

REFERAT Arbeidsutvalg Flere i arbeid d. 24-11-2021

Møtedato Onsdag d. 24. november 2021 kl. 11:00

Møtested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Godkjenning av protokoll fra møtet den 20.10.21.....	3
Møtedokumenter.....	5
Forslag på møteplan 2022 for arbeidsutvalget Flere i arbeid.....	10

Sak 9/21: Godkjenning av protokoll fra møtet den 20.10.21

Vedlegg

Protokoll Arbeidsutvalg Flere i arbeid 20.10.2021

201021-Presentasjon



Dato 17. november 2021
Saksnr.: 2020103683-52
Saksbehandler Mette S Breland
Godkjent av Jan Oddvar Skisland

Saksgang
Arbeidsutvalg Flere i arbeid

Møtedato
24.11.2021

Godkjenning av protokoll fra møtet den 20.10.21

Forslag til vedtak:

[Arbeidsutvalget for flere i arbeid godkjenner protokoll fra møtet den 20.10.21](#)

Vedlegg:

Sak 2020103683-55: Møtedokumenter

Vedlegg

Presentasjon Kronprinsparets fond 24.11.21

241121 - Status Flere i arbeid

Komplett innkalling- Arbeidsutvalg Flere i arbeid (24.11.2021)

Saksliste Arbeidsutvalg Flere i arbeid 24.11.2021



PROTOKOLL ARBEIDSUTVALG FLERE I ARBEID

Dato: 24.11.2021
Sted: Bystyresalen
Behandlede saker: 9/21 - 10/21
Møtets varighet: Kl. 11.00 til 12.30
Møteleder: Leder i utvalg Jan Oddvar Skisland

Til stede:

Jan Oddvar Skisland (AP)
Renate Hægeland (H)
Jørgen H. Kristiansen (KRF)
Hildegunn Marie Tønnessen Seip (MDG)
Mali S. Tronsmoen (SV) - forfall
Mette S Breland (sekretær)

Til stede fra administrasjonen:

Bernt Jørgen Stray, direktør samhandling og innovasjon
Ingelill Pedersen, Programleder Flere i arbeid
Marianne Stray Aas, prosjektleder yrkesrettede utdanningsvalg, oppvekst
Eivind Eikeland, stabsleder fag og utvikling oppvekst
Sissel Høyvik Hauso, fritidssjef
Vibeke Tangen Koefoed, prosjektleder for FLYT Kristiansand, fritidsenheten
Tor Kapstad, avdelingsleder i fritid
Kristin W. Timenes, rådgiver kommunikasjon
Sarah Alfsen Hammersmark, student kommunikasjon

I tillegg møtte:

Øyvind Vedal, direktør NAV Agder
Irene Lystrup, daglig leder Kronprinsparets fond
Monika Egeland Hammer, FLYTsjeff Kronprinsparets fond
Tonje Glorvigen Apeland, kommunikasjonsansvarlig Kronprinsparets fond

Behandling av utvalgssak

9/21 Godkjenning av protokoll fra møtet den 20.10.21 (ark.nr. 2020103683)

Forslag til vedtak:

[Arbeidsutvalget for flere i arbeid godkjenner protokoll fra møtet den 20.10.21](#)

Arbeidsutvalg Flere i arbeids vedtak:

Arbeidsutvalget for flere i arbeid godkjenner protokoll fra møtet den 20.10.21

Enst.

10/21 Forslag på møteplan 2022 for arbeidsutvalget Flere i arbeid
(ark.nr. 2020103683)

Forslag til vedtak:

Foreslåtte møtedatoer for 2022 godkjennes.

Arbeidsutvalg Flere i arbeids vedtak:

Foreslåtte møtedatoer for 2022 godkjennes.

26. januar – 9. februar – 16. mars – 6. april – 4. mai – 15. juni

31. august – 28. september – 19. oktober – 16. november – 7. desember.

Forslag:

Forslag fra Hildegunn Seip, MDG:

Det legges opp til flere fellesmøter med Arbeids- og inkluderingsutvalget, minst fire ganger i året.

Utvalget er positive til forslaget og ber administrasjonen se på dato for felles møter i disse to utvalgene.

Enst.

Åpning av møtet ved ordfører Jan Oddvar Skisland.

Status i programmet Flere i arbeid ved programleder Ingelill Pedersen.

Programleder, Ingelill Pedersen:

- Leverandør som er valgt for StimuLab er ComteBureau, de er vant til å jobbe med innovasjon og med brukerne i sentrum.
- Akselerator - fysisk lokale som skal være lett tilgjengelige og synlig for innbyggere, få fart på ideer og bidrar til samskaping.
- Flere i arbeid har valgt logo
- Fylkeskommune satsing i sitt budsjett, øke levekårene.
- Næringsforeningen startet en holdningskampanje, se nettside til næringsforeningen fremtidens agder - et mål om flere i arbeid
- Se vedlagte presentasjon

NAV direktør, Øyvind Vedal:

- refleksjoner, forum for samfunnsutvikling
- Definisjon på utenforskap, ulike oppfatninger på begrepet
- Agder høyt oppe på utenforskap og arbeidsledighet, spesielt i alderen 20-30 år.
- Næringsstruktur, her har det vært mye prosess industri og spesialisering
- Utenfor 70% i 20-30 årene er helserelatert til psyk. lidelser
- Hva kom først psyk. lidelser eller utenforskap?
- 30 år med tiltak, mye er skjedd – utfordring at det er like stor tilgang på nye
- Kortsiktig gevinst 1-4 års periode viktig for pågangsmotet å se resultater litt fort, men må også virke langt frem i tid.
- Virker punktinsats – bedre tålmodighet.
- Jobbe evidensbasert sammen med UIA og andre institusjoner
- Flere komme gjennom videregående skole – 1 av 5 virker det ikke for
- Se på systemendringer for de som ikke fullfører videregående skole for å få de ut i jobb.
- Varig verdi – flere i arbeid
- Utfordre hverandre – hvorfor gjør vi dette, og hvordan skal det virke?
- For å holde motivasjonen oppe så må vi ha kortsiktige resultat og gevinster. Det er mange involverte og det er behov for å holde trykket oppe
- Tålmodighet – se ting på kort og lang sikt. Samtidig skal vi skape varig verdi og varig endring på lang sikt. Det vil ta tid.
- Koordinere samarbeid på målgruppe
- Stoppe «pekeleken» - hvem har skylda!
- De det handler om finner seg i grensesnitt mellom nav, helse og utdanning - her må vi samarbeide
- Sette rammebetingelser ved samarbeid

Kronprinsens fond, Irene Lystrup:

- Se vedlagt presentasjon

FLYT, Monika Egeland Hammer:

- Se vedlagte presentasjon

Åpnet for spørsmål.

Ordfører Jan Oddvar Skisland og daglig leder Kronprinsparets fond Irene Lystrup signerte samarbeidsavtale med FLYT.

Saksbehandling.

Møtet avsluttet

Sak 10/21: Forslag på møteplan 2022 for arbeidsutvalget Flere i arbeid