

REFERAT Arbeids- og inkluderingsutvalget 2019-2023

d. 26-08-2020

Mødedato Onsdag d. 26. august 2020 kl. 09:00

Mødested Bystyresalen

Indholdsfortegnelse

Møtedokumenter.....	3
---------------------	---

Punkt 2020002204-27: Møtedokumenter

Bilag

Saksliste Arbeids- og inkluderingsutvalget 26.08.2020



PROTOKOLL ARBEIDS- OG INKLUDERINGSUTVALGETS FELLESMØTE MED FORMANNSKAPET

Dato: 26.08.2020
Sted: Bystyresalen
Behandlede saker: -
Møtets varighet: Kl. 09.00 til 11:00
Møteleder: Leder i utvalg Abdullahi Mohamed Alason

Til stede:

Abdullahi Mohamed Alason (AP)
Ellen Rudnes (Rødt)
Trond Henry Blattmann (AP)
Ingen vara for Lajla Elefskaas (UAVH)
Thor Kristian Hanisch (MDG)
Alexandra Grønås-Werring (SV)
Jack Andersen (H)
Tore Smeplass (KRF)
Makvan Kasheikal (DEM)
Janniche Svaba Halvorsen (FRP) for Christian Eikeland (FRP)
Ivar Bergundhaugen (V)

Til stede fra administrasjonen:

Kommunedirektøren
Oppvekstdirektøren
Direktør for helse og mestring
Direktør for kultur og innbyggerdialog
By- og stedsutviklingsdirektøren
Organisasjonsdirektøren
Direktør for samfunn og innovasjon
Utvalgssekretær Eva Sand

Dessuten møtte:

Rådgiver samfunn og innovasjon Anne Aunevik
Leder statistikkseksjonen i Arbeids- og velferdsdirektoratet Ulf Andersen
Stabsleder Fag og utvikling Eivind Eikeland
Rektor Kongsgård skolesenter Morten Hauger
Jobbspesialist fra Markedsavdelingen i NAV Robert Natvig
Lærer fra fylkeskommunen som jobber ved NAVs jobbskole Dag Ottar Hansen

Felles møte med Formannskapet Kl. 09.00 – 11.00

Generaldebatt – erfaringer fra (gamle) Kristiansand ved Anne Aunevik og Ragnar Evensen

- Generaldebatt som arbeidsform
- Roller under forberedelser og gjennomføring av en generaldebatt
- Meldinger og alternative behandlingsløp
- Erfaringer fra gamle Kristiansand

Framtidas arbeidsliv nasjonalt og regionalt

Innsikt om utenforskap, frafall og inkludering

ved Ulf Andersen, leder statistikkseksjonen Arbeids- og velferdsdirektoratet

- Slik var 2000 tallets kriser påvirket arbeidsmarkedet i Norge
- Krisen traff hele landet
- Fra vondt til verre....
- Utgifter til trygd og pensjon i 2019: 9,5 milliarder kroner
- Andelen mottakere 18-66 år av ytelser til livsopphold (bortfall av inntekt) i 2019 hver måned i Kristiansand
- Andelen mottakere (18-66 år) av livsoppholdsytelser hver måned
- De 22% som hver måned trenger penger til livsopphold
- Dette er penger og brukere hovedsakelig forbundet med helseforløp
- Helseforløpet i NAV
- Vi har nemlig en STOR utfordring foran oss
- Å motta penger fra NAV til livsopphold er ikke det samme som utenforskap i arbeidslivet
- Utenforskapet er ganske stort i Kristiansand
- Arbeid, utdanning, trygd og utenforskap
- Utenforskap
- Agder sammenlignet med Norge
- Omfanget av utfordringen
- Utenforskap per årskull i Agder
- Hva er det som hindrer folk i å tre ut av utenforskap og inn i «varmen»?
- Det beste er å hindre at utenforskap oppstår
- Mange ungdommer i alderen 18-29 år som sliter med psykisk helse
- Ett problem: for få ungdommer fullfører videregående skole
- Arbeidsledigheten er nemlig klart høyest blant de som ikke fullfører videregående
- Befolkningens arbeidstilknytning har økt fra 1900 tallet til 2000 tallet
- Og mangle på arbeid er viktig årsak til fattigdom (vedvarende lavinntekt)
- Omgivelsene man vokser opp i har noe å si
- Når lønner det seg å sette inn innsats for å motvirke utenforskap senere i livet?
- Koronapandemien forsterker utfordringene
- Arbeidsledigheten i Kristiansand under Koronapandemien følger det nasjonale mønsteret
- Bak tallene i Kristiansand
- Hvem fikk «smellen»?
- Men vi har fortsatt en lang vei å gå
- Langtidseffektene kan bli store, ved at sysselsettingen ikke kommer tilbake
- Regjeringen forventer det største fallet i BNP siden 1942
- Det går sakte mot bedre tider, men for å putte det i litt perspektiv
- Og hva hvis det kommer en ny bølge
- Utenforskapet kommer til å øke i tiden fremover som en følge av koronakrisen
- Oppsummering

Deretter spørsmålsrunde.

**Hvordan jobber kommunene for å få flere i arbeid?
Hva vet vi virker, med eksempler fra eksisterende tiltak
ved oppvekst og helse-mestring**

Innledning ved Brede Skaalerud

- Tiltak som er virkningsfulle

Karriereveiledning og yrkes- og utdanningsorientering i skolen ved Eivind Eikeland

- Mål med karriereveiledning og yrkes- og utdanningsorientering
- Yrkes- og utdanningsveiledning
- Faget utdanningsvalg
- Elevenes utvikling og kompetanse til å gjøre valg
- Et livslangt perspektiv på en yrkeskarriere
- Koordinering av yrkes- og utdanningsorientering i Kristiansand

Kvalifiseringsarbeid på KSS ved Morten Hauger

- Oppgaveutvalget – «Flere i arbeid»
- Regjeringens integreringsstrategi
- Utfordringer – formell utdanning på vg-nivå
- Betydning av fullført videregående skole
- Sysselsatt
- 3 grunnpilarer
- Oversikt over antall deltakere i avdelingene
- Norskavdelingen
- Arbeidspraksisplasser
- Ekstratilbud i engelsk og matematikk
- NiA Norsk i arbeid
- Grunnskoleopplæring
- Avsluttet introprogram i 2017, andel i arbeid
- Introduksjonsprogrammet, resultatoppgjør 2016-2019

Jobbskolen ved Dag Ottar Hansen

- Jobbskolen
- Ungdom på arbeidsavklaringspenger og arbeidspraksis gjennom NAV
- Studiekompetanse
- Løft gjennom samarbeid mellom fylkesutdanningsavdeling og NAV
- Flere faktorer som gjør at elever ikke lærer
- Uformelle samlinger
- Tett på elevene
- Fleksibilitet

Jobbspesialist Robert Natvig

- Utvidet oppfølging
- Etablert mai 2017
- To team
- Følger opp arbeidsgivere og arbeidssøkere
- Ønsker fast varig jobb - minst mulig arbeidspraksis
- Bruker lønnstilskudd
- Jevnlig samtaler, intervjuutredning, utfylling av CV
- Ungdom mellom 18-30 år
- Utvikle nettverk
- Jobbskaping
- 75% formidlet til fast jobb i 2019
- Det private næringsliv følger godt opp, det offentlige er ikke like gode

Møtet hevet