

REFERAT Organisasjonsutvalget d. 02-02-2023

Mødedato Torsdag d. 02. februar 2023 kl. 14:00

Mødested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 01.12.2022.....	3
Møtedokumenter.....	5
KS Debattheft 1 - 2023 - Innspill fra Kristiansand kommune.....	11
KS debattheft 2023 del II - Mellomoppgjøret.....	16
Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2023-2026 for Organisasjon, Økonomi og Samhandling og inn	19
Rapportering alvorlige personalsaker og årsrapport for varslingsgruppen 2022.....	23

Punkt 1/23: Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 01.12.2022

Bilag

Protokoll Organisasjonsutvalget 01.12.2022



Dato 18. januar 2023
Saksnr.: 2023000018-1
Saksbehandler Tamara Villanueva

Saksgang
Organisasjonsutvalget

Møtedato
02.02.2023

Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 01.12.2022

Forslag til vedtak

[Organisasjonsutvalget godkjenner protokoll fra utvalgets møte 01.12.2022](#)

Vedlegg:
Protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 01.12.2022

Punkt 2022000051-70: Møtedokumenter

Bilag

KS debathefte 2023 del II - Mellomoppgjøret

Oppfølging av sykefravær (KV)

Arbeidsbelastning ledere (AA)

Møteinnkalling Organisasjonsutvalget 02.02.23

Komplett innkalling - Organisasjonsutvalget 02.02.23



PROTOKOLL ORGANISASJONSUTVALGET

Dato: 02.02.2023
Sted: Bystyresalen
Behandlede saker: 1/23 – 5/23
Møtets varighet: Kl. 14.00 til 16.36
Møteleder: Leder i utvalg Jan Erik Tønnesland

Til stede:

Jan Erik Tønnesland (AP)
Kasper Bekkeli Espeland (Rødt)
Monika Hagen (AP)
Adriana Ruiz Parada (AP)
Kristin Wallevik (H)
Kjetil Aasen (H)
Tore Smeplass (KRF)
Alf Albert (ND)
Gry Vibeke Aga Stubstad (FRP)
Svein-Harald Mosvold Knutsen (PP) for
Per Gunnar Salomonsen (SV)

Forfall:

Aina Ivara Åmot Tofteland (PP)

Til stede fra administrasjonen:

Organisasjonsdirektør Kjell Alfred Kristiansen
Stabssjef Arild Andresen
Rådgiver personal Kristian Vaksvik
Rådgiver strategi Ingvild Gundersen Little
Rådgiver økonomi Iselin Kanestrøm
Rådgiver organisasjonsstab Terje Byholt
Utvalgssekretær Tamara Villanueva

Ansatte representanter:

Guðrun Inga Guðmundsdóttir
Kristian Espedal Larsen
Åse Birkrem

Knut Arild Knutsen
Tone Ramsland
Pål Tjømm Åse Birkrem

Orienteringer

Leder i Utvalget, Jan Erik Tønnesland Ap innledet møtet med følgende hilsen til kommunens ansatte:

«Kristiansand kommune har vært gjennom kommunesammenslåing med nye og ulike omstillingsprosesser.

I tillegg til dette, har vi stått midt i en pandemi som har medført høyt sykefravær.

I denne tiden, har ledere og ansatte brukt sin kompetanse for å trygge tjenestene og ta vare på de enkelte innbyggere. Det er gjort en kjempejobb.

Dette mener jeg er den riktige fremstillingen og bør vektlegges fremfor en negativ kritikk som ofte kommer frem gjennom udokumenterte påstander i sosiale medier.

Takk til samtlige ansatte for jobben dere gjør hver dag.»

Oppfølging av sykefravær, status innsatsteam ved rådgiver Kristian Vaksvik

(Kl. 14.05 – 14.30)

Oppfølging av sykefravær

- 01.07.22 – 31.12.22
- Individsaker per direktørområde
- Henvendelser om arbeidsutprøving
- Fordeling av henvendelser – jordmor
- Sykefraværstall 2022
- Fraværstallene blant ASSS-kommunene (Q3)
- Referatverktøy i Styringsportalen
- Forventinger til 2023

Deretter spørsmål og svar i plenum.

Kartlegging av arbeidsbelastning for ledere ved stabssjef Arild Andresen

(Kl. 14.30 – 15.00)

Arbeidsbelastning for ledere

- Bakgrunn for rapportering av arbeidsbelastning
- Rapportering – Leders arbeidsbelastning
- Rapporteringen i 2022 (2021)
- Resultater 2022 på kommunenivå (2021 tall i parentes)
- Mange kommentarer i fritekst- her er et lite utdrag:
- Veien videre

Deretter spørsmål og svar i plenum.

1/23 Organisasjonsutvalgssak:
Godkjenning av protokoll fra møte i organisasjonsutvalget 01.12.2022
(ark.nr. 2023000018)

Organisasjonsutvalgets vedtak:
Organisasjonsutvalget godkjenner protokoll fra utvalgets møte 01.12.2022
(Enst.)

2/23 Formannskapssak:
KS Debatthefte 1 - 2023 - Innspill fra Kristiansand kommune
(ark.nr. 2022035081)

Organisasjonsutvalgets innstilling:
Formannskapet slutter seg til kommunedirektørens forslag til innspill fra Kristiansand kommune til KS debathefte 1, 2023: Evne og kraft til å bære
(Enst)

3/23 Formannskapssak:
KS debathefte 2023 del II - Mellomoppgjøret
(ark.nr. 2023001915)

Organisasjonsutvalgets innstilling:
Formannskapet slutter seg til kommunedirektørens forslag til innspill fra Kristiansand kommune til KS debathefte del 2 – Mellomoppgjøret
(Enst.)

Det vil være positivt om oppgjøret gav noen elementer som bidrar til å dempe konfliktnivået mellom partene.
(Enst.)

Forslag:

Høyre fremmet følgende forslag:
«Det vil være positivt om oppgjøret gav noen elementer som bidrar til å dempe konfliktnivået mellom partene.»

SV fremmet følgende forslag:

«Følgende tas inn foran siste setning i avsnitt 1 i sammendraget: Det vil være positivt om oppgjøret gav noen elementer som bidrar til å få dempet konfliktnivået som resulterte i fjorårets lærerstreik del 2.

Forslag til innstilling endres til: Formannskapet slutter seg til kommunedirektørens forslag til innspill med vedtatt tillegg som Kristiansand kommunes svar på KS debathefte del 2 – Mellomoppgjøret»

Protokolltilførsel:

AP fremmet følgende protokolltilførsel:
«Kristiansand Arbeiderparti ønsker å bruke litt mer tid på denne saken og behandle den igjen i Formannskapsmøtet.»

Voteringer:

Høyre sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

SV sitt forslag falt med 3 mot 8 stemmer (AP, FP, H, ND, PP, KRF).

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

4/23

Organisasjonsutvalgssak:

ADM.SAK

Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2023-2026 for Organisasjon, Økonomi og Samhandling og innovasjon

(ark.nr. 2022038259)

Organisasjonsutvalgets vedtak:

Verbalforslag 2023-1 ferdigstilles innen 2. kvartal 2023 istedenfor 4. kvartal.»

(13/1)

Verbalforslag Område 12, Økonomi. 2023-3 synliggjøring av kommunens utgifter. Fremmes for bystyret ila 1. halvår 2023.

(Enst)

14 representanter til stede.

Ansatte representanter:

Gudrun Inga Gudmundsdottir

Kristian Espedal Larsen

Åse Birkrem

Forslag:

AP fremmet følgende forslag:

«Verbalforslag 2023-1 ferdigstilles innen 2. kvartal 2023 istedenfor 4. kvartal.»

Rødt fremmet følgende forslag:

«Verbalforslag Område 12, Økonomi. 2023-3 synliggjøring av kommunens utgifter.

Fremmes for bystyret ila 1. halvår 2023.»

Voteringer:

AP sitt forslag ble vedtatt med 13 mot 1 stemme (Partssammensatt utvalg).

Rødt sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

5/23

Organisasjonsutvalgssak:

ADM.SAK

Rapportering alvorlige personalsaker og årsrapport for varslingsgruppen 2022

(ark.nr. 2023002178)

Organisasjonsutvalgets vedtak:

1. Organisasjonsutvalget tar årsrapport 2022 for varslingsgruppen til orientering.
2. Organisasjonsutvalget tar rapportering av alvorlige personalsaker for 2022 til orientering.

(Enst.)

14 representanter til stede.

Ansatte representanter:

Gudrun Inga Gudmundsdottir

Kristian Espedal Larsen

Åse Birkrem

Forslag:

Pensjonistpartiet fremmet følgende tilleggsforslag:

«Organisasjonsutvalget ber om at det settes ned et tre-parts sammensatt utvalg (bestående av politikere, tillitsvalgte og administrasjonen) for en gjennomgang av varslingsinstituttet spesielt med fokus på prosesser, oppfølging av varsler og måloppnåelser.»

Voteringer:

Ved votering ble organisasjonsutvalgets innstilling enstemmig vedtatt.

Pensjonistpartiet sitt tilleggsforslag falt med 4 mot 10 stemmer (AP, Rødt, H, SV, Partssammensatt utvalg)

Møtet hevet.

Punkt 2/23: KS Debattefte 1 - 2023 - Innspill fra Kristiansand kommune

Bilag

Vedtak Form, 08022023, Sak 16/23, KS Debattefte 1 - 2023 - Innspill fra Kristiansand kommune

Innspill fra Kristiansand kommune til KS debattheft 1, 2023_Evne og kraft til å bære

KS - Debattefte I - 2023. Evne og kraft til å bære.pdf



Dato 16. januar 2023
Saksnr.: 2022035081-5
Saksbehandler Ingvild Gundersen Little
Godkjent av Bernt Jørgen Stray
Camilla Bruno Dunsæd

Saksgang

Organisasjonsutvalget
Formannskapet

Møtedato

02.02.2023
08.02.2023

KS Debatthefte 1 - 2023 - Innspill fra Kristiansand kommune

Forslag til vedtak

[Formannskapet slutter seg til kommunedirektørens forslag til innspill fra Kristiansand kommune til KS debatttheft 1, 2023: Evne og kraft til å bære](#)

Sammendrag

KS ønsker innspill til årets debatttheft «Evne og kraft til å bære». Innspillene blir sammenstilt og tatt med i KS videre arbeid for kommunesektoren. KS har i år delt inn i to debatthefter: «Evne og kraft til å bære» og «Mellomoppgjøret 2023», og ønsker at kommunene behandler disse i to separate politiske saker. Denne saken omhandler derfor kun debattheftet «Evne og kraft til å bære».

Problemstillingene i debattheftet blir tatt opp på KS Agder sin strategikonferanse den 2. mars 2023. KS Agder skal deretter utarbeide en felles uttalelse fra Agder basert på innspill under strategikonferansen, samt innspill fra den enkelte kommune.

I debattheftet «Evne og kraft til å bære» er tema for spørsmålene fra KS:

1. Hva er de mest relevante utfordringene fremover?
2. Bærekraftig arealbruk
3. Raskere omstilling i arbeidslivet

Til hvert tema stiller KS spørsmål som de oppfordrer kommunene til å behandle politisk. Kommunedirektørens innstilling til svar på spørsmålene er basert på innspill fra kommunalombudene.

Vedlegg:

Innspill fra Kristiansand kommune til KS debatttheft 1, 2023_Evne og kraft til å bære
KS Debattheft 2023 del 1: [22377-KS-Debattheft-2023-Del-1-F42.pdf](#)

Saksutredning

Bakgrunn for saken

KS inviterer hvert år kommuner og fylkeskommuner til å gi innspill til dagsaktuelle temaer som er presentert gjennom det såkalte debattheftet. Nytt av i år er at KS har valgt å dele inn i to ulike debatthefter: Debatthefte 1: «Evne og kraft til å bære» og Debatthefte 2: «Mellomoppgjøret 2023». KS ønsker at kommunene behandler disse i to separate politiske saker. Denne saken omhandler dermed kun Debatthefte 1.

Kommunenes innspill til debattheftet blir tema på KS Agder sin strategikonferanse den 2. mars 2023. KS Agder vil deretter utarbeide en felles uttalelse fra Agder basert på innspill under strategikonferansen samt innspill fra den enkelte kommune. Innspillene danner utgangspunkt for KS sine forberedelser av konsultasjonsmøter med regjeringen og ulike departement, og i det videre arbeidet med å vedta nye prioriterte mål og satsinger for kommunesektoren på Landstinget i 2024.

KS oppfordrer kommunene til å behandle debattheftet politisk. Kommunedirektørens innstilling er basert på innspill fra kommunalområdene.

Vurdering

I debattheftet «Evne og kraft til å bære» er tema med tilhørende spørsmål fra KS som følger:

1. Hva er de mest relevante utfordringene fremover?

Spørsmål 1: Er utfordringsbildet som beskrevet i heftet gjenkjennbart for kommunen?

Spørsmål 2: Er det andre langsiktige utfordringer enn det som er beskrevet, dere vil peke på?

Spørsmål 3: Hvilke utfordringer mener dere det blir spesielt viktig å være oppmerksom på framover?

2. Bærekraftig arealbruk

Spørsmål 4: Hvilke muligheter og utfordringer opplever kommunen selv i arbeidet med bærekraftig arealbruk?

Spørsmål 5: Hvilke nye verktøy og virkemidler vil være nyttige og nødvendige i kommunens arbeid med bærekraftig arealbruk?

3. Raskere omstilling i arbeidslivet

Spørsmål 6: Hva er de største barrierene for å få til en raskere omstilling i din kommune?

Spørsmål 7: Hvor ser dere de største mulighetene for å mobilisere internt i egen organisasjon og med eksterne utenfor organisasjonen?

En fullstendig versjon av innstillingen til kommunens innspill til KS er vedlagt i vedlegg 1. Under følger en oppsummering av hovedpoengene i innstillingen:

1. Hva er de mest relevante utfordringene fremover?

Spørsmål 1: Er utfordringsbildet som beskrevet i debattheftet gjenkjennbart?

Utfordringsbildet som er beskrevet, omhandler:

- Flere eldre gir økte helse- og omsorgsbehov
- Trangere økonomi krever tøffere prioriteringer
- Flere står utenfor samfunns- og arbeidsliv
- Klima-, natur- og miljøutfordringene tiltar
- Digitalisering i ulik fart og med ulik kraft i kommunesektoren
- Større risiko for uønskede hendelser
- Demokratiet utfordres fra flere hold og lokal autonomi er under press
- Vedvarende mangel på personell og kompetanse

Utfordringsbildet er gjenkjennbart for Kristiansand kommune. Innholdet i kapittelet oppleves imidlertid mest som en beskrivelse av dagens situasjon, løsninger og tiltak, og i noe mindre grad beskrivelse av hva som må til for å løse utfordringene kommunesektoren står overfor i framtiden.

Spørsmål 2: Er det andre langsiktige utfordringer enn det som er beskrevet, dere vil peke på?

Kristiansand kommune vil også peke på følgende langsiktige utfordringer for kommunesektoren:

- 2.1 Hvordan håndtere gapet mellom innbyggernes forventninger til fremtidens velferdstjenester og kommunens ressurser og kapasitet fremover?
- 2.2 Hvordan sikre handlingsrom og ressurser til nødvendig innovasjons- og utviklingsarbeid i kommunene?

Spørsmål 3: Hvilke utfordringer mener dere det blir spesielt viktig å være oppmerksom på framover

- 3.1 Hvordan sikre nødvendig smidighet i kommunale budsjettprosesser for å lykkes med transformasjonen som må til for å imøtekomme samfunnsutfordringene vi står overfor?
- 3.2 Hvordan styrke samhandling med spesialisthelsetjenesten for å imøtekomme økt etterspørsel av tjenester samtidig med mangel på kapasitet, både i kommuner og på sykehus?
- 3.3 Hvordan håndtere økning i etterspørsel etter tjenester innen psykisk helse og rus, og store utfordringer knyttet til å gi tjenester til alvorlig psykisk syke pasienter som utfordrer samfunnsvernet?

2. Bærekraftig arealbruk

Spørsmål 4: Hvilke muligheter og utfordringer opplever kommunen selv i arbeidet med bærekraftig arealbruk?

- 4.1 Behov for å tydeliggjøre og styrke lovverk og andre virkemidler, blant annet for å kunne motvirke byspredning.
- 4.2 Det viktigste kommunale virkemidlet er utbyggingspolitikken og vilje til å bruke verktøyene som kommunale investeringer og bidrag til infrastruktur samt momskompensasjon.
- 4.3 Det er behov for et tettere samarbeid med fylkeskommunene om utbyggingspolitikk.

Spørsmål 5: Hvilke nye verktøy og virkemidler vil være nyttige og nødvendige i kommunens arbeid med bærekraftig arealbruk?

- 5.1 Det er behov for støtte fra fylkeskommunen til gjennomføring av tiltak.
- 5.2 Endringsvilje blant administrasjon og politikere, samt et virkemiddelapparat som støtter opp under naturbevaring må være til stede.
- 5.3 Innsigelsesinstituttet¹ bør prioritere store linjer og viktige prinsipielle saker, og bruke mindre tid på detaljer.

¹ Innsigelsesinstituttet i plan- og bygningsloven gir statlige og regionale myndigheter adgang til å fremme innsigelse til forslag til kommuneplanens arealdel og reguleringsplan i spørsmål som er av nasjonal eller vesentlig regional betydning, eller som av andre grunner er av vesentlig betydning for vedkommende organs saksområde.

3. Raskere omstilling i arbeidslivet

Spørsmål 6: Hva er de største barrierene for å få til en raskere omstilling i din kommune?

- 6.1 Manglende muligheter og kraft lokalt til å påvirke sentrale rammevilkår (lovverk og tariff) for å ha gode lokalvirkemidler for å oppnå for eksempel heltid og nærvær.
- 6.2 Manglende felles situasjonsforståelse blant politikere, ansatte og innbyggere om faren for den såkalte «kommunale kollaps» og behov for radikal innovasjon og omstilling

Spørsmål 7: Hvor ser dere de største mulighetene for å mobilisere internt i egen organisasjon og med eksterne utenfor organisasjonen?

- 7.1 Skape større handlingsrom for lokal tilpasning og prioritering slik at kommunene kan lykkes med å få flere i arbeid, f.eks. se på mulighetene for en kommunal arbeidsmarkedspolitikk hvor en overfører noe av dagens tiltak og stønader med tilhørende insitamenter til kommunene.
- 7.2 Fastholde seniorer på arbeidsmarkedet lengst mulig.
- 7.3 Økt prioritering av samhandling og samskaping, internt i organisasjonen og med eksterne samfunnsaktører, som virkemiddel for omstilling.

Konklusjon

[Formannskapet slutter seg til kommunedirektørens forslag til innspill fra Kristiansand kommune til KS debatthefte 1, 2023: Evne og kraft til å bære](#)

Punkt 3/23: KS debathefte 2023 del II - Mellomoppgjøret

Bilag

Vedtak Form, 08022023, Sak 17/23, KS debathefte 2023 del II - Mellomoppgjøret

KS - Debattheft II - 2023. Mellomoppgjøret 2023



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2023001915
Saksbehandler Terje Byholt

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Organisasjonsutvalget	02.02.2023	3/23
2 Formannskapet	08.02.2023	17/23

KS DEBATTHEFTE 2023 DEL II - MELLOMOPPGJØRET

ORGANISASJONSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 02.02.2023 SAK 3/23

Organisasjonsutvalgets innstilling:

Formannskapet slutter seg til kommunedirektørens forslag til innspill fra Kristiansand kommune til KS debathefte del 2 – Mellomoppgjøret (Enst.)

Det vil være positivt om oppgjøret gav noen elementer som bidrar til å dempe konfliktnivået mellom partene. (Enst.)

Forslag:

Høyre fremmet følgende forslag:

«Det vil være positivt om oppgjøret gav noen elementer som bidrar til å dempe konfliktnivået mellom partene.»

SV fremmet følgende forslag:

«Følgende tas inn foran siste setning i avsnitt 1 i sammendraget: Det vil være positivt om oppgjøret gav noen elementer som bidrar til å få dempet konfliktnivået som resulterte i fjorårets lærerstreik del 2.

Forslag til innstilling endres til: Formannskapet slutter seg til kommunedirektørens forslag til innspill med vedtatt tillegg som Kristiansand kommunes svar på KS debathefte del 2 – Mellomoppgjøret»

Protokolltilførsel:

AP fremmet følgende protokolltilførsel:

«Kristiansand Arbeiderparti ønsker å bruke litt mer tid på denne saken og behandle den igjen i Formannskapsmøtet.»

Voteringer:

Høyre sitt forslag ble enstemmig vedtatt.

SV sitt forslag falt med 3 mot 8 stemmer (AP, FP, H, DEM, PP, KRF).

Kommunedirektørens innstilling ble enstemmig vedtatt.

07.02.2023

**Punkt 4/23: Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2023-2026 for
Organisasjon, Økonomi og Samhandling og innovasjon**



Dato 18. januar 2023
Saksnr.: 2022038259-3
Saksbehandler Iselin Kanestrøm
Godkjent av Terje Fjellvang

Saksgang
Organisasjonsutvalget

Møtedato
02.02.2023

Oppfølging av vedtatt økonomiplan 2023-2026 for Organisasjon, Økonomi og Samhandling og innovasjon

Forslag til vedtak

1. [Oppfølging av vedtatte verbalvedtak gjøres som skissert i saken.](#)

Sammendrag

Bystyret vedtok økonomiplan 2023-2026 15. desember 2022. I vedtaket inngår 19 verbalvedtak. Kommunedirektøren har fordelt verbalvedtakene mellom områdene. Organisasjon, Økonomi og Samhandling og innovasjon har ansvar for 5 verbalvedtak.

Saken gir informasjon om oppfølgingsansvaret Organisasjon, Økonomi og Samhandling og innovasjon har fått for verbalvedtak i vedtatt økonomiplan 2023-2026, med kort beskrivelse av oppfølgingsplan per verbalvedtak.

Vedlegg: Ingen

Saksutredning

Oppfølging av verbalvedtak

Område 11 – Organisasjon sak 278/22

Nr.	Verbalvedtak	Følges opp
2023-1	Tilrettelegging for mer praksis, flere lærlingeplasser og utdanningsvalg Om få år vil Agder og Kristiansand ha stort behov for kvalifisert arbeidskraft innen mange områder. Det gjelder blant annet innen helse, tradisjonelle håndverksyrker og arbeidskraft relatert til industrien som skal bygges på Agder i årene som kommer. Kristiansand kommune må ta et større ansvar, og bystyret ber om en sak som belyser hvordan kommunen kan legge til rette for mer praksis, flere læreplasser og hvordan kommunen i større grad kan være en større medspiller når kandidater til utdanning skal velge sitt løp.	Svares ut ved notat til bystyret. Ferdigstillelse anslått til 4.kvartal 2023.

Område 12 – Økonomi sak 278/22

Nr.	Verbalvedtak	Følges opp
2023-2	Innkjøp av lokalt produserte varer og tjenester Kommunen har et stort potensial til å bruke sin innkjøpskraft for å stimulere til mer lokal produksjon av varer og tjenester. Det vil bidra til å styrke lokale leverandører, skape nye arbeidsplasser, redusere behovet for transport og bidra til reduksjon i klimaavtrykket for driften av kommunen. Bystyret ber administrasjonen om en sak som viser fleksibiliteten i hvordan innkjøpsreglementet kan brukes til å øke andelen lokalt produserte varer og tjenester i kommunens innkjøp. Saken skal belyse mulighetene for å splitte opp store innkjøp i mindre kategorier slik at flere lokale tilbydere kan bli kvalifiserte for å gi tilbud til kommunen, og mulighetene for å bruke en andel av det totale behovet for innkjøp i relevante sektorer på lokale leverandører.	Vil følges opp i dialog med andre relevante områder i kommunen, samt dialog med andre aktuelle samarbeidspartnere. Politisk sak fremmes ila. høsten 2023.
2023-3	Synliggjøring av kommunens utgifter Fremtidige rullinger av handlingsprogrammet må i større grad synliggjøre kommunens utgifter innenfor områdene, med et klart skille av hvilke oppgaver som er lovpålagte eller ikke.	Det fremmes egen sak til formannskapet ila. 1. halvår 2023.

Område 13 – Samhandling og innovasjon sak 284/22

Nr.	Verbalvedtak	Følges opp
2023-4	Samhandling og mulighet for effektivisering Samhandling mellom kommune og innbyggere blir et viktig element i en fremtid med reduserte offentlige inntekter. Kristiansand kommune har et stort tjenestespekter inndelt i 7 sektorer. Administrasjonen bes innen utgangen av 2023 fremlegge en sak hvor strukturen og ressursene i våre stabsområder gjennomgås og evalueres. Saken bør vise mulighetene for effektivisering som ligger i bedre samhandling internt og med andre aktører, innsparing av lederlønninger, samt prioritering av kommunens primær oppgaver.	Det er ønskelig med et utenfra blikk på denne gjennomgangen, og derfor legges det opp til å engasjere en ekstern aktør.
2023-5	Aktiv innsats inn mot sentrale myndigheter for å møte utenforskap Kristiansand skal være «en by for alle», og må møte utenforskap og levekårsutfordringer med aktiv innsats for at flere får delta i fellesskapet. Det skal jobbes inn mot sentrale myndigheter for å få områdemidler og andre prosjekter som kan hjelpe oss å nå disse målene.	Det forberedes en søknad til Kommunal- og distriktsdepartementet om områdemidler som skal opp til politisk behandling i løpet av februar/mars 2023.

Økonomiske konsekvenser

Resultatet av verbalvedtakene kan få betydelige økonomiske konsekvenser som må synliggjøres.

Klima- og miljøkonsekvenser

Resultatet av verbalvedtakene kan få klima- og miljøkonsekvenser.

Vurdering

Formålet med saken er å gi informasjon om oppfølging av vedtatte verbalvedtak. Inntil sakene blir behandlet er det ikke behov for spesielle vurderinger.

Konklusjon (jf. forslag til vedtak)

Oppfølging av vedtatte verbalvedtak gjøres som skissert i saken.

Punkt 5/23: Rapportering alvorlige personalsaker og årsrapport for varslingsgruppen 2022

Bilag

2023000138-1 Årsrapport 2022 2885796_4_0



Dato 20. januar 2023
Saksnr.: 2023002178-1
Saksbehandler Arild Andresen
Godkjent av Kjell Alfred Kristiansen

Saksgang
Organisasjonsutvalget

Møtedato
02.02.2023

Rapportering alvorlige personalsaker og årsrapport for varslingsgruppen 2022

Forslag til vedtak

1. Organisasjonsutvalget tar årsrapport 2022 for varslingsgruppen til orientering.
2. Organisasjonsutvalget tar rapportering av alvorlige personalsaker for 2022 til orientering.

Sammendrag

Varslingsgruppen lager hvert år en årsrapport som fremmes for politisk behandling. Rapporten for 2021 følger denne saken.

Organisasjonsutvalget behandlet i sitt møte 06.05.2021 sak om «helhetlig rapportering av alvorlige personalsaker». I saken er det pekt på manglende samlerrapportering av alvorlige personalsaker. Organisasjonsutvalget anbefalte at det ble gjennomført slik rapportering. Med bakgrunn i konklusjonene i den saken, fremmet kommunedirektøren en samlet sak for 2021 som ivaretok dette.

På samme måte fremmes nå en samlet sak for 2022 som viser både årsrapporten for varslingsgruppen, og en oppstilling av alvorlige personalsaker.

Årsrapporten 2022 for varslingsgruppen og rapporteringen av alvorlige personalsaker blir også oversendt til Kontrollutvalget for behandling.

Vedlegg:
2023000138-1 Årsrapport 2022 2885796_4_0

Saksutredning

Bakgrunn for saken

Varslingsgruppen har i tråd med interne prosedyrer levert sin årsrapport, og det henvises til denne (vedlagt). Det har vært en uttalt bekymring at antall varslingssaker har vært lavere fra 2020, enn det var tidligere i gamle Kristiansand.

År	Antall saker
2020	32
2021	8
2022	14

Årsaken til endringer i antall saker vanskelig å slå fast, men det antas at pandemien kan være en av flere grunner.

Kommunedirektøren har en kontinuerlig oppfølging av varslingssaker og mottar månedlig rapport fra varslingsgruppen. Varslingsgruppen har også gitt informasjon direkte til kommunedirektøren på konkrete saker. I den strukturerte styringsdialogen som kommunedirektøren har med alle direktørene er varsling et aktuelt tema. Dette er også et tema som jevnlig bringes opp på ulike ledersamlinger og på samarbeidsmøter med tillitsvalgte.

Våren 2022 ble det i regi av varslingsgruppen gjennomført en temadag om varsling. Foredragsholder var professor Ståle Einarsen. Inviterte på denne dagen var ledere, rådgivere fra personalenheten, tillitsvalgte og verneombud.

Alvorlige personalsaker 2022

Personalavdelingen har håndtert alle de alvorlige personalsakene. I oversikten under her er de kategorisert på et overordnet nivå.

Type sak	Antall saker 2021	Antall saker 2022
Oppsigelse eller avskjed	6	7
Skriftlig advarsel	8	12
Arbeidstakers arbeidsforhold avsluttet ved enighet om fratredelse	7	11

Juridisk grunnlag

Ansattes rett til å varsle om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen følger av arbeidsmiljøloven, kap. 2A.

De alvorlige personalsaker har alle hjemmel i lover, reglement osv., men dette er vurdert eksplisitt i hver sak.

Økonomiske konsekvenser

Ikke vurdert i denne saken.