Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 15.06.22**

### **Bilag**

Protokoll Arbeids- og inkluderingsutvalget 15.06.2022



Dato 18. august 2022  
Saksnr.: 2022000019-27  
Saksbehandler Eva Sand  
Godkjent av Bernt Jørgen Stray

**Saksgang**  
Arbeids- og inkluderingsutvalget

**Møtedato**  
25.08.2022

## **Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 15.06.22**

[Arbeids- og inkluderingsutvalget godkjenner protokollen fra møte 15.06.22](#)

Vedlegg:  
Protokoll fra møte 15.06.22

**Punkt 12/22: Orientering i Arbeids- og inkluderingsutvalget om en by for alle.**

INNBYGGERDIALOG  
Demokratiordninger



Kristiansand  
kommune

Dato 19. august 2022  
Saksnr.: 2022023666-1  
Saksbehandler Hanne Kro Sørborg  
Godkjent av Gunn-Heidi Gabrielsen  
Camilla Jarlsby  
Bernt Jørgen Stray

**Saksgang**  
Arbeids- og inkluderingsutvalget

**Møtedato**  
25.08.2022

## **Orientering i Arbeids- og inkluderingsutvalget om en by for alle.**

Forslag til vedtak

Arbeids- og inkluderingsutvalget tar saken til orientering

### **Sammendrag**

Kristiansand kommunes likestillingsarbeid har som mål at alle skal verdsettes og ha like muligheter for samfunnsdeltakelse, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsevne, alder, seksuell orientering, kjønnsuttrykk og kjønnsidentitet. En by for alle-uka arrangeres i uke 6 hvert år. Uka markerer viktigheten av likestilling, inkludering og mangfold. Kristiansand skal være et sted der det er godt å bo og leve for alle.

Arbeids- og inkluderingsutvalget skal fungere som referansegruppe til en by for alle, og ønsker en orientering om hva dette innebærer.

## Saksutredning

### Bakgrunn for saken

Kistiansand, en by for alle!-uka synliggjør verdien av likestilling, inkludering og mangfold, og er et viktig tiltak for å iverksette kommunens felles strategi for likestilling, inkludering og mangfold for 2015–2022: «Det er mennesker det handler om!». Strategien ble enstemmig vedtatt i bystyret i Kristiansand i april 2015, og er videreført i den nye kommunen. I følge strategien skal Kristiansand være en foregangskommune når det gjelder likestilling, inkludering og mangfold. Kristiansand skal være et sted der det er godt å bo og leve for alle. Mangfold ses på som en ressurs.

En by for alle-uka ble arrangert første gang i uke 6 i 2018, som et ledd i prosessen mot å bli sertifisert som likestilt virksomhet. Kommunen ble for første gang sertifisert i 2018, og er igjen blitt sertifisert nå i 2022. En by for alle-uka er også videreført, og arrangeres i uke 6 hvert år. Denne uka skal verdien av mangfold og inkludering synliggjøres og feires, og hele kommunen skal bære preg av ukas innhold. Engasjement og aktivitet blant innbyggerne, frivillige organisasjoner, private og offentlige virksomheter og andre er avgjørende for at uka skal kunne gjøre en forskjell. I 2018 stod 30-40 samarbeidspartnere for mer enn 60 aktiviteter og arrangementer i løpet av uka. I uke 6 2020 var det mer enn 100 aktiviteter og arrangementer i hele den nye kommunen, i regi av rundt 70 arrangører. I 2021 ble en by for alle-uka gjennomført i tråd med helserådene som gjaldt på det tidspunktet. Og til tross for koronasituasjonen i februar 2022 ble en by for alle uken gjennomført med over 40 analoge og digitale arrangement, og i år var det ekstra stort fokus på å nå ut til barnehagene, skolene og fritidsklubbene.

Det er et mål at fullt søkelys på likestilling, inkludering og mangfold årlig i uke 6 skal føre til mer positiv oppmerksomhet og innsats – hele året – for at Kristiansand skal bli en by for alle. Det ser ut til at uka har truffet en nerve og skaper et bredt engasjement. At Kristiansand skal være en by for alle markeres nå i mange sammenhenger gjennom året.

I reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget § 3 står det at utvalget skal: *Fungere som referansegruppe til satsingen «en by for alle».* Det er ønsket en orientering om hva dette innebærer.

### Vurdering

Arbeids- og inkluderingsutvalget skal »*Fungere som referansegruppe til satsingen «en by for alle».*

I denne sammenhengen forstås det slik at arbeids- og inkluderingsutvalget jevnlig møter koordinator for en by for alle. Utvalget gis i disse møter en orientering om status, og mulighet til å gi innspill og råd til det videre arbeidet. Utvalget får årlig en orientering om en by for alle før jul, og en orientering etter at uken er gjennomført.

### Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Arbeids- og inkluderingsutvalget tar saken til orientering.

Vedlegg:

Uka har en egen nettside: [www.kristiansander.no/enbyforalle](http://www.kristiansander.no/enbyforalle)

Da vi har byttet nettside er den gamle siden lagt ut på denne adressen:

<https://www.tressweb.no>

**Punkt 13/22: Oppfølging av vedtak i Arbeid og inkluderingsutvalget om "kvitteringsordning"**



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2022024021  
Saksbehandler Johanne Marie Benitez Nilsen

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeids- og inkluderingsutvalget	25.08.2022	13/22

## OPPFØLGING AV VEDTAK I ARBEID OG INKLUDERINGSUTVALGET OM "KVITTERINGSORDNING"

---

### ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 25.08.2022 SAK 13/22

#### **Arbeids- og inkluderingsutvalgets vedtak**

Arbeids- og inkluderingsutvalget tar saken til orientering.  
(Enst.)

Utvalget be adm. komme tilbake til den nærrapporten fore  
(8/2)

#### **Forslag:**

Repr. Christina Eikeland (Frp) fremmet følgende forslag:

«Kristiansand kommune vil ikke arbeide videre med en kvitteringsordning i politiet.»

Leder Abdullahi M. Alason (AP) fremmet følgende forslag:

«Utvalget be adm. komme tilbake til den nærrapporten fore

#### **Voteringer:**

Direktørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

Forslag fra FRP falt med 8 stemmer mot, mens 2 stemte for (DEM, FRP)

Forslag fra AP ble vedtatt med 8 stemmer for, men 2 stemte mot (DEM, FRP)

30.08.2022

## **Punkt 14/22: Ekstratildeling- Tilskudd til integrering, mangfold og deltakelse i samfunnsliv**

### **Bilag**

Oversikt søkere Ekstraordinær utdeling Tilskudd til integrering mangfold og deltakelse i samfunnsliv 2022

Søknader Ekstraordinær tildeling

Retningslinjer for Tilskudd til integrering mangfold og deltakelse i samfunnsliv



## SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2022024641  
Saksbehandler Annette Sørli Stray

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeids- og inkluderingsutvalget	25.08.2022	14/22
2 Helseutvalget	20.09.2022	

## EKSTRATILDELING- TILSKUDD TIL INTEGRERING, MANGFOLD OG DELTAKELSE I SAMFUNNSLIV

---

### ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 25.08.2022 SAK 14/22

#### Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling

Saken utsettes.  
(Enst.)

#### Forslag:

Leder Abdullahi M. Alason (AP) fremmet følgende forslag:  
«saken utsettes»

#### Voteringer:

Leder Abdullahi M. Alason sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

30.08.2022

## **Punkt 15/22: "Årets forbilde" pris - utredning**

### **Bilag**

Vedtak Form, 31082022, Sak 91/22, "Årets forbilde" pris - utredning

Vedtak NÆR, 30082022, Sak 44/22, "Årets forbilde" pris - utredning



Dato 27. juni 2022  
Saknr.: 2022022399-1  
Saksbehandler Stine Busborg Sagen  
Godkjent av Camilla Bruno Dunsæd

### Saksgang

Arbeids- og inkluderingsutvalget  
Nærings- og eierskapsutvalget  
Formannskapet  
Bystyret

### Møtedato

25.08.2022  
30.08.2022  
31.08.2022  
28.09.2022

## "Årets forbilde" pris - utredning

### Forslag til vedtak

Bystyret støtter det arbeidet regionale aktører gjør for å fremme forbilder for arbeidsinkludering og oppretter ikke en egen kommunal pris.

### Sammendrag

Bystyret vedtok verbalforslag 3/20 og 21/20 om Hull i CV'en og inkluderingsdugnad under behandling av budsjett- og økonomiplanen 18.12.19. I oppfølgingen av dette gjorde Bystyret i sak 250/20 den 09.12.2020 følgende vedtak, basert på et vedtak i Arbeids- og inkluderingsutvalget 19.11.2020:

*Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om opprettelse og utdeling av «årets forbilde» pris. Prisen skal være todelt. Det skal være en pris til en person eller organisasjon som har utmerket seg i sitt arbeid for å få unge til å fullføre utdanning eller komme seg i arbeid, og en pris til en ung person som har vært et forbilde for andre gjennom egen prosess med å komme i arbeid.*

Kommunedirektøren anbefaler at kommunen støtter opp under arbeidet med eksisterende priser med samme formål som forbildeprisen, hellere enn å konkurrere med samarbeidspartnere og etablere en egen pris.

## Bakgrunn for saken

Bystyret gjorde følgende vedtak i forbindelse med at de behandlet verbalforslag 3/20 og 21/20 om hull i CV'en og inkluderingsdugnad (sak 250/20) den 09.12.2020:

*Utvalget ber administrasjonen fremme en sak om opprettelse og utdeling av «årets forbilde» pris. Prisen skal være todelt. Det skal være en pris til en person eller organisasjon som har utmerket seg i sitt arbeid for å få unge til å fullføre utdanning eller komme seg i arbeid, og en pris til en ung person som har vært et forbilde for andre gjennom egen prosess med å komme i arbeid.*

## Vurdering

Kommunedirektøren har forståelse for at bystyret vil anerkjenne personer eller organisasjoner som gjør en innsats for å hjelpe unge å fullføre utdanning og komme seg i arbeid gjennom en pris. Etter en samlet vurdering av de forhold som omtales under, vil kommunedirektøren likevel ikke tilråde at det opprette en slik pris.

### Organisering

Kommunen har erfaringer med andre lignende priser, blant annet utdeles Frivillighetsprisen hvert år på den internasjonale frivillighetsdagen (5. desember). Denne prisen er todelt og tildeles en organisasjon og en person som har utmerket seg gjennom frivillig engasjement.

Frivillighetsprisen ble i starten delt ut på ulike arrangementer hos aktuelle organisasjoner, men dette ga lite oppmerksomhet. Først da kommunen etablerte et større arrangement på Kilden fikk frivillighetsprisen den nødvendige arenaen og oppmerksomheten som vinneren av prisen fortjener. Erfaringen med frivillighetsprisen viser også at det kan være vanskelig å nominere gode kandidater, samt at det tar tid å etablere en pris som har den ønskede troverdighet og tyngde.

En ny pris krever, i tillegg til et signalarrangement som kommunen ikke har i dag, en organisering som innebærer etablering av kriterier for nominasjonen, annonsering og utlysning av prisen, mobilisering og nominasjon av kandidater, vurdering av kandidater og tildeling av pris. En slik pris bør også ha en bredere kontekst der prisvinnerne kan dra nytte av den prestisjen prisen medfører.

*En del av prisen er foreslått tildelt en ung person som har vært et forbilde for andre gjennom egen prosess med å komme i arbeid. Det vil det være snakk om personer som har stått i krevende livsutfordringer og hvor det kan stilles spørsmål ved om man forstår konsekvensene av å bekjentgjøre sin historie for offentligheten. Det er heller ikke gitt at kandidaten selv ønsker en slik oppmerksomhet. Videre kan det være etiske dilemmaer i det å skulle nominere en person som man vet har hatt en lang vei for å komme seg i jobb uten at personen opplever seg stigmatisert.*

### Priser med overlappende formål

Det finnes i dag priser med overlappende formål som forbildeprisen i regi av Næringsforeningen.

1. **Årets unge leder** – Formålet med denne prisen er å hedre unge ledertalenter og fremme resultatorientert og nytenkende lederskap blant unge ledere på Sørlandet.
2. **Årets bedrift** - Formålet med prisen er å hedre en bedrift i Kristiansandsregionen som er veldrevet, som jobber aktivt med bærekraft, mangfold og likestilling, og som kan være inspirasjon for andre bedrifter i regionen. I kriteriene legges det vekt på bedriftens samfunnsengasjement og produkter eller utvikling med positive samfunns effekter, samt trivsel på arbeidsplassen, likestilling og vilje til å tilrettelegge for sine ansatte

3. **Årets initiativ** Hensikten med prisen er å hedre en privatperson eller bedrift som har tatt initiativet til en positiv samfunnsutvikling.
4. **Inkluderingsprisen** Hensikten med prisen er å løfte fram og belønne dem som er med på å inkludere ulike mennesker med ulike bakgrunn og forutsetninger, som ressurser. Inkludering, kvalifisering og rekruttering er blant kriteriene og prisen er opprinnelig startet på initiativ fra Næringsforeningens ressursgruppen for Inkluderende arbeidsliv.

Næringsforeningen har etablert en nominasjonsstruktur og har et prestisjefyllt signalarrangement, Næringsforeningens hagefest, for utdeling av de tre første prisene. Prisvinnerne fremheves i tillegg på ulike andre arrangementer og konferanser i ettertid, og inviteres blant annet som foredragsholdere med mulighet for ytterligere profilering. Erfaringen fra Næringsforeningen tilsier at det tar tid å etablere en ny pris med den nødvendige anerkjennelse som skal til for at den har en effekt. Det bør derfor overveies om de ressurser som kreves veies opp av nytten prisen gir på sikt.

«Inkluderingsprisen» eies og håndteres av de offentlige arbeidsmarkedsbedriftene og deles ut av nettverket for Arbeids- og inkluderingsbedrifter i Agder. Det er et eget styre som jobber med nominasjonen og et eget organ som tildeler prisen i november. Næringsforeningen er arrangør for arrangementet der inkluderingsprisen deles ut.

#### Kommunedirektørens samlede vurdering

Forbildeprisen krever at kommunen bruker en del ressurser på organisatoriske forhold, herunder fastsettelse av kriterier, en utlysingsprosess, mobilisering, oppnevning av jury og bistand til denne, saksbehandling av innkomne forslag, kommunikasjonsarbeid og etablering av et signalarrangement som kommunen ikke har i dag. Kommunedirektøren vurderer at de økonomiske og menneskelige ressurser som må settes av til en slik pris heller bør prioriteres på allerede etablerte initiativ i kommunen som bygger opp under samme formål.

██████████

██████████

██████

Det finnes i dag priser med overlappende formål som forbildeprisen i regi av Næringsforeningen og Nettverket for Arbeids- og inkluderingsbedrifter i Agder. Kommunedirektøren anbefaler at kommunen ikke konkurrerer med egne samarbeidspartnere ved å etablere en ny pris med overlappende formål. Kommunen støtter i stedet opp om prisene som finnes fra før og det arbeidet regionale aktører gjør for å fremme forbilder for arbeidsinkludering, for eksempel ved å bidra til å skape oppmerksomhet rundt prisene og å nominere gode kandidater.

#### **Konklusjon (jf. forslag til vedtak)**

Kommunedirektøren vurderer at det ikke bør prioriteres å opprette en forbildepris. Kommunen bør heller støtte opp under de priser som allerede bygger opp om det formål formåleprisen er tiltenkt, samt etablerte initiativ i kommunen innenfor arbeidsinkludering.