

REFERAT Arbeids- og inkluderingsutvalget 2019-2023

d. 03-12-2020

Møtedato Torsdag d. 03. december 2020 kl. 12:00

Møtested Bystyresalen

Innholdsfortegnelse

Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 19.11.20.....	3
Møtedokumenter.....	5
Kristiansand, en by for alle! Orienteringssak.....	24
Anmodning fra IMDi om bosetting av flyktninger 2021.....	26
Evaluering av reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget.....	29

Sak 24/20: Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 19.11.20

Vedlegg

Protokoll Arbeids- og inkluderingsutvalget 19.11.20



Dato 26. november 2020
Saksnr.: 2020002204-49
Saksbehandler Eva Sand
Godkjent av Eva Berglund Åsland

Saksgang
Arbeids- og inkluderingsutvalget

Møtedato
03.12.2020

Godkjenning av arbeids- og inkluderingsutvalgets protokoll av 19.11.20

[Arbeids- og inkluderingsutvalget godkjenner protokoll av 19.11.20](#)

Vedlegg:
Protokoll fra møte 19.11.20

Sak 2020002204-52: Møtedokumenter

Vedvarende lavinntekt i barnefamilier i nye Kristiansand kommune

Arbeids og inkluderingsutvalget
03.12.20

Kontrollutvalgets oppdrag (kapittel 1):

I nye Kristiansand Kontrollutvalgs møte 12. desember 2019, sak 5/19, ble det gjort følgende vedtak:

Prosjektplan for forvaltningsrevisjon «Bekjempelse av barnefattigdom i Nye Kristiansand kommune» vedtas slik den foreligger med følgende endring: Problemstilling nummer to innarbeides i problemstilling en. Kontrollutvalget ber om å bli holdt orientert gjennom prosjektets gang. Rapport til kontrollutvalget forventes ila. første halvår 2020.

PROBLEMSTILLING 1:

HVA ER STATUS NÅR DET GJELDER VEDVARENDE LAVINNTEKT I BARNEFAMILIER I KRISTIANSAND KOMMUNE?

PROBLEMSTILLING 2:

I HVILKEN GRAD ER KRISTIANSAND KOMMUNES ARBEID MED VEDVARENDE LAVINNTEKT I BARNEFAMILIER INNRETTET PÅ EN HENSIKTMESSIG MÅTE?

Kontrollutvalgets oppdrag (kapittel 1):

- Når man snakker om fattigdom i land med høy levestandard, er det ut fra en **relativ forståelse** av fattigdomsbegrepet, noe som innebærer at også **ulikheter** i samfunnet tas i betraktning.
- ➔ Fattigdom i land med høy levestandard handler derfor om *mer enn å overleve fra dag til dag* (dvs. om mer enn absolutt fattigdom).

PROBLEMSTILLING 1: Oppsummering av status i Kristiansand kommune (kapittel 3.2) :

- Andelen barn i lavinntektsfamilier i kommunen har, som i resten av landet, **økt** over en lengre periode.
 - Andelen barn i lavinntektsfamilier i Kristiansand er **høyere** enn landsgjennomsnittet.
 - Det viser seg at en særlig stor andel av disse familiene **mangler yrkestilknytning**.
 - Det er **betydelige forskjeller mellom levekårssonene** i kommunen når det gjelder andelen barn som bor i lavinntektshusholdninger.
- ➔ Når andelen barn med vedvarende lavinntekt øker i Kristiansand kommune, så indikerer det at ***stadig flere barnefamilier blir hengende etter i velstandsutviklingen.***

1. Kort om **levetårssulemper** som må ses i sammenheng med **lavinntekt** (Bufdirs oppsummering, jf. kapittel 2.3.1):

- **Bomiljø:** Barn i lavinntekt familier flytter oftere, bor trangere og dårligere, leier oftere, og bor oftere i nabolag med svake levekår og konsentrasjon av andre nærmiljøbyrder.
- **Helse:** Barn i lavinntekt familier har større risiko både for fysiske og psykiske helseplager på kort og lang sikt.
Helsedirektoratet: «Det finnes en *sosial helsegradient* for de fleste helsemål, hvilket tyder på at det finnes noen felles, bakenforliggende og strukturelle årsaker til de sosiale ulikhetene i helse».
- **Organiserte fritidsaktiviteter:** Barn i lavinntekt familier har lavere deltakelse i organiserte fritidsaktiviteter.
Økonomi er her en viktig barriere, men også grad av integrering, nettverk, språkkompetanse, tilgang til transport, kjennskap til og informasjon om tilbud, kan fungere som barrierer for deltakelse.

2. Kort om **levetårsulemper** som må ses i sammenheng med **lavinntekt** (Bufdirs oppsummering, jf. kapittel 2.3.1):

- **Ferier, opplevelser** (Dyreparken osv.), **arrangementer** (feire egne bursdager osv.): Barn i fattige familier har dårligere tilgang på disse typene opplevelser og arrangementer.
 - **Skole:** Barn i lavinntekt familier kommer dårligere ut både når det gjelder trivsel og læring.
- **Fremtiden:** å leve i vedvarende lavinntekt som barn innebærer økt sannsynlighet for utenforskap som voksen.

Dette er forhold som bør tas i betraktning i arbeidet med å motvirke barnefattigdom.

Grupper som er særlig utsatt for lavinntekt (Bufdir og Kunnskapsgrunnlag *Regjeringens Strategi 2015-17*) (kapittel 2.3.2):

- Barn i hushold **uten yrkestilknytning**
- Barn i hushold hvor **hovedinntektstaker** har **lav utdanning**.
- Barn med **enslige** forsørgere.
- Barn med **innvandrerbakgrunn**.
- Barn med forsørgere med **dårlig helse**.

➔ En særlig stor andel lavinntektshusholdninger er uten yrkestilknytning i Kristiansand (nesten 7 av 10, dette er høyest blant Storbykommunene).

➔ *Oppgaveutvalget* har avdekket utfordringer på systemnivå når det gjelder arbeidet med å øke sysselsettingen i Kristiansand kommune.

1.

Mye godt arbeid på mange områder for å motvirke lavinntekt i barnefamilier i Kristiansand kommune (kapittel 3.3):

- Fokuset i kommunen på denne problematikken synes å ha økt i de seneste årene.
- Universelt innrettete tjenester som **skole og barnehage** har en bevisst tilnærming til inkludering, jf. læringsmiljøsatsinger både i Kristiansand og i Søgne og Songdalen.
- **Inntektsprøvede ordninger** innenfor barnehage og SFO bidrar til at flere benytter tilbudene.

2.

Mye godt arbeid på mange områder for å motvirke lavinntekt i barnefamilier i Kristiansand kommune (kapittel 3.3):

- **Likeverdighetsressursen** (jf. kommunens sosioøkonomiske indeks) bidrar til utjevning mellom skoler i ulike levekårssoner.
- Prosjektet **Nye mønstre** har flere dimensjoner og bidrar blant annet til at kommunen har fokus på samhandling mellom tjenester og områder, samt til at brukerne i større grad opplever tjenestene som helhetlige. Prosjektet skal også bidra til at fattigdom ikke går i arv.
- **Fritidsenheten** organiserer tilbud som BUA (utlån utstyr), fritidsklubber og ferietilbud.

3.

Mye godt arbeid på mange for å motvirke lavinntekt i barnefamilier i Kristiansand kommune (kapittel 3.3):

- Kommunen har også fokus på at ordninger som skal bidra til **økt deltakelse i organiserte fritidsaktiviteter**, i minst mulig grad skal oppleves som stigmatiserende og byråkratiske, jf. blant annet kommunens arbeid med et såkalt **fritidsfond**.
- Kommunen har etablert en **knutepunktfunksjon** ifm *Nasjonale tilskuddsordning for å inkludere barn og unge 2020* (tidligere het denne ordningen *Inkludering av barn i lavinntektsfamilier*).

4.

Mye godt arbeid på mange for å motvirke lavinntekt i barnefamilier i Kristiansand kommune (kapittel 3.3):

- **Frivillig sektors** innsats er viktig og verdifull, jf. bred omtale i kapittel 3.4 av idretten, Røde Kors, Frelsesarmeen, Ressurssenteret Unik, Kirkens Bymisjon og Songdalen frivillighetssentral, som alle har svart på revisjonens henvendelse. Merk at frivillig sektor ikke er revisjonsobjekt i dette prosjektet.
- **Oppgaveutvalgets** arbeid er for øvrig svært viktig og relevant for problematikk knyttet opp mot lavinntekt i Kristiansand, jf. den lave yrkesdeltakelsen i fattige barnefamilier i kommunen.

Tiltakstyper (utgangspunkt: Bufdir og *Regjeringens strategi (2015-2017)*), (kapittel 2.4 og 4.2.3):

1. Tiltak som bidrar til å styrke og sikre familiens inntektsgrunnlag:

- Kategori: **fjerne / redusere** barnefattigdom

→ *Arbeidslinjetiltak for å øke sysselsettingen og overføringer*

2. Langsiktig forebyggende arbeid for å motvirke at fattigdom videreføres når barna blir voksne:

- Kategori: **forebygge** barnefattigdom

→ *Inkludering i skole og barnehage, styrke familienes ressurser, boligområdet*

3. Dempe negative konsekvenser av fattigdom for barna her og nå:

- Kategori: **avhjelp** / **lindre** barnefattigdom

→ *Deltakelse organiserte fritidsaktiviteter, opplevelser, ferietilbud, utlån utstyr etc.*

1. Tiltakstyper i Kristiansand kommune (kapittel 4.2.3):

1. Mange av dagens tiltak for å motvirke lavinntekt i barnefamilier i Kristiansand synes i utgangspunktet å falle inn under kategoriene «**avhjelpende / lindrende**» og «**forebyggende**» tiltak.
2. Tiltak som å holde barnetrygden utenfor beregningsgrunnlaget for sosialhjelp i 4 av årets måneder, samt forskjellige inntektsprøvd ordninger for barnehage og SFO, faller inn under kategorien «**redusere / fjerne** fattigdom».

NB: Vedrørende inntektsprøvd ordninger:

- Forutsetter at målgruppen både kjenner til tilbudet og velger å benytte seg av det.
- Har en fordelingsvirkning, men slår ikke ut på inntektsstatistikk fordi inntekten til familiene ikke øker.

2. Tiltakstyper i Kristiansand kommune (kapittel 4.2.3):

3. Det å følge opp **Oppgaveutvalgets** rapport om – og tilnærming til – systemutfordringer knyttet til sysselsettingen i Kristiansand, synes å være det tiltaket med størst potensial for bidra til å **redusere / fjerne fattigdom** og barnefattigdom i kommunen fremover.

Merk: Bufdir i *Barn som lever i fattigdom – Rapport om regjeringens strategi 2015-2017* :

« Ut fra erfaringene med strategiarbeidet, og innspill og kritikk som har kommet fram, anbefaler vi at tiltak som **reduserer / fjerner** fattigdom blant barn **styrkes** i en videre innsats » (s. 160).

1. Konklusjon (kapittel 5):

- Som rapporten viser, så gjøres det mye godt arbeid for å motvirke barnefattigdom i Kristiansand kommune.
 - Men: Ikke helt klart hva nye Kristiansand kommunes mål er når det gjelder barnefattigdom, noe som gjør det vanskelig for oss å svare på om kommunens arbeid med å motvirke barnefattigdom er hensiktsmessig innrettet.
- ➔ Revisjonen anbefaler derfor at Kristiansand kommune bør lage en plan for arbeidet mot barnefattigdom hvor:
- hovedmålet med arbeidet defineres og
 - tiltak prioriteres eller samles og kategoriseres.

2. Konklusjon (kapittel 5):

- **Stavanger kommune:**
har en plan og et mål om å inkludere barn i lavinntektsfamilier, mens
- **Trondheim kommune:**
har en plan mot fattigdom hvor det slås fast at målsettingen er å redusere fattigdom blant innbyggerne i kommunen (med særlig fokus på barn og unge).
- I tillegg gir revisjonen tre anbefalinger av mer generell karakter knyttet opp
 - i) mot å styrke kommunens statistikkgrunnlag,
 - ii) mot å vurdere å etablere et fast forum for kommunen og frivillige organisasjoner, og
 - iii) mot kunnskaps- og kompetanseutvikling i kommuneorganisasjonen.

Oppsummert 4 anbefalinger:

- Kristiansand kommune bør lage en plan for arbeidet med barnefattigdom hvor hovedformålet med arbeidet defineres og tiltak prioriteres eller samles og kategoriseres
- Kristiansand kommune bør sikre at kommunen har tilgang til oppdatert statistikk med relevans for barnefattighedsproblematikk. Statistikken bør vise utvikling for kommunens levekårssoner der hvor slik statistikk er tilgjengelig
- Kristiansand kommune bør vurdere å opprette et fast forum hvor kommunen og frivillige organisasjoner kan utveksle tanker og erfaringer og bedre koordinere den frivillige innsatsen i kommunen.
- Kristiansand kommune bør jobbe videre med kunnskap og kompetanseutvikling i organisasjonen om de kumulative levekårsulempene som er forbundet med at barn lever i lavinntektsfamilier.

Videre arbeid med lavinntekt i Kristiansand::

- Kommunen har gitt tilbakemelding til revisjonen som viser at det jobbes med å følge opp anbefalingene. Kommunen ser oppfølgingen av vår rapport i sammenheng med satsingen «Flere i arbeid».
- Ny nasjonal strategi for å motvirke lavinntekt har nettopp blitt lagt frem (oktober 2020): *Like muligheter i oppveksten Regjeringens samarbeidsstrategi for barn og ungdom i lavinntektsfamilier (2020–2023)*.
- Revisjonen jobber med et forvaltningsrevisjonsprosjekt om det boligsosiale arbeidet i Kristiansand kommune som legges frem før sommeren. Rapporten vil ha relevans for lavinntektsproblematikk.

Sak 25/20: Kristiansand, en by for alle! Orienteringsak.



Dato 26. november 2020
Saksnr.: 2020032931-4
Saksbehandler Toril Hogstad
Godkjent av Torbjørn Urfjell
Gunn-Heidi Gabrielsen

Saksgang

Møtedato

Arbeids- og inkluderingsutvalget

03.12.2020

Kristiansand, en by for alle! Orienteringssak.

Forslag til vedtak

[Saken tas til orientering](#)

Sammendrag

Kristiansand, en by for alle!-uka synliggjør verdien av likestilling, inkludering og mangfold, og er et viktig tiltak for å iverksette kommunens [felles strategi for likestilling, inkludering og mangfold for 2015–2022: «Det er mennesker det handler om!»](#). Strategien ble enstemmig vedtatt i bystyret i Kristiansand i april 2015, og er videreført i den nye kommunen. I følge strategien skal Kristiansand være en foregangskommune når det gjelder likestilling, inkludering og mangfold. Kristiansand skal være et sted der det er godt å bo og leve for alle. Mangfold ses på som en ressurs.

En by for alle-uka ble arrangert første gang i uke 6 i 2018, som et ledd i prosessen mot å bli sertifisert som likestilt virksomhet. Kommunen ble sertifisert i juni 2018, og sertifiseringen er videreført i den nye kommunen. En by for alle-uka er også videreført, og arrangeres i uke 6 hvert år.

Denne uka skal verdien av mangfold og inkludering synliggjøres og feires, og hele kommunen skal bære preg av ukas innhold. Engasjement og aktivitet blant innbyggerne, frivillige organisasjoner, private og offentlige virksomheter og andre er avgjørende for at uka skal kunne gjøre en forskjell. I 2018 stod 30-40 samarbeidspartnere for mer enn 60 aktiviteter og arrangementer i løpet av uka. I uke 6 2020 var det mer enn 100 aktiviteter og arrangementer i hele den nye kommunen, i regi av rundt 70 arrangører.

En by for alle-uka skal gjennomføres i 2021, i tråd med helserådene som gjelder på det tidspunktet. Planleggingen er i full gang. 21. oktober i år var nær 50 ildsjeler med stort engasjement og mange gode idéer samlet til inspirasjonsmøte på rådhuskvartalet.

Det er et mål at fullt søkelys på likestilling, inkludering og mangfold årlig i uke 6 skal føre til mer positiv oppmerksomhet og innsats – hele året - for at Kristiansand skal bli en by for alle. Det ser ut til at uka har truffet en nerve og skaper et bredt engasjement. At Kristiansand skal være en by for alle nevnes i mange sammenhenger.

Vedlegg: Uka har en egen nettside: www.enbyforalle.no

Sak 26/20: Anmodning fra IMDi om bosetting av flyktninger 2021

Vedlegg

Anmodning om bosetting 2021 - Kristiansand kommune

Anmodningskriterier 2021



SAKSPROTOKOLL

Arkivsak-dok. 2020103416
Saksbehandler Rune Håverstad

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Arbeids- og inkluderingsutvalget	03.12.2020	26/20
2 Helseutvalget	15.12.2020	47/20
3 Bystyret		

ANMODNING FRA IMDI OM BOSETTING AV FLYKTNINGER 2021

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGET HAR BEHANDLET SAKEN I MØTE 03.12.2020 SAK 26/20

Arbeids- og inkluderingsutvalgets innstilling

Kristiansand kommunen imøtekommer anmodningen fra IMDi om bosetting av 66 flyktninger i 2021, hvorav 5 plasser er forbeholdt enslige mindreårige. Om bosettingsbehovet endrer seg ıla 2021 så vil Kristiansand kommune kunne bosette inntil 100 flyktninger.
(8/2)

Habilitet:

Leder Abdullahi Mohamed Alason, AP stilte spørsmål om inhabilitet da han er ansatt i IMDI, seksjon bosetting og kvalifisering.

Nestleder Jack Andersen, SP tiltrådte som leder av utvalget under votering

Votering:

Leder Abdullahi Mohamed Alason, AP, ble enstemmig erklært habil og tok igjen over som leder av utvalget.

Forslag:

Repr. Christian Eikeland (FRP) og Makvan Kasheikal (DEM) fremmet følgende forslag:
«De seneste årene har Kristiansand kommune bosatt flyktninger nær tre ganger landssnittet. Kommunen har store integreringsutfordringer, og manglende arbeidsplasser i regionen til å kunne integrere nyankomne på en god måte, Kristiansand kommune imøtekommer derfor ikke IMDI sin anmodning om å bosette 66 flyktninger i 20221.»

Voteringer:

Ved alternativ votering stemte 8 for kommunedirektørens innstilling, men 2 stemte for FRP og DEM sitt forslag (FRP, DEM)

08.12.2020

Sak 27/20: Evaluering av reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Vedlegg

reglement-for-arbeids--og-inkluderingsutvalget-19.01.2020

Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget - etter gjennomgang i 2020



Dato 4. november 2020
Saksnr.: 2020103817-1
Saksbehandler Anne Aunevik
Godkjent av Eva Ann Birgitt Berglund Åsland
Camilla Bruno Dunsæd

Saksgang

Arbeids- og inkluderingsutvalget
Formannskapet
Bystyret

Møtedato

03.12.2020
13.01.2021

Evaluering av reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget

Forslag til vedtak

Det gjøres følgende endringer i reglementet for arbeids- og inkluderingsutvalget:

- I §3 legges det til: det tilrettelegges for en regelmessig dialog med formannskapets arbeidsutvalg for «flere i arbeid» for å sikre informasjonsflyt
- I §3 endres Bestemmelsen i §3 «Få folk i jobb og følge opp Oppgaveutvalgets arbeid og innstilling», til: «Følge opp bystyremelding om Flere i arbeid»
- Bestemmelsen om saksbehandling i §3 strykes, og erstattes med bestemmelse i §4 om at direktør for samfunn og innovasjon innstiller i alle saker til utvalget.
- § 5 utgår

Sammendrag

Bystyret har vedtatt at reglementer for alle politiske utvalg skal gjennomgås innen 31.desember året etter bystyret er konstituert. Kommunedirektøren foreslår følgende endringer i reglementet for arbeids- og inkluderingsutvalget:

Det legges inn et tilleggspunkt i reglementets §3: det tilrettelegges for en regelmessig dialog med formannskapets arbeidsutvalg for «flere i arbeid» for å sikre informasjonsflyt. Dette vil da harmonere med tilsvarende bestemmelse i reglementet for arbeidsutvalget.

Bestemmelsen i §3 «Få folk i jobb og følge opp Oppgaveutvalgets arbeid og innstilling», endres til: «Følge opp bystyremelding om Flere i arbeid». Det stemmer bedre med hva som var oppgaveutvalgets mandat, og status i oppfølgingsprosessen.

Beskrivelsen av innstillingsansvar i §3 strykes, og erstattes med en bestemmelse i §4 om at det er direktør for samfunn og innovasjon som skal innstille i alle saker til utvalget.

Reglementets §5 om myndighet i budsjettsaker utgår. Dette vurderes ikke som en relevant bestemmelse så lenge arbeids- og inkluderingsutvalget ikke har budsjettansvar

Vedlegg:

reglement-for-arbeids--og-inkluderingsutvalget-19.01.2020

Reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget - etter gjennomgang i 2020

Bakgrunn for saken

Det står i alle utvalgenes reglementer at de skal gjennomgå innen 31.12.20. Kommunedirektøren har lagt opp til en prosess hvor arbeidet med reglementene foregår i 2020, det samme gjelder behandling i hovedutvalg. Forankring skjer i bystyrets møte i januar 2021, og formannskapet (eventuelt) før dette.

Reglementet for arbeids- og inkluderingsutvalget

Bystyret vedtok følgende i møte 23. oktober 2019 i sak om politisk struktur (sak 27/19) at det skulle opprettes eget hovedutvalg for arbeid og inkludering. På bakgrunn av dette bystyrevedtaket utarbeidet kommunedirektøren forslag til reglement for arbeids- og inkluderingsutvalget. Dette kom i etterkant av reglementene for de andre utvalgene. I saksframlegget har kommunedirektøren blant annet drøftet grenseoppgangen til formannskapet og grenseoppgangen til andre hovedutvalg. Reglementet ble vedtatt i bystyret 18. desember 2019 (se vedlegg). Under behandlingen av reglementet vedtok bystyret å konkretisere arbeids- og ansvarsområdene i reglementet. Disse konkretiseringene er skrevet med grønn skrift i vedlagte reglement.

Dermed har ansvar og arbeidsoppgaver vært gjennom en politisk prosess i etterkant at reglementer for de andre utvalgene ble vedtatt. Kommunedirektøren ser derfor ikke grunn til å foreslå store endringer på konkretisering av arbeidsoppgaver.

Utvalgets forhold til satsingen på «flere i arbeid», §3

I reglementet §3 finner vi følgende bestemmelse: *Få folk i jobb og følge opp Oppgaveutvalgets arbeid og innstilling.* Oppgaveutvalget avsluttet sitt arbeid i april 2020, og rapport med anbefalinger ble grunnlaget for en bystyremelding. Bystyremeldingen ble behandlet i form av generaldebatt 28. oktober 2020, og flertallsmerknadene vil være førende for hvordan videre arbeid legges opp. Kommunedirektørens foreslår derfor at denne bestemmelsen endres til: *Følge opp bystyremelding om «Flere i arbeid»*

Formannskapet vedtok i møte 16. september 2020 å opprette et arbeidsutvalg som skal være politisk styringsgruppe for kommunens helhetlige satsing på å få flere i arbeid. Kommunedirektøren har utarbeidet forslag til reglement for arbeidsutvalget som skal til behandling i bystyret i november. Kommunedirektøren anbefaler at dette arbeidsutvalget får ansvar for å sikre strategisk retning, samhandling og koordinering av politikkområder i et overordnet og helhetlig perspektiv, noe som harmonerer med formannskapets ansvar. Dermed trenger det ikke å bli overlapp i ansvar mellom formannskap og arbeids- og inkluderingsutvalget.

I reglementet for arbeidsutvalget foreslås det i §3 en bestemmelse om at det tilrettelegges for en regelmessig dialog med formannskapets arbeidsutvalg for «flere i arbeid» for å sikre informasjonsflyt. Kommunedirektøren foreslår at det legges inn en tilsvarende bestemmelse i reglementet for arbeids- og inkluderingsutvalgets §3: *det tilrettelegges for en regelmessig dialog med formannskapets arbeidsutvalg for «flere i arbeid» for å sikre informasjonsflyt.*

Innstillingsansvar, § 3 og §4

Det står i reglementets §3 at: *Kommunedirektøren innstiller saker til arbeids- og inkluderingsutvalget. Utvalget vil få saker forberedt fra ulike direktører som utarbeider planer, strategier og større satsinger som har relevans for arbeid og inkludering. De sakene som krever saksforberedelse fra flere direktørområder fremmes fra kommunedirektøren eller fra direktør for samfunn og innovasjon.*

I praksis er det direktør for samfunn og innovasjon som innstiller i alle saker som skal til arbeids- og inkluderingsutvalget. Hvis saken er utarbeidet av et annen direktør, kommer det fram av saken at saken er godkjent av begge direktører. Kommunedirektøren skal kun innstille i saker som skal videre til formannskap og bystyre, som praksis er i andre hovedutvalg.

Kommunedirektøren foreslår derfor følgende tillegg i §4: Direktør for samfunn og innovasjon innstiller i alle saker som skal til arbeids- og inkluderingsutvalget. Tekst som gjelder innstillingsansvar i §3 kan strykes, siden den er overflødig.

Tilleggsparagraf om fullmakter, §5

Bystyret behandlet 18.desember 2019 sak om reglement for delegering av myndighet i budsjettsaker, sak 118/19. Bystyret vedtok da at vedtak om delegering i budsjettsaker innarbeides henholdsvis i reglement for hovedutvalgene. «Myndighet i budsjettsaker» er derfor lagt inn som ny §5 i reglementet for arbeids- og inkluderingsutvalget.

Dette er en overflødig bestemmelse for arbeids- og inkluderingsutvalget, siden det ikke har ikke budsjettansvar. Derfor foreslår kommunedirektøren at §5 utgår av reglementet.

Justering av §6 om gyldighet og endring

Hvis bystyret vedtar å stryke §5, blir det som nå er §6 til en ny §5.

Teksten i denne paragrafen blir justert med det som bestemmes i bystyret. Det gjelder dato for vedtak i bystyret.

I tillegg kan følgende setning strykes: *Reglementet skal gjennomgås innen 31. desember året etter at bystyret er konstituert.*